

## 二零一八年《施政報告》及《施政綱領》中 關乎公務員事務的政策措施

- 政府已選定在觀塘重新發展一幅面積約 11 000 平方米的「政府、機構或社區」用地，除了興建公務員學院外，我們初步建議以「健康生活」和「終身學習」為主題，在這綜合發展項目內提供地區康健中心及其他社區設施，並藉此提升區內的通達性和園景布局。(《施政報告》第 24 段)
- 公務員培訓處會繼續致力加強公務員的培訓，包括創新思維及科技應用，以配合政府推動《香港智慧城市藍圖》。(《施政報告》第 25 段)
- 公務員事務局亦會成立一個由專業人士和政府官員組成的公務員培訓諮詢委員會，為公務員的培訓計劃和長遠發展策略提供指導意見，亦為新公務員學院的建設作好準備。(《施政報告》第 25 段)
- 隨著確立中醫藥在香港醫療服務的定位，政府會引入中醫藥為公務員醫療福利的一部分。公務員事務局會顧及目前公務員醫療福利各個組成部分的運作模式和資源的考慮，研究以何種形式為公務員及合資格人士提供中醫藥服務。(《施政報告》第 192 段)
- 政府已決定由二零一八年十月十日起，延長所有女性政府僱員的產假至 14 星期。所有分娩日或預產日在二零一八年十月十日或之後的人員，均可即時受惠於這項措施。(《施政報告》第 221 段)

- 政府將為所有紀律部隊進行**職系架構檢討**，確保紀律部隊的職系架構和薪酬待遇能有效吸引和挽留人才。(《施政綱領》第 10 頁)
- 公務員事務局會由二零一九至二零年度起，**放寬長期優良服務公費旅行獎勵計劃的獎勵安排**，容許獲獎人員可彈性選擇同行人士。(《施政綱領》第 11 頁)
- 政府落實措施協助和**利便殘疾人士投考政府職位**，確保他們在這方面享有平等機會，並加強為殘疾學生提供在政府部門實習的機會，以提升他們的就業競爭力。(《施政綱領》第 148 頁)
- 公務員事務局將以試點形式推出為**少數族裔大學生而設的政府部門實習計劃**，協助他們累積工作經驗和提升他們的就業競爭力。(《施政綱領》第 159 頁)
- 公務員培訓處會為公務員提供有關**文化敏感度或平等機會方面的入職訓練及與工作相關的培訓**。(《施政綱領》第 160 頁)
- 政府在興建**紀律部隊宿舍**時，會充分考慮紀律部隊運作的獨特性，在技術許可的情況下盡量**增加泊車位**。(《施政報告》第 263 段)