

公務員薪酬水平調查：
員工團體/代表參與職位檢視工作的建議方案

前期工作	職位檢視會面	文件整理
<p>進行職位檢視的工作方案</p> <ul style="list-style-type: none"> 顧問就職位檢視工作的建議方案為員工團體/代表舉行簡報會 <p>提供比較職位的基本資料</p> <ul style="list-style-type: none"> 管理人員就比較職位的基本資料徵詢員工團體/代表的意見，然後把資料提交顧問 <p>提交中期報告</p> <ul style="list-style-type: none"> 顧問在徵詢員工團體/代表的意見後，敲定職位檢視工作的方案，並納入中期報告內 	<p>提名在職者代表</p> <ul style="list-style-type: none"> 管理人員就選取具代表性崗位徵詢員工團體/代表的意見 員工團體/代表提名在職者代表，以供管理人員考慮 <p>職位檢視會面</p> <ul style="list-style-type: none"> 顧問向員工團體/代表作簡報後，與在職者代表進行會面 	<p>擬備工作簡介</p> <ul style="list-style-type: none"> 顧問在敲定工作簡介前徵詢在職者代表和員工團體/代表的意見 <p>職位檢視的結果</p> <ul style="list-style-type: none"> 顧問向員工團體/代表公布和解釋職位檢視的結果 顧問提供職位檢視結果的報告