

## 立法會公務員及資助機構員工事務委員會

### 為非首長級文職職系 進行職系架構檢討

#### 目的

本文件向委員簡介為選定的非首長級文職職系進行職系架構檢討的最新情況。

#### 背景

2. 在二零零七年十一月十九日的事務委員會會議上，我們向委員簡介計劃為紀律部隊和首長級職系進行的職系架構檢討，並表示有意選定合適的非首長級文職職系進行職系架構檢討。我們告知委員，局方已邀請紀律人員薪俸及服務條件常務委員會(紀常會)為紀律部隊進行職系架構檢討，又會在短期內邀請首長級薪俸及服務條件常務委員會(首常會)為首長級職系進行職系架構檢討<sup>1</sup>。我們並告知委員，局方已要求各職系首長和部門首長就在過去數年，轄下有哪些非首長級文職職系在招聘和挽留人員方面有困難的情況提供資料。局方會根據他們的意見並在進行評估後，邀請公務員薪俸及服務條件常務委員會(薪常會)為選定的非首長級文職職系進行職系架構檢討。

3. 在回應委員在該會議上提出的要求時，我們承諾一有經選定進行職系架構檢討的非首長級文職職系的詳細資料，便會提交事務委員會，並提供選定有關職系的理據。

#### 經選定進行職系架構檢討的非首長級文職職系

##### (1) 概論

4. 一如在二零零七年十一月十九日會議提交的文件所述，我們已透過進行二零零六年薪酬水平調查，確定非首長級文職職系的薪酬與私

---

<sup>1</sup> 二零零七年十一月的會議後，紀常會及首常會已接受我們的邀請，分別為紀律部隊和首長級職系進行職系架構檢討。

營機構薪酬是大致相若的，但同時也留意到，有些職系和職級在招聘和挽留人員方面有困難，而這些困難是既未能，亦不能通過為全體公務員進行的薪酬水平調查來解決的。有見及此，我們認為需要為那些在招聘和挽留人員方面確實有困難的非首長級文職職系，進行職系架構檢討。

5. 因應有關職系首長／部門首長提出的建議，我們已根據以下考慮因素審慎研究有關職系在招聘和挽留人員方面的情況：

*(a) 挽留人員的困難*

- 這是根據有關職系的非自然流失率<sup>2</sup>及相關職系首長／部門首長提供的定性考慮因素來衡量的。我們會把有關職系的非自然流失率與整體公務員的平均非自然流失率對照比較。一般而言，那些非自然流失率在過去三年內經常高於整體公務員平均數，且各非首長級職級在挽留人員方面普遍(即並非限於某一職級)存在困難的職系，會獲得優先處理；以及

*(b) 招聘困難*

- 這是根據有關職系在過去三輪招聘工作中每一輪的職位空缺數目、在每一輪招聘工作中提出僱用要約的數目，以及獲錄取的應徵者拒絕要約的數目。我們也會考慮招聘的性質，即屬於向外公開招聘還是只限內部人員申請<sup>3</sup>。一般而言，我們會較為重視在公開招聘中遇到的招聘困難。

(II) 經選定進行職系架構檢討的職系

6. 我們根據上文第 5 段所列的考慮因素研究職系首長／部門首長提出的職系架構檢討要求後，認為有兩個非首長級文職職系，即政府律

---

<sup>2</sup> 非自然流失指員工向政府辭職，以及在合約期屆滿後拒絕部門管理層提出的續約邀請而離開公務員隊伍。

<sup>3</sup> 政府在二零零三年四月一日至二零零七年三月三十一日全面暫停公開招聘公務員。在這段期間，公務員職系一般都是從內部招聘人手，但如獲政務司司長與財政司司長共同擔任主席的委員會批准，在特殊情況下進行公開招聘則屬例外。此外，納入第二輪自願退休計劃的職系，由二零零三年三月二十一日起暫停公開招聘五年。這些職系在“暫停招聘”期間，須獲得政務司司長與財政司司長共同擔任主席的委員會批准，才可在特殊情況下公開招聘人手。

師職系和獸醫師職系，在招聘和挽留人員方面確實有困難。薪常會已接納我們的邀請，為這兩個職系進行職系架構檢討。

### *政府律師職系*

7. 政府律師職系有兩個非首長級職級，分別為政府律師職級和高級政府律師職級。這兩個職級的人員大多在律政司工作。截至二零零七年十二月三十一日，公務員隊伍中有 245 名非首長級政府律師(以實際員額計算)。

8. 過去三年，政府律師職系的整體非自然流失率為 2.5%(政府律師職級為 4.2%，高級政府律師職級為 1.68%)，而整體公務員的平均非自然流失率則為 0.48%。在過去三輪公開招聘中，預定僱用的人數合共 94 人，提出的僱用要約共 76 次，當中有 10 次遭拒絕。

9. 政府律師職系的非首長級職級架構，與法律援助律師職系和律師職系完全相同。由於三個職系的工作性質、責任的輕重和資歷要求都相若，薪常會已同意應我們的邀請，把法律援助律師職系和律師職系一併納入政府律師職系的職系架構檢討中。

### *獸醫師職系*

10. 獸醫師職系有兩個職級，分別為獸醫師職級和高級獸醫師職級。這兩個職級的人員大多在漁農自然護理署和食物環境衛生署工作。截至二零零七年十二月三十一日，公務員隊伍中有 15 名獸醫師(以實際員額計算)。

11. 過去三年，獸醫師職系的非自然流失率為 8.45%(獸醫師職級為 7.03%，高級獸醫師職級為 9.52%)。在過去三輪公開招聘中，預定僱用的人數合共 23 人，提出的僱用要約共 13 次，當中有 1 次遭拒絕。

### **時間表**

12. 我們預期薪常會會在二零零八年九月 / 十月完成獸醫師職系和政府律師職系(及相關的法律援助律師職系和律師職系)的職系架構檢討，並向政府提交建議。如果建議涉及這些職系現行職級和 / 或薪酬架構方面的變動，我們會根據行政長官會同行政會議的決定，按照既定程序，把建議提交立法會人事編制小組委員會和財務委員會批准。

## 未來路向

13. 請委員省覽本文件載述有關非首長級文職職系架構檢討的最新情況(見上文第 6 至 12 段)。我們會不時告知委員職系架構檢討的進展，並視乎情況再向委員匯報。

公務員事務局  
二零零八年一月