

二零一八年十月十五日會議
討論文件

立法會公務員及資助機構員工事務委員會

二零一八年《施政報告》 公務員事務局的政策措施

目的

本文件概述二零一八年《施政報告》及《施政綱領》所載有關公務員事務局的政策措施。

詳細資料

增加公務員人手

2. 為有效推行本屆政府提出的新政策和措施，並配合多個大型跨境基建的開通，我們於 2018-19 年度大幅增加公務員編制，增幅高達 3.7%，遠高於過去十年的每年平均增長。展望未來，政府會以一貫的審慎原則管理公務員編制，確保公務員隊伍能繼續有序平穩發展，應對社會的發展需要。

建設全新的公務員學院

3. 公務員事務局轄下的公務員培訓處負責制訂政府的培訓政策，並因應公務員的共同培訓需要提供領導及管理、語文及溝通、國家事務研習和《基本法》等課程，以及在政府內推廣持續進修的文化。

4. 行政長官在去年的《施政報告》，建議設立一所全新的公務員學院，全面提升培訓設施，從而加強公務員在發展領導才能、與市民互動溝通、應用創科等範疇的培訓，並加深公務員對國家發展和中央與特區關係的認識和國際觸覺，學院也有肩負促進與其他地區的公務員互動交流的任務。我們已選定在觀塘重新發展一幅面積約 11 000 平方米的「政府、

機構或社區」用地，當中除了興建公務員學院外，我們初步建議以「健康生活」和「終身學習」為主題，在這綜合發展項目內提供地區康健中心及其他社區設施，以及一條連接觀塘道和觀塘社區服務中心的綠化步道。這發展項目將為社區提供全新而多元化的社區設施及活動場地，成為觀塘的新地標，連同鄰近的市區重建局觀塘市中心重建項目和正持續轉型為另一個核心商業區的九龍東，大大改善觀塘中心地帶的連通性。我們稍後會就此諮詢觀塘區議會。

5. 公務員學院預計於 2026 年完成。在此期間，公務員培訓處會繼續致力加強公務員的培訓，包括創新思維及科技應用，以配合政府推動《香港智慧城市藍圖》，亦會繼續加強公務員在國家事務和《基本法》的培訓，以更好把握國家「一帶一路」和「粵港澳大灣區」建設的重要發展機遇，憑着「一國兩制」的優勢，為國家和香港繼續發揮貢獻。公務員培訓處亦會增加與到訪的國內與外國公務員分享特區政府的行政管理經驗，促進雙方互動交流。

6. 我們會成立一個由專業人士和政府官員組成的公務員培訓諮詢委員會，為公務員的培訓計劃和長遠發展策略提供指導意見，並為新公務員學院的建設作好準備。

加強公務員及合資格人士的醫療及牙科福利

7. 我們一直致力改善公務員及合資格人士的醫療和牙科福利，並會檢視有關福利的服務量和範圍，以照顧公務員及合資格人士的醫療需要。經仔細考慮職方希望把中醫藥納入公務員醫療福利範圍的訴求，並隨著中醫藥在香港的發展，政府作為僱主決定研究合適的安排，為公務員及合資格人士提供指定中醫服務作為公務員醫療福利的一部分。此外，位於西貢的第六間公務員診所將如期在本年十二月投入服務，加強專為公務員及合資格人士而設的普通科門診服務。

延長所有女性政府僱員的產假

8. 作為良好僱主的榜樣，政府已決定延長所有女性政府僱員的產假至 14 星期，讓她們可以有更多時間陪伴和照顧初出

生的子女。所有分娩日或預產日在二零一八年十月十日或之後的人員，均可即時受惠於這項措施。

為所有紀律部隊職系進行職系架構檢討

9. 公務員薪酬政策的目的是，提供足夠的薪酬以吸引和挽留人才，為市民提供效率和成效兼備的服務。為此，我們定期進行薪酬調查，以比較公務員薪酬與私營市場是否大致相若。然而，我們難以在私人市場找到可與各紀律部隊比較的職位和工種，因此，我們決定為所有紀律部隊定期進行職系架構檢討，以確保紀律部隊的職系架構和薪酬待遇能有效吸引和挽留人才。

優化長期優良服務公費旅行獎勵計劃

10. 長期優良服務公費旅行獎勵計劃旨在表揚長期服務而表現優良的現職公務員。所有本地非首長級人員，如已連續服務滿 20 年或以上，工作表現持續優良，而又從未獲得任何政府旅行獎勵，均符合資格獲得考慮。獎勵以一次性旅行津貼及實報實銷形式發放。旅行津貼額在每年四月一日修訂，修訂幅度是按同年二月的過去 12 個月內丙類消費物價指數中的旅行團團費變動率釐定。二零一八至一九年度的津貼金額為 24,320 元。每年的獎勵名額根據每 27 名符合服務年資的人員給予一個配額(1:27)釐定，二零一八至一九年度的獎額合共約 2 530 個。根據目前的安排，已婚獲獎人員如與配偶同行，其配偶亦可獲得同樣津貼。為優化有關計劃，我們會由二零一九至二零年度起放寬獎勵中有關配偶同行的限制，容許獲獎人員(不論已婚與否)可彈性選擇一名同行人士，領取相同的旅行津貼。

促進殘疾人士就業

11. 政府一直致力在就業方面消除殘疾及其他形式的歧視。政府作為僱主亦以身作則，落實措施協助和利便殘疾人士投考政府職位，確保他們在這方面享有平等機會，並加強為殘疾學生提供在政府部門實習的機會。在二零一八年，我們安排了約 100 名殘疾學生在各政府部門實習，比往年的平均數目增加一倍。參與的學生對計劃反應正面，我們亦會繼續推

行計劃，讓殘疾年輕人接觸更多元化的工作、裝備自己，從而提升就業競爭力。

加強對非華裔人士的支援

12. 要增加非華裔人士加入政府工作的機會，首要是解決他們申請政府職位時的主要障礙，即中文語文能力要求。公務員事務局已在二零一八年二月完成全面檢視公務員職系的中文語文能力入職要求，使降低要求的職系新增 22 個至 53 個。我們會監察這些職系的招聘情況，並加強向非華裔人士推介適合的公務員職位，以期鼓勵更多非華裔人士投身政府工作。此外，為協助非華裔人士可更方便獲得所需的公共服務，公務員培訓處將為新入職公務員及前線員工提供更多文化敏感度和平等機會方面的培訓。

13. 另一方面，為協助年輕的非華裔人士累積工作經驗和提升他們的就業競爭力，公務員事務局將以試點形式推出為非華裔大學生而設的政府部門實習計劃，並期望可於明年暑假開始推行。

徵詢意見

14. 請委員閱悉本文件的內容。

公務員事務局
二零一八年十月