索引

財務委員會
審核二零一九至二零年度開支預算
管制人員的答覆

局長：公務員事務局局長

第 1 節會議

綜合檔案名稱：CSB-1-c1.docx

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
CSB001	1249	區諾軒	143	-
CSB002	2269	陳凱欣	143	-
CSB003	2270	陳凱欣	143	-
CSB004	2271	陳凱欣	143	(2) 人力資源管理
CSB005	2285	陳凱欣	143	-
CSB006	0956	張超雄	143	(4) 公務員培訓
CSB007	2647	張華峰	143	(4) 公務員培訓
CSB008	0712	蔣麗芸	143	(4) 公務員培訓
CSB009	0713	蔣麗芸	143	(2) 人力資源管理
CSB010	0727	蔣麗芸	143	(4) 公務員培訓
CSB011	0740	蔣麗芸	143	(2) 人力資源管理
CSB012	0741	蔣麗芸	143	(2) 人力資源管理
CSB013	0742	蔣麗芸	143	(2) 人力資源管理
CSB014	0743	蔣麗芸	143	(2) 人力資源管理
CSB015	2531	何啟明	143	(2) 人力資源管理
CSB016	2541	何啟明	143	(2) 人力資源管理
CSB017	2542	何啟明	143	-
CSB018	1080	何君堯	143	(4) 公務員培訓
CSB019	1081	何君堯	143	(2) 人力資源管理
CSB020	1082	何君堯	143	(2) 人力資源管理
CSB021	1083	何君堯	143	(2) 人力資源管理
CSB022	1084	何君堯	143	(4) 公務員培訓
CSB023	1491	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
CSB024	1492	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
CSB025	1493	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
CSB026	0657	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
CSB027	0658	郭偉強	143	(4) 公務員培訓
CSB028	0659	郭偉強	143	-
CSB029	1642	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
CSB030	3240	鄺俊宇	143	-
CSB031	0921	林卓廷	143	(2) 人力資源管理
CSB032	0922	林卓廷	143	(2) 人力資源管理

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
CSB033	0923	林卓廷	143	(4) 公務員培訓
CSB034	1434	林健鋒	143	-
CSB035	1317	李慧琼	143	-
CSB036	1998	廖長江	143	(4) 公務員培訓
CSB037	1999	廖長江	143	(4) 公務員培訓
CSB038	0205	盧偉國	143	(2) 人力資源管理
CSB039	2355	毛孟靜	143	(3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用
CSB040	2378	毛孟靜	143	-
CSB041	1779	莫乃光	143	(4) 公務員培訓
CSB042	0417	潘兆平	143	(2) 人力資源管理
CSB043	1663	潘兆平	143	(2) 人力資源管理
CSB044	1664	潘兆平	143	(2) 人力資源管理
CSB045	2232	葛珮帆	143	(2) 人力資源管理
CSB046	2794	譚文豪	143	(2) 人力資源管理
CSB047	3241	譚文豪	143	(2) 人力資源管理
CSB048	3296	譚文豪	143	(2) 人力資源管理
CSB049	0335	田北辰	143	(2) 人力資源管理
CSB050	0452	謝偉銓	143	(2) 人力資源管理
CSB051	0453	謝偉銓	143	(2) 人力資源管理
CSB052	0454	謝偉銓	143	(4) 公務員培訓
CSB053	2403	胡志偉	143	(4) 公務員培訓
CSB054	2692	楊岳橋	143	(4) 公務員培訓
CSB055	0745	蔣麗芸	46	公務員一般開支
CSB056	2428	林卓廷	46	公務員一般開支
CSB057	0264	林健鋒	46	公務員一般開支
CSB058	1665	潘兆平	46	公務員一般開支
CSB059	0739	蔣麗芸	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
CSB060	1359	陳克勤	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB061	1667	潘兆平	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB062	1668	潘兆平	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB063	2046	容海恩	37	(7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員的答覆

(問題編號：1249)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： 沒有指定
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

- a) 請提供過去5年，當局為退休後被定罪的公務員所提供的退休金、長俸等津貼的相關開支為何。
- b) 請提供過去5年，分別根據《退休金條例》第14條、15條及第16條而被取消或扣減退休金或津貼的退休公務員及因此而減省的金額為何。
- c) 請提供於終審法庭FAMC 56/2018一案中敗訴的被定罪公務員截至2019年所獲得的退休金、長俸等津貼的金額為何。
- d) 公務局會否就FAMC 56/2018一案的判決，根據《退休金條例》而取消被定罪公務員的退休金？

提問人：區諾軒議員 (立法會內部參考編號：44)

答覆：

- a) 根據《退休金條例》(第89章)及《退休金利益條例》(第99章)的有關規定，如退休公務員被裁定干犯下列的罪行：
 - (i) 任何與其任職於政府的公職服務相關的罪行，而該罪行是行政長官核證為已對香港造成嚴重損害或可能令人對公職服務大失信心者；
 - (ii) 《防止賄賂條例》(第201章)第II部所訂的任何罪行，而該罪行是關乎該人員過往任職於政府的公職服務的；或

(iii) 《刑事罪行條例》(第200章)第2條所訂的叛逆；

則該人員可能不獲批予退休金，又或該人員已獲批予的退休金可被取消、暫停支付或扣減，視屬何情況而定。

我們並沒有備存為退休後被定罪的公務員所提供退休金的相關開支數據。

- b) 過去5年，我們並沒有根據《退休金條例》第14、15或16條而取消、暫停支付或扣減退休金的個案。
- c)及d) 我們不會評論個別個案。我們會根據《退休金條例》及《退休金利益條例》的相關條文處理被裁定干犯指定刑事罪行的退休公務員的退休金，請參閱上述a)部分的回覆。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2269)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： 沒有指定
管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）
局長： 公務員事務局局長

問題：

就非公務員合約僱員事宜，政府可否告知本會：

- 一、請以表列出，在過去一個年度，各政府部門聘用全職和兼職的非公務員合約僱員的情況；
- 二、請以表列出，現時在各政府部門，持續服務年期少於3年、3年至少於5年、5年至少於10年、10年或以上的全職非公務員合約僱員數目及其總數；
- 三、就題(二)的全職非公務員合約僱員當中，一直於同一崗位服務的僱員數字為何；請以持續服務年期列出。

提問人：陳凱欣議員（立法會內部參考編號：26）

答覆：

- 一、在2018年6月30日，各局／部門聘用的全職^(註1)及非全職^(註2)非公務員合約僱員人數載列於附件A。
- 二、在2018年6月30日，按局／部門及持續服務^(註3)年期細分的全職非公務員合約僱員人數載列於附件B。
- 三、對於持續服務年期少於5年的非公務員合約僱員，公務員事務局並沒有按其擔任同一或不同崗位收集細分的統計數字。在2018年6月30日，按局／部門及持續服務年期細分，持續服務年期5年或以上而一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數載列於附件C。

- 註1: 「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。
- 註2: 「非全職」非公務員合約僱員是指工作時數少於《僱傭條例》所載「連續性合約」定義所指明工作時數的非公務員合約僱員。載於**附件**的非全職非公務員合約僱員數目是指在2018年6月30日與有關的局／部門有僱傭合約關係的僱員，當中只有部分僱員於該日奉召值勤。
- 註3: 「持續服務」是指擔任同一非公務員合約僱員崗位，或在同一部門無間斷地擔任不同的非公務員合約僱員崗位。

各局／部門／辦公室聘用的全職及非全職非公務員合約僱員的情況
(在2018年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	全職非公務員 合約僱員人數	非全職非公務員 合約僱員人數
漁農自然護理署	144	107
建築署	33	20
屋宇署	95	-
政府統計處	132	-
行政長官辦公室	6	-
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	31	3
民航處	6	89
土木工程拓展署	41	-
公務員事務局	1	4
商務及經濟發展局	34	8
公司註冊處	108	-
政制及內地事務局	5	-
懲教署	5	10
香港海關	9	-
衛生署	363	244
律政司	59	2
發展局	46	-
渠務署	82	-
教育局	1 179	82
效率促進辦公室	447	77
機電工程署	712	-
環境局	4	-
環境保護署	68	110
財經事務及庫務局	6	-

局／部門／辦公室	全職非公務員 合約僱員人數	非全職非公務員 合約僱員人數
消防處	34	234
食物環境衛生署	160	-
食物及衛生局	14	-
政府飛行服務隊	7	2
政府化驗所	12	-
政府物流服務署	33	-
政府產業署	1	-
路政署	66	-
民政事務局	24	1
民政事務總署	580	394
香港天文台	19	-
香港警務處	27	8
香港郵政	1 780	-
入境事務處	38	-
政府新聞處	25	1
稅務局	168	1
創新及科技局	1	-
創新科技署	42	2
知識產權署	18	4
投資推廣署	66	-
司法機構	108	6
勞工及福利局	24	1
勞工處	68	4
土地註冊處	87	-
地政總署	144	-
法律援助署	2	-
康樂及文化事務署	1 165	5 087

局／部門／辦公室	全職非公務員 合約僱員人數	非全職非公務員 合約僱員人數
海事處	7	13
通訊事務管理局辦公室	128	-
政府資訊科技總監辦公室	4	-
破產管理署	34	-
規劃署	28	-
香港電台	180	440
差餉物業估價署	25	-
選舉事務處	309	-
保安局	45	-
社會福利署	62	182
工業貿易署	48	-
運輸及房屋局	10	-
運輸署	51	44
庫務署	8	-
大學教育資助委員會秘書處	23	-
水務署	61	-
在職家庭及學生資助事務處	421	-
總數	9 773	7 180

按持續服務年期細分的全職非公務員合約僱員人數
(在2018年6月30日的情況)

局／部門／ 辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務 少於3年	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
漁農自然護理署	106	15	13	10	144
建築署	26	7	-	-	33
屋宇署	39	9	32	15	95
政府統計處	125	5	2	-	132
行政長官辦公室	4	1	1	-	6
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	23	4	4	-	31
民航處	4	1	1	-	6
土木工程拓展署	24	4	8	5	41
公務員事務局	1	-	-	-	1
商務及經濟發展局	13	4	13	4	34
公司註冊處	87	15	5	1	108
政制及內地事務局	5	-	-	-	5
懲教署	2	3	-	-	5
香港海關	6	1	2	-	9
衛生署	59	9	123	172	363
律政司	41	11	7	-	59
發展局	28	8	9	1	46
渠務署	39	24	15	4	82
教育局	858	130	125	66	1 179
效率促進辦公室	234	65	69	79	447
機電工程署	32	183	220	277	712

局／部門／ 辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務 少於3年	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
環境局	3	-	1	-	4
環境保護署	40	22	6	-	68
財經事務及 庫務局	6	-	-	-	6
消防處	24	3	1	6	34
食物環境衛生署	101	21	21	17	160
食物及衛生局	6	3	5	-	14
政府飛行服務隊	4	-	2	1	7
政府化驗所	6	-	4	2	12
政府物流服務署	12	6	8	7	33
政府產業署	1	-	-	-	1
路政署	45	15	4	2	66
民政事務局	7	5	10	2	24
民政事務總署	446	54	61	19	580
香港天文台	17	2	-	-	19
香港警務處	17	8	1	1	27
香港郵政	535	202	230	813	1 780
入境事務處	14	-	6	18	38
政府新聞處	9	7	4	5	25
稅務局	144	9	5	10	168
創新及科技局	1	-	-	-	1
創新科技署	28	1	6	7	42
知識產權署	13	1	2	2	18
投資推廣署	17	5	11	33	66
司法機構	69	12	14	13	108
勞工及福利局	10	7	7	-	24
勞工處	10	7	22	29	68

局／部門／ 辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務 少於3年	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
土地註冊處	39	4	12	32	87
地政總署	105	33	6	-	144
法律援助署	2	-	-	-	2
康樂及文化 事務署	813	63	90	199	1 165
海事處	4	3	-	-	7
通訊事務管理局 辦公室	50	22	27	29	128
政府資訊科技 總監辦公室	2	2	-	-	4
破產管理署	25	2	4	3	34
規劃署	15	4	8	1	28
香港電台	86	32	37	25	180
差餉物業估價署	15	4	5	1	25
選舉事務處	192	104	4	9	309
保安局	37	2	5	1	45
社會福利署	44	10	7	1	62
工業貿易署	9	11	27	1	48
運輸及房屋局	9	1	-	-	10
運輸署	34	5	8	4	51
庫務署	5	1	2	-	8
大學教育資助 委員會秘書處	13	3	5	2	23
水務署	4	13	16	28	61
在職家庭及學生 資助事務處	296	21	37	67	421
總數	5 140	1 229	1 380	2 024	9 773

持續服務年期達5年或以上而一直擔任同一崗位的
全職非公務員合約僱員人數
(在2018年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	一直擔任同一崗位的 全職非公務員合約僱員人數	
	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上
漁農自然護理署	9	9
屋宇署	31	13
行政長官辦公室	1	-
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	1	-
民航處	1	-
土木工程拓展署	8	5
商務及經濟發展局	12	3
公司註冊處	5	1
香港海關	2	-
衛生署	115	164
律政司	7	-
發展局	8	1
渠務署	14	2
教育局	92	32
效率促進辦公室	43	9
機電工程署	103	40
環境局	1	-
環境保護署	3	-
消防處	1	6
食物環境衛生署	19	15
食物及衛生局	2	-

局／部門／辦公室	一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數	
	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上
政府飛行服務隊	2	1
政府化驗所	4	2
政府物流服務署	8	7
路政署	4	2
民政事務局	10	1
民政事務總署	54	18
香港警務處	1	1
香港郵政	196	739
入境事務處	5	-
政府新聞處	4	4
稅務局	3	1
創新科技署	6	4
知識產權署	2	-
投資推廣署	10	26
司法機構	1	1
勞工及福利局	7	-
勞工處	19	8
土地註冊處	12	32
地政總署	6	-
康樂及文化事務署	62	88
通訊事務管理局辦公室	20	15
破產管理署	4	3
規劃署	8	1
香港電台	30	18
差餉物業估價署	2	1

局／部門／辦公室	一直擔任同一崗位的 全職非公務員合約僱員人數	
	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上
選舉事務處	4	9
保安局	2	1
社會福利署	7	1
工業貿易署	22	1
運輸署	5	1
庫務署	1	-
大學教育資助委員會秘書處	5	1
水務署	15	25
在職家庭及學生資助事務處	29	34
總數	1 048	1 346

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2270)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： 沒有指定
管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）
局長： 公務員事務局局長

問題：

就少數族裔公務員情況，請當局告知本會：

- 一、過去三個年度，每年增聘的少數族裔公務員人數，及少數族裔公務員佔整體公務員人數比例為何；
- 二、當局有何措施鼓勵政府部門提高聘用少數族裔公務員人數的情況；
- 三、有關措施涉及的人手編制及開支為何？

提問人：陳凱欣議員（立法會內部參考編號：27）

答覆：

政府一直推行適當措施，確保少數族裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。

一方面，中文語文能力是少數族裔人士申請政府職位時面對的一個主要障礙。政府的政策是確保各公務員職系的中文語文能力要求不高於工作所需，使少數族裔人士與其他申請人一樣在申請政府職位時享有平等機會。公務員事務局已在2018年2月完成全面檢視公務員職系的中文語文能力入職要求，使降低有關要求的職系由31個增至53個。我們會繼續監察這些職系的招聘情況，並提醒各部門在維持良好工作表現的基礎上，持續檢視各公務員職系的中文語文能力要求。另一方面，各部門會繼續在合適情況下聘用少數族裔人士應付特定運作需要，例如涉及接觸少數族裔社羣的政府服務可招攬通曉少數族裔語言的人士擔任相關職位。

自2018年年底以來，我們透過民政事務總署委託非牟利機構營運的少數族裔人士支援服務中心，定期向中心的少數族裔服務使用者發放有關中文語文能力入職要求較低或已降低的公務員職位空缺資訊。由2019年2月起，我們亦透過勞工處設於各區的就業中心，向少數族裔求職人士發放有關公務員職位空缺資訊。

在招聘公務員過程中，各局／部門會繼續根據能力、表現、品格和因應工作要求而擬定的條件，客觀地挑選出合適的申請人，種族並非考慮因素。由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有相關的統計資料。

公務員事務局及相關部門會運用現有資源進行中文語文能力入職要求的檢視及推行上述措施。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2271)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

有關延長公務員服務年期推行彈性措施方面，在綱領中當局2019-20年度財政預算案增加預算25.6%，並提到要招聘和留用正直優秀的人才。就此請當局告知本會：

- 一、「退休後服務合約計劃」申請個案情況，以及當中涉及的局／部門、職位／職級情況為何；以及
- 二、2019-20年度選擇延遲退休方案的現職公務員數目，及相關的開支情況。

提問人：陳凱欣議員 (立法會內部參考編號：28)

答覆：

- 一、在2018年6月30日，各局／部門在「退休後服務合約計劃」下合共聘用1 978名全職^(註)退休後服務合約僱員，而就這些崗位接獲的申請則有8 004份。計劃下所有崗位均屬非首長級。按局／部門及工種細分的僱員人數及所涉及的申請數目載列於**附件A**。

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

- 二、政府於2018年7月推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員(下稱「合資格公務員」)選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。合資格公務員可在為期兩年(由2018年9月17日開始)的選擇

期內，決定是否選擇延遲退休。截至2019年2月16日，在約56 000名合資格公務員當中，約16 000人(即29%)已選擇延遲退休。有關措施對政府財政的影響，主要涉及政府就公務員公積金計劃作出的額外供款，實際影響視乎選擇方案的人數而定。如所有合資格公務員均選擇延遲退休，政府因而須就公務員公積金計劃作出的額外供款，計算至2057年¹估計約為60億元。

¹ 公務員事務局於 2017 年委託顧問進行精算研究，評估選擇延遲退休的方案對政府未來 40 年(即 2017 年至 2057 年)財政的影響。根據推算，差不多所有合資格公務員均會在 2057 年前達到新的退休年齡。

按局／部門／辦公室及工種劃分的全職退休後服務合約僱員人數
及所涉及崗位的申請數目
(在2018年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
漁農自然護理署	農林／農業人員	47	89
	技工	29	62
	工人	22	32
	文書人員	12	74
	秘書	3	6
	工程師	1	1
	技術人員	1	1
	督導人員	1	1
建築署	工程師	5	9
	技術人員	3	3
	秘書	3	13
	建築師	3	11
	文書人員	2	6
	工程監督人員	2	9
	行政人員	1	1
	測量人員	1	1
醫療輔助隊	行動及訓練人員	1	1
屋宇署	測量人員	6	20
	技術人員	3	6
	工程師	2	4
	文書人員	1	6
民眾安全服務處	行動及訓練人員	2	2

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
民航處	航空事務人員	11	29
	文書人員	10	60
	行政人員	1	4
	工程師	1	1
	直升機營運督察	1	1
土木工程拓展署	工程師	17	101
	秘書	4	8
	技術人員	3	17
	園境師	2	2
	工人	1	1
公務員事務局	文書人員	6	77
	秘書	2	4
	行政人員	1	1
商務及經濟發展局	文書人員	4	43
	辦公室助理	3	17
	工程師	1	1
	貿易事務人員	1	1
	秘書	1	2
公司註冊處	公司註冊人員	4	13
	律師	2	2
	行政人員	1	1
政制及內地事務局	貿易事務人員	1	2
	公關人員	1	1
懲教署	懲教支援人員	114	254
香港海關	海關支援人員	151	416

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
衛生署	控煙人員	20	45
	文書人員	6	82
	醫生	5	8
	護士	3	8
	行政人員	1	1
	殮房人員	1	3
	科學人員	1	1
	秘書	1	1
律政司	律師	4	4
	法律翻譯人員	4	4
	秘書	3	7
	律政書記	2	3
	文書人員	1	2
發展局	工程師	12	39
	秘書	5	10
	農林／農業人員	2	5
	文書人員	1	9
	測量人員	1	2
	技術人員	1	2
	城市規劃師	1	2
渠務署	渠道清理人員	13	18
	工程師	11	34
	技術人員	6	12
	督導人員	4	11
	技工	2	26
	文書人員	1	10
	物料供應人員	1	3

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
教育局	督學人員	6	9
	教育人員	5	14
	行政人員	4	6
	文書人員	4	40
	秘書	1	1
機電工程署	督導人員	88	281
	技工	62	187
	工程師	7	30
	技術人員	5	49
環境局／環境保護署	環境保護人員	73	379
	秘書	5	16
	行政人員	1	1
	文書人員	1	7
	司機	1	3
	工程師	1	10
	辦公室助理	1	9
財經事務及庫務局	秘書	1	2
	稅務研究人員	1	1
消防處	消防員	81	488
	救護人員	6	34
	屋宇裝備人員	2	7
食物環境衛生署	衛生督察	62	117
	司機	26	49
	街市監察人員	25	40
	防治蟲鼠人員	6	11
	行政人員	4	5
	秘書	3	8
	會計師	1	2
	小販管理人員	1	2
	資訊科技人員	1	2

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
食物及衛生局	行政人員	1	1
政府飛行服務隊	工程師	6	6
	技術人員	5	5
	文書人員	4	10
	物料供應人員	3	6
	工人	1	1
政府化驗所	行政人員	1	4
政府物流服務署	文書人員	1	4
	物料供應人員	1	1
政府產業署	行政人員	2	2
路政署	工程師	24	92
	文書人員	2	44
	行政人員	1	1
	園境師	1	1
	測量人員	1	2
民政事務局	行政人員	2	2
	聯絡事務人員	1	1
	康樂事務人員	1	1
民政事務總署	聯絡事務人員	3	3
	文書人員	1	8
香港天文台	秘書	1	9
	物料供應人員	1	20
香港警務處	警務人員	28	103
	行政人員	1	1
	文書人員	1	1
香港郵政	郵務人員	13	18
	建築師	1	1
	測量人員	1	2
入境事務處	文書人員	31	181
	入境事務支援人員	25	83

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
政府新聞處	創作人員	1	1
	新聞事務人員	1	2
創新及科技局	工程師	1	3
	資訊科技人員	1	1
創新科技署	行政人員	1	1
公務及司法人員薪俸及 服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	行政人員	1	2
司法機構	保安人員	17	103
	文書人員	9	11
	法律事務人員	1	2
	司法書記	1	2
	技術人員	1	1
勞工處	文書人員	29	229
	工人	5	16
	調查人員	2	37
	職業安全人員	1	2
土地註冊處	文書人員	9	41
地政總署	地政人員	27	92
	文書人員	25	156
	測量人員	10	16
	秘書	4	9
	行政人員	1	1
	技術人員	1	4
法律援助署	文書人員	2	2
	律師	1	1
	律政書記	1	2
	工人	1	6

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
康樂及文化事務署	文書人員	37	365
	救生員	25	74
	濾水機房操作員	20	50
	康樂事務人員	14	25
	技工	2	2
	文化事務人員	2	2
	行政人員	1	1
	秘書	1	7
	物料供應人員	1	1
海事處	海事人員	18	25
	驗船人員	12	24
	文書人員	2	11
	技術人員	1	1
通訊事務管理局辦公室	娛樂事務管理人員	2	2
	會計師	1	1
政府資訊科技總監辦公室	工程師	2	4
	資訊科技人員	1	3
破產管理署	文書人員	17	37
	破產管理人員	2	2
	律師	1	1
規劃署	文書人員	4	32
	物料供應人員	2	15
	秘書	1	2
	城市規劃師	1	1
	翻譯人員	1	2
香港電台	文書人員	2	162
差餉物業估價署	物業估價人員	2	3
	文書人員	1	1
選舉事務處	物料供應人員	1	1

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
保安局	文書人員	4	35
	行政人員	2	4
	律師	1	3
社會福利署	社會工作助理	51	56
	文書人員	14	49
	院舍督察	8	216
	秘書	6	34
	護理人員	5	8
	測量人員	4	7
	建築師	1	3
	屋宇裝備人員	1	5
	工程監督人員	1	6
	資訊科技人員	1	2
	物料供應人員	1	4
運輸及房屋局	行政人員	2	4
	會計師	1	1
	文書人員	1	5
	工程師	1	3
	公關人員	1	2
	秘書	1	14
運輸署	工程師	12	16
	文書人員	7	9
	考牌人員	5	12
	汽車檢驗人員	2	4
	秘書	1	1
	技術人員	1	1
	運輸事務人員	1	1
庫務署	會計人員	1	1

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
大學教育資助委員會 秘書處	行政人員	2	2
	文書人員	1	9
	秘書	1	3
水務署	技工	85	258
	水務人員	55	171
	督導人員	40	273
	工程師	17	50
	文書人員	14	24
	測量人員	4	13
	技術人員	4	9
	實驗室人員	3	6
	會計師	1	1
	會計人員	1	1
	行政人員	1	2
	水務化驗師	1	1
	工人	1	4
在職家庭及學生資助 事務處	文書人員	19	831
	行政人員	1	34
	物料供應人員	1	13
	總數	1 978	8 004

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2285)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： 沒有指定
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就鼓勵聘用殘疾人士事宜：

- 一、請按殘疾類別分別列出過去3個年度，任職於各部門的殘疾僱員數目、所涉的公務員職系、所佔公務員人數比例及流失率；
- 二、請按殘疾類別分別列出過去3個年度，新入職的殘疾僱員數目、所涉的公務員職系，和佔公務員人數比例及流失率。
- 三、請按殘疾類別分別列出過去3個年度，在入職後才接獲申報為殘疾人士的僱員數目、所涉的公務員職系，和佔公務員人數比率分項列出；
- 四、過去3個年度，政府運用作改善工作間，以便利殘疾僱員工作的資源開支情況為何？

提問人：陳凱欣議員 (立法會內部參考編號：25)

答覆：

- 一及二、政府沒有要求政府職位申請人及在職人員必須申報其殘疾情況，我們是根據各政策局／部門所掌握的資料(例如在招聘過程中申請人要求就其殘疾情況在遴選面試／測試時作出特別安排，又或現職殘疾僱員申請資助購買輔助器材以便履行職務)得知有關的殘疾公務員的情況。因此，我們透過上述渠道得知的數字是已知最低的數字。根據從有關渠道收集到的數據，在2015-16至2017-18年度各政策局／部門聘用已知有殘疾情況(不包括有色盲或辨色偏差的人士)的公務員、新入職公務員及離職公務員人數，按殘疾類別劃分，以及有關人員佔整體公務員人數的比例，詳列於表一至表五。我們並沒有按公務員職系分開收集有關數據。

表一 2015-16年度已知有殘疾情況的公務員數目(按殘疾類別列出)

政策局／部門	視障	聽障	肢體傷殘	智障	精神病康復者	器官殘障	其他，例如：自閉症、言語障礙、特殊學習困難等
漁農自然護理署	6	1	183	0	3	2	0
建築署	7	1	11	0	1	1	1
審計署	1	0	0	0	0	0	0
醫療輔助隊	0	0	1	0	0	0	0
屋宇署	3	3	3	0	1	2	0
政府統計處	1	8	6	0	0	2	0
民眾安全服務處	1	0	0	0	0	1	0
民航處	1	2	1	0	0	0	1
土木工程拓展署	9	3	8	0	4	12	0
公司註冊處	3	3	9	0	3	3	0
懲教署	8	9	43	0	55	108	1
香港海關	0	0	5	0	10	20	1
衛生署	10	17	23	1	12	14	0
律政司	2	2	5	0	0	2	0
渠務署	12	4	72	0	3	5	0
機電工程署	14	9	37	0	1	4	0
環境保護署	1	2	2	0	0	0	1
消防處	1	1	11	0	2	24	1
食物環境衛生署	38	37	51	7	16	37	0
政府化驗所	1	0	2	0	0	0	0
政府物流服務署	1	3	15	0	2	2	0
政府產業署	0	0	2	0	0	0	0
政府總部：政務司司長及財政司司長辦公室	4	2	2	0	0	0	0
政府總部：公務員事務局	4	4	4	0	1	0	0
政府總部：商務及經濟發展局	0	1	1	0	0	0	0
政府總部：政制及內地事務局	0	1	1	0	0	0	0
政府總部：發展局	0	0	1	0	0	0	0
政府總部：教育局	10	20	24	0	0	2	0
政府總部：環境局	0	0	1	0	0	0	0
政府總部：財經事務及庫務局	0	0	0	0	1	0	0

政策局／部門	視障	聽障	肢體傷殘	智障	精神病康復者	器官殘障	其他，例如：自閉症、言語障礙、特殊學習困難等
政府總部：民政事務局	1	1	0	0	0	0	1
政府總部：創新及科技局	4	2	5	0	1	0	0
政府總部：勞工及福利局	0	0	2	0	0	1	0
政府總部：保安局	1	0	0	0	0	0	0
政府總部：運輸及房屋局	0	1	0	0	0	0	0
路政署	5	2	27	0	14	23	0
民政事務總署	5	5	31	0	7	7	1
香港天文台	1	0	0	0	0	0	0
香港警務處	42	36	334	2	82	130	2
醫院管理局	5	2	19	0	1	0	0
房屋署	21	17	34	1	4	28	0
入境事務處	4	5	190	0	9	4	0
政府新聞處	2	0	0	0	0	0	0
稅務局	11	25	34	0	16	12	4
知識產權署	0	0	2	0	0	0	0
投資推廣署	1	0	0	0	0	0	0
司法機構	5	6	14	0	5	3	0
勞工處	4	10	15	0	32	4	0
土地註冊處	0	8	3	1	4	4	1
地政總署	14	15	20	0	3	3	1
法律援助署	0	2	4	0	1	1	0
康樂及文化事務署	45	43	101	2	32	31	1
海事處	4	2	10	0	2	6	0
通訊事務管理局辦公室	1	0	2	0	3	4	0
破產管理署	0	2	1	0	2	0	0
規劃署	0	1	1	0	0	0	0
郵政署	16	27	41	0	8	7	1
香港電台	1	1	0	0	0	0	0
差餉物業估價署	2	2	9	0	3	2	0
選舉事務處	0	1	3	0	0	0	0
社會福利署	38	16	44	1	7	17	0
工業貿易署	0	4	4	0	0	1	0

政策局／部門	視障	聽障	肢體傷殘	智障	精神病康復者	器官殘障	其他，例如：自閉症、言語障礙、特殊學習困難等
運輸署	3	1	22	0	1	1	0
庫務署	1	1	5	0	2	0	0
大學教育資助委員會	0	0	0	0	0	1	0
水務署	11	6	25	0	2	10	0
在職家庭及學生資助事務處	3	1	4	0	0	3	0
殘疾公務員人數	389	378	1 530	15	356	544	18
殘疾公務員總數	3 230						
公務員整體人數	166 150						
所佔百分比	1.9%						

表二 2016-17年度已知有殘疾情況的公務員數目(按殘疾類別列出)

政策局／部門	視障	聽障	肢體傷殘	智障	精神病康復者	器官殘障	其他，例如：自閉症、言語障礙、特殊學習困難等
漁農自然護理署	5	3	158	0	2	2	0
建築署	5	1	11	0	1	1	1
審計署	1	0	0	0	0	0	0
醫療輔助隊	0	0	1	0	0	0	0
屋宇署	3	3	3	0	1	2	0
政府統計處	1	8	6	0	0	2	0
民眾安全服務處	1	0	0	0	0	1	0
民航處	1	2	1	0	0	0	1
土木工程拓展署	12	3	7	0	4	15	0
公司註冊處	3	3	9	0	2	3	1
懲教署	9	7	42	0	52	98	1
香港海關	0	0	9	0	10	30	1
衛生署	10	17	22	1	10	13	0
律政司	2	1	4	0	1	3	0
渠務署	11	4	72	0	3	5	0
機電工程署	12	9	37	0	0	4	0
環境保護署	1	2	2	0	0	0	1

政策局／部門	視障	聽障	肢體傷殘	智障	精神病康復者	器官殘障	其他，例如：自閉症、言語障礙、特殊學習困難等
消防處	1	1	6	0	2	23	1
食物環境衛生署	34	36	40	7	17	38	0
政府化驗所	1	0	1	0	0	0	0
政府物流服務署	1	4	13	0	2	3	0
政府產業署	0	0	2	0	0	0	0
政府總部：政務司司長及財政司司長辦公室	3	2	2	0	0	0	0
政府總部：公務員事務局	3	5	5	0	1	1	0
政府總部：商務及經濟發展局	0	1	1	0	0	0	0
政府總部：政制及內地事務局	0	0	1	0	0	0	0
政府總部：發展局	0	1	1	0	0	0	0
政府總部：教育局	8	21	20	0	0	2	0
政府總部：環境局	0	1	0	0	0	0	0
政府總部：財經事務及庫務局	0	0	0	0	1	0	0
政府總部：民政事務局	1	1	0	0	0	0	0
政府總部：創新及科技局	5	2	6	0	1	1	0
政府總部：勞工及福利局	0	1	2	0	0	1	0
政府總部：保安局	1	0	0	0	0	1	0
政府總部：運輸及房屋局	0	1	0	0	0	0	0
路政署	6	2	21	0	14	20	0
民政事務總署	5	6	33	0	7	6	1
香港天文台	1	0	0	0	0	1	0
香港警務處	37	30	304	2	76	114	2
醫院管理局	3	2	15	0	1	0	0
房屋署	21	16	33	2	3	28	0
入境事務處	4	5	178	0	9	4	0
政府新聞處	2	0	0	0	0	0	0
稅務局	11	26	34	0	16	10	5
知識產權署	0	0	2	0	0	0	0
投資推廣署	1	0	0	0	0	0	0

政策局／部門	視障	聽障	肢體傷殘	智障	精神病康復者	器官殘障	其他，例如：自閉症、言語障礙、特殊學習困難等
司法機構	7	6	12	0	6	0	0
勞工處	4	10	16	0	35	4	0
土地註冊處	0	6	3	1	4	6	1
地政總署	14	15	20	0	3	2	1
法律援助署	0	2	3	0	1	1	0
康樂及文化事務署	45	39	99	1	33	29	1
海事處	2	2	10	0	2	7	0
通訊事務管理局辦公室	1	0	2	0	3	4	0
破產管理署	0	2	1	0	1	0	0
規劃署	0	1	1	0	0	0	1
郵政署	15	27	35	0	7	10	1
香港電台	0	1	0	0	0	0	0
差餉物業估價署	2	2	9	0	4	4	0
選舉事務處	0	1	3	0	0	0	0
社會福利署	41	20	42	1	7	19	1
工業貿易署	0	5	4	0	0	1	0
運輸署	2	1	21	0	1	2	0
庫務署	1	1	5	0	2	0	0
大學教育資助委員會	0	0	0	0	0	1	0
水務署	11	5	22	0	2	11	0
在職家庭及學生資助事務處	3	2	6	0	0	4	0
殘疾公務員人數	374	375	1 418	15	347	537	21
殘疾公務員總數	3 087						
公務員整體人數	167 671						
所佔百分比	1.8%						

表三 2017-18年度已知有殘疾情況的公務員數目(按殘疾類別列出)

政策局／部門	視障	聽障	肢體傷殘	智障	精神病康復者	器官殘障	其他，例如：自閉症、言語障礙、特殊學習困難等
漁農自然護理署	2	3	152	0	2	1	0
建築署	5	2	10	0	1	1	1
審計署	1	0	0	0	0	0	0
醫療輔助隊	0	0	1	0	0	0	0
屋宇署	3	3	3	0	1	2	0
政府統計處	1	8	6	0	0	2	0
民眾安全服務處	1	0	0	0	0	1	0
民航處	1	2	0	0	0	0	1
土木工程拓展署	13	3	7	0	3	15	0
公司註冊處	3	3	8	0	2	3	1
懲教署	9	8	42	0	50	101	1
香港海關	0	0	11	0	9	27	1
衛生署	9	18	20	1	10	17	0
律政司	3	2	4	0	1	3	0
渠務署	12	3	54	0	3	7	0
機電工程署	11	9	35	0	0	5	0
環境保護署	1	2	3	0	0	0	1
消防處	1	1	6	0	1	23	1
食物環境衛生署	28	31	37	7	16	21	0
政府化驗所	0	0	1	0	0	0	0
政府物流服務署	2	7	9	0	1	3	1
政府產業署	0	1	2	0	0	0	0
政府總部：政務司司長及財政司司長辦公室	3	2	2	0	1	1	0
政府總部：公務員事務局	3	4	4	0	1	0	0
政府總部：商務及經濟發展局	0	1	1	0	0	1	0
政府總部：政制及內地事務局	0	0	1	0	0	0	0
政府總部：發展局	0	1	1	0	0	0	0
政府總部：教育局	7	22	16	0	0	2	0
政府總部：環境局	0	1	0	0	0	0	0
政府總部：財經事務及庫務局	0	0	0	0	1	0	0

政策局／部門	視障	聽障	肢體傷殘	智障	精神病康復者	器官殘障	其他，例如：自閉症、言語障礙、特殊學習困難等
政府總部：食物及衛生局	0	1	0	0	0	0	0
政府總部：民政事務局	1	1	0	0	0	0	0
政府總部：創新及科技局	3	4	6	0	1	2	0
政府總部：勞工及福利局	0	1	2	0	0	1	0
政府總部：保安局	1	0	0	0	0	1	0
政府總部：運輸及房屋局	0	1	0	0	0	0	0
路政署	4	2	18	0	16	21	0
民政事務總署	6	6	30	0	8	6	1
香港天文台	1	1	0	0	0	1	0
香港警務處	39	32	271	2	74	96	2
醫院管理局	3	1	15	0	1	0	0
房屋署	22	18	28	2	3	27	0
入境事務處	5	5	178	0	8	4	0
政府新聞處	2	0	0	0	0	0	0
稅務局	11	26	29	0	15	12	5
知識產權署	0	0	2	0	0	0	0
投資推廣署	1	0	0	0	0	0	0
司法機構	7	6	11	0	6	0	0
勞工處	4	10	15	0	31	4	0
土地註冊處	0	6	3	0	5	4	0
地政總署	13	18	18	0	3	4	1
法律援助署	0	2	3	0	1	1	0
康樂及文化事務署	40	42	89	2	35	37	1
海事處	2	1	8	0	2	6	0
通訊事務管理局辦公室	0	0	3	0	4	5	0
破產管理署	0	2	1	0	1	0	0
規劃署	0	1	1	0	1	1	1
郵政署	14	26	29	0	7	10	1
公務員絀用委員會	1	0	0	0	0	0	0
香港電台	0	1	0	0	0	0	0
差餉物業估價署	1	3	8	0	5	4	0

政策局／部門	視障	聽障	肢體傷殘	智障	精神病康復者	器官殘障	其他，例如： 自閉症、言語障礙、特殊學習困難等
選舉事務處	0	0	3	0	0	0	0
社會福利署	40	22	39	1	6	17	1
工業貿易署	1	4	4	0	0	1	0
運輸署	0	2	20	0	1	2	0
庫務署	1	1	4	0	2	0	0
水務署	10	5	19	0	2	11	0
在職家庭及學生資助事務處	3	3	8	0	0	4	0
殘疾公務員人數	355	391	1 301	15	341	518	21
殘疾公務員總數	2 942						
公務員整體人數	171 458						
所佔百分比	1.7%						

表四 2015-16至2017-18年度已知有殘疾情況的新入職公務員數目(按殘疾類別列出)

殘疾類別	年度		
	2015-16	2016-17	2017-18
視障	10	6	8
聽障	37	14	24
肢體傷殘	11	8	9
智障	0	1	1
精神病康復者	11	4	9
器官殘障	13	14	22
其他，例如： 自閉症、言語障礙、 特殊學習困難等	1	2	1
殘疾新入職公務員總數	83	49	74
新入職公務員整體人數	9 854	8 947	12 041
所佔百分比	0.8%	0.5%	0.6%

表五 2015-16至2017-18年度已知有殘疾情況的離職公務員數目(按殘疾類別列出)

殘疾類別	年度		
	2015-16	2016-17	2017-18
視障	38	27	31
聽障	19	22	16
肢體傷殘	136	141	159
智障	0	1	1
精神病康復者	26	31	34
器官殘障	62	61	66
其他，例如： 自閉症、言語障礙、 特殊學習困難等	1	0	1
殘疾離職公務員總數	282	283	308
離職公務員整體人數	7 766	7 793	8 616
所佔百分比	3.6%	3.6%	3.6%

三、 政府並沒有記錄公務員入職後才申報原為殘疾人士的資料。

四、 公務員事務局在2016-17至2018-19年度共發放了32.3萬元予政策局／部門，為12名殘疾僱員添置或更換輔助器材，以協助他們履行職務。有關資料詳列於表六。

表六 2016-17至2018-19年度(截至2月28日)的撥款金額

財政年度	發放金額(萬元)
2016-17	18.7
2017-18	6
2018-19 (截至2月28日)	7.6

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0956)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： (000) 運作開支
綱領： (4) 公務員培訓
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

有關國家事務研習及《基本法》培訓課程，政府可否告知：

1. 按職系及職級劃分，在2018-19年度，曾參加由(i)國家行政學院、(ii)清華大學或北京大學、(iii)外交學院、(iv)浙江大學、南京大學或武漢大學、及(v)暨南大學或中山大學提供的課程的公務員人數；及
2. 在2019-20年度，有否措施加強公務員對行政長官所述的「憲制新秩序」的認識；如有的話，有關「憲制新秩序」的內容、有關措施的詳情和開支分別為何？

提問人：張超雄議員 (立法會內部參考編號：7910)

答覆：

1. 公務員事務局會安排各級公務員到內地不同院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)參加國家事務研習課程。2018年約有860名公務員參加有關課程，預計2019年會有約1 000人參加。
2. 公務員事務局為各級公務員提供《基本法》培訓課程，並設有《基本法》專題網頁，為公務員提供各類網上多媒體學習資源。《基本法》培訓課程的內容涵蓋國家《憲法》與《基本法》的關係及「一國兩制」的原則等。2019年，公務員事務局會繼續加強公務員的《基本法》培訓，包括舉辦更多專題講座，以加深公務員對國家《憲法》及《基本法》的認識。2019-20年度用於《基本法》培訓的預算開支約為90萬元，預計受訓人數約為12 000人。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2647)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政預算案提及，在二零一九至二零年度會為不同職級的公務員舉辦國家事務研習課程。就此請當局告知本會：

1. 二零一九至二零年度及過去三年，為不同職級的公務員舉辦國家事務研習課程的開支預算和實際開支？
2. 二零一九至二零年度及過去三年，參加國家事務研習課程的公務員人數和課程時數分別為何？
3. 國家事務研習課程的內容以及曾參與課程的公務員對課程的評價分別為何？

提問人：張華峰議員 (立法會內部參考編號：29)

答覆：

1. 過去3個財政年度及2019-20年度預算為各級公務員舉辦國家事務研習課程(包括《基本法》培訓)的開支如下：

2016-17 實際開支	2017-18 實際開支	2018-19 修訂預算	2019-20 預算開支
1,830萬元	1,840萬元	2,150萬元	2,410萬元

2. 過去3年及2019年預計參加國家事務研習課程(包括《基本法》培訓)的公務員人數和學員受訓日數如下：

	2016 實際	2017 實際	2018 實際	2019 預算
受訓人數	15 300	16 700	18 590	20 600
學員受訓日數	14 900	15 000	16 930	18 550

3. 國家事務研習課程涵蓋的課題包括國家最新的政策，如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展、中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障、就業問題等，亦包括《基本法》方面的培訓。公務員對參加國家事務課程有正面的評價，普遍認為課程加深他們對國家發展的認識，大部分課程均獲得90%以上的學員給予「優」或「良」的評級。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0712)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

根據去年10月10日之公佈，選定在觀塘設立公務員學院，而二零一九至二零年度內，公務員事務局會繼續進行設立全新公務員學院的工作，請告知目前之進度為何？

提問人： 蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：1)

答覆：

政府已選定觀塘地鐵站旁的一幅政府用地，採用「一地多用」的發展模式進行綜合發展，除了興建公務員學院外，亦會為社區提供新的社區建設及活動場地。我們現正就整個綜合發展項目進行前期的規劃工作，當有關籌備工作初步完成後，我們會就項目的設施計劃建議諮詢立法會，亦會適時按既定的工務工程程序向立法會提交撥款申請。如一切順利，新的公務員學院可望於2026年完成。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0713)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

根據財政撥款及人手編制分析所述綱領(2)二零一九至二零年度的撥款較二零一八至一九年度的修訂預算增加8,120萬元(25.6%)，主要原因在於二零一九至二零年度淨增加17個職位，請告知該17個職位之詳情，包括增加職位之理據、職級及職責為何？

提問人： 蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：2)

答覆：

我們預計綱領(2)在2019-20年度會淨增加17個職位，詳情如下：

職系	職級	淨增加職位
政務主任	高級政務主任	4 (3年有時限職位)
行政主任	總行政主任	1
	高級行政主任	3 (其中一個為3年有時限職位)
	一級行政主任	3
	二級行政主任	1 (3年有時限職位)
系統分析／ 程序編製主任	一級系統分析／ 程序編製主任	1 (2年有時限職位)

職系	職級	淨增加職位
文書及秘書	高級文書主任	1
	文書主任	2
	助理文書主任	1 (3年有時限職位)
	總數:	17

以上新增職位主要是為公務員事務局不同部別提供足夠人手以優化目前的工作和推行新措施／服務，例如加強政務主任、行政主任和文書及秘書職系的職系管理工作，處理公務員醫療福利相關工作，以及加強公務員借調予國際組織的安排等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0727)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (4) 公務員培訓
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

2018年施政報告提出積極推廣《憲法》及《基本法》，讓社會各界對《憲法》、《基本法》及「一國兩制」有更全面及準確的理解。過去三個年度及來年度，當局舉辦或預計舉辦什麼活動及課程以積極推廣國家《憲法》？相關的開支或預算、受訓人數及學員受訓日數分別為何？

提問人：蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：19)

答覆：

公務員事務局為公務員舉辦《基本法》培訓課程，並設有《基本法》專題網頁為公務員提供各類網上多媒體學習資源，以加深公務員對國家《憲法》及《基本法》的認識。過往3個財政年度(2016-17至2018-19)用於《基本法》培訓的開支分別為86萬元、90萬元及80萬元。相關培訓的受訓人數和日數約如下：

年份	受訓人數	受訓日數
2016	7 500	3 500
2017	8 900	3 800
2018	10 300	4 800

2019年，公務員事務局會繼續加強公務員的《基本法》培訓，課程會涵蓋國家《憲法》與《基本法》的關係及「一國兩制」的原則等。2019年的預計受訓人數及受訓日數分別約為12 000人及5 200日。2019-20年度用於《基本法》培訓的預算開支約為90萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0740)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就支援紀常會進行紀律部隊職系架構檢討，請問該架構檢討的具體內容或範圍為何？將於何時就檢討諮詢持份者，以及預計何時完成檢討？相關的預算開支為何？

提問人： 蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：36)

答覆：

紀律人員薪俸及服務條件常務委員會(紀常會)已接受政府邀請，為紀律部隊職系進行職系架構檢討。同時，首長級薪俸及服務條件常務委員會(首常會)亦同意就各紀律部隊首長的薪俸及服務條件提供意見。兩個諮詢委員會獨立地進行檢討，考慮各紀律部隊職系和職級的適當薪級和職系架構等，並會考慮紀律部隊的工作性質、職務和工作量；公眾對紀律部隊期望的轉變；紀律部隊在招聘和挽留人才方面的情況；以及其他涉及廣泛公眾利益的因素(例如財政考慮)。在檢討進行期間，兩個諮詢委員會會與紀律部隊管、職雙方保持溝通，並會充分考慮他們所提交的建議和聽取持份者的意見。整項檢討預期需時約18個月，大約於2020年年中完成。現階段未能預計檢討結果及相關的財政影響。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0741)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去三個年度，各部門共上報多少宗涉及公務員的工傷個案？而過去三個年度，每年度共舉辦多少場經驗分享研討會、工作坊和探訪活動，以鞏固並深化部門向公務員推廣職業安全健康的工作？相關的實際開支為何？而來年度，當局有何計劃以減少工傷意外，以及推廣職業安全健康的工作？而相關的預算開支為何？

提問人： 蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：37)

答覆：

根據勞工處的數據，在2016年至2018年上半年政府部門呈報的職業傷亡個案¹數字如下：

2016年	1 635宗
2017年	1 494宗
2018年上半年	692宗

公務員事務局一直積極推動公務員職業安全及健康(職安健)，並舉辦不同類型的教育及宣傳活動，向政府僱員推廣職安健的訊息。公務員事務局在過去3個財政年度所舉辦活動的資料及相關開支表列如下：

¹ 職業傷亡個案是指僱主根據《僱員補償條例》(第282章)呈報在工作地點發生的死亡個案或導致失去工作能力3天以上的受傷個案(包括工業意外個案)。

年度	教育及宣傳活動 (次數 ²)			開支 (元)
	專題研討會、訓練課程 及經驗分享會	專題 巡迴展覽	探訪 活動	
2016-17	33	1	3	約43萬
2017-18	38	0	3	約42萬
2018-19	39	1	1	約45萬
合共	110	2	7	

在2019-20年度，公務員事務局會繼續：

- (a) 就員工關注的職安健議題舉辦研討會，例如「預防及處理工作間暴力」、「了解語言暴力及應對方法」、「預防滑倒、絆倒或跌倒的意外」、「體力處理操作」等；
- (b) 為各局／部門負責職安健事務的人員舉辦訓練課程；
- (c) 舉行與職安健有關的巡迴展覽和製作相關宣傳品；以及
- (d) 安排探訪活動及舉辦經驗分享會。

預算相關開支約為54萬元。

² 本局每年所舉辦的教育及宣傳活動是因應場地、講者及擬到訪機構所提供的許可時間而安排，因此次數或會與往年有所增減。

管制人員的答覆

(問題編號：0742)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去三個年度，當局為保持並加強公務員的誠信文化，舉辦了什麼活動及開展了什麼計劃？相關的實際開支為何？而來年度當局預留多少預算以保持及加強公務員的誠信文化？而在過去三個年度，每年度分別有多少公務員因觸犯《防止賄賂條例》及/或普通法「公職人員行為失當」罪而被定罪？

提問人： 蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：38)

答覆：

公務員事務局與廉政公署(廉署)自2006年起推出「持廉守正－誠信領導計劃」，透過各政策局／部門高層管理人員的領導，持續深化公務員廉潔守正的基本信念。在過去3個年度，本局與廉署在該計劃下舉辦了3次專題工作坊及14場「普通法罪行－公職人員行為失當罪」研討會，出版了《處理公務員已申報利益衝突實務指南》，並造訪了3個部門，與相關高層管理人員深入討論推行誠信管理的工作和分享有關經驗。此外，本局公務員培訓處、廉署及其他政策局／部門在過去3年每年舉辦約710個防貪講座、誠信簡介會及避免利益衝突等培訓課程，每年平均約有28 200名公務員參加。

向公務員推廣誠信文化的培訓活動是本局的恆常工作，相關開支例如人員薪酬等屬本局一般營運開支，我們並沒有備存分項數字。

在過去3年，因觸犯《防止賄賂條例》及／或普通法「公職人員行為失當罪」而被定罪的公務員數字如下：

	2016	2017	2018
因干犯貪污相關罪行(包括觸犯《防止賄賂條例》及「公職人員行為失當罪」)而被定罪的公務員人數 [#]	9	10 [*]	9

* 包括一名非公務員合約僱員

[#] 由於檢控年份與被定罪年份或有不同，上表是按公務員被檢控貪污相關罪行的年份列出被定罪人數。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0743)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

2018年施政報告曾提出會研究合適的安排提供指定中醫服務作為公務員福利的一部分，請問這方面的研究及籌備工作進展為何？當中是否包括容許公務員(包括合資格家屬)報銷本地私營中醫診金的選項？當局有否為此在來年度預留撥款以落實研究的結果？若然，有關的預算為何？若否，原因為何？

提問人： 蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：39)

答覆：

我們正積極研究合適的安排，引入指定中醫服務成為公務員醫療福利的一部分，研究範疇包括服務範圍、服務形式、運作安排、試行階段規模、財務安排等。我們會爭取足夠資源，以落實有關安排。我們現階段暫未有推行有關服務的具體時間表。

根據現行政策，醫療費用發還機制只限衛生署或醫院管理局主診醫生因應病人病情開處必需的藥物、儀器或服務。有關機制並不適用於公務員及合資格人士自行評估後或按個人喜好而選擇私人市場的中醫服務。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2531)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就各項延長公務員服務年期彈性措施，政府可否告知本會：

- a. 過去三年，各項延長公務員服務年期彈性措施(包括「退休後服務合約計劃」、及最後延長服務的修訂安排)的申請、獲批准，以及申請被拒絕的個案宗數及相關原因類別為何；按各政府部門、職系、職級、工作性質(全職及兼職)，以及所涉及額外人手開支為何；
- b. 政府會否考慮研究將上述各項延長公務員服務年期彈性措施，擴展至非公務員合約僱員；如會，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：何啟明議員 (立法會內部參考編號：14)

答覆：

- a. 在「退休後服務合約計劃」下，所有崗位均屬非首長級。各局／部門會按一貫任人唯才的原則聘任有關人員。各局／部門會因應運作需要設定合約崗位數目，邀請即將或已退休而符合所需資格和經驗的同事申請。部門會視乎合約崗位數目以及同事的相關資格和經驗聘任合適的申請者。在過往3年，按局／部門及工種細分的全職^(註1)退休後服務合約僱員人數及所涉及的申請數目載列於**附件A**。至於非全職^(註2)退休後服務合約僱員，公務員事務局沒有備存就有關合約崗位接獲的申請資料，而人數方面，按局／部門及工種的細分則載列於**附件B**。

註1: 「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

註2：「非全職」是指工作時數少於《僱傭條例》所載「連續性合約」定義所指的工作時數。上述退休後服務合約僱員數目是在該年6月30日與有關部門有僱傭合約關係的僱員數目，當中只有部分僱員於該日奉召值勤。

在最後延長服務方面，處理有關申請的修訂安排自2016年2月25日起實施，包括把受僱期上限由90天提高至120天及適度放寬審批準則。在考慮是否批准申請時，審批準則包括有關人員的表現及品行令人滿意、健康良好以及不會過度阻礙其他人員晉升，此外須有實際及運作需要、保留寶貴經驗／知識或利便繼任安排。截至2019年2月24日(即實施修訂安排後的3年)，各局／部門共接獲8 725宗申請，涉及約250個、即大部分公務員職系，以及近500個職級。其中8 179宗(94%)申請已完成審批。在已處理的申請當中，6 318宗申請獲批(批准率為77%)。按局／部門劃分的數字載列於附件C。

至於較最後延長服務為長的繼續受僱，經調整的機制於2017年6月1日實施。在經調整繼續受僱機制下，有關部門首長／職系首長須在考慮相關因素(包括整體人力狀況、實際及運作需要、挽留具備寶貴經驗／知識人員的需要，以及利便繼任安排等)及客觀數據後，確定轄下的職級是否有繼續受僱的需要以及空缺數目。如確定有繼續受僱需要，部門／職系會邀請在指定時段達到退休年齡的有關職級人員提交申請。在考慮是否批准申請時，部門／職系需視乎空缺數目，再以同事的相關資格和經驗遴選所接獲的申請，並且會考慮申請人的表現、品格和健康等因素。截至2019年2月，有64個繼續受僱的遴選工作完成審批，涉及2008宗申請，當中1 595宗申請獲批。按局／部門及職系劃分的數字載列於附件D。

各局／部門會因應其實際情況，靈活運用上述彈性措施，以應付運作需要。所涉及的開支由各局／部門現有資源應付。每個個案所涉及的開支受多項因素影響，包括有關人員的職級、薪酬及延長服務期等。公務員事務局並沒有備存個別受聘人員所涉及支出的資料。

- b. 在「非公務員合約僱員計劃」下，並沒有設立劃一的僱員年齡上限。基於非公務員合約僱員計劃的目的，各部門可因應其運作情況和個別工作性質的特別需要(例如對體力的需求)，自行決定僱員的聘用及相關事宜，包括入職要求、有否年齡上限及續約安排等。

按局／部門／辦公室及工種劃分的全職退休後服務合約僱員人數及所涉及崗位的申請數目

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後服務合約僱員人數	所涉及的申請數目	全職退休後服務合約僱員人數	所涉及的申請數目	全職退休後服務合約僱員人數	所涉及的申請數目
漁農自然護理署	農林／農業人員	0	0	11	30	47	89
	技工	0	0	13	36	29	62
	工人	0	0	8	15	22	32
	文書人員	0	0	3	42	12	74
	秘書	0	0	4	6	3	6
	工程師	0	0	0	0	1	1
	技術人員	0	0	1	1	1	1
	督導人員	0	0	0	0	1	1

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
建築署	工程師	0	0	1	1	5	9
	技術人員	2	3	3	3	3	3
	秘書	0	0	4	8	3	13
	建築師	0	0	1	5	3	11
	工程監督人員	0	0	0	0	2	9
	文書人員	0	0	2	6	2	6
	行政人員	0	0	1	1	1	1
	測量人員	0	0	0	0	1	1
醫療輔助隊	行動及訓練人員	0	0	1	3	1	1
	工人	2	3	0	0	0	0
屋宇署	測量人員	0	0	0	0	6	20
	技術人員	0	0	0	0	3	6
	工程師	0	0	0	0	2	4
	文書人員	0	0	0	0	1	6
政務司司長辦公室	行政人員	1	1	1	1	0	0
	秘書	1	1	0	0	0	0

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
民眾安全服務處	行動及訓練人員	1	1	1	1	2	2
民航處	航空事務人員	0	0	11	28	11	29
	文書人員	0	0	6	143	10	60
	行政人員	0	0	1	4	1	4
	工程師	0	0	1	1	1	1
	直升機營運督察	1	1	1	1	1	1
土木工程拓展署	工程師	0	0	15	50	17	101
	秘書	0	0	0	0	4	8
	技術人員	0	0	0	0	3	17
	園境師	0	0	1	2	2	2
	工人	0	0	0	0	1	1
	城市規劃師	0	0	1	1	0	0
公務員事務局	文書人員	0	0	8	87	6	77
	秘書	0	0	0	0	2	4
	行政人員	2	2	1	1	1	1

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
商務及經濟發展局	文書人員	0	0	4	59	4	43
	辦公室助理	0	0	0	0	3	17
	秘書	0	0	2	9	1	2
	工程師	0	0	1	1	1	1
	貿易事務人員	0	0	0	0	1	1
	行政人員	1	3	1	1	0	0
公司註冊處	公司註冊人員	0	0	0	0	4	13
	律師	2	2	2	2	2	2
	行政人員	0	0	0	0	1	1
政制及內地事務局	貿易事務人員	0	0	1	2	1	2
	公關人員	0	0	0	0	1	1
懲教署	懲教支援人員	42	219	121	231	114	254
香港海關	海關支援人員	129	129	142	241	151	416

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
衛生署	控煙人員	0	0	0	0	20	45
	文書人員	0	0	3	50	6	82
	醫生	0	0	0	0	5	8
	護士	0	0	1	1	3	8
	殮房人員	0	0	0	0	1	3
	行政人員	0	0	2	3	1	1
	科學人員	0	0	0	0	1	1
	秘書	0	0	1	1	1	1
律政司	律師	2	2	3	3	4	4
	法律翻譯人員	0	0	4	4	4	4
	秘書	0	0	0	0	3	7
	律政書記	0	0	2	2	2	3
	文書人員	0	0	0	0	1	2

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
發展局	工程師	0	0	3	12	12	39
	秘書	0	0	3	8	5	10
	農林／農業人員	0	0	0	0	2	5
	文書人員	0	0	0	0	1	9
	測量人員	0	0	0	0	1	2
	技術人員	0	0	0	0	1	2
	城市規劃師	0	0	0	0	1	2
	律師	0	0	2	3	0	0
渠務署	渠道清理人員	0	0	0	0	13	18
	工程師	0	0	4	18	11	34
	技術人員	0	0	4	8	6	12
	督導人員	0	0	4	11	4	11
	技工	0	0	1	15	2	26
	文書人員	1	1	2	4	1	10
	物料供應人員	0	0	0	0	1	3
	司機	0	0	1	3	0	0

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
教育局	督學人員	4	5	2	3	6	9
	教育人員	1	1	2	7	5	14
	文書人員	0	0	4	13	4	40
	行政人員	1	1	3	3	4	6
	秘書	0	0	0	0	1	1
機電工程署	督導人員	43	53	45	56	88	281
	技工	48	48	51	83	62	187
	工程師	1	1	1	1	7	30
	技術人員	0	0	3	18	5	49
環境局／環境保護署	環境保護人員	0	0	10	42	73	379
	秘書	0	0	3	12	5	16
	工程師	0	0	1	10	1	10
	辦公室助理	0	0	1	9	1	9
	文書人員	0	0	1	7	1	7
	司機	0	0	1	3	1	3
	行政人員	0	0	1	1	1	1

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
財經事務及庫務局	秘書	0	0	0	0	1	2
	稅務研究人員	0	0	0	0	1	1
	行政人員	2	2	0	0	0	0
消防處	消防員	24	146	41	213	81	488
	救護人員	4	7	0	0	6	34
	屋宇裝備人員	0	0	0	0	2	7
	文書人員	0	0	1	18	0	0
食物環境衛生署	衛生督察	4	19	29	62	62	117
	司機	0	0	22	49	26	49
	街市監察人員	0	0	0	0	25	40
	防治蟲鼠人員	1	1	4	9	6	11
	行政人員	0	0	2	6	4	5
	秘書	0	0	2	3	3	8
	會計師	0	0	0	0	1	2
	小販管理人員	0	0	0	0	1	2
資訊科技人員	0	0	2	5	1	2	

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
食物及衛生局	行政人員	0	0	0	0	1	1
	秘書	0	0	1	4	0	0
政府飛行服務隊	工程師	0	0	3	3	6	6
	技術人員	0	0	2	2	5	5
	文書人員	0	0	4	7	4	10
	物料供應人員	0	0	2	5	3	6
	工人	0	0	0	0	1	1
政府化驗所	行政人員	0	0	0	0	1	4
政府物流服務署	文書人員	0	0	1	4	1	4
	物料供應人員	0	0	0	0	1	1
政府產業署	行政人員	0	2	1	2	2	2
路政署	工程師	2	8	24	72	24	92
	文書人員	0	0	1	44	2	44
	測量人員	0	0	0	0	1	2
	行政人員	0	0	0	0	1	1
	園境師	0	0	1	1	1	1

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
民政事務局	行政人員	0	0	1	1	2	2
	康樂事務人員	0	0	1	1	1	1
	聯絡事務人員	0	0	0	0	1	1
民政事務總署	聯絡事務人員	3	4	2	2	3	3
	文書人員	0	0	2	8	1	8
	行政人員	0	0	1	1	0	0
香港天文台	物料供應人員	0	0	0	0	1	20
	秘書	0	0	1	4	1	9
香港警務處	警務人員	0	0	15	49	28	103
	行政人員	0	0	0	0	1	1
	文書人員	0	0	0	0	1	1
	炊事人員	0	0	1	1	0	0
香港郵政	郵務人員	18	69	9	11	13	18
	測量人員	0	0	0	0	1	2
	建築師	0	0	0	0	1	1

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
入境事務處	文書人員	0	0	43	210	31	181
	入境事務支援人員	25	86	25	75	25	83
政府新聞處	新聞事務人員	0	0	1	2	1	2
	創作人員	0	0	0	0	1	1
	公關人員	1	1	0	0	0	0
創新及科技局	工程師	0	0	1	3	1	3
	資訊科技人員	0	0	1	1	1	1
創新科技署	行政人員	0	0	0	0	1	1
投資推廣署	文書人員	0	0	1	5	0	0
	資訊科技人員	0	0	1	1	0	0
公務及司法人員薪俸 及服務條件諮詢 委員會聯合秘書處	行政人員	0	0	1	2	1	2

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
司法機構	保安人員	0	0	0	0	17	103
	文書人員	0	0	8	8	9	11
	司法書記	0	0	2	3	1	2
	法律事務人員	1	2	1	2	1	2
	技術人員	0	0	1	1	1	1
勞工處	文書人員	0	0	14	75	29	229
	工人	0	0	0	0	5	16
	調查人員	0	0	0	0	2	37
	職業安全人員	0	0	0	0	1	2
	勞工事務人員	1	1	1	1	0	0
土地註冊處	文書人員	0	0	4	9	9	41
	秘書	0	0	1	1	0	0

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
地政總署	地政人員	22	55	33	78	27	92
	文書人員	0	0	3	19	25	156
	測量人員	2	5	4	8	10	16
	秘書	0	0	0	0	4	9
	技術人員	0	0	1	4	1	4
	行政人員	1	1	1	1	1	1
	清拆人員	0	0	11	44	0	0
法律援助署	文書人員	2	2	1	1	2	2
	工人	0	0	0	0	1	6
	律政書記	0	0	0	0	1	2
	律師	1	2	1	2	1	1

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
康樂及文化事務署	文書人員	18	131	50	235	37	365
	救生員	5	25	15	54	25	74
	濾水機房操作員	14	23	20	42	20	50
	康樂事務人員	0	0	3	32	14	25
	文化事務人員	0	0	0	0	2	2
	技工	0	0	2	2	2	2
	秘書	0	0	1	7	1	7
	行政人員	0	0	0	0	1	1
	物料供應人員	0	0	1	1	1	1
海事處	海事人員	1	1	13	19	18	25
	驗船人員	2	3	10	26	12	24
	文書人員	0	0	0	0	2	11
	技術人員	0	0	0	0	1	1
通訊事務管理局 辦公室	娛樂事務管理人員	0	0	0	0	2	2
	會計師	0	0	0	0	1	1

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
政府資訊科技總監 辦公室	工程師	0	0	2	4	2	4
	資訊科技人員	0	0	1	3	1	3
破產管理署	文書人員	1	1	1	1	17	37
	破產管理人員	0	0	2	2	2	2
	律師	0	0	1	1	1	1
規劃署	文書人員	1	1	4	32	4	32
	物料供應人員	1	12	1	12	2	15
	秘書	0	0	1	2	1	2
	翻譯人員	1	2	2	3	1	2
	城市規劃師	0	0	1	1	1	1
香港電台	文書人員	0	0	0	0	2	162
差餉物業估價署	物業估價人員	0	0	0	0	2	3
	文書人員	0	0	0	0	1	1
選舉事務處	物料供應人員	0	0	0	0	1	1

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
保安局	文書人員	0	0	1	1	4	35
	行政人員	0	0	3	4	2	4
	律師	0	0	1	3	1	3
	演習管理人員	0	0	1	2	0	0
社會福利署	社會工作助理	3	3	2	5	51	56
	文書人員	1	28	1	28	14	49
	院舍督察	0	0	8	216	8	216
	秘書	0	0	5	22	6	34
	護理人員	0	0	0	0	5	8
	測量人員	0	0	0	0	4	7
	工程監督人員	0	0	0	0	1	6
	屋宇裝備人員	0	0	0	0	1	5
	物料供應人員	0	0	1	4	1	4
	建築師	0	0	0	0	1	3
	資訊科技人員	1	2	1	2	1	2
	護士	1	1	0	0	0	0

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
工業貿易署	文書人員	1	1	0	0	0	0
運輸及房屋局	行政人員	1	1	1	2	2	4
	秘書	0	0	2	14	1	14
	文書人員	0	0	0	0	1	5
	工程師	0	0	1	3	1	3
	公關人員	0	0	0	0	1	2
	會計師	0	0	1	1	1	1
運輸署	工程師	0	0	10	15	12	16
	文書人員	0	0	6	7	7	9
	考牌人員	4	11	5	13	5	12
	汽車檢驗人員	0	0	5	8	2	4
	秘書	0	0	0	0	1	1
	技術人員	0	0	0	0	1	1
	運輸事務人員	1	1	1	1	1	1
庫務署	會計人員	0	0	0	0	1	1
	文書人員	0	0	5	5	0	0

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
大學教育資助委員會 秘書處	行政人員	0	0	0	0	2	2
	文書人員	0	0	0	0	1	9
	秘書	0	0	0	0	1	3
水務署	技工	0	0	74	128	85	258
	水務人員	0	0	19	23	55	171
	督導人員	0	0	3	3	40	273
	工程師	1	1	4	18	17	50
	文書人員	0	0	4	11	14	24
	測量人員	0	0	0	0	4	13
	技術人員	0	0	1	1	4	9
	實驗室人員	0	0	1	3	3	6
	工人	0	0	2	4	1	4
	行政人員	0	0	0	0	1	2
	會計師	0	0	0	0	1	1
	會計人員	0	0	1	1	1	1
	水務化驗師	0	0	2	2	1	1

局／部門／辦公室	工種	在2016年6月30日的情況		在2017年6月30日的情況		在2018年6月30日的情況	
		全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目	全職退休後 服務合約 僱員人數	所涉及的 申請數目
在職家庭及學生資助 事務處	文書人員	0	0	25	483	19	831
	行政人員	0	0	1	34	1	34
	物料供應人員	0	0	0	0	1	13
總數		457	1 138	1 210	4 126	1 978	8 004

按局／部門／辦公室及工種劃分的非全職退休後服務合約僱員人數

局／部門／辦公室	工種	非全職退休後服務合約僱員人數		
		在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
漁農自然護理署	農林／農業人員	0	1	7
	文書人員	0	0	2
建築署	建築師	0	1	1
	設施保養人員	0	0	1
審計署	文書人員	0	1	1
民航處	航空事務人員	0	3	3
公務員事務局	訓練人員	0	0	3
	文書人員	0	0	2
	翻譯人員	1	2	1
商務及經濟發展局	行政人員	0	0	1
香港海關	海關支援人員	22	22	22
衛生署	護士	0	0	8
	牙醫	0	0	1
律政司	檢控人員	0	0	5
	文書人員	0	1	1
渠務署	工程師	1	2	2
	化驗師	0	0	1
教育局	教育人員	6	5	16
	文書人員	0	2	3
	行政人員	0	2	2
	督學人員	0	0	2
環境局	工程師	0	0	1
環境保護署	環境保護人員	0	47	75
	文書人員	0	3	2

局／部門／辦公室	工種	非全職退休後服務合約僱員人數		
消防處	消防員	9	51	47
	救護員	0	43	37
	物料供應人員	0	4	4
	翻譯人員	0	2	2
	文書人員	0	0	2
	行政人員	1	1	1
	化驗師	0	0	1
食物及衛生局	行政人員	0	0	1
政府飛行服務隊	工程師	0	1	0
政府物流服務署	物料供應人員	1	1	1
政府產業署	行政人員	1	0	0
香港警務處	警務人員	0	4	3
知識產權署	律師	1	1	1
康樂及文化事務署	建築師	0	0	1
海事處	物料供應人員	2	2	2
通訊事務管理局辦公室	工程師	0	0	1
	行政人員	0	0	1
	文書人員	0	0	1
公務員絛用委員會	文書人員	0	0	1
工業貿易署	文書人員	0	1	0
運輸及房屋局	行政人員	1	1	2
運輸署	考牌人員	5	5	5
	文書人員	0	0	2
庫務署	文書人員	0	1	1
總數		51	210	280

最後延長服務申請

局／部門／辦公室	申請數目 (2016年2月25日至2019年2月24日)	
	接獲	已處理並獲批
漁農自然護理署	131	121
建築署	37	6
審計署	4	3
醫療輔助隊	3	2
屋宇署	73	72
政府統計處	18	4
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	1	0
民眾安全服務處	6	4
民航處	10	7
土木工程拓展署	154	127
公務員事務局	1 124	978
商務及經濟發展局	2	2
公司註冊處	2	2
懲教署	124	42
香港海關	281	125
衛生署	186	154
律政司	11	11
發展局	9	8
渠務署	58	47
教育局	139	110
效率促進辦公室	4	2
機電工程署	59	2
環境保護署	75	57

局／部門／辦公室	申請數目 (2016年2月25日至2019年2月24日)	
	接獲	已處理並獲批
財經事務及庫務局	1	1
消防處	493	431
食物環境衛生署	1 003	618
政府飛行服務隊	17	17
政府化驗所	6	5
政府物流服務署	300	220
路政署	120	89
民政事務總署	14	12
香港金融管理局	2	2
香港天文台	5	5
香港警務處	1 657	1 164
香港郵政	307	223
房屋署	519	441
入境事務處	408	322
政府新聞處	6	6
稅務局	24	20
創新科技署	5	5
投資推廣署	1	1
司法機構	33	33
勞工處	10	2
土地註冊處	3	1
地政總署	174	110
法律援助署	7	6
康樂及文化事務署	436	291
海事處	108	79
通訊事務管理局辦公室	3	1

局／部門／辦公室	申請數目 (2016年2月25日至2019年2月24日)	
	接獲	已處理並獲批
政府資訊科技總監辦公室	31	20
規劃署	14	9
香港電台	3	3
差餉物業估價署	12	4
保安局	1	1
社會福利署	113	43
運輸及房屋局	1	1
運輸署	11	1
庫務署	19	19
水務署	347	226
總數	8 725	6 318

完成審批程序的繼續受僱遴選工作
(截至2019年2月)

局／部門	職系	申請數目	獲批數目
一般職系處	私人秘書	88	84
	文書主任	179	167
	文書助理	173	165
入境事務處	入境事務處副處長	1	1
	入境事務主任	4	3
水務署	技工	160	155
民航處	民航處助理處長	1	1
政府物流服務署	特級司機	88	75
	汽車司機	213	100
政府統計處	政府統計處處長	1	1
食物環境衛生署	助理市政署長	1	1
	衛生督察	7	7
	小販管理主任	13	7
律政司	律政專員	1	1
香港郵政	郵務監督	1	1
香港警務處	警務處處長	1	1
	警務督察／警司	79	58
	初級警務人員	729	517
消防處	消防隊長／區長	19	18
	消防員	79	76
	救護員	10	6
海事處	海事處副處長	1	1
	海事處助理處長	3	3
	首席海事主任	2	2

局／部門	職系	申請數目	獲批數目
差餉物業估價署	差餉物業估價署助理署長	1	1
教育局	教育主任	37	34
	小學學位教師	10	9
	文憑教師	13	13
	實驗室技術員	1	1
康樂及文化事務署	一級工人	84	78
運輸署	首席運輸主任	1	1
審計署	審計署助理署長	1	1
衛生署	醫生	3	3
懲教署	工藝導師(懲教事務)	3	3
總數		2 008	1 595

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2541)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就非公務員合約僱員的假期事宜，政府可否告知本會：

- a. 過去3年，每年在放取少於4天病假的同時，而合約僱員可／不可領取工資／扣假／其他情況的數字為何；按各政府部門、職系及職級分項列出；
- b. 過去3年，每年放取勞工假／公眾假期的合約僱員的數字；按各政府部門、職系及職級分項列出。

提問人：何啟明議員 (立法會內部參考編號：26)

答覆：

- a. 在「非公務員合約僱員計劃」下，各局／部門可根據管理和運作需要，自行訂定其合約僱員享有的病假及病假工資的安排，但有關安排不得遜於《僱傭條例》的規定。過去3年，大約九成的全職^(註1)非公務員合約僱員除享有《僱傭條例》規定的病假外，亦可放取少於4天並領有工資的病假，詳情載列於**附件A**。公務員事務局並沒有收集問題所述按有關僱員職系及職級細分的數字。
- b. 過去3年，所有全職非公務員合約僱員均可放取勞工假期，當中大約八至九成可放取公眾假期^(註2)，詳情載列於**附件B**。公務員事務局並沒有收集問題所述按職系及職級細分的數字。

註1：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

註2: 「公眾假期」指《公眾假期條例》(第149章)訂明的公眾假期。根據《公眾假期條例》，所有星期日、《僱傭條例》指明的12日法定假日，以及5日指定假期，即耶穌受難節、耶穌受難節翌日、復活節星期一、佛誕和聖誕節後第一個周日，都是公眾假期。

按局／部門／辦公室細分的全職非公務員合約僱員
可放取少於《僱傭條例》規定下連續4天病假並可領取工資的人數

局／部門／辦公室	在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
漁農自然護理署	211	202	144
建築署	42	39	33
屋宇署	222	147	95
政府統計處	275	145	128
行政長官辦公室	3	2	3
政務司司長辦公室及財政司司長 辦公室	33	31	29
民航處	16	14	6
土木工程拓展署	55	62	41
公務員事務局	1	1	1
商務及經濟發展局	33	34	34
公司註冊處	65	87	108
政制及內地事務局	3	1	5
懲教署	6	6	5
香港海關	7	7	9
衛生署	179	137	122
律政司	56	60	59
發展局	47	50	46
渠務署	92	89	81
教育局	1 157	1 201	1 179
效率促進辦公室	428	461	447
機電工程署	784	710	712
環境局	3	3	4
環境保護署	80	77	68

局／部門／辦公室	在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
財經事務及庫務局	83	4	6
消防處	-	-	-
食物環境衛生署	241	200	160
食物及衛生局	13	11	14
政府飛行服務隊	9	9	7
政府化驗所	14	12	12
政府物流服務署	27	22	22
政府產業署	4	3	1
路政署	71	61	66
民政事務局	59	53	24
民政事務總署	442	443	580
香港天文台	19	19	19
香港警務處	50	47	27
香港郵政	1 876	1 818	1 780
入境事務處	32	37	38
政府新聞處	22	26	25
稅務局	258	194	168
創新及科技局	-	-	1
創新科技署	32	40	42
知識產權署	12	11	18
投資推廣署	58	60	66
司法機構	87	80	104
勞工及福利局	26	24	24
勞工處	112	81	61
土地註冊處	98	94	87
地政總署	190	178	144
法律援助署	7	3	2

局／部門／辦公室	在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
康樂及文化事務署	570	497	446
海事處	27	12	7
通訊事務管理局辦公室	123	127	128
政府資訊科技總監辦公室	15	10	4
破產管理署	35	38	34
規劃署	38	40	28
香港電台	219	191	172
差餉物業估價署	39	30	25
選舉事務處	949	360	309
保安局	21	34	45
社會福利署	128	82	62
工業貿易署	58	57	48
運輸及房屋局	7	7	10
運輸署	55	62	51
庫務署	21	10	8
大學教育資助委員會秘書處	16	18	23
水務署	89	71	61
在職家庭及學生資助事務處	554	462	421
總數 (佔整體合約僱員人數的百分比)	10 604 (89%)	9 204 (89%)	8 739 (89%)

按局／部門／辦公室細分的全職非公務員合約僱員
可放取公眾假期的人數

局／部門／辦公室	在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
漁農自然護理署	211	202	144
建築署	42	39	33
屋宇署	222	147	95
政府統計處	312	160	132
行政長官辦公室	3	2	3
政務司司長辦公室及財政司司長 辦公室	36	35	31
民航處	16	14	6
土木工程拓展署	55	62	41
公務員事務局	1	1	1
商務及經濟發展局	33	34	34
公司註冊處	65	87	108
政制及內地事務局	3	1	5
懲教署	6	6	5
香港海關	7	7	9
衛生署	513	435	363
律政司	57	61	59
發展局	47	50	46
渠務署	94	90	82
教育局	1 157	1 201	1 179
效率促進辦公室	428	461	447
機電工程署	784	710	712
環境局	3	3	4
環境保護署	80	77	68

局／部門／辦公室	在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
財經事務及庫務局	83	4	6
消防處	21	16	34
食物環境衛生署	241	200	160
食物及衛生局	13	11	14
政府飛行服務隊	9	9	7
政府化驗所	14	12	12
政府物流服務署	27	22	22
政府產業署	4	3	1
路政署	71	61	66
民政事務局	59	53	24
民政事務總署	442	443	580
香港天文台	19	19	19
香港警務處	50	47	27
香港郵政	57	61	82
入境事務處	32	37	38
政府新聞處	18	19	13
稅務局	258	194	168
創新及科技局	-	-	1
創新科技署	32	40	42
知識產權署	12	11	18
投資推廣署	58	60	66
司法機構	89	83	108
勞工及福利局	26	24	24
勞工處	119	88	68
土地註冊處	98	94	87
地政總署	190	178	144
法律援助署	7	3	2

局／部門／辦公室	在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
康樂及文化事務署	1 447	1 293	1 165
海事處	27	12	7
通訊事務管理局辦公室	123	127	128
政府資訊科技總監辦公室	15	10	4
破產管理署	35	38	34
規劃署	38	40	28
香港電台	238	210	180
差餉物業估價署	39	30	25
選舉事務處	949	360	309
保安局	21	34	45
社會福利署	128	82	62
工業貿易署	58	57	48
運輸及房屋局	7	7	10
運輸署	55	62	51
庫務署	21	10	8
大學教育資助委員會秘書處	16	18	23
水務署	89	71	61
在職家庭及學生資助事務處	554	462	421
總數 (佔整體合約僱員人數的百分比)	10 084 (85%)	8 600 (83%)	8 049 (82%)

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2542)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： (000) 運作開支
綱領： 沒有指定
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員的津貼方面，政府可否告知本會：

- a. 過去3年，每年公務員獲發逾時工作津貼的開支為何；按各政府部門、職系及職級分項列出。
- b. 過去3年，每年公務員獲發工作相關津貼的開支為何；按各政府部門、職系及職級，以及津貼類別分項列出。
- c. 過去3年，每年公務員獲發膳宿津貼的開支為何；按各政府部門、職系及職級分項列出。

提問人：何啟明議員 (立法會內部參考編號：27)

答覆：

- a. 根據庫務署提供的資料，2016-17至2018-19年度，政府向合資格公務員發放逾時工作津貼(包括向文職職系人員發放的逾時工作津貼和向紀律部隊職系人員發放的紀律部隊逾時工作津貼)的開支表列如下：

	2016-17年度 實際開支 (千元)	2017-18年度 實際開支 (千元)	2018-19年度* 實際開支 (千元)
逾時工作津貼	680,095	698,687	659,088

* 由2018年4月1日至2019年2月28日

根據《公務員事務規例》(《規例》)，逾時工作是指公務員在規定工作時數以外所做的工作。逾時工作通常應以補假作償。如在逾時工作後一個月內無法或不大可能放取補假，則符合資格的人員(例如所屬職級的頂薪點在總薪級表第25點或以下，以及起薪點在總薪級表第19點或以下的文職人員)始可獲發逾時工作津貼。逾時工作以補假或津貼作償會因個別人員或職位情況而異。

- b. 工作相關津貼分為6個類別。根據庫務署提供的資料，2016-17至2018-19年度，政府向合資格的公務員發放工作相關津貼的開支表列如下：

	2016-17年度 實際開支 (千元)	2017-18年度 實際開支 (千元)	2018-19年度* 實際開支 (千元)
(a) 文職人員額外職務津貼及紀律部隊附加職務津貼	111,869	114,896	110,645
(b) 辛勞津貼	52,898	52,375	51,742
(c) 輪班工作津貼	99,566	101,249	96,160
(d) 黑色暴雨警告當值津貼及颱風當值津貼	10,978	18,776	12,652
(e) 紀律部隊職系特別津貼	195,298	201,331	197,623
(f) 制服(及用具)津貼 [@]	293	330	337 [^]
工作相關津貼總額	470,902	488,957	469,159

* 除制服(及用具)津貼外，有關數據反映由2018年4月1日至2019年2月28日的情況。

@ 只適用於香港警務處人員

[^] 由香港警務處提供截至2019年3月14日的數據

工作相關津貼的發放由各部門首長負責。實際開支主要因應實際工作需要、符合資格申領津貼的人數、津貼金額的調整等因素而有所浮動。

- c. 根據庫務署提供的資料，2016-17至2018-19年度，政府向合資格的公務員發放膳宿津貼的開支表列如下：

	2016-17年度 實際開支 (千元)	2017-18年度 實際開支 (千元)	2018-19年度* 實際開支 (千元)
膳宿津貼 [#]	117,412	122,113	115,682

* 由2018年4月1日至2019年2月28日

膳宿津貼的開支只包括本地膳食津貼。海外膳宿津貼的開支計入各種不同的項目開支，不能另行立項。

所有公務員，不論部門、職系或職級，均可根據《規例》所列的相關準則及規定申領本地膳食津貼及海外膳宿津貼。這兩項津貼的發放由各部門首長負責。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1080)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局在2019-2020年的開支詳細中提及「提供及統籌公務員培訓課程，例如國家事務研習及高級公務員發展等課程」，就此，政府可否告知本會：

1. 在過去3個財政年度，為受過該等培訓的公務員人數為何？
2. 上述課程的運作開支及涉及的人手編制為何？
3. 該等課程的內容為何？

提問人：何君堯議員 (立法會內部參考編號：1)

答覆：

公務員事務局的培訓課程主要分為高級領導發展課程、國家事務研習課程、管理課程及語文課程。

高級領導發展課程 – 2016、2017及2018年分別約有2 700、2 700及2 890名公務員參加高級領導發展課程。2016-17及2017-18年度舉辦高級領導發展課程的實際開支分別為2,930萬元及2,860萬元，而2018-19年度的修訂預算則為2,810萬元。高級領導發展課程的主要內容包括領導才能、政策制訂和推行、公眾參與策略、與議會及傳媒溝通、人事管理等。2019-2020年度的課程會特別加強創意及設計思維、大數據應用策略、智慧城市、新科技趨勢及應用等課題的培訓。

國家事務研習課程 – 2016、2017及2018年分別約有15 300、16 700及18 590名不同職級的公務員參加國家事務研習課程。2016-17及2017-18年度舉辦國家事務研習課程的實際開支分別為1,830萬元及1,840萬元，而2018-19年度

的修訂預算則為2,150萬元。國家事務研習課程涵蓋的課題包括國家最新的政策，如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展、中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障、就業問題及《基本法》等。

管理課程 – 2016、2017及2018年分別約有28 800、30 000及34 100名不同職級的公務員參加管理課程。2016-17及2017-18年度舉辦管理課程的實際開支分別為600萬元及650萬元，而2018-19年度的修訂預算則為550萬元。管理課程的內容涵蓋誠信操守、文化敏感度和平等機會、管理技巧、科技應用、創新思維、顧客服務、壓力管理，以及與區議會互動工作坊等。

語文課程 – 2016、2017及2018年分別約有17 000、17 800及18 600名不同職級的公務員參加語文課程。2016-17及2017-18年度舉辦的實際開支分別為310萬元及480萬元，而2018-19年度的修訂預算則為610萬元。語文課程的內容涵蓋日常公務所需的語文技巧，包括覆投訴信寫作技巧、英語顧客服務會話及普通話電話接聽技巧等。

至於人手方面，公務員培訓處預計2020年3月31日的人手編制為134人，包括70名訓練主任、5名行政主任及5名負責資訊科技的人員，其中有14名訓練主任負責高級領導發展課程以及為高級公務員舉辦的國家事務課程；20名訓練主任負責語文課程及初中級公務員的國家事務研習課程；22名訓練主任及1名行政主任負責管理課程。然而，由於以上人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算涉及個別課程的人手及開支細項。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1081)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政司司長在本年度的財政預算案演辭提及，2019年至2020年財政年度將增加三千四百八十一個職位，增幅為百分之一點八。政府可否告知本會，該等增加的職位分佈於各政府部門的情況為何，以及當中多少是取代非公務員合約僱員的職位，按各政府部門列出。

提問人： 何君堯議員 (立法會內部參考編號：2)

答覆：

根據2019-20年度的開支預算草案，各局／部門會增加3 481個公務員職位。新增這些職位，是為了落實政府各項新措施和改善現有服務，並減輕公務員面對的工作壓力。

各局／部門在2019-20年度預算的公務員編制變化載列於附件A。在新增的公務員職位中，276個是獲批准用以取代已確定有長遠服務需要的非公務員合約僱員崗位，詳細資料按局／部門載列於附件B。

2019-20 年度各局／部門的公務員編制變化

局／部門／機構	編制變化
漁農自然護理署	+ 36
建築署	+ 81
審計署	-
醫療輔助隊	-
屋宇署	+ 72
政府統計處	+ 74
行政長官辦公室	-
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	+ 8
民眾安全服務處	-
民航處	+ 26
土木工程拓展署	+ 69
公務員事務局	+ 25
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	+ 30
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)	+ 4
公司註冊處	+ 9
政制及內地事務局	+ 22
懲教署	+ 33
香港海關	+ 186
衛生署	+ 336
律政司	+ 15
發展局(規劃地政科)	+ 22
發展局(工務科)	+ 140
渠務署	+ 30
教育局	+ 199
機電工程署	+ 79
環境局	+ 3
環境保護署	+ 176
財經事務及庫務局(財經事務科)	+ 1
財經事務及庫務局(庫務科)	+ 4
消防處	+ 116

局／部門／機構	編制變化
食物環境衛生署	+ 83
食物及衛生局(食物科)	+ 1
食物及衛生局(衛生科)	+ 28
政府飛行服務隊	+ 30
政府化驗所	+ 15
政府物流服務署	+ 20
政府產業署	+ 69
路政署	+ 71
民政事務局	+ 17
民政事務總署	+ 69
香港金融管理局	- 2
香港天文台	+ 25
香港警務處	+ 179
醫院管理局	- 135
房屋委員會	+ 90
入境事務處	+ 60
廉政公署	+ 18
政府新聞處	+ 3
稅務局	+ 36
創新及科技局	+ 4
創新科技署	+ 40
知識產權署	+ 18
投資推廣署	+ 1
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	+ 10
司法機構	+ 68
勞工及福利局	+ 16
勞工處	- 18
土地註冊處	-
地政總署	+ 175
法律援助署	+ 12
法律援助服務局	-
康樂及文化事務署	+ 87
海事處	+ 20

局／部門／機構	編制變化
電影、報刊及物品管理辦事處	-
通訊事務管理局辦公室	+ 20
政府資訊科技總監辦公室	+ 23
破產管理署	+ 20
海外經濟貿易辦事處	+ 53
規劃署	+ 24
郵政署	-
公務員敍用委員會秘書處	-
香港電台	+ 17
差餉物業估價署	+ 87
選舉事務處	+ 30
截取通訊及監察事務專員秘書處	-
保安局	- 14
社會福利署	+ 71
工業貿易署	+ 6
運輸及房屋局(運輸科)	+ 11
運輸署	+ 38
庫務署	+ 13
大學教育資助委員會	+ 10
職業訓練局	- 2
水務署	+ 78
在職家庭及學生資助事務處	+ 90
總計	+ 3 481

為取代非公務員合約僱員崗位而將開設的公務員職位
按局／部門細分的數字

局／部門／機構	職位數目
漁農自然護理署	19
屋宇署	6
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	3
土木工程拓展署	1
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	1
香港海關	2
發展局(工務科)	2
渠務署	2
教育局	43
機電工程署	1
環境局	2
環境保護署	2
食物環境衛生署	15
食物及衛生局(食物科)	1
食物及衛生局(衛生科)	1
政府化驗所	6
政府物流服務署	2
民政事務總署	25
香港警務處	1
創新科技署	1
知識產權署	1
司法機構	6
勞工及福利局	6
地政總署	20
康樂及文化事務署	38
通訊事務管理局辦公室	11
破產管理署	15
規劃署	2
香港電台	16
選舉事務處	4

局／部門／機構	職位數目
社會福利署	5
大學教育資助委員會	5
水務署	10
在職家庭及學生資助事務處	1
總計	276

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1082)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

在2019至2020年公務員事務局的簡介事項提及；「將會推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員選擇在65歲(文職職系)或60歲(紀律部隊職系)退休」，就上述的措施，政府可否告知本會：

1. 政府推出上述公務員選擇退休的措施，預計所涉及人手編制及開支為何；
2. 政府有否推出上述措施的時間表？如有，詳情為何？
3. 近年是警察部的退休高峰期，惟分配予退休警務人員的公屋配額數字，卻追不上退休人員的數目，以致很多退休警務人員滯留在公務員宿舍之中，繼而延長新入職警務人員的上樓時間。當局會否再增加每年編配予退休警員的公屋配額，以騰出部門宿舍給年輕的警務人員？

提問人：何君堯議員 (立法會內部參考編號：3)

答覆：

1. 政府以現有人力資源推行措施，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員(下稱「合資格公務員」)選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休，有關措施不涉及額外人手。至於對政府財政的影響，主要涉及政府就公務員公積金計劃作出的額外供款，實際影響視乎選擇方案的人數而定。如所有

合資格公務員均選擇延遲退休，政府因而須就公務員公積金計劃作出的額外供款，計算至2057年¹估計約為60億元。

2. 政府已於2018年7月推出上述措施。合資格公務員可在為期兩年(由2018年9月17日開始)的選擇期內，決定是否選擇延遲退休。
3. 現時，初級公務員(包括紀律部隊初級人員和初級文職人員)可透過「公務員公共房屋配額計劃」(下稱「配額計劃」)申請公共租住房屋(下稱「公屋」)，或申請綠表資格證明書(下稱「綠表」)以購買資助房屋，包括居者有其屋計劃、居屋第二市場計劃或綠表置居計劃單位。配額計劃並不屬於公務員的服務條件或退休福利，其目的是按資源作出酌情安排，讓初級公務員有較大機會入住公共房屋。合資格人員能否獲編配配額，主要取決於房屋資源和該員相對其他申請者的優先次序。

就居住於部門宿舍的紀律部隊退休人員而言，如他們於各相關年度的配額計劃申請均不成功，而又不再符合配額計劃的申請資格(包括有關退休日期的規定)，按照現行規定，他們必須騰出並遷離有關宿舍。

政府理解公務員對配額計劃下公屋單位的需求殷切，我們在最新一期的配額計劃年度(2018/2019年度)會繼續維持提供1 000個公屋配額，並把綠表配額由500個增加至800個。至於額外的公屋配額，由於社會現正面對非常嚴峻的公屋供求狀況，在公眾對公屋單位的需求同樣殷切的情況下，政府難以再增加配額計劃的公屋配額。

¹ 公務員事務局於2017年委託顧問進行精算研究，評估選擇延遲退休的方案對政府未來40年(即2017年至2057年)財政的影響。根據推算，差不多所有合資格公務員會在2057年前達到新的退休年齡。

管制人員的答覆

(問題編號：1083)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局於2019至2020年度需要特別留意的事項中提出，來年繼續控制公務員編制，並同時保持效率和容許合理的增長，以應付包括推行新措施和改善服務所帶來的人手需要，就此政府可否告知本會：

1. 當局預計本年度公務員的流失率為何？其中退休的人數為何？
2. 除增加編制外，當局應付公務員人手需求的措施具體為何，有關財政承擔為何？
3. 上年度香港在瑞士洛桑國際管理發展學院發表的《2018年世界競爭力年報》取得排名第二，政府內部如何確保公務員的工作效率得以持續？

提問人：何君堯議員 (立法會內部參考編號：4)

答覆：

1. 退休一向是公務員離任的主要原因，而預計2019-20年度約有6 100名人員達正常退休年齡，與2019年1月底的公務員實際數目相比，因退休而導致的流失率約3.5%。
2. 除開設新職位外，各局／部門會繼續為員工提供適當培訓及支援，以提升效率。為了確保所需人手得以適時就任，公務員事務局已發出指引，提醒各部門及早制訂人力計劃，以適時進行招聘工作。

另一方面，各局／部門可因應其實際情況，靈活運用各項彈性措施，包括退休後服務合約計劃、最後延長服務及較最後延長服務為長的繼續受僱，聘用達到退休年齡的現職公務員或已退休的公務員，以應付

運作需要。上述彈性措施所涉及的開支會由各局／部門以現有資源應付。

3. 公務員事務局一直致力為公務員提供合適的培訓，包括領導創新、設計思維、科技應用、工作流程改善、督導管理、顧客服務技巧等，以確保公務員能與時並進，提升工作效率，為市民提供優質的公共服務。此外，政府亦設有多項公務員嘉獎計劃，包括公務員事務局局長嘉許狀計劃、長期優良服務公費旅行獎勵計劃、公務員優質服務獎勵計劃，以及嘉獎信計劃等，以激勵公務員同事為市民提供優質服務，推動他們精益求精和提升工作效率。

在招聘公務員方面，各局／部門會繼續按「用人以才」的原則，透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1084)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

特首在去年10月公佈的施政報告中表示將在觀塘重新發展一幅面積約11,000平方米的「政府、機構或社區」用地以建設公務員學院，預計在2026年完成。就此，政府可否告知本會：

1. 政府表示會成立一個由專業人士和政府官員組成的公務員培訓諮詢委員會，為公務員的培訓計劃和長遠發展策略提供指導意見，該委員會的成立進度為何？
2. 就成立公務員學院，政府預計所涉及人手編制及開支為何？
3. 就公務員學院培訓內容，政府有否平衡課程內容，既加強國情培訓，亦加強國際視野的培訓？
4. 成立公務員學院後，政府有否計劃相應整合其他培訓部門人手及資源，以減省開支？

提問人：何君堯議員 (立法會內部參考編號：5)

答覆：

2019-20年度，公務員事務局將會繼續以現有內部人手，處理新公務員學院的前期規劃工作，並不涉及額外開支和人手。如一切順利，新學院可望於2026年落成。在學院建成前，公務員培訓處會繼續加強公務員的培訓，包括旨在加深公務員對國家事務的認識和擴闊其國際視野的培訓，我們亦計劃稍後成立一個由專業人士和政府官員組成的公務員培訓諮詢委員會，為公務員的培訓計劃和長遠發展策略提供指導意見，亦為新公務員學院建設作好準備。

現時公務員事務局轄下的公務員培訓處和日後的公務員學院主要負責為公務員的共同培訓需要提供培訓課程，而個別政府部門則會因應其運作需要安排其人員接受專業訓練，以配合他們的工作需要，兩者提供的培訓服務相輔相成，並不涉及資源重疊的情況。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1491)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

二零一九至二零年度內，公務員事務局將會繼續監察讓在二零零零年六月一日至二零一五年五月三十一日期間入職政府的現職公務員選擇在60歲或65歲退休的方案，以及其他延長公務員服務年期的措施的執行情況。請問當局：

- (1) 目前，上述新制公務員的數字為何及申請延退的數字為何，請依部門分別列出；
- (2) 各部門人員就「退休後服務合約計劃」的申請數字為何？申請不成功的數字和理由為何；
- (3) 現時當局對非首長級公務員退休後再就業的規例為何？

提問人：葉劉淑儀議員 (立法會內部參考編號：16)

答覆：

- (1) 政府於2018年7月推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員(下稱「合資格公務員」)選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。合資格公務員可在為期兩年(由2018年9月17日開始)的選擇期內，決定是否選擇延遲退休。截至2019年2月16日，在約56 000名合資格公務員當中，約16 000人(即29%)已選擇延遲退休。按局／部門／辦公室劃分的數字載列於附件A。值得注意的是，有關數字只反映選擇期開始後5個月的情況。兩年選擇期的限期(即2020年9月16日)距離現時尚有很長時間，相信不少同事會遲些才作選擇。此外，如有關政策局／部門的人

員主要來自一般職系，則有關數字及其組成部分均會因所屬人員的調遷而有所改變。

- (2) 在退休後服務合約計劃下，各局／部門會按一貫任人唯才的原則聘任合約僱員。各局／部門會因應運作需要設定合約崗位數目，並邀請即將或已退休而符合所需資格和經驗的同事申請。部門會視乎合約崗位數目以及同事的相關資格和經驗聘任合適的申請者。在2018年6月30日，有1 978名全職退休後服務合約僱員受聘於各局／部門，而就這些崗位接獲的申請則有8 004份。按局／部門細分的僱員人數及所涉及的申請數目載列於附件B。
- (3) 根據退休金法例及《公務員事務規例》，按可享退休金條款受聘的非首長級人員(按第一標準薪級表支薪，以及符合「一律批准」的條件之指定的157個頂薪點不超過總薪級表第20點或同等薪點的非首長級公務員除外)，如欲在放取退休前假期期間及／或退休後兩年內從事外間工作，須事先申請批准。有關申請會由部門首長按公務員事務局所發布的基本原則和評審準則考慮。

已選擇延遲退休的合資格公務員人數
(截至2019年2月16日)

局／部門／辦公室	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休 的合資格公務員 人數
漁農自然護理署	655	281
建築署	497	112
審計署	56	11
醫療輔助隊	38	23
屋宇署	886	245
政府統計處	330	64
行政長官辦公室	29	3
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	117	23
民眾安全服務處	27	10
民航處	262	34
土木工程拓展署	530	230
公務員事務局	279	32
商務及經濟發展局	149	13
公司註冊處	86	19
政制及內地事務局	62	6
懲教署	2 276	943
香港海關	2 110	1 006
衛生署	1 984	415
律政司	400	70
發展局	189	25
渠務署	466	204
教育局	1 249	159
機電工程署	1 243	691

局／部門／辦公室	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休 的合資格公務員 人數
環境局	19	2
環境保護署	565	123
財經事務及庫務局	120	8
消防處	4 157	783
食物環境衛生署	3 953	2 494
食物及衛生局	62	13
政府飛行服務隊	71	20
政府化驗所	197	88
政府物流服務署	198	105
政府產業署	57	10
路政署	600	257
民政事務局	90	17
民政事務總署	615	125
香港天文台	79	17
香港警務處	11 598	1 339
香港郵政	1 304	307
房屋署	2 542	866
入境事務處	2 744	960
政府新聞處	229	21
稅務局	682	103
創新及科技局	42	1
創新科技署	95	21
知識產權署	63	4
投資推廣署	11	7
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢 委員會聯合秘書處	12	1
司法機構	521	126

局／部門／辦公室	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休 的合資格公務員 人數
勞工及福利局	39	4
勞工處	756	142
土地註冊處	99	10
地政總署	1 251	490
法律援助署	152	29
康樂及文化事務署	3 183	1 194
海事處	403	206
通訊事務管理局辦公室	115	31
政府資訊科技總監辦公室	110	32
政府經濟顧問辦公室	28	4
破產管理署	77	8
規劃署	209	39
公務員絛用委員會	3	0
香港電台	257	66
差餉物業估價署	168	14
選舉事務處	83	9
截取通訊及監察事務專員秘書處	11	1
保安局	87	6
社會福利署	2 097	389
工業貿易署	108	13
運輸及房屋局	83	7
運輸署	622	169
庫務署	103	10
大學教育資助委員會秘書處	18	3
水務署	1 020	564
在職家庭及學生資助事務處	276	63
總數	55 904	15 940

按局／部門／辦公室細分的全職退休後服務合約僱員人數及
所涉及崗位的申請數目
(在2018年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
漁農自然護理署	116	266
建築署	20	53
醫療輔助隊	1	1
屋宇署	12	36
民眾安全服務處	2	2
民航處	24	95
土木工程拓展署	27	129
公務員事務局	9	82
商務及經濟發展局	10	64
公司註冊處	7	16
政制及內地事務局	2	3
懲教署	114	254
香港海關	151	416
衛生署	38	149
律政司	14	20
發展局	23	69
渠務署	38	114
教育局	20	70
機電工程署	162	547
環境局／環境保護署	83	425
財經事務及庫務局	2	3
消防處	89	529
食物環境衛生署	129	236

局／部門／辦公室	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
食物及衛生局	1	1
政府飛行服務隊	19	28
政府化驗所	1	4
政府物流服務署	2	5
政府產業署	2	2
路政署	29	140
民政事務局	4	4
民政事務總署	4	11
香港天文台	2	29
香港警務處	30	105
香港郵政	15	21
入境事務處	56	264
政府新聞處	2	3
創新及科技局	2	4
創新科技署	1	1
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	1	2
司法機構	29	119
勞工處	37	284
土地註冊處	9	41
地政總署	68	278
法律援助署	5	11
康樂及文化事務署	103	527
海事處	33	61
通訊事務管理局辦公室	3	3
政府資訊科技總監辦公室	3	7
破產管理署	20	40

局／部門／辦公室	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
規劃署	9	52
香港電台	2	162
差餉物業估價署	3	4
選舉事務處	1	1
保安局	7	42
社會福利署	93	390
運輸及房屋局	7	29
運輸署	29	44
庫務署	1	1
大學教育資助委員會秘書處	4	14
水務署	227	813
在職家庭及學生資助事務處	21	878
總數	1 978	8 004

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1492)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

招聘和留用正直優秀的人才是公務員事務局的主要職責之一。當局亦致力採用和推廣良好的人力資源管理措施，以提高服務效率和質素。就此，請問當局：

- 1) 過去三年，各紀律部隊的投考人數和招聘人數為何；
- 2) 過去三年，各部門採用NCSC和外判員工的人數為何，其中工作同一崗位超過5年的人數為何；
- 3) 續上題，該等員工轉職公務員的人數為何？

提問人：葉劉淑儀議員 (立法會內部參考編號：38)

答覆：

- 1) 在2015-16至2017-18年度，就紀律部隊職系進行的招聘工作中所收到的申請書總數及新聘的紀律部隊職系人員人數，詳列如下：

年度	2015-16	2016-17	2017-18
申請書總數	約94 000	約134 000	約119 000
新聘紀律部隊職系人員人數	3 052	3 295	4 283

註1：由於招聘工作可能橫跨兩個財政年度進行，在同一項招聘工作中所收到的申請書數目和新聘人員人數未必計算在同一個財政年度，因此並不能用以上數字直接計算和比較申請有關職位的成功率。

- 2) 在2016年6月30日、2017年6月30日及2018年6月30日，各局／部門聘用的全職^(註2)非公務員合約僱員人數，以及當中一直擔任同一崗位5年或以上的人數，分別載列於附件A及附件B。另外，外判員工並不屬公務員事務局的工作範疇，因此公務員事務局沒有收集相關數字。
- 3) 政府的政策是透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺。因此，各局／部門不會優先聘用非公務員合約僱員為公務員。儘管如此，如在職的非公務員合約僱員對公務員職位有興趣，我們歡迎他們透過公開的招聘程序提出申請。鑑於相關的工作經驗是聘任公務員的考慮因素之一，符合公務員職級基本入職條件的非公務員合約僱員，因具有在政府工作的經驗，投考時的表現一般應較其他申請人佔優。

註2: 「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

各局／部門／辦公室在過去3年聘用的全職非公務員合約僱員的情況

局／部門／辦公室	在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
漁農自然護理署	211	202	144
建築署	42	39	33
屋宇署	222	147	95
政府統計處	312	160	132
行政長官辦公室	6	7	6
政務司司長辦公室及財政司司長 辦公室	36	35	31
民航處	16	14	6
土木工程拓展署	55	62	41
公務員事務局	1	1	1
商務及經濟發展局	33	34	34
公司註冊處	65	87	108
政制及內地事務局	3	1	5
懲教署	6	6	5
香港海關	7	7	9
衛生署	513	435	363
律政司	57	61	59
發展局	47	50	46
渠務署	94	90	82
教育局	1 157	1 201	1 179
效率促進辦公室	428	461	447
機電工程署	784	710	712
環境局	3	3	4
環境保護署	80	77	68
財經事務及庫務局	83	4	6

局／部門／辦公室	在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
消防處	21	16	34
食物環境衛生署	241	200	160
食物及衛生局	13	11	14
政府飛行服務隊	9	9	7
政府化驗所	14	12	12
政府物流服務署	40	33	33
政府產業署	4	3	1
路政署	71	61	66
民政事務局	59	53	24
民政事務總署	442	443	580
香港天文台	19	19	19
香港警務處	50	47	27
香港郵政	1 876	1 818	1 780
入境事務處	32	37	38
政府新聞處	22	26	25
稅務局	258	194	168
創新及科技局	-	-	1
創新科技署	32	40	42
知識產權署	12	11	18
投資推廣署	58	60	66
司法機構	89	83	108
勞工及福利局	26	24	24
勞工處	119	88	68
土地註冊處	98	94	87
地政總署	190	178	144
法律援助署	7	3	2
康樂及文化事務署	1 447	1 293	1 165

局／部門／辦公室	在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
海事處	27	12	7
通訊事務管理局辦公室	123	127	128
政府資訊科技總監辦公室	15	10	4
破產管理署	35	38	34
規劃署	38	40	28
香港電台	238	210	180
差餉物業估價署	39	30	25
選舉事務處	949	360	309
保安局	21	34	45
社會福利署	128	82	62
工業貿易署	58	57	48
運輸及房屋局	7	7	10
運輸署	55	62	51
庫務署	21	10	8
大學教育資助委員會秘書處	16	18	23
水務署	89	71	61
在職家庭及學生資助事務處	554	462	421
總數	11 923	10 380	9 773

持續服務年期達5年或以上並一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數

局／部門／辦公室	持續服務年期達5年或以上並一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數		
	在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
漁農自然護理署	39	32	18
屋宇署	44	57	44
行政長官辦公室	2	2	1
政務司司長辦公室及財政司司長 辦公室	7	7	1
民航處	6	6	1
土木工程拓展署	16	15	13
商務及經濟發展局	12	15	15
公司註冊處	8	4	6
香港海關	-	-	2
政制及內地事務局	1	-	-
衛生署	342	333	279
律政司	5	6	7
發展局	5	11	9
渠務署	9	13	16
教育局	116	124	124
效率促進辦公室	55	51	52
機電工程署	158	158	143
環境局	1	1	1
環境保護署	5	4	3
財經事務及庫務局	20	-	-
消防處	8	6	7

局／部門／辦公室	持續服務年期達5年或以上並一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數		
	在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
食物環境衛生署	73	43	34
食物及衛生局	3	2	2
政府飛行服務隊	3	3	3
政府化驗所	5	8	6
政府物流服務署	11	11	15
路政署	2	4	6
民政事務局	8	7	11
民政事務總署	51	67	72
香港警務處	1	4	2
香港郵政	1 012	1 005	935
入境事務處	3	5	5
政府新聞處	6	7	8
稅務局	2	2	4
創新科技署	14	10	10
知識產權署	1	1	2
投資推廣署	34	36	36
司法機構	3	2	2
勞工及福利局	3	5	7
勞工處	14	26	27
土地註冊處	59	53	44
地政總署	5	4	6
法律援助署	1	-	-
康樂及文化事務署	196	174	150
通訊事務管理局辦公室	36	35	35
政府資訊科技總監辦公室	4	2	-

局／部門／辦公室	持續服務年期達5年或以上並一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數		
	在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
破產管理署	7	7	7
規劃署	6	6	9
香港電台	62	49	48
差餉物業估價署	8	6	3
選舉事務處	15	16	13
保安局	3	3	3
社會福利署	19	22	8
工業貿易署	20	23	23
運輸署	13	10	6
庫務署	3	2	1
大學教育資助委員會秘書處	7	7	6
水務署	41	42	40
在職家庭及學生資助事務處	104	89	63
總數	2 717	2 643	2 394

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1493)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局已於上年度邀請紀常會進行紀律部隊職系架構檢討，以及邀請薪常會進行獸醫實驗室技術員及醫務化驗員職系架構檢討。請問當局：

- 1) 紀律部隊職系架構檢討目前進度為何；
- 2) 當局選擇為獸醫實驗室技術員及醫務化驗員進行職系架構檢討的因素為何？有否計劃為其他職系邀請薪常會進行職系架構檢討？

提問人：葉劉淑儀議員 (立法會內部參考編號：39)

答覆：

- 1) 紀律人員薪俸及服務條件常務委員會(紀常會)已接受政府邀請，為紀律部隊職系進行職系架構檢討。同時，首長級薪俸及服務條件常務委員會(首常會)亦同意就各紀律部隊首長的薪俸及服務條件提供意見。紀常會及首常會已開展有關工作，包括與各紀律部隊管、職雙方代表會面及邀請他們提交建議。在檢討進行期間，兩個諮詢委員會會與紀律部隊管、職雙方保持溝通，並會充分考慮他們所提交的建議和聽取持份者的意見。整項檢討預期需時約18個月，大約於2020年年中完成。
- 2) 根據現行的政策指引，在個別職系的工作性質、職責有重大改變，或出現確實的招聘或挽留人才問題時，政府會按需要考慮是否進行職系架構檢討。由於獸醫實驗室技術員職系在招聘和挽留人才方面出現持續和確實的困難，因此公務員薪俸及服務條件常務委員會已接受政府邀請，為該職系以及與其工作性質、職級架構和資歷要求相若的醫務化驗員職系進行職系架構檢討。至於其他文職職系，我們會繼續按現行的政策指引評估進行職系架構檢討的需要。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0657)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就招聘人才方面，政府可否告知本會：

- a. 過去3年，每年透過公開招聘途徑申請投考公務員的數字為何；按一般應徵者、殘疾人士、曾經從事非公務員合約僱員職位及其他類別分項列出；
- b. 承上題，該批應徵者最終獲聘的成功數字、以及佔當年整體投考公務員百分比為何；按一般應徵者、殘疾人士、曾經從事非公務員合約僱員職位及其他類別分項列出；
- c. 過去3年，當局每年在上述公開招聘所涉及人手編制及開支為何，並按開支活動分項列出。

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：18)

答覆：

a. – b.

在2015-16至2017-18年度經公開招聘途徑收到的申請書總數及新入職公務員(不包括在職轉任)人數，詳列如下：

表一

年度	2015-16	2016-17	2017-18
申請書總數	約427 000	約591 000	約544 000
新入職公務員人數	9 854	8 947	12 041

由於招聘工作可能橫跨兩個財政年度進行，在同一項招聘工作中所收到的申請書數目和新人職的公務員人數未必計算在同一個財政年度，因此並不能用以上數字直接計算和比較申請公務員職位的成功率，而公務員事務局沒有備存過去3個財政年度有關個別招聘工作的申請成功率的資料。

另一方面，在公開招聘的過程中，各政策局／部門沒有要求政府職位申請人必須申報其殘疾情況和是否曾受聘為非公務員合約僱員。

就殘疾人士而言，我們是根據各政策局／部門所掌握的資料(例如在招聘過程中申請人要求就其殘疾情況在遴選面試／測試時作出特別安排)得知申請人是否殘疾人士。因此，我們透過上述渠道得知的數字是已知最低的數字。根據從該渠道收集到的數據，在2015-16、2016-17及2017-18年度已知有殘疾情況(不包括有色盲或辨色偏差的人士)的新入職公務員(不包括在職轉任)人數，分別為83人、49人及74人。

行政長官在2017年施政報告提出，為了增加透明度，我們會公布殘疾人士與其他人士投考公務員職位的相對成功率。就此，公務員事務局進行了一項調查，了解在2017-18年度內完成並涉及有申報殘疾情況的合資格申請人的公務員招聘工作中，殘疾申請人與其他申請人的相對成功率。根據我們所收集的數據，在2017-18年度，政策局／部門完成的公務員招聘工作中，共有131個涉及有合資格申請人申報為殘疾人士。這些招聘工作共涉及288 535名合資格申請人，當中2 546名申報了殘疾情況，並獲邀出席遴選測試／面試，其後87人(即3.42%)獲發聘書。至於其餘285 989名合資格的申請人，當中共有10 492人(即3.67%)獲發聘書。須注意的是，由於招聘工作可能橫跨兩個財政年度進行，因此在這131項招聘工作獲發聘書的申請人未必在同一財政年度入職。有關數據已於2018年6月的立法會公務員及資助機構員工事務委員會會議發布。由於此項調查只涵蓋在2017-18年度內完成並涉及有申報殘疾情況的合資格申請人的公務員招聘工作，這些數據的基準與表一並不能作出直接比較。因此，我們未能提供有殘疾情況的新入職公務員佔相關年度整體投考公務員的百分比。

至於非公務員合約僱員，根據各政策局／部門從有申報相關資料的申請書而掌握到的資料，在2015年9月至2016年8月、2016年9月至2017年8月，以及2017年9月至2018年8月期間，涉及職務與招聘職級職務相若的合資格在職非公務員合約僱員申請者分別約為2 800人、8 200人及2 200人，而成功受聘為公務員的人數分別約為550人、630人及560人。合約僱員因具備政府工作經驗，成功受聘為公務員的比例較高，在2007年1月至2018年8月期間^(註)，合約僱員和其他應徵者的平均成功率分別約為15%及2%。

c.

由於負責進行公開招聘工作的人員不會只單單負責這職務，因此我們難以分開計算從事相關工作所涉及的人手編制及開支。

註：在此段期間展開並完成的公務員公開招聘工作中，有1 419項涉及職務與招聘職級職務相若的在職合約僱員的合資格申請。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0658)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (4) 公務員培訓
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員培訓方面，政府可否告知本會：

- a. 列出現時及未來一年的公務員培訓課程的詳情；按培訓課程對象、性質及內容分項列出；
- b. 承上題，以上各項公務員培訓課程，每年所涉及人手，以及各項課程開支為何，並按課程類別分項列出。

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：20)

答覆：

公務員事務局的培訓課程主要分為高級領導發展課程、國家事務研習課程、管理課程及語文課程。

高級領導發展課程的主要培訓對象為高級公務員，課程的內容包括領導才能、政策制訂和推行、公眾參與策略、與議會及傳媒溝通、人事管理等。2019-2020年度的課程會特別加強創意及設計思維、大數據應用策略、智慧城市、新科技趨勢及應用等課題的培訓。高級領導發展課程在2019-20年度的預算開支為3,220萬元。

國家事務研習課程分為內地國家事務課程以及本地課程，內地國家事務課程的培訓對象為中高級公務員，本地課程的培訓對象則為各級公務員。課程涵蓋的課題包括國家最新的政策，如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展、中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障、就業問題及《基本法》等。國家事務研習課程在2019-20年度的預算開支為2,410萬元。

管理課程的培訓對象為各級公務員，內容涵蓋誠信操守、文化敏感度和平等機會、管理技巧、科技應用、創新思維、顧客服務、壓力管理，以及與區議會互動工作坊等。管理課程在2019-20年度的預算開支為690萬元。

語文課程的培訓對象為各級公務員，內容涵蓋日常公務所需的語文技巧，包括覆投訴信寫作技巧、英語顧客服務會話及普通話電話接聽技巧等。語文課程在2019-20年度的預算開支為570萬元。

至於人手方面，公務員培訓處預計2020年3月31日的人手編制為134人，包括70名訓練主任、5名行政主任及5名負責資訊科技的人員，其中有14名訓練主任負責高級領導發展課程以及為高級公務員舉辦的國家事務課程；20名訓練主任負責語文課程及初中級公務員的國家事務研習課程；22名訓練主任及1名行政主任負責管理課程。然而，由於以上人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算涉及個別課程的人手及開支細項。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0659)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： 沒有指定
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就中醫藥服務事宜，政府可否告知本會：

鑒於政府決定引入中醫藥作為公務員醫療福利的一部分，並研究以何種形式為公務員及合資格人士提供中醫藥服務；就此，政府有否研究及推行時間表？如有，詳情及涉及研究開支為何。

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：29)

答覆：

我們正積極研究合適的安排，引入指定中醫服務成為公務員醫療福利的一部分，研究範疇包括服務範圍、服務形式、運作安排、試行階段規模、財務安排等。我們現階段暫未有推行有關服務的具體時間表。相關的研究工作由局內現有人員執行，不涉及額外開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1642)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就非公務員合約僱員事宜，政府可否告知本會：

- a. 過去3年，每年任職非公務員合約僱員達十年或以上年資的員工數目；按各政府部門、職系及職級分項列出；
- b. 過去3年，每年非公務員合約僱員的強積金累算權益被「對沖」數字為何；按各政府部門列出；
- c. 過去3年，每年非公務員合約僱員申請投考公務員的數字，以及成功轉職至其他政府部門的成功數字及佔當年整體公務員的相關百分比為何；按各政府部門列出。

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：28)

答覆：

- a. 在過往3年，按局／部門及工種細分的持續服務^(註1)達10年或以上的全職^(註2)非公務員合約僱員人數載列於**附件A**。
- b. 公務員事務局並沒有收集各部門以強積金供款累算權益或約滿酬金，抵銷合約僱員遣散費及長期服務金的數字。
- c. 過去3年，涉及職務與招聘職級職務相若的合資格在職非公務員合約僱員申請人數，以及成功受聘為公務員的人數，按局／部門細分的數字載列於**附件B**。

註1: 「持續服務」是指擔任同一非公務員合約僱員崗位，或在同一部門無間斷地擔任不同的非公務員合約僱員崗位。

註2:「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。
根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

按局／部門／辦公室及工種劃分的
持續服務年期達10年或以上的全職非公務員合約僱員人數

局／部門／辦公室	工種	持續服務年期達10年或以上的全職非公務員合約僱員人數		
		在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
漁農自然護理署	一般／後勤支援人員	17	10	6
	技術支援人員	2	3	1
	文書／秘書服務 支援人員	1	1	1
	行政支援／ 計劃統籌人員	1	1	1
	客戶服務／ 公共關係人員	-	1	1
屋宇署	技術支援人員	21	16	3
	文書／秘書服務 支援人員	13	10	9
	專業支援人員	5	3	3
行政長官辦公室	一般／後勤支援人員	2	2	-
土木工程拓展署	技術支援人員	7	5	4
	資訊科技支援人員	1	1	1
	一般／後勤支援人員	1	-	-
商務及經濟發展局	行政支援／ 計劃統籌人員	-	1	3
	文書／秘書服務 支援人員	-	-	1
公司註冊處	法律工作人員	-	1	1
政制及內地事務局	行政支援／ 計劃統籌人員	1	-	-

局／部門／辦公室	工種	持續服務年期達10年或以上的 全職非公務員合約僱員人數		
		在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
衛生署	一般／後勤支援人員	96	133	140
	文書／秘書服務 支援人員	13	12	11
	行政支援／ 計劃統籌人員	8	8	8
	醫療／衛生／ 福利工作人員	3	7	11
	資訊科技支援人員	1	-	-
	客戶服務／ 公共關係人員	1	1	1
	技術支援人員	-	-	1
發展局	專業支援人員	-	-	1
渠務署	資訊科技支援人員	3	3	3
	行政支援／ 計劃統籌人員	-	1	1
	文書／秘書服務 支援人員	2	1	-
教育局	一般／後勤支援人員	36	37	31
	文書／秘書服務 支援人員	12	15	15
	教育工作人員	7	9	8
	資訊科技支援人員	6	10	8
	技術支援人員	3	3	3
	專業支援人員	-	-	1
效率促進辦公室	客戶服務／ 公共關係人員	41	46	66
	教育工作人員	3	3	6
	資訊科技支援人員	3	3	3
	研究工作人員	-	1	1
	行政支援／ 計劃統籌人員	-	1	2
	文書／秘書服務 支援人員	-	1	1

局／部門／辦公室	工種	持續服務年期達10年或以上的 全職非公務員合約僱員人數		
		在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
機電工程署	技術支援人員	172	179	167
	資訊科技支援人員	35	54	85
	文書／秘書服務 支援人員	14	12	11
	客戶服務／ 公共關係人員	5	5	5
	專業支援人員	2	3	3
	行政支援／ 計劃統籌人員	2	3	3
	一般／後勤支援人員	2	1	2
	會計人員	1	1	1
財經事務及庫務局	專業支援人員	2	-	-
	資訊科技支援人員	2	-	-
消防處	資訊科技支援人員	6	6	6
食物環境衛生署	一般／後勤支援人員	23	5	2
	醫療／衛生／ 福利工作人員	13	16	13
	文書／秘書服務 支援人員	3	2	2
政府飛行服務隊	教育工作人員	-	1	1
政府化驗所	資訊科技支援人員	2	2	2
	技術支援人員	-	1	-
政府物流服務署	印刷人員	5	5	5
	一般／後勤支援人員	2	2	2
路政署	專業支援人員	2	2	2
民政事務局	行政支援／ 計劃統籌人員	2	2	2
民政事務總署	一般／後勤支援人員	3	1	1
	文書／秘書服務 支援人員	2	2	4
	行政支援／ 計劃統籌人員	1	6	13
	技術支援人員	-	-	1

局／部門／辦公室	工種	持續服務年期達10年或以上的 全職非公務員合約僱員人數		
		在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
香港警務處	物料供應人員	1	1	1
香港郵政	郵政服務人員	360	405	439
	一般／後勤支援人員	301	332	362
	資訊科技支援人員	7	7	7
	銷售人員	5	5	5
	客戶服務／ 公共關係人員	1	-	-
	行政支援／ 計劃統籌人員	-	1	-
入境事務處	文書／秘書服務 支援人員	14	15	16
	行政支援／ 計劃統籌人員	1	1	2
政府新聞處	客戶服務／ 公共關係人員	3	5	5
稅務局	專業支援人員	3	6	3
	會計人員	2	3	5
	資訊科技支援人員	-	-	2
創新科技署	專業支援人員	2	2	2
	資訊科技支援人員	2	2	2
	貿易工作人員	-	2	2
	行政支援／ 計劃統籌人員	1	1	1
知識產權署	客戶服務／ 公共關係人員	2	2	2
投資推廣署	貿易工作人員	27	31	31
	資訊科技支援人員	2	2	2
司法機構	文書／秘書服務 支援人員	4	6	8
	一般／後勤支援人員	3	2	2
	法律工作人員	2	1	1
	調解人員	1	1	1
	行政支援／ 計劃統籌人員	-	1	1

局／部門／辦公室	工種	持續服務年期達10年或以上的 全職非公務員合約僱員人數		
		在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
勞工處	行政支援／ 計劃統籌人員	21	24	24
	文書／秘書服務 支援人員	14	-	-
	調查人員	4	4	4
	醫療／衛生／ 福利工作人員	1	1	1
	資訊科技支援人員	1	1	-
土地註冊處	文書／秘書服務 支援人員	16	20	21
	一般／後勤支援人員	4	4	4
	行政支援／ 計劃統籌人員	1	1	1
	會計人員	1	1	1
	土地註冊人員	1	2	3
	法律工作人員	-	-	1
	客戶服務／ 公共關係人員	-	-	1
康樂及文化事務署	康樂及文化事務人員	143	130	128
	文書／秘書服務 支援人員	60	55	46
	一般／後勤支援人員	16	9	4
	資訊科技支援人員	13	11	12
	客戶服務／ 公共關係人員	10	2	2
	技術支援人員	5	5	2
	行政支援／ 計劃統籌人員	4	2	2
	研究工作人員	2	1	-
	運輸服務人員	2	2	2
	專業支援人員	1	1	1

局／部門／辦公室	工種	持續服務年期達10年或以上的 全職非公務員合約僱員人數		
		在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
通訊事務管理局 辦公室	客戶服務／ 公共關係人員	5	5	9
	資訊科技支援人員	4	4	4
	文書／秘書服務 支援人員	4	6	7
	一般／後勤支援人員	4	3	4
	運輸服務人員	2	2	2
	規管事務人員	1	-	-
	廣播事務人員	-	1	1
	會計人員	-	1	1
	技術支援人員	-	-	1
政府資訊科技總監 辦公室	行政支援／ 計劃統籌人員	-	1	-
破產管理署	會計人員	2	3	2
	文書／秘書服務 支援人員	-	-	1
規劃署	資訊科技支援人員	1	-	-
	運輸服務人員	1	-	-
	技術支援人員	-	1	1
香港電台	客戶服務／ 公共關係人員	28	24	19
	技術支援人員	6	5	3
	資訊科技支援人員	5	4	2
	專業支援人員	1	-	-
	行政支援／ 計劃統籌人員	1	2	1
差餉物業估價署	資訊科技支援人員	3	2	1
	技術支援人員	1	1	-

局／部門／辦公室	工種	持續服務年期達10年或以上的 全職非公務員合約僱員人數		
		在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
選舉事務處	一般／後勤支援人員	5	5	4
	文書／秘書服務 支援人員	4	4	4
	行政支援／ 計劃統籌人員	1	1	1
保安局	技術支援人員	-	-	1
社會福利署	文書／秘書服務 支援人員	6	2	-
	資訊科技支援人員	1	1	-
	客戶服務／ 公共關係人員	1	3	-
	一般／後勤支援人員	1	1	1
工業貿易署	資訊科技支援人員	3	2	1
	貿易工作人員	-	1	-
運輸署	文書／秘書服務 支援人員	5	1	3
	一般／後勤支援人員	3	-	-
	運輸服務人員	2	2	-
	技術支援人員	1	1	1
大學教育資助委員會秘書處	行政支援／ 計劃統籌人員	-	-	1
	文書／秘書服務 支援人員	1	1	1
水務署	客戶服務／ 公共關係人員	20	19	19
	資訊科技支援人員	8	8	8
	文書／秘書服務 支援人員	1	1	1
	會計人員	-	1	-
在職家庭及學生資助事務處	文書／秘書服務 支援人員	57	56	54
	行政支援／ 計劃統籌人員	8	10	13
總數		1 872	1 956	2 024

按局／部門／辦公室劃分的
涉及職務與招聘職級相若的合資格在職非公務員合約僱員申請人數
及成功受聘為公務員的人數^(註)

局／部門／辦公室	2015年9月 至2016年8月		2016年9月 至2017年8月		2017年9月 至2018年8月	
	涉及職務 與招聘職級 相若的合資格 在職非公務員 合約僱員 申請人數	成功受聘 為公務員 的人數	涉及職務 與招聘職級 相若的合資格 在職非公務員 合約僱員 申請人數	成功受聘 為公務員 的人數	涉及職務 與招聘職級 相若的合資格 在職非公務員 合約僱員 申請人數	成功受聘 為公務員 的人數
漁農自然護理署	154	66	48	21	122	69
建築署	30	11	12	5	25	5
審計署／律政司／ 創新科技署	17	6	0	1	0	2
屋宇署	70	44	15	17	44	25
政府統計處	13	14	191	47	86	38
政務司司長辦公室	4	5	0	1	5	4
民航處	105	1	3	0	6	7
土木工程拓展署	12	5	1	2	101	38
土木工程拓展署／ 水務署	57	25	23	11	0	2
公務員事務局	301	85	6 336	264	322	91
商務及經濟發展局	21	0	14	0	16	0
公司註冊處	33	4	0	3	43	4
懲教署	107	0	0	10	3	3
衛生署	22	13	63	12	26	18
律政司	27	13	19	2	28	3
發展局	4	1	2	0	2	0
渠務署	88	9	15	3	1	0

局／部門／辦公室	2015年9月至2016年8月		2016年9月至2017年8月		2017年9月至2018年8月	
	涉及職務與招聘職級相若的合資格在職非公務員合約僱員申請人數	成功受聘為公務員的人數	涉及職務與招聘職級相若的合資格在職非公務員合約僱員申請人數	成功受聘為公務員的人數	涉及職務與招聘職級相若的合資格在職非公務員合約僱員申請人數	成功受聘為公務員的人數
教育局	45	5	33	4	13	2
機電工程署	64	18	2	5	71	28
環境保護署	200	8	242	8	79	20
消防處／路政署／ 土地註冊處／ 工業貿易署	0	1	0	1	0	0
食物環境衛生署	36	12	6	2	104	16
政府化驗所	9	6	0	2	0	1
政府物流服務署	76	17	20	14	8	12
路政署	1	1	0	0	0	0
民政事務總署	0	0	8	3	7	3
香港警務處	1	1	2	2	23	14
房屋署	108	13	95	5	43	2
入境事務處	4	0	0	0	0	0
政府新聞處	7	0	2	0	0	0
稅務局	9	0	96	11	7	6
創新科技署	4	2	10	2	0	1
知識產權署	5	4	1	1	0	0
投資推廣署	551	1	0	0	0	0
司法機構	18	7	11	3	11	4
土地註冊處	0	0	9	2	4	0
地政總署	4	13	75	22	52	44

局／部門／辦公室	2015年9月至2016年8月		2016年9月至2017年8月		2017年9月至2018年8月	
	涉及職務與招聘職級相若的合資格在職非公務員合約僱員申請人數	成功受聘為公務員的人數	涉及職務與招聘職級相若的合資格在職非公務員合約僱員申請人數	成功受聘為公務員的人數	涉及職務與招聘職級相若的合資格在職非公務員合約僱員申請人數	成功受聘為公務員的人數
法律援助署	0	0	36	5	48	2
康樂及文化事務署	94	70	20	26	43	22
海事處	16	1	0	0	0	0
通訊事務管理局辦公室	5	2	2	3	0	0
政府資訊科技總監辦公室	132	7	83	7	45	12
破產管理署	15	0	5	5	22	6
規劃署	13	6	17	3	9	8
香港郵政	238	22	398	26	644	11
香港電台	25	10	61	23	11	9
差餉物業估價署	16	8	18	7	17	10
社會福利署	2	0	159	23	0	3
運輸署	2	0	6	3	1	1
運輸署／保安局／差餉物業估價署	0	0	3	1	0	0
庫務署	4	0	5	0	4	1
水務署	25	7	32	15	74	15
總數	2 794	544	8 199	633	2 170	562

註：由於招聘工作需時，部分招聘接受申請時間與申請人成功獲聘時間屬不同的統計年度，因此成功受聘人數有機會較同期的申請人數多。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3240)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： 沒有指定
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

請以表列式列出：

- 1) 過去三年60至64歲、65至70歲、70歲至74歲、75歲或以上，以不同形式(公務員、非公務員合約制、外判等)受聘於政府的人數為何；
- 2) 過去三年，其下各級部門聘請的60-64歲全職僱員人數分別為何；其最低薪酬及最高薪酬分別為何；
- 3) 過去三年，其下各級部門聘請多少殘疾僱員；其最低薪酬及最高薪酬分別為何。

提問人： 鄺俊宇議員 (立法會內部參考編號：54)

答覆：

政府自2015年6月1日起，提高新入職公務員的退休年齡，文職職系為65歲，紀律部隊職系(不論職級)為60歲。在2015-16至2017-18年度，60歲或以上的
新入職全職公務員有389人，向政府申報為殘疾(不包括有色盲或辨色偏差)
人士的有206人。由於他們的最低薪酬及最高薪酬會隨升職或獲得增薪點等
情況而變動，公務員事務局沒有整存有關數據。公務員職位沒有兼職職位。

就非公務員合約僱員而言，公務員事務局並沒有收集各部門合約僱員的年
齡及是否殘疾的資料。另外，外判員工並不屬公務員事務局的工作範疇，
因此公務員事務局沒有收集相關數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0921)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 當局推出延遲退休方案之後，在2018/19年度有多少公務員選擇延遲退休？佔適齡退休的公務員百分比為何？
2. 於2019/20年預計會有多少公務員選擇延遲退休？

提問人： 林卓廷議員 (立法會內部參考編號：2)

答覆：

1. 政府於2018年7月推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員(下稱「合資格公務員」)選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。合資格公務員可在為期兩年(由2018年9月17日開始)的選擇期內，決定是否選擇延遲退休。截至2019年2月16日，在約56 000名合資格公務員當中，約16 000人(即29%)已選擇延遲退休。雖然合資格公務員須在為期兩年的選擇期內作出選擇，但他們大多於15至25年後才退休，因此，把已作出選擇的人員的數目與該年度達退休年齡的公務員的數目比較，做法並不恰當。
2. 我們並沒有為選擇延遲退休的人數設定目標。兩年選擇期的限期(即2020年9月16日)距離現時尚有很長時間，相信不少同事會遲些才作選擇。公務員事務局會繼續密切監察方案的執行情況。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0922)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

當局指會繼續與紀律部隊管職雙方商討，優化紀律部隊法例下規管紀律事宜的附屬規例內有關辯護代表的安排，並在其他方面改善紀律部隊法例下的紀律處分程序，有關詳情為何？

提問人： 林卓廷議員 (立法會內部參考編號：3)

答覆：

各紀律部隊已實施行政措施，落實推行紀律部隊法例下有關辯護代表的安排，容許被控人員申請委任律師或其他形式代表出席紀律聆訊，確保被控人員得到公平聆訊。我們亦已就在無須修改立法會在2012年通過的六條紀律部隊修訂規例的框架下，將有關優化行政安排定為常設措施的建議，諮詢紀律部隊職方，他們絕大部分均表示不反對建議。我們現正研究如何進行餘下所需的工作。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0923)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就國家事務研習課程，2017-2020年的實際，修訂預算及預算開支為何？

提問人： 林卓廷議員 (立法會內部參考編號：4)

答覆：

2017-18年度舉辦國家事務研習課程的實際開支為1,840萬元，2018-19年度的修訂預算為2,150萬元，而2019-20年度的預算開支為2,410萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1434)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： (000) 運作開支
綱領： 沒有指定
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案中提及政府在2019/20年度公務員編制將增加至十九萬一千八百一十六個職位，較上年度增加三千四百八十一個。請問哪些職系與部門需要招聘人手？各部門招聘的名額為何？政府會否有計劃將目前的合約僱員，優先轉為長期聘用公務員？有沒有擬備相關的開支預算？

提問人：林健鋒議員 (立法會內部參考編號：55)

答覆：

根據2019-20年度的開支預算草案，各局／部門會增加3 481個公務員職位。新增這些職位，是為了落實政府各項新措施和改善現有服務，並減輕公務員面對的工作壓力。各局／部門在2019-20年度預算的公務員編制變化載列於附件。在新增的公務員職位中，276個是獲批准用以取代已確定有長遠服務需要的非公務員合約僱員崗位。各局／部門可在不超出其編制上限的情況下，開設或刪減現有非首長級職級的職位，並按運作需要及其他相關因素，自行決定需要招聘公務員的職系及數目，以便靈活應付人手需求。因此，公務員事務局並沒有個別局／部門預計在2019-20年度招聘公務員的職系及相關開支的資料。

政府的政策是透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺。因此，各局／部門不會優先聘用非公務員合約僱員為公務員。儘管如此，如果在職的非公務員合約僱員對公務員職位有興趣，我們歡迎他們透過公開的招聘程序提出申請。鑑於相關的工作經驗是聘任公務員的考慮因素之一，符合公務員職級基本入職條件的非公務員合約僱員，因具有在政府工作的經驗，投考時的表現一般應較其他申請人佔優。

2019-20年度各局／部門的公務員編制變化

局／部門／機構	編制變化
漁農自然護理署	+ 36
建築署	+ 81
審計署	-
醫療輔助隊	-
屋宇署	+ 72
政府統計處	+ 74
行政長官辦公室	-
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	+ 8
民眾安全服務處	-
民航處	+ 26
土木工程拓展署	+ 69
公務員事務局	+ 25
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	+ 30
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)	+ 4
公司註冊處	+ 9
政制及內地事務局	+ 22
懲教署	+ 33
香港海關	+ 186
衛生署	+ 336
律政司	+ 15
發展局(規劃地政科)	+ 22
發展局(工務科)	+ 140
渠務署	+ 30
教育局	+ 199
機電工程署	+ 79
環境局	+ 3
環境保護署	+ 176
財經事務及庫務局(財經事務科)	+ 1
財經事務及庫務局(庫務科)	+ 4
消防處	+ 116

局／部門／機構	編制變化
食物環境衛生署	+ 83
食物及衛生局(食物科)	+ 1
食物及衛生局(衛生科)	+ 28
政府飛行服務隊	+ 30
政府化驗所	+ 15
政府物流服務署	+ 20
政府產業署	+ 69
路政署	+ 71
民政事務局	+ 17
民政事務總署	+ 69
香港金融管理局	- 2
香港天文台	+ 25
香港警務處	+ 179
醫院管理局	- 135
房屋委員會	+ 90
入境事務處	+ 60
廉政公署	+ 18
政府新聞處	+ 3
稅務局	+ 36
創新及科技局	+ 4
創新科技署	+ 40
知識產權署	+ 18
投資推廣署	+ 1
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	+ 10
司法機構	+ 68
勞工及福利局	+ 16
勞工處	- 18
土地註冊處	-
地政總署	+ 175
法律援助署	+ 12
法律援助服務局	-
康樂及文化事務署	+ 87
海事處	+ 20

局／部門／機構	編制變化
電影、報刊及物品管理辦事處	-
通訊事務管理局辦公室	+ 20
政府資訊科技總監辦公室	+ 23
破產管理署	+ 20
海外經濟貿易辦事處	+ 53
規劃署	+ 24
郵政署	-
公務員敍用委員會秘書處	-
香港電台	+ 17
差餉物業估價署	+ 87
選舉事務處	+ 30
截取通訊及監察事務專員秘書處	-
保安局	- 14
社會福利署	+ 71
工業貿易署	+ 6
運輸及房屋局(運輸科)	+ 11
運輸署	+ 38
庫務署	+ 13
大學教育資助委員會	+ 10
職業訓練局	- 2
水務署	+ 78
在職家庭及學生資助事務處	+ 90
總計	+ 3 481

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1317)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： 沒有指定
管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）
局長： 公務員事務局局長

問題：

過去三年，每年增聘的少數族裔公務員人數、整體少數族裔公務員人數及少數族裔公務員佔整體公務員人數比例為何；政府有何措施提高少數族裔公務員人數；及有關措施涉及的人手編制及開支為何？

提問人：李慧琼議員（立法會內部參考編號：4）

答覆：

政府一直推行適當措施，確保少數族裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。

一方面，中文語文能力是少數族裔人士申請政府職位時面對的一個主要障礙。政府的政策是確保各公務員職系的中文語文能力要求不高於工作所需，使少數族裔人士與其他申請人一樣在申請政府職位時享有平等機會。公務員事務局已在2018年2月完成全面檢視公務員職系的中文語文能力入職要求，使降低有關要求的職系由31個增至53個。我們會繼續監察這些職系的招聘情況，並提醒各部門在維持良好工作表現的基礎上，持續檢視各公務員職系的中文語文能力要求。另一方面，各部門會繼續在合適情況下聘用少數族裔人士應付特定運作需要，例如涉及接觸少數族裔社羣的政府服務可招攬通曉少數族裔語言的人士擔任相關職位。

自2018年年底以來，我們透過民政事務總署委託非牟利機構營運的少數族裔人士支援服務中心，定期向中心的少數族裔服務使用者發放有關中文語文能力入職要求較低或已降低的公務員職位空缺資訊。由2019年2月起，我們亦透過勞工處設於各區的就業中心，向少數族裔求職人士發放有關公務員職位空缺資訊。

在招聘公務員過程中，各局／部門會繼續根據能力、表現、品格和因應工作要求而擬定的條件，客觀地挑選出合適的申請人，種族並非考慮因素。由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有相關的統計資料。

公務員事務局及相關部門會運用現有資源進行中文語文能力入職要求的檢視及推行上述措施。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1998)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (4) 公務員培訓
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

2019-20年度，公務員事務局需要特別留意的事項包括加強《公務員易學網》的培訓資源內容，提升網站的功能，並推動公務員於網上學習。但網上學習項目在學習資源數量上，2019年較2018年維持不變(2450)；而預計網頁閱覽次數及人次亦不變。請問增強網上培訓的具體措施為何，以及衡量公務員網上學習項目的成效指標為何？

提問人：廖長江議員 (立法會內部參考編號：31)

答覆：

《公務員易學網》(下稱《易學網》)現時提供約2 450項學習資源，包括網上課程、錄像片段、學習錦囊、書摘和刊物、指引和良好範例，以及多個專題網站。學習資源內容涵蓋領導及管理技巧、語文及溝通技巧、國家事務、《基本法》和資訊科技等。

我們會不斷更新《易學網》的內容，包括移除一些過時的學習資源，以及引入新資源以作替換，例如在2019年我們將於《易學網》設立以「創新·科技」為主題的學習網站、「粵港澳大灣區」及「建國七十周年」主題網頁等。

我們會透過不同方法宣傳和推廣《易學網》，包括到各部門舉辦《易學網》簡介會、設立「獎學分計劃」獎勵網上學習、定期發出電子通訊推介各類學習資源，以及推出多媒體學習活動(例如問答比賽)，以鼓勵公務員使用《易學網》。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1999)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (4) 公務員培訓
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

2019-20年度公務員培訓的撥款較2018-19年度修訂預算增加1,940萬元(12.5%)，主要用於增加8個職位，以及預計國家事務研習及創新科技培訓開支會有所增加。請交代增加的職位詳情以及對公務員進行創新科技的培訓內容、參與人員及成效衡量的詳情？

提問人：廖長江議員 (立法會內部參考編號：32)

答覆：

我們預計在2019-20年度增加8個職位，詳情如下：

職系	職級	數目
訓練主任	總訓練主任	1
	高級訓練主任	2
	一級訓練主任	3*
文書	文書主任	1
	文書助理	1
增加職位		8

* 其中一個一級訓練主任職位為3年有時限職位

新增職位主要負責加強公務員在創新思維及科技應用、與內地及其他外國公務員交流、提升文化敏感度和平等機會等課題的培訓。

公務員事務局將繼續加強各級公務員在創新思維和嶄新科技應用方面的培訓，當中包括在領導發展課程、海外行政管理課程、國家事務研習課程、內地專題考察團等加入創科應用的培訓；舉辦更多創新科技相關課題的工

作坊、專題研討會及業界考察和交流活動；以及加強《公務員易學網》的相關網上學習資源等。相關培訓項目的內容涵蓋創意領導、設計思維、智慧城市、人工智能、開放數據、大數據分析、私隱保障、活用數碼媒體推廣公共服務等不同領域。我們預計接受相關培訓的公務員人數將由2018年的約2 000人逐步提升至2020年的約4 000人。

公務員事務局亦在2019年舉辦的「公務員優質服務獎勵計劃」中新增「創科應用特別嘉許獎」，以表揚和鼓勵在這方面表現傑出的部門及公務員隊伍。

公務員事務局舉辦的課程均會以問卷形式收集學員的意見，亦會透過培訓經理與學員上司會面和觀察學員表現，以了解培訓課程的學習成效。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0205)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政司司長表示，公務員編制在本財政年度增加三千四百八十一個職位，增幅約百分之一點八，就此，請告知：

1. 在上述新增的公務員職位中，屬相關政府部門(包括規劃署、房屋署、屋宇署、土木工程拓展署、渠務署、水務署、機電工程署、運輸署、路政署及環保署)擬增聘的建築及相關工程專業人士數目及增幅分別是多少；
2. 鑒於近兩年來一些大型工務工程和鐵路工程項目的施工監督和控制制度等出現不少問題，引起社會廣泛關注，當局有否盡快檢討並增加相關政策局及政府部門在這方面的專業職系人手，以提升各項工程項目的規劃、落實和監管水平，若有，詳情為何；若否，原因為何？

提問人：盧偉國議員 (立法會內部參考編號：17)

答覆：

1. 問題所述的政府部門獲批准在2019-20年度開設的新職位當中，屬建築及相關工程專業人員(相關專業職系見註)的職位佔272個，詳情如下：

部門	獲批准的新職位數目	佔相關專業職系現有編制的百分比
規劃署	10	3.3%
房屋署	26	2.3%
屋宇署	20	3.0%
土木工程拓展署	40	5.6%
渠務署	17	4.9%
水務署	5	1.4%
機電工程署	39	8.1%
運輸署	16	7.3%
路政署	39	6.2%
環境保護署	60	9.4%
總數	272	5.0%

註：相關專業職系包括建築師、屋宇裝備工程師、屋宇測量師、機電工程師、電機工程師、電子工程師、工程師、產業測量師、土力工程師、土地測量師、園境師、屋宇保養測量師、機械工程師、規劃師、工料測量師、管理值班工程師、結構工程師、城市規劃師、製圖師、化驗師、環境保護主任及水務化驗師。

2. 政府一直十分關注各項大型工程的施工質素，亦會因應工程項目的不同階段、發展及情況，為各相關部門安排適當的專業人員，以加強監督工程的推展情況，致力確保工程能符合在質量和法例方面的要求。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2355)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局就法定語文的使用有以下職責，主要包括：

- 「• 就兩種法定語文的使用事宜，向公務員提供意見，並審核中文和英文擬稿；
- 就公務員使用法定語文事宜，向政府各局和部門提供意見，包括提供語文諮詢服務和就語文訓練課程給予意見；以及
 - 提供多元化的支援服務，以方便公務員使用兩文三語處理公務，包括透過電話熱線解答有關語文應用的查詢；編製公文寫作手冊和電子辭彙等參考資料」，政府請告知本會：
 1. 政府就法定語文的使用有何原則？
 2. 過去五年，編製公文寫作手冊和電子辭彙的開支為何；除此兩項外，還編製什麼參考資料，有關詳情及開支為何？
 3. 請提供公文寫作手冊和電子辭彙等參考資料的副本以供參閱。
 4. 過去三個年度，當局在提升公務員中文及英文能力兩方面分別推行過什麼措施？來年當局就提升公務員中文及英文能力有什麼計劃？所涉開支為何？
 5. 社會有意見指政府的中文使用越趨常用大陸用語，局方有何回應？會否檢討現行政策？

提問人：毛孟靜議員 (立法會內部參考編號：16)

答覆：

1. 根據政府使用法定語文的政策，向公眾發布的重要文件，例如報告書、諮詢文件、公告等，應中英文本兼備；與市民通訊，應採用對方所用的語文。
2. 編製公文寫作手冊和電子辭彙的工作，並非以項目撥款進行，而是運用內部資源承擔，因此難以分拆計算單項開支。過去5年，本局不時更新電子辭彙內容，增補最新詞條。本局也因應公務員的實際工作需要(例如撰寫題辭)或在使用兩文三語時遇到的問題(包括公文格式、遣詞用字等)，提供參考資料。本局現正修訂《政府公文寫作手冊》，新版手冊將於今年開始分批推出。
3. 《政府公文寫作手冊》篇幅甚長，恕不隨文付上。手冊光碟可在網上政府書店訂購(<https://www.gov.hk/tc/residents/government/publication/publication/bookstore.htm>)，或向政府新聞處刊物銷售小組購買。我們得知立法會圖書館也備有該光碟可供借用。電子辭彙則可在公務員事務局網頁(https://www.csb.gov.hk/hkgcsb/glossary/glossary_tc.php)檢索。
4. 本局主要通過法定語文事務部和公務員培訓處，協助公務員提升中英語文能力。培訓方面，過去3個年度，本局為公務員舉辦了不同形式的中文、英文及普通話培訓課程，內容涵蓋日常公務所需的語文技巧，包括回覆投訴信寫作技巧、英語顧客服務會話及普通話電話接聽技巧等。至於其他措施，除了問題所述的支援服務外，我們還出版語言文化季刊《文訊》，介紹中英語文和文化知識。來年，我們會繼續通過培訓和支援服務兩方面，提升公務員的中英語文能力。培訓方面，我們會繼續為公務員舉辦各類語文培訓課程和專題講座，並更新網上學習資源，預算開支約為570萬元。支援服務方面，我們會繼續運用內部資源，提供各項支援服務和舉辦相關活動。
5. 香港與內地通訊交流日漸頻繁，兩地辭彙和語文習慣難免互相影響。政府與市民大眾溝通，以準確達意為原則，應因應對象和場合選用適當詞語。公務員草擬公文時，大致遵循上述原則，政府暫無計劃就此訂立規定。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2378)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： 沒有指定
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

行政長官於2017年10月發表的《施政報告》中表示，為向少數族裔提供更多加入政府工作的機會，政府會檢視各公務員職系的中文語文能力入職要求。

政府可否告知本會以下各項：

- (a) 按部門／局／辦公室、職銜／職級、職系(例如學位／專業)劃分，詳列自2010年起已調整中文語文能力要求的全部(53個)公務員職系或職位；何時調整要求；中文書寫和口語的原來要求及經調整後的要求；以及相關開支的變動；
- (b) 自調整中文語文能力要求後，非華裔或非華語申請人數目及受聘擔任(a)項所述每個職位的申請人數目；
- (c) 按部門／局／辦公室劃分，詳列無須在綜合招聘考試取得二級或一級中文成績的所有公務員職系或職位；
- (d) 未具備綜合招聘考試中文資歷的公務員數目，當中有多少屬非華裔或非華語；
- (e) 詳列接受其他中文語文資歷(例如綜合中等教育證書(中國語文科))的所有公務員職系或職位；
- (f) 詳列接受應用學習中文(非華語學生適用)資歷的所有公務員職系或職位；
- (g) 按部門／局、公務員職系或職位、工作性質劃分，在2010至2018年間，每年接獲非華裔或非華語申請人投考政府職位的申請數目；
- (h) 按部門／局、公務員職系或職位、工作性質及種族劃分，在2010至2018年間，每年受聘的非華裔或非華語公務員數目(如沒有有關資料，原因為何?)；

- (i) 在2010至2018年間，為非華裔人員特設的中文語文訓練課程及支援服務的詳情，包括課程及服務的種類、次數、所支出或獲分配的撥款，以及參加人數；
- (j) 按入職時期(1997年7月1日前、1997年7月1日至2003年、2004至2006年及2007至2018年間的每一年)劃分，分別在香港警務處、懲教署、消防處、入境事務處、香港海關及其他局／部門／辦公室工作的非華裔公務員數目；
- (k) 在(j)項所述每個部門工作的所有華裔公務員及所有非華裔公務員分別的平均薪金；
- (l) 按入職時期(1997年7月1日前、1997年7月1日至2003年、2004至2006年及2007至2018年間的每一年)劃分，分別在香港警務處、懲教署、消防處、入境事務處、香港海關及其他局／部門／辦公室工作的非華裔非公務員合約人員數目；
- (m) 在(l)項所述每個部門工作的所有華裔非公務員合約人員及所有非華裔非公務員合約人員分別的平均薪金；
- (n) 香港公務員總人數；
- (o) 如政府因無須員工申報所屬種族而未能提供按種族劃分的數字，政府會否進行一項有關員工種族背景及薪級的調查，並向本會提交，以確保少數族裔能在公務員體系中按比例受僱於各職級及部門？

提問人：毛孟靜議員（立法會內部參考編號：41）

答覆：

- (a) 政府一直推行適當措施，確保少數族裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。

一方面，中文語文能力是少數族裔人士申請政府職位時面對的一個主要障礙。政府的政策是確保各公務員職系的中文語文能力要求不高於工作所需，使少數族裔人士與其他申請人一樣在申請政府職位時享有平等機會。公務員事務局已在2018年2月完成全面檢視公務員職系的中文語文能力入職要求，使降低要求的職系由31個增至53個。各部門會在維持良好工作表現的基礎上，持續檢視並修訂各公務員職系的中文語文能力要求。另一方面，各部門會繼續在合適情況下聘用少數族裔人士應付特定運作需要，例如涉及接觸少數族裔社羣的政府服務可招攬通曉少數族裔語言的人士擔任相關職位。

自2010年起降低中文語文能力要求的53個職系可歸納如下：

- (i) 18個屬於學位／專業職系，例如系統分析／程序編製主任及庫務會計師把中文語文能力要求由綜合招聘考試的中文運用試卷二級成績，降低至一級成績。
 - (ii) 35個其他職系，在其部門／職系首長檢視當前的工作需要後，相應降低中文語文能力要求。例如一些屬於技術性、操作性或其他職務的職系，包括政府化驗所、漁農自然護理署及食物環境衛生署的實驗室服務員職系把中文語文能力要求由中三水平降低至小六水平，土木工程拓展署及房屋署的丈量員職系則以簡單中文書寫能力代替原先的小六水平，而政府飛行服務隊的機師職系取消了中文語文能力要求，只保留英文語文能力要求。
- (c) 學位／專業職系一般將語文能力要求訂為綜合招聘考試的兩份語文試卷(即中文運用及英文運用)二級或一級成績，或同等水平。除了學位／專業職系外，其他職系均無需綜合招聘考試成績作為其中一個入職要求。
- (e)及(f) 政府在招聘公務員時，除本地學歷外，一些訂明的非本地公開考試的中國語文科成績亦會獲接受為符合語文能力要求。具體來說，政府會接受英國國際普通中學教育文憑(IGCSE)、綜合中等教育證書(GCSE)、普通教育文憑(普通程度)(GCE O Level)和普通教育文憑(高級程度／高級補充程度)(GCE A/AS Levels)的中國語文科成績。此外，隨着教育局在2014/15學年推出應用學習中文(非華語學生適用)一科，公務員事務局已發出指引，公布有關接受這科目成績的安排。各部門均須跟從以上的安排。
- (i) 公務員培訓處在2014年及2015年舉辦了兩個專為非華裔公務員提供的「公文寫作入門課程」，內容包括認識政府及其部門常用的中文詞彙、基本寫作技巧及公文寫作格式等，合共有15名非華裔公務員參與。此外，公務員培訓處亦定期舉辦不同類型的中文培訓，包括入門及進階課程、專題講座及網上學習資源等，華裔和非華裔公務員皆可按需要參與。由於非華裔公務員的中文培訓由公務員培訓處內部調配資源提供，我們並沒有相關支出的分項數字。

問題其他部分(即(b)、(d)、(g)、(h)、(j)、(k)、(l)、(m)、(n)及(o))

政府現時聘用約17萬名公務員及接近1萬名全職非公務員合約僱員^(註)。由於政府並無要求投考政府職位的人士或現職人員申報其所屬種族，我們沒有相關的統計資料。

在招聘過程中，各局／部門會繼續根據能力、表現、品格和因應工作要求而擬定的人職條件(包括語文能力)，客觀地挑選出合適的申請人。種族並非考慮因素，而這項原則在釐訂員工的薪酬水平及評估其晉升機會(如適用)時也同樣適用。

(註：有關非公務員合約僱員的人數是在2018年6月30日的統計數字。「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。)

政府一直沒有要求在職公務員或申請公務員職位的人士申報其所屬種族。為了解公務員隊伍內不同族裔羣的分布情況，公務員事務局曾在2011及2013年以不具名及自願參加的形式，進行公務員種族概況調查。由於調查以不具名及自願方式進行，所收集的數據的實際作用有一定限制，因此該調查並不能完全反映非華裔人士擔任公務員的情況。

鑑於公務員事務局在2018年才完成公務員職位中文語文能力要求的全面檢視，而於檢視後降低了中文語文能力要求的職系會在有職位空缺時陸續進行招聘，我們會觀察有關職系的招聘情況後才作出評估。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1779)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

『關愛共享計劃』不設網上申請和申請安排造成混亂，令公眾不滿政府未有善用創新科技改善行政流程和考慮用戶需要。有關培訓公務員運用創新科技的知識及能力，請告知：

- (一) 2018-19年度為公務員提供有關創新科技知識及數碼技能的課程數目、內容、講者、參與人數為何，開支為何；
- (二) 2018-19年度曾接受多於1小時、3小時及5小時有關創新科技範疇課程的公務員數目佔整體公務員人數比率為何？
- (三) 2019-20年度有否制訂策略提升公務員團隊運用資訊及通訊科技協助推出政策及公共服務的能力，例如仿效英國政府GDS Academy，設計公職人員工作所需之人工智能、數據分析、設計思維等短期課程？

提問人：莫乃光議員 (立法會內部參考編號：14)

答覆：

公務員事務局轄下的公務員培訓處(培訓處)會繼續加強各級公務員在創新思維和嶄新科技應用方面的培訓。2018-19年度，我們舉辦了約60多項相關的訓練課程，包括在領導發展課程、海外行政管理課程、國家事務研習課程、內地專題考察團等加入創科應用的培訓；舉辦更多創新科技相關課題的工作坊、專題研討會及業界考察和交流活動；以及加強《公務員易學網》的相關網上學習資源等。相關培訓項目的內容涵蓋創意領導、設計思維、智慧城市、人工智能、開放數據、私隱保障、活用數碼媒體推廣公共服務等不同領域。2018年，約有2 000名公務員參加了培訓處舉辦的相關培訓課程。

此外，各局／部門在 2018-19 年度亦按本身運作需要，合共為約 43 000 名人員提供與創科有關的培訓，當中包括設計創新、新科技趨勢應用、大數據分析、資訊科技項目管理和保安等課題。個別創科培訓課程長短視乎課題和實際學習需要而定，由不同的局／部門按其工作需要自行籌辦，我們並無收集有關統計及開支的分析數據。

2019-20 年度，培訓處將繼續加強公務員在上述各項創科課題的培訓，例如我們會為首長級人員和高級管理人員，加強洞悉新科技潛力和策劃創新服務等課題的培訓。在中級和初級管理人員方面，我們會增強執行創新項目和管理數碼服務的實務知識及技能培訓。我們亦會增加《公務員易學網》的創科內容，以協助公務員掌握新時代的數碼知識和技巧，並會在內地國家事務課程中加入內地城市推動創新科技發展的培訓，以及舉辦大灣區內地城市與創新科技有關的專題考察團，讓公務員與專家及業界人士交流經驗。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0417)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

請就非公務員合約僱員提供以下資料：

- (a) 以公務員總薪級表中的高、中、低級別及按持續服務年期(5年年資以下、5-10年年資、及超過10年年資)，列出政府各部門聘請非公務員合約僱員之最新人數；及
- (b) 在過去兩個年度(2017-18至2018-19年度)及預算2019-20年度，各部門非公務員合約僱員成功受聘為公務員的人數及所佔的人數比率。

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：29)

答覆：

- (a)及(b) 在2018年6月30日，各局／部門合共聘用9 773名全職^(註1)非公務員合約僱員。公務員事務局並沒有收集有關崗位按問題所述薪酬級別細分的資料。然而，根據各局／部門按薪幅提交的統計資料，月薪介乎8,000元至15,999元的合約僱員佔總數約45%，介乎16,000元至29,999元的佔33%，而在30,000元或以上的則佔18%，詳情見附件A。在2018年6月30日按局／部門及持續服務^(註2)年期細分的全職非公務員合約僱員人數載列於附件B。

政府的政策是透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺。現職的非公務員合約僱員如對公務員職位有興趣，可透過公開招聘程序申請。鑑於相關的工作經驗一般是聘任公務員的考慮因素之一，符合公務員職級基本入職條件的非公務員合約僱員，因具有在政府工作的經驗，投考時的表現一般應較其他申請人佔優。在2016年9月至2017年8月，以及2017年9月

至2018年8月期間，涉及職務與招聘職級職務相若的合資格在職非公務員合約僱員申請者成功受聘為公務員的人數分別約為630人及560人，而受聘的比率則分別為8%及26%，高於同期其他應徵者的平均成功率(兩年均為3%)。在2019-20年度，各局／部門招聘公務員的人數須視乎服務需求情況而定，現階段沒有相關資料。

註 1:「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

註 2:「持續服務」是指擔任同一非公務員合約僱員崗位，或在同一部門無間斷地擔任不同的非公務員合約僱員崗位。

按薪幅劃分的全職非公務員合約僱員人數
(在2018年6月30日的情況)

月薪	非公務員合約僱員人數 (以及在總數中所佔比例)
30,000 元或以上	1 777 (18.2%)
16,000 元至 29,999 元	3 217 (32.9%)
8,000 元至 15,999 元	4 407 (45.1%)
8,000 元以下	372 (3.8%)
總數	9 773 (100%)

按持續服務年期細分的全職非公務員合約僱員人數
(在2018年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數			總數
	持續服務 少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
漁農自然護理署	121	13	10	144
建築署	33	-	-	33
屋宇署	48	32	15	95
政府統計處	130	2	-	132
行政長官辦公室	5	1	-	6
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	27	4	-	31
民航處	5	1	-	6
土木工程拓展署	28	8	5	41
公務員事務局	1	-	-	1
商務及經濟發展局	17	13	4	34
公司註冊處	102	5	1	108
政制及內地事務局	5	-	-	5
懲教署	5	-	-	5
香港海關	7	2	-	9
衛生署	68	123	172	363
律政司	52	7	-	59
發展局	36	9	1	46
渠務署	63	15	4	82
教育局	988	125	66	1 179
效率促進辦公室	299	69	79	447
機電工程署	215	220	277	712
環境局	3	1	-	4

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數			總數
	持續服務少於5年	持續服務5年至少於10年	持續服務10年或以上	
環境保護署	62	6	-	68
財經事務及庫務局	6	-	-	6
消防處	27	1	6	34
食物環境衛生署	122	21	17	160
食物及衛生局	9	5	-	14
政府飛行服務隊	4	2	1	7
政府化驗所	6	4	2	12
政府物流服務署	18	8	7	33
政府產業署	1	-	-	1
路政署	60	4	2	66
民政事務局	12	10	2	24
民政事務總署	500	61	19	580
香港天文台	19	-	-	19
香港警務處	25	1	1	27
香港郵政	737	230	813	1 780
入境事務處	14	6	18	38
政府新聞處	16	4	5	25
稅務局	153	5	10	168
創新及科技局	1	-	-	1
創新科技署	29	6	7	42
知識產權署	14	2	2	18
投資推廣署	22	11	33	66
司法機構	81	14	13	108
勞工及福利局	17	7	-	24
勞工處	17	22	29	68
土地註冊處	43	12	32	87

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數			總數
	持續服務 少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
地政總署	138	6	-	144
法律援助署	2	-	-	2
康樂及文化事務署	876	90	199	1 165
海事處	7	-	-	7
通訊事務管理局辦公室	72	27	29	128
政府資訊科技總監辦公室	4	-	-	4
破產管理署	27	4	3	34
規劃署	19	8	1	28
香港電台	118	37	25	180
差餉物業估價署	19	5	1	25
選舉事務處	296	4	9	309
保安局	39	5	1	45
社會福利署	54	7	1	62
工業貿易署	20	27	1	48
運輸及房屋局	10	-	-	10
運輸署	39	8	4	51
庫務署	6	2	-	8
大學教育資助委員會 秘書處	16	5	2	23
水務署	17	16	28	61
在職家庭及學生資助 事務處	317	37	67	421
總數	6 369	1 380	2 024	9 773

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1663)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員退休人數及各彈性延遲退休措施，請局方提供以下資料：

1. 以公務員職級的高、中、低級，列出各政府部門在未來5年的退休人數推算，及列出當中新、舊退休金計劃下所佔的公務員人數；
2. 部門在2018-19年度的彈性延遲退休措施數字(請按部門及職位的高、中、低級別列出)：
 - (a) 「退休後服務合約計劃」的實際合約人員數目、其合約期或時限；
 - (b) 「最後延長服務120天」的申請人數及申請結果；及
 - (c) 截至最新，「到達退休年齡後繼續受僱機制」的實際申請人數及已展開遴選工作的個案數目。
 - (d) 上述各措施申請失敗的原因可分為多少種？各佔的人數有多少？

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：30)

答覆：

1. 根據公務員事務局資料，預計由2018-19至2022-23年度的5年間，每年平均約有6 400人達正常退休年齡，當中屬新、舊退休金計劃的公務員分別約5 500人及300人，其餘的為屬其他聘用條款的公務員。公務員事務局沒有按職級及部門劃分的詳細資料。
2. 在2018年6月30日，有1 978名全職^(註)退休後服務合約僱員根據「退休後服務合約計劃」受聘於各局／部門，而就這些崗位接獲的申請則有8 004份。按局／部門細分的僱員人數及所涉及的申請數目載列於附件A。

計劃下所有崗位均屬非首長級，公務員事務局並沒有收集有關崗位級別的詳細資料。計劃下合約期最長不超過3年，而約97%員工的合約期為1年或1年以下。各局／部門會按一貫任人唯才的原則，視乎合約崗位數目以及同事的相關資格和經驗聘請合適的申請者。

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

在最後延長服務方面，處理有關申請的修訂安排自2016年2月25日起實施，包括把受僱期上限由90天提高至120天及適度放寬審批准則。在考慮是否批准申請時，審批准則包括有關人員的表現及品行令人滿意、健康良好以及不會過度阻礙其他人員晉升，此外須有實際及運作需要、保留寶貴經驗／知識或利便繼任安排。截至2019年2月24日(即實施修訂安排後的3年)，各局／部門共接獲8 725宗申請，其中8 179宗(94%)申請已完成審批。在已處理的申請當中，6 318宗申請獲批(批准率為77%)。按局／部門劃分的數字載列於附件B。按薪金組別劃分的數字如下：

薪金組別	接獲的申請數目	已處理並獲批的申請數目
頂薪點超過總薪級表第33點(或同等水平)的職級	1 417	1 124
頂薪點在總薪級表第33點(或同等水平)或以下的職級	7 308	5 194
總數	8 725	6 318

至於較最後延長服務為長的繼續受僱，經調整的機制於2017年6月1日實施。在經調整繼續受僱機制下，有關部門首長／職系首長須在考慮相關因素(包括整體人力狀況、實際及運作需要、挽留具備寶貴經驗／知識人員的需要，以及利便繼任安排等)及客觀數據後，確定轄下的職級是否有繼續受僱的需要以及空缺數目。如確定有繼續受僱需要，部門／職系會邀請在指定時段達到退休年齡的有關職級人員提交申請。在考慮是否批准申請時，部門／職系需視乎空缺數目，再以同事的相關資格和經驗遴選所接獲的申請，並且會考慮申請人的表現、品格和健康等因素。截至2019年2月，有64個繼續受僱的遴選工作完成審批，涉及2 008宗申請，當中1 595宗申請獲批。按局／部門劃分的數字載列於附件C。按薪金組別劃分的數字如下：

薪金組別	已完成審批的遴選工作數目	申請數目	獲批數目
頂薪點超過總薪級表第33點(或同等水平)的職級	31	156	132
頂薪點在總薪級表第33點(或同等水平)或以下的職級	33	1 852	1 463
總數	64	2 008	1 595

按局／部門／辦公室細分的全職退休後服務合約僱員人數及
所涉及崗位的申請數目
(在2018年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
漁農自然護理署	116	266
建築署	20	53
醫療輔助隊	1	1
屋宇署	12	36
民眾安全服務處	2	2
民航處	24	95
土木工程拓展署	27	129
公務員事務局	9	82
商務及經濟發展局	10	64
公司註冊處	7	16
政制及內地事務局	2	3
懲教署	114	254
香港海關	151	416
衛生署	38	149
律政司	14	20
發展局	23	69
渠務署	38	114
教育局	20	70
機電工程署	162	547
環境局／環境保護署	83	425
財經事務及庫務局	2	3
消防處	89	529

局／部門／辦公室	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
食物環境衛生署	129	236
食物及衛生局	1	1
政府飛行服務隊	19	28
政府化驗所	1	4
政府物流服務署	2	5
政府產業署	2	2
路政署	29	140
民政事務局	4	4
民政事務總署	4	11
香港天文台	2	29
香港警務處	30	105
香港郵政	15	21
入境事務處	56	264
政府新聞處	2	3
創新及科技局	2	4
創新科技署	1	1
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	1	2
司法機構	29	119
勞工處	37	284
土地註冊處	9	41
地政總署	68	278
法律援助署	5	11
康樂及文化事務署	103	527
海事處	33	61
通訊事務管理局辦公室	3	3

局／部門／辦公室	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
政府資訊科技總監辦公室	3	7
破產管理署	20	40
規劃署	9	52
香港電台	2	162
差餉物業估價署	3	4
選舉事務處	1	1
保安局	7	42
社會福利署	93	390
運輸及房屋局	7	29
運輸署	29	44
庫務署	1	1
大學教育資助委員會秘書處	4	14
水務署	227	813
在職家庭及學生資助事務處	21	878
總數	1 978	8 004

最後延長服務申請

局／部門／辦公室	申請數目 (2016年2月25日至2019年2月24日)	
	接獲	已處理並獲批
漁農自然護理署	131	121
建築署	37	6
審計署	4	3
醫療輔助隊	3	2
屋宇署	73	72
政府統計處	18	4
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	1	0
民眾安全服務處	6	4
民航處	10	7
土木工程拓展署	154	127
公務員事務局	1 124	978
商務及經濟發展局	2	2
公司註冊處	2	2
懲教署	124	42
香港海關	281	125
衛生署	186	154
律政司	11	11
發展局	9	8
渠務署	58	47
教育局	139	110
效率促進辦公室	4	2
機電工程署	59	2
環境保護署	75	57

局／部門／辦公室	申請數目 (2016年2月25日至2019年2月24日)	
	接獲	已處理並獲批
財經事務及庫務局	1	1
消防處	493	431
食物環境衛生署	1 003	618
政府飛行服務隊	17	17
政府化驗所	6	5
政府物流服務署	300	220
路政署	120	89
民政事務總署	14	12
香港金融管理局	2	2
香港天文台	5	5
香港警務處	1 657	1 164
香港郵政	307	223
房屋署	519	441
入境事務處	408	322
政府新聞處	6	6
稅務局	24	20
創新科技署	5	5
投資推廣署	1	1
司法機構	33	33
勞工處	10	2
土地註冊處	3	1
地政總署	174	110
法律援助署	7	6
康樂及文化事務署	436	291
海事處	108	79
通訊事務管理局辦公室	3	1

局／部門／辦公室	申請數目 (2016年2月25日至2019年2月24日)	
	接獲	已處理並獲批
政府資訊科技總監辦公室	31	20
規劃署	14	9
香港電台	3	3
差餉物業估價署	12	4
保安局	1	1
社會福利署	113	43
運輸及房屋局	1	1
運輸署	11	1
庫務署	19	19
水務署	347	226
總數	8 725	6 318

完成審批程序的繼續受僱遴選工作
(截至2019年2月)

局／部門	已完成審批的 遴選工作數目	申請數目	獲批數目
審計署	1	1	1
政府統計處	1	1	1
民航處	1	1	1
懲教署	2	3	3
衛生署	1	3	3
律政司	1	1	1
教育局	21	61	57
消防處	4	108	100
食物環境衛生署	5	21	15
一般職系處	4	440	416
政府物流服務署	3	301	175
香港警務處	6	809	576
香港郵政	1	1	1
入境事務處	3	5	4
康樂及文化事務署	1	84	78
海事處	3	6	6
差餉物業估價署	1	1	1
運輸署	1	1	1
水務署	4	160	155
總數	64	2 008	1 595

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1664)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

請局方就2006年起實施的五天工作周，按部門提供以下資料：

- (a) 截至2018年，各政府部門按五天工作周模式工作的公務員數目，請按各職系列出數目及所佔的人數比率；
- (b) 最近三年的增幅比率；
- (c) 公務員請假六天以上，會如何扣減？及
- (d) 局方在來年有何計劃鼓勵更多部門實行五天工作周模式工作？

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：31)

答覆：

- (a)及(b) 公務員事務局每兩年就各局及部門推行五天工作周的情況進行統計。最近兩次統計結果顯示，截至2018年9月30日及2016年9月30日，分別約有123 500名及115 500名公務員按五天工作周模式上班，佔當時整體公務員人數約75%及73%。

個別局及部門推行五天工作周的整體情況皆有差異，不同職系的個別公務員是否可按五天工作周模式上班會因應他們所屬部門和崗位的運作需要而定。公務員事務局並沒有統計個別職系推行五天工作周的情況。

- (c) 公務員的扣假安排於《公務員事務規例》訂明。在一般的情況下，公務員放取12個工作天或以下的例假，所放取的假期會按工作天計算，並按一對一原則(即缺勤一個工作天需扣減一天的例假)計算。對於因運作需要而採用特別輪班模式上班的公務員，上述例

假的計算方式未必適用，而有關部門會在符合相關《公務員事務規例》的原則下制定合適的扣假安排。至於其他種類的假期或超過12個工作天的例假的情況，則須根據《公務員事務規例》所訂明以及各部門所制定適用於其員工的原則和安排處理。

- (d) 個別局及部門能否推行五天工作周視乎它們是否符合有關的四項基本原則，即不涉及額外人手資源、不減少員工的規定工作時數、不削減緊急服務，以及在星期六／日維持一些必需的櫃台服務。公務員事務局會繼續鼓勵各個仍未能全面實施五天工作周的部門研究可行方案，在符合上述原則的情況下，讓更多員工按五天工作周模式上班，並在適當情況下，安排員工輪流擔任五天工作的崗位。公務員事務局亦歡迎職方繼續與所屬部門溝通，提出推行五天工作周的建議。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2232)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

2019-2020年度需要特別留意事項中指出，為紀常會進行紀律部隊職系架構檢討提供支援，請告知本會：

- 一、 預計職系架構檢討何時完成？
- 二、 有否充分諮詢各紀律部隊工會的意見；如有，諮詢次數為何；如否，原因為何？
- 三、 職系架構檢討涉及的編制人手、開支是多少？

提問人：葛珮帆議員 (立法會內部參考編號：161)

答覆：

- 一及二、紀律人員薪俸及服務條件常務委員會(紀常會)已接受政府邀請，為紀律部隊職系進行職系架構檢討。同時，首長級薪俸及服務條件常務委員會(首常會)亦同意就各紀律部隊首長的薪俸及服務條件提供意見。紀常會及首常會已開展有關工作，包括與各紀律部隊管、職雙方代表會面及邀請他們提交建議。在檢討進行期間，兩個諮詢委員會會與紀律部隊管、職雙方保持溝通，並會充分考慮他們所提交的建議和聽取持份者的意見。整項檢討預期需時約18個月，大約於2020年年中完成。
- 三、我們已為公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處增撥額外資源，以支援紀常會和首常會進行檢討，包括開設10個有時限職位和撥款支付相關的其他一般部門開支，2019-20年度涉及的金額約為1,300萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2794)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

在2019至20年度特別留意事項中，指會繼續控制公務員編制，就聘用各類非公務員僱員之狀況及開支預算，請向本委員會提供以下資料：

1. 按部門列出，過去3年i)中介公司僱員ii)外判僱員iii)非公務員合約僱員之人數及相關開支；
2. 按部門列出，本年度預計將會僱用的i)中介公司僱員ii)外判僱員iii)非公務員合約僱員之人數及相關開支預算；
3. 過去3年，持續從事類似崗位分別超過6個月、12個月及18個月的中介公司僱員人數，請以該僱員在崗位的時期計算，非以合約期計算；
4. 本會分別曾於2018年2月26日及2019年1月15日的人力事務委員會上兩次通過同一議案，要求政府將「飯鐘錢」(僱員用膳的時間)納入至政府外判服務承辦商投標條款之內。政府會否參考本會議案，以保障外判僱員的工資和附帶福利？如會，請提供詳情；如否，請告知作出有關決定的原因；
5. 政府如何確保能有效監察中介公司有否違反規定，例如如何得知承辦商已向員工發放不低於所承諾的每月工資、沒有虛報員工已獲發不低於服務合約中訂明的工資、或僱員獲中介公司的公平對待？

提問人：譚文豪議員 (立法會內部參考編號：23)

答覆：

- 1(i) 就中介公司僱員而言，各局／部門於2016年9月30日、2017年9月30日和2018年9月30日分別使用974, 831及1 025名中介公司僱員。按各局／部門細分的中介公司僱員人數載列於**附件A**。就使用中介公司僱員相關

開支方面，採購部門會以本身的資源應付相關開支，公務員事務局沒有這方面的資料。

- (ii) 外判服務方面，由於外判員工並不屬於公務員事務局的工作範疇，因此公務員事務局沒有收集相關數字。
 - (iii) 至於非公務員合約僱員方面，各局／部門於2016年6月30日、2017年6月30日和2018年6月30日分別聘用11 923、10 380及9 773名全職^(註)非公務員合約僱員。按局／部門細分的僱員人數載列於附件B。在2016-17、2017-18及2018-19(截至2018年12月)3個財政年度，各局／部門在非公務員合約僱員薪酬方面的支出(包括薪金、政府作出的強積金僱主供款和約滿酬金)分別為34億元、32億元和25億元。
2. 政府部門除以公務員編制運作外，亦可按不同時間的情況和需要，透過其他方式取得所需人手或服務，以維持有效運作和提供公共服務。在2019-20年度，各局／部門對問題所述各類人手的需要及相關開支預算須視乎服務需求情況而定，現階段沒有相關資料。
 3. 中介公司僱員是受僱於中介公司，其調配安排均由中介公司直接負責。因此，公務員事務局並沒有中介公司僱員服務年期的資料。
 4. 雖然外判員工並不屬於公務員事務局的工作範疇，但我們留意到，建議涉及整體的勞工政策考慮事宜，政府須小心研究。
 5. 就中介公司僱員的工資保障方面，公務員事務局在2010年4月及2011年4月曾發出指引，內容涵蓋工資規定，訂明各局／部門就中介公司提供人手服務邀請報價或招標時，必須要求所有競投公司訂明如成功獲選會給予被派往採購局／部門工作的中介公司僱員的工資，並須指出倘競投時訂明的工資金額低於下列兩個基準的較高者，則有關競投將不獲考慮：(a)現行法定最低工資，另加每七日一天有薪休息日；或(b)政府統計處於2010年12月發表的《工資及薪金總額按季統計報告》內相關行業／職業的平均每月工資(倘中介公司需要提供的人手屬非技術工人)，或上述報告內「所有選定行業的雜工」的平均每月工資(倘中介公司需要提供的人手屬非技術工人以外的僱員)。

各局／部門亦須在服務合約內訂明：(a)在整段合約期間，被派往採購局／部門工作的中介公司僱員的工資，均不能低於在競投合約時中介公司所標示的工資；(b)用以監察中介公司有否遵守工資規定的機制；以及(c)違反有關規定的罰則，例如倘承辦商向員工發放低於所承諾的每月工資及／或虛報員工已獲發不低於服務合約中訂明的工資，有關合約可被終止。

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

按局／部門／辦公室細分的中介公司僱員人數

局／部門／辦公室	在2016年 9月30日的情況	在2017年 9月30日的情況	在2018年 9月30日的情況
漁農自然護理署	5	11	29
屋宇署	82	-	37
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	18	8	10
民眾安全服務處	1	3	5
土木工程拓展署	2	5	3
商務及經濟發展局	9	13	12
政制及內地事務局	-	1	-
懲教署	19	11	12
衛生署	89	58	76
律政司	22	25	23
發展局	10	5	7
渠務署	5	7	16
教育局	99	117	144
效率促進辦公室	-	-	3
機電工程署	20	12	21
環境局	3	-	1
環境保護署	41	37	48
財經事務及庫務局	3	3	5
消防處	3	2	6
食物環境衛生署	30	17	30
食物及衛生局	6	9	14
政府飛行服務隊	3	1	1
政府化驗所	-	1	-
政府物流服務署	13	10	8

局／部門／辦公室	在2016年 9月30日的情況	在2017年 9月30日的情況	在2018年 9月30日的情況
民政事務局	3	2	5
香港警務處	1	1	3
香港郵政	-	2	-
入境事務處	28	35	18
政府新聞處	22	27	32
創新及科技局	-	-	5
創新科技署	4	6	6
知識產權署	2	1	-
投資推廣署	4	6	4
勞工及福利局	7	8	7
地政總署	60	58	52
康樂及文化事務署	61	62	72
海事處	38	24	27
破產管理署	26	18	20
規劃署	12	9	11
香港電台	2	-	-
差餉物業估價署	42	37	36
選舉事務處	5	-	22
保安局	1	-	-
運輸及房屋局	5	4	5
運輸署	23	17	11
大學教育資助委員會秘書處	5	4	9
水務署	69	65	61
在職家庭及學生資助事務處	71	89	108
總數	974	831	1 025

按局／部門／辦公室細分的全職非公務員合約僱員人數

局／部門／辦公室	在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
漁農自然護理署	211	202	144
建築署	42	39	33
屋宇署	222	147	95
政府統計處	312	160	132
行政長官辦公室	6	7	6
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	36	35	31
民航處	16	14	6
土木工程拓展署	55	62	41
公務員事務局	1	1	1
商務及經濟發展局	33	34	34
公司註冊處	65	87	108
政制及內地事務局	3	1	5
懲教署	6	6	5
香港海關	7	7	9
衛生署	513	435	363
律政司	57	61	59
發展局	47	50	46
渠務署	94	90	82
教育局	1 157	1 201	1 179
效率促進辦公室	428	461	447
機電工程署	784	710	712
環境局	3	3	4
環境保護署	80	77	68
財經事務及庫務局	83	4	6

局／部門／辦公室	在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
消防處	21	16	34
食物環境衛生署	241	200	160
食物及衛生局	13	11	14
政府飛行服務隊	9	9	7
政府化驗所	14	12	12
政府物流服務署	40	33	33
政府產業署	4	3	1
路政署	71	61	66
民政事務局	59	53	24
民政事務總署	442	443	580
香港天文台	19	19	19
香港警務處	50	47	27
香港郵政	1 876	1 818	1 780
入境事務處	32	37	38
政府新聞處	22	26	25
稅務局	258	194	168
創新及科技局	-	-	1
創新科技署	32	40	42
知識產權署	12	11	18
投資推廣署	58	60	66
司法機構	89	83	108
勞工及福利局	26	24	24
勞工處	119	88	68
土地註冊處	98	94	87
地政總署	190	178	144
法律援助署	7	3	2
康樂及文化事務署	1 447	1 293	1 165

局／部門／辦公室	在2016年 6月30日的情況	在2017年 6月30日的情況	在2018年 6月30日的情況
海事處	27	12	7
通訊事務管理局辦公室	123	127	128
政府資訊科技總監辦公室	15	10	4
破產管理署	35	38	34
規劃署	38	40	28
香港電台	238	210	180
差餉物業估價署	39	30	25
選舉事務處	949	360	309
保安局	21	34	45
社會福利署	128	82	62
工業貿易署	58	57	48
運輸及房屋局	7	7	10
運輸署	55	62	51
庫務署	21	10	8
大學教育資助委員會秘書處	16	18	23
水務署	89	71	61
在職家庭及學生資助事務處	554	462	421
總數	11 923	10 380	9 773

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3241)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

於綱領(2)人力資源管理中，當局指於2018至19年度內已推出選擇延遲退休方案，政府可否告知本會：

1. 直至現時的有關數字：

	總人數	選擇延遲退休之人數
2000年6月1日至2015年5月31日期間入職的文職職系公務員		
2000年6月1日至2015年5月31日期間入職的紀律部隊職系公務員		

2. 因延長退休年齡而增加的開支預算細列(包括薪津及公積金供款等)。

提問人：譚文豪議員 (立法會內部參考編號：100)

答覆：

1. 政府於2018年7月推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員(下稱「合資格公務員」)選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。合資格公務員可在為期兩年(由2018年9月17日開始)的選擇期內，決定是否選擇延遲退休。截至2019年2月16日，在約56 000名合資格公務員當中，約16 000人(即29%)已選擇延遲退休。按文職／紀律部隊職系劃分的數字如下：

	合資格公務員人數	選擇延遲退休的 合資格公務員人數
文職職系人員	34 855	11 425
紀律部隊職系人員	21 049	4 515
總數	55 904	15 940

2. 有關措施對政府財政的影響，主要涉及政府就公務員公積金計劃作出的額外供款，實際影響視乎選擇方案的人數而定。如所有合資格公務員均選擇延遲退休，政府因而須就公務員公積金計劃作出的額外供款，計算至2057年¹估計約為60億元。

¹ 公務員事務局於2017年委託顧問進行精算研究，評估選擇延遲退休的方案對政府未來40年(即2017年至2057年)財政的影響。根據推算，差不多所有合資格公務員均會在2057年前達到新的退休年齡。

管制人員的答覆

(問題編號：3296)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

特首於本年度的施政報告中指出將會為所有紀律部隊進行職系架構檢討，並預料會於2020年中完成。在特別留意事項中，當局指將會為紀常會進行紀律部隊職系架構檢討提供支援。就此，政府可否告知本會，各紀律部隊(包括消防處及飛行服務)分別的職系架構檢討時間表及現時之進度。

提問人：譚文豪議員 (立法會內部參考編號：101)

答覆：

紀律人員薪俸及服務條件常務委員會(紀常會)已接受政府邀請，為紀律部隊(包括消防處及政府飛行服務隊)職系進行職系架構檢討。同時，首長級薪俸及服務條件常務委員會(首常會)亦同意就各紀律部隊首長的薪俸及服務條件提供意見。紀常會及首常會已經開展有關工作，包括與各紀律部隊管、職雙方代表會面及邀請他們提交建議。在檢討進行期間，兩個諮詢委員會會與紀律部隊管、職雙方保持溝通，並會充分考慮他們所提交的建議和聽取持份者的意見。整項檢討預期需時約18個月，大約於2020年年中完成。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0335)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政預算案的演辭中第15段提及公務員編制在本財政年度增加六千七百個職位，增幅百分之三點七，就此，請告知本會：

- (1) 各政府部門的新增職位為何，以及其升幅的百分比為何；
- (2) 因跨境口岸而新增的人手數目為何。

提問人：田北辰議員 (立法會內部參考編號：18)

答覆：

- (1) 根據2018-19年度的開支預算案，各局／部門會增加6 700個公務員職位。新增這些職位，是為了配合本屆政府施政，落實各方面工作及推行新措施，並減輕公務員面對的工作壓力。各局／部門在2018-19年度預算的公務員編制變化及其百分比載列於附件。
- (2) 在2018-19年度，為配合和預備港珠澳大橋、廣深港高速鐵路及蓮塘／香園圍三個新跨境口岸開通，公務員編制會增加約1 400個職位。

2018-19 年度各局／部門的公務員編制變化

局／部門／機構	編制變化	百分比
漁農自然護理署	+ 102	+4.7%
建築署	+ 47	+2.5%
審計署	+ 5	+2.6%
醫療輔助隊	-	-
屋宇署	+ 125	+6.8%
政府統計處	+ 7	+0.6%
行政長官辦公室	-	-
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	- 45	-7.9%
民眾安全服務處	+ 2	+1.9%
民航處	+ 82	+10.6%
土木工程拓展署	+ 91	+4.8%
公務員事務局	+ 13	+2.1%
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	+ 26	+10.7%
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)	-	-
公司註冊處	+ 28	+8.0%
政制及內地事務局	+ 7	+3.6%
懲教署	+ 66	+0.9%
香港海關	+ 766	+11.6%
衛生署	+ 183	+2.8%
律政司	+ 79	+5.8%
發展局(規劃地政科)	+ 18	+11.8%
發展局(工務科)	+ 10	+3.6%
渠務署	+ 58	+3.0%
教育局	+ 117	+1.9%
機電工程署	+ 104	+2.6%
環境局	-	-
環境保護署	+ 211	+11.1%
財經事務及庫務局(財經事務科)	+ 10	+9.6%
財經事務及庫務局(庫務科)	+ 3	+1.6%
消防處	+ 383	+3.6%

局／部門／機構	編制變化	百分比
食物環境衛生署	+ 107	+1.0%
食物及衛生局(食物科)	+ 4	+7.0%
食物及衛生局(衛生科)	+ 43	+34.1%
政府飛行服務隊	+ 11	+3.8%
政府化驗所	-	-
政府物流服務署	+ 3	+0.4%
政府產業署	-	-
路政署	+ 153	+6.8%
民政事務局	+ 20	+7.1%
民政事務總署	+ 125	+6.1%
香港金融管理局	- 3	-30.0%
香港天文台	+ 17	+5.4%
香港警務處	+ 1 057	+3.1%
醫院管理局	- 146	-12.5%
房屋委員會	+ 251	+2.7%
入境事務處	+ 824	+10.2%
廉政公署	+ 6	+0.4%
政府新聞處	+ 5	+1.2%
稅務局	+ 37	+1.3%
創新及科技局	+ 120	+206.9%
創新科技署	+ 50	+21.2%
知識產權署	+ 3	+1.9%
投資推廣署	+ 1	+2.8%
公務及司司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	+ 3	+9.7%
司法機構	+ 37	+1.9%
勞工及福利局	+ 7	+6.1%
勞工處	+ 139	+5.8%
土地註冊處	+ 5	+0.9%
地政總署	+ 378	+9.0%
法律援助署	+ 3	+0.6%
法律援助服務局	-	-
康樂及文化事務署	+ 242	+2.5%

局／部門／機構	編制變化	百分比
海事處	+ 9	+0.6%
電影、報刊及物品管理辦事處	+ 1	+1.5%
通訊事務管理局辦公室	+ 12	+3.5%
政府資訊科技總監辦公室	+ 16	+2.4%
破產管理署	+ 31	+12.8%
海外經濟貿易辦事處	+ 7	+4.2%
規劃署	+ 50	+5.8%
郵政署	-	-
公務員絨用委員會秘書處	-	-
香港電台	+ 7	+1.0%
差餉物業估價署	+ 18	+2.1%
選舉事務處	+ 3	+1.2%
截取通訊及監察事務專員秘書處	-	-
保安局	+ 33	+14.7%
社會福利署	+ 292	+4.8%
工業貿易署	+ 6	+1.2%
運輸及房屋局(運輸科)	+ 2	+1.0%
運輸署	+ 122	+7.2%
庫務署	+ 2	+0.4%
大學教育資助委員會	+ 9	+12.5%
職業訓練局	- 1	-20.0%
水務署	+ 83	+1.9%
在職家庭及學生資助事務處	- 2	-0.2%
總計	+ 6 700	+3.7%

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0452)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員編制在本財政年度(二零一八至一九年)增加六千七百個職位，財政年度(二零一九至二零年)亦將再增加三千四百八十一個職位，就此，請告知：

1. 在上述新增的公務員職位中，屬各相關政府部門擬增聘的建築、測量、規劃及園境相關專業職系首長級職位數目、非首長級職位數目、職位所屬職系、職位所屬部門及增幅分別是多少，當中多少用以取代已確定有長遠服務需要的非公務員合約僱員崗位？
2. 有關新增職位的招聘方式，例如內部晉升、公開招聘等，詳情分別為何？當中，在二零一八至一九年度所增加的職位之人員到位情況詳情為何？如有關職位的人員尚未到位的原因分別為何？
3. 就有關新增職位，所涉及的新增辦公室地方多少、資源及金額詳情為何？

提問人：謝偉銓議員 (立法會內部參考編號：22)

答覆：

1. 各局／部門會在2018-19年度及2019-20年度分別增加247個和147個屬建築、測量、規劃及園境相關專業職系的職位，有關詳情載於附件。

在2018-19年度及2019-20年度新增的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的職位當中，分別有16個和13個職位是用以取代已確定有長遠服務需要的非公務員合約僱員崗位。

2.及3. 一般而言，基本職級職位會透過招聘填補；而晉升職級職位則會透過晉升公務員來填補。各部門／職系首長每年會因應各職系和職級的空缺數目，進行招聘和晉升工作，以盡快填補因開設新公務員職位及其他原因而出現的空缺。由於招聘和晉升工作由相關部門／職系自行安排，公務員事務局並沒有各部門／職系在2018-19年度填補新增職位的進度資料。

各部門會按其需要檢視和自行安排新增職位所需的辦公室地方，公務員事務局並沒有新增職位所涉及辦公室地方的資料。

各局／部門在 2018-19 年度增加的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的職位數目

部門	專業職系職位數目 ^[註1]	建築師	測量師					規劃師		園境師	總數	
			屋宇測量師	產業測量師	土地測量師	屋宇保養測量師	工料測量師	物業估價測量師	城市規劃師			規劃師
建築署		7	-	-	-	2	8 (1)	-	-	-	1	18 (1)
屋宇署		-	26	-	-	-	-	-	-	-	-	26
土木工程拓展署		-	-	-	1	-	-	-	-	-	9 (1)	10 (1)
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室		-	-	-	-	-	-	-	4 (3) ^[註2]	-	-	4 (3)
發展局(規劃地政科)		3	-	-	-	-	-	-	1	-	-	4
發展局(工務科)		2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3
教育局		-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2
環境保護署		1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3
財經事務及庫務局(庫務科)		-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
消防處		-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2
民政事務局		-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
民政事務總署		1	2	-	2	-	-	-	-	-	-	5

部門	專業職系職位數目 ^[註1]	建築師	測量師					規劃師		園境師	總數
			屋宇 測量師	產業 測量師	土地 測量師	屋宇 保養 測量師	工料 測量師	物業 估價 測量師	城市 規劃師		
房屋委員會	19	-	9	-	14	1	-	-	2	1	46
路政署	1	-	2	-	-	-	-	-	-	3 (1)	6 (1)
地政總署	-	-	61	21	-	-	-	-	-	-	82
康樂及文化事務署	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2
規劃署	-	-	-	-	-	-	-	23	-	2	25
差餉物業估價署	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
社會福利署	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
總數	34	28	72	26	22	14 (1)	2	30 (3)	2	17 (2)	247 (6)
相關職系按年增幅	8%	7%	21%	19%	11%	7%	2%	10%	4%	17%	11%

註1：括號內數字為已計算在內的首長級職位數目。

註2：該3個首長級職位可由多個職系人員出任。

各局／部門在 2019-20 年度增加的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的職位數目

部門	專業職系職位數目 ^[註1]	建築師	測量師					規劃師		園境師	總數	
			屋宇測量師	產業測量師	土地測量師	屋宇保養測量師	工料測量師	物業估價測量師	城市規劃師			規劃師
建築署		10	-	-	-	9	7	-	-	-	2	28
屋宇署		-	11	-	-	-	-	-	-	-	-	11
土木工程拓展署		-	-	-	-	-	-	-	1 (1)	-	-	1 (1)
發展局(規劃地政科)		-	-	-	1	-	2	-	4	-	1	8
渠務署		-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
教育局		-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2
環境保護署		2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
食物及衛生局(衛生科)		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
政府產業署		1	-	6 (1) ^[註2]	-	2	1	8	-	-	1	19 (1)
民政事務局		-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
民政事務總署		-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	2
房屋委員會		6	-	2	1	3	1	-	-	1	2	16
地政總署		-	-	20 (1)	10	-	-	-	-	-	-	30 (1)

部門	專業職系職位數目 ^[註1]	建築師	測量師					規劃師		園境師	總數	
			屋宇測量師	產業測量師	土地測量師	屋宇保養測量師	工料測量師	物業估價測量師	城市規劃師			規劃師
勞工處	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
規劃署	-	-	-	-	-	-	-	7	-	3	10	
差餉物業估價署	-	-	-	-	-	-	13	-	-	-	13	
水務署	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	總數	20	13	28 (2)	13	16	11	21	12 (1)	1	147 (3)	
	相關職系按年增幅	4%	3%	7%	8%	7%	5%	16%	4%	2%	10%	6%

註 1：括號內數字為已計算在內的首長級職位數目。

註 2：該 1 個首長級職位可由產業測量師或物業估價測量師出任。

註 3：古物古蹟辦事處由 2019-20 年度起由康樂及文化事務署轄下轉為由發展局(工務科)管理，涉及專業職系職位的淨增長為零。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0453)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

二零一九至二零年度內，公務員事務局將會繼續監察各項已全面推行的延長公務員服務年期彈性措施的推行情況。請問當局：

1. 從上述各項彈性措施實施至今，各部門接獲的申請，與及遭批准和拒絕的數字為何？請按局／部門／辦公室、專業職系細分。
2. 申請遭拒絕的原因一般為何？
3. 每位成功申請者所涉及的年均支出為何？

提問人：謝偉銓議員 (立法會內部參考編號：23)

答覆：

政府已全面落實2015年公布的各項延長公務員服務年期的彈性措施，公務員事務局一直密切監察有關措施的執行情況。

在「退休後服務合約計劃」下，各局／部門會按一貫任人唯才的原則聘任有關人員。各局／部門會因應運作需要設定合約崗位數目，邀請即將或已退休而符合所需資格和經驗的同事申請。部門會視乎合約崗位數目以及同事的相關資格和經驗聘任合適的申請者。在2018年6月30日，共有1 978名全職^(註)退休後服務合約僱員受聘於各局／部門，而就這些崗位接獲的申請則有8 004份。按局／部門及工種細分的僱員人數及所涉及的申請數目載列於附件A。

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

在最後延長服務方面，處理有關申請的修訂安排自2016年2月25日起實施，包括把受僱期上限由90天提高至120天及適度放寬審批準則。在考慮是否批准申請時，審批準則包括有關人員的表現及品行令人滿意、健康良好以及不會過度阻礙其他人員晉升，此外須有實際及運作需要、保留寶貴經驗／知識或利便繼任安排。截至2019年2月24日(即實施修訂安排後的三年)，各局／部門共接獲8 725宗申請，其中8 179宗(94%)申請已完成審批。在已處理的申請當中，6 318宗申請獲批(批准率為77%)。按局／部門劃分的數字載列於附件B。

至於較最後延長服務為長的繼續受僱，經調整的機制於2017年6月1日實施。在經調整繼續受僱機制下，有關部門首長／職系首長須在考慮相關因素(包括整體人力狀況、實際及運作需要、挽留具備寶貴經驗／知識人員的需要，以及利便繼任安排等)及客觀數據後，確定轄下的職級是否有繼續受僱的需要以及空缺數目。如確定有繼續受僱需要，部門／職系會邀請在指定時段達到退休年齡的有關職級人員提交申請。在考慮是否批准申請時，部門／職系需視乎空缺數目，再以同事的相關資格和經驗遴選所接獲的申請，並且會考慮申請人的表現、品格和健康等因素。截至2019年2月，有64個繼續受僱的遴選工作完成審批，涉及2 008宗申請，當中1 595宗申請獲批。按局／部門劃分的數字載列於附件C。

各局／部門會因應其實際情況，靈活運用上述彈性措施，以應付運作需要。所涉及的開支由各局／部門現有資源應付。每個個案所涉及的開支受多項因素影響，包括有關人員的職級、薪酬及延長服務期等。公務員事務局並沒有備存個別受聘人員所涉及支出的資料。

按局／部門／辦公室及工種劃分的全職退休後服務合約僱員人數
及所涉及崗位的申請數目
(在2018年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務合約僱員人數	所涉及的申請數目
漁農自然護理署	農林／農業人員	47	89
	技工	29	62
	工人	22	32
	文書人員	12	74
	秘書	3	6
	工程師	1	1
	技術人員	1	1
	督導人員	1	1
建築署	工程師	5	9
	技術人員	3	3
	秘書	3	13
	建築師	3	11
	文書人員	2	6
	工程監督人員	2	9
	行政人員	1	1
	測量人員	1	1
醫療輔助隊	行動及訓練人員	1	1
屋宇署	測量人員	6	20
	技術人員	3	6
	工程師	2	4
	文書人員	1	6
民眾安全服務處	行動及訓練人員	2	2

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
民航處	航空事務人員	11	29
	文書人員	10	60
	行政人員	1	4
	工程師	1	1
	直升機營運督察	1	1
土木工程拓展署	工程師	17	101
	秘書	4	8
	技術人員	3	17
	園境師	2	2
	工人	1	1
公務員事務局	文書人員	6	77
	秘書	2	4
	行政人員	1	1
商務及經濟發展局	文書人員	4	43
	辦公室助理	3	17
	工程師	1	1
	貿易事務人員	1	1
	秘書	1	2
公司註冊處	公司註冊人員	4	13
	律師	2	2
	行政人員	1	1
政制及內地事務局	貿易事務人員	1	2
	公關人員	1	1
懲教署	懲教支援人員	114	254
香港海關	海關支援人員	151	416

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
衛生署	控煙人員	20	45
	文書人員	6	82
	醫生	5	8
	護士	3	8
	行政人員	1	1
	殮房人員	1	3
	科學人員	1	1
	秘書	1	1
律政司	律師	4	4
	法律翻譯人員	4	4
	秘書	3	7
	律政書記	2	3
	文書人員	1	2
發展局	工程師	12	39
	秘書	5	10
	農林／農業人員	2	5
	文書人員	1	9
	測量人員	1	2
	技術人員	1	2
	城市規劃師	1	2
渠務署	渠道清理人員	13	18
	工程師	11	34
	技術人員	6	12
	督導人員	4	11
	技工	2	26
	文書人員	1	10
	物料供應人員	1	3

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
教育局	督學人員	6	9
	教育人員	5	14
	行政人員	4	6
	文書人員	4	40
	秘書	1	1
機電工程署	督導人員	88	281
	技工	62	187
	工程師	7	30
	技術人員	5	49
環境局／環境保護署	環境保護人員	73	379
	秘書	5	16
	行政人員	1	1
	文書人員	1	7
	司機	1	3
	工程師	1	10
	辦公室助理	1	9
財經事務及庫務局	秘書	1	2
	稅務研究人員	1	1
消防處	消防員	81	488
	救護人員	6	34
	屋宇裝備人員	2	7
食物環境衛生署	衛生督察	62	117
	司機	26	49
	街市監察人員	25	40
	防治蟲鼠人員	6	11
	行政人員	4	5
	秘書	3	8
	會計師	1	2
	小販管理人員	1	2
	資訊科技人員	1	2

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
食物及衛生局	行政人員	1	1
政府飛行服務隊	工程師	6	6
	技術人員	5	5
	文書人員	4	10
	物料供應人員	3	6
	工人	1	1
政府化驗所	行政人員	1	4
政府物流服務署	文書人員	1	4
	物料供應人員	1	1
政府產業署	行政人員	2	2
路政署	工程師	24	92
	文書人員	2	44
	行政人員	1	1
	園境師	1	1
	測量人員	1	2
民政事務局	行政人員	2	2
	聯絡事務人員	1	1
	康樂事務人員	1	1
民政事務總署	聯絡事務人員	3	3
	文書人員	1	8
香港天文台	秘書	1	9
	物料供應人員	1	20
香港警務處	警務人員	28	103
	行政人員	1	1
	文書人員	1	1
香港郵政	郵務人員	13	18
	建築師	1	1
	測量人員	1	2

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
入境事務處	文書人員	31	181
	入境事務支援人員	25	83
政府新聞處	創作人員	1	1
	新聞事務人員	1	2
創新及科技局	工程師	1	3
	資訊科技人員	1	1
創新科技署	行政人員	1	1
公務及司法人員薪俸及 服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	行政人員	1	2
司法機構	保安人員	17	103
	文書人員	9	11
	法律事務人員	1	2
	司法書記	1	2
	技術人員	1	1
勞工處	文書人員	29	229
	工人	5	16
	調查人員	2	37
	職業安全人員	1	2
土地註冊處	文書人員	9	41
地政總署	地政人員	27	92
	文書人員	25	156
	測量人員	10	16
	秘書	4	9
	行政人員	1	1
	技術人員	1	4
法律援助署	文書人員	2	2
	律師	1	1
	律政書記	1	2
	工人	1	6

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
康樂及文化事務署	文書人員	37	365
	救生員	25	74
	濾水機房操作員	20	50
	康樂事務人員	14	25
	技工	2	2
	文化事務人員	2	2
	行政人員	1	1
	秘書	1	7
	物料供應人員	1	1
海事處	海事人員	18	25
	驗船人員	12	24
	文書人員	2	11
	技術人員	1	1
通訊事務管理局辦公室	娛樂事務管理人員	2	2
	會計師	1	1
政府資訊科技總監辦公室	工程師	2	4
	資訊科技人員	1	3
破產管理署	文書人員	17	37
	破產管理人員	2	2
	律師	1	1
規劃署	文書人員	4	32
	物料供應人員	2	15
	秘書	1	2
	城市規劃師	1	1
	翻譯人員	1	2
香港電台	文書人員	2	162
差餉物業估價署	物業估價人員	2	3
	文書人員	1	1
選舉事務處	物料供應人員	1	1

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
保安局	文書人員	4	35
	行政人員	2	4
	律師	1	3
社會福利署	社會工作助理	51	56
	文書人員	14	49
	院舍督察	8	216
	秘書	6	34
	護理人員	5	8
	測量人員	4	7
	建築師	1	3
	屋宇裝備人員	1	5
	工程監督人員	1	6
	資訊科技人員	1	2
	物料供應人員	1	4
運輸及房屋局	行政人員	2	4
	會計師	1	1
	文書人員	1	5
	工程師	1	3
	公關人員	1	2
	秘書	1	14
運輸署	工程師	12	16
	文書人員	7	9
	考牌人員	5	12
	汽車檢驗人員	2	4
	秘書	1	1
	技術人員	1	1
	運輸事務人員	1	1
庫務署	會計人員	1	1

局／部門／辦公室	工種	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
大學教育資助委員會 秘書處	行政人員	2	2
	文書人員	1	9
	秘書	1	3
水務署	技工	85	258
	水務人員	55	171
	督導人員	40	273
	工程師	17	50
	文書人員	14	24
	測量人員	4	13
	技術人員	4	9
	實驗室人員	3	6
	會計師	1	1
	會計人員	1	1
	行政人員	1	2
	水務化驗師	1	1
	工人	1	4
在職家庭及學生資助 事務處	文書人員	19	831
	行政人員	1	34
	物料供應人員	1	13
	總數	1 978	8 004

最後延長服務申請

局／部門／辦公室	申請數目 (2016年2月25日至2019年2月24日)	
	接獲	已處理並獲批
漁農自然護理署	131	121
建築署	37	6
審計署	4	3
醫療輔助隊	3	2
屋宇署	73	72
政府統計處	18	4
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	1	0
民眾安全服務處	6	4
民航處	10	7
土木工程拓展署	154	127
公務員事務局	1 124	978
商務及經濟發展局	2	2
公司註冊處	2	2
懲教署	124	42
香港海關	281	125
衛生署	186	154
律政司	11	11
發展局	9	8
渠務署	58	47
教育局	139	110
效率促進辦公室	4	2
機電工程署	59	2
環境保護署	75	57

局／部門／辦公室	申請數目 (2016年2月25日至2019年2月24日)	
	接獲	已處理並獲批
財經事務及庫務局	1	1
消防處	493	431
食物環境衛生署	1 003	618
政府飛行服務隊	17	17
政府化驗所	6	5
政府物流服務署	300	220
路政署	120	89
民政事務總署	14	12
香港金融管理局	2	2
香港天文台	5	5
香港警務處	1 657	1 164
香港郵政	307	223
房屋署	519	441
入境事務處	408	322
政府新聞處	6	6
稅務局	24	20
創新科技署	5	5
投資推廣署	1	1
司法機構	33	33
勞工處	10	2
土地註冊處	3	1
地政總署	174	110
法律援助署	7	6
康樂及文化事務署	436	291
海事處	108	79
通訊事務管理局辦公室	3	1

局／部門／辦公室	申請數目 (2016年2月25日至2019年2月24日)	
	接獲	已處理並獲批
政府資訊科技總監辦公室	31	20
規劃署	14	9
香港電台	3	3
差餉物業估價署	12	4
保安局	1	1
社會福利署	113	43
運輸及房屋局	1	1
運輸署	11	1
庫務署	19	19
水務署	347	226
總數	8 725	6 318

完成審批程序的繼續受僱遴選工作
(截至2019年2月)

局／部門	申請數目	獲批數目
審計署	1	1
政府統計處	1	1
民航處	1	1
懲教署	3	3
衛生署	3	3
律政司	1	1
教育局	61	57
消防處	108	100
食物環境衛生署	21	15
一般職系處	440	416
政府物流服務署	301	175
香港警務處	809	576
香港郵政	1	1
入境事務處	5	4
康樂及文化事務署	84	78
海事處	6	6
差餉物業估價署	1	1
運輸署	1	1
水務署	160	155
總數	2 008	1 595

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0454)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (4) 公務員培訓
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

二零一九至二零年度內，公務員事務局會繼續進行設立全新公務員學院的工作及為不同職級的公務員提供各種培訓機會，確保公務員與時並進，切合社會的需求；就此，請告知：

- 1 就設立全新公務員學院，有關工作涉及之人手和開支為多少，目前籌備進度為何，預計何時啟用？成立公務員學院後，政府有否計劃相應整合其他培訓部門人手及資源，以減省開支？如有，詳情為何？如否，原因為何？
- 2 就公務員學院培訓內容，政府有否加強公務員對國家發展的認識，增強公務員的國際、區域交流外，亦加強公務員與本地私人企業交流和學習方面；如會，相關人手編制和開支為何？

提問人：謝偉銓議員 (立法會內部參考編號：24)

答覆：

政府已選定觀塘地鐵站旁的一幅政府用地，採用「一地多用」的發展模式進行綜合發展，除了興建公務員學院外，亦會為社區提供新的社區建設及活動場地。2019-20年度，公務員事務局主要會透過內部調配資源處理新公務員學院的前期規劃工作，並不涉及增加公務員人手。我們初步預計學院於2026年完成。至於公務員學院啟用後的內部架構，我們會適時作出研究和規劃。

在新的公務員學院啟用前，公務員事務局轄下的公務員培訓處(培訓處)會繼續加強各級公務員在領導才能、公共行政、與市民互動溝通、創新及科技應用等範疇的培訓，亦會加強公務員對國家發展的認識和國際觸覺，促

進他們與不同地區的公務員交流，討論公共服務的發展趨勢。我們亦會安排私人企業講者與公務員分享私人企業的管理經驗。在2019-20年度，培訓處會加強公務員在創新思維及科技應用、與內地及其他外國公務員的交流、以及提升公務員對文化敏感度和平等機會課題的培訓。培訓處於2019-20年的公務員人手編制為134個職位，預算整體開支約為一億七千萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2403)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (4) 公務員培訓
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

關於「進行設立全新公務員學院的工作」：

1. 現時除了北角的公務員培訓處提供場地培訓公務員外，全港共有多少個政府自置或租用的公務員培訓場地？請以列表形式，提供場地以下資料：(a)位置、(b)面積、(c)所屬部門、(d)是否自置或租用、(e)租金／租約到期日(如適用)等等；
2. 預計有多少個上述培訓中心將會重置到觀塘公務員學院？
3. 根據最新估算，公務員學院的總樓面面積，以及用於公務員學院及其他社區設施的樓面面積又分別為何？
4. 現時計劃進展又如何，預計何時向立法會申請撥款？

提問人：胡志偉議員 (立法會內部參考編號：21)

答覆：

除了公務員事務局轄下的公務員培訓處用作培訓公務員外，各政府部門會利用轄下設施為其人員提供合適的培訓課程。以紀律部隊為例，其主要訓練學校的位置和佔地面積如下，有關訓練學校全部都位於政府土地。

部門	主要訓練學校地點	佔地面積(平方米)(約) (包括戶外設施)
香港警務處	香港警察學院 香港黃竹坑海洋公園道	180 000
消防處	消防及救護學院 新界西貢區將軍澳百勝角路	158 000
入境事務處	入境事務學院(當中亦設有入境事務中心) 新界屯門青山灣青山公路	15 500
香港海關	香港海關學院 新界屯門大欖涌道	40 000
懲教署	懲教署職員訓練院 香港赤柱東頭灣道	11 620

新建的公務員學院主要是替代位於北角的公務員培訓處。政府現已選定觀塘地鐵站旁的一幅政府用地，採用「一地多用」的發展模式進行綜合發展，除了興建公務員學院外，亦會為社區提供新的社區建設及活動場地。整個發展項目的總樓面面積估計最高可達約60 000平方米，公務員學院及其他社區設施的樓面面積待定。我們現正就整個綜合發展項目進行前期的規劃工作，當有關籌備工作初步完成後，我們會就項目的設施計劃建議諮詢立法會，亦會適時按既定的工務工程程序向立法會提交撥款申請。如一切順利，新的公務員學院可望於2026年完成。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2692)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

針對公務員培訓的綱領，請提供以下有關公務員研習國家事務及《基本法》的資料——

- (一) 以列表列出當局在(a)2018-19財政年度(預計)、(b)2018-19財政年度(實際)及(c)2019-20財政年度(預計)為公務員舉辦(i)國家事務研修課程、(ii)與國家事務有關的講座、(iii)《基本法》培訓課程及(iv)與《基本法》有關的講座的次數。

	(i) 國家事務研修課程	(ii) 與國家事務有關的講座	(iii) 《基本法》培訓課程	(iv) 與《基本法》有關的講座
(a) 2018-19 財政年度 (預計)				
(b) 2018-19 財政年度 (實際)				
(c) 2019-20 財政年度 (預計)				

- (二) 請以列表列出(a)2018-19財政年度預算、(b)2018-19財政年度實際開支及(c)2019-20財政年度預算中，用於為公務員舉辦(i)國家事務研修課程、(ii)與國家事務有關的講座、(iii)《基本法》培訓課程及(iv)與《基本法》有關的講座的預算或實際開支。

	(i) 國家事務 研修課程	(ii) 與國家事 務有關的 講座	(iii) 《基本法》 培訓課程	(iv) 與《基本 法》有關 的講座
(a) 2018-19 財政年度 預算				
(b) 2018-19 財政年度 實際開支				
(c) 2019-20 財政年度 預算				

- (三) 請以列表列出當局為公務員舉辦(i)國家事務研修課程、(ii)與國家事務有關的講座、(iii)《基本法》培訓課程及(iv)與《基本法》有關的講座的(a)2018-19財政年度預計參加人數、(b)2018-19財政年度實際參加人數及(c)2019-20財政年度預計參加人數。

	(i) 國家事務 研修課程	(ii) 與國家事 務有關的 講座	(iii) 《基本法》 培訓課程	(iv) 與《基本 法》有關 的講座
(a) 2018-19 財政年度 預計參加 人數				
(b) 2018-19 財政年度 實際參加 人數				
(c) 2019-20 財政年度 預計參加 人數				

(四) 請提供在2018-19財政年度，所有曾與當局合辦國家事務研修課程的內地機構的(i)名稱及(ii)所在省份、自治區或直轄市。

(i) 合辦內地機構名稱	(ii) 所在省份、自治區或直轄市

(五) 請提供在2019-20財政年度，所有將與當局合辦國家事務研修課程的內地機構的(i)名稱及(ii)所在省份、自治區或直轄市。

(i) 合辦內地機構名稱	(ii) 所在省份、自治區或直轄市

提問人：楊岳橋議員（立法會內部參考編號：103）

答覆：

公務員事務局轄下的公務員培訓處(培訓處)所籌辦的國家事務研習課程主要分為內地課程和本地課程，課程涵蓋的課題包括國家最新的政策(如「一帶一路」倡議和粵港澳大灣區發展)、中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障、就業問題等，亦包括《基本法》培訓。培訓處現正與9間內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦內地國家事務研習課程，我們亦與各省、市政府合作，安排公務員到不同省市參加專題考察團，並與北京市、上海市、重慶市、武漢市及長沙市合辦公務員交流計劃。2018年公務員事務局舉辦了約110項國家事務培訓及約90項《基本法》培訓課程。

2018年及2019年受訓人數的詳情如下：

	國家事務培訓	《基本法》培訓
(a) 2018年(預計)	8 000	9 600
(b) 2018年(實際)	8 200	10 300
(c) 2019年(預計)	8 600	12 000

2018-19及2019-20財政年度有關開支的詳情如下：

	國家事務培訓	《基本法》培訓
(a) 2018-19年度(預算)	2,280萬元	90萬元
(b) 2018-19年度(修訂預算)	2,070萬元	80萬元
(c) 2019-20年度(預算)	2,320萬元	90萬元

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0745)

總目： (46) 公務員一般開支
分目： 沒有指定
綱領： 公務員一般開支
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

2018年施政報告提出積極推廣《憲法》及《基本法》，讓社會各界對《憲法》、《基本法》及「一國兩制」有更全面及準確的理解。就此，當局有否考慮在現有公務員綜合招聘考試「基本法測試」中加入《憲法》內容，或設立獨立的憲法測試？若否，原因為何？而過去三個年度，涉及綜合招聘考試的開支及實際到場參與考試人數分別為何？

提問人：蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：41)

答覆：

政府自2008年起在招聘公務員時實施《基本法》知識測試，目的是提高有意加入政府的人士對《基本法》的認識。公務員培訓處亦會為各級公務員提供《基本法》培訓課程和舉辦專題講座，內容涵蓋國家《憲法》與《基本法》的關係及「一國兩制」的原則等，並設有《基本法》專題網頁，為公務員提供各類網上多媒體學習資源。

上述培訓措施可加深公務員對《基本法》以及國家《憲法》的認識。公務員事務局現時並沒有計劃測試公務員職位申請人對國家《憲法》的知識。

在2015-16至2017-18年度，公務員事務局在綜合招聘考試及基本法測試(學位／專業程度職系)方面的實際開支，以及出席上述考試的考生人數表列如下：

財政年度	實際開支 (萬元)	出席考試的考生人數
2015-16	506.9	29 475
2016-17	573.3	39 372
2017-18	598.7	42 169

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2428)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： 沒有指定

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長 (黃成禧)

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 就領取非實報實銷現金津貼方面，那一類的公務員才視作“合資格”領取？
2. 2019-2020年合資格領取租金津貼只有3人，請列出他們的職稱及所屬部門。
3. 就自置居所津貼，自行租屋津貼，住所津貼，租金津貼，那一類的公務員才視作“合資格”領取？

提問人：林卓廷議員 (立法會內部參考編號：1)

答覆：

- 1.及3. 非實報實銷現金津貼、自置居所津貼、自行租屋津貼、住所津貼及租金津貼的申領資格分別如下：

	申領資格
非實報實銷現金津貼	這項津貼發放予在2000年6月1日或之後按新聘用條款獲發聘書的人員。倘有關人員的薪金在： (a) 總薪級表第34點或以上(或同等薪點)，這項津貼是其服務條件之一；或 (b) 總薪級表第34點以下(或同等薪點)，這項津貼根據自置居所資助計劃的同一配額制度發放，有關人員並須符合指定的服務年資要求，即總薪級表第22點至33點(或同等薪點)的人員須已連續服務至少3年，而總薪級表第22點以下(或同等薪點)的人員，則須已連續服務至少20年。

	申領資格
	在2000年6月1日之前獲發聘書並合資格領取住所津貼的人員，可根據指定條件選擇改為領取這項津貼。
自置居所津貼	<p>這項津貼發放予在2000年6月1日前獲發聘書的人員，以及：</p> <p>(a) 薪金在總薪級表第22點至33點(或同等薪點)並獲確實聘任為常額編制人員或已完成一份合約的人員；或</p> <p>(b) 薪金不超過總薪級表第33點(或同等薪點)並已連續服務20年的人員。</p> <p>這項津貼根據配額制度，並按提出申請的合資格人員在輪候名冊上的先後次序發放。</p>
自行租屋津貼	這項津貼發放予在1990年10月1日前按本地條款獲發聘書，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的人員；或在1990年10月1日前按海外條款獲發聘書的人員。
住所津貼	這項津貼發放予在1990年10月1日至1998年12月31日期間按海外條款獲發聘書的人員。
租金津貼	這項津貼發放予在1999年1月1日至2000年5月31日期間按劃一條款獲發聘書，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的合約人員。

2. 預計在2019年領取租金津貼的3名人員均在廉政公署擔任廉政主任。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0264)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： 沒有指定

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長 (黃成禧)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請政府提供自置居所資助計劃、居所資助計劃、自行租屋津貼計劃、住所津貼計劃、租金津貼計劃、非實報實銷現金津貼計劃的津貼，各項津貼的詳情。包括薪點、申領資格、合資格申領人數、已申領人數、過去一年實際開支及今年度預算。

提問人： 林健鋒議員 (立法會內部參考編號：13)

答覆：

有關問題提及的資助和津貼計劃的詳情，以及 2018-19 及 2019-20 年度領取津貼人數和所涉開支如下：

計劃	薪級點及申領資格	2018-19年度 (修訂預算)		2019-20年度 (預算)	
		領取津貼 人數	開支 (\$'000)	領取津貼 人數	開支 (\$'000)
自置居所資助	<p>這項津貼發放予在2000年6月1日前獲發聘書的人員，以及 –</p> <p>(a) 薪金在總薪級表第22點至33點(或同等薪點)並獲確實聘任為常額編制人員或已完成一份合約的人員；或</p> <p>(b) 薪金不超過總薪級表第33點(或同等薪點)並已連續服務20年的人員。</p> <p>這項津貼根據配額制度，並按提出申請的合資格人員在輪候名冊上的先後次序發放。</p>	11 380	702,000	11 370	729,000
居所資助	<p>這項津貼發放予在2000年6月1日前獲發聘書(在1990年10月1日或之後按海外條款獲發聘書的人員除外)，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的人員。</p>	1 640	449,000	1 695	493,000
自行租屋津貼	<p>這項津貼發放予在1990年10月1日前按本地條款獲發聘書，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的人員；或在1990年10月1日前按海外條款獲發聘書的人員。</p>	305	110,000	300	112,000
住所津貼	<p>這項津貼發放予在1990年10月1日至1998年12月31日期間按海外條款獲發聘書的人員。</p>	21	11,500	20	12,000

計劃	薪級點及申領資格	2018-19年度 (修訂預算)		2019-20年度 (預算)	
		領取津貼 人數	開支 (\$'000)	領取津貼 人數	開支 (\$'000)
租金津貼	這項津貼發放予在1999年1月1日至2000年5月31日期間按劃一條款獲發聘書，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的合約人員。	2	600	4	1,000
非實報實銷現金津貼	<p>這項津貼發放予在2000年6月1日或之後按新聘用條款獲發聘書的人員。倘有關人員的薪金在：</p> <p>(a) 總薪級表第34點或以上(或同等薪點)，這項津貼是其服務條件之一；或</p> <p>(b) 總薪級表第34點以下(或同等薪點)，這項津貼根據自置居所資助計劃的同一配額制度發放，有關人員並須符合指定的服務年資要求，即總薪級表第22點至33點(或同等薪點)的人員須已連續服務至少3年，而總薪級表第22點以下(或同等薪點)的人員，則須已連續服務至少20年。</p> <p>在2000年6月1日之前獲發聘書並合資格領取住所津貼的人員，可根據指定條件選擇改為領取這項津貼。</p>	7 005	1,475,000	8 670	1,833,000

合資格參加各計劃的人員，每月可按薪點獲發放定額的津貼。就自置居所資助、居所資助、租金津貼及非實報實銷現金津貼等各項計劃而言，領取津貼期最長為120個月。

各人員無須於取得資格後立即申請加入有關計劃，他們可因應本身的需要選擇在合適時間參加。由於各局／部門只會把參加各計劃的合資格人員的申請交予庫務署辦理，因此我們沒有各計劃所有合資格人員人數的資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1665)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (025) 長期優良服務公費旅行獎勵計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請就分目025長期優良服務公費旅行獎勵計劃提供以下資料：

- (a) 截至2018，各政府部門合乎資格而又接近退休年齡的公務員人數(請以一年後、兩年後及三年後退休列出)；及
- (b) 有不少公務員轉任至另一較高的職級(如CA在職轉任至ACO)，引至較高職級的合資格人士人數飄升，加長年資，局方會否檢視這情況？因應退休潮，政府會否考慮額外撥出短期性的名額，以表對服務市民超過35年將退休公務員的鼓勵？如有，詳情如何？如否，原因為何？

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：32)

答覆：

- (a) 長期優良服務公費旅行獎勵計劃(下稱「計劃」)旨在表揚長期服務而表現優良的現職公務員。所有本地非首長級人員，如已連續服務滿20年或以上，工作表現持續優良，而又從未獲得任何政府旅行獎勵，均符合資格獲得考慮。由於計劃的目標並非為接近退休年齡的公務員提供旅行獎勵，公務員事務局並無收集合資格公務員的相關退休年齡數據。
- (b) 計劃的獎勵配額是根據各局／部門符合服務年資規定的合資格人數，按每27名人員給予一個配額(1:27)的比率分配予各局／部門。各局／部門會委任遴選委員會，考慮合資格人員的服務年資、個別員工的工作表現及評核報告、有關員工的配偶是否可享有政府提供的度假旅費福利等不同因素，選出獲獎人員。

為優化計劃，自2014-15年度開始，獎勵配額已由每30名符合服務年資規定的人員給予一個配額(1:30)增加至1:27。我們由2019-20年度起亦放寬只能與配偶同行的限制，容許獲獎人員彈性選擇一名同行人士領取相同的旅行津貼。2019-20年度，計劃的獎勵名額有2 516個，預算開支約為1.31億元。計劃旨在嘉獎長期服務而表現持續優良的公務員，有關人員是否即將退休並非頒發獎勵的主要考慮因素。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0739)

總目： (120) 退休金

分目： (015) 公務員及司法人員的退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長 (黃成禧)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就發放長俸開支，請問：

1. 過去三個年度，每年度發放長俸總開支及領取的人數分別為何？來年度相關的預算開支為何？
2. 有否備存領取長俸者的國籍及現居地資料？若然，人數最多的首五個國籍及居留地分別為何？若否，原因為何？
3. 過去三個年度，每年各有多少個案，因各種不同的原因而喪失領取長俸的資格？

提問人： 蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：35)

答覆：

1. 過去3個財政年度領取退休金的退休公務員及司法人員的總人數及向他們支付的退休金開支總額如下：

財政年度	該財政年度領取 退休金的退休 公務員及司法人員 的總人數	該財政年度的公務員及 司法人員退休金總開支 (包括酬金及退休金) 百萬元
2016-17	127 258	30,843.4
2017-18	132 577	33,191.0
2018-19 (修訂預算)	137 970	35,792.0

2019-20財政年度有關退休金的開支預算約為382.97億元。

2. 根據就領取退休金的退休公務員及司法人員的現居地備存的資料，人數最多的首五個居留地方依次為香港、加拿大、美國、澳洲和英國。由於處理退休金的發放並不需要領取退休金人士的國籍資料，因此庫務署沒有相關資料。
3. 過去3個財政年度，公務員因干犯刑事罪行被定罪或違反紀律而遭革職並喪失領取退休金資格的個案數目如下 -

財政年度	個案數目
2016-17	13
2017-18	8
2018-19 (截至2018年12月31日)	6

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1359)

總目： (37) 衛生署
分目： 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

當局為在職和退休公務員及其他合資格人士提供牙科服務，就此當局請告知本會，符合以上類別人士的總人數，並以分項列出在職、退休公務員及其他合資格人士的人數。過去三年，衛生署就行使以上綱領為他們提供牙科服務的財政款項總數、各級醫護人員(包括牙科醫生及牙科手術助理員)數目、年資、空缺率、流失率為何。

提問人：陳克勤議員 (立法會內部參考編號：2)

答覆：

根據庫務署提供的資料，截至2018年8月31日，符合資格使用公務員牙科福利的總人數約為550 100，當中包括173 300名在職公務員、119 200名退休公務員及257 600名其他合資格人士(主要為公務員及退休公務員的家屬)。

就衛生署為公務員及合資格人士提供的牙科服務而言，2016-17和2017-18年度的實際開支分別為6.433億元和6.631億元，而2018-19年度的修訂預算則為7.291億元。

過去3年，衛生署牙科診所的牙科醫生和牙科手術助理員的編制和空缺率如下：

職系	2016-17 (截至 2017年3月31日)		2017-18 (截至 2018年3月31日)		2018-19 (截至 2019年2月1日)	
	編制	空缺率	編制	空缺率	編制	空缺率
牙科醫生	254	2.0%	259	1.2%	269	2.2%
牙科手術助理員	270	0.0%	271	0.0%	276	0.0%

衛生署牙科醫生職系於2016-17及2017-18年度的流失率¹分別為2.5%及3.4%，而2018-19年度(截至2019年2月1日)的流失率則為5.7%。牙科手術助理員職系於2016-17及2017-18年度的流失率分別為3.1%及4%，而2018-19年度(截至2019年2月1日)的流失率則為2.6%。衛生署牙科醫生及牙科手術助理員的服務年資由逾30年至少於1年不等。

¹ 流失率指整體流失率，包括所有因退休或辭職等原因而離職的情況

管制人員的答覆

(問題編號：1667)

總目： (37) 衛生署

分目： 沒有指定

綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 當局就2016-17、2017-18及2018-19年度，公務員醫療及牙科服務的使用率及相關人手提供以下數字：
 - (a) 各間公務員診所之就診人次及開支；
 - (b) 列出任何牙科手術的實際使用人次、其平均輪候時間及於排期1年以內未能進行手術的比率；
 - (c) 公務員醫療及牙科服務之下，於各單位(包括但不限於公務員診所、牙科診所等)的職系、人手編制及實際人手數字(包括以公務員條款聘請及合約聘請人員)。
2. 現時公務員牙科各項專科的輪候時間？與80年代的牙科服務相比如何？是否已超越《公務員事務規例》所訂“最佳的護理及治療”的標準？當局會否考慮用醫管局公私營合作的模式，解決輪候時間過長的問題？

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：53)

答覆：

1(a) 過去3年，公務員及合資格人士在各公務員診所的就診人次如下：

年份 就診人次 ^{註一}	2016	2017	2018
柴灣公務員診所	66 000	66 000	63 000
香港公務員診所	68 000	68 000	61 000
九龍公務員診所	73 000	73 000	67 000
新界公務員診所	50 000	53 000	53 000
粉嶺公務員診所	16 000 ^{註三}	37 000	41 000
西貢公務員診所	不適用	不適用	200 ^{註二、四}

註一：就診人次進位至最接近的千位數(西貢公務員診所除外)。

註二：就診人次進位至最接近的百位數。

註三：粉嶺公務員診所於2016年3月30日投入服務。

註四：西貢公務員診所於2018年12月20日投入服務。

公務員診所在2016-17和2017-18年度的整體實際開支分別為1.482億元和1.628億元，而2018-19年度的修訂預算則為1.718億元。衛生署並無備存個別公務員診所的開支。

- (b) 牙科手術的種類和複雜程度不一，當中包括普通科和牙科專科治療。公務員及合資格人士可透過預約接受普通科牙科跟進治療，亦可經衛生署普通科牙科診所轉介接受牙科專科服務。有關預約安排按照病情的緊急程度和性質而定，病情緊急者會盡早獲得診治。

過去3年，公務員及合資格人士預約牙科跟進治療和非急症牙科專科服務的整體輪候時間如下：

截至	牙科跟進治療	非急症牙科專科服務
2016年12月31日	1至16個月	5至40個月
2017年12月31日	1至16個月	4至33個月
2018年12月31日	1至17個月	6至42個月

過去3年，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頰面外科及牙科部)的就診人次如下：

年份	牙科診所就診人次
2016	739 800
2017	766 400
2018	769 600

衛生署並無備存每一類牙科手術／治療的就診人次和輪候人數。

- (c) 過去3年公務員醫療及牙科服務下各單位的職系、編制及實際人數見附件。

至於合約僱員(包括全職和兼職)，截至2019年2月1日，公務員診所有1名合約醫生和6名合約護士，牙科診所有8名合約牙科醫生和1名合約項目助理。

2. 截至2018年12月31日，各項非急症牙科專科服務的輪候時間如下：

牙科專科服務	非急症輪候時間
牙周治療科	9至21個月
修復齒科	15至23個月
牙髓治療科	12至27個月
牙齒矯正科	6至15個月
兒童齒科	8個月
口腔頷面外科	11至42個月

自2008-09年度起，衛生署投放額外資源分階段增加為公務員及合資格人士提供的牙科專科服務，包括增設3間牙周治療科手術室、7間修復齒科手術室、6間牙齒矯正科手術室和4間口腔頷面外科手術室。

我們會密切留意公務員及合資格人士對牙科服務的需求，並研究適當和可行的方案，進一步加強公務員及合資格人士的牙科福利，包括加設牙科手術室、更新和添置先進的牙科設備，以及在輪候時間較長和較短的牙科診所之間作出配對，以縮短輪候時間。

至於以公私營協作模式提供牙科服務，建議涉及很多複雜的考慮因素，包括成本效益、技術問題、財務安排、監管機制等。我們在現階段不會考慮有關建議。

職系	公務員診所						牙科診所						發還醫療費用					
	2016-17 ^{註一}		2017-18 ^{註二}		2018-19 ^{註三}		2016-17 ^{註一}		2017-18 ^{註二}		2018-19 ^{註三}		2016-17 ^{註一}		2017-18 ^{註二}		2018-19 ^{註三}	
	編制	實際人數	編制	實際人數	編制	實際人數												
醫生	36	36	37	36	39	33	-	-	-	-	-	-	1 [#]	1 [#]	1 [#]	1 [#]	1 [#]	1 [#]
註冊護士	60	55	60	53	68	61	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
牙科醫生	-	-	-	-	-	-	254	249	259	256	267	263	-	-	-	-	-	-
牙齒衛生員	-	-	-	-	-	-	13	12	13	13	13	12	-	-	-	-	-	-
牙科手術助理員	-	-	-	-	-	-	270	271*	271	271	276	277*	-	-	-	-	-	-
牙科技術員	-	-	-	-	-	-	40	39	40	39	40	40	-	-	-	-	-	-
配藥員	18	18	21	21	23	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
臨床心理學家	1	1	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
營養科主任	1	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
會計主任	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	4	4	4	4
物料供應主任	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
助理物料供應員	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
院務主任	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
文書主任	7	5	7	5	10	7	40	38	42	39	42	36	11	11	11	11	11	11
文書助理	22	22	27	26	30	29	78	68	81	76	83	74	3	3	3	3	3	3
辦公室助理員	1	1	1	1	1	1	3	1	3	1	2	1	-	-	-	-	-	-
實驗室服務員	-	-	-	-	-	-	14	13	14	14	16	16	-	-	-	-	-	-
二級工人	19	19	19	19	23	20	64	56	65	58	68	58	-	-	-	-	-	-
總計:	165	157	176	165	200	179	778	749	790	769	809	779	19	19	19	19	19	19

註一：數字截至2017年3月31日

註二：數字截至2018年3月31日

註三：數字截至2019年2月1日

*包括一位放取退休前休假的員工。

#同時支援公務員醫療服務的行政工作。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1668)

總目： (37) 衛生署
分目： 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

2018年10月的《施政報告》，行政長官已公佈向公務員提供中醫中藥服務，惟至今仍只聞「落實當中」，然而根據綱領(7)，二零一九至二零年度的撥款較二零一八至一九年度的修訂預算大幅增加4.602億元(27.9%)，當中是否涵蓋公務員中醫中藥服務的籌備、研究？如是，相關的開支為何？

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：55)

答覆：

衛生署現時並沒有提供中醫藥服務。2019-20年度綱領(7)的增加撥款並不涉及這方面的服務。增加撥款主要會用於加強公務員普通科牙科和專科牙科服務、支付新開設的西貢公務員診所和為加強公務員診所人手而增加的營運成本、推行「風險評估及護理計劃」和「簡易配」先導計劃、支付和發還有關公務員及合資格人士的醫療費用和醫院收費，以及購置和更新醫療用品和系統等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2046)

總目： (37) 衛生署
分目： 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員醫療及牙科服務事宜，政府可否告知本會：

- (一) 過去一年，為公務員及合資格人士提供的檢查診斷服務、專科門診服務、緊急牙科服務、非急症牙科專科以及牙科跟進治療輪候平均需時及最長需時多少天；
- (二) 現時各區牙科診所每日的公務員及合資格人士診症名額、街症名額和平均服務使用率為何；
- (三) 未來一年，政府有何措施加快公務員及合資格人士的輪候時間，其中會增加多少個相關公務員職位，涉及的人手編制及開支為何？

提問人：容海恩議員 (立法會內部參考編號：23)

答覆：

(一)
公務員診所服務(包括檢查診斷服務)

公務員診所為公務員及合資格人士提供普通科門診服務。診所為病人提供診治後，會按個別病人需要，安排抽血或其他檢查，或轉介到醫院管理局(醫管局)作進一步跟進及治療。公務員診所沒有備存相關檢查診斷服務的輪候時間。

專科門診服務

醫管局轄下的威爾斯親王醫院9H專科診所、伊利沙伯醫院L座和瑪麗醫院星期六專科門診為公務員及合資格人士提供專用的專科門診服務，各主要專科新症在2018年的輪候時間中位數載於下表：

威爾斯親王醫院9H專科診所

專科	輪候時間中位數 (星期)
耳鼻喉科	4
婦科	6
內科	31
骨科	30
兒科	1
外科	3

伊利沙伯醫院L座

專科	輪候時間中位數 (星期)
內科	104
外科	40
婦科	39
兒科	1
骨科	44

瑪麗醫院星期六專科門診

專科	輪候時間中位數 (星期)
內科	7
外科	6

牙科服務

病情緊急的公務員及合資格人士，可在任何一間政府牙科診所的辦公時間內，到診所尋求緊急牙科服務，一般可在求診的同一服務時段內獲得診治。

截至2018年12月31日，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科部)接受牙科跟進治療和非急症牙科專科服務的輪候時間分別為1至17個月和6至42個月。

(二)

牙科醫生會因應公務員及合資格人士的病情需要而提供適切的治療。由於不同的治療程序所需的時間不同，牙科診所會將每日的診症時段適當地分配予各項治療程序，並沒有劃一訂下每日的診症名額。現時，為公務員及合資格人士提供牙科服務的政府牙科診所的全部應診時段的使用率均接近100%。

牙科街症服務方面，11間政府牙科診所每節服務時段的最高派籌數量和服務使用率載於附件一。

(三)

為加強服務，衛生署在2019-20年度將會在公務員診所開展「風險評估及護理計劃」及「簡易配」先導計劃。「風險評估及護理計劃」旨在加強糖尿病病人的護理質素，及早識別併發症，以減少因併發症引起的額外醫生診症時間。「簡易配」先導計劃旨在為服用多種藥物而病情穩定的慢性病病人提升用藥安全，減少他們覆診約見醫生的需要。兩項計劃可望騰出診症配額，分配予其他有需要的公務員及合資格人士。

至於牙科服務方面，繼上葵涌修復齒科診所和油麻地牙齒矯正科診所新增的手術室及新落成的元朗政府合署普通科牙科診所於2019年第一季相繼投入服務，衛生署會在2019-20年度於新建的西九龍政府合署設立一間新普通科牙科診所，以增加服務量。

為配合以上措施和加強公務員診所和牙科診所的整體服務，以縮短公務員及合資格人士的輪候時間，衛生署將在2019-20年度增加28個公務員職位(詳情見附件二)，涉及的每年經常開支約為1,100萬元。

附件一

牙科街症服務診所	服務時段	每節服務時段的最高派籌數量	2018年服務使用率 (%)
九龍城牙科診所	星期一(上午)	84	87.3
	星期四(上午)	42	
觀塘牙科診所	星期三(上午)	84	95.1
堅尼地城社區綜合大樓牙科診所	星期一(上午)	84	84.7
	星期五(上午)	84	
粉嶺健康中心牙科診所	星期二(上午)	50	94.0
方逸華牙科診所	星期四(下午)	42	90.0
大埔王少清牙科診所	星期四(上午)	42	92.4
荃灣牙科診所	星期二(上午)	84	95.9
	星期五(上午)	84	
仁愛牙科診所	星期三(上午)	42	97.1
元朗賽馬會牙科診所	星期二(上午)	42	93.5
	星期五(上午)	42	
大澳牙科診所	每月第二個星期四(上午)	32	23.7
長洲牙科診所	每月第一個星期五(上午)	32	69.3

2019-20年度綱領(7)公務員醫療及牙科服務下
建議為加強公務員診所和牙科診所服務而開設的公務員職位

<u>職能／職級</u>	<u>擬開設的 職位數目</u>
牙科／輔助牙科支援	
高級牙科醫生	1
牙科醫生	1
牙齒衛生員	5
牙科手術助理員	5
護理支援	
註冊護士	4
專業支援	
藥劑師	1
營養科主任	1
技術支援	
配藥員／見習配藥員	1
行政及一般支援	
助理文書主任	2
文書助理	6
二級工人	1
	<u>28</u>

- 完 -