

索引

審核二零二四至二五年度開支預算 管制人員對立法會議員初步問題的答覆

局長：公務員事務局局長

第 1 節會議

綜合檔案名稱：CSB-2-c1.docx

答覆編號	問題編號	議員姓名	總目	綱領
CSB001	3022	陳振英	143	(4) 公務員培訓
CSB002	2285	陳曼琪	143	(2) 人力資源管理
CSB003	2286	陳曼琪	143	(2) 人力資源管理
CSB004	2408	陳紹雄	143	(2) 人力資源管理
CSB005	1847	周小松	143	(2) 人力資源管理
CSB006	1848	周小松	143	(2) 人力資源管理
CSB007	1849	周小松	143	(2) 人力資源管理
CSB008	1850	周小松	143	(2) 人力資源管理
CSB009	1851	周小松	143	(2) 人力資源管理
CSB010	1852	周小松	143	(2) 人力資源管理
CSB011	1853	周小松	143	(2) 人力資源管理
CSB012	1854	周小松	143	(2) 人力資源管理
CSB013	2085	簡慧敏	143	(2) 人力資源管理
CSB014	2591	江玉歡	143	(2) 人力資源管理
CSB015	2244	管浩鳴	143	(2) 人力資源管理
CSB016	1301	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
CSB017	1304	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
CSB018	1309	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
CSB019	0116	黎棟國	143	(2) 人力資源管理
CSB020	0119	黎棟國	143	(2) 人力資源管理
CSB021	0133	黎棟國	143	(2) 人力資源管理
CSB022	0147	黎棟國	143	(2) 人力資源管理
CSB023	1809	林振昇	143	(2) 人力資源管理
CSB024	1810	林振昇	143	(2) 人力資源管理
CSB025	1811	林振昇	143	(4) 公務員培訓
CSB026	1812	林振昇	143	(4) 公務員培訓
CSB027	0543	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB028	0544	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB029	0545	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB030	0546	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB031	0547	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB032	0548	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB033	0549	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB034	0550	林琳	143	(3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用
CSB035	0551	林琳	143	(4) 公務員培訓
CSB036	0552	林琳	143	(4) 公務員培訓
CSB037	0553	林琳	143	(4) 公務員培訓
CSB038	0555	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB039	0557	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB040	2710	林新強	143	(2) 人力資源管理

答覆編號	問題編號	議員姓名	總目	綱領
CSB041	0593	林筱魯	143	(4) 公務員培訓
CSB042	0308	劉業強	143	(4) 公務員培訓
CSB043	1129	李慧琼	143	(4) 公務員培訓
CSB044	2430	梁熙	143	(2) 人力資源管理
CSB045	2431	梁熙	143	(2) 人力資源管理
CSB046	2187	梁文廣	143	(4) 公務員培訓
CSB047	0214	梁美芬	143	(4) 公務員培訓
CSB048	0215	梁美芬	143	(4) 公務員培訓
CSB049	2984	梁子穎	143	(4) 公務員培訓
CSB050	2986	梁子穎	143	(4) 公務員培訓
CSB051	2987	梁子穎	143	(2) 人力資源管理
CSB052	3082	梁子穎	143	(2) 人力資源管理
CSB053	0172	盧偉國	143	(2) 人力資源管理
CSB054	0707	顏汶羽	143	(2) 人力資源管理
CSB055	0719	顏汶羽	143	(2) 人力資源管理
CSB056	1338	葛珮帆	143	(2) 人力資源管理
CSB057	1339	葛珮帆	143	(2) 人力資源管理
CSB058	2354	尚海龍	143	(2) 人力資源管理
CSB059	0151	蘇長榮	143	(2) 人力資源管理
CSB060	0755	謝偉銓	143	(2) 人力資源管理
CSB061	3056	謝偉銓	143	(2) 人力資源管理
CSB062	1230	謝偉俊	143	(2) 人力資源管理
CSB063	1252	謝偉俊	143	(2) 人力資源管理
CSB064	0459	林健鋒	46	公務員一般開支
CSB065	0554	林琳	46	公務員一般開支
CSB066	0556	林琳	46	公務員一般開支
CSB067	2568	李梓敬	46	公務員一般開支
CSB068	2569	李梓敬	46	公務員一般開支
CSB069	0705	顏汶羽	46	公務員一般開支
CSB070	2582	劉業強	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
CSB071	1846	周小松	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB072	0114	黎棟國	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB073	0115	黎棟國	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB074	2174	梁文廣	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB075	2356	尚海龍	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB076	2077	鄧家彪	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB077	1530	黃國	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB078	1531	黃國	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB079	2207	楊永杰	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB080	3840	邱達根	143	(2) 人力資源管理
CSB081	3895	何君堯	143	(2) 人力資源管理
CSB082	3778	簡慧敏	143	(2) 人力資源管理
CSB083	3586	梁熙	143	(4) 公務員培訓
CSB084	3587	梁熙	143	(4) 公務員培訓
CSB085	3596	梁熙	143	(2) 人力資源管理
CSB086	3356	狄志遠	143	(2) 人力資源管理
CSB087	3357	狄志遠	143	(2) 人力資源管理
CSB088	3358	狄志遠	143	(2) 人力資源管理
CSB089	3359	狄志遠	143	(2) 人力資源管理

答覆編號	問題編號	議員姓名	總目	綱領
CSB090	3803	狄志遠	143	(2) 人力資源管理
CSB091	3595	梁熙	46	公務員一般開支

管制人員的答覆

(問題編號：3022)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2024-25年度內，公務員事務局將會推行《二零二三年施政報告》內有關加強公務員培訓的各項措施，特別是培養他們的愛國精神和國家觀念，請問預計受訓人數及培訓費用預算為何？

提問人：陳振英議員(立法會內部參考編號：35)

答覆：

在《2023年施政報告》中，行政長官提出繼續加強全體公務員的培訓，提升愛國精神和國安意識，讓公務員在複雜的國際形勢下，主動維護國家主權、安全和發展利益。為此，公務員事務局轄下公務員學院因應不同職級公務員的培訓需要，以多管齊下的培訓模式，包括內地課程、考察交流、本地培訓、專題講座及網上學習，為他們提供適切的國家事務培訓，確保公務員準確了解香港特區的憲制秩序、國家安全，以及國家的政策方針，鞏固他們的國家觀念和培養愛國精神。

2024年預計參加國家事務培訓課程(包括《憲法》、《基本法》及國家安全培訓)的公務員人數約為21 900人，受訓日數約為37 500日。2024-25年度用於國家事務培訓課程(包括《憲法》、《基本法》及國家安全培訓)的預算開支(主要包括本地課程涉及的講者費用、內地課程的學費、為學員安排往返內地的交通及住宿、進修津貼等開支)為4,210萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2285)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就「公務員子女內地就學獎勵計劃」，可否告知本會：

1. 過去五年，上述計劃的詳情，包括津貼申請人數、個案獲資助的金額及資助的認可學校名單；及
2. 公務員事務局監察上述計劃的人手編制及開支；及
3. 政府未來會否進一步擴大計劃，以吸引更多青年融入國家發展大局？

提問人：陳曼琪議員(立法會內部參考編號：23)

答覆：

1. 為配合政府融入國家發展大局的政策，鼓勵更多公務員子女到內地就學，公務員事務局於2024年設立「公務員子女內地就學獎勵計劃」(下稱「獎勵計劃」)，為按新聘用條款聘任的公務員在內地接受中、小學教育的合資格子女提供教育獎勵。獎勵計劃分為四個組別，包括初小、高小、初中及高中，每名合資格公務員子女在每個組別最多獲批獎勵各一次。獎勵金額分別為初小和高小組別每次30,000港元，初中和高中組別每次50,000港元。獎勵計劃的名額為每學年100個。

首輪獎勵計劃適用於2022/23學年在內地完成整學年的全時間中、小學教育的合資格公務員子女。由於所有申請人須於2024年3月底前向其所屬政策局／部門遞交申請表格，而我們仍在收集透過各政策局及部門提交的申請，因此暫未能提供相關數據。

至於合資格學校方面，申請人子女所就讀的內地學校須為國家教育部或內地相關機構所認可的學校。我們已設有機制讓申請人查詢有關學校是否屬獎勵計劃下的合資格學校。

2. 各局／部門會以現有資源處理獎勵計劃的事宜。由於負責處理獎勵計劃事宜的人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算負責處理獎勵計劃的人手和開支。
3. 獎勵計劃剛於2024年展開，我們會持續檢視獎勵計劃的實施情況及相關的細節。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2286)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

綱目2中提到公務員事務局繼續推展優化措施以提升處理紀律個案的效率及效能，並督導和協助各局／部門善用公務員紀律機制。就此，可否告知本會：

1. 過去5年，公務員涉及紀律問題的個案種類、數目及公務員事務局如何處理公務員紀律問題；及
2. 過去5年，公務員事務局處理紀律個案的人手編制及開支；及
3. 政府會推行甚麼優化措施以提升處理紀律個案的效率及效能，並督導和協助各局／部門善用公務員紀律機制？

提問人：陳曼琪議員(立法會內部參考編號：24)

答覆：

1. 政府非常重視公務員的品行操守，對違法及違規公務員絕不姑息。紀律行動可分為簡易及正式紀律行動兩種。簡易紀律行動針對性質較輕微的不當行為，會由所屬部門直接處理，經調查後若証明屬實，會對人員發出口頭或書面警告。至於嚴重違規違紀、或被法院裁定干犯刑事罪行的公務員，則必須接受正式紀律行動，公務員事務局轄下的公務員紀律秘書處(“紀律秘書處”)負責在中央層面處理所有文職公務員和紀律部隊的高級公務員^(註)的正式紀律行動；紀律部隊部門首長則處理紀律部隊職系的中級和初級公務員的正式紀律行動。

註：一般指懲教署、香港海關、消防處、政府飛行服務隊、香港警務處及入境事務處內職級相等於監督(警司)、助理監督或以上職級的公務員。

過去5個財政年度(2018-19至2022-23)，共有1 995名公務員須接受簡易紀律行動，當中最常見的三類不當行為依次為：違反政府或部門規則及規例、疏忽職守、辦公室內不當行為／不服從上級等。

在以上5個年度內共有1 124名公務員須接受正式紀律行動，當中涉及的嚴重違規違紀個案為524宗，最常見的三類個案依次為：違反政府或部門規則及規例、疏忽職守、提供虛假資料／文件等。至於被法院裁定干犯刑事罪行並須接受正式紀律行動的個案共600宗，大部分為違反道路交通條例個案，其餘的個案包括盜竊、欺騙／欺詐／偽造文書等。

2. 處理紀律個案屬公務員事務局整體運作一部分，涉及不同組別人員參與，因此難以分開列出其人手編制及實際開支。

3. 自2023年開始，公務員事務局已推行多項優化紀律機制的措施，包括：

(i) 由2023年4月1日起在四個部門(即食物環境衛生署、康樂及文化事務署、衛生署和消防處)推行加強部門監察對在試用期或試任期內的公務員採取簡易紀律行動的先導計劃，確保試用或試任人員在獲長期聘任前，部門能就相關人員的輕微不當行為及時透過相應的簡易紀律行動適當地處理。我們會檢視先導計劃實施一年的成效；

(ii) 由2023年7月28日起，我們要求人員如被執法機關拘捕，必須在不遲於7個曆日內向其部門首長呈報，讓各部門首長盡快知悉轄下人員有否因涉嫌觸犯刑事罪行而被拘捕，並密切監察個案和在必要時採取適當的跟進行動。至於現時被刑事起訴的人員必須作呈報的規定則繼續適用；

(iii) 在2023年，我們優化了為部門管理人員舉辦的工作坊，提升部門調查和處理紀律個案的能力；我們在今年將繼續舉辦此類工作坊；

(iv) 在2024年1月推出一項監察計劃，要求部門每半年向部門高級管理層和紀律秘書處匯報處理紀律個案的進度，從而提醒各部門高級管理層必須密切監察處理紀律個案的時間，以及施加的懲處是否嚴寬合度，以便部門管理層可監察及適時給予指示，紀律秘書處亦可更確實掌握各部門處理個案的進度，適時向部門提供指引及支援。

公務員事務局會持續檢討並推進優化措施，以及督導和協助部門用好公務員紀律機制。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2408)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

預算案演辭第212段提到，在二零二四／二五年度，公務員編制維持零增長的目標，各部門通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。預計在二零二五年三月底，公務員編制約為十九萬四千個職位。就此，政府可否告知本會：

1. 過去三個財政年度，各政府部門編外職位的數量，請按職級列出各政府部門編外職位的數目及涉及的薪酬開支分別為何；及

政府部門	編外職位	職級	數目	薪酬開支

2. 過去三個財政年度，公務員編制(即首長級及非首長級公務員)的數量、涉及的薪酬及福利開支分別為何？

提問人：陳紹雄議員(立法會內部參考編號：24)答覆：

1. 過去3個財政年度，各局／部門／辦公室的首長級公務員有時限編外職位^(註)(即有時限職位)編制列於附件。若按薪級中點計算，上述首長級公務員有時限職位在過去3個財政年度每年的年薪開支分別約為2.37億元(2023-24年度)、1.99億元(2022-23年度)及2.22億元(2021-22年度)。

在非首長級有時限職位方面，各局／部門可在不超出其管制人員報告內編制及撥款上限，以及符合其運作需要的情況下，開設非首長級職級的有時限職位，靈活應付人手需求。公務員事務局沒有備存各部門

在過去3個財政年度(即2021-22年度至2023-24年度)開設的非首長級有時限職位的資料。

註： 公務員編制包括常額編制的職位及屬「常額以外」編制的職位(即有時限職位)。有時限的首長級職位稱為「首長級編外職位」，意思是指「常額以外」編制的有時限首長級職位，而並非指有關職位沒有計算在編制內。

2. 在過去3個財政年度(即2021-22年度至2023-24年度)，公務員編制的職位數目表列如下：

職位	截至下列日期止的編制(註)		
	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 修訂預算
首長級職位	1 576	1 582	1 602
非首長級職位	194 066	193 812	193 514

註： 公務員編制不包括法官及司法人員、廉政公署人員和海外經濟貿易辦事處在當地聘請的人員。

在過去3個財政年度(即2021-22至2023-24年度)，在政府編制下的政府支薪人員的個人薪酬及各種附帶福利開支項目表列如下(註一)：

項目	2021-22 實際開支 (百萬元)	2022-23 實際開支 (百萬元)	2023-24 修訂預算 (百萬元)
(i) 個人薪酬	88,041	90,895	95,155
(ii) 總目120項下的公務員及司法人員退休金(註二)	42,243	44,111	46,757
(iii) 強積金／公務員公積金供款	6,731	7,538	8,412
(iv) 總目46項下的房屋津貼	3,632	4,021	4,391

項目	2021-22 實際開支 (百萬元)	2022-23 實際開支 (百萬元)	2023-24 修訂預算 (百萬元)
(v) 總目37項下的 醫療及牙科服 務(註三)	1,940	2,140	2,360
(vi) 總目46項下的 教育津貼	357	360	315
(vii) 總目46項下的 旅費	85	119	175

註一：包括法官及司法人員、廉政公署人員和海外經濟貿易辦事處在當地聘請的人員(均為非公務員)的分項數字。

註二：我們並無備存總目120項中只涉及公務員退休金的分項數字。

註三：總目37項包括公務員診所服務、牙科服務，以及用作支付及發還醫療費用。

首長級公務員有時限職位編制^②

② 公務員編制不包括法官及司法人員、廉政公署人員和海外經濟貿易辦事處在當地聘請的人員。

* 相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制		
	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 修訂預算
建築署	2	2	2
屋宇署	1	1	1
政務司司長及財政司司長辦公室	2	-	1
民航處	2	2	2
土木工程拓展署	13	13	14
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)*	3		
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)*	2		
商務及經濟發展局#		4	3
政制及內地事務局	2	2	2
文化體育及旅遊局#		4	7
衛生署	1	1	1
律政司	3	3	3
發展局(規劃地政科)	2	2	5
發展局(工務科)	2	2	2
渠務署	1	1	1
教育局	6	5	5
機電工程署	3	3	3
環境局*	1		
環境及生態局(食物科)#		1	1
環境保護署	7	2	2
財經事務及庫務局(財經事務科)	3	3	3
消防處	1	2	2

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制		
	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 修訂預算
食物環境衛生署	4	4	4
食物及衛生局(食物科)*	1		
食物及衛生局(衛生科)*	1		
政府產業署	1	1	1
醫務衛生局#		1	-
路政署	7	6	9
民政事務局*	5		
民政及青年事務局#		1	1
民政事務總署	1	1	1
香港警務處	1	1	1
房屋委員會	1	1	3
入境事務處	1	1	1
司法機構 (不包括法官及司法人員)	2	2	2
勞工及福利局	-	-	3
勞工處	2	2	1
地政總署	2	2	2
規劃署	2	2	2
選舉事務處	-	-	2
保安局	1	-	-
社會福利署	1	1	1
運輸及房屋局(運輸科)*	4		
運輸及物流局#		4	4
運輸署	3	4	4
總計	97	87	102

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1847)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員紀律機制的執行情況，政府可否告知本會：

- (一) 過去五個年度，根據《公務人員(管理)命令》(下稱《命令》)或紀律部隊法例進行紀律程序後，公務員被處以革職的個案，並按公務員的所屬職級及不當行為或刑事罪行性質，分項列出數字；
- (二) 過去五個年度，根據《命令》處理須召開紀律聆訊的時間，以及毋須召開紀律聆訊個案的整體時間；
- (三) 在紀律機制的優化措施下，第(二)項所述的個案處理時間將縮短多少；
- (四) 過去五個年度，公務員因對正式紀律處分決定感到不滿，從而(i)根據《命令》第20條向行政長官提出申述、(ii)根據紀律部隊條例提出上訴，以及(iii)向法庭尋求司法覆核個案的數量和詳情；及
- (五) 據悉，公務事務局將於2024-2025年度加強教育和宣傳《公務員守則》，所涉及的人手和相關支出為何？

提問人：周小松議員(立法會內部參考編號：2)

答覆：

- (一) 政府非常重視公務員的品行操守，對違法及違規公務員絕不姑息。過去5個財政年度(即2018-19至2022-23年度)，共有1 124名公務員因干犯嚴重不當行為或被裁定干犯刑事罪行而需接受正式紀律行動和懲處，**當中有124人被革職**。革職個案的數字按所屬職級及不當行為或刑事罪行性質表列如下：

	職級	革職個案
《命令》	首長級或同等薪點	0
	總薪級表第14至49點或同等薪點 ^{註一}	16
	總薪級表第14點以下或同等薪點	46
	小計	62
紀律部隊法例	督察級公務員	6
	員佐級公務員	56
	小計	62
	總數	124

註一：包括紀律部隊職系高級公務員。

不當行為／刑事罪行		革職個案
不當行為	未能符合疫苗通行證要求	21
	擅離職守／不守時	20
	有損政府聲譽的不當行為(例如濫用公職身分的權力等)	4
	違反部門／政府指引／規例	2
	其他(例如在辦公室行為不檢等)	3
	小計	50
刑事罪行	店鋪盜竊／盜竊	18
	性罪行	14
	欺騙／欺詐／偽造文書	7
	違反《公安條例》的罪行／在公眾地方作出擾亂秩序的行為或干犯妨擾罪／阻礙公職人員／拒捕	6
	與毒藥／危險藥物有關的罪行	6
	違反《防止賄賂條例》的罪行	5
	公職人員行為失當	5
	襲擊／傷人／打鬥	3
	其他(例如非法賭博、妨礙司法公正、電腦相關罪行、謀殺等)	10
	小計	74
	總數	124

(二)及(三)

處理紀律聆訊個案的時間取決於多項因素，包括每宗個案的情況及其複雜性、所牽涉的刑事案件調查及法庭審結時間等因素。就公務員事務局根據《命令》而召開紀律聆訊的個案而言，過去5個財政年度(即2018-19至2022-23年度)，平均有74%的個案可在9個月內處理，即由通知涉事人員展開聆訊程序，至徵詢公務員敘用委員會對懲罰建議的意見；根據《命令》而無須召開紀律聆訊的個案中(即曠職及被裁定觸犯刑事罪行的個案)，平均有95%的個案在3個月內處理，即由收到所需

的資料或邀請人員提出申述，至徵詢公務員敘用委員會對懲罰建議的意見。

政府近年銳意提升公務員紀律機制的效率及效能。我們持續為部門管理人員舉辦工作坊，以加強部門調查和處理紀律個案的進度及效率。我們亦在2024年1月推出一個新的監察計劃，要求部門每半年向部門高級管理層(副部門首長級別)和公務員紀律秘書處匯報處理紀律個案的進度，以及施加的懲處是否嚴寬合度，以便部門管理層可監察及適時給予指示，令個案可在合理時間內獲得適當處理。公務員事務局亦會向部門提供協助和指引，以盡快處理紀律個案。

(四) 公務員如對正式紀律處分決定感到不滿，可按情況根據《命令》第20條向行政長官提出申述，或根據相關紀律部隊法例提出上訴(如適用)。公務員亦可就紀律處分決定向法庭尋求司法覆核。過去5個財政年度(即2018-19至2022-23年度)，公務員就此提出申述、上訴或司法覆核個案的數字，分列如下：

(i) 6名人員根據《命令》第20條向行政長官作出申述，全部個案已完成審理和被拒絕；

(ii) 27名人員根據紀律部隊條例提出上訴，其中24人的上訴被拒絕，2人的上訴被接納或被安排重新聆訊紀律個案，餘下1人的個案正在處理中；

(iii) 6名人員申請司法覆核，其中4人的申請被法庭駁回，1人獲判勝訴，個案已發還部門重審，餘下1人的申請仍在處理中。

(五) 為了加深公務員對更新版《公務員守則》(《守則》)的了解，公務員事務局會在頒布更新版《守則》後，分階段展開培訓及宣傳工作，包括由部門首長安排在各政策局／部門為各級人員舉行簡介會、在多個政府辦公大樓進行巡迴展覽、將內容加入新入職人員的基礎培訓、向公務員派發宣傳品、製作宣傳影片等，讓同事能準確掌握香港特別行政區的憲制基礎和秩序、公務員的憲制角色和責任，以及現今公務員應恪守的基本信念和操守準則。公務員事務局已預留約97萬元進行宣傳，有關工作並不涉及額外人手。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1848)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

據悉，政府將繼續向公務員推廣職業安全健康。就政府僱員的職安健情況，政府可否告知本會：

- (一) 過去四年，政府人員(包括公務員及非公務員合約僱員)因工受傷、患上職業病或死亡的個案數字，並按(i)部門、(ii)職系或工種，以及(iii)意外種類分項列出數字；
- (二) 過去四年，政府人員違反職業安全相關規例(包括但不限於《職業安全及健康條例》及《工廠及工業經營條例》的情況和所採取的處分；及
- (三) 自《2023年職業安全及職業健康法例(雜項修訂)條例草案》通過以來，政府採取了甚麼行動加強政府人員對職業安全及推廣的認知，相關工作涉及的人手和開支為何？

提問人：周小松議員(立法會內部參考編號：3)

答覆：

- (一) 在過去4個曆年(即2020至2023年首三季)，政府部門呈報的職業傷亡個案數字按部門及意外類別劃分的分項數字分別載列於附件A及附件B。我們沒有備存按職系或工種的分項數字。

在2020年至2023年4個曆年，公務員經證實患上《僱員補償條例》(第282章)附表2所列的職業病的類別均為手部或前臂腱鞘炎，個案數字、所屬部門及職業載列於附件C。我們沒有備存非公務員合約僱員經證實患上職業病個案及其分項數字。

- (二) 我們沒有備存相關紀錄。

(三) 政府一直致力推動政府僱員的職業安全及健康(職安健)，並舉辦不同類型的教育及宣傳活動，加強政府僱員對職安健的認識，並鼓勵局／部門因應其獨特運作需要和情況及職安健風險，制定有效的安全管理制度及措施，包括為員工提供防護裝備、安全培訓和舉辦職安健推廣活動等，為員工提供一個更安全及健康的工作環境。

自《2023年職業安全及職業健康法例(雜項修訂)條例》(《條例》)生效後，勞工處已展開全面宣傳工作，包括推出一套全新製作的電視宣傳短片、電台宣傳聲帶及海報，加強推廣新罰則。同時，勞工處亦已發放新聞稿、在其網頁及「職安警示」流動應用程式提供有關新罰則的最新資訊、與業界聯手舉辦講座、以電郵向有關持責者簡介該條例等，讓業界和大眾包括政府人員知悉職安健罪行的新罰則。

公務員事務局亦在職安健推廣及教育活動中，包括研討會及培訓課程，向不同職系的政府人員講解《條例》的重點及罰則，從而加強員工對《條例》的認識及職安健的認知。

鑑於這些推廣及教育活動是政府恆常工作的一部分，透過政策局／部門現有資源推行，並不涉及額外人手和開支。

政府部門呈報的職業傷亡個案數字(按部門劃分)
2020年、2021年、2022年及2023年首三季

政策局／部門	2020年	2021年	2022年	2023年 首三季
漁農自然護理署	34	51	36	38(2)
建築署	2	4	2	1
審計署	-	1	2	-
醫療輔助隊	4	4	5	4
屋宇署	3	2	3	7
政府統計處	4	9	4	3
行政長官辦公室	3	2	-	-
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	1	-	4	1
民眾安全服務處	10	2	16	6
民航處	1	3	-	-
土木工程拓展署	5	5	4	4
公務員事務局	3	-	1	1
懲教署	37	54	44	26
香港海關	15(3)	20	23	7
衛生署	68(1)	60	53	50
律政司	2	6	2	3
發展局	1	2	-	1
渠務署	4	5	12	5
教育局	37	64	51	52
效率促進辦公室	-	2	2	-
機電工程署	19	17	16	13
環境保護署	4	6	6	3
財經事務及庫務局	-	-	-	1
消防處	119	158	186	108
食物環境衛生署	256	266(1)	199(2)	123
食物及衛生局	-	1	-	-
政府飛行服務隊	-	2	2	4
政府化驗所	1	2	-	-
政府物流服務署	3	4	3	1
政府產業署	1	2	-	-
路政署	2	3	3	4
民政及青年事務局(前民政事務局)	1	3	3	1
民政事務總署	5	7	52	7
香港天文台	1	-	-	1

政策局／部門	2020年	2021年	2022年	2023年 首三季
香港警務處	249(1)	223(1)	169(1)	140
醫院管理局	13	13	3	5
房屋署	16	16	23	21
入境事務處	22	29	27	21
廉政公署	5	5	6	6
政府新聞處	2	-	1	-
稅務局	4	3	9	6
創新科技署	-	1	1	-
投資推廣署	1	-	-	-
司法機構	5	5	7	1
勞工及福利局	-	-	-	1
勞工處	2	13	10	6
地政總署	19	19	18	8
法律援助署	-	2	1	4
康樂及文化事務署	117(1)	168(2)	136(1)	116
海事處	10	9	9	6
通訊事務管理局辦公室	1	-	-	-
政府資訊科技總監辦公室	3	-	-	-
規劃署	1	1	1	-
郵政署	163	151(1)	110	117
香港電台	4	3	5	-
差餉物業估價署	-	1	-	1
選舉事務處	4	5	4	5
保安局	-	-	18	2
社會福利署	25	35(1)	45	29
運輸署	3	12	8	5
庫務署	1	1	1	1
水務署	28	20	24	27
在職家庭及學生資助辦事處	5	2	3	3
運輸及房屋局	1	-	-	-
運輸及物流局	-	-	-	1
破產管理署	-	1	-	-
公司註冊處	1	-	1	-
文化體育及旅遊局	-	-	1	2
醫務衛生局	-	-	-	1
總計	1 351(6)	1 505(6)	1 375(4)	1 010(2)

備註：括號內的數字顯示死亡人數，數字已包括在傷亡數字內，但死亡原因未必與工作有關。

註釋：

1. 職業傷亡個案是指根據《僱員補償條例》(第282章)呈報在工作地點發生的致命個案或導致失去工作能力3天以上的受傷個案(包括工業意外個案)。
2. 政府部門呈報的職業傷亡個案數字包括公務員、廉政公署人員、法官、司法人員及非公務員合約僱員的數字。
3. 未載於上表的政策局／部門，在2020年至2023年首三季期間沒有職業傷亡個案。
4. 運輸及房屋局由2022年7月1日起已分拆為運輸及物流局和房屋局。
5. 現有最新統計數字為2023年首三季的數字。

政府部門呈報的職業傷亡個案數字(按意外類別劃分)
2020年、2021年、2022年及2023年首三季

意外類別	2020年	2021年	2022年	2023年 首三季
受困於物件之內或物件之間	22	34	29	32
提舉或搬運物件時受傷	200	223	199	141
滑倒、絆倒或在同一高度跌倒	459	535	490	378
人體從高處墮下	21	17(1)	19	13
與固定或不動的物件碰撞	95	88	74	77
被移動物件或與移動物件碰撞	104	94	88	70
踏在物件上	9	32	14	4
暴露於有害物質中或接觸有害物質	2	8	4	2
觸電或接觸放出的電流	-	1	1	2
受困於倒塌或翻側的物件	-	1	-	1
遭墮下的物件撞擊	19	39	17	15
遭移動中的車輛撞倒	81	74	110	74
觸及開動中的機器或觸及以機器製造中的物件	6	8	4	6
遇溺	3(3)	-	-	-
火警燒傷	2	-	-	1
爆炸受傷	-	-	1	-
被手工具所傷	23	21	16	16
觸及灼熱表面或物質	9	15	10	13
被動物所傷	49	42	42	33(1)
於工作場所暴力事件中受傷	92	85	72	61
其他類別	155(3)	188(5)	185(4)	71(1)
總計	1 351(6)	1 505(6)	1 375(4)	1 010(2)

備註：括號內的數字顯示死亡人數，數字已包括在傷亡數字內，但死亡原因未必與工作有關。

註釋：

1. 職業傷亡個案是指根據《僱員補償條例》(第282章)呈報在工作地點發生的致命個案或導致失去工作能力3天以上的受傷個案(包括工業意外個案)。
2. 政府部門呈報的職業傷亡個案數字包括公務員、廉政公署人員、法官、司法人員及非公務員合約僱員的數字。
3. 現有最新統計數字為2023年首三季的數字。

公務員經證實患上的職業病個案
2020年、2021年、2022年及2023年

	2020年	2021年	2022年	2023年
個案數字	1	5	5	3
部門及職業	1. 地政總署 ／辦公室 助理	1. 衛生署／ 註冊護士 2. 食物環境 衛生署／ 工人 3. 香港郵政 ／郵務員 4. 在職家庭 及學生資 助事務處 ／文書主 任 5. 政府物流 服務署／ 一級印刷 技術員	1. 衛生署／ 高級牙科 手術助理 員 2. 香港郵政 ／郵差 3. 香港警務 處／辦公 室助理員 4. 食物環境 衛生署／ 農林助理 員 5. 食物環境 衛生署／ 農林助理 員	1. 衛生署／ 牙科手術 助理員 2. 衛生署／ 護士 3. 社會福利 署／文書 助理員

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1849)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員逾時工作及執行額外職務的情況，政府可否告知本會：

- (一) 過去五年，公務員因逾時工作而獲發放補假的人次，按(i)部門、(ii)職系，以及(iii)薪酬級別分項列出數字；
- (二) 過去五年，公務員因在逾時工作後一個月內無法放取補假，而獲發逾時工作津貼的合資格人次及所衍生的開支，按部門及職系分項列出數字；
- (三) 過去五年，上班候命工作津貼以及隨時候召工作津貼獲發放的人次和所衍生開支，並按部門及職系分項列出數字；及
- (四) 過去五年，公務員獲發工作相關津貼(包括額外職務津貼、紀律部隊附加職務津貼、辛勞津貼、輪班工作津貼、颱風當值津貼／黑色暴雨警告當值津貼、紀律部隊特別津貼和制服及用具津貼)的人次和所衍生開支，並按部門及職系分項列出數為何？

提問人：周小松議員(立法會內部參考編號：4)

答覆：

- (一)及(二)根據《公務員事務規例》，逾時工作是指公務員在規定工作時數以外所做的工作。逾時工作通常應以補假作償。如在逾時工作後一個月內無法或不大可能放取補假，合資格的公務員可獲發逾時工作津貼。根據庫務署提供的資料，2019-20至2023-24財政年度，政府向合資格公務員發放的逾時工作津貼的開支表列如下：

	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24*
	實際 開支 (百萬元)	實際 開支 (百萬元)	實際 開支 (百萬元)	實際 開支 (百萬元)	實際 開支 (百萬元)
逾時工作 津貼	3,180.81	2,164.47	1,275.48	1,347.20	1,014.74

*有關數據反映由2023年4月1日至2024年2月29日的情況。

公務員事務局沒有備存各政策局和部門的公務員因逾時工作而獲發放補假或逾時工作津貼的分項數據。

- (三) 根據庫務署提供的資料，2019-20至2023-24財政年度，政府向合資格公務員發放的上班候命工作津貼以及隨時候召工作津貼的開支表列如下：

津貼	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24*
	實際 開支 (百萬元)	實際 開支 (百萬元)	實際 開支 (百萬元)	實際 開支 (百萬元)	實際 開支 (百萬元)
1. 上班候命工作津貼	71.26	65.49	66.21	89.19	61.51
2. 隨時候召工作津貼	11.74	12.19	12.02	13.59	11.97
總計	83.00	77.68	78.23	102.78	73.48

*有關數據反映由2023年4月1日至2024年2月29日的情況。

公務員事務局沒有備存各政策局和部門的公務員獲發上班候命工作津貼以及隨時候召工作津貼的分項數據。

(四) 根據庫務署提供的資料，2019-20至2023-24財政年度，政府向合資格公務員發放的工作相關津貼的開支表列如下：

津貼	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24*
	實際 開支 (百萬元)	實際 開支 (百萬元)	實際 開支 (百萬元)	實際 開支 (百萬元)	實際 開支 (百萬元)
發放予文職職系人員					
1. 額外職務津貼	4.09	3.94	16.18	4.48	3.96
2. 辛勞津貼	58.24	137.08	154.18	156.07	88.29
3. 輪班工作津貼	114.21	99.72	117.10	120.59	114.14
4. 颱風當值津貼及黑色暴雨警告當值津貼	4.84	12.24	19.74	23.59	40.82
發放予紀律部隊職系人員					
5. 附加職務津貼	119.19	122.80	129.94	140.14	137.43
6. 特別職務津貼	233.86	267.35	363.64	508.89	687.55
7. 制服(及用具)津貼 [@]	0.40	0.34	0.34	0.37	0.35
總計	534.83	643.47	801.12	954.13	1,072.54

*有關數據反映由2023年4月1日至2024年2月29日的情況。

[@]只適用於香港警務處人員

公務員事務局沒有備存各政策局和部門的公務員獲發工作相關津貼的分項數據。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1850)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

為了公開表揚優秀並具示範作用的公務員，公務事務局在2023-24年度公布了首輪的行政長官表揚榜，並繼續推出「公務員事務局局長嘉許計劃」，就上述嘉獎措施，政府可否告知本會：

- (一) 各項嘉獎措施於2023-24年度的修訂預算，以及2024-25年度的預算開支；
- (二) 「向公眾說好公務員好故事」未來一年的宣傳計劃，以及相關宣傳(包括印刷宣傳品、電視及電台廣告、短片、電視特輯)的預算(i)製作開支、(ii)宣傳開支，以及(iii)播放次數／瀏覽量(如適用)；
- (三) 過去兩年，公務員獲發嘉獎信的數量，並按部門、職系及年資列出分項數字；
- (四) 過去兩年，公務員事務局局長嘉許狀計劃得獎者的數量分布，並按職系及年資列出分項數字；及
- (五) 有意見指，部分文職公務員因工作性質甚少與市民接觸，他們的努力較難獲公眾肯定，政府有否考慮日後為文職公務員特設嘉獎項目，以提振團隊士氣；如有，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：周小松議員(立法會內部參考編號：5)

答覆：

(一) 就以下四項嘉獎計劃，2023-24 年度的修訂預算及 2024-25 預算開支如下：

	2023-24 修訂預算 (百萬元)	2024-25 預算 (百萬元)
行政長官表揚榜	1.4	2.2
公務員事務局局長 嘉許狀計劃	6.56	7.24
長期優良服務旅行 獎勵計劃[註 1]	172.88	105.40
公務員優質服務 獎勵計劃[註 2]	-	0.40

[註1] 因應 2019 冠狀病毒病疫情，自 2021 年 7 月起實施特殊安排，2020-21 至 2022-23 年度合資格人員可就那些與在香港以外地方花費並和旅遊有關開支項目相若的本地消費，跨年度申請發還獎勵金額。這項特殊安排會在 2024 年 4 月 1 日結束，因此預期 2024-25 年度獲獎人員申請發還的金額會減少。

[註2] 公務員優質服務獎勵計劃每三年舉辦一次，新一輪計劃將於 2025 年舉辦，我們會開始在 2024-25 年度預留撥款。

(二) 公務員事務局會繼續着力向公眾說好公務員的好故事，透過不同渠道包括電視特輯、傳媒訪問、社交媒體帖文等不同宣傳方法，向公務員及市民大眾說好多個嘉獎計劃例如「行政長官表揚榜」、「公務員事務局局長嘉許狀計劃」以及新推行的「公務員義工嘉許計劃」等得獎公務員的好故事，加強公眾認識公務員的工作性質，讓公眾更能體會他們工作中的挑戰和對社會的貢獻。

此外，公務員事務局的網上社交平台經常介紹不同職系的公務員工作、部門獲頒國際獎項、公務員熱心助人好故事等，讓公眾多角度認識政府公務員的工作和貢獻。截至 2024 年 2 月，公務員事務局的社交平台專頁(包括微博、Facebook 及 Instagram)的總追蹤人數超過 11 萬人。

公務員事務局透過內部資源調配預留撥款，推行上述的工作。我們會留意不同媒體的瀏覽量及宣傳效果，因應實際需要調整內部資源推行宣傳策略，以期達至良好的宣傳效果。

(三) 2022 及 2023 兩個曆年，獲發嘉獎信人數按部門分布載列於附件。公務員事務局並沒有備存相關職系及年資數據。

(四) 2022及2023兩個曆年，「公務員事務局局長嘉許狀計劃」得獎者人數按職系及年資分布如下：

職系	2022	2023
專業及部門職系	45	47
紀律部隊	36	33
一般職系	18	17
第一標準薪級職系	1	3
總數	100	100

年資	2022	2023
5-15年	8	12
16-25年	13	9
26-35年	55	51
36年或以上	24	28
總數	100	100

(五) 文職部門和紀律部隊的人員，不論工作性質，只要表現卓越，並符合各獎勵計劃的條件和準則均獲公平考慮。「公務員事務局局長嘉許狀計劃」過去兩年獲獎人員中約有七成屬文職人員。

**2022及2023年獲發嘉獎信人數
(按部門分布)**

部門名稱 (按局／部門英文名稱字母排序)	2022	2023[註1]
漁農自然護理署	4	50
建築署	37	31
醫療輔助隊	2	16
屋宇署	-	29
政府統計處	-	224
土木工程拓展署	36	64
公務員事務局	1	1
懲教署	14	8
香港海關	434	510
衛生署	29	-
渠務署	115	3
教育局	39	9
機電工程署[註2]	633	2 296
消防處	10	100
食物環境衛生署	405	407
政府飛行服務隊	15	33
政府物流服務署	2	6
民政事務總署	96	15
香港天文台	117	153
香港警務處	3 924	3 439
房屋署[註3]	5 628	-
入境事務處	216	51
政府新聞處	-	1
稅務局	52	57
創新科技署	3	1
法律援助署	-	1
康樂及文化事務署	-	68
海事處	40	22
通訊事務管理局	59	43
政府資訊科技總監辦公室	224	114
規劃署	6	3
郵政署	91	83
差餉物業估價署	2	-
社會福利署	15	18
工業貿易署	9	-
庫務署	14	9
獲發嘉獎信總人數	12 272	7 865

- [註1] 由於個別部門仍在處理2023年部門嘉獎信的提名，實際的數據有待確實。
- [註2] 2023年機電工程署很多人員於超強颱風「蘇拉」及極端天氣嚴重暴雨襲港期間提供緊急服務，因而獲發嘉獎信。
- [註3] 2022年房屋署很多人員因參與防疫抗疫工作而獲發嘉獎信。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1851)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

關於公務員薪酬水平調查，政府可否告知本會：

公務員事務局於開展是次薪酬水平調查前，有否就勞工市場及經濟環境的評估，徵詢勞工及福利局或財政司司長辦公室的意見；如有，詳情為何，如否，原因為何？

提問人：周小松議員(立法會內部參考編號：6)

答覆：

按照機制，政府於2019年12月邀請公務員薪俸及服務條件常務委員會(薪常會)進行新一輪薪酬水平調查。薪常會是由行政長官委任的獨立諮詢機構，負責就非首長級文職公務員薪俸及服務條件的事宜向行政長官提供意見。考慮到2019冠狀病毒病疫情對本港社會以至全球環境所帶來的影響，以及為確保薪酬水平調查的可靠性和準確性，薪常會決定分兩階段進行是次薪酬水平調查。第一階段於2023年年底完成，薪常會在考慮所有相關因素後，向政府提交不繼續進行第二階段工作的建議。

分兩階段進行是次薪酬水平調查，以及作出不繼續進行第二階段工作的建議，是薪常會在全盤考慮所有相關因素、勞工市場資料、經濟數據、該會委託的顧問所提供的專業意見，以及諮詢職方後的獨立決定。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1852)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員子女內地就學獎勵計劃(下稱「計劃」)，政府可否告知本會：

- (一)「計劃」預期的參與人數、現時申請人數、執行所需的人手和開支預算；及
- (二)有意見指，「計劃」有別於舊制公務員而設的「內地教育津貼」，獎勵名額只有100個，而且申請人的合資格子女亦需得到就讀的學校校長推薦，擔憂計劃門檻過高，或影響新制公務員參與的意欲，政府會否研究提升計劃的獎勵名額，並進一步放寬申請所需的要求，如會，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：周小松議員(立法會內部參考編號：7)

答覆：

- (一)為配合政府融入國家發展大局的政策，鼓勵更多公務員子女到內地就學，公務員事務局於2024年設立「公務員子女內地就學獎勵計劃」(下稱「獎勵計劃」)，為按新聘用條款聘任的公務員在內地接受中、小學教育的合資格子女提供教育獎勵。獎勵計劃分為四個組別，包括初小、高小、初中及高中，每名合資格公務員子女在每個組別最多獲批獎勵各一次。獎勵金額分別為初小和高小組別每次30,000港元，初中和高中組別每次50,000港元。獎勵計劃的名額為每學年100個。

首輪獎勵計劃適用於2022/23學年在內地完成整學年的全時間中、小學教育的合資格公務員子女。由於所有申請人須於2024年3月底前向其所屬政策局／部門遞交申請表格，而我們仍在收集透過各政策局及部門提交的申請，因此暫未能提供相關數據。

各局／部門會以現有資源處理獎勵計劃的事宜。由於負責處理獎勵計劃事宜的人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算負責處理獎勵計劃的人手和開支。

- (二) 獎勵計劃旨在透過教育獎勵提供誘因，鼓勵更多公務員子女到內地就學。與內地及本地教育津貼不同，獎勵計劃並非公務員的服務條件之一。在訂定獎勵名額及申請要求時，我們考慮了不同因素，包括政府的政策目標及財政負擔、審核過程所需的資料及證明等。獎勵計劃剛於2024年展開，我們會持續檢視獎勵計劃的實施情況及相關的細節。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1853)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： (-) 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)
局長： 公務員事務局局長

問題：

關於公務員編制及部門開支，政府可否告知本會：

- (一) 在2024-25財政年度，公務事務局在人力資源管理的財政撥款預算，將因一般部門開支增加而導致比2023-24財政年度的預算高出10.8%，當中一般開支增加的原因為何；及
- (二) 政府預計至2025年3月底，公務員職位編制為193,969個，較本年3月底原來預算的197,056個職位減少約2%，數字的波幅較往年大，當中的原因為何？

提問人：周小松議員(立法會內部參考編號：8)

答覆：

- (一) 總目143綱領(2)的2024-25年度開支預算較2023-24年度的原來預算增加10.8%，主要由於預計一般部門開支、個人薪酬^註、培訓費用和為按新入職制度受聘的員工作強制性公積金及公務員公積金供款的開支會有所增加。一般部門開支主要包括更換和購置資訊科技系統並支付相關的保養費用，以及推行新措施/服務的開支，例如加強在招聘方面的宣傳工作、推出「公務員子女內地就學獎勵計劃」及加強教育和宣傳更新版《公務員守則》所闡述的基本信念和操守準則等。

註：個人薪酬的增加只計及有關的公務員因獲增薪點而增加的支出。至於因年度薪酬調整而可能帶來的開支增減，由於尚未有定案，因此沒有計算在內。

(二) 為確保公共財政的可持續性，政府自2021-22年度開始嚴格控制公務員編制。在2024-25年度，政府會繼續維持這項措施，維持公務員編制零增長的目標，將編制控制在不高於2021年3月底的水平。各局／部門通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。此外，部門會不時檢視人手需求，並因應工作模式改變而刪除一些職位。至於因有需要處理特定工作而開設的有時限職位，亦會在相關工作完成後取消。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1854)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

鑒於未來數年將會是基建項目建造高峰期，政府需要有足夠的技術職系人員支援規劃、設計及建造專業人員的日常工作。就2023-24年度及預計2024-25年度發展局及房屋局轄下部門的技術職系人手編制事宜，政府可否告知本會：

- (一) 技術職系的(i)編制人數及變化、(ii)實際員額、(iii)流失率、(iv)參與延長退休計劃人數，以及(v)屆滿退休年齡人數，並按職級、部門、職系類別分項列出數字；
- (二) 過去三年，每年技術職系的非公務員合約僱員的以下資料：(i)目標招聘人數、(ii)接獲申請數目、(iii)獲邀參加招聘面試的人數、(iv)發出聘書數目、(v)最終上任人數，並按部門、職系類別分項列出數字；以及
- (三) 就第(二)項所述中，非本地僱員佔技術職系非公務員合約僱員的比例為何？

提問人：周小松議員(立法會內部參考編號：9)

答覆：

- (一) 根據發展局、房屋局及其轄下相關部門^(註1)提供的資料，按職級劃分與規劃、設計及建造相關的技術職系^(註2)(下稱「相關技術職系」)預計在2023-24及2024-25年度的編制總數載列於附件A，而附件B則載列各職系按局／部門劃分的編制分項數字。

相關技術職系在2024年1月31日按職級劃分的實際人數載列於附件C，而各職系按局／部門劃分的實際人數分項數字則載列於附件D。

註1：包括建築署、屋宇署、土木工程拓展署、渠務署、機電工程署、房屋署、地政總署、規劃署及水務署。

註2：相關技術職系包括空氣調節督察、技工、屋宇裝備督察、丈量員、工程監督、用戶服務督察、通渠工長、電氣督察、電子督察、工程化驗室技術員、農林督察、管工、工程督察、實驗室服務員、通渠工、機械督察、無線電機匠、政府化驗所技術員、高級技工、測量主任、技術主任、水務督察及監工。

退休一向是公務員離任的主要原因。在2023-24及2024-25年度，發展局、房屋局及其轄下有關部門的相關技術職系預計屆滿退休年齡人數載列於附件E。預計於2023-24及2024-25年度，達正常退休年齡的相關技術職系人員分別約有540名及470名，與2023年3月31日及2024年1月31日相關職系的實際員額相比，因退休而導致的流失率分別約為4%及3.5%。

此外，政府於2018年7月推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員(下稱「合資格公務員」)選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。在已選擇延遲退休的人員當中，發展局及相關部門的整體數字載列於附件F。

(二)及(三) 非公務員合約僱員計劃旨在讓局／部門透過靈活調配人手，迅速應付服務或運作需要。各局／部門可因應其服務需求或運作需要決定聘用非公務員合約僱員(合約僱員)及相關聘用事宜，並進行招聘工作。公務員事務局並無收集各局／部門在合約僱員招聘方面的相關資料。

在2023年6月30日，發展局及其轄下有關部門共聘用了51名與公務員相關技術職系職責相若的全職^(註3)合約僱員，按部門及職系劃分的全職合約僱員人數載列於附件G。房屋局及其轄下部門則沒有聘用相關技術職系的合約僱員。在政府部門受聘為合約僱員的人士須為香港永久性居民，因此其中沒有非本地僱員。

註3：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

發展局、房屋局及其轄下有關部門的相關技術職系職位數目

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層 ^(註)	中層 ^(註)	低層 ^(註)	高層 ^(註)	中層 ^(註)	低層 ^(註)
發展局 (規劃地政科)	-	8	2	-	6	2
發展局 (工務科)	-	25	12	-	25	12
建築署	81	607	347	82	606	345
屋宇署	4	199	570	4	202	579
土木工程拓展署	21	298	470	21	299	472
渠務署	59	484	695	59	485	686
機電工程署	158	1 621	1 394	159	1 630	1 393
地政總署	12	417	997	12	415	990
規劃署	2	103	276	2	104	273
水務署	95	916	1 872	95	920	1 873
房屋委員會	184	2 303	1 483	184	2 274	1 489
總數	616	6 981	8 118	618	6 966	8 114

註： 高層：總薪級表第33點以上或同等薪點；

中層：總薪級表第10至33點或同等薪點；

低層：總薪級表第10點以下或同等薪點。

發展局、房屋局及其轄下有關部門的相關技術職系職位數目
各職系的分項數字

空氣調節督察

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
機電工程署	17	95	-	17	99	-
總數	17	95	-	17	99	-

技工

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
土木工程拓展署	-	-	27	-	-	27
渠務署	-	-	73	-	-	73
機電工程署	-	-	114	-	-	114
地政總署	-	-	40	-	-	40
水務署	-	-	788	-	-	788
房屋委員會	-	-	260	-	-	257
總數	-	-	1 302	-	-	1 299

屋宇裝備督察

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
發展局 (工務科)	-	1	-	-	1	-
建築署	13	40	-	13	39	-
機電工程署	24	196	-	24	197	-
地政總署	-	1	-	-	1	-
房屋委員會	65	396	-	65	396	-
總數	102	634	-	102	634	-

丈量員

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
發展局 (工務科)	-	-	2	-	-	2
土木工程拓展署	-	-	46	-	-	46
渠務署	-	-	21	-	-	21
地政總署	-	-	217	-	-	217
水務署	-	-	28	-	-	25
房屋委員會	-	-	19	-	-	19
總數	-	-	333	-	-	330

工程監督

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
發展局 (工務科)	-	3	-	-	3	-
建築署	60	323	-	61	324	-
房屋委員會	81	720	-	81	725	-
總數	141	1 046	-	142	1 052	-

用戶服務督察

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
水務署	-	-	126	-	-	126
總數	-	-	126	-	-	126

通渠工長

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
渠務署	-	-	20	-	-	14
總數	-	-	20	-	-	14

電氣督察

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
建築署	1	1	-	1	1	-
渠務署	16	43	-	16	43	-
機電工程署	49	251	-	49	251	-
總數	66	295	-	66	295	-

電子督察

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
渠務署	4	18	-	4	18	-
機電工程署	27	308	-	28	309	-
總數	31	326	-	32	327	-

工程化驗室技術員

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
渠務署	-	17	33	-	17	33
水務署	-	26	62	-	26	62
總數	-	43	95	-	43	95

農林督察

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
發展局 (工務科)	-	10	2	-	10	2
建築署	-	5	-	-	5	-
土木工程拓展署	-	8	2	-	8	2
渠務署	-	2	1	-	2	1
地政總署	-	6	-	-	7	-
規劃署	-	3	1	-	3	1
水務署	-	2	-	-	2	-
總數	-	36	6	-	37	6

管工

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
地政總署	-	-	7	-	-	7
房屋委員會	-	17	96	-	17	96
總數	-	17	103	-	17	103

工程督察

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
土木工程拓展署	17	66	-	17	66	-
渠務署	15	142	-	15	143	-
地政總署	1	8	-	1	8	-
房屋委員會	23	175	-	23	175	-
總數	56	391	-	56	392	-

實驗室服務員

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
土木工程拓展署	-	-	16	-	-	16
渠務署	-	-	9	-	-	8
水務署	-	-	22	-	-	22
總數	-	-	47	-	-	46

通渠工

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
渠務署	-	-	39	-	-	36
總數	-	-	39	-	-	36

機械督察

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
建築署	1	1	-	1	1	-
渠務署	24	47	-	24	47	-
機電工程署	39	186	-	39	187	-
總數	64	234	-	64	235	-

無線電機匠

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
渠務署	-	10	-	-	10	-
機電工程署	-	126	-	-	126	-
總數	-	136	-	-	136	-

政府化驗所技術員

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
土木工程拓展署	-	1	3	-	1	3
總數	-	1	3	-	1	3

高級技工

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
土木工程拓展署	-	-	4	-	-	4
渠務署	-	-	96	-	-	96
機電工程署	-	-	497	-	-	497
水務署	-	-	6	-	-	6
房屋委員會	-	-	24	-	-	24
總數	-	-	627	-	-	627

測量主任

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
發展局 (規劃地政科)	-	4	-	-	3	-
發展局 (工務科)	-	2	2	-	2	2
建築署	1	44	87	1	44	86
屋宇署	3	133	359	3	134	364
土木工程拓展署	1	43	73	1	43	73
渠務署	-	15	55	-	15	55
地政總署	8	285	463	8	282	458
規劃署	1	58	155	1	59	154
水務署	-	11	39	-	11	39
房屋委員會	1	77	206	1	77	206
總數	15	672	1 439	15	670	1 437

技術主任

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
發展局 (規劃地政科)	-	4	2	-	3	2
發展局 (工務科)	-	5	6	-	5	6
建築署	5	121	172	5	120	171
屋宇署	1	66	211	1	68	215
土木工程拓展署	3	104	239	3	105	241
渠務署	-	29	70	-	29	70
機電工程署	2	37	40	2	36	39
地政總署	3	109	252	3	109	250
規劃署	1	42	120	1	42	118
水務署	21	73	175	21	73	179
房屋委員會	14	414	719	14	413	716
總數	50	1 004	2 006	50	1 003	2 007

水務督察

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
水務署	74	459	-	74	463	-
總數	74	459	-	74	463	-

監工

局／部門	2023-24			2024-25		
	高層	中層	低層	高層	中層	低層
發展局 (工務科)	-	4	-	-	4	-
建築署	-	72	88	-	72	88
土木工程拓展署	-	76	60	-	76	60
渠務署	-	161	278	-	161	279
機電工程署	-	422	743	-	425	743
地政總署	-	8	18	-	8	18
水務署	-	345	626	-	345	626
房屋委員會	-	504	159	-	471	171
總數	-	1 592	1 972	-	1 562	1 985

房屋局、發展局及其轄下有關部門的相關技術職系實際人數
(在2024年1月31日的情況)

局／部門	高層	中層	低層
發展局 (規劃地政科)	-	7	2
發展局 (工務科)	-	19	14
建築署	81	579	343
屋宇署	4	173	589
土木工程拓展署	22	283	448
渠務署	63	471	556
機電工程署	142	1 533	1 215
地政總署	9	373	832
規劃署	2	100	226
水務署	103	897	1 644
房屋委員會	182	2 137	1 441
總數	608	6 572	7 310

房屋局、發展局及其轄下有關部門的相關技術職系實際人數
各職系的分項數字
(在2024年1月31日的情況)

空氣調節督察

局／部門	高層	中層	低層
機電工程署	17	91	-
總數	17	91	-

技工

局／部門	高層	中層	低層
土木工程拓展署	-	-	21
渠務署	-	-	49
機電工程署	-	-	92
地政總署	-	-	20
水務署	-	-	645
房屋委員會	-	-	227
總數	-	-	1 054

屋宇裝備督察

局／部門	高層	中層	低層
發展局 (工務科)	-	1	-
建築署	12	40	-
機電工程署	24	177	-
地政總署	-	1	-
房屋委員會	64	370	-
總數	100	589	-

丈量員

局／部門	高層	中層	低層
發展局 (工務科)	-	-	-
土木工程拓展署	-	-	44
渠務署	-	-	20
地政總署	-	-	167
水務署	-	-	25
房屋委員會	-	-	17
總數	-	-	273

工程監督

局／部門	高層	中層	低層
發展局 (工務科)	-	2	-
建築署	61	325	-
房屋委員會	79	689	-
總數	140	1 016	-

用戶服務督察

局／部門	高層	中層	低層
水務署	-	-	120
總數	-	-	120

通渠工長

局／部門	高層	中層	低層
渠務署	-	-	7
總數	-	-	7

電氣督察

局／部門	高層	中層	低層
建築署	1	1	-
渠務署	17	44	-
機電工程署	45	244	-
總數	63	289	-

電子督察

局／部門	高層	中層	低層
渠務署	5	18	-
機電工程署	18	299	-
總數	23	317	-

工程化驗室技術員

局／部門	高層	中層	低層
渠務署	-	17	33
水務署	-	26	59
總數	-	43	92

農林督察

局／部門	高層	中層	低層
發展局 (工務科)	-	7	5
建築署	-	6	1
土木工程拓展署	-	7	3
渠務署	-	2	1
地政總署	-	5	1
規劃署	-	2	2
水務署	-	2	-
總數	-	31	13

管工

局／部門	高層	中層	低層
地政總署	-	-	-
房屋委員會	-	18	88
總數	-	18	88

工程督察

局／部門	高層	中層	低層
土木工程拓展署	18	63	-
渠務署	14	142	-
地政總署	1	8	-
房屋委員會	22	174	-
總數	55	387	-

實驗室服務員

局／部門	高層	中層	低層
土木工程拓展署	-	-	15
渠務署	-	-	6
水務署	-	-	22
總數	-	-	43

通渠工

局／部門	高層	中層	低層
渠務署	-	-	1
總數	-	-	1

機械督察

局／部門	高層	中層	低層
建築署	1	1	-
渠務署	27	47	-
機電工程署	36	181	-
總數	64	229	-

無線電機匠

局／部門	高層	中層	低層
渠務署	-	10	-
機電工程署	-	109	-
總數	-	119	-

政府化驗所技術員

局／部門	高層	中層	低層
土木工程拓展署	-	1	3
總數	-	1	3

高級技工

局／部門	高層	中層	低層
土木工程拓展署	-	-	3
渠務署	-	-	85
機電工程署	-	-	449
水務署	-	-	5
房屋委員會	-	-	26
總數	-	-	568

測量主任

局／部門	高層	中層	低層
發展局 (規劃地政科)	-	4	-
發展局 (工務科)	-	2	2
建築署	1	41	86
屋宇署	3	118	372
土木工程拓展署	1	44	69
渠務署	-	16	52
地政總署	5	250	418
規劃署	1	54	127
水務署	-	10	38
房屋委員會	1	73	198
總數	12	612	1 362

技術主任

局／部門	高層	中層	低層
發展局 (規劃地政科)	-	3	2
發展局 (工務科)	-	4	7
建築署	5	118	171
屋宇署	1	55	217
土木工程拓展署	3	101	242
渠務署	-	28	70
機電工程署	2	33	39
地政總署	3	105	207
規劃署	1	44	97
水務署	25	73	175
房屋委員會	16	404	704
總數	56	968	1 931

水務督察

局／部門	高層	中層	低層
水務署	78	462	-
總數	78	462	-

監工

局／部門	高層	中層	低層
發展局 (工務科)	-	3	-
建築署	-	47	85
土木工程拓展署	-	67	48
渠務署	-	147	232
機電工程署	-	399	635
地政總署	-	4	19
水務署	-	324	555
房屋委員會	-	409	181
總數	-	1 400	1 755

2023-24及2024-25年度
發展局、房屋局及其轄下有關部門的相關技術職系
預計屆滿退休年齡人數

職系	2023-24	2024-25
空氣調節督察	1	3
技工	128	53
屋宇裝備督察	29	35
丈量員	15	13
工程監督	52	53
用戶服務督察	2	3
通渠工長	2	2
電氣督察	9	16
電子督察	15	15
工程化驗室技術員	2	8
管工	5	3
工程督察	2	2
實驗室服務員	2	0
機械督察	6	12
無線電機匠	5	7
高級技工	16	17
測量主任	66	53
技術主任	84	73
水務督察	19	13
監工	81	84

發展局及相關部門
已選擇延遲退休的合資格公務員人數
(截至2020年9月16日、即選擇期屆滿)

局／部門	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休的 合資格公務員人數
建築署	518	438
屋宇署	881	770
土木工程拓展署	557	496
發展局	256	168
渠務署	461	410
機電工程署	1 270	1 201
房屋署	2 608	2 255
地政總署	1 282	1 139
規劃署	207	150
水務署	1 037	964

發展局及其轄下有關部門^(註1)
與公務員相關技術職系職責相若的全職非公務員合約僱員人數
(在2023年6月30日的情況)

局／部門	非公務員合約職位的 相若公務員職系	全職非公務員合約僱員人數
發展局(工務科)	丈量員	1
	工程監督	1
	技術主任	3
	監工	1
屋宇署	測量主任	14
	技術主任	4
土木工程拓展署	測量主任	3
	監工	1
渠務署	技工	5
	電氣督察	1
	監工	1
機電工程署	技工	2
	電子督察	2
	技術主任	3
地政總署	測量主任	5
水務署	水務督察	2
	監工	2
總數		51

註1：發展局轄下有關部門包括建築署、屋宇署、土木工程拓展署、渠務署、機電工程署、地政總署、規劃署及水務署。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2085)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

在綱領(2)，公務員事務局會招聘和留用正直優秀的人才。就此，可否告知本會：

- 1) 預計在2024-25年度，政府各部門的退休人數、在總退休人數中所佔比例，並細列所涉及職系、職位；
- 2) 過去3年度(2021-22至2023-24)，有多少公務員延長了退休年齡；請細列原因及延長的時期為何；
- 3) 過去3年度(2021-22至2023-24)，有多少公務員提早退休；請細列提早退休的詳情；及
- 4) 更新《公務員守則》的工作進度如何，各持份者的重點意見為何，何時會出台最終版本？

提問人：簡慧敏議員(立法會內部參考編號：6)

答覆：

- 1) 預計在2024-25年度約有4 800名人員達正常退休年齡。退休人數取決於多項因素，因此我們未能提供相關分項資料。
- 2) 公務員可透過最後延長服務及到達退休年齡後繼續受僱(下稱「繼續受僱」)的機制申請延長退休年齡。在2021-22、2022-23及2023-24的3個年度，相關申請獲批數目分別為3 187、3 551及3 000宗。最後延長服務的最長受僱期為120天，而繼續受僱的累計受僱期最長為5年。
- 3) 在2021-22至2022-23的兩個年度，公務員提早退休的人數分別為111及134，我們現階段未能提供2023-24年度的相關數字。

- 4) 政府已在2023年12月13日發出更新版《公務員守則》(《守則》)諮詢稿，徵詢職方意見。諮詢期已在2024年1月19日結束，大部分回應均支持更新《守則》，也有一少部分查詢《守則》的具體要求或提出文字修訂建議。我們現正檢視和整理這些意見，敲定更新版《守則》，期望可在2024年內盡快頒布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2591)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案演辭第225(一)條指，政府會控制經營開支，繼續推行公務員編制零增長。公務員編制自2021-22年度起落實零增長，然而，近年編外職位卻不斷增設。故此，請問當局：

- (一) 過去5年，各政策局／部門開設編外職位的總數目為何？以及過去5年，政府聘用非公務員合約僱員總人數為何？
- (二) 若落實公務員編制零增長有助縮減開支，則政府開設編外職位及非公務員合約僱員的原則為何？

提問人：江玉歡議員(立法會內部參考編號：9)

答覆：

- (一) 公務員編制包括常額編制的職位及屬「常額以外」編制的職位(即有時限職位)。有時限的首長級職位稱為「首長級編外職位」，意思是指「常額以外」編制的有時限首長級職位，而並非指有關職位沒有計算在編制內。過去5個財政年度(即2019-20至2023-24年度)，各局／部門／辦公室的首長級公務員有時限職位編制列於附件 A。

在非首長級有時限職位方面，各局／部門可在不超出其管制人員報告內的編制及撥款上限，以及符合其運作需要的情況下，開設非首長級職級的有時限職位，靈活應付人手需求。公務員事務局沒有備存各部門在過去5個財政年度的非首長級有時限職位的資料。

過去5個曆年(2019年至2023年、以當年6月30日計)，政府聘用的全職^(註)非公務員合約僱員(合約僱員)總人數載列於附件 B。

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

- (二) 為確保公共財政的可持續性，公務員編制由2021-22年度起維持零增長。在2024-25年度，我們會繼續嚴格控制公務員編制，維持公務員編制零增長的目標，將整體編制(包括常額、有時限職位、首長級和非首長級職位的總數)控制在不高於2021年3月底的水平。各局／部門通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。公務員編制零增長適用於首長級及非首長級職位。

這並不表示各局／部門的編制因而也是一刀切零增長。因應運作需要和在有充分理據的情況下，個別局／部門的編制仍可增加。

政府只會在理據充分的情況下考慮開設新職位，以確保各局／部門能夠善用公帑為公眾提供有效服務。至於應開設常額或有時限職位，則須視乎工作性質而定。為處理有時限或日後須予檢討的工作，我們認為在特定期間開設有時限職位的做法較為合適，可確保公共資源運用得宜。

公務員職位中，部門會不時檢視人手需求，並因應工作模式改變而刪除一些職位。至於因有需要處理特定工作而開設的有時限職位，亦會在相關工作完成後取消。

開設不同級別職位的考慮，是因應政府運作需要。隨着社會發展，各種問題愈趨複雜、國際間的競爭愈趨激烈，公務員隊伍需要增加有領導、協調、統籌及專業能力的首長級及高層人員，以全力帶領政府團隊推展有關政策及措施。因此在維持公務員編制零增長的同時，亦會按運作需要適當調節不同職級職位的組合。

各局／部門首長亦可在非公務員合約僱員計劃下聘用非公務員合約僱員，以應付不斷轉變的運作及服務需求。各局／部門會因應其運作需要作出合適的人手部署。

首長級公務員有時限職位編制^⑥

⑥ 公務員編制不包括法官及司法人員、廉政公署人員和海外經濟貿易辦事處在當地聘請的人員。

* 相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制				
	2020年 3月31日 修訂預算	2021年 3月31日 修訂預算	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 修訂預算
建築署	1	2	2	2	2
屋宇署	1	1	1	1	1
政務司司長及財政司司長辦公室	2	2	2	-	1
民航處	2	2	2	2	2
土木工程拓展署	8	13	13	13	14
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)*	4	3	3		
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)*	2	2	2		
商務及經濟發展局#				4	3
政制及內地事務局	2	2	2	2	2
文化體育及旅遊局#				4	7
衛生署	1	1	1	1	1
律政司	1	1	3	3	3
發展局(規劃地政科)	1	2	2	2	5
發展局(工務科)	2	2	2	2	2
渠務署	-	1	1	1	1
教育局	1	6	6	5	5
機電工程署	-	3	3	3	3
環境局*	-	1	1		
環境及生態局(食物科)#				1	1
環境保護署	7	7	7	2	2
財經事務及庫務局(財經事務科)	3	3	3	3	3

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制				
	2020年 3月31日 修訂預算	2021年 3月31日 修訂預算	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 修訂預算
消防處	-	-	1	2	2
食物環境衛生署	5	5	4	4	4
食物及衛生局(食物科)*	1	1	1		
食物及衛生局(衛生科)*	1	1	1		
政府產業署	1	1	1	1	1
醫務衛生局#				1	-
路政署	2	7	7	6	9
民政事務局*	5	5	5		
民政及青年事務局#				1	1
民政事務總署	1	1	1	1	1
香港警務處	-	1	1	1	1
房屋委員會	-	1	1	1	3
入境事務處	1	1	1	1	1
司法機構 (不包括法官及司法人員)	2	2	2	2	2
勞工及福利局	-	-	-	-	3
勞工處	1	3	2	2	1
地政總署	1	2	2	2	2
規劃署	-	2	2	2	2
選舉事務處	-	-	-	-	2
保安局	1	1	1	-	-
社會福利署	1	1	1	1	1
運輸及房屋局(運輸科)*	4	5	4		
運輸及物流局#				4	4
運輸署	-	3	3	4	4
水務署	2	2	-	-	-
總計	67	99	97	87	102

2019至2023年的全職非公務員合約僱員數目

年份 (在6月30日的情況)	總人數
2019	10 444
2020	11 027
2021	12 009
2022	9 903
2023	9 468

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2244)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案提出，在2024/25年度，政府將維持公務員編制零增長的目標，各部門通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。請就公務員僱員提供以下資料：

1. 本屆政府自2022年7月1日至今，共分別開設了多少個常額及編外職位；請提供涉及各部門的數字及所屬工作範疇；
2. 本屆政府自2022年7月1日至今，共分別開設了多少個非首長級常額及編外職位；請提供涉及各部門的數字及所屬工作範疇；
3. 本屆政府自2022年7月1日至今，共分別開設了多少個首長級常額及編外職位；請提供涉及各部門的數字及所屬工作範疇；
4. 過去5年，每年涉及招聘常額及編外職位的支出分別是多少；
5. 過去5年，每年公務員離職人數，佔當年公務員總數的百分比；請按離職原因、年齡分佈、涉及部門，以及任職年資類別分項列出？

提問人：管浩鳴議員(立法會內部參考編號：20)

答覆：

1. 至3. 為確保公共財政的可持續性，政府自2021-22年度開始嚴格控制公務員編制。在2024-25年度，政府會繼續維持公務員編制零增長的目標，將編制控制在不高於2021年3月底的水平。各局／部門通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。

然而，這並不表示各局／部門的編制因而也是一刀切零增長。因應運作需要和在有充分理據的情況下，個別局／部門的編制仍可增加。

部門會不時檢視人手需求，並因應工作模式改變而刪除一些職位。至於因有需要處理特定工作而開設的有時限職位，亦會在相關工作完成後取消。

在首長級公務員職位^(註1)方面，自2022年7月1日至今，經立法會批准共開設了31個首長級公務員常額職位和26個首長級公務員有時限編外職位^(註2)；保留／重新開設14個首長級有時限職位。獲批准開設的首長級常額職位主要包括強化紀律部隊的首長級人員架構及管理架構，在懲教署、香港海關、消防處及入境事務處各增設1個副署長／副關長／副處長職位等；因應政府架構重組而開設的相關首長級職位；因應環境及生態局環境科與環境保護署的內部重組建議而開設的若干首長級職位；以及在公務員學院開設首長級職位以策劃公務員培訓和學院的進一步及持續發展等。而獲批准開設的首長級有時限職位，主要負責推動教育、青年及婦女事務、民生、發展、房屋、運輸、藝術文化及體育事業、人才計劃等各項重要政策和措施。

註1： 不包括司法機構的法官及司法人員、廉政公署的人員及海外經濟貿易辦事處在當地聘請的人員。

註2： 公務員編制包括常額編制的職位及屬「常額以外」編制的職位(即有時限職位)。有時限的首長級職位稱為「首長級編外職位」，意思是指「常額以外」編制的有時限首長級職位，而並非指有關職位沒有計算在編制內。

在非首長級職位方面，各局／部門可在不超出其管制人員報告內的編制及撥款上限，以及符合其運作需要的情況下，開設非首長級職級的職位，靈活應付人手需求。公務員事務局沒有備存各部門自2022年7月1日至今開設的非首長級常額及有時限職位的資料。

4. 由於招聘工作由相關部門／職系自行安排，公務員事務局沒有備存各部門／職系處理公務員招聘工作的相關開支資料。
5. 在2018-19至2022-23的過去5個年度，公務員流失人數分別為8 557、8 311、8 494、10 487及10 126。與該年度開始時實際人數相比，流失率分別為5.0%、4.8%、4.8%、5.9%及5.7%。按離職原因、年齡組別、政策局／部門／辦公室及年資的分項數字載列於附件。

**2018-19至2022-23年度
公務員離職人員統計數字**

A. 離職原因

離職原因	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
退休	6 507	6 137	6 137	6 310	5 918
辭職	1 443	1 571	1 863	3 734	3 863
合約期滿	424	404	241	153	78
死亡	130	130	136	112	98
革職	14	14	13	35	47
終止服務	14	15	31	66	46
其他原因	25	40	73	77	76
總數	8 557	8 311	8 494	10 487	10 126

B. 年齡組別

年齡組別	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
20歲以下	2	7	5	2	1
20至30歲以下	676	709	687	1 024	997
30至40歲以下	423	494	700	1 367	1 517
40至50歲以下	281	266	377	985	965
50至60歲以下	3 616	3 442	3 049	3 009	2 490
60歲及以上	3 559	3 393	3 676	4 100	4 156
總數	8 557	8 311	8 494	10 487	10 126

C. 政策局／部門／辦公室

*相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

#相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

政策局／部門／辦公室	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
漁農自然護理署	115	98	97	120	128
建築署	113	109	107	133	143
審計署	13	9	16	18	8
醫療輔助隊	5	4	5	7	11
屋宇署	62	48	62	83	82
政府統計處	48	52	64	94	91
行政長官辦公室	2	4	5	7	4
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	23	27	36	29	33
民眾安全服務處	7	2	4	7	6
民航處	33	31	33	50	52
土木工程拓展署	78	69	95	138	125
公務員事務局	45	49	39	55	73
商務及經濟發展局	16	18	16	29	21
公司註冊處	13	11	13	23	24
政制及內地事務局	7	8	6	11	9
懲教署	400	311	290	283	303
文化體育及旅遊局#					13
香港海關	234	224	224	314	321
衛生署	329	312	389	549	501
律政司	54	65	59	92	88
發展局	17	17	21	33	39
渠務署	100	107	103	111	106
教育局	236	224	269	389	392
機電工程署	165	205	168	189	184
環境及生態局#					4
環境局*	2	0	1	6	1

政策局／部門／辦公室	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
環境保護署	57	70	94	147	122
財經事務及庫務局	9	9	11	12	18
消防處	436	440	455	502	524
食物環境衛生署	643	528	578	716	685
食物及衛生局*	6	11	8	17	4
政府飛行服務隊	12	15	15	13	29
政府化驗所	10	12	17	20	19
政府物流服務署	44	41	44	52	42
政府產業署	10	11	12	16	27
醫務衛生局#					9
路政署	121	127	118	171	148
民政事務局*	8	11	11	12	6
民政事務總署	90	96	92	145	130
民政及青年事務局#					7
香港金融管理局	3	0	1	2	0
香港天文台	13	15	17	25	24
香港警務處	1 714	1 802	1 537	1 486	1 180
香港郵政	286	304	311	322	371
醫院管理局	185	164	142	138	105
房屋署	429	427	520	629	590
入境事務處	356	267	307	399	423
政府新聞處	9	10	16	23	19
稅務局	153	147	160	233	214
創新及科技局*	8	3	8	9	4
創新科技署	8	13	10	19	18
創新科技及工業局#					10
知識產權署	1	6	4	20	9
投資推廣署	1	0	2	1	5
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	1	0	3	0	2

政策局／部門／辦公室	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
司法機構	66	81	86	106	106
勞工及福利局	4	0	9	9	12
勞工處	99	76	102	130	119
土地註冊處	26	23	33	38	37
地政總署	208	220	219	298	267
法律援助署	36	26	27	38	34
康樂及文化事務署	439	430	427	601	656
海事處	74	67	73	100	81
通訊事務管理局辦公室	22	21	23	33	25
政府資訊科技總監辦公室	24	27	34	40	34
破產管理署	13	11	12	21	15
規劃署	42	48	48	48	56
公務員絀用委員會	4	2	1	4	2
香港電台	38	25	32	64	55
差餉物業估價署	54	50	37	70	59
選舉事務處	6	13	7	19	15
截取通訊及監察事務專員秘書處	2	2	0	1	0
保安局	10	7	12	12	6
社會福利署	205	203	241	355	384
工業貿易署	20	29	19	33	29
運輸及房屋局*	8	7	7	13	4
運輸及物流局#					6
運輸署	81	62	101	100	121
庫務署	28	29	32	40	40
大學教育資助委員會秘書處	4	2	2	9	7
水務署	266	265	220	299	354
在職家庭及學生資助事務處	48	52	75	107	96
總數	8 557	8 311	8 494	10 487	10 126

D. 年資

年資	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
3年以下	986	1 015	1 018	1 488	1 454
3至5年以下	151	174	268	665	759
5至10年以下	167	215	299	670	763
10至20年以下	146	152	286	697	772
20至30年以下	1 815	1 543	1 469	1 882	1 693
30至40年以下	4 797	4 656	4 492	4 107	3 462
40年及以上	495	556	662	978	1 223
總數	8 557	8 311	8 494	10 487	10 126

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1301)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

有關公積金計劃供款事宜，當局可否告知本會：

- 過去三年，推行累進計算供款涉及的人數組別，請按以下組別劃分人數：
i)3年以下、ii)3年至18年以下、iii)18年至24年以下、iv)24年至30年以下、
v)30年至35年以下、vi)35年或以上。
- 過去三年，按劃分的組別，分別所需供款的總額。
- 累進式計算供款公積金計劃的長遠財政承擔為何？

提問人：郭偉強議員(立法會內部參考編號：6)

答覆：

- 公務員公積金(公積金)計劃適用於在2000年6月1日或之後按新公務員入職條款受聘，而其後轉為按新長期聘用條款受聘的公務員。政府會按照以下累進供款率表為計劃成員作出供款(當中包括強制性和自願性供款)：

供款率	按公務員條款受聘並 完成的無間斷服務年期	
	在2000年6月1日或之後但在 2015年6月1日之前受聘而沒有 選擇延長服務年期的人員	在2000年6月1日或之後但在 2015年6月1日之前受聘而選 擇延長服務年期的人員；以 及在2015年6月1日或之後受 聘的人員
5%	3年以下	3年以下
15%	3年至15年以下	3年至18年以下
17%	15年至20年以下	18年至24年以下
20%	20年至25年以下	24年至30年以下
22%	25年至30年以下	30年至35年以下
25%	30年或以上	35年或以上

註：政府會額外為紀律部隊人員作出特別紀律部隊供款，供款率為基本月薪的2.5%

過去3個財政年度結束時，按照累進供款率劃分的公務員人數表列如下：

供款率	公務員在以下各累進供款率的人數 ^{註1}		
	2021年3月	2022年3月	2023年3月
5%	476	431	341
15%	74 829	83 031	90 585
17%	5 129	4 892	5 159
20%	502	827	1 002
22%	6	6	5
25%	-	-	-
總人數	80 942	89 187	97 092

註1：上述人數不包括仍在試用期的公務員。政府會按照《強制性公積金計劃條例》(第485章)的規定為有關人員作出僱主的強制性供款。

- 公積金的供款率及供款額會因應人員的服務年期改變而變動，我們並無備存按上述各供款率組別劃分所涉及的人數及供款額。而在過去3個財政年度，公積金供款的開支表列如下：

項目	2021-22 實際開支	2022-23 實際開支	2023-24 修訂預算
	百萬元	百萬元	百萬元
公積金供款	6,305	7,159	8,022

- 根據行政會議於2001年通過的公務員公積金計劃，政府對公積金計劃作出的供款，包括強制性及自願性供款，以及為紀律部隊人員提供的特別紀律部隊供款，其整體財政承擔須保持在不超逾薪酬開支18%的水平。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1304)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

有關公務員工時及無償加班事宜，當局可否告知本會：

- 截至最新，各部門的推行進展為何；各部門由試行轉為五天工作周模式工作的人數及所佔的人數比率；未來會否加推試行計劃的名額？
- 針對公務員編制零增長而面對的增加工作量，局方有否留意到公務員無償加班的情況是否普遍；若有，各職級的員工每周無償加班的平均時數；加班會作為考核員工的工作表現及考慮晉升的準則之一？
- 該局會否針對各政府部門，以至本港各行業僱員進行無償加班情況統計？

提問人：郭偉強議員(立法會內部參考編號：9)

答覆：

1. 政府每兩年進行一次統計，以檢視各政策局及部門的人員實行五天工作周的情況。截至2022年9月30日，約有137 200名公務員(即佔當時公務員實際員額約82%)按照五天工作周模式工作。有關數字為政府自實行五天工作周以來的新高。

公務員事務局一向鼓勵各部門在恪守四項基本原則(即不涉及額外人手資源；不減少員工的規定工作時數；不削減緊急服務；以及在星期六／星期日維持必需的櫃台服務)下，讓更多員工按五天工作周模式上班。

近年，各部門成功把其員工轉為按五天工作周模式上班的例子包括：

- (a) 康樂及文化事務署約20名文職人員；
- (b) 衛生署約50名文職人員；
- (c) 社會福利署約800名文職人員；及
- (d) 消防處接受入職訓練的消防及救護人員。

此外，香港警務處約1 560名警務人員和食物及環境衛生署約2 330名文職人員現正進行五天工作周試行計劃。公務員事務局會繼續鼓勵仍未能全面推行五天工作周的部門探討是否能進一步推行五天工作周。

- 2及3. 至於逾時工作方面，根據現行政策，逾時工作只應在無可避免的情況下進行，並應減至最少。逾時工作通常應以補假作償。如在逾時工作後一個月內無法或不大可能放取補假，合資格的公務員可獲發逾時工作津貼。公務員事務局沒有備存各政策局和部門公務員逾時工作的數據，亦沒有計劃對本港各行業僱員進行逾時工作的統計。

公務員的晉升是根據客觀標準，以有關人員的品格、才幹、經驗及晉升職位所需的資歷為準則，公平地挑選最合適和最優秀的人員。我們鼓勵部門持續檢視工作優次、靈活調整工序，以提升效率。公務員會在必需及無可避免的情況下逾時工作，但這並非考慮晉升的因素之一。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1309)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就非公務員合約僱員事宜，政府可否告知本會：

- 請列出各政府部門過去一個年度全職和兼職的非公務員合約僱員人數為何；
- 請列出在各政府部門，持續服務年期3年以下、3年至5年、5年至10年、10年以上的全職非公務員合約僱員數目及其總數；
- 非公務員合約僱員轉聘為公務員編制的人數；
- 政府會否有計劃將目前的合約僱員，優先轉為長期聘用公務員？有沒有擬備相關的開支預算？
- 政府當局有否計劃於實施垃圾徵費前增聘非公務員合約僱員人手，以舒緩前線的壓力？

提問人：郭偉強議員(立法會內部參考編號：14)

答覆：

- (i) 在2023年6月30日按局／部門劃分的全職^(註1)及非全職^(註2)非公務員合約僱員人數載列於附件A。
- (ii) 在2023年6月30日按局／部門及持續服務^(註3)年期(即：少於3年、3年至少於5年、5年至少於10年、10年或以上)劃分的全職非公務員合約僱員人數載列於附件B。
- (iii) 政府招聘公務員的一貫政策，是透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺。政府歡迎對公務員職位空缺有興趣的非公務員合約僱員參與公開招聘程序。鑑於相關的工

作經驗是招聘公務員的考慮因素之一，符合公務員職級基本入職條件的非公務員合約僱員，因具有政府工作經驗，一般應該較其他申請人佔優。在2022年9月至2023年8月期間，合資格在職非公務員合約僱員成功投考公務員職位的人數約為710人。

聘用非公務員合約僱員的開支，由所屬局／部門相關開支分目的撥款支付。公務員事務局並沒有備存各局／部門聘用非公務員合約僱員的開支預算資料。

- (iv) 各局／部門會因應其運作需要作出合適的人手部署，包括重訂工作優次、聘請非公務員合約僱員或透過其他方式，以應付轄下的工作。公務員事務局並沒有備存相關局／部門就特定政策或措施的人手安排資料。

註1：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

註2：「非全職」非公務員合約僱員是指有關工作時數少於《僱傭條例》所載「連續性合約」定義所指明工作時數的非公務員合約僱員。載於附件A的非全職非公務員合約僱員人數是指在2023年6月30日與有關局／部門有僱傭合約關係的僱員，當中只有部分僱員於該日奉召值勤。

註3：「持續服務」是指在同一局／部門無間斷按非公務員合約條款受聘，當中包括在服務期間曾轉任不同非公務員合約僱員崗位的人員。

**按局／部門劃分的全職及非全職非公務員合約僱員人數
(在2023年6月30日的情況)**

局／部門	非公務員合約僱員人數	
	全職	非全職
漁農自然護理署	140	84
建築署	61	8
屋宇署	75	-
政府統計處	147	-
行政長官辦公室	7	-
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	43	2
民眾安全服務處	6	-
民航處	7	105
土木工程拓展署	54	-
公務員事務局	7	5
商務及經濟發展局	12	-
公司註冊處	149	-
政制及內地事務局	9	-
懲教署	13	2
文化體育及旅遊局	43	1
香港海關	12	-
衛生署	281	265
律政司	39	-
發展局	60	1
渠務署	58	-
教育局	1 264	138
效率促進辦公室	481	128
機電工程署	698	-
環境及生態局	21	10
環境保護署	169	112
財經事務及庫務局	5	-
消防處	17	258
食物環境衛生署	104	-
政府飛行服務隊	4	9
政府化驗所	8	-

局／部門	非公務員合約僱員人數	
	全職	非全職
政府物流服務署	23	-
政府產業署	4	-
醫務衛生局	66	3
路政署	35	-
民政事務總署	338	561
民政及青年事務局	81	-
香港天文台	17	-
香港警務處	18	6
香港郵政	1 375	-
房屋局	1	-
入境事務處	187	-
政府新聞處	21	1
稅務局	196	-
創新科技署	27	4
知識產權署	20	3
創新科技及工業局	4	-
投資推廣署	101	-
公務及司法人員薪俸及 服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	1	-
司法機構	184	13
勞工及福利局	10	-
勞工處	48	4
土地註冊處	26	-
地政總署	98	-
法律援助署	2	-
康樂及文化事務署	669	4 141
海事處	8	3
通訊事務管理局辦公室	134	-
政府資訊科技總監辦公室	16	-
破產管理署	7	-
規劃署	21	-
香港電台	136	124
差餉物業估價署	75	-
選舉事務處	816	-
保安局	49	-

局／部門	非公務員合約僱員人數	
	全職	非全職
社會福利署	56	138
工業貿易署	41	-
運輸及物流局	20	-
運輸署	37	37
庫務署	23	-
大學教育資助委員會秘書處	25	-
水務署	53	-
在職家庭及學生資助事務處	405	-
總數	9 468	6 166

按局／部門及持續服務年期劃分的全職非公務員合約僱員人數
(在2023年6月30日的情況)

局／部門	全職非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年或以上	
漁農自然護理署	118	19	1	2	140
建築署	59	2	-	-	61
屋宇署	37	11	7	20	75
政府統計處	145	2	-	-	147
行政長官辦公室	6	-	1	-	7
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	38	3	2	-	43
民眾安全服務處	6	-	-	-	6
民航處	6	-	-	1	7
土木工程拓展署	47	4	2	1	54
公務員事務局	7	-	-	-	7
商務及經濟發展局	8	1	2	1	12
公司註冊處	91	36	22	-	149
政制及內地事務局	6	3	-	-	9
懲教署	12	-	1	-	13
文化體育及旅遊局	27	5	5	6	43
香港海關	8	3	1	-	12
衛生署	54	9	22	196	281
律政司	29	6	4	-	39
發展局	28	18	10	4	60
渠務署	29	6	13	10	58
教育局	862	183	148	71	1 264
效率促進辦公室	226	57	94	104	481
機電工程署	65	184	151	298	698
環境及生態局	13	4	4	-	21
環境保護署	136	26	7	-	169
財經事務及庫務局	2	3	-	-	5
消防處	8	5	3	1	17
食物環境衛生署	46	20	20	18	104
政府飛行服務隊	3	-	1	-	4

局／部門	全職非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年或以上	
政府化驗所	3	1	-	4	8
政府物流服務署	6	-	6	11	23
政府產業署	4	-	-	-	4
醫務衛生局	50	10	4	2	66
路政署	14	10	9	2	35
民政事務總署	192	64	43	39	338
民政及青年事務局	52	22	3	4	81
香港天文台	14	3	-	-	17
香港警務處	11	3	4	-	18
香港郵政	271	93	274	737	1 375
房屋局	1	-	-	-	1
入境事務處	100	61	4	22	187
政府新聞處	6	3	9	3	21
稅務局	125	45	18	8	196
創新科技署	11	3	4	9	27
知識產權署	17	-	2	1	20
創新科技及工業局	3	1	-	-	4
投資推廣署	31	21	13	36	101
公務及司法人員薪俸及 服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	1	-	-	-	1
司法機構	137	17	19	11	184
勞工及福利局	4	4	2	-	10
勞工處	22	5	1	20	48
土地註冊處	9	-	2	15	26
地政總署	84	13	1	-	98
法律援助署	1	1	-	-	2
康樂及文化事務署	476	24	26	143	669
海事處	6	-	2	-	8
通訊事務管理局 辦公室	51	17	27	39	134
政府資訊科技總監 辦公室	15	1	-	-	16
破產管理署	5	1	1	-	7

局／部門	全職非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年或以上	
規劃署	14	2	4	1	21
香港電台	55	24	35	22	136
差餉物業估價署	63	8	2	2	75
選舉事務處	428	289	90	9	816
保安局	35	7	5	2	49
社會福利署	35	11	9	1	56
工業貿易署	12	5	6	18	41
運輸及物流局	15	1	4	-	20
運輸署	22	8	3	4	37
庫務署	10	12	-	1	23
大學教育資助委員會 秘書處	19	3	1	2	25
水務署	23	9	5	16	53
在職家庭及學生資助 事務處	215	77	67	46	405
總計	4 790	1 489	1 226	1 963	9 468

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0116)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就當局為公務員及合資格人士提供診斷服務和專科門診服務，政府可否告知本會，過去三年：

- (一) 過去三個年度，每個年度(i)公務員及(ii)其他合資格人士在使用醫院管理局(醫管局)醫療服務的數字，包括普通科門診、專科門診和急症室的人次，以及住院病人住院日次；
- (二) 過去三個年度，每個年度為公務員及合資格人士提供專用的專科門診服務中，各主要專科的就診人次及新症輪候時間中位數；
- (三) 過去三個年度，醫管局按當年度普通科門診服務、專科門診服務和住院服務使用量和平均單位成本而計算出向公務員及合資格人士提供有關服務的醫療服務成本；
- (四) 過去三個年度，每個年度政府為加強對公務員及合資格人士提供診斷服務和專科門診服務而向醫管局提供的經常性專用撥款；及
- (五) 過去三個年度，因診症名額已滿，未能在普通科門診預約取籌看症的人次？

提問人：黎棟國議員(立法會內部參考編號：3)

答覆：

- (一) 公務員及其他合資格人士在過去3年使用醫管局醫療服務，包括普通科門診、專科門診和急症室的人次，以及住院病人住院日次的統計數字(進位至最接近的千位數)如下：

(i) 在職公務員

	2021-22	2022-23	2023-24 (截至2023年 12月31日) [臨時數字]
普通科門診就診人次 ¹	324 000	259 000	308 000
專科門診就診人次 ²	355 000	356 000	278 000
急症室就診人次 ³	37 000	33 000	29 000
住院病人 ⁴ 住院日次	43 000	38 000	35 000

(ii) 其他合資格人士

	2021-22	2022-23	2023-24 (截至2023年 12月31日) [臨時數字]
普通科門診就診人次 ¹	348 000	302 000	291 000
專科門診就診人次 ²	923 000	955 000	762 000
急症室就診人次 ³	77 000	74 000	74 000
住院病人 ⁴ 住院日次	312 000	307 000	271 000

註：

1. 普通科門診就診人次包括醫生和普通科護士診所的就診人次及綜合心理健康計劃的就診人次。
2. 專科門診就診人次包括專科護士診所及專職醫療(門診)的就診人次，但不包括由醫務社會服務部提供的跟進個案。
3. 急症室就診人次包括首次及覆診個案。
4. 住院病人指經急症室轉介入院或留院超過 1 日的病人。

- (二) 醫管局轄下的威爾斯親王醫院9H專科診所、伊利沙伯醫院L座和瑪麗醫院星期六專科診所為公務員及合資格人士提供專用的專科門診服務。過去3年，各主要專科的就診人次及新症輪候時間中位數分別載於下表：

威爾斯親王醫院9H專科診所

專科	2021-22		2022-23		2023-24 (截至2023年12月31日) [臨時數字]	
	就診人次	新症輪候時間中位數(星期)	就診人次	新症輪候時間中位數(星期)	就診人次	新症輪候時間中位數(星期)
耳鼻喉科	1 897	1	1 816	1	1 204	1
婦科	409	7	463	7	334	2
內科	7 523	61	7 771	38	5 808	12
骨科	1 536	1	1 303	1	952	1
兒科	34	1	31	1	59	1
外科	2 404	8	2 048	2	1 205	1

伊利沙伯醫院L座

專科	2021-22		2022-23		2023-24 (截至2023年12月31日) [臨時數字]	
	就診人次	新症輪候時間中位數(星期)	就診人次	新症輪候時間中位數(星期)	就診人次	新症輪候時間中位數(星期)
婦科	2 155	26	2 287	30	1 642	31
內科	10 859	129	11 247	138	8 205	143
骨科	4 478	4	4 582	1	3 384	0
兒科	975	1	992	0	745	0
外科	7 984	34	8 070	35	6 238	35

瑪麗醫院星期六專科診所

專科	2021-22		2022-23		2023-24 (截至2023年12月31日) [臨時數字]	
	就診人次	新症輪候時間中位數(星期)	就診人次	新症輪候時間中位數(星期)	就診人次	新症輪候時間中位數(星期)
內科	564	67	863	12	742	7
外科	346	12	365	6	253	11

(三) 過去3年，醫管局按當年度普通科門診服務、專科門診服務和住院服務使用人次和平均單位成本而計算出向公務員及合資格人士提供有關服務的醫療服務成本表列如下：

	2021-22 (億元)	2022-23 (億元)	2023-24 (修訂預算) (億元)
普通科門診服務	3.98	3.85	5.18
專科門診服務	20.54	22.08	23.26
住院服務	30.83	32.53	35.04

服務成本包括為病人提供服務的直接員工開支(如醫生、護士和專職醫療人員)；各項臨床支援服務(如麻醉及手術室、藥房、放射診斷和病理化驗)所涉開支，以及其他營運開支(如病人膳食、公用事業服務開支和醫療儀器的維修保養)。

(四) 為加強對公務員及合資格人士提供診斷服務和專科門診服務，政府會向醫管局提供專用撥款。過去3個年度，政府向醫管局提供的經常性專用撥款每年約為9,200萬元。

(五) 醫管局沒有備存未能成功預約普通科門診服務人數的統計數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0119)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就人力資源管理的工作，政府可否告知本會，過去三個財政年度，以及根據2024-25年度的開支預算案：

- (一) 以表格列出，各局／部門／辦公室於四個年度分別的首長級常額職位數目；
- (二) 以表格列出，各局／部門／辦公室於四個年度分別的首長級編外職位數目；及
- (三) 以表格列出，各局／部門／辦公室於四個年度分別根據《公共財政條例》第8條轉授的權力而開設的首長級編外職位數目？

提問人：黎棟國議員(立法會內部參考編號：6)

答覆：

- (一) 過去3個財政年度，以及根據2024-25年度的開支預算案，各局／部門／辦公室分別於4個年度的首長級常額職位數目列於**附件A**。
- (二) 過去3個財政年度，以及根據2024-25年度的開支預算案，各局／部門／辦公室分別於4個年度的首長級有時限編外職位^(註)數目列於**附件B**。
- (三) 在現行機制下，管制人員可行使其獲財政司司長根據《公共財政條例》第8條轉授的權力，開設為期不超過6個月的首長級編外職位以應付臨時工作需要。在行使獲授權力前，管制人員必須獲得職系首長對有關職位的職級審訂的支持，公務員事務局局長和有關政策局局長的事先批准，以及財經事務及庫務局局長信納部門有足夠經費開設有關職位。這些職位只可用作臨時及短期用途而為期不可超過6個月。如欲

繼續保留有關職位，須獲人事編制小組委員會／財務委員會批准。截至2024年2月29日及過去3個財政年度，各局／部門／辦公室根據《公共財政條例》第8條轉授的權力而開設上述為期不超過6個月的首長級編外職位數目列於附件C。

註：公務員編制包括常額編制的職位及屬「常額以外」編制的職位(即有時限職位)。有時限的首長級職位稱為「首長級編外職位」，意思是指「常額以外」編制的有時限首長級職位，而並非指有關職位沒有計算在編制內。

首長級常額職位編制

*相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

#相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制			
	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 修訂預算	2025年 3月31日 預算
甲部 - 首長級常額職位編制(公務員)				
漁農自然護理署	8	8	8	8
建築署	40	40	40	40
審計署	12	12	12	12
醫療輔助隊	1	1	1	1
屋宇署	31	31	31	32
政府統計處	7	7	7	7
行政長官辦公室	5	5	5	5
政務司司長及財政司司長 辦公室	28	32	32	32
民眾安全服務隊	1	1	1	1
民航處	22	22	22	22
土木工程拓展署	55	55	55	55
公務員事務局	23	23	27	27
商務及經濟發展局(工商 及旅遊科)*	22			
商務及經濟發展局(通訊 及創意產業科)*	7			
商務及經濟發展局#		16	16	16
公司註冊處	7	7	7	7
政制及內地事務局	21	21	21	21
懲教署	10	11	11	11
文化體育及旅遊局#		17	17	17
香港海關	10	11	11	11
衛生署	68	68	68	69
律政司	97	99	100	99

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制			
	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 修訂預算	2025年 3月31日 預算
發展局(規劃地政科)	13	13	13	13
發展局(工務科)	28	28	28	28
渠務署	18	18	18	18
教育局	33	33	33	34
機電工程署	29	29	29	29
環境局*	6			
環境及生態局(環境科)#		12	12	12
環境及生態局(食物科)#		6	6	6
環境保護署	37	34	34	34
財經事務及庫務局(財經事務科)	9	9	9	9
財經事務及庫務局(庫務科)	19	19	19	19
消防處	19	20	20	20
食物環境衛生署	17	16	16	16
食物及衛生局(食物科)*	8			
食物及衛生局(衛生科)*	12			
政府飛行服務隊	5	5	5	5
政府化驗所	7	7	7	7
政府物流服務署	7	7	7	7
政府產業署	8	8	8	8
醫務衛生局#		14	15	15
路政署	33	33	33	33
民政事務局*	10			
民政及青年事務局#		7	7	7
民政事務總署	28	28	28	28
香港金融管理局	2	2	2	2
香港天文台	5	5	5	5
香港警務處	73	76	76	76
醫院管理局	7	6	2	1
房屋委員會	67	68	68	68

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制			
	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 修訂預算	2025年 3月31日 預算
入境事務處	13	14	14	14
政府新聞處	12	12	12	12
稅務局	28	28	29	29
創新及科技局*	17			
創新科技及工業局#		17	18	18
創新科技署	9	10	10	10
知識產權署	10	10	10	10
投資推廣署	2	2	2	2
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	4	4	4	4
司法機構 (不包括法官及司法人員)	11	11	11	11
勞工及福利局	12	11	11	11
勞工處	16	16	16	16
土地註冊處	4	4	4	4
地政總署	46	46	46	46
法律援助署	15	15	15	15
康樂及文化事務署	12	12	13	13
海事處	24	24	24	24
電影、報刊及物品管理辦事處	1	1	1	1
通訊事務管理局辦公室	14	14	14	14
政府資訊科技總監辦公室	15	15	15	16
破產管理署	8	8	8	8
海外經濟貿易辦事處 (不包括在當地聘請的人員)	23	23	23	23
規劃署	26	26	26	26
郵政署	11	11	11	11
公務員敘用委員會秘書處	1	1	1	1
香港電台	8	8	8	8

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制			
	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 修訂預算	2025年 3月31日 預算
差餉物業估價署	14	14	14	14
選舉事務處	2	2	2	2
截取通訊及監察事務專員 秘書處	1	1	1	1
保安局	15	15	15	15
社會福利署	26	26	26	27
工業貿易署	11	11	11	11
運輸及房屋局(運輸科)*	21			
運輸及物流局#		21	21	21
運輸署	32	32	32	32
庫務署	10	10	10	10
大學教育資助委員會	3	3	3	3
水務署	23	23	23	23
在職家庭及學生資助事務 處	4	4	4	4
小計(甲部)	1 479	1 495	1 500	1 503
乙部 - 首長級常額職位編制(法官及司法人員、廉政公署的人員及海外 經濟貿易辦事處在當地聘請的人員)				
廉政公署	17	17	17	17
司法機構	213	213	213	215
小計(乙部)	230	230	230	232
總額(甲部及乙部)	1 709	1 725	1 730	1 735

首長級有時限職位編制

*相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

#相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制			
	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 修訂預算	2025年 3月31日 預算
甲部 - 首長級有時限職位編制(公務員)				
建築署	2	2	2	2
屋宇署	1	1	1	-
政務司司長及財政司司長 辦公室	2	-	1	1
民航處	2	2	2	2
土木工程拓展署	13	13	14	14
商務及經濟發展局(工商 及旅遊科)*	3			
商務及經濟發展局(通訊 及創意產業科)*	2			
商務及經濟發展局#		4	3	3
政制及內地事務局	2	2	2	2
文化體育及旅遊局#		4	7	7
香港海關		-	-	1
衛生署	1	1	1	1
律政司	3	3	3	3
發展局(規劃地政科)	2	2	5	5
發展局(工務科)	2	2	2	2
渠務署	1	1	1	1
教育局	6	5	5	5
機電工程署	3	3	3	3
環境局*	1			
環境及生態局(食物科)#		1	1	1
環境保護署	7	2	2	2

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制			
	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 修訂預算	2025年 3月31日 預算
財經事務及庫務局(財經事務科)	3	3	3	2
消防處	1	2	2	2
食物環境衛生署	4	4	4	3
食物及衛生局(食物科)*	1			
食物及衛生局(衛生科)*	1			
政府產業署	1	1	1	1
醫務衛生局#		1	-	-
路政署	7	6	9	7
民政事務局*	5			
民政及青年事務局#		1	1	1
民政事務總署	1	1	1	1
香港警務處	1	1	1	1
房屋委員會	1	1	3	3
入境事務處	1	1	1	1
司法機構 (不包括法官及司法人員)	2	2	2	2
勞工及福利局	-	-	3	3
勞工處	2	2	1	1
地政總署	2	2	2	2
規劃署	2	2	2	2
選舉事務處	-	-	2	2
保安局	1	-	-	-
社會福利署	1	1	1	-
運輸及房屋局(運輸科)*	4			
運輸及物流局#		4	4	4
運輸署	3	4	4	4
小計(甲部)	97	87	102	97

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制			
	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 修訂預算	2025年 3月31日 預算
乙部 - 首長級有時限職位編制(法官及司法人員、廉政公署的人員及海外經濟貿易辦事處在當地聘請的人員)				
廉政公署	-	2	2	2
小計(乙部)	0	2	2	2
總額(甲部及乙部)	97	89	104	99

**根據《公共財政條例》第8條轉授的權力而開設不超過6個月的
首長級編外職位數目**

*相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

局／部門／辦公室	截至下列日期止的首長級編外職位數目			
	2021年 3月31日	2022年 3月31日	2023年 3月31日	2024年 2月29日
甲部 - 首長級編外職位數目(公務員)				
建築署	-	-	-	-
行政長官辦公室	-	-	1	-
政務司司長及財政司司長辦公室	2	1	-	-
土木工程拓展署	7	1	-	-
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)*	1	-	/	/
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)*	2	2	/	/
政制及內地事務局	-	-	-	-
香港海關	-	-	-	1
衛生署	2	2	1	-
律政司	6	5	5	-
發展局(規劃地政科)	-	-	3	-
發展局(工務科)	-	-	-	-
渠務署	1	-	-	-
教育局	6	4	-	-
機電工程署	3	-	-	-
環境局*	1	1	/	/
環境保護署	7	7	-	1
財經事務及庫務局(財經事務科)	2	1	-	-
財經事務及庫務局(庫務科)	1	1	-	1
消防處	1	1	-	-
食物環境衛生署	1	1	-	-
食物及衛生局(衛生科)*	-	1	/	/

局／部門／辦公室	截至下列日期止的首長級編外職位數目			
	2021年 3月31日	2022年 3月31日	2023年 3月31日	2024年 2月29日
政府化驗所	-	2	-	-
政府產業署	2	1	-	-
路政署	3	2	-	-
民政事務局*	1	3		
民政事務總署	1	-	-	-
香港警務處	1	2	1	1
房屋署	1	-	-	-
勞工及福利局	-	-	2	-
勞工處	1	1	-	-
地政總署	1	-	-	-
康樂及文化事務署	-	-	1	-
海事處	-	-	-	-
政府資訊科技總監辦公室	-	1	-	-
規劃署	1	-	-	-
香港電台	-	-	-	-
選舉事務處	-	-	1	-
保安局	-	1	-	-
社會福利署	-	-	-	-
運輸及房屋局(運輸科)*	1	-		
運輸署	1	1	-	-
庫務署	-	1	1	-
水務署	-	2	-	-
小計(甲部)	57	45	16	4
乙部 - 首長級編外職位數目(法官及司法人員、廉政公署的人員及海外經濟貿易辦事處在當地聘請的人員)				
廉政公署	-	2	-	-
小計(乙部)	-	2	-	-
總額(甲部及乙部)	57	47	16	4

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0133)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

公務員中醫診所由2020年開始提供服務，並由當局提供營運公務員中醫診所的全年經常性撥款。就此，政府可否告知本會：

- (一) 過去三個年度以及2024-25年度，每個年度營運公務員中醫診所的撥款或預算撥款；
- (二) 過去三個年度，按治療類別劃分，每個年度公務員中醫診所的就診人數；
- (三) 過去三個年度，按公務員中醫診所劃分，每個年度公務員中醫診所的就診人數；及
- (四) 過去三個年度，每個年度公務員中醫診所的平均使用率？

提問人：黎棟國議員(立法會內部參考編號：20)答覆：

(一)

政府自2020年3月起設立公務員中醫診所，為公務員及合資格人士免費提供治療所需的中醫藥服務。公務員中醫診所提供的服務只限以「治病」為目標，服務範圍包括中醫內科門診和針灸。

過去3年及2024-25年度，我們透過醫務衛生局向醫院管理局提供營運公務員中醫診所的全年經常性撥款表列如下：

年度	撥款(萬元)
2021-22	1,720
2022-23	2,240
2023-24	3,000
2024-25	3,000

(二)及(三)

過去3年，各公務員中醫診所的就診人次表列如下：

診所	就診人次 [^]					
	2021-22		2022-23		2023-24 (截至2024年2月底)	
	內科	針灸	內科	針灸	內科	針灸
公務員中醫診所(荃灣)	14 500	14 300	19 900	14 600	19 800	13 300
公務員中醫診所(東區)	12 200	17 900	17 400	18 100	17 500	16 400
公務員中醫診所(北區)*	不適用	不適用	500	500	12 200	12 000

[^] 就診人次進位至最接近的百位數。

* 公務員中醫診所(北區)於2023年3月20日投入服務。

(四)

公務員中醫診所於過去3個年度平均使用率均超過95%。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0147)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

行政長官於2022年《施政報告》公布優化現行動員機制，增設「全政府動員」級別，確保需要大量人手處理的事故或重大危機出現時，能立即動員公務員為基礎的應急隊伍。就此，政府可否告知本會：

- (一) 增設「全政府動員」級別至今，政府進行了「全政府動員」演練的數目和日期；
- (二) 按政策局／部門劃分，參與每次演練的政策局／部門名稱，以及其參與人數；
- (三) 增設「全政府動員」級別至今，政府啟動「全政府動員」級別的數目、日期，以及應急內容；及
- (四) 按政策局／部門劃分，參與每次啟動的政策局／部門名稱，以及其參與人數？

提問人：黎棟國議員(立法會內部參考編號：34)

答覆：

政府於2022年12月落實優化動員機制，並於2023年2月16日舉行了優化動員機制的首次演練。所有政策局和部門以及廉政公署均有參與首次演練，共涉及約10 000名不同層級的政府人員。

在2023年9月2日至13日期間，政府兩度啟動優化後的動員機制，分別動員約100名來自3個部門的人員協助超強颱風蘇拉襲港的善後工作，以及超過500名來自13個政策局和部門的人員到多區支援特大暴雨的善後工作。參與兩次動員行動的政策局及部門名單載於附件。

個別政策局和部門參與演練及動員行動的人數涉及政府內部行動部署細節，不宜公開。

參與兩次動員行動的政策局及部門名單

參與超強颱風蘇拉襲港善後工作的3個部門

1. 法律援助署
2. 差餉物業估價署
3. 工業貿易署

參與特大暴雨善後工作的13個政策局和部門

1. 漁農自然護理署
2. 政府統計處
3. 公務員事務局
4. 衛生署
5. 律政司
6. 教育局
7. 環境保護署
8. 廉政公署
9. 稅務局
10. 勞工處
11. 地政總署
12. 海事處
13. 社會福利署

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1809)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

截至2023年3月31日，公務員編制和實際員額的落差約為18,000個，公務事務局早前表示將加強招聘和宣傳工作，包括擴闊招聘範圍至下一屆畢業的大學本科生和研究生。就此，政府可否告知本會：

- (一) 過去一年，政府於本港或內地舉辦公務員招聘活動(包括但不限於講座和展覽)的：(i)預計參與人次、(ii)實際參與人次、(iii)涉及招聘的職系或部門、(iv)即場提交申請人數(如適用)，以及(v)舉辦所需人手及開支；
- (二) 過去一年，綜合招聘考試(包括中文運用、英文運用及能力傾向測試)以及《基本法及香港國安法》測試的(i)報考人數、(ii)實際投考人數，以及(iii)及格率，並以報考人的就讀年級、年齡層，以及所屬試場分項列出數字；
- (三) 過去兩年，公務員學位職系(政務主任、二級行政主任、二級助理勞工事務主任、二級助理貿易主任、二級管理參議主任以及二級運輸主任)的(i)申請人數、(ii)參與聯合招聘考試的人數、(iii)考試的及格人數、(iv)通過面試的人數、(v)聘書發出數量，以及(vi)最終就任人數，並以報考人的就讀年級、年齡層，以及所屬試場分項列出數字；及
- (四) 就第(三)項所述的職系，過去兩年的流失情況，並按(i)離任人員的年資、(ii)年齡層、(iii)離任時所屬部門(如適用)，以及(iv)離職原因分項列出數字為何？

提問人：林振昇議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

(一) 政府致力吸引不同背景的人才加入公務員團隊，並積極宣傳政府的多元化工作機會(包括一般職系、專業職系及紀律部隊)。公務員事務局在2023年9月首次在3所本地大學籌辦大規模的「政府職位招聘展覽」，即舉辦政府部門的招聘專場，讓學生可一併了解超過20個部門，合共四十多個公務員職系的工作，吸引逾1 000名學生參加。公務員事務局以現有人手及資源統籌上述活動，我們沒有備存個別部門的參展開支。

各部門每年參與「教育及職業博覽」向有意加入公務員隊伍的人士介紹不同職系工作。公務員事務局今年擴大了參展規模(展區面積增加3倍)，並首次在攤位內舉行合共20場「認識公務員職系」的講座，介紹了三十多個不同部門的公務員職系。今年，公務員事務局展區共吸引約3 000人次到訪，整個活動涉及開支約56萬元。

內地宣傳方面，公務員事務局在2023年9月開始派員前往內地，包括北京、上海、廣州和廈門多間大學及特區政府駐當地辦事處舉行共8場招聘講座／交流分享會招聘講座，向港籍學生及居住在內地的港人宣傳特區政府為他們提供的不同就業機會和擴展招聘的新措施，活動共吸引線上線下超過2 000名港人參與，宣傳開支約25萬元。

政府會繼續加強宣傳個別職系的工作和招聘安排，例如在更多本地大學舉辦招聘展覽或講座、到訪內地進行宣傳等，增加求職者對公務員工作的認識，吸引有志服務社會的人士加入政府。

(二) 在2023年，公務員事務局舉辦共3輪綜合招聘考試和「基本法及香港國安法測試」(學位／專業程度職系)，於全港18區設立約100個試場，符合報考資格的人數共約61 200人，當中約9 600人是在讀大學生。

符合資格報考綜合招聘考試及「基本法及香港國安法測試」的報考人數及出席人數表列如下：

試卷	報考人數	出席人數
英文運用	約31 800	約20 700
中文運用	約28 900	約19 900
能力傾向測試	約31 000	約21 000
基本法及香港國安法測試	約49 600	約34 800

綜合招聘考試的3張試卷的及格率均為約七成，「基本法及香港國安法測試」的及格率逾九成。

(三) 過去兩年，就政務主任、二級行政主任、二級助理勞工事務主任、二級助理貿易主任、二級管理參議主任以及二級運輸主任的相關招聘數字表列如下：

政務主任	2021-2022	2022-2023
申請人數	約9 700	約9 300
出席聯合招聘考試人數	約5 600	約5 200
聯合招聘考試合格人數	約2 900	約2 300
獲邀出席首輪面試人數	約630	約470
發出聘書並獲聘人數	32	52

二級行政主任	2021-2022	2022-2023
申請人數	約15 000	約13 500
出席聯合招聘考試人數	約8 500	約6 500
聯合招聘考試合格人數	約4 200	約2 800
獲邀出席面試人數	約2 000	約1 700
發出聘書並獲聘人數	約250	約240

二級助理勞工事務主任	2021-2022	2022-2023
申請人數	約13 000	沒有進行招聘
出席聯合招聘考試人數	約7 400	
聯合招聘考試合格人數	約3 400	
獲邀出席面試人數	約700	
發出聘書並獲聘人數	59	

二級助理貿易主任	2021-2022	2022-2023
申請人數	約12 300	約10 600
出席聯合招聘考試人數	約7 100	約5 700
聯合招聘考試合格人數	約3 300	約2 100
獲邀出席面試人數	約140	約160
發出聘書並獲聘人數	11	12

二級管理參議主任	2021-2022	2022-2023
申請人數	約12 200	沒有進行招聘
出席聯合招聘考試人數	約7 200	
聯合招聘考試合格人數	約3 400	
獲邀出席面試人數	約340	
發出聘書並獲聘人數	20	

二級運輸主任	2021-2022	2022-2023
申請人數	約9 100	約7 600
出席聯合招聘考試人數	約5 200	約4 000
聯合招聘考試合格人數	約2 400	約1 500
獲邀出席面試人數	約360	約230
發出聘書並獲聘人數	29	19

(四) 各職系人員離職涉及不同原因，包括退休、辭職和轉任政府其他職系。其中，勞工事務主任和運輸主任分別屬勞工處和運輸署員工，由部門直接管理及安排調任。政務主任、行政主任、貿易主任和管理參議主任會被分派往不同決策局和部門，人員調任由所屬的職系首長統一管理及安排，因此個別人員的離任與所屬決策局或部門無關。

在2021-22及2022-23年度，各個職系的離職分類數字如下：

職系	離職時職系年資			
	20年以下		20年或以上	
	2021-22	2022-23	2021-22	2022-23
政務主任(註)	27	26	17	19
行政主任	133	142	66	88
勞工事務主任	13	23	9	8
貿易主任	11	3	5	4
運輸主任	11	17	3	2
管理參議主任	6	5	2	3

註：不包括4名在2022-23年度因獲委任為政治委任官員而辭職的政務主任。

職系	離職時年齡					
	40歲以下		40歲至59歲		60歲或以上	
	2021-22	2022-23	2021-22	2022-23	2021-22	2022-23
政務主任(註)	25	23	12	12	7	10
行政主任	116	124	59	64	24	42
勞工事務主任	10	20	8	8	4	3
貿易主任	9	3	6	2	1	2
運輸主任	9	16	3	1	2	2
管理參議主任	6	4	2	2	0	2

註：不包括4名在2022-23年度因獲委任為政治委任官員而辭職的政務主任。

職系	離職原因					
	退休		辭職		其他原因 (註1)	
	2021-22	2022-23	2021-22	2022-23	2021-22	2022-23
政務主任 (註2)	10	12	32	32	2	1
行政主任	34	50	146	153	19	27
勞工事務 主任	4	3	15	19	3	9
貿易主任	2	2	11	4	3	1
運輸主任	2	1	10	14	2	4
管理參議 主任	0	2	8	6	0	0

註1：包括轉任政府其他職系和離世等。

註2：不包括4名在2022-23年度因獲委任為政治委任官員而辭職的政務主任。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1810)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員的聘用情況，政府可否告知本會：

- (一) 在2023-24年度，公務員(包括首長級人員)的編制、實際人數與空缺數目，並按(i)政策局／部門、(ii)職系，以及(iii)薪酬級別分項列出數字；
- (二) 過去兩年，新入職公務員的人數，並按(i)政策局／部門、(ii)職系、(iii)年齡組別、(iv)薪酬組別分項列出數字；
- (三) 過去兩年，公務員的辭職人數，並按(i)政策局／部門、(ii)職系、(iii)年齡組別、(iv)工作年資、(v)所屬職級，以及(vi)辭職原因分項列出數字；
- (四) 未來五年，屆滿退休年齡的人數，並按(i)政策局／部門、(ii)職系分項列出數字；
- (五) 過去兩年，流失率最高的十個職系之(i)招聘職位數目、(ii)申請人數、(iii)錄取人數、(iv)最終就任人數、(v)未滿試用期／試任期人員的辭職人數及辭職率，以及(vi)離職人員的平均就任時間，並以表列方式分項列出；及
- (六) 政府有否計劃就第(四)項所述流失情況較嚴重的職系展開薪酬架構檢討以及入職薪酬調查，以改善空缺情況；如有，詳情為何，如否，成因為何？

提問人：林振昇議員(立法會內部參考編號：2)

答覆：

- (一) 截至2023年11月30日，各政策局／部門／辦公室的公務員編制、實際人數和空缺數目載列於附件A。
- (二) 各部門在2021-22至2022-23年度的招聘數字見附件B。
- (三)及(五) 在2021-22至2022-23年度，公務員辭職人數分別為3 734及3 863，平均每年涉及約200個公務員職系。辭職的原因包括健康或家庭理由、進修、轉職等。

流失率較高的職系，大部分是因為編制較小，即使只有少數人員因退休等原因而離職亦會令流失率偏高，因此未能全面反映該職系的人手情況。

按政策局／部門／辦公室、年齡組別及年資劃分的辭職數字載列於附件C。

公務員事務局會繼續留意招聘情況，提醒各政策局／部門及早制訂人力計劃，適時展開招聘和加強宣傳工作，以填補空缺。

- (四) 預計由2023-24至2027-28年度的5年間，每年平均約有5 100人達正常退休年齡。退休人數取決於多項因素，因此我們未能提供相關分項資料。
- (六) 根據現行的政策指引，在個別職系的工作性質、職責及工作複雜程度出現根本性的改變，或在招聘和挽留人才方面遇到確實和持續的困難時，政府會按需要考慮是否進行職系架構檢討。我們會繼續按照有關政策指引，評估為個別職系進行職系架構檢討的需要。

根據現行機制，政府會因應特定情況在有需要時進行入職薪酬調查，把不同文職職系基本職級的人職薪酬與私營機構相類學歷僱員的人職薪酬作比較。有關調查亦非用以處理個別職系的人職薪酬。

2023-24年度公務員編制、實際人數及空缺數目
(截至2023年11月30日)

政策局／部門／ 辦公室	編制 ^{註1}	實際人數 ^{註2}	空缺
漁農自然護理署	2 347	1 887	460
醫療輔助隊	98	92	6
建築署	2 025	1 927	98
審計署	198	185	13
屋宇署	2 135	2 067	68
民航處	904	772	132
民眾安全服務處	108	97	11
商務及經濟發展局	279	260	19
土木工程拓展署	2 100	1 957	143
政府統計處	1 229	1 168	61
行政長官辦公室	103	95	8
政制及內地事務局	219	194	25
公司註冊處	394	370	24
公務員事務局	1 062	970	92
懲教署	7 240	6 483	757
政務司司長辦公室	553	511	42
文化體育及旅遊局	347	325	22
香港海關	7 585	6 869	716
發展局	665	646	19
衛生署	6 927	6 031	896
律政司	1 511	1 319	192
渠務署	2 051	1 748	303
教育局	6 292	5 309	983
環境及生態局	269	249	20
機電工程署	4 354	4 099	255
環境保護署	2 135	1 987	148
食物環境衛生署	11 492	10 256	1 236
消防處	11 487	11 131	356
財經事務及庫務局	320	311	9

政策局／部門／ 辦公室	編制 ^{註1}	實際人數 ^{註2}	空缺
政府飛行服務隊	333	276	57
政府物流服務署	744	706	38
政府化驗所	517	494	23
政府產業署	327	296	31
醫院管理局 ^{註3}	324	324	0
民政事務總署	2 307	2 157	150
房屋局	13	13	0
房屋署	9 826	9 221	605
醫務衛生局	232	218	14
香港金融管理局 ^{註3}	2	1	1
香港天文台	372	335	37
香港警務處	37 993	31 156	6 837
郵政署	4 485	4 280	205
民政及青年事務局	181	177	4
路政署	2 509	2 261	248
入境事務處	8 804	8 383	421
投資推廣署	40	38	2
知識產權署	185	172	13
稅務局	2 958	2 703	255
政府新聞處	452	433	19
創新科技署	329	309	20
創新科技及工業局	169	160	9
公務及司法人員薪 俸及服務條件諮詢 委員會聯合秘書處	35	35	0
司法機構	1 857	1 680	177
勞工處	2 551	2 407	144
法律援助署	563	528	35
土地註冊處	578	491	87
地政總署	4 713	4 248	465
康樂及文化事務署	10 291	9 505	786
勞工及福利局	154	151	3
海事處	1 483	1 329	154

政策局／部門／辦公室	編制 ^{註1}	實際人數 ^{註2}	空缺
通訊事務管理局辦公室	434	403	31
政府資訊科技總監辦公室	720	674	46
破產管理署	281	273	8
規劃署	960	868	92
公務員敍用委員會	33	34	-1
選舉事務處	297	281	16
香港電台	736	561	175
差餉物業估價署	994	886	108
保安局	241	227	14
截取通訊及監察事務專員秘書處	23	21	2
社會福利署	6 530	6 031	499
運輸署	1 913	1 800	113
工業貿易署	518	485	33
運輸及物流局	227	220	7
庫務署	578	504	74
大學教育資助委員會	91	88	3
在職家庭及學生資助事務處	1 328	1 215	113
水務署	4 663	4 176	487
總數	192 323	172 549	19 774

註1：編制數字包括常額職位及有時限職位，但不包括法官及司法人員、廉政公署人員和香港駐外地經濟貿易辦事處在當地聘請的人員。

註2：實際人數包括離職前休假的人員。因此，一些政策局／部門／辦公室的實際人數可能會大於編制數字。

註3：這些機構設有可讓仍屬公務員編制的人員出任的職位。

**2021-22至2022-23年度
公務員新聘人員數字**

政策局／部門／辦公室	新聘人員	
	2021-22	2022-23
漁農自然護理署	180	195
醫療輔助隊	6	6
建築署	176	139
審計署	3	24
屋宇署	77	60
民航處	64	22
民眾安全服務處	4	1
商務及經濟發展局	27	11
土木工程拓展署	136	129
政府統計處	82	74
公司註冊處	20	3
公務員事務局	2 418	1 605
懲教署	354	237
行政長官辦公室	4	20
政務司司長辦公室		
財政司司長辦公室		
香港海關	195	178
發展局	11	11
衛生署	314	281
律政司	84	53
渠務署	27	14
教育局	205	162
機電工程署	507	314
環境局*／環境及生態局#	84	163
環境保護署		
食物環境衛生署	568	574
消防處	638	610
政府飛行服務隊	15	13

政策局／部門／辦公室	新聘人員	
	2021-22	2022-23
政府物流服務署	432	315
政府化驗所	27	11
政府產業署	3	10
民政事務總署	130	39
房屋局#	0	1
房屋署	760	528
香港天文台	33	12
香港警務處	851	806
香港郵政	169	220
路政署	170	210
入境事務處	154	282
知識產權署	10	1
稅務局	104	251
政府新聞處	30	17
創新及科技局*／創新科技及工業局#	0	19
創新科技署	5	7
司法機構	36	14
勞工處	141	69
法律援助署	23	15
土地註冊處	6	3
地政總署	307	210
康樂及文化事務署	595	827
海事處	54	93
通訊事務管理局辦公室	40	13
政府資訊科技總監辦公室	121	98
破產管理署	9	11
規劃署	30	22
差餉物業估價署	69	56
社會福利署	330	266
運輸署	74	76
工業貿易署	2	1
庫務署	72	68

政策局／部門／辦公室	新聘人員	
	2021-22	2022-23
大學教育資助委員會	2	0
水務署	375	365
總數	11 363	9 835

* 相關的政策局名稱為 2022 年 7 月 1 日政府架構重組前的舊名稱。

相關的政策局名稱為 2022 年 7 月 1 日政府架構重組後的新名稱。

**2021-22至2022-23年度
公務員辭職人員統計數字**

A. 政策局／部門／辦公室

政策局／部門／辦公室	2021-22	2022-23
漁農自然護理署	37	46
建築署	53	44
審計署	5	2
醫療輔助隊	5	4
屋宇署	38	38
政府統計處	32	35
行政長官辦公室	2	1
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	8	20
民眾安全服務處	2	2
民航處	32	38
土木工程拓展署	39	47
公務員事務局	25	39
商務及經濟發展局	25	14
公司註冊處	10	9
政制及內地事務局	7	4
懲教署	102	101
文化體育及旅遊局#		6
香港海關	126	144
衛生署	297	270
律政司	46	47
發展局	19	26
渠務署	37	37
教育局	189	193
機電工程署	50	57
環境局*	3	
環境及生態局#		3
環境保護署	61	47
財經事務及庫務局	9	9
消防處	167	222

政策局／部門／辦公室	2021-22	2022-23
食物環境衛生署	202	240
食物及衛生局*	16	3
政府飛行服務隊	3	10
政府化驗所	5	8
政府物流服務署	16	12
政府產業署	11	10
醫務衛生局#		7
路政署	48	48
民政事務局*	8	2
民政事務總署	70	66
民政及青年事務局#		2
香港天文台	12	10
香港警務處	313	307
香港郵政	81	88
房屋署	198	183
入境事務處	151	166
政府新聞處	15	11
稅務局	99	94
創新及科技局*	6	3
創新科技署	12	4
創新科技及工業局#		5
知識產權署	15	7
投資推廣署	0	4
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	0	1
司法機構	44	46
勞工及福利局	5	5
勞工處	69	57
土地註冊處	12	9
地政總署	87	101
法律援助署	14	18
康樂及文化事務署	252	291
海事處	32	29
通訊事務管理局辦公室	13	7
政府資訊科技總監辦公室	15	21
破產管理署	13	5

政策局／部門／辦公室	2021-22	2022-23
規劃署	15	25
公務員絛用委員會	1	1
香港電台	42	34
差餉物業估價署	26	23
選舉事務處	12	9
截取通訊及監察事務專員秘書處	1	0
保安局	4	3
社會福利署	181	187
工業貿易署	10	10
運輸及房屋局*	5	2
運輸及物流局#		5
運輸署	42	69
庫務署	15	8
大學教育資助委員會秘書處	5	4
水務署	70	74
在職家庭及學生資助事務處	42	24
總數	3 734	3 863

* 相關的政策局名稱為 2022 年 7 月 1 日政府架構重組前的舊名稱。

相關的政策局名稱為 2022 年 7 月 1 日政府架構重組後的新名稱。

B. 年齡組別

年齡組別	2021-22	2022-23
20歲以下	2	1
20至30歲以下	978	969
30至40歲以下	1 299	1 466
40至50歲以下	899	901
50至60歲以下	485	449
60歲及以上	71	77
總數	3 734	3 863

C. 年資

年資	2021-22	2022-23
3年以下	1 399	1 389
3至5年以下	482	518
5至10年以下	598	676
10至20年以下	664	727
20至30年以下	462	424
30至40年以下	129	127
40年及以上	0	2
總數	3 734	3 863

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1811)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

因應個人薪酬和培訓費用撥款的增加，2024-25年度用作公務員培訓的撥款較上年度的修訂預算增加25.8%，政府可否告知本會：

- (一) 按公務員學院的五個核心範疇，以表格形式列出2024-25年度培訓費用撥款的分項預算開支；
- (二) 新增的培訓費用撥款在各核心範疇的使用分布；及
- (三) 據悉，公務員事務局將繼續加強公務員在公共政策制訂和國際視野方面的培訓，在2024至2025財政年度就上述兩項工作計劃的詳情和預算為何？

提問人：林振昇議員(立法會內部參考編號：3)

答覆：

- (一)及(二) 公務員學院(學院)於2024-25年度在各個主要培訓範疇的預算開支(不包括個人薪酬、與員工有關連的開支及一般部門開支)與2023-24年度比較如下：

	公務員培訓範疇	2023-24 修訂預算 (萬元)	2024-25 預算 (萬元)
1.	提升治理和領導能力	1,570	2,610
2.	認識憲制秩序和國家發展和策略	3,410	4,210
3.	建立以民為本的服務文化 ^(註 1)	250	160
4.	提升專業能力	560	660
5.	推廣持續進修的文化	410	460
	其他與培訓相關的支出	850	840
	訓練費用總額^(註 2)	7,050	8,940

註1: 除專設課程外，學院亦將公共服務理念引入到不同範疇的培訓課程。預算開支主要為課程相關開支而不包括由學院訓練主任講授課程所涉及的人手開支。

註2: 訓練費用的預算開支主要包括課程設計及講者費用、安排到香港以外地方培訓的學費、交通及住宿費用以及進修津貼等。

2024-25年度預算的總開支較2023-24年度修訂預算增加，主要由於學院計劃開辦更多內地課程及安排公務員參加海外培訓，以加深公務員對國家發展的認識，並提升公務員的國際視野。

(三) 公務員事務局致力提升公務員的領導才能、管治及公共政策制訂的能力。學院為首長級及高級公務員提供一系列重點領導培訓課程、高層管理人員工作坊及專題講座，內容涵蓋領導才能、公共政策與管治、變革管理、公眾參與策略、公共服務創新、新科技趨勢及應用、與傳媒及公眾溝通策略及危機處理等。

學院亦透過不同類型的培訓活動，擴闊公務員的大局觀和國際視野。學院在重點領導培訓課程中邀請不同界別的專家為學員分析當前國際局勢和香港與鄰近地區的競爭優勢，亦會繼續與外交部駐港特派員公署合辦「國家外交事務系列」講座，加深高級公務員對國際形勢及國家外交政策的認識。學院亦舉辦不同主題的專家講座系列，包括「聯通世界：東盟系列」講座，邀請來自本地和海外具分量的專家剖析國際形勢與東盟國家發展，並與學員作深度交流。另外，學院將推出全新的系列講座，探討香港作為東西文化薈萃之地，如何運用優勢發揮聯繫國家與世界的獨特作用。學院會加強培養具潛質的公務員，為他們定期安排具針對性的培訓活動，以擴闊他們的視野，提升策略思維及領導能力。

此外，公務員事務局會安排有潛質的中高級公務員到海外院校進修。隨着跨境往來復常，我們已有序恢復相關培訓，包括重新安排通過試用期後的政務主任往海外進修，首輪海外進修課程已在今年1月中旬展開，約10名政務主任獲派至巴黎政治學院接受約8星期培訓。學院會持續安排公務員到海外參加培訓。除公務員事務局外，個別部門或職系亦會因應其發展需要，自行安排員工到海外接受培訓，以加深他們對領導才能及其專業範疇等方面的認識，有關培訓開支由部門負責。

由於上述多項培訓的內容也包含但並非只限於有關公共政策制訂和國際視野的相關課題，因此難以分開計算有關內容所需的預算。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1812)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員學院2023-24年度的培訓工作，政府可否告知本會：

- (一) 公務員學院就「提升專業能力」範疇提供培訓項目的下列詳情：(i)課程名稱、(ii)培訓內容主題、(iii)目標參與人數、(iv)實際參與人數、(v)參與人士的職級和職系分布、(vi)培訓效果檢視方式，以及(vii)所涉及人手和開支；
- (二) 公務員學院就「提升治理和領導能力」範疇提供培訓項目(包括外地進修及暫駐計劃)的下列詳情：(i)課程名稱、(ii)培訓內容主題、(iii)目標參與人數、(iv)實際參與人數、(v)參與人士的職級和職系分布、(vi)培訓效果檢視方式，以及(vii)所涉及人手和開支；
- (三) 公務員易學網內各個專題網站的瀏覽次數；
- (四) 2023-24年度新設網上學習資源的內容性質、瀏覽數量及開支為何？

提問人：林振昇議員(立法會內部參考編號：4)

答覆：

- (一)及(二) 公務員學院(學院)致力提升公務員的領導才能、管治及公共政策制訂的能力。在「提升治理和領導能力」方面，學院為首長級及高級公務員提供一系列重點領導培訓課程、高層管理人員工作坊及專家座談會等，內容涵蓋領導能力、公共政策、國際視野、社區參與、傳媒及危機應對等。課程例子包括「高層領導培訓課程」、數碼世界的創新策略、解說及溝通技巧、「聯通世界：東盟系列」講座等。

公務員事務局亦安排有潛質的中高級公務員到海外院校進修，以擴闊他們的國際視野。隨着跨境往來復常，我們已有

序恢復相關培訓，包括重新安排通過試用期後的政務主任往海外進修，首輪海外進修課程已在今年1月中旬展開，約10名政務主任獲派至巴黎政治學院接受約8星期培訓。公務員事務局會持續安排公務員到海外參加培訓。我們亦繼續與北京大學為有晉升潛質的高級公務員合辦兩年制「公共管理碩士課程」，以提升公務員在公共行政方面的視野及專業知識。我們每年選派15至20名具潛質高級公務員參加這課程，亦資助高級公務員參加清華大學「高級公共管理碩士香港政務人才項目」。除公務員事務局外，個別部門或職系亦會因應其發展需要，自行安排員工到海外或內地接受培訓，以加深他們對領導才能及其專業範疇等方面的認識，有關培訓開支由部門負責。

此外，為配合部門培育人才，學院亦協助部門安排具潛質的公務員暫駐各政策局，為期6個月，以增進部門人員在其專業範疇以外的知識和技能，推動公務員團隊的共學和協作文化。

在「提升專業能力」方面，學院為公務員提供基礎和專業發展方面的培訓，在他們入職以至事業發展的各個階段，針對其培訓需要傳授最新的知識和技能。具體而言，學院為所有新入職人員安排必修的入職培訓課程，確保他們準確了解公務員核心價值和香港特區憲制秩序，並加強他們對維護國家安全的意識。此外，學院提供管理、創新及科技應用、人力資源管理、語文及傳意等培訓，課程例子包括督導管理、談判技巧、工作表現管理、大數據分析、新興科技應用、媒體溝通、公文寫作及職務普通話等，以持續加強公務員的技能和應有的心態，讓他們一直勝任工作，致力服務市民。

參與相關培訓項目的人員來自各局／部門不同職系和職級，難以詳列其分布。相關培訓的預計參與人數、實際參與人數和所涉及的訓練費用修訂預算如下：

	2023年 預計參與 人數	2023年 實際參與 人數	2023-24年度 訓練費用 修訂預算 (萬元)
提升治理和 領導能力	2 600	2 700	1,570
提升專業能力	30 500	32 300	560

至於所需人手，由於員工通常負責多個培訓項目，因此未能分拆計算。

培訓效果檢視方式方面，學院一向重視培訓效果，對於不同培訓項目，因應其目的和內容，設有合適的評核過程。學院

所舉辦的培訓，一般會結合討論或分享交流，並會以問卷收集學員的意見。課程導師／主任亦會觀察學員在課程中的表現，以審視學員對學習內容的掌握程度。至於課程日數較長的培訓項目，學院會於課程完結後訪問學員，以了解他們的學習心得和體會。

- (三) 《公務員易學網》內各個專題網頁於2023年錄得的網上學習人次如下：

專題網頁	網上學習人次 (註)
《憲法和基本法天地》、《香港國安法》及國家事務	172 300
《領導管理》、《創新·科技》	196 700
《新人天地》	58 400
語文及傳意技巧	149 500
一般學習專題(如氣候變化、學習良方及各類書摘等)	134 500

註：由2023年起，推廣持續進修文化的指標以網上學習人次來衡量，取代以往的網頁閱覽次數。

- (四) 在2023年，《公務員易學網》新增了70項網上學習資源，內容主要圍繞(i)提升治理和領導能力；(ii)認識憲制秩序和國家發展和策略；(iii)建立以民為本的服務文化；及(iv)提升專業能力等範疇。其中，新增設的學習資源包括「一國兩制」及當代中國深入研習課程、「總體國家安全觀的發展綜述」網上課程、「專家訪談系列」講座重溫、「公務員優質服務獎勵計劃」得獎個案短片、語文及傳意技巧網上錄影講座、以及有關新科技趨勢及應用等。相關的學習資源於2023年錄得約26 300網上學習人次。至於開支方面，部分新增的網上學習資源取材自實體課程的錄播影像，其開支是與實體課程整體計算，亦有部分學習資源為個案影片，其製作原是為了配合特定的培訓或活動項目，及後再轉化成網上學習資源讓更多學員受惠，故其開支並不單純用於網上學習，因此難以分開計算純粹新增學習資源所涉及的開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0543)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

所有由2022年7月1日起展開招聘的公務員職位，在《基本法及香港國安法》測試(以下簡稱“測試”)取得及格成績是所有公務員職位的入職條件。就此，請政府告知本會：

- 1) 由2022年起，政府曾舉辦多少次測試，每次測試的報名人數、出席人數及合格人數為何，以及各次測試的開支為何；
- 2) 17萬現職公務員中，請按部門分類列出多少人已在測試中取得合格成績；及
- 3) 未來會否要求將在測試中取得合格成績列為公務員晉升的必要條件？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

- 1.及2. 由2022年7月1日起展開招聘的公務員職位，所有申請者均須取得「基本法及香港國安法測試」及格成績，方會獲考慮聘用。現時，公務員事務局每年會於6月、10月及12月為有意應徵學位或專業程度公務員職位的人士舉辦「基本法及香港國安法測試」(學位／專業程度職系)。如申請人在申請公務員職位時仍未曾參加「基本法及香港國安法測試」或考獲及格成績，招聘部門／職系會安排考生在招聘過程中參加相關測試。

獲邀參加測試人數及出席人數表列如下：

年份	由公務員事務局 舉办的測試 (與綜合招聘考試同期進行)		由個別招聘部門／職系 舉办的測試	
	獲邀人數	出席人數	獲邀人數	出席人數
2022	約58 900	約45 300	約34 100	約22 800
2023	約49 600	約34 800	約71 600	約53 100

在2022及2023年，由公務員事務局舉办的「基本法及香港國安法測試」(學位／專業程度職系)和由個別招聘部門／職系舉办的「基本法及香港國安法測試」的及格率皆逾九成。

在2022及2023年，公務員事務局舉辦共5輪「基本法及香港國安法測試」(學位／專業程度職系)。「基本法及香港國安法測試」(學位／專業程度職系)與綜合招聘考試／聯合招聘考試同日進行，在2022-23及2023-24年度用於舉辦相關考試的實際開支和修訂預算分別約為1,518萬元及1,294萬元。由於「基本法及香港國安法測試」(學位／專業程度職系)是和其他公務員考試同期舉辦，我們無法就舉辦「基本法及香港國安法測試」(學位／專業程度職系)涉及的開支提供分項數字。至於個別招聘部門／職系舉辦「基本法及香港國安法測試」涉及的開支，公務員事務局並沒有備存相關資料。

「基本法及香港國安法測試」旨在確保新聘公務員對《基本法》及《香港國安法》有基本的認識，就已入職公務員而言，政府也會持續提升和深化他們對憲制秩序和國家安全的認識。

政府十分重視公務員對特區憲制秩序和國家安全有正確的了解。公務員事務局轄下的公務員學院(學院)訂明各級人員必須參與的培訓課程。現時所有新入職人員均須在試用期內完成基礎培訓課程，內容涵蓋認識「一國兩制」、國家《憲法》、《基本法》、《香港國安法》，國家體制及重要政策；學位或專業程度職系人員亦須在獲得長期聘用後完成進階培訓，鞏固其國家觀念和維護國家安全的意識。

此外，學院近年持續加強公務員對憲制秩序和維護國家安全的培訓，包括舉辦常設課程及專題講座，以及增加網上學習資源，讓公務員持續學習相關課題，以確保他們對特區憲制秩序的理解能與時並進、準確無誤。在2023年，學院推出了「一國兩制」及當代中國深入研習課程，以及「總體國家安全觀」講座系列，讓公務員加深了解「一國兩制」的理論與實踐，以及國家安全等重要課題。就內地課程而言，學院已由2023年6月起，恢復安排公務員到內地院校參加國家事務研習課程。課程內容涵蓋國家《憲法》與《基本法》、中央與香港特區的關係和《香港國安法》與國家安全。

3. 公務員隊伍設有嚴格和嚴謹的晉升制度。公務員的晉升是以有關人員的品格、能力、經驗，以及晉升職位所要求的學歷或資歷決定。雖然取得「基本法及香港國安法測試」及格成績並不適用於現職公務員，但公務員在履行職務時所需的各項知識，包括對《基本法》及《香港國安法》的認識，會反映在有關人員的工作表現，並成為晉升選拔的重要考慮因素。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0544)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

政務職系人員在政府擔當著重要的角色。就政務職系的管理，請政府告知本會：

1) 過去三年，政務職系的編制及實際人數：

	2021年		2022年		2023年	
	編制 人數	實際 人數	編制 人數	實際 人數	編制 人數	實際 人數
首長級甲一級政務官(D8)						
首長級甲級政務官(D6)						
首長級乙一級政務官(D4)						
首長級乙級政務官(D3)						
首長級丙級政務官(D2)						
高級政務主任						
政務主任						

2) 過去三年，政務職系的晉升年資：

	2021年			2022年			2023年		
	最大晉升年資(年)	平均晉升年資(年)	最少晉升年資(年)	最大晉升年資(年)	平均晉升年資(年)	最少晉升年資(年)	最大晉升年資(年)	平均晉升年資(年)	最少晉升年資(年)
首長級甲一級政務官(D8)									
首長級甲級政務官(D6)									
首長級乙一級政務官(D4)									
首長級乙級政務官(D3)									
首長級丙級政務官(D2)									
高級政務主任									

3) 過去三年，政務職系的流失人數：

	2021年	2022年	2023年
首長級甲一級政務官(D8)			
首長級甲級政務官(D6)			
首長級乙一級政務官(D4)			
首長級乙級政務官(D3)			
首長級丙級政務官(D2)			
高級政務主任			
政務主任			

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：2)

答覆：

1) 過去3年，政務職系的編制及實際人數如下：

	2021年3月31日		2022年3月31日		2023年3月31日	
	編制數目	實際人數	編制數目	實際人數	編制數目	實際人數
首長級甲一級政務官(D8)	20	16	19	14	19	12
首長級甲級政務官(D6)	15	19	16	22	15	24
首長級乙一級政務官(D4)	29	23	28	21	29	23
首長級乙級政務官(D3)	64	63	64	61	66	56
首長級丙級政務官(D2)	219	196	219	202	219	195
高級政務主任	233	160	235	150	239	143
政務主任	168	205	166	197	165	199

註：編制數目包括常額職位及有時限職位。

2) 政務職系的晉升依據客觀的準則，考慮有關人員的品格、才幹、經驗及潛能等特質，透過公平的程序挑選並擢升最合適和最優秀的人員，而非根據有關人員的服務年資考慮。為保障政務職系人員的個人資料，我們未能披露最長及最短晉升年資的資料。過去3年，政務職系的平均晉升年資如下：

	2021年	2022年	2023年
首長級甲一級政務官(D8)	5	4	5
首長級甲級政務官(D6)	5	4	4
首長級乙一級政務官(D4)	10	8	7
首長級乙級政務官(D3)	13	13	12
首長級丙級政務官(D2)	8	7	7
高級政務主任	7	7	7

3) 過去3年，政務職系的流失人數如下：

	2020-2021 年度	2021-2022 年度	2022-2023 年度 (註)
首長級甲一級政務官(D8)	4	5	5
首長級甲級政務官(D6)	3	0	0
首長級乙一級政務官(D4)	3	2	1
首長級乙級政務官(D3)	5	6	5
首長級丙級政務官(D2)	6	7	12
高級政務主任	10	12	12
政務主任	5	12	10

註：不包括4名因獲委任為政治委任官員而辭職的政務主任。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0545)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府當局於去年宣布，擴闊投考需學士學位要求公務員職位的招聘範圍，至下一屆畢業的大學本科生和研究生，加強招聘和宣傳工作，可否告知本會：

- 1) 列出現時及將會實施新安排的職位名稱；
- 2) 過去一年該等職位大學本科生及研究生的招聘人數及投考人數情況(以職位分別列出)；
- 3) 局方於本地及內地大學舉辦多少次政府職位招聘展覽；涉及的籌辦及宣傳開支有多少？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：3)

答覆：

由2023年6月起，各職系可按其人力資源和實際運作需要，考慮擴闊招聘範圍至下一屆畢業的大學本科生和研究生。目前共有30個職系／職級會招聘在2025年畢業的學生，詳見附件。

新措施反應熱烈，報考綜合招聘考試及「基本法及香港國安法測試」的大學生由2023年6月的約2 500人，大幅增加至2023年10月的約5 300人，增幅約110%，當中有近三成為大學三年級學生。多個相關職系的投考人數也有所上升，例如報考政務主任、行政主任和相關職系聯合招聘的人數由2022-23年度的約15 180人增加至2023-24年度的約21 000人，增幅約38%。報考的大學生佔總申請人數超過一成，其中約25%的大學生為三年級學生，有關招聘工作仍在進行中。

公務員事務局已加強宣傳上述新措施和多元化的政府工作機會，包括在2023年9月首次在3所本地大學籌辦大規模的「政府職位招聘展覽」，即舉辦政府部門的招聘專場，讓學生可一併了解超過20個部門，合共四十多個公務員職系的工作，吸引逾1 000名學生參加。內地宣傳方面，公務員事務局在2023年9月開始派員前往內地，包括北京、上海、廣州和廈門多間大學及特區政府駐當地辦事處舉行共8場招聘講座／交流分享會招聘講座，向港籍學生及居住在內地的港人宣傳特區政府為他們提供的不同就業機會和擴展招聘的新措施，活動共吸引線上線下超過2 000名港人參與，宣傳開支約25萬元。

我們在2024-25年度會繼續在更多本地大學籌辦招聘展覽及講座，以及到訪內地大學進行宣傳，鼓勵青年人才加入公務員團隊。

招聘2025年畢業的大學生的職系／職級

	部門	職系／職級
1	入境事務處	入境事務主任
2	公務員事務局	政務主任
3		二級行政主任
4	勞工處	二級助理勞工事務主任
5	商務及經濟發展局	二級助理貿易主任
6	效率促進辦公室	二級管理參議主任
7	運輸署	二級運輸主任
8	社會福利署	助理社會工作主任
9		臨床心理學家
10	政府新聞處	助理新聞主任(一般工作)
11	政府資訊科技總監辦公室	二級系統分析／程序編製主任
12	香港海關	海關督察
13	香港警務處	督察
14		警員
15		臨床心理學家
16	消防處	消防隊長(行動)
17		救護主任
18	海事處	海事主任
19		助理海事主任
20		助理驗船主任(輪機及船舶)
21		助理驗船主任(航海)
22		助理驗船主任(船舶)
23		驗船主任(輪機及船舶)
24		驗船主任(航海)
25		教育局
26	助理小學學位教師	
27	言語治療主任	
28	懲教署	懲教主任
29		臨床心理學家
30		助理教育主任

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0546)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

為推動社會多元化發展，政府一直鼓勵非華裔人士加入公務員隊伍，發展潛能服務社會。就此，請政府告知本會：

1) 過去三年，非華裔公務員的人數詳情：

2021年				
部門	首長級公務員 (人數)	高級公務員 (人數)	中級公務員 (人數)	初級公務員 (人數)

2022年				
部門	首長級公務員 (人數)	高級公務員 (人數)	中級公務員 (人數)	初級公務員 (人數)

2023年				
部門	首長級公務員 (人數)	高級公務員 (人數)	中級公務員 (人數)	初級公務員 (人數)

- 2) 過去三年，政府曾推行什麼措施鼓勵非華裔人士加入公務員隊伍，相關措施的成效及開支為何；及
- 3) 過去三年，政府有否收到現職非華裔公務員針對種族歧視、職場歧視或其他歧視的投訴或求助，如有，政府的處理措施及所涉開支為何？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：4)

答覆：

政府一直致力促進非華裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會，並鼓勵有志投身公共服務的非華裔人士加強學習中文。政府會在維持公共服務質素的同時，不時檢視各公務員職系的語文能力入職要求以確保切合工作所需，讓不同背景的人才可以加入政府工作。現時已有超過50個公務員職系調整中文語文能力入職要求，其中18個屬學位或專業程度職系。各部門也可在合適情況下，按個別公務員職系的工作需要設計專屬的語文能力測試，提供多一個途徑讓申請人達到語文能力入職要求。

政府透過由民政事務總署資助的非牟利機構營運的少數族裔人士支援服務中心，定期向非華裔服務使用者發放有關合適公務員職位空缺的資訊，並透過勞工處設於各區的就業中心，向非華裔求職者推介有關公務員職位；非華裔求職人士亦可透過勞工處委聘推行「多元種族就業計劃」的兩個非政府機構取得有關資訊。我們亦在政府青少年網站上增設了一個名為「非華裔求職者天地」的專題網頁，以協助非華裔求職者獲取有關申請公務員職位的資訊。

為提高公務員的文化敏感度和種族多元共融的認識，公務員事務局轄下的公務員學院與平等機會委員會聯合製作網上學習資源，以加強公務員對文化敏感度與種族平等相關課題的理解。過去3年，公務員事務局沒有接獲現職非華裔公務員有關種族或職場歧視的投訴或求助。

公務員事務局及相關部門會運用現有資源推行上述措施。

在招聘過程中，政府會繼續按申請人的能力、表現、品格，以及因應有關職系的工作要求訂明的入職條件(包括語文能力要求)評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有非華裔公務員人數的統計資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0547)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就「公務員子女內地就學獎勵計劃」的實施推行情況，可否告知本會：

- 1) 預計及實際申請人數分別如何；
- 2) 申請人子女的教育程度人數分布，以及就讀學校所在省市的人數分布如何；
- 3) 申請人子女平均獲得的津貼金額；
- 4) 會否探討預留資源，將計劃擴充至適用於公務員子女入讀內地高等院校？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：5)

答覆：

- 1)至3) 為配合政府融入國家發展大局的政策，鼓勵更多公務員子女到內地就學，公務員事務局於2024年設立「公務員子女內地就學獎勵計劃」(下稱「獎勵計劃」)，為按新聘用條款聘任的公務員在內地接受中、小學教育的合資格子女提供教育獎勵。獎勵計劃分為四個組別，包括初小、高小、初中及高中，每名合資格公務員子女在每個組別最多獲批獎勵各一次。獎勵金額分別為初小和高小組別每次30,000港元，初中和高中組別每次50,000港元。獎勵計劃的名額為每學年100個。

首輪獎勵計劃適用於2022/23學年在內地完成整學年的全時間中、小學教育的合資格公務員子女。由於所有申請人須於2024年3月底前向其所屬政策局／部門遞交申請表格，而我們仍在收集透過各政策局及部門提交的申請，因此暫未能提供相關數據。

- 4) 獎勵計劃的對象為於內地接受中、小學教育的合資格公務員子女，並不涵蓋專上教育。

教育局已於2014年設立「內地大學升學資助計劃」，為於內地修讀學士學位課程的合資格香港學生提供資助。公務員子女亦可申請該資助計劃。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0548)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

一般職系處招聘中心於2023年10月投入服務，為助理文書主任、文書助理及二級私人秘書職位空缺展開一站式全年招聘，可否告知本會：

- 1) 按職位列出空缺及申請人數；
- 2) 處理職位申請的平均時間按職位分別如何；
- 3) 上述職系至今發出聘書數量，以及聘用候補名單數量分別如何？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：6)答覆：

- 1) 截至2024年2月29日，助理文書主任、文書助理及二級私人秘書職位的空缺數目及申請人數如下：

職位	空缺數目 [^]	申請人數
助理文書主任	約820	9 148
文書助理	約1 740	6 417
二級私人秘書	約370	5 245

[^] 包括該等職級的空缺及填補高一級職位的間接空缺

- 2) 截至2024年2月29日，在全年招聘下由接獲助理文書主任、文書助理及二級私人秘書職位申請至發出聘書的平均處理時間分別約為5個月、4個月及4.5個月，較之前三個職位每兩年進行一次公開招聘的平均處理時間縮短約4至5個月。

3) 截至2024年2月29日，助理文書主任、文書助理及二級私人秘書職位發出的聘書數目如下：

職位	發出聘書數目
助理文書主任	35
文書助理	51
二級私人秘書	9

處方會陸續向通過考核、面試及有關招聘程序的考生發出聘書，加快填補空缺。由於助理文書主任、文書助理及二級私人秘書屬全年招聘，處方會向適合受聘的申請人盡快發出聘書，所以不設候補名單。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0549)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府當局將會「繼續監察各項延長公務員服務年期的彈性措施」(包括退休後服務合約計劃、最後延長服務、經調整的繼續受僱機制)，可否告知本會：

- 1) 過去三年參與上述延長退休計劃的申請人數，以及獲批人數分別如何(按部門分別列出)；
- 2) 預計未來三年退休公務員總人數和相關開支總金額分別如何，並按部門分別列出退休人數；
- 3) 當局有何措施加強即將退休及現職員工的經驗傳承和知識轉移，以維持高水平的公共服務；同時不影響其他公務員的晉升空間？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：7)

答覆：

1. 過去3年(2021年至2023年以當年6月30日計)按局／部門劃分的全職^(註)退休後服務合約僱員人數及所涉及崗位的申請數目載列於**附件A**。

最後延長服務方面，自2021-22年度至今，各局／部門已完成審批的申請共6 301宗，當中5 582宗申請獲批。按局／部門劃分的數字載列於**附件B**。

至於到達退休年齡後繼續受僱，自2021-22年度至今，已完成的繼續受僱申請共4 428宗，當中4 156宗申請獲批。按局／部門劃分的數字載列於**附件C**。

2. 預計由2023-24至2025-26年度的3年間，每年平均約有5 100人達正常退休年齡。計及公務員及司法人員領取退休金的所有開支，2023-24年

度的修訂預算及2024-25年度的預算分別為467.57億元及484.17億元。退休人數及相關開支取決於多項因素，因此我們未能提供相關分項資料。

3. 公務員在日常工作中獲上司指導，亦會通過培訓、調職、署任等安排獲任職較高職級所需的知識和技巧，因此在大多數情形下並不需要特別安排以促進知識和經驗的傳承。在少數有需要的情況下，局／部門可利用退休後服務合約計劃，彈性聘用退休／即將退休公務員，處理需要特定公務員專門知識／經驗的臨時、有時限、季節性或兼職工作，以利便專門知識或經驗的傳承。退休後服務合約僱員並非受聘擔任編制職位，也不會算入所屬部門的編制或實際人數內，因此有關僱員的聘任不會影響公務員的晉升空間。此外，除非獲得批准，在全職退休後服務合約計劃下受聘的退休／即將退休的公務員，其合計的聘用年期一般不得超過5年。

各局／部門亦可因應其整體人力狀況、運作需要，以及繼任安排等，靈活採用各項延長公務員服務年期的彈性措施，挽留具經驗並達退休年齡的公務員，以處理其特定的人力需求，而有關措施亦提供不同的途徑讓公務員達退休年齡後繼續服務和傳承經驗。本局會繼續密切監察上述措施的推行情況，並為各局／部門提供所需協助，以便他們善用各項延長公務員服務年期的措施，以應付人手和運作需要。

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

按局／部門／辦公室劃分的全職退休後服務合約僱員人數及
所涉及崗位的申請數目

*相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

#相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

表一：按局／部門／辦公室劃分的全職退休後服務合約僱員人數

局／部門／辦公室	在2021年 6月30日的 情況	在2022年 6月30日的 情況	在2023年 6月30日的 情況
漁農自然護理署	227	211	158
建築署	54	69	88
審計署	2	2	0
醫療輔助隊	1	2	0
屋宇署	26	12	12
政府統計處	1	1	1
行政長官辦公室	2	4	2
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	20	14	8
民眾安全服務處	6	37	4
民航處	39	37	40
土木工程拓展署	83	83	84
公務員事務局	19	26	10
商務及經濟發展局	16	19	5
公司註冊處	15	17	21
政制及內地事務局	13	16	19
懲教署	196	212	224
文化體育及旅遊局#			30
香港海關	167	142	212
衛生署	515	770	178

局／部門／辦公室	在2021年 6月30日的 情況	在2022年 6月30日的 情況	在2023年 6月30日的 情況
律政司	35	34	34
發展局	43	40	57
渠務署	98	119	107
教育局	35	30	28
效率促進辦公室	1	3	3
機電工程署	335	361	330
環境局*	1	1	
環境及生態局#			12
環境保護署	159	202	178
財經事務及庫務局	2	5	9
消防處	131	129	135
食物環境衛生署	317	265	272
食物及衛生局*	73	93	
政府飛行服務隊	22	24	26
政府化驗所	0	1	8
政府物流服務署	9	6	6
政府產業署	3	7	6
醫務衛生局#			22
路政署	93	103	112
民政事務局*	9	12	
民政事務總署	12	16	21
民政及青年事務局#			3
香港天文台	10	6	5
香港警務處	937	1 087	657
香港郵政	108	85	47
房屋署	10	10	11

局／部門／辦公室	在2021年 6月30日的 情況	在2022年 6月30日的 情況	在2023年 6月30日的 情況
入境事務處	245	319	557
政府新聞處	4	4	5
稅務局	53	44	54
創新及科技局*	9	6	
創新科技及工業局#			6
創新科技署	8	7	8
知識產權署	4	3	5
投資推廣署	2	2	2
公務及司法人員薪俸及 服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	0	0	1
司法機構	72	83	98
勞工及福利局	1	1	2
勞工處	55	50	71
土地註冊處	10	19	17
地政總署	177	159	179
法律援助署	7	8	9
康樂及文化事務署	157	133	113
海事處	32	29	29
通訊事務管理局辦公室	8	9	6
政府資訊科技總監 辦公室	12	12	23
破產管理署	26	16	15
規劃署	4	24	21
香港電台	15	19	17
差餉物業估價署	20	29	43
選舉事務處	3	4	4
保安局	12	13	14

局／部門／辦公室	在2021年 6月30日的 情況	在2022年 6月30日的 情況	在2023年 6月30日的 情況
社會福利署	167	122	148
工業貿易署	4	3	4
運輸及房屋局*	13	14	
運輸及物流局#			8
運輸署	58	68	70
庫務署	21	24	27
大學教育資助委員會 秘書處	4	6	4
水務署	91	78	75
在職家庭及學生資助 事務處	61	43	54
總計	5 200	5 664	4 874

表二：表一所涉及崗位的申請數目

局／部門／辦公室	在2021年 6月30日的 情況	在2022年 6月30日的 情況	在2023年 6月30日的 情況
漁農自然護理署	814	809	756
建築署	178	207	271
審計署	2	2	0
醫療輔助隊	1	2	0
屋宇署	105	47	200
政府統計處	11	5	5
行政長官辦公室	0	4	2
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	38	35	29
民眾安全服務處	9	302	29
民航處	179	186	212
土木工程拓展署	328	317	328

局／部門／辦公室	在2021年 6月30日的 情況	在2022年 6月30日的 情況	在2023年 6月30日的 情況
公務員事務局	42	174	33
商務及經濟發展局	92	173	14
公司註冊處	35	62	52
政制及內地事務局	22	26	29
懲教署	493	557	614
文化體育及旅遊局#			132
香港海關	518	889	629
衛生署	1 892	3 648	1 179
律政司	84	76	100
發展局	69	94	191
渠務署	241	280	371
教育局	144	115	65
效率促進辦公室	21	22	22
機電工程署	1 226	1 539	1 548
環境局*	6	6	
環境及生態局#			105
環境保護署	770	961	955
財經事務及庫務局	15	31	33
消防處	1 169	988	1 013
食物環境衛生署	1 205	1 165	1 253
食物及衛生局*	161	182	
政府飛行服務隊	25	69	60
政府化驗所	0	5	14
政府物流服務署	25	16	58
政府產業署	4	17	20
醫務衛生局#			150

局／部門／辦公室	在2021年 6月30日的 情況	在2022年 6月30日的 情況	在2023年 6月30日的 情況
路政署	281	318	351
民政事務局*	17	23	
民政事務總署	74	128	250
民政及青年事務局#			3
香港天文台	37	25	10
香港警務處	1 991	3 010	3 278
香港郵政	145	176	65
房屋署	37	35	11
入境事務處	1 308	1 314	2 231
政府新聞處	9	8	8
稅務局	112	96	171
創新及科技局*	54	32	
創新科技及工業局#			26
創新科技署	20	18	20
知識產權署	9	9	13
投資推廣署	0	2	0
公務及司法人員薪俸及 服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	0	0	4
司法機構	238	388	665
勞工及福利局	1	1	2
勞工處	408	407	334
土地註冊處	114	127	95
地政總署	829	869	1 105
法律援助署	8	17	18
康樂及文化事務署	899	960	760
海事處	81	68	64

局／部門／辦公室	在2021年 6月30日的 情況	在2022年 6月30日的 情況	在2023年 6月30日的 情況
通訊事務管理局辦公室	12	17	10
政府資訊科技總監 辦公室	38	36	87
破產管理署	135	122	123
規劃署	17	76	59
香港電台	171	249	241
差餉物業估價署	29	39	78
選舉事務處	4	5	5
保安局	25	37	31
社會福利署	533	324	530
工業貿易署	18	13	18
運輸及房屋局*	81	70	
運輸及物流局#			51
運輸署	132	140	155
庫務署	71	65	69
大學教育資助委員會 秘書處	17	24	20
水務署	444	411	279
在職家庭及學生資助 事務處	1 052	2 574	2 984
總計	19 375	25 244	24 696

2021-22年度至今已完成審批的最後延長服務申請

局／部門／辦公室	2021-22		2022-23		2023-24	
	申請 數目	獲批 數目	申請 數目	獲批 數目	申請 數目	獲批 數目
漁農自然護理署	40	39	41	39	37	34
建築署	3	2	6	4	4	2
審計署	2	2	2	2	2	2
醫療輔助隊	0	0	3	2	3	3
屋宇署	10	10	12	12	10	10
政府統計處	2	1	3	2	1	1
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	2	2	0	0	2	1
民眾安全服務處	3	2	0	0	0	0
民航處	1	1	5	5	0	0
土木工程拓展署	47	45	36	31	34	32
公務員事務局	396	386	449	438	345	334
商務及經濟發展局	0	0	2	2	3	3
公司註冊處	0	0	0	0	1	0
懲教署	91	90	108	105	102	94
香港海關	82	75	95	88	87	78
衛生署	43	42	63	60	43	40
律政司	5	5	8	7	6	5
發展局	1	1	1	1	1	1
渠務署	3	1	2	2	3	3
教育局	23	18	41	37	22	20
效率促進辦公室	1	1	0	0	3	3
機電工程署	12	8	11	6	14	10
環境保護署	9	8	26	20	20	19

局／部門／辦公室	2021-22		2022-23		2023-24	
	申請 數目	獲批 數目	申請 數目	獲批 數目	申請 數目	獲批 數目
財經事務及庫務局	0	0	1	1	0	0
消防處	145	144	127	125	101	101
食物環境衛生署	196	163	194	178	173	157
政府飛行服務隊	11	11	3	3	5	5
政府化驗所	6	6	5	4	3	2
政府物流服務署	141	71	78	41	57	28
政府產業署	1	1	0	0	0	0
路政署	27	25	41	39	26	24
民政事務總署	9	9	5	5	9	8
香港天文台	1	1	1	1	1	1
香港警務處	92	77	210	200	142	134
香港郵政	85	71	87	56	79	46
房屋署	176	168	153	150	109	105
入境事務處	94	70	79	67	56	53
政府新聞處	3	3	1	1	3	1
稅務局	25	21	23	23	15	15
創新科技署	0	0	1	1	2	2
知識產權署	0	0	0	0	1	1
司法機構	5	5	8	8	5	5
勞工及福利局	0	0	1	1	0	0
勞工處	3	3	5	3	0	0
土地註冊處	2	2	1	1	3	2
地政總署	55	52	61	58	56	54
法律援助署	2	2	6	5	2	2
康樂及文化事務署	94	74	100	76	86	56
海事處	17	15	11	5	10	10

局／部門／辦公室	2021-22		2022-23		2023-24	
	申請 數目	獲批 數目	申請 數目	獲批 數目	申請 數目	獲批 數目
通訊事務管理局辦公室	2	1	3	3	0	0
政府資訊科技總監辦公室	6	6	14	13	8	7
破產管理署	1	1	4	4	2	2
規劃署	5	5	7	7	1	1
香港電台	1	1	0	0	2	2
差餉物業估價署	3	2	0	0	0	0
保安局	0	0	1	1	0	0
社會福利署	37	32	48	37	61	57
工業貿易署	1	1	0	0	0	0
運輸署	1	1	2	2	5	3
庫務署	6	6	11	11	9	9
水務署	88	47	149	128	54	37
總數	2 117	1 836	2 355	2 121	1 829	1 625

自2021-22年度至今完成審批程序的繼續受僱遴選工作

局／部門／辦公室	2021-22		2022-23		2023-24	
	申請 數目	獲批 數目	申請 數目	獲批 數目	申請 數目	獲批 數目
建築署	0	0	1	1	0	0
審計署	3	2	2	2	0	0
民航處	0	0	0	0	1	1
公司註冊處	0	0	0	0	1	1
懲教署	5	5	7	7	9	9
衛生署	9	8	6	6	6	6
律政司	1	1	1	1	1	1
教育局	26	26	33	32	29	28
消防處	133	130	144	142	151	149
一般職系處	1 089	989	1 101	1 047	1 092	994
政府飛行服務隊	2	2	1	1	1	1
政府化驗所	0	0	0	0	2	2
香港警務處	12	11	14	13	9	8
香港郵政	2	2	1	1	1	1
地政總署	2	1	0	0	0	0
康樂及文化事務署	170	169	176	174	174	172
海事處	5	5	2	2	1	1
政府經濟顧問辦公室	0	0	0	0	1	1
破產管理署	0	0	1	1	0	0
總數	1 459	1 351	1 490	1 430	1 479	1 375

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0550)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府曾於2023年5月3日回覆立法會，指出政府經過多年努力，政府內部公事上使用中文的比例不斷提高，越來越多公務員直接用中文撰寫公文。就此，請政府告知本會：

現時哪些部門在內部處理公事和傳達信息(包括內部電郵溝通及處理或審批暫用檔案)時，以中文為主流語文；

過去三年，政府曾推出什麼新措施，鼓勵公務員在公事上多用中文，相關措施的成效及所涉開支為何；及

政府未來有否計劃要求更多公務員直接用中文內部處理公事和傳達信息，如有，相關措施及預算開支為何？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：8)

答覆：

中文和英文都是香港的法定語文，享有同等地位。政府內部處理公事和傳達信息，會因應運作需要、事務性質和受文對象，採用適當的語文。經政府內部電郵系統傳送的郵件，越來越多以中文撰寫或中英兼備；政府部門向員工發出的通告和資訊，大都備有或只有中文本。

公務員事務局轄下法定語文事務部提供多元化的語文支援服務，以方便和鼓勵公務員在公事上多用中文。除了提供中文審稿撰稿服務外，該部還設有電話查詢熱線，解答公務員在工作上遇到的語文問題。該部也編製《政府公文寫作手冊》和其他語文參考資料，讓公務員在撰寫公文時有所依循。過去3年，該部先後修訂了該套手冊中《酬酢信》、《禮儀文書》和《便箋》3個分冊，收錄最新的準則、格式和用語並增補示例；餘下3個分冊會在未

來數年陸續修訂。為配合新版手冊推出，該部在2021至2023年舉辦「公務員公文寫作問答比賽」，藉此提高公務員的公文寫作技巧和學習興趣。這類活動日後會繼續舉辦。此外，該部在2023年推出更方便使用和具備更多功能的「網上電子辭彙系統」，並會持續更新增補該系統所收的詞條，便利同事快速檢索公文用語，遣詞用字更準確。我們會繼續為公務員提供適切的支援服務，讓同事更好地運用中文處理公務。由於這方面的工作由內部資源承擔，其開支難以分拆計算。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0551)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (4) 公務員培訓管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

自從與內地通關以後，政府正有序恢復在內地舉辦國家事務研習課程，安排不同職級的公務員參與。就此，請政府告知本會：

1) 按部門及職級列出全面通關後參與國家事務研習課程的公務員人數：

部門	首長級公務員 (人數)	高級公務員 (人數)	中級公務員 (人數)	初級公務員 (人數)

2) 現時尚未通過試用期而未曾參與國家事務研習課程的公務員人數：

部門	首長級公務員 (人數)	高級公務員 (人數)	中級公務員 (人數)	初級公務員 (人數)

3) 過去三年及未來一年，政府在舉辦國家事務研習課程的開支為何？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：9)答覆：

公務員事務局轄下公務員學院(學院)安排公務員在工作的不同階段參加國家事務培訓，包括內地和本地課程、考察及交流活動。就內地課程而言，學院已由2023年6月起，恢復安排中高級及首長級公務員到九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學及中山大學)參加國家事務研習課程。學院亦繼續

與北京大學為有晉升潛質的高級公務員合辦兩年制「公共管理碩士課程」。學院每年選派15至20名具潛質高級公務員參加這課程，亦資助高級公務員參加清華大學「高級公共管理碩士香港政務人才項目」。此外，香港特區與內地合辦的「公務員交流計劃」已首先開展與大灣區內地城市的公務員交流活動。首批共10名香港交流人員於2023年12月前赴深圳福田和前海的不同政府單位，就地區治理、科技發展、城市規劃、交通運輸和環境保護等領域作深入交流，為期約3個月。是次交流活動已於2024年3月初順利完成。

在2023年，共有約1 100名公務員參加上述內地培訓。一般而言，各局／部門會提名具潛質並已完成試用期的公務員參加上述培訓。而各部門／職系也會因應其工作和專業培訓需要安排其人員參加內地培訓、交流、考察等活動，公務員事務局並無備存詳細分項數字。

過去3個年度及2024-25年度預算用於內地國家事務培訓的開支(主要包括內地課程的學費、為學員安排往返內地的交通及住宿、進修津貼等開支)如下：

2021-22 實際開支	2022-23 實際開支	2023-24 修訂預算	2024-25 預算開支
50 萬元	720 萬元	2,900 萬元	3,620 萬元

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0552)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府當局擬「推行《二零二三年施政報告》內有關加強公務員培訓的各項措施，特別是培養他們的愛國精神和國家觀念」，可否告知本會：

- 1) 「認識憲制秩序和國家發展和策略」的課程方面，預計下一年度涉及的培訓項目數量達29項，可否告知培訓範圍的詳情為何；
- 2) 預計下一年度將會舉辦多少場《憲法》和《基本法》的培訓活動；
- 3) 會否建立持續測評機制，評估公務員參與相關培訓的成效？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：10)

答覆：

1. 公務員事務局轄下公務員學院(學院)安排公務員在工作的不同階段參加國家事務培訓，包括本地和內地課程、考察及交流活動，主要涵蓋以下範圍：

本地培訓方面，現時所有新入職人員均須在試用期內完成基礎培訓課程，內容涵蓋認識「一國兩制」、國家《憲法》、《基本法》、《香港國安法》，國家體制及重要政策；學位或專業程度職系人員亦須在獲得長期聘用後完成進階培訓，鞏固其國家觀念和維護國家安全的意識。此外，學院在2024年會繼續舉辦「一國兩制」及當代中國深入研習課程，以及「總體國家安全觀」講座系列，讓中高級公務員通過有系統的培訓和持續學習，加深了解「一國兩制」的理論與實踐、當代中國發展，以及國家安全等重要課題。學院亦繼續與外交部駐港特派員公署合辦外交事務講座，加深公務員對國際形勢及國家外交政策的認識。

就內地課程而言，學院現時與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦研習課程，主要對象為中高級及首長級公務員。此外，學院與北京大學為有晉升潛質的高級公務員合辦兩年制「公共管理碩士課程」。學員第一年在北京沉浸式學習，亦會到內地不同地區進行社會調研，親身體會國家的發展。學員第二年回港工作之餘須完成論文方可畢業。學院亦會繼續資助高級公務員參加清華大學「高級公共管理碩士香港政務人才項目」。此外，香港特區與內地合辦的「公務員交流計劃」已首先開展與大灣區內地城市的公務員交流活動。首批共10名香港交流人員於2023年12月前赴深圳福田和前海的不同政府單位，就地區治理、科技發展、城市規劃、交通運輸和環境保護等領域作深入交流，為期約3個月。是次交流活動已於2024年3月初順利完成。

2. 2024年學院預計舉辦約80場有關特區憲制秩序和國家安全的培訓項目，參加人數預計約15 000人。學院亦設有《基本法》專題網頁《憲法和基本法天地》和《維護國家安全專頁》，提供多媒體學習資源，包括網上課程、短片、聲音檔案、講座重溫等，以加深公務員對相關課題的認識。
3. 學院一向重視培訓的效果，對於不同培訓項目，因應其目的和內容，設有合適的評核過程。就有關憲制秩序和國家事務培訓，學院會在課程完結後，以問卷或訪問形式蒐集學員的意見。大部分學員均表示培訓課程讓他們對相關課題有更清晰和深入的了解，並有助他們更好掌握《基本法》與執行公務的關係。至於課程日數較長的內地國家事務研習課程，學院會要求學員撰寫學習報告，亦會透過與學員會面及與承辦課程的院校保持聯繫溝通，了解培訓課程的學習成效。學院亦要求學員在完成課程後應將所學所想與同事分享交流，讓整個公務員團隊能獲益更多。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0553)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (4) 公務員培訓管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

根據《2024/25財政預算案》，公務員學院致力就五大範疇進一步加強公務員培訓，包括(i)提升治理和領導能力；(ii)認識憲制秩序和國家發展和策略；(iii)建立以民為本的服務文化；(iv)提升專業能力；以及(v)推廣持續進修的文化。就此，請政府告知本會：

1) 自公務員學院成立以來，學院所舉辦的培訓課程詳情：

範疇	2021年		2022年		2023年	
	整體課程數量	設有考核的課程數量 (%)	整體課程數量	設有考核的課程數量 (%)	整體課程數量	設有考核的課程數量 (%)
提升治理和領導能力						
認識憲制秩序和國家發展和策略						
建立以民為本的服務文化						

範疇	2021年		2022年		2023年	
	整體課程數量	設有考核的課程數量 (%)	整體課程數量	設有考核的課程數量 (%)	整體課程數量	設有考核的課程數量 (%)
提升專業能力						
推廣持續進修的文化						

2) 《公務員易學網》的使用情況：

部門	2021年			2022年			2023年		
	超過一個月沒有登入網站 (人數)	超過三個月沒有登入網站 (人數)	超過六個月沒有登入網站 (人數)	超過一個月沒有登入網站 (人數)	超過三個月沒有登入網站 (人數)	超過六個月沒有登入網站 (人數)	超過一個月沒有登入網站 (人數)	超過三個月沒有登入網站 (人數)	超過六個月沒有登入網站 (人數)

3) 過去三年，按年有多少名被列為「公務員隊伍內具潛質的人員」獲部門推薦參與「提升治理和領導能力」範疇下的課程，分別來自什麼部門？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：11)

答覆：

- 1) 公務員學院(學院)於2023年實行新的組織架構，自2023年起整合各類培訓項目，推動的培訓項目主要圍繞五個核心範疇，包括(i)提升治理和領導能力；(ii)認識憲制秩序和國家發展和策略；(iii)建立以民為本的服務文化；(iv)提升專業能力；以及(v)推廣持續進修的文化，相關服務表現指標亦已作出修訂。

2023年各個範疇的服務表現指標，包括培訓項目和新增網上學習資源數量等資料表列如下：

範疇	培訓項目數量 (實際)	受訓人數 (實際)	學員受訓日數 (實際)
(i) 提升治理和領導能力	27	2 700	10 400
(ii) 認識憲制秩序和國家發展和策略	29	21 800	36 800
(iii) 建立以民為本的服務文化	21	11 000	7 900
(iv) 提升專業能力	100	32 300	38 900
	新增網上學習資源數量 (實際)	網上學習人次 (實際)	
(v) 推廣持續進修的文化	70	711 000	

在2021及2022年，課堂教學培訓及網上學習項目的服務表現指標如下：

課堂教學培訓	2021年 (實際)		2022年 (實際)	
	受訓人數	學員受訓日數	受訓人數	學員受訓日數
高級領導發展課程	2 400	4 400	2 100	3 800
國家事務研習課程	24 500	11 300	29 200	19 800
管理課程	35 300	39 600	35 000	33 800
語文課程	18 900	22 100	16 600	19 000

網上學習項目	2021年 (實際)	2022年 (實際)
學習資源數量	2 320	2 400
網頁閱覽次數	6 289 800	6 310 000
《公務員易學網》瀏覽人次	844 300	680 000

學院一向重視培訓效果，對於不同培訓項目，因應其目的和內容，設有合適的評核過程。學院所舉辦的培訓，一般會結合討論或分享交流，並會以問卷收集學員的意見。課程導師／主任亦會觀察學員在課程中的表

現，以審視學員對學習內容的掌握程度。至於課程日數較長的培訓項目，學院會要求學員進行專題研習或撰寫學習報告，亦會於課程完結後訪問學員，以了解他們的學習心得和體會。網上學習方面，因應學習資源的性質和內容，我們會適當地加入互動學習小測試，以加深學員對課題的理解。

- 2) 《公務員易學網》在二十多年前推出，主要目的是為了方便學員按其個別需要而隨時隨地登入網站學習，在系統設計上容許學員持有多個帳戶。為了加強帳戶管理，確保學員使用單一帳戶，配合未來推行更有系統的培訓及方便管理學習紀錄，學院在2022年底推出新措施，為每位公務員編配了一個獨一無二的學員編號，以準確識別學員身分，至今已更新帳號資料並領有學員編號的人數有二萬三千多人。在2023年超過1、3、6個月沒有登入網站的人數分別約為6 200、5 600、5 100。學院會繼續推行不同措施，推廣持續進修的文化。
- 3) 各局／部門會因應員工的發展需要及工作安排，提名具潛質的人員參加「提升治理和領導能力」範疇的相關課程。2023年相關課程的受訓人數為2 700人，2021及2022年獲提名參加高級領導發展課程的受訓人數分別為2 400人及2 100人，參加者來自不同局／部門。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0555)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

現時，總薪級表第21點或以下而所任職級的薪級表不會達到總薪級表第25點或同等薪點的文職人員、第一標準薪級人員和員佐級薪級表的紀律部隊人員，並具有兩年或以上的服務年資者，可透過公務員公共房屋配額申請公共房屋。就此，請政府告知本會：

- 1) 過去三年，公務員公共房屋配額「特別配額」和「一般配額」的數量為何；
- 2) 過去三年，文職人員、第一標準薪級人員和員佐級紀律部隊人員取得公共房屋配額的分類人數為何；及
- 3) 過去三年，按各支紀律部隊分類所取得公共房屋配額為何？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：13)

答覆：

現時，初級公務員(包括紀律部隊初級人員和初級文職人員)可透過「公務員公共房屋配額計劃」(下稱「配額計劃」)申請公共租住房屋(下稱「公屋」)，或申請綠表資格證明書(下稱「綠表」)以購買資助出售單位，包括居者有其屋(居屋)計劃、居屋第二市場計劃或綠表置居計劃單位。過去3個配額計劃年度(即2020/2021至2022/2023年度)，提供予初級公務員的公屋配額數目為每年度1 000個，其分配如下：

配額類別	一般配額		特別配額		總數
	總薪級表及其他薪級表	第一標準薪級表	初級警務人員	紀律人員(員佐級) ^註	
配額數目	388	259	235	118	1 000
	647		353		

註：在紀律人員(員佐級)的配額類別下，並沒有按個別紀律部隊再分類。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0557)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員實際執行職務期間因公受傷的情況，請政府告知本會：

- 1) 過去三年，多少名公務員在實際執行職務期間因公受傷，多少名公務員因而引致退休或離職，所涉部門為何；
- 2) 過去三年，針對因公受傷而引致退休或離職的公務員，政府有否向其提供就業轉介服務，如有，詳情及所涉開支為何；及
- 3) 過去三年，針對公務員因公受傷而引致退休或離職的情況，政府在提供退休福利及僱員補償的開支為何？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：15)

答覆：

公務員如在執行職務期間因公受傷，政府會根據相關法例及聘用條款向有關人員提供免費醫療診治、有薪病假及補償等，其所屬部門亦會因應有關人員的情況為其安排工作。

根據勞工處的資料，2021年、2022年及2023年首三季該處接獲政府部門根據《僱員補償條例》(第282章)呈報的職業傷亡個案數字(涉及僱員不能工作3天以上的個案)為1 505宗、1 375宗及1 010宗。按局／部門劃分的分項數字載列於附件。

2021-22至2023-24年度，在總目120分目026項下用以根據《僱員補償條例》支付補償予政府僱員和支付其他與僱員傷亡及喪失工作能力有關的款項及開支如下：

2021-22年度 實際開支 (百萬元)	2022-23年度 實際開支 (百萬元)	2023-24年度 修訂預算 (百萬元)
62.6	91.1	88.4

根據《公務員事務規例》，如醫學證據足以令批核當局信納受聘人員因精神欠妥或身體衰弱，以致不能執行職務，而該健康欠佳的情況可能是永久的，則當局可着令有關人員退休或終止聘用有關人員，無論年齡為何，他們會在正式退休日期起獲發退休福利。2000年6月1日起受聘的公務員如因公受傷而導致退休，在退休後仍可獲醫療福利。過去3年，因精神欠妥或身體衰弱而被當局着令退休或終止聘用的個案平均每年約有100宗。然而，我們沒有備存這些個案是否與因公受傷個案相關的資料。

政府部門呈報的職業傷亡個案數字(按部門劃分)
2021年、2022年及2023年首三季

政策局／部門	2021年	2022年	2023年 首三季
漁農自然護理署	51	36	38(2)
建築署	4	2	1
審計署	1	2	-
醫療輔助隊	4	5	4
屋宇署	2	3	7
政府統計處	9	4	3
行政長官辦公室	2	-	-
政務司司長辦公室及財政司司長 辦公室	-	4	1
民眾安全服務處	2	16	6
民航處	3	-	-
土木工程拓展署	5	4	4
公務員事務局	-	1	1
懲教署	54	44	26
香港海關	20	23	7
衛生署	60	53	50
律政司	6	2	3
發展局	2	-	1
渠務署	5	12	5
教育局	64	51	52
效率促進辦公室	2	2	-
機電工程署	17	16	13
環境保護署	6	6	3
財經事務及庫務局	-	-	1
消防處	158	186	108
食物環境衛生署	266(1)	199(2)	123
食物及衛生局	1	-	-
政府飛行服務隊	2	2	4
政府化驗所	2	-	-
政府物流服務署	4	3	1
政府產業署	2	-	-
路政署	3	3	4
民政及青年事務局(前民政事務 局)	3	3	1

政策局／部門	2021年	2022年	2023年 首三季
民政事務總署	7	52	7
香港天文台	-	-	1
香港警務處	223(1)	169(1)	140
醫院管理局	13	3	5
房屋署	16	23	21
入境事務處	29	27	21
廉政公署	5	6	6
政府新聞處	-	1	-
稅務局	3	9	6
創新科技署	1	1	-
司法機構	5	7	1
勞工及福利局	-	-	1
勞工處	13	10	6
地政總署	19	18	8
法律援助署	2	1	4
康樂及文化事務署	168(2)	136(1)	116
海事處	9	9	6
規劃署	1	1	-
郵政署	151(1)	110	117
香港電台	3	5	-
差餉物業估價署	1	-	1
選舉事務處	5	4	5
保安局	-	18	2
社會福利署	35(1)	45	29
運輸署	12	8	5
庫務署	1	1	1
水務署	20	24	27
在職家庭及學生資助辦事處	2	3	3
運輸及物流局	-	-	1
破產管理署	1	-	-
公司註冊處	-	1	-
文化體育及旅遊局	-	1	2
醫務衛生局	-	-	1
總計	1 505(6)	1 375(4)	1 010(2)

備註：括號內的數字顯示死亡人數，數字已包括在傷亡數字內，但死亡原因未必與工作有關。

註釋：

1. 職業傷亡個案是指根據《僱員補償條例》(第282章)呈報在工作地點發生的致命個案或導致失去工作能力3天以上的受傷個案(包括工業意外個案)。
2. 政府部門呈報的職業傷亡個案數字包括公務員、廉政公署人員、法官、司法人員及非公務員合約僱員的數字。
3. 未載於上表的政策局／部門，在2021年至2023年首三季期間沒有職業傷亡個案。
4. 運輸及房屋局於2022年7月1日起已分拆為運輸及物流局和房屋局。
5. 現有最新統計數字為2023年首三季的數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2710)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局在二零二三年度，是否有根據政府的《物料供應及採購規例》，在未經律政司的情況下，向外聘用律師作顧問服務；如有，有關支出的服務性質和所花費用為何。

提問人： 林新強議員(立法會內部參考編號：34)

答覆：

公務員事務局轄下的紀律秘書處(紀律秘書處)根據《公務人員(管理)命令》和《公務人員(紀律)規例》處理正式紀律聆訊時，若果有需要就法律觀點及任何關乎適當進行聆訊和考慮被控人員個案的事宜向研訊人員／委員會提供法律意見，紀律秘書處會根據《物料供應及採購規例》，為研訊人員／委員會向外聘請法律顧問。上述程序由紀律秘書處直接安排。在2023-24年度，上述開支約為37萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0593)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

可否告知本會：於公務員編制維持零增長目標下，本財政年度就培訓方面的預算增加25.8%，增加原因為何，預算項目細分為何，有否培訓細節。

提問人：林筱魯議員(立法會內部參考編號：12)

答覆：

為配合行政長官在《2023年施政報告》中提出加強公務員培訓的措施，公務員學院(學院)必須獲得充分的資源配置，才能達到預期效果，協助特區政府建立一支愛國愛港、德才兼備、以民為本、廉潔高效的團隊。2023-24年度內，學院進行架構重組，設立了公共領導培訓中心、專業發展培訓中心和研究及發展中心，並新增29個職位，以支持新的組織架構及推動學院的發展。

2024-25年度的撥款較2023-24年度的修訂預算開支增加25.8%，主要由於有關個人薪酬和訓練費用的撥款增加。2023-24年度的開支較少，是因為部分新增職位的空缺尚未填補，以及學院於2023年中始逐步恢復安排中高級公務員參加內地及海外培訓課程。而2024-25年度的預算則反映所有人手編制的全年薪酬，以及學院全面恢復安排更多中高級公務員參加內地及海外培訓課程所涉及的費用，故此較2023-24年度的修訂預算有所增加。

學院於2024-25年度在各個主要培訓範疇的預算開支(不包括個人薪酬、與員工有關連的開支及一般部門開支)與2023-24年度比較如下：

公務員培訓範疇		2023-24 修訂預算 (萬元)	2024-25 預算 (萬元)
1.	提升治理和領導能力	1,570	2,610
2.	認識憲制秩序和國家發展和策略	3,410	4,210
3.	建立以民為本的服務文化 ^(註 1)	250	160
4.	提升專業能力	560	660
5.	推廣持續進修的文化	410	460
	其他與培訓相關的支出	850	840
	訓練費用總額 ^(註 2)	7,050	8,940

註1: 除專設課程外，學院亦將公共服務理念引入到不同範疇的培訓課程。預算開支主要為課程相關開支而不包括由學院訓練主任講授課程所涉及的人手開支。

註2: 訓練費用的預算開支主要包括課程設計及講者費用、安排到香港以外地方培訓的學費、交通及住宿費用以及進修津貼等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0308)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2023年起公務員培訓引入「認識憲制秩序和國家發展和策略」指標，包括在本地和內地舉辦有關香港特別行政區憲制秩序、國家安全，以及國家發展和策略的培訓，以加強公務員的國家觀念和維護國家安全的意識。就此，政府可否告知本會：

1. 以表列出，當局在2023年就「認識憲制秩序和國家發展和策略」指標舉行之所有公務員培訓項目的：(i)名稱、(ii)具體詳情、(iii)成效、(iv)參加人數，以及(v)財政開支；
2. 以表列出，當局預期在2024年就「認識憲制秩序和國家發展和策略」指標舉行的所有公務員培訓項目的：(i)名稱、(ii)具體詳情、(iii)目標、(iv)預計參加人數，以及(v)財政預算；及
3. 此綱領2024/25年度的撥款較2023/24年度的修訂預算增加5,140萬元，增幅達25.8%，當中多少與「認識憲制秩序和國家發展和策略」指標下的培訓項目相關？

提問人：劉業強議員(立法會內部參考編號：23)

答覆：

公務員事務局轄下公務員學院(學院)安排公務員在工作的不同階段參加國家事務培訓，包括本地和內地課程、考察及交流活動。

本地培訓方面，現時所有新入職人員均須在試用期內完成基礎培訓課程，內容涵蓋認識「一國兩制」、國家《憲法》、《基本法》、《香港國安法》，國家體制及重要政策；學位或專業程度職系人員亦須在獲得長期聘用後完成進階培訓，鞏固其國家觀念和維護國家安全的意識。此外，學院在

2023年推出了「一國兩制」及當代中國深入研習課程，以及「總體國家安全觀」講座系列，讓中高級公務員通過有系統的培訓和持續學習，加深了解「一國兩制」的理論與實踐、當代中國發展，以及國家安全等重要課題。「一國兩制」及當代中國深入研習課程由北京大學港澳研究院安排知名學者主講，而「總體國家安全觀」講座則由中國現代國際關係研究院及總體國家安全觀研究中心的專家主講。學院亦繼續與外交部駐港特派員公署合辦外交事務講座，加深公務員對國際形勢及國家外交政策的認識。

就內地課程而言，學院現時與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦研習課程，主要對象為中高級及首長級公務員。課程內容主要涵蓋國家《憲法》與《基本法》、中央與香港特區的關係、《香港國安法》與國家安全、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)，以及一系列其他題目(包括：中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障、歷史文化等)。

學院繼續與北京大學為有晉升潛質的高級公務員合辦兩年制「公共管理碩士課程」。學員第一年在北京沉浸式學習，亦獲安排前赴雲南省彌渡縣、天津市、河北省和內蒙古考察並與當地官員交流。學院每年選派15至20名具潛質高級公務員參加這課程，亦資助高級公務員參加清華大學「高級公共管理碩士香港政務人才項目」。

香港特區與內地合辦的「公務員交流計劃」已首先開展與大灣區內地城市的公務員交流活動。首批共10名香港交流人員於2023年12月前赴深圳福田和前海的不同政府單位，就地區治理、科技發展、城市規劃、交通運輸和環境保護等領域作深入交流，為期約3個月。是次交流活動已於2024年3月初順利完成。

在2024年，學院會繼續舉辦以上一系列本地及內地課程，以及增加網上學習資源，以加強公務員對認識「一國兩制」、國家發展策略及維護國家安全的培訓，提升公務員的國家觀念和愛國精神。

學院一向重視培訓的效果，就有關憲制秩序和國家事務培訓，學院會在課程完結後，以問卷或訪問形式蒐集學員的意見。大部分學員均表示培訓課程讓他們對相關課題有更清晰和深入的了解，並有助他們更好掌握《基本法》與執行公務的關係。至於課程日數較長的內地國家事務研習課程，學院會要求學員撰寫學習報告，亦會透過與學員會面及與承辦課程的院校保持聯繫溝通，了解培訓課程的學習成效。學院亦要求學員在完成課程後應將所學所想與同事分享交流，讓整個公務員團隊能獲益更多。

2023年和2024年預計參加上述「認識憲制秩序和國家發展和策略」相關培訓項目的公務員人數和學員受訓日數如下：

	2023 實際	2024 預計
受訓人數	21 800	21 900
學員受訓日數	36 800	37 500

在2023-24年度，「認識憲制秩序和國家發展和策略」相關培訓項目的修訂預算為3,410萬元，而該項目在2024-25年度的預算開支為4,210萬元。

2024-25年度綱領(4)的撥款較2023-24年度的修訂預算增加5,140萬元(25.8%)，主要由於有關個人薪酬和整體培訓費用的撥款增加，當中包括用於「認識憲制秩序和國家發展和策略」相關培訓項目的增加預算800萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1129)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

因疫情而中斷的「公務員交流計劃」2023年12月重啟，對象為總薪級表第45點或以上(或同等薪級)的公務員，包括政務職系、行政主任職系和各專業職系人員。

- (1) 2024-25年度參與計劃的公務員人數、職級、隸屬政策局/部門、預算若干；
- (2) 是否會向內地反映，讓新人職及初級公務員可以參與內地實習計劃，讓他們在國家公務員體系任實習生，增加對國情及國家公務員體系的認識；若會，詳情如何；若不會，原因為何？
- (3) 是否會向內地反映，希望國家行政學院等國家級幹部培訓機構與特區公務員學院合作，開設更多網絡課程，並列入公務員學院的課程，讓更多新人職的公務員都有接受內地的相關培訓的機會？

提問人：李慧琼議員(立法會內部參考編號：15)

答覆：

特區政府於2023年9月與廣東省人民政府簽署《關於內地大灣區城市和香港特別行政區兩地公務員交流協作項目協議書》(《協議書》)，加深兩地公務員在不同工作領域的交流，支持粵港澳大灣區高質量發展。首批共10名香港交流人員於2023年12月前赴深圳福田和前海的不同政府單位，就地區治理、科技發展、城市規劃、交通運輸和環境保護等領域作深入交流。是次交流活動已於2024年3月初順利完成。

根據上述與內地大灣區城市合辦交流計劃簽訂的《協議書》，每年安排約10名中高級公務員參加，由各部門和職系提名合適人員。特區政府會與廣東省政府商討2024-25年度的具體安排。有關預算開支預計與2023-24年

度相若，約為100萬元。有關開支主要包括香港公務員往返香港及內地交流城市的交通費、在交流期間的住宿費及生活開支。內地公務員赴港交流的開支將由內地相關政府機構負責。

因應名額有限，參加交流計劃主要為中高級公務員，由於他們需具備一定的經驗和能力，負責制定及實施公共政策，並推行各項與內地協作和配合國家發展策略的工作項目，有實際工作需要加深認識內地的體制和政策，建立內地的人脈網路及與相關部門的聯繫。考慮到員工的實際培訓需要和資源的運用，公務員事務局現時未有安排新入職及初級公務員參與內地實習計劃。我們會繼續探討不同培訓選項的可行性。

公務員學院為各級公務員提供適切的國家事務培訓。公務員由入職培訓開始到日後晉升至不同階段，都會適時參與一系列本地及內地課程、專題考察及交流活動。現時所有新入職人員均須在試用期內完成基礎培訓課程，內容涵蓋認識「一國兩制」、國家《憲法》、《基本法》、《香港國安法》，國家體制及重要政策；學位或專業程度職系人員亦須在獲得長期聘用後完成進階培訓，鞏固其國家觀念和維護國家安全的意識。學院也安排中高級公務員在晉升至不同階段時到內地參加國家事務研習課程、考察團及交流活動。

各部門／職系也會因應其工作和專業培訓需要安排其新入職人員參加在內地舉辦的培訓考察活動。舉例而言，公務員事務局在2023年開始安排所有2020年6月或以後入職的二級行政主任參加與中山大學合辦的「二級行政主任內地研修考察課程」，以進一步完善行政主任職系的基礎培訓。

豐富網上學習資源是提升公務員培訓策略的一部分。現時公務員學院透過網上學習平台《公務員易學網》為各級公務員，包括新入職人員提供豐富學習資源，內容涵蓋國家《憲法》、《基本法》、維護國家安全、粵港澳大灣區發展、國家「十四五」規劃等。此外，學院與清華大學合作，通過「清華講堂」提供一系列錄播課程講解國家政策和最新發展。學院亦正積極與國家行政學院探討合作計劃，提供適用於香港公務員培訓的網上學習教材，讓更多公務員有接受培訓的機會。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2430)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就加強大學生招聘和宣傳工作，當局可否告知本會：

1. 去年首次在大學舉辦大型政府職位招聘展覽的詳情，包括涉及的人手及資源、各大學舉辦的次數、每次活動吸引的大學生人數、現場解答疑問次數、以及即場報名人數為何；
2. 自當局於去年擴闊招聘範圍至下一屆畢業的大學本科生和研究生後，相關群體報考公務員的數目對比過去同期有否增加，當中的詳情為何；
3. 當局本年度針對大學生招聘和宣傳工作的詳情為何，例如舉辦多少次展覽及講座，就此涉及的人手及資源為何；
4. 除了本地大學生外，當局現時就內地及海外港人大學生的招聘和宣傳工作為何，本年度計劃預留多少人手及資源以推動相關的工作。

提問人：梁熙議員(立法會內部參考編號：70)

答覆：

- 1.及3. 政府以多管齊下的方式，致力吸引青年人才加入政府。公務員事務局已加強與大學的協作和訊息發放(例如以即時通訊軟件發放最新招聘資訊)，並在2023年9月首次在3所本地大學籌辦大規模的「政府職位招聘展覽」，即舉辦政府部門的招聘專場，讓學生可一併了解超過20個部門，合共四十多個公務員職系的工作，共吸引逾1 000名學生參加。部分進行即場招聘的職系共收到逾100份職位申請，學生也另可透過網上遞交申請。公務員事務局以現有人手及資源統籌上述活動，我們沒有備存個別部門的參展開支資料。

此外，各部門也會自行安排在大學舉辦不同的招聘和宣傳活動(例如招聘講座、招募日)，加深大學生對公務員工作的認識。

在2024-25年度，我們將與更多本地大學舉辦招聘展覽及講座，鼓勵青年人才加入公務員團隊。

2. 由2023年6月起，各職系可按其人力資源和實際運作需要，考慮擴闊招聘範圍至下一屆畢業的大學本科生和研究生。新措施反應熱烈，報考綜合招聘考試及「基本法及香港國安法測試」的大學生由2023年6月的約2 500人，大幅增加至2023年10月的約5 300人，增幅約110%，當中有近三成為大學三年級學生。

4. 為確保在香港境外求學／居住的求職者同樣掌握政府的招聘資訊，各經濟貿易辦事處會積極主動地在其負責的地區宣傳多個職系的招聘。此外，愈來愈多本地學生選擇到內地升學，各部門已加強在內地向香港學生進行推廣宣傳和招聘工作。舉例而言，公務員事務局在2023年9月開始派員前往內地，包括北京、上海、廣州和廈門多間大學及在特區政府駐當地辦事處舉行共8場招聘講座／交流分享會招聘講座，向港籍學生及居住在內地的港人宣傳特區政府為他們提供的不同就業機會和擴展招聘的新措施，活動共吸引線上線下超過2 000名港人參與。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2431)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

為公眾利益着令工作表現持續欠佳公務員退休的簡化機制，當局可否告知本會：

1. 以各職系分別列出，採用六級制評核各級別的評分比率為何；
2. 簡化機制推行前後，當局需要進行勸諭和輔導(即管理行動)的個案數目有何改變，如有詳情為何，如否原因為何；
3. 過去3年至今，對表現欠佳公務員發出的觀察期個案數量以及最長一宗個案的觀察期時間及延長次數為何；
4. 自簡化機制推行至今，有需要啟動機制作進一步跟進的個案數目為何以及該些個案現時的跟進情況；
5. 自簡化機制推行至今是否有個案暫停發放增薪點、延期發放增薪點或終止聘用，如有詳情為何，以及對比簡化前節省了多少時間；
6. 當局自簡化機制推行後有否主動向部門查核長時間仍未完成個案的進度，如有詳情為何，如否原因為何；
7. 有意見指就算簡化程序後，上級管理層仍需要為此花費額外的行政時間處理問題，故此過去也傾向將相關表現欠佳的員工調離自己部門，多於透過冗長的機制作出懲處，就此當局有否評估簡化機制推行後，是否有助減緩相關的問題，如有詳情為何，如否原因為何。

提問人：梁熙議員(立法會內部參考編號：71)

答覆：

公務員事務局在2023年9月頒布和實施根據《公務人員(管理)命令》(簡稱《命令》)第12條，為公眾利益着令工作表現持續欠佳公務員退休(簡稱「第12條行動」)的簡化機制(簡稱「簡化機制」)，以加強管理工作表現欠佳的員工。

1. 根據目前的做法，評核人應根據受評人的實際工作表現和各評級的定義給予評級，而不應預設評級的分布比率。公務員事務局沒有備存各局／部門／職系在工作表現六級評核制下各整體評級的分布比率的資料。
2. 當管方察覺到下屬的工作表現未達到其職級及經驗應有的標準，在簡化機制實行前後均應透過督導、輔導、培訓、調職或其他行政措施，協助該員改善工作表現。這項要求由個別部門和主管按個案的具體情況及人員實際需要施行，本局沒有備存有關數字。
3. 在2020-21至2023-24財政年度(截至2023年12月31日)，共有13名人員因工作表現欠佳而獲發《命令》第12條通知書，告知該員應在指定「觀察期」內提升工作表現至可接受水平，否則當局將採取「第12條行動」。目前「觀察期」最長的個案按舊機制處理，涉及特殊因素，部門因應該員的連續病假及「醫事委員會」的評估把「觀察期」延長為3年6個月。
- 4及5. 由簡化機制推出至2023年12月31日為止，共有4名人員獲部門管方發出「第12條行動」通知書，其中1名人員於接獲通知書後辭職，其餘3名人員仍在「觀察期」內。當中，兩名人員因在評核期內的工作表現未達至可接受水平，已被暫停或將被暫停／延期發放增薪點。由於簡化機制在2023年9月實施，目前未有終止聘用的個案，因此未能提供處理個案的平均時間。
6. 公務員事務局一直督導部門善用簡化機制，加強監察部門對個案的處理，並已透過季度報表監察各部門可能和處理中的「第12條行動」個案；對於長時間仍未完成的個案，本局亦會主動向部門查核個案進度，並提供意見。
7. 簡化機制透過刪減非必要的程序等措施提升部門處理「第12條行動」個案的效率。本局會繼續督導和鼓勵部門善用簡化機制，及時終止聘用工作表現持續欠佳的公務員。公務員事務局局長已於2023年10月親自去信所有部門首長，本局亦為部門首長、部門主任秘書及處理人事的公務員舉行簡介會，講解簡化機制的內容和本局提供的協助，及已向部門發出程序指引和詳盡資料，確保管方掌握處理「第12條行動」個案的方法。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2187)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

特區政府每年均會為公務員提供有系統的培訓課程，有助提升公務員團隊的服務質素，就公務員培訓問題，政府請告知本會：

- 過去兩年每年曾參與有關香港特別行政區憲制秩序、國家安全，以及國家發展和策略的培訓的人數；
- 預計今年用於向公務員提供有關國家安全教育的開支預算是多少。

提問人：梁文廣議員(立法會內部參考編號：36)

答覆：

公務員事務局轄下公務員學院(學院)為各級公務員在本地和內地舉辦有關香港特區憲制秩序、國家安全，以及國家發展和策略的培訓，以加強他們的國家觀念和維護國家安全的意識。

過去兩年(2022-2023)參加香港特區憲制秩序、國家安全，以及國家發展和策略相關培訓項目的公務員人數和學員受訓日數如下：

	2022	2023
受訓人數	29 200	21 800
學員受訓日數	19 800	36 800 ^(註)

註：學院加強國家事務培訓課程的內容，並整合課程結構，把受訓日數由2022年的19 800日大幅增加至2023年的36 800日。學院亦會因應培訓資源和能力的提升，對培訓地點、授課形式、各類課程的時／日數和培訓名額方面適時作出調整，因此受訓人數／人次有所不同。

除上述培訓外，各部門／職系也會因應其工作和專業培訓需要安排其人員參加國家事務培訓。此外，政府於2023年推行了一項加強國家安全意識的培訓活動，各局／部門已安排轄下全體公務員完成此次培訓。

2024-25年度學院用於國家安全相關培訓項目(包括《憲法》、《基本法》、國家安全及其他國家事務培訓)的預算開支(主要包括本地課程涉及的講者費用、內地課程的學費、為學員安排往返內地的交通及住宿、進修津貼等開支)為4,210萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0214)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (4) 公務員培訓管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

1. 過去三個年度和未來一個年度，公務員培訓處的人手編制、薪酬開支和總開支；
2. 過去三個年度，每年合資格(即達到總薪級表達第28至44點或同等薪點)參與國家事務研習課程的公務員人數、已完成研習課程的公務員人數、研習課程的名額、研習課程參加人數，以及未來一個年度的合資格公務員人數和課程名額；
3. 過去三個年度，培訓處舉辦了多少場《憲法》和《基本法》的培訓活動，多少名公務員接受了培訓，預計未來一年的活動次數和參與人數為何？

提問人：梁美芬議員(立法會內部參考編號：1)答覆：

1. 公務員事務局轄下公務員學院(學院)於過去3個年度及2024-25年度的人手編制、薪酬開支及總開支分別如下：

人手編制

2021-22	2022-23	2023-24	2024-25
135	136	165	164

薪酬開支(包括個人薪酬及強制性公積金或公務員公積金供款)

2021-22年度 實際開支	2022-23年度 實際開支	2023-24年度 修訂預算	2024-25年度 預算開支
9,370萬元	1.039億元	1.138億元	1.422億元

總開支

2021-22年度 實際開支	2022-23年度 實際開支	2023-24年度 修訂預算	2024-25年度 預算開支
1.444億元	1.609億元	1.990億元	2.504億元

2. 學院安排公務員在工作的不同階段參加國家事務培訓，包括內地和本地課程。就內地課程而言，學院與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦研習課程，主要對象為中高級及首長級公務員，另會安排他們參加內地考察及交流活動。本地課程方面，學院為各級人員舉辦入職培訓和國家事務研討會，例如學院在2023年推出了「一國兩制」及當代中國深入研習課程、「總體國家安全觀」講座系列，以及繼續舉辦「國家外交事務系列」講座，以加深公務員對特區憲制秩序、國際形勢和國家發展的認識。過去3年(2021-2023)及2024年預計參加國家事務培訓課程(包括《憲法》、《基本法》及國家安全培訓)的公務員人數和學員受訓日數如下：

	2021 實際	2022 實際	2023 實際	2024 預計
受訓人數	24 500	29 200	21 800	21 900
學員受訓日數	11 300	19 800	36 800 ^(註)	37 500 ^(註)

註：學院加強國家事務培訓課程的內容，並整合課程結構，把受訓日數由2022年的19 800日大幅增加至2023年的36 800日及2024年預計的37 500日。學院亦會因應培訓資源和能力的提升，對培訓地點、授課形式、各類課程的時／日數和培訓名額方面適時作出調整，因此受訓人數／人次有所不同。

3. 過去3年(2021-2023)學院舉辦了約270場《憲法》、《基本法》，以及國家安全的培訓課程及專題講座，受訓人數共約45 000人。2024年學院預計舉辦約80場有關特區憲制秩序和國家安全的培訓項目，參加人數預計約15 000人。學院亦設有《基本法》專題網頁《憲法和基本法天地》和《維護國家安全專頁》，提供多媒體學習資源，包括網上課程、短片、聲音檔案、講座重溫等，以加深公務員對相關課題的認識。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0215)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (4) 公務員培訓管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

過去三年，國家事務研習課程受訓人數為何；過去三個年度和未來一個年度舉辦課程的所涉的開支為何？

提問人：梁美芬議員(立法會內部參考編號：2)答覆：

公務員事務局轄下公務員學院(學院)為各級公務員舉辦國家事務培訓課程。除了本地課程及專題講座，學院亦與九所內地院校合辦研習課程，並為公務員安排內地考察及交流活動。過去3年(2021-2023)參加國家事務培訓課程(包括《憲法》、《基本法》及國家安全培訓)的公務員人數和學員受訓日數如下：

	2021	2022	2023
受訓人數	24 500	29 200	21 800
學員受訓日數	11 300	19 800	36 800 ^(註)

註：學院加強國家事務培訓課程的內容，並整合課程結構，把受訓日數由2022年的19 800日大幅增加至2023年的36 800日。學院亦會因應培訓資源和能力的提升，對培訓地點、授課形式、各類課程的時／日數和培訓名額方面適時作出調整，因此受訓人數／人次有所不同。

過去3個年度及2024-25年度預算用於國家事務培訓課程(包括《憲法》、《基本法》及國家安全培訓)的培訓開支(主要包括本地課程涉及的講者費用、內地課程的學費、為學員安排往返內地的交通及住宿、進修津貼等開支)如下：

2021-22 實際開支	2022-23 實際開支	2023-24 修訂預算	2024-25 預算開支
260 萬元	1,010 萬元	3,410 萬元	4,210 萬元

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2984)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (000) 運作開支綱領： (4) 公務員培訓管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

綱領(4)提及公務員學院實行新的組織架構，設立了公共領導培訓中心、專業發展培訓中心和研究及發展中心，並就五大範疇加強公務員培訓包括提升治理和領導能力、認識憲制秩序和國家發展和策略；建立以民為本的服務文化；提升專業能力；以及推廣持續進修的文化，就此政府可否告知本會：

1. 公務員學院成立至今的開支為何？實行新的組織架構後公務員學院涉及的人手編制、預計開支為何？
2. 列出過去曾為公務員舉辦的培訓項目的類別／主題、形式、課程時數及參與人數；
3. 2024-25年度預期在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動的培訓名額及當中涉及開支為何？

提問人：梁子穎議員(立法會內部參考編號：28)答覆：

1. 公務員學院(學院)自成立以來，由2021-22年度起的總開支如下：

2021-22 實際開支	2022-23 實際開支	2023-24 修訂預算	2024-25 預算開支
1.444億元	1.609億元	1.990億元	2.504億元

學院於2023年11月開始以新的組織架構運作，在新的組織架構下，學院在2023-24年度及2024-25年度的人手編制及預算開支分別如下：

	2023-24	2024-25
人手編制	165	164
總開支 ^(註)	1.990億元 (修訂預算)	2.504億元 (預算開支)

註：2023-24年度及2024-25年度的薪酬開支分別為1.138億元(修訂預算)及1.422億元(預算開支)。

2. 學院於2023年實行新的組織架構後已整合各類培訓項目，相關服務表現指標亦已作出修訂，主要圍繞五個核心範疇，包括(i)提升治理和領導能力；(ii)認識憲制秩序和國家發展和策略；(iii)建立以民為本的服務文化；(iv)提升專業能力；以及(v)推廣持續進修的文化。

在「提升治理和領導能力」方面，學院為首長級及高級公務員提供一系列重點領導培訓課程、高層管理人員工作坊及專家座談會等，內容涵蓋領導能力、公共政策、國際視野、社區參與、傳媒及危機應對等。除專家講課外，不同的課程會以案例分析、經驗分享和實地探訪等多元方式進行，以增加學習成效。視乎課程類別，課程時數由半天至15天不等。公務員事務局亦安排有潛質的中高級公務員到海外院校進修，以擴闊他們的國際視野。

為配合部門培育人才，學院協助部門安排具潛質的公務員暫駐各政策局，為期6個月，以增進部門人員在其專業範疇以外的知識和技能，推動公務員團隊的共學和協作文化。

在「認識憲制秩序和國家發展和策略」的培訓方面，學院安排公務員在工作的不同階段參加本地和內地課程、考察及交流活動。本地培訓方面，現時所有新入職人員均須在試用期內完成基礎培訓課程，內容涵蓋認識「一國兩制」、國家《憲法》、《基本法》、《香港國安法》，國家體制及重要政策；學位或專業程度職系人員亦須在獲得長期聘用後完成進階培訓，鞏固其國家觀念和維護國家安全的意識。此外，學院在2024年會繼續舉辦專題講座，包括「一國兩制」及當代中國深入研習課程、「總體國家安全觀」講座系列，以及與外交部駐港特派員公署合辦外交事務講座。

就內地課程而言，學院現時與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦研習課程，主要對象為中高級及首長級公務員。此外，學院與北京大學為有晉升潛質的高級公務員合辦兩年制「公共管理碩士課程」，亦會繼續資助高級公務員參加清華大學「高級公共管理碩士香港政務人才項目」。香港特區與內地合辦的「公務員交流計劃」已首先開展與大灣區內地城市的公務員交流活動。首批共10名香港交

流人員於2023年12月前赴深圳福田和前海的不同政府單位，就地區治理、科技發展、城市規劃、交通運輸和環境保護等領域作深入交流，為期約3個月。是次交流活動已於2024年3月初順利完成。

學院提供以「建立以民為本的服務文化」為主題的課程，內容涵蓋公共服務理念與應用、服務技巧及團隊協作等，推動公務員團隊以「同一個政府」的信念，加強跨部門協作，進一步提升治理成效。除上述專設課程外，學院亦把公共服務理念全方位融入不同的培訓範疇，例如新入職人員的基礎課程和中高級人員的領導、管理培訓等。

在「提升專業能力」方面，學院持續加強公務員在各個事業階段的培訓，以強化他們應有的心態，並傳授最新知識和技巧，促進他們的專業發展。培訓範疇涵蓋管理、創新及科技應用、人力資源管理、語文及傳意等範疇。課程例子包括督導管理、談判技巧、工作表現管理、大數據分析、新興科技應用、媒體溝通、公文寫作、職務普通話等。

在「推廣持續進修的文化」方面，學院一直積極結合實體與網上培訓模式，為公務員提供更豐富的學習體驗。我們透過《公務員易學網》提供多媒體學習資源，鼓勵同事建立持續學習的文化及習慣，內容涵蓋領導及管理、創新科技、《憲法》和《基本法》、維護國家安全、公務員信念及服務文化等。

在2023年，不同類別培訓項目的受訓人數及日數如下：

類別	受訓人數	學員受訓日數
提升治理和領導能力	2 700	10 400
認識憲制秩序和國家發展和策略	21 800	36 800
建立以民為本的服務文化	11 000	7 900
提升專業能力	32 300	38 900
推廣持續進修的文化	711 000 (網上學習人次)	

- 在2024年，公務員事務局預計約有1 500名公務員參加在內地舉行的國家事務培訓課程、考察及交流活動。2024-25年度預算用於內地國家事務培訓的開支(主要包括內地課程的學費、為學員安排往返內地的交通及住宿、進修津貼等開支)約為3,620萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2986)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

綱領(4)公務員培訓中提到，2024-25年度撥款較2023-24年度的預算增加25.8%，在原有的職位沒有增加下，主要的預算都用作有關培訓費用，對此，請局方提供新增職位所涉及的相關開支及工作範圍為何？及增加的各项培訓開支為何？

提問人： 梁子穎議員(立法會內部參考編號：30)

答覆：

為配合行政長官在《2023年施政報告》中提出加強公務員培訓的措施，公務員學院(學院)必須獲得充分的資源配置，才能達到預期效果，協助特區政府建立一支愛國愛港、德才兼備、以民為本、廉潔高效的團隊。2023-24年度內，學院進行架構重組，設立了公共領導培訓中心、專業發展培訓中心和研究及發展中心，並新增29個職位，以支持新的組織架構及推動學院的發展。

「公共領導培訓中心」專責為高級公務員提供培訓，特別是有潛質晉升至高層領導的人員，以提升他們的領導才能、管治及公共政策制訂的能力，以及對「一國兩制」方針和國家發展策略的準確掌握，全面配合特區政府落實「愛國者治港」原則。「專業發展培訓中心」則專責為其他公務員提供基礎和專業發展方面的培訓，讓同事從入職到事業生涯的不同階段，持續參與學習培訓，以更新他們的工作知識和技巧，並強化公務員團隊的服務精神。「研究及發展中心」會着手建立從事研究的能力，透過與本地、內地及其他國家的學者及研究機構合作，進行個案及公共政策研究，以提升培訓課程的設計及內容，並有助建立有關良好管治的知識庫。

2024-25年度的撥款較2023-24年度的修訂預算開支增加25.8%，主要由於有關個人薪酬和訓練費用的撥款增加。2023-24年度的開支較少，是因為部分新增職位的空缺尚未填補，以及學院於2023年中始逐步恢復安排中高級公務員參加內地及海外培訓課程。而2024-25年度的預算則反映所有人手編制的全年薪酬，以及學院全面恢復安排更多中高級公務員參加內地及海外培訓課程所涉及的費用，故此較2023-24年度的修訂預算有所增加。

學院於2024-25年度在各個主要培訓範疇的預算開支(不包括個人薪酬、與員工有關連的開支及一般部門開支)與2023-24年度比較如下：

公務員培訓範疇		2023-24 修訂預算 (萬元)	2024-25 預算 (萬元)
1.	提升治理和領導能力	1,570	2,610
2.	認識憲制秩序和國家發展和策略	3,410	4,210
3.	建立以民為本的服務文化 ^(註 1)	250	160
4.	提升專業能力	560	660
5.	推廣持續進修的文化	410	460
	其他與培訓相關的支出	850	840
	訓練費用總額 ^(註 2)	7,050	8,940

註1：除專設課程外，學院亦將公共服務理念引入到不同範疇的培訓課程。預算開支主要為課程相關開支而不包括由學院訓練主任講授課程所涉及的人手開支。

註2：訓練費用的預算開支主要包括課程設計及講者費用、安排到香港以外地方培訓的學費、交通及住宿費用以及進修津貼等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2987)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員聘用情況，請政府告知本會：

1. 根據過去三個年度的開支預算案，各局／部門／辦公室的公務員編制變化；並按各局／部門／辦公室劃分，列出現時首長級編外職位數目；
2. 按政策局／部門／辦公室、離職原因、年齡組別及年資劃分，列出過去三個年度，離職公務員人數及佔總公務員人數的百分比；及
3. 在2024-25年度，各政策局／部門／辦公室預計需填補的空缺職位及數目；涉及招聘工作的開支及時間表為何？

提問人：梁子穎議員(立法會內部參考編號：31)

答覆：

1. 在過去3個財政年度(即2021-22至2023-24年度)，各局／部門／辦公室的公務員編制^{註一}變化載列於**附件A**。

根據2024-25年度的開支預算案，各局／部門／辦公室截至2024年3月31日的首長級公務員有時限編外職位^{註二}數目列於**附件B**。

2. 在2020-21至2022-23的過去3個年度，公務員流失人數分別為8 494、10 487及10 126。與該年度開始時實際人數相比，流失率分別為4.8%、5.9%及5.7%。按政策局／部門／辦公室、離職原因、年齡組別、及年資的分項數字載列於**附件C**。
3. 由於招聘工作由相關部門／職系自行安排，公務員事務局沒有備存各部門／職系的公務員職位空缺數目或用於處理公務員招聘工作的相關開支和時間表的資料。

- 註一： 公務員編制不包括法官及司法人員、廉政公署人員和海外經濟貿易辦事處在當地聘請的人員。
- 註二： 公務員編制包括常額編制的職位及屬「常額以外」編制的職位(即有時限職位)。有時限的首長級職位稱為「首長級編外職位」，意思是指「常額以外」編制的有時限首長級職位，而並非指有關職位沒有計算在編制內。

2021-22至2023-24年度
各局／部門／辦公室的公務員編制變化[®]

[®] 公務員編制不包括法官及司法人員、廉政公署人員和海外經濟貿易辦事處在當地聘請的人員。

* 相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

局／部門／辦公室	公務員編制變化		
	2021-22	2022-23	2023-24
漁農自然護理署	+ 14	+ 9	-
建築署	- 4	- 9	-
審計署	+ 1	-	-
醫療輔助隊	-	-	-
屋宇署	- 2	-	+ 7
政府統計處	- 95	- 24	- 5
行政長官辦公室	-	-	-
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	- 3	- 12	- 9
民眾安全服務處	+ 2	- 1	- 1
民航處	+ 1	-	- 1
土木工程拓展署	- 13	- 3	+ 25
公務員事務局	- 3	-	+ 40
商務及經濟發展局 (工商及旅遊科)*	- 13	- 2	/
商務及經濟發展局 (通訊及創意產業科)*	-	-	/
商務及經濟發展局#	/	/	- 3
公司註冊處	-	-	-
政制及內地事務局	-	- 1	-
懲教署	-	-	- 27
文化體育及旅遊局#	/	/	+ 12
香港海關	- 2	+ 69	-
衛生署	+ 76	- 11	- 60
律政司	- 8	- 10	+ 4

局／部門／辦公室	公務員編制變化		
	2021-22	2022-23	2023-24
發展局(規劃地政科)	+ 7	- 2	+ 6
發展局(工務科)	+ 1	- 5	+ 4
渠務署	-	-	+ 7
教育局	+ 10	- 3	- 4
機電工程署	- 9	-	- 10
環境局*	-	-	
環境及生態局(環境科)#			- 5
環境及生態局(食物科)#			-
環境保護署	- 8	- 16	- 11
財經事務及庫務局(財經事務科)	-	- 1	- 3
財經事務及庫務局(庫務科)	+ 3	- 4	- 1
消防處	+ 112	+ 79	- 22
食物環境衛生署	- 2	- 1	- 11
食物及衛生局(食物科)*	-	-	
食物及衛生局(衛生科)*	-	- 3	
公務員一般開支	-	-	-
政府飛行服務隊	+ 5	-	- 4
政府化驗所	+ 6	+ 4	+ 2
政府物流服務署	-	-	+ 2
政府產業署	-	- 8	- 9
醫務衛生局#			+ 4
路政署	- 42	- 11	+ 20
民政事務局*	+ 35	- 37	
民政及青年事務局#			+ 3
民政事務總署	- 8	+ 2	+ 20
香港金融管理局	- 2	- 1	-
香港天文台	+ 1	+ 8	-
香港警務處	- 16	+ 7	- 132
醫院管理局	- 95	- 77	- 62
房屋委員會	+ 73	+ 3	- 1
入境事務處	+ 15	- 248	- 81
政府新聞處	- 1	- 2	- 1

局／部門／辦公室	公務員編制變化		
	2021-22	2022-23	2023-24
稅務局	- 5	+ 3	+ 23
創新及科技局*	- 15	- 6	
創新科技及工業局#			- 5
創新科技署	- 7	-	+ 14
知識產權署	-	+ 4	+ 1
投資推廣署	-	-	-
公務及司法人員薪俸及服務條件 諮詢委員會聯合秘書處	- 11	-	-
司法機構 (不包括法官及司法人員)	+ 4	- 2	+ 8
勞工及福利局	-	- 1	+ 26
勞工處	- 14	- 5	- 10
土地註冊處	-	-	-
地政總署	- 7	- 30	- 40
法律援助署	-	-	-
法律援助服務局	-	-	-
康樂及文化事務署	+ 25	+ 44	- 7
海事處	- 1	-	-
電影、報刊及物品管理辦事處	- 2	-	-
通訊事務管理局辦公室	+ 5	+ 2	- 4
政府資訊科技總監辦公室	- 11	- 1	+ 26
破產管理署	- 7	- 4	- 1
海外經濟貿易辦事處 (不包括在當地聘請的人員)	-	-	+ 1
規劃署	- 5	- 4	+ 4
郵政署	-	-	-
公務員敍用委員會 秘書處	+ 1	-	-
香港電台	-	+ 8	- 1
差餉物業估價署	- 93	+ 61	+ 17
選舉事務處	+ 14	- 2	- 6

局／部門／辦公室	公務員編制變化		
	2021-22	2022-23	2023-24
截取通訊及監察事務專員秘書處	-	-	-
保安局	+ 6	- 2	- 1
社會福利署	- 6	- 6	+ 22
工業貿易署	-	-	-
運輸及房屋局(運輸科)*	+ 1	- 1	
運輸及物流局#			+ 2
運輸署	+ 1	- 4	- 1
庫務署	+ 1	+ 14	- 6
大學教育資助委員會	-	- 5	-
職業訓練局(註)	-	- 1	
水務署	- 6	- 14	- 11
在職家庭及學生資助事務處	- 2	-	-
總計	- 98	- 263	- 256

註：截至2023年3月31日，在職業訓練局(職訓局)編制內沒有任何影子職位，將來亦不會有新的影子職位於職訓局開設。

首長級公務員有時限職位編制^②
(截至2024年3月31日的修訂預算)

^② 公務員編制不包括法官及司法人員、廉政公署人員和海外經濟貿易辦事處在當地聘請的人員。

局／部門／辦公室	首長級 有時限職位編制
建築署	2
屋宇署	1
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	1
民航處	2
土木工程拓展署	14
商務及經濟發展局	3
政制及內地事務局	2
文化體育及旅遊局	7
衛生署	1
律政司	3
發展局(規劃地政科)	5
發展局(工務科)	2
渠務署	1
教育局	5
機電工程署	3
環境及生態局(食物科)	1
環境保護署	2
財經事務及庫務局(財經事務科)	3
消防處	2
食物環境衛生署	4
政府產業署	1
路政署	9
民政事務總署	1
民政及青年事務局	1
香港警務處	1
房屋委員會	3
入境事務處	1

局／部門／辦公室	首長級 有時限職位編制
司法機構 (不包括法官及司法人員)	2
勞工及福利局	3
勞工處	1
地政總署	2
規劃署	2
選舉事務處	2
社會福利署	1
運輸及物流局	4
運輸署	4
總額	102

2020-21至2022-23年度
公務員離職人員統計數字

A. 政策局／部門／辦公室

*相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

#相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

政策局／部門／辦公室	2020-21	2021-22	2022-23
漁農自然護理署	97	120	128
建築署	107	133	143
審計署	16	18	8
醫療輔助隊	5	7	11
屋宇署	62	83	82
政府統計處	64	94	91
行政長官辦公室	5	7	4
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	36	29	33
民眾安全服務處	4	7	6
民航處	33	50	52
土木工程拓展署	95	138	125
公務員事務局	39	55	73
商務及經濟發展局	16	29	21
公司註冊處	13	23	24
政制及內地事務局	6	11	9
懲教署	290	283	303
文化體育及旅遊局#			13
香港海關	224	314	321
衛生署	389	549	501
律政司	59	92	88
發展局	21	33	39
渠務署	103	111	106
教育局	269	389	392

政策局／部門／辦公室	2020-21	2021-22	2022-23
機電工程署	168	189	184
環境及生態局#			4
環境局*	1	6	1
環境保護署	94	147	122
財經事務及庫務局	11	12	18
消防處	455	502	524
食物環境衛生署	578	716	685
食物及衛生局*	8	17	4
政府飛行服務隊	15	13	29
政府化驗所	17	20	19
政府物流服務署	44	52	42
政府產業署	12	16	27
醫務衛生局#			9
路政署	118	171	148
民政事務局*	11	12	6
民政事務總署	92	145	130
民政及青年事務局#			7
香港金融管理局	1	2	-
香港天文台	17	25	24
香港警務處	1 537	1 486	1 180
香港郵政	311	322	371
醫院管理局	142	138	105
房屋署	520	629	590
入境事務處	307	399	423
政府新聞處	16	23	19
稅務局	160	233	214
創新及科技局*	8	9	4
創新科技署	10	19	18
創新科技及工業局#			10
知識產權署	4	20	9

政策局／部門／辦公室	2020-21	2021-22	2022-23
投資推廣署	2	1	5
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	3	-	2
司法機構	86	106	106
勞工及福利局	9	9	12
勞工處	102	130	119
土地註冊處	33	38	37
地政總署	219	298	267
法律援助署	27	38	34
康樂及文化事務署	427	601	656
海事處	73	100	81
通訊事務管理局辦公室	23	33	25
政府資訊科技總監辦公室	34	40	34
破產管理署	12	21	15
規劃署	48	48	56
公務員絛用委員會	1	4	2
香港電台	32	64	55
差餉物業估價署	37	70	59
選舉事務處	7	19	15
截取通訊及監察事務專員秘書處	-	1	-
保安局	12	12	6
社會福利署	241	355	384
工業貿易署	19	33	29
運輸及房屋局*	7	13	4
運輸及物流局#			6
運輸署	101	100	121
庫務署	32	40	40
大學教育資助委員會秘書處	2	9	7
水務署	220	299	354
在職家庭及學生資助事務處	75	107	96
總數	8 494	10 487	10 126

B. 離職原因

離職原因	2020-21	2021-22	2022-23
退休	6 137	6 310	5 918
辭職	1 863	3 734	3 863
合約期滿	241	153	78
死亡	136	112	98
革職	13	35	47
終止服務	31	66	46
其他原因	73	77	76
總數	8 494	10 487	10 126

C. 年齡組別

年齡組別	2020-21	2021-22	2022-23
20歲以下	5	2	1
20至30歲以下	687	1 024	997
30至40歲以下	700	1 367	1 517
40至50歲以下	377	985	965
50至60歲以下	3 049	3 009	2 490
60歲及以上	3 676	4 100	4 156
總數	8 494	10 487	10 126

D. 年資

年資	2020-21	2021-22	2022-23
3年以下	1 018	1 488	1 454
3至5年以下	268	665	759
5至10年以下	299	670	763
10至20年以下	286	697	772
20至30年以下	1 469	1 882	1 693
30至40年以下	4 492	4 107	3 462
40年及以上	662	978	1 223
總數	8 494	10 487	10 126

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3082)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府於2024-25年度財政預算案中宣佈在不影響綜援及公共福利金等的前提下，各部門在2026/27年度再削減1%經常開支。現時政府已推行「資源效率優化計劃」，扣減其2024-25年度經常開支資源的1%，並將於2025-26年度額外扣減1%經常開支。有工會憂慮，若未來三個財政年度每年再削減1%經常開支，政府會凍結公務員的招聘，加劇公務員缺乏人手的問題，甚至減少非公務員合約的薪酬及編制，影響公共服務。截至2023年3月31日，公務員編制約為192,000個職位，而實際員額則約為174,000人，兩者相差18,000人，意味仍有空間招聘公務員。就此政府可否告知本會：

「資源效率優化計劃」削減的開支有否包含人手編制，如有：佔1%裏的多少？有多少個公務員及非公務員職位受影響，被凍結招聘或撤銷招聘？

提問人：梁子穎議員(立法會內部參考編號：41)

答覆：

2024-25年度《財政預算案》公布，政府會嚴格控制經營開支增長速度，包括繼續推行公務員編制零增長及「資源效率優化計劃」。早前公布的「資源效率優化計劃」，在不影響綜援及公共福利金等計劃的前提下，各政策局和部門將在2024-25及2025-26年度，每年節省經常開支百分之一，騰出的資源在內部重新調配，供優化和推出新的公共服務。為進一步控制政府開支增長速度，同樣在不影響綜援及公共福利金等計劃的前提下，各政策局和部門須在2026-27年度再削減百分之一的經常開支。

在控制公務員編制方面，為確保公共財政的可持續性，公務員編制由2021-22年度起維持零增長。在2024-25年度，政府將繼續維持公務員編制零增長的目標，將編制控制在不高於2021年3月底的水平。各局／部門通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措

施。然而，這並不表示各局／部門的編制因而也是一刀切零增長。因應運作需要和在有充分理據的情況下，個別局／部門的編制仍可增加。部門會不時檢視人手需求，並因應工作模式改變而刪除一些職位。至於因有需要處理特定工作而開設的有時限職位，亦會在相關工作完成後取消。政府會繼續留意整體人手需求及招聘情況，提醒各政策局／部門及早制訂人力計劃，適時展開招聘和加強宣傳工作，以填補空缺。

部門可透過非公務員合約僱員計劃，靈活調配人手，迅速應付不斷轉變的服務或運作需要。局／部門可因應其服務需求或運作需要決定聘用非公務員合約僱員(合約僱員)及相關聘用事宜。聘用合約僱員的開支，由所屬局／部門相關開支分目的撥款支付。公務員事務局並沒有備存各局／部門聘用合約僱員的計劃及相關開支資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0172)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案演辭第212段表示：在2024/25年度，公務員編制維持零增長的目標，各部門通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施，就此，請告知：

1. 以列表形式顯示在2022/23年度和2023/24年度，相關政府部門(包括規劃署、房屋署、屋宇署、土木工程拓展署、渠務署、水務署、機電工程署、運輸署、路政署及環保署)獲增聘的建築及相關工程專業人士的總數及其佔相關專業職系現有編制的百分比分別為何、同期的離職數目及離職百分率分別是多少；及
2. 當局有否詳細評估，若一刀切實行公務員編制零增長，即使可以進行內部人手調配，對於未來各項大型工務工程的有效開展，包括落實北部都會區規劃、增加土地和房屋供應、完善鐵路和交通網絡等，可能造成不利的影響，若有，詳情為何，若否，原因為何？

提問人：盧偉國議員(立法會內部參考編號：37)

答覆：

1. 問題所述的政府部門在2022-23和2023-24年度屬建築及相關工程專業人員的職位分別有6 022個及6 158個，按部門劃分的數字和職位數目變化的百分比載於附件A。

問題所述的政府部門在2022-23年度屬建築及相關工程專業人員的離職人數及流失率載於附件B。我們現階段未能提供2023-24年度的相關數字。

雖然公務員編制維持零增長，但這並無礙部門招聘人員，填補因退休或辭職等而產生的空缺。

2. 為確保公共財政的可持續性，政府自2021-22年度開始嚴格控制公務員編制。在2024-25年度，政府會繼續維持這項措施，維持公務員編制零增長的目標，將編制控制在不高於2021年3月底的水平。各局／部門通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。此外，公務員編制零增長並不表示各局／部門的編制因而也是一刀切零增長。因應運作需要和在有充分理據的情況下，個別局／部門的編制仍可增加。部門會不時檢視人手需求，並因應工作模式改變而刪除一些職位。至於因有需要處理特定工作而開設的有時限職位，亦會在相關工作完成後取消。

2022-23和2023-24年度建築及相關工程專業職系^註的職位數目

部門	2023年 3月31日 相關專業職系 的職位數目	2024年 3月31日 相關專業職系 的職位數目	職位數目 變化	職位數目 變化的 百分比
規劃署	325	330	+5	+1.5%
房屋署	1 202	1 258	+56	+4.7%
屋宇署	730	738	+8	+1.1%
土木工程拓展署	791	825	+34	+4.3%
渠務署	390	393	+3	+0.8%
水務署	396	403	+7	+1.8%
機電工程署	606	608	+2	+0.3%
運輸署	255	257	+2	+0.8%
路政署	676	698	+22	+3.3%
環境保護署	651	648	-3	-0.5%
總數	6 022	6 158	+136	+2.3%

註：相關專業職系包括建築師、屋宇裝備工程師、屋宇測量師、機電工程師、電機工程師、電子工程師、工程師、產業測量師、土力工程師、土地測量師、園境師、屋宇保養測量師、機械工程師、規劃師、工料測量師、管理值班工程師、結構工程師、城市規劃師、製圖師、化驗師、環境保護主任及水務化驗師。

2022-23年度建築及相關工程專業職系^{註1}
的離職人數^{註2}及流失率^{註3}

部門	離職人數	流失率
規劃署	14	4.6%
房屋署	70	6.0%
屋宇署	18	2.5%
土木工程拓展署	37	5.0%
渠務署	12	3.3%
水務署	15	4.1%
機電工程署	21	3.7%
運輸署	15	6.3%
路政署	27	4.3%
環境保護署	35	4.9%

註1：相關專業職系包括建築師、屋宇裝備工程師、屋宇測量師、機電工程師、電機工程師、電子工程師、工程師、產業測量師、土力工程師、土地測量師、園境師、屋宇保養測量師、機械工程師、規劃師、工料測量師、管理值班工程師、結構工程師、城市規劃師、製圖師、化驗師、環境保護主任及水務化驗師。

註2：離職原因包括退休、辭職、合約期滿、死亡、革職、終止服務等。

註3：佔該年度開始時相關職系實際員額的百分比。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0707)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

根據《公務員事務規例》第904及1100條，公務員及非公務員合約僱員獲准離開工作崗位，前往診療所接受認可的治療、檢驗或診症服務，以及放取病假。就此，政府可否告知本會：

- 以表列方式，按年列出公務員及非公務員合約僱員根據《公務員事務規例》第904條離開工作崗位的數字：

2021年				
	公務員		非公務員合約僱員	
	人數	次數	人數	次數
局／部門				

2022年				
	公務員		非公務員合約僱員	
	人數	次數	人數	次數
局／部門				

2023年				
	公務員		非公務員合約僱員	
	人數	次數	人數	次數
局／部門				

- 以表列方式，按年列出公務員及非公務員合約僱員根據《公務員事務規例》第1100條放取病假的數字；及

2021年				
	公務員		非公務員合約僱員	
	人數	日數	人數	日數
局／部門				

2022年				
	公務員		非公務員合約僱員	
	人數	日數	人數	日數
局／部門				

2023年				
	公務員		非公務員合約僱員	
	人數	日數	人數	日數
局／部門				

- 現時公務員在醫管局轄下普通科門診、專科門診或醫院求診，其求診及病假的電子記錄與「公務員事務局電子處理假期申請系統」並不互通，以人手處理其求診及病假記錄的過程中會衍生不必要的行政開支。政府有否計劃將兩套系統互聯互通，以節省開支及提高行政效率？

提問人：顏汶羽議員(立法會內部參考編號：24)

答覆：

在2021及2022年，公務員每年放取病假(包括工傷病假)的總日數約為100萬天。2023年的公務員病假數據尚在統計中。公務員事務局沒有備存公務員根據《公務員事務規例》第904條獲准離開工作崗位，前往診療所接受認可的治療、檢驗或診症服務的統計數字。

就非公務員合約僱員而言，他們的聘任條款與公務員的並不相同。在非公務員合約僱員計劃下，部門可根據管理和運作需要，自行訂定其合約僱員享有的病假及病假工資的安排，但有關安排不得遜於《僱傭條例》的規定及不應優於適用於職級或職責相若的公務員的相關安排。公務員事務局因此沒有備存合約僱員放取病假及離開工作崗位前往診療所接受認可的治療、檢驗或診症服務的統計數字。

公務員如因求診或放取病假而需缺勤，須按既定程序向上司提出申請，並視乎情況提供相關證明(例如到診紀錄或醫生證明書)。除了提交醫生證明書，整個病假申請、批核和結存計算過程在一般情況下均可以電子化方式處理。考慮到醫院管理局(醫管局)自去年開始發出電子醫生證明書的安排，公務員事務局會與醫管局保持聯繫，探討進一步優化電子假期系統以方便病假申請人提交電子醫生證明書的可行性。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0719)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員編制問題，政府可否告知本會：

- 過去3年，每年公務員離職人數，佔當年公務員總數的百分比；請按離職原因、年齡分佈、涉及部門，以及任職年資類別分項列出；
- 在上述離職人數當中，多少人在試用期完結前離任；多少人連續服務滿十年但尚未年屆正常退休年齡，以及該類離職人員佔當年離職人數的百分比；請按離職原因、年齡分佈、以及涉及部門分項列出；
- 按工種、職位及薪酬水平劃分，列出2024-25年度，預計各政府部門的公務員職位空缺數目；及
- 政府是否有重新考慮及評估公務員編制及其工作性質以支持日益增加的公務。例如以科技及工程人員取代行政人員，以開發智能系統及先進的工程系統協助重覆性高的工作，如有，詳情為何，涉及多少部門及人數；如否，原因為何。

提問人：顏汶羽議員(立法會內部參考編號：36)

答覆：

在2020-21至2022-23的過去3個年度，公務員流失人數分別為8 494、10 487及10 126與該年度開始時實際人數相比，流失率分別為4.8%、5.9%及5.7%。按離職原因、年齡組別、政策局／部門／辦公室及年資的分項數字載列於附件A。

在試用期完結前離職的人數，在2020-21至2022-23的過去3個年度，分別為1 087、1 589及1 574，佔該年度公務員流失人數的百分率分別為12.8%、15.2%及15.5%。按離職原因、年齡組別及政策局／部門／辦公室的分項數字載列於附件B。

至於連續服務滿10年但尚未年屆正常退休年齡而離職的人數，在2020-21至2022-23的過去3個年度，分別為560、1 345及1 345，佔該年度公務員流失人數的百分率分別為6.6%、12.8%及13.3%。按離職原因、年齡組別及政策局／部門／辦公室的分項數字載列於附件C。

由於招聘工作由相關部門／職系自行安排，加上招聘結果和離職人數難以估計，公務員事務局沒有備存各部門／職系在2024-25年度的預計公務員職位空缺數目。

為確保公共財政的可持續性，在2024-25年度，我們會繼續嚴格控制公務員編制，維持公務員編制零增長的目標，將編制控制在不高於2021年3月底的水平。各局／部門通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。各局／部門會因應其運作需要，檢視和靈活調配各職系的人手，包括技術、專業和行政人員等。我們亦鼓勵公務員團隊積極善用科技，有效率地提供優質的公共服務。

**2020-21至2022-23年度
公務員離職人員統計數字**

A. 離職原因

離職原因	2020-21	2021-22	2022-23
退休	6 137	6 310	5 918
辭職	1 863	3 734	3 863
合約期滿	241	153	78
死亡	136	112	98
革職	13	35	47
終止服務	31	66	46
其他原因	73	77	76
總數	8 494	10 487	10 126

B. 年齡組別

年齡組別	2020-21	2021-22	2022-23
20歲以下	5	2	1
20至30歲以下	687	1 024	997
30至40歲以下	700	1 367	1 517
40至50歲以下	377	985	965
50至60歲以下	3 049	3 009	2 490
60歲及以上	3 676	4 100	4 156
總數	8 494	10 487	10 126

C. 政策局／部門／辦公室

*相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

#相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

政策局／部門／辦公室	2020-21	2021-22	2022-23
漁農自然護理署	97	120	128
建築署	107	133	143
審計署	16	18	8
醫療輔助隊	5	7	11
屋宇署	62	83	82
政府統計處	64	94	91
行政長官辦公室	5	7	4
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	36	29	33
民眾安全服務處	4	7	6
民航處	33	50	52
土木工程拓展署	95	138	125
公務員事務局	39	55	73
商務及經濟發展局	16	29	21
公司註冊處	13	23	24
政制及內地事務局	6	11	9
懲教署	290	283	303
文化體育及旅遊局#			13
香港海關	224	314	321
衛生署	389	549	501
律政司	59	92	88
發展局	21	33	39
渠務署	103	111	106
教育局	269	389	392
機電工程署	168	189	184
環境及生態局#			4
環境局*	1	6	1

政策局／部門／辦公室	2020-21	2021-22	2022-23
環境保護署	94	147	122
財經事務及庫務局	11	12	18
消防處	455	502	524
食物環境衛生署	578	716	685
食物及衛生局*	8	17	4
政府飛行服務隊	15	13	29
政府化驗所	17	20	19
政府物流服務署	44	52	42
政府產業署	12	16	27
醫務衛生局#			9
路政署	118	171	148
民政事務局*	11	12	6
民政事務總署	92	145	130
民政及青年事務局#			7
香港金融管理局	1	2	0
香港天文台	17	25	24
香港警務處	1 537	1 486	1 180
香港郵政	311	322	371
醫院管理局	142	138	105
房屋署	520	629	590
入境事務處	307	399	423
政府新聞處	16	23	19
稅務局	160	233	214
創新及科技局*	8	9	4
創新科技署	10	19	18
創新科技及工業局#			10
知識產權署	4	20	9
投資推廣署	2	1	5
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	3	0	2
司法機構	86	106	106

政策局／部門／辦公室	2020-21	2021-22	2022-23
勞工及福利局	9	9	12
勞工處	102	130	119
土地註冊處	33	38	37
地政總署	219	298	267
法律援助署	27	38	34
康樂及文化事務署	427	601	656
海事處	73	100	81
通訊事務管理局辦公室	23	33	25
政府資訊科技總監辦公室	34	40	34
破產管理署	12	21	15
規劃署	48	48	56
公務員敘用委員會	1	4	2
香港電台	32	64	55
差餉物業估價署	37	70	59
選舉事務處	7	19	15
截取通訊及監察事務專員秘書處	0	1	0
保安局	12	12	6
社會福利署	241	355	384
工業貿易署	19	33	29
運輸及房屋局*	7	13	4
運輸及物流局#			6
運輸署	101	100	121
庫務署	32	40	40
大學教育資助委員會秘書處	2	9	7
水務署	220	299	354
在職家庭及學生資助事務處	75	107	96
總數	8 494	10 487	10 126

D. 年資

年資	2020-21	2021-22	2022-23
3年以下	1 018	1 488	1 454
3至5年以下	268	665	759
5至10年以下	299	670	763
10至20年以下	286	697	772
20至30年以下	1 469	1 882	1 693
30至40年以下	4 492	4 107	3 462
40年及以上	662	978	1 223
總數	8 494	10 487	10 126

2020-21至2022-23年度
試用期完結前離職人員統計數字

A. 離職原因

離職原因	2020-21	2021-22	2022-23
退休	1	0	0
辭職	989	1 443	1 465
死亡	5	10	2
革職	1	6	3
終止服務	31	65	44
其他原因	60	65	60
總數	1 087	1 589	1 574

B. 年齡組別

年齡組別	2020-21	2021-22	2022-23
20歲以下	5	2	1
20至30歲以下	585	807	728
30至40歲以下	303	458	534
40至50歲以下	70	154	154
50至60歲以下	43	60	62
60歲及以上	81	108	95
總數	1 087	1 589	1 574

C. 政策局／部門／辦公室

*相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

#相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

政策局／部門／辦公室	2020-21	2021-22	2022-23
漁農自然護理署	7	12	18
建築署	17	26	17
審計署	1	3	0
醫療輔助隊	1	3	2
屋宇署	8	11	13
政府統計處	2	14	13
行政長官辦公室	1	1	1
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	4	2	7
民眾安全服務處	0	0	1
民航處	10	15	16
土木工程拓展署	11	12	19
公務員事務局	5	7	5
商務及經濟發展局	1	0	6
公司註冊處	3	3	4
政制及內地事務局	1	1	0
懲教署	70	58	58
香港海關	39	51	36
衛生署	64	125	129
律政司	11	18	13
發展局	2	6	8
渠務署	8	17	24
教育局	35	51	64
機電工程署	15	20	14
環境及生態局#			1
環境局*	1	1	0
環境保護署	14	27	14

政策局／部門／辦公室	2020-21	2021-22	2022-23
財經事務及庫務局	0	2	0
消防處	46	63	85
食物環境衛生署	104	133	137
食物及衛生局*	2	0	0
政府飛行服務隊	1	3	5
政府化驗所	1	3	4
政府物流服務署	3	9	7
政府產業署	3	2	5
醫務衛生局#			1
路政署	11	17	23
民政事務局*	6	2	0
民政事務總署	23	32	30
民政及青年事務局#			2
香港天文台	4	6	6
香港警務處	184	198	140
香港郵政	10	17	24
房屋署	41	67	78
入境事務處	40	65	62
政府新聞處	2	5	0
稅務局	25	51	45
創新及科技局*	2	3	2
創新科技署	1	4	2
創新科技及工業局#			1
知識產權署	2	3	1
投資推廣署	1	0	0
司法機構	15	14	19
勞工及福利局	1	1	2
勞工處	13	21	19
土地註冊處	2	6	4
地政總署	33	43	45

政策局／部門／辦公室	2020-21	2021-22	2022-23
法律援助署	7	8	9
康樂及文化事務署	63	148	166
海事處	9	10	11
通訊事務管理局辦公室	1	3	4
政府資訊科技總監辦公室	4	4	5
破產管理署	1	3	1
規劃署	6	5	4
公務員敘用委員會	1	0	0
香港電台	1	4	2
差餉物業估價署	5	11	8
選舉事務處	3	1	0
保安局	2	1	1
社會福利署	26	49	50
工業貿易署	2	2	6
運輸及房屋局*	1	2	1
運輸及物流局#			2
運輸署	15	19	26
庫務署	6	6	4
大學教育資助委員會秘書處	1	2	1
水務署	16	42	35
在職家庭及學生資助事務處	10	15	6
總數	1 087	1 589	1 574

2020-21至2022-23年度

連續服務滿10年但尚未年屆正常退休年齡離職人員統計數字

A. 離職原因

離職原因	2020-21	2021-22	2022-23
辭職	444	1 250	1 255
死亡	104	77	64
革職	6	16	25
其他原因	6	2	1
總數	560	1 345	1 345

B. 年齡組別

年齡組別	2020-21	2021-22	2022-23
20至30歲以下	1	0	1
30至40歲以下	139	274	337
40至50歲以下	213	599	598
50至60歲以下	207	461	409
60歲及以上	0	11	0
總數	560	1 345	1 345

C. 政策局／部門／辦公室

*相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

#相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

政策局／部門／辦公室	2020-21	2021-22	2022-23
漁農自然護理署	8	18	18
建築署	3	15	10
審計署	2	1	2
醫療輔助隊	0	3	0
屋宇署	8	14	14
政府統計處	6	9	9
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	8	4	8
民眾安全服務處	0	2	1
民航處	2	11	17
土木工程拓展署	7	13	15
公務員事務局	11	13	18
商務及經濟發展局	2	14	6
公司註冊處	2	4	7
政制及內地事務局	2	4	2
懲教署	13	22	28
文化體育及旅遊局#			3
香港海關	19	41	55
衛生署	45	113	88
律政司	9	15	23
發展局	3	11	11
渠務署	4	13	6
教育局	27	90	77
機電工程署	8	18	26
環境及生態局#			2
環境局*	0	1	0
環境保護署	12	24	23

政策局／部門／辦公室	2020-21	2021-22	2022-23
財經事務及庫務局	4	3	9
消防處	29	77	93
食物環境衛生署	18	51	64
食物及衛生局*	3	7	3
政府飛行服務隊	0	0	3
政府化驗所	2	2	3
政府物流服務署	4	5	4
政府產業署	1	5	4
醫務衛生局#			2
路政署	4	16	11
民政事務局*	1	3	1
民政事務總署	11	23	17
香港天文台	0	4	3
香港警務處	78	70	99
香港郵政	11	44	35
醫院管理局	5	8	2
房屋署	18	73	60
入境事務處	13	57	58
政府新聞處	4	5	9
稅務局	17	35	27
創新及科技局*	1	3	1
創新科技署	2	4	1
創新科技及工業局#			3
知識產權署	1	9	4
投資推廣署	0	0	3
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	1	0	1
司法機構	2	14	16
勞工及福利局	1	1	3
勞工處	14	39	25
土地註冊處	2	3	2

政策局／部門／辦公室	2020-21	2021-22	2022-23
地政總署	7	32	27
法律援助署	2	5	4
康樂及文化事務署	28	72	85
海事處	5	11	2
通訊事務管理局辦公室	2	3	1
政府資訊科技總監辦公室	5	7	8
破產管理署	1	4	0
規劃署	4	7	14
公務員敘用委員會	0	1	1
香港電台	2	9	13
差餉物業估價署	5	8	4
選舉事務處	0	8	4
截取通訊及監察事務專員秘書處	0	1	0
保安局	2	3	2
社會福利署	29	94	86
工業貿易署	2	4	2
運輸及房屋局*	1	2	0
運輸及物流局#			2
運輸署	6	9	26
庫務署	2	2	1
大學教育資助委員會秘書處	0	3	2
水務署	6	17	17
在職家庭及學生資助事務處	3	9	9
總數	560	1 345	1 345

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1338)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員及紀律部隊人員聘用情況，可否告知本會：

1. 過去三年，每個政策局及部門的新入職公務員人數為何；
2. 上年度，各政策局及部門的公務員職位空缺數目為何；
3. 過去一年，政府有否推出以挽留及招攬人才投身公務員和紀律部隊行列的計劃？如有，詳情及成效為何；如否，原因為何。

提問人：葛珮帆議員(立法會內部參考編號：6)

答覆：

1. 在2020-21至2022-23年度，公務員新聘人員(即在該年度到任)總數為32 770。各政策局／部門／辦公室每年的招聘數字載列於附件A。
2. 截至2023年11月30日，各政策局／部門／辦公室的公務員職位空缺數目載列於附件B。
3. 由2023年6月起，各職系可按其人力資源和實際運作需要，考慮擴闊招聘範圍至下一屆畢業的大學本科生和研究生。目前共有30個職系／職級(包括23個文職職系和7個紀律部隊職系)會招聘在2025年畢業的學生。新措施反應熱烈，報考綜合招聘考試及「基本法及香港國安法測試」的大學生由2023年6月的約2 500人，大幅增加至2023年10月的約5 300人，增幅約110%，當中有近三成為大學三年級學生。

公務員事務局已加強宣傳多元化的公務員工作機會，例如在2023年9月首次在3所本地大學籌辦大規模的「政府職位招聘展覽」、

擴大在 2024 年 1 月舉行的「教育及職業博覽」的參展規模，並首次在攤位內舉行合共 20 場「認識公務員職系」的講座，讓學生和求職者可一併了解多個公務員職系的工作。各部門也會自行安排舉辦不同的招聘和宣傳活動(例如招聘講座、招募日)，加深求職者對公務員工作的認識。

此外，愈來愈多本地學生選擇到內地升學，各部門已加強在內地向香港學生進行推廣宣傳和招聘工作。公務員事務局在 2023 年 9 月開始派員前往內地，包括北京、上海、廣州和廈門多間大學及特區政府駐當地辦事處舉行共 8 場招聘講座／交流分享會招聘講座，向港籍學生及居住在內地的港人宣傳特區政府為他們提供的不同就業機會和擴展招聘的新措施，活動共吸引線上線下超過 2 000 名港人參與，宣傳開支約 25 萬元。各經濟貿易辦事處亦會積極主動地在其負責的地區宣傳多個職系的招聘。

公務員事務局每年會協調各政策局及部門的青年實習計劃，提供多樣化的實習機會，藉此培養青年對投身公共服務的志趣及服務社會的熱誠，打造一批有承擔並願意建設香港的新力軍。在 2023-24 年度，政府和公營機構共聘請了接近 4 000 名青年實習生。

公務員一直維持一個明確而有系統的事業發展架構，以吸引、培育和挽留優秀人才。政府已更着重盡早識別具潛質、有承擔和表現出色的公務員，對於年資較淺的人員，則通過事業發展管理(例如安排合適的調職、專業和管理培訓、內地及國外考察，以及暫調政策局實習等)，加強培訓和裝備這些人員，使他們更有效地履行職務和承擔較高級職責。

各部門也可靈活採用現行的延長公務員服務年期的措施，包括退休後服務合約計劃、最後延長服務及達退休年齡後的繼續受僱機制，挽留具經驗並達退休年齡的公務員，以配合實際運作需要及更彈性地調整人手水平和組合。

我們會繼續留意整體人手需求及招聘情況，提醒各政策局／部門及早制訂人力計劃，適時展開招聘和加強宣傳工作，以填補空缺。

**2020-21至2022-23年度
公務員新聘人員數字**

政策局／部門／辦公室	新聘人員		
	2020/21	2021/22	2022/23
漁農自然護理署	281	180	195
醫療輔助隊	5	6	6
建築署	172	176	139
審計署	8	3	24
屋宇署	142	77	60
民航處	16	64	22
民眾安全服務處	0	4	1
商務及經濟發展局	12	27	11
土木工程拓展署	215	136	129
政府統計處	60	82	74
公司註冊處	2	20	3
公務員事務局	2 170	2 418	1 605
懲教署	384	354	237
行政長官辦公室	5	4	20
政務司司長辦公室			
財政司司長辦公室			
香港海關	311	195	178
發展局	12	11	11
衛生署	377	314	281
律政司	42	84	53
渠務署	3	27	14
教育局	295	205	162
機電工程署	486	507	314
環境局*／環境及生態局#	164	84	163
環境保護署			
食物環境衛生署	672	568	574
消防處	727	638	610
政府飛行服務隊	29	15	13
政府物流服務署	318	432	315
政府化驗所	17	27	11

政策局／部門／辦公室	新聘人員		
	2020/21	2021/22	2022/23
政府產業署	6	3	10
民政事務總署	26	130	39
房屋局#	0	0	1
房屋署	611	760	528
香港天文台	41	33	12
香港警務處	889	851	806
香港郵政	66	169	220
路政署	444	170	210
入境事務處	225	154	282
投資推廣署	1	0	0
知識產權署	10	10	1
稅務局	128	104	251
政府新聞處	33	30	17
創新及科技局*／創新科技及工業局#	10	0	19
創新科技署	14	5	7
司法機構	67	36	14
勞工處	34	141	69
法律援助署	20	23	15
土地註冊處	12	6	3
地政總署	284	307	210
康樂及文化事務署	622	595	827
海事處	59	54	93
通訊事務管理局辦公室	46	40	13
政府資訊科技總監辦公室	160	121	98
破產管理署	2	9	11
規劃署	45	30	22
選舉事務處	1	0	0
香港電台	10	0	0
差餉物業估價署	25	69	56
社會福利署	239	330	266
運輸署	56	74	76
運輸及房屋局*／運輸及物流局#	2	0	0
工業貿易署	2	2	1

政策局／部門／辦公室	新聘人員		
	2020/21	2021/22	2022/23
庫務署	76	72	68
大學教育資助委員會	0	2	0
水務署	381	375	365
總計	11 572	11 363	9 835

* 相關的政策局名稱為 2022 年 7 月 1 日政府架構重組前的舊名稱。

相關的政策局名稱為 2022 年 7 月 1 日政府架構重組後的新名稱。

2023-24年度公務員編制、實際人數及空缺數目
(截至2023年11月30日)

政策局／部門／ 辦公室	編制 ^{註1}	實際人數 ^{註2}	空缺
漁農自然護理署	2 347	1 887	460
醫療輔助隊	98	92	6
建築署	2 025	1 927	98
審計署	198	185	13
屋宇署	2 135	2 067	68
民航處	904	772	132
民眾安全服務處	108	97	11
商務及經濟發展局	279	260	19
土木工程拓展署	2 100	1 957	143
政府統計處	1 229	1 168	61
行政長官辦公室	103	95	8
政制及內地事務局	219	194	25
公司註冊處	394	370	24
公務員事務局	1 062	970	92
懲教署	7 240	6 483	757
政務司司長辦公室	553	511	42
文化體育及旅遊局	347	325	22
香港海關	7 585	6 869	716
發展局	665	646	19
衛生署	6 927	6 031	896
律政司	1 511	1 319	192
渠務署	2 051	1 748	303
教育局	6 292	5 309	983
環境及生態局	269	249	20
機電工程署	4 354	4 099	255
環境保護署	2 135	1 987	148
食物環境衛生署	11 492	10 256	1 236
消防處	11 487	11 131	356
財經事務及庫務局	320	311	9

政策局／部門／ 辦公室	編制 ^{註1}	實際人數 ^{註2}	空缺
政府飛行服務隊	333	276	57
政府物流服務署	744	706	38
政府化驗所	517	494	23
政府產業署	327	296	31
醫院管理局 ^{註3}	324	324	0
民政事務總署	2 307	2 157	150
房屋局	13	13	0
房屋署	9 826	9 221	605
醫務衛生局	232	218	14
香港金融管理局 ^{註3}	2	1	1
香港天文台	372	335	37
香港警務處	37 993	31 156	6 837
郵政署	4 485	4 280	205
民政及青年事務局	181	177	4
路政署	2 509	2 261	248
入境事務處	8 804	8 383	421
投資推廣署	40	38	2
知識產權署	185	172	13
稅務局	2 958	2 703	255
政府新聞處	452	433	19
創新科技署	329	309	20
創新科技及工業局	169	160	9
公務及司法人員薪 俸及服務條件諮詢 委員會聯合秘書處	35	35	0
司法機構	1 857	1 680	177
勞工處	2 551	2 407	144
法律援助署	563	528	35
土地註冊處	578	491	87
地政總署	4 713	4 248	465
康樂及文化事務署	10 291	9 505	786
勞工及福利局	154	151	3
海事處	1 483	1 329	154

政策局／部門／辦公室	編制 ^{註1}	實際人數 ^{註2}	空缺
通訊事務管理局辦公室	434	403	31
政府資訊科技總監辦公室	720	674	46
破產管理署	281	273	8
規劃署	960	868	92
公務員敍用委員會	33	34	-1
選舉事務處	297	281	16
香港電台	736	561	175
差餉物業估價署	994	886	108
保安局	241	227	14
截取通訊及監察事務專員秘書處	23	21	2
社會福利署	6 530	6 031	499
運輸署	1 913	1 800	113
工業貿易署	518	485	33
運輸及物流局	227	220	7
庫務署	578	504	74
大學教育資助委員會	91	88	3
在職家庭及學生資助事務處	1 328	1 215	113
水務署	4 663	4 176	487
總數	192 323	172 549	19 774

註1：編制數字包括常額職位及有時限職位，但不包括法官及司法人員、廉政公署人員和香港駐外地經濟貿易辦事處在當地聘請的人員。

註2：實際人數包括離職前休假的人員。因此，一些政策局／部門／辦公室的實際人數可能會大於編制數字。

註3：這些機構設有可讓仍屬公務員編制的人員出任的職位。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1339)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員及紀律部隊人員流失情況，可否告知本會：

1. 過去3年，每年公務員及紀律部隊離職人數，佔當年公務員及紀律部隊總數的百分比；請按離職原因、年齡分佈、涉及部門，以及任職年資類別分項列出；
2. 當局有否推行針對性的措施，以激勵公務員士氣，減少人員流失的情況進一步惡化；如有，詳情及成效為何；如否，原因為何？

提問人：葛珮帆議員(立法會內部參考編號：7)

答覆：

1. 在2020-21至2022-23的過去3個年度，公務員流失人數分別為8 494、10 487及10 126。與該年度開始時實際人數相比，流失率分別為4.8%、5.9%及5.7%。按離職原因、年齡組別、政策局／部門／辦公室及年資的分項數字載列於**附件A**。

根據各紀律部隊的資料，在2020-21至2022-23的過去3個年度，紀律部隊人員流失人數(不包括紀律部隊中的文職人員)分別為2 253、2 119及2 026。與該年度開始時實際人數相比，流失率分別為3.9%、3.7%及3.6%。按離職原因、年齡組別、部門及年資的分項數字載列於**附件B**。

2. 公務員一直維持一個明確而有系統的事業發展架構，以吸引、培育和挽留優秀人才。政府已更着重盡早識別有承擔、具潛質、表現出色的公務員，對於年資較淺的人員，則通過事業發展管理(例如安排合適的調職、專業和管理培訓、內地及國外考察，以及暫調政策局實習等)，加強培訓和裝備這些人員，使他們更有效地履行職務和承擔較高級職責。

此外，部門亦會更有系統地安排這些人員參與進階領袖培訓課程，培養他們日後履行首長級人員的職責。

各部門也可靈活採用現行的延長公務員服務年期的措施，包括退休後服務合約計劃、最後延長服務及達退休年齡後的繼續受僱機制，挽留具經驗並達退休年齡的公務員，以配合實際運作需要及更彈性地調整人手水平和組合。

公務員事務局亦會繼續透過各項公務員嘉獎計劃，包括「行政長官表揚榜」獎勵計劃、「公務員事務局局長嘉許狀計劃」、「公務員優質服務獎勵計劃」、「長期優良服務旅行獎勵計劃」等，嘉許表現出色和盡忠職守的公務員；各局／部門亦設有「嘉獎信計劃」和「員工激勵計劃」等，提高同事的士氣。另一方面，市民大眾給予公務員隊伍公道的評價，對維持和提高公務員隊伍的士氣亦十分重要。我們會繼續着力向公眾說好公務員的好故事，透過不同渠道包括電視特輯、傳媒訪問、社交媒體帖文等，加強公眾認識公務員的工作性質，讓公眾更能體會他們工作中的挑戰和對社會的貢獻。

**2020-21至2022-23年度
公務員離職人員統計數字**

A. 離職原因

離職原因	2020-21	2021-22	2022-23
退休	6 137	6 310	5 918
辭職	1 863	3 734	3 863
合約期滿	241	153	78
死亡	136	112	98
革職	13	35	47
終止服務 ^{註一}	31	66	46
其他原因 ^{註二}	73	77	76
總數^{註三}	8 494	10 487	10 126

註一：終止服務指包括試用期內終止聘用。

註二：其他離職原因包括完成學徒訓練、雙方同意解除合約等。

註三：離職人員數字不包括轉職至其他公務員職系的人員。

B. 年齡組別

年齡組別	2020-21	2021-22	2022-23
20歲以下	5	2	1
20至30歲以下	687	1 024	997
30至40歲以下	700	1 367	1 517
40至50歲以下	377	985	965
50至60歲以下	3 049	3 009	2 490
60歲及以上	3 676	4 100	4 156
總數	8 494	10 487	10 126

C. 政策局／部門／辦公室

*相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

#相關的政策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

政策局／部門／辦公室	2020-21	2021-22	2022-23
漁農自然護理署	97	120	128
建築署	107	133	143
審計署	16	18	8
醫療輔助隊	5	7	11
屋宇署	62	83	82
政府統計處	64	94	91
行政長官辦公室	5	7	4
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	36	29	33
民眾安全服務處	4	7	6
民航處	33	50	52
土木工程拓展署	95	138	125
公務員事務局	39	55	73
商務及經濟發展局	16	29	21
公司註冊處	13	23	24
政制及內地事務局	6	11	9
懲教署	290	283	303
文化體育及旅遊局#			13
香港海關	224	314	321
衛生署	389	549	501
律政司	59	92	88
發展局	21	33	39
渠務署	103	111	106
教育局	269	389	392
機電工程署	168	189	184
環境及生態局#			4
環境局*	1	6	1

政策局／部門／辦公室	2020-21	2021-22	2022-23
環境保護署	94	147	122
財經事務及庫務局	11	12	18
消防處	455	502	524
食物環境衛生署	578	716	685
食物及衛生局*	8	17	4
政府飛行服務隊	15	13	29
政府化驗所	17	20	19
政府物流服務署	44	52	42
政府產業署	12	16	27
醫務衛生局#			9
路政署	118	171	148
民政事務局*	11	12	6
民政事務總署	92	145	130
民政及青年事務局#			7
香港金融管理局	1	2	0
香港天文台	17	25	24
香港警務處	1 537	1 486	1 180
香港郵政	311	322	371
醫院管理局	142	138	105
房屋署	520	629	590
入境事務處	307	399	423
政府新聞處	16	23	19
稅務局	160	233	214
創新及科技局*	8	9	4
創新科技署	10	19	18
創新科技及工業局#			10
知識產權署	4	20	9
投資推廣署	2	1	5
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	3	0	2
司法機構	86	106	106

政策局／部門／辦公室	2020-21	2021-22	2022-23
勞工及福利局	9	9	12
勞工處	102	130	119
土地註冊處	33	38	37
地政總署	219	298	267
法律援助署	27	38	34
康樂及文化事務署	427	601	656
海事處	73	100	81
通訊事務管理局辦公室	23	33	25
政府資訊科技總監辦公室	34	40	34
破產管理署	12	21	15
規劃署	48	48	56
公務員敘用委員會	1	4	2
香港電台	32	64	55
差餉物業估價署	37	70	59
選舉事務處	7	19	15
截取通訊及監察事務專員秘書處	0	1	0
保安局	12	12	6
社會福利署	241	355	384
工業貿易署	19	33	29
運輸及房屋局*	7	13	4
運輸及物流局#			6
運輸署	101	100	121
庫務署	32	40	40
大學教育資助委員會秘書處	2	9	7
水務署	220	299	354
在職家庭及學生資助事務處	75	107	96
總數	8 494	10 487	10 126

D. 年資

年資	2020-21	2021-22	2022-23
3年以下	1 018	1 488	1 454
3至5年以下	268	665	759
5至10年以下	299	670	763
10至20年以下	286	697	772
20至30年以下	1 469	1 882	1 693
30至40年以下	4 492	4 107	3 462
40年及以上	662	978	1 223
總數	8 494	10 487	10 126

2020-21至2022-23年度
紀律部隊人員(不包括文職人員)離職人數

A. 離職原因

離職原因	2020-21	2021-22	2022-23
退休	1 426	1 164	1 018
辭職	490	697	770
死亡	29	23	24
革職	7	16	20
終止服務 ^{註一}	10	17	11
其他原因 ^{註二}	291	202	183
總數	2 253	2 119	2 026

註一：終止服務是指試用期內終止聘用。

註二：其他原因包括轉職至其他公務員職系的人員、因喪失工作能力而遭着令退休及迫令退休等。

B. 年齡組別

年齡組別	2020-21	2021-22	2022-23
20歲以下	172	164	1
20至30歲以下	245	252	398
30至40歲以下	299	352	423
40至50歲以下	85	160	149
50至60歲以下	1 452	1 191	1 055
總數	2 253	2 119	2 026

C. 部門

部門	人數 (流失率 ^{註三})		
	2020-21	2021-22	2022-23
懲教署	345 (6.1%)	242 (4.3%)	282 (4.9%)
香港海關	214 (3.6%)	238 (3.9%)	276 (4.6%)
消防處	458 (4.6%)	492 (4.8%)	503 (4.9%)
香港警務處	975 (3.4%)	806 (2.9%)	615 (2.2%)
入境事務處	248 (3.5%)	332 (4.7%)	326 (4.7%)
政府飛行服務隊	13 (6.0%)	9 (3.9%)	24 (10.1%)
總數	2 253 (3.9%)	2 119 (3.7%)	2 026 (3.6%)

註三：流失率 = 流失數目 / 該年度4月1日的部門的實際人數。

D. 年資

部門	年資	2020-21	2021-22	2022-23
懲教署	10年或以下	168	79	100
	11-20年	12	11	17
	21-30年	77	84	67
	30年以上	88	68	98
香港海關	10年或以下	85	97	116
	11-20年	16	23	37
	21-30年	26	30	43
	30年以上	87	88	80

部門	年資	2020-21	2021-22	2022-23
消防處	10年或以下	88	127	163
	11-20年	22	56	61
	21-30年	57	64	59
	30年以上	291	245	220
香港警務處	10年或以下	256	271	219
	11-20年	34	51	52
	21-30年	132	120	118
	30年以上	553	364	226
入境事務處	10年或以下	56	91	103
	11-20年	8	41	39
	21-30年	6	18	27
	30年以上	178	182	157
政府飛行服務隊	10年或以下	4	3	6
	11-20年	0	0	0
	21-30年	6	4	6
	30年以上	3	2	12
總數		2 253	2 119	2 026

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2354)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公眾對香港特別行政區政府人手短缺的情況感到關切。據報導指出，去年政府公務員團隊欠缺超過18,000人手。而且在本年度的財政預算案中，財政司司長已表示政府將繼續推行公務員編制零增長，各部門於2026/27年度更需再削減1%經常開支。因此，政府可否告知本會：

1. 請政府指出對於「零增長」一詞的具體定義。究竟是指整體公務員人數實現零增長，還是分別要求首長級公務員和非首長級公務員的人數都同時實現零增長呢？
2. 當局在本財政年度如何確保政府有足夠的人手能應付以「經濟回復增長」後巨量工作而增加的人力資源需求？有關財政預算有否考慮到足夠的資源增撥？而且現在的公務員編制裡仍有大量空缺，政府會如何及時處理有關問題？
3. 雖然政府一再提出增加編外職位的計劃，但同時又要求實行公務員職位零增長。政府將如何平衡這兩者之間的矛盾，以實現職位零增長的目標？
4. 政府是否考慮開設高薪職位，同時取消一些低薪公務員職位？是否會在日後嚴格控制首長級人員的「開位」情況，以合理化各部門之間的合作關係，從而提高政府的工作效率？
5. 為了進一步實現「零增長」，政府會否考慮在日後在每一次開設首長級常額或編外職位時，改由必須最少得到三司或三副司的批准才向立法會人事編制小組委員會提交進一步申請？

提問人：尚海龍議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

- 1.及2. 為確保公共財政的可持續性，政府自2021-22年度開始嚴格控制公務員編制。在2024-25年度，政府會繼續維持整體公務員編制零增長的目標，將整體編制控制在不高於2021年3月底的水平。各局／部門通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。

維持整體編制零增長的目標並不表示各局／部門的編制一刀切零增長。因應運作需要和在有充分理據的情況下，個別局／部門的編制亦可有所增加。部門會不時檢視人手需求，並因應工作模式改變而刪除一些職位。至於因有需要處理特定工作而開設的有時限職位，亦會在相關工作完成後取消。相比2021年3月底，縱然公共服務不斷增加，公務員編制在四年間不但沒有增長，而且累計減少了約2 000個職位。

政府部門一向有機制處理出缺職位的工作，例如透過招聘、晉升，或由合適的人員署任，如有需要亦可考慮延長屆退休年齡公務員的服務。我們會繼續留意整體人手需求及招聘情況，提醒各政策局／部門及早制訂人力計劃，適時展開招聘和加強宣傳工作，以填補空缺。

- 3.至5. 公務員編制包括常額編制的職位及屬「常額以外」編制的職位(即有時限職位)。有時限的首長級職位稱為「首長級編外職位」，意思是指「常額以外」編制的有時限首長級職位，而並非指有關職位沒有計算在編制內。因此，政府實施公務員編制零增長，在計算編制時已計及常額職位及有時限職位。

政府只會在理據充分的情況下考慮開設新職位，以確保各局／部門能夠善用公帑為公眾提供有效服務。至於應開設常額或有時限職位，則須視乎工作性質而定。為處理有時限或日後須予檢討的工作，我們認為在特定期間開設有時限職位的做法較為合適，可確保公共資源運用得宜。此外，首長級職位數目少於總公務員編制的1%。政府現有嚴謹的機制，在提交任何開設首長級職位建議予立法會審批前，會確保建議有充分理據支持，以及有關職位有實質運作需要，並經政府內部高層充分討論。

在非首長級有時限職位方面，非首長級有時限公務員職位亦已計算在編制之內，即公務員編制零增長亦適用於非首長級有時限職位。

開設不同級別職位的考慮，是因應政府運作需要。隨着社會發展，各種問題愈趨複雜、國際間的競爭愈趨激烈，公務員隊伍需要增加有領導、協調、統籌及專業能力的首長級及高層人員，以全力帶領政府團隊推展有關政策及措施。因此在維持公務員編制零增長的同時，亦會按運作需要適當調節不同職級職位的組合。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0151)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局二零二四至二五年度需要特別留意的事項中提到，二零二四至二五年度內，公務員事務局將繼續控制公務員編制，同時保持效率，並繼續加強招聘和宣傳工作，例如繼續促進所有投考公務員職位的人士(包括非華裔人士)享有平等就業機會。就此，政府可否告知本會：

1. 目前香港有多少非華裔人士已被聘任為政府公務員？分別來自何種族裔？分配在什麼部門和崗位？

提問人：蘇長榮議員(立法會內部參考編號：23)

答覆：

政府一直致力促進非華裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。在招聘公務員過程中，各局／部門會根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的人職條件，包括語文能力要求，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。

由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有非華裔公務員人數的統計資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0755)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案演辭第225段提到，政府會繼續推行公務員編制零增長，將編制控制在不高於2021年3月底的水平。就此，政府可否告知本會：

1. 有關編制零增長規定，是以各個政策局／部門作為獨立單位計算，還是會容許跨局／跨部門計算？
2. 如以各個局／部門作為獨立單位計算，政府如何處理某些編制本已相當細小和精簡，但因應政府政策或社會需求，而需要承擔更多新工作或提供更多新服務的局／部門？
3. 如容許跨局／跨部門計算，具體操作及調配人手／編制的準則為何？
4. 除了由各個局／部門自行檢視和調配人手／編制，公務員事務局是否亦會主動檢視一些被指架構臃腫及較多冗員的局／部門，再作出相關的調配建議或指示？
5. 編制零增長政策已奉行接近3年，當局有否檢視其具體操作和成效，從而加以優化，以避免出現坊間流傳的「肥上瘦下」或「有人做到殘，有人好得閒」等情況？

提問人：謝偉銓議員(立法會內部參考編號：49)

答覆：

- 1.至5. 為確保公共財政的可持續性，政府自2021-22年度開始嚴格控制公務員編制。在2024-25年度，政府會繼續維持這項措施，維持公務員編制零增長的目標，將編制控制在不高於2021年3月底的水平。各局／部門通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。公務員編制零增長並不表示各局／部門的編制因而也是一刀切零增長。因應運作需要和在有充分理據的情況下，

個別局／部門的編制仍可增加。部門會不時檢視人手需求，並因應工作模式改變而刪除一些職位。至於因有需要處理特定工作而開設的有時限職位，亦會在相關工作完成後取消。

開設不同級別職位的考慮，是因應政府運作需要。隨着社會發展，各種問題愈趨複雜、國際間的競爭愈趨激烈，公務員隊伍需要增加有領導、協調、統籌及專業能力的首長級及高層人員，以全力帶領政府團隊推展有關政策及措施。因此在維持公務員編制零增長的同時，亦會按運作需要適當調節不同職級職位的組合。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3056)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

為促使香港能夠達到可持續發展並為市民提供優質的居住環境，特區政府需提供及尋找更多合適的土地建設房屋興建基礎及社區設施和產業發展。相關工作需要足夠規劃、設計、建造及房地產專業人手的參與及執行。就此，請局方提供2023-24年度及預計2024-25年度與建築、測量、規劃及園境相關專業的人手編制詳情，並請按(i)職級劃分、(ii)各職系按局／部門劃分，分別列出各相關政府部門、各職級常額/非常額的編制人數、實制已聘用人數、流失人數、參與延長退休計劃人數及退休人數等分項編制數字。

提問人：謝偉銓議員(立法會內部參考編號：36)

答覆：

根據有關局／部門提供的資料，按職級劃分的建築、測量、規劃及園境相關專業職系預計在2023-24及2024-25年度的編制總數載列於附件A，而附件B則載列各職系按局／部門劃分的編制分項數字。

相關專業職系在2024年1月31日按職級劃分的實際人數分項數字載列於附件C，而各職系按局／部門劃分的實際人數分項數字則載列於附件D。

退休一向是公務員離任的主要原因。在2023-24及2024-25年度，建築、測量、規劃及園境相關專業職系的預計退休人數載列於附件E。

此外，政府於2018年7月推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員(下稱「合資格公務員」)選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。在已選擇延遲退休的人員當中，建築、測量、規劃及園境相關專業職系主要所屬的局／部門的整體數字載列於附件F。

各局／部門的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的職位數目^註

局／部門	2023-24					2024-25				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
漁農自然護理署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
建築署	-	7	21	112	268	-	7	21	110	269
屋宇署	-	4	16	90	318	-	4	16	92	324
政務司司長及 財政司司長辦公室	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
民航處	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
土木工程拓展署	-	1	3	16	37	-	1	3	16	37
文化體育及旅遊局	-	1	-	5	1	-	1	-	5	1
衛生署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)	-	1	1	21	13	-	1	1	21	14
發展局(工務科)	1	1	2	17	23	1	1	2	17	23
渠務署	-	-	-	2	5	-	-	-	2	6
教育局	-	-	1	6	15	-	-	1	5	13
環境及生態局 (環境科)	-	-	-	1	4	-	-	-	1	4
環境保護署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
財經事務及庫務局 (庫務科)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
消防處	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
政府產業署	-	-	6	21	47	-	-	6	21	47
醫務衛生局	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1

局／部門	2023-24					2024-25				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
路政署	-	-	2	9	33	-	-	2	9	34
民政事務總署	-	-	1	5	23	-	-	1	5	22
房屋委員會	-	-	21	169	509	-	-	21	168	507
司法機構	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
地政總署	3	9	25	122	298	3	9	25	122	295
康樂及文化事務署	-	-	-	2	2	-	-	-	2	2
海事處	-	-	-	2	6	-	-	-	2	6
規劃署	3	6	18	89	210	3	6	18	91	214
郵政署	-	-	-	1	2	-	-	-	1	2
差餉物業估價署	2	4	8	27	76	2	4	8	27	76
社會福利署	-	-	-	4	16	-	-	-	4	16
運輸及物流局	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-
水務署	-	-	-	1	4	-	-	-	1	4
總數	9	34	125	729	1 917	9	34	125	729	1 923

註：有關職位數目不包括可由多個職系人員出任的職位。

各局／部門的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的職位數目
各職系的分項數字

建築師

局／部門	2023-24					2024-25				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
建築署	-	5	11	51	110	-	5	11	50	108
土木工程拓展署	-	-	-	3	6	-	-	-	3	6
文化體育及旅遊局	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-
發展局(規劃地政科)	-	-	-	1	3	-	-	-	1	3
發展局(工務科)	-	1	1	8	12	-	1	1	8	12
渠務署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
教育局	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
環境及生態局 (環境科)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
環境保護署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
政府產業署	-	-	1	3	4	-	-	1	3	4
醫務衛生局	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
路政署	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
民政事務總署	-	-	-	2	9	-	-	-	2	9
房屋委員會	-	-	10	67	187	-	-	10	65	185
司法機構	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
康樂及文化事務署	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
社會福利署	-	-	-	2	5	-	-	-	2	5
總數	-	7	23	141	343	-	7	23	137	338

屋宇測量師

局／部門	2023-24					2024-25				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
屋宇署	-	4	16	90	318	-	4	16	92	324
土木工程拓展署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1
發展局(工務科)	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-
路政署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
民政事務總署	-	-	1	2	11	-	-	1	2	10
房屋委員會	-	-	-	3	2	-	-	-	4	2
地政總署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
社會福利署	-	-	-	-	5	-	-	-	-	5
總數	-	4	17	100	339	-	4	17	103	345

產業測量師

局／部門	2023-24					2024-25				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
文化體育及旅遊局	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
發展局(規劃地政科)	-	-	-	5	-	-	-	-	5	-
發展局(工務科)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	1	5	11	-	-	1	5	11
房屋委員會	-	-	3	21	76	-	-	3	21	76
地政總署	2	7	21	89	209	2	7	21	89	206
總數	2	7	25	121	297	2	7	25	121	294

土地測量師

局／部門	2023-24					2024-25				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
漁農自然護理署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
土木工程拓展署	-	-	1	3	8	-	-	1	3	8
衛生署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)	-	-	1	3	3	-	-	1	3	3
發展局(工務科)	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
渠務署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
消防處	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
路政署	-	-	1	2	8	-	-	1	2	8
民政事務總署	-	-	-	1	2	-	-	-	1	2
房屋委員會	-	-	-	1	9	-	-	-	1	9
地政總署	1	2	4	31	84	1	2	4	31	84
海事處	-	-	-	2	6	-	-	-	2	6
水務署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
總數	1	2	7	46	126	1	2	7	46	126

屋宇保養測量師

局／部門	2023-24					2024-25				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
建築署	-	1	4	25	64	-	1	4	25	67
民航處	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
發展局(工務科)	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
教育局	-	-	1	4	10	-	-	1	4	10
政府產業署	-	-	-	4	6	-	-	-	4	6
房屋委員會	-	-	4	33	98	-	-	4	33	98
康樂及文化事務署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
郵政署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
社會福利署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
總數	-	1	9	70	183	-	1	9	70	186

工料測量師

局／部門	2023-24					2024-25				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
建築署	-	1	5	30	77	-	1	5	29	77
民航處	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
土木工程拓展署	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
文化體育及旅遊局	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
發展局(規劃地政科)	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
發展局(工務科)	-	-	-	1	2	-	-	-	1	2
渠務署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
教育局	-	-	-	1	4	-	-	-	1	3
財經事務及庫務局 (庫務科)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
路政署	-	-	-	1	5	-	-	-	1	5
民政事務總署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
房屋委員會	-	-	2	21	66	-	-	2	21	66
郵政署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
社會福利署	-	-	-	1	5	-	-	-	1	5
水務署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
總數	-	1	7	57	171	-	1	7	56	170

物業估價測量師

局／部門	2023-24					2024-25				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
政府產業署	-	-	4	9	24	-	-	4	9	24
差餉物業估價署	2	4	8	27	76	2	4	8	27	76
總數	2	4	12	36	100	2	4	12	36	100

城市規劃師

局／部門	2023-24					2024-25				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
政務司司長及 財政司司長辦公室	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
土木工程拓展署	-	1	1	4	3	-	1	1	4	3
文化體育及旅遊局	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-
發展局(規劃地政科)	-	1	-	11	3	-	1	-	11	3
發展局(工務科)	1	-	-	2	1	1	-	-	2	1
環境及生態局 (環境科)	-	-	-	1	2	-	-	-	1	2
規劃署	3	6	18	87	201	3	6	18	89	205
運輸及物流局	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-
總數	4	8	19	110	210	4	8	19	112	214

規劃師

局／部門	2023-24					2024-25				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
房屋委員會	-	-	2	16	46	-	-	2	16	46
總數	-	-	2	16	46	-	-	2	16	46

園境師

局／部門	2023-24					2024-25				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
建築署	-	-	1	6	17	-	-	1	6	17
土木工程拓展署	-	-	1	6	17	-	-	1	6	17
文化體育及旅遊局	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
發展局(規劃地政科)	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
發展局(工務科)	-	-	1	3	4	-	-	1	3	4
渠務署	-	-	-	1	2	-	-	-	1	3
環境及生態局 (環境科)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
路政署	-	-	1	5	17	-	-	1	5	18
房屋委員會	-	-	-	7	25	-	-	-	7	25
地政總署	-	-	-	1	4	-	-	-	1	4
康樂及文化事務署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
規劃署	-	-	-	2	9	-	-	-	2	9
水務署	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
總數	-	-	4	32	102	-	-	4	32	104

各局／部門的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的實際人數
(2024年1月31日的情況)

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
漁農自然護理署	-	-	-	-	1
建築署	-	3	19	100	255
屋宇署	-	4	16	84	324
民航處	-	-	-	1	1
土木工程拓展署	-	1	3	15	34
文化體育及旅遊局	-	1	-	5	1
衛生署	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)	-	1	1	20	13
發展局(工務科)	-	1	5	14	22
渠務署	-	-	-	2	6
教育局	-	-	1	5	16
環境及生態局 (環境科)	-	-	-	1	3
環境保護署	-	-	-	1	2
財經事務及庫務局 (庫務科)	-	-	-	-	1
消防處	-	-	-	1	1
政府產業署	-	-	2	18	50
醫務衛生局	-	-	-	-	1
路政署	-	-	-	8	35
民政事務總署	-	-	1	4	24
房屋委員會	-	-	19	150	498

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
司法機構	-	-	-	1	-
地政總署	1	6	21	110	284
康樂及文化事務署	-	-	-	2	2
海事處	-	-	-	1	7
規劃署	3	5	18	76	207
郵政署	-	-	-	1	3
差餉物業估價署	2	2	9	16	79
社會福利署	-	-	-	4	15
運輸及物流局	-	-	-	2	-
水務署	-	-	-	1	4
總數	6	24	115	643	1 890

各局／部門的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的實際人數
各職系的分項數字
(2024年1月31日的情況)

建築師

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
建築署	-	1	9	43	105
土木工程拓展署	-	-	-	2	4
文化體育及旅遊局	-	1	-	-	-
發展局(規劃地政科)	-	-	-	1	3
發展局(工務科)	-	-	2	6	12
渠務署	-	-	-	-	1
教育局	-	-	-	1	1
環境及生態局 (環境科)	-	-	-	1	1
環境保護署	-	-	-	1	1
政府產業署	-	-	1	3	3
醫務衛生局	-	-	-	-	1
路政署	-	-	-	-	2
民政事務總署	-	-	-	1	10
房屋委員會	-	-	9	53	196
司法機構	-	-	-	1	-
康樂及文化事務署	-	-	-	1	-
社會福利署	-	-	-	2	4
總數	-	2	21	116	344

屋宇測量師

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
屋宇署	-	4	16	84	324
土木工程拓展署	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)	-	-	-	1	-
發展局(工務科)	-	-	-	2	-
路政署	-	-	-	1	1
民政事務總署	-	-	1	2	11
房屋委員會	-	-	-	3	2
地政總署	-	-	-	1	1
社會福利署	-	-	-	-	5
總數	-	4	17	94	345

產業測量師

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
文化體育及旅遊局	-	-	-	1	-
發展局(規劃地政科)	-	-	-	5	-
政府產業署	-	-	-	4	12
房屋委員會	-	-	3	20	72
地政總署	-	5	18	79	209
總數	-	5	21	109	293

土地測量師

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
漁農自然護理署	-	-	-	-	1
土木工程拓展署	-	-	1	4	8
衛生署	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)	-	-	1	3	3
發展局(工務科)	-	-	-	1	1
渠務署	-	-	-	1	1
消防處	-	-	-	1	1
路政署	-	-	-	2	9
民政事務總署	-	-	-	1	2
房屋委員會	-	-	-	1	8
地政總署	1	1	3	29	71
海事處	-	-	-	1	7
水務署	-	-	-	-	1
總數	1	1	5	44	114

屋宇保養測量師

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
建築署	-	1	4	25	61
民航處	-	-	-	1	-
發展局(工務科)	-	-	-	-	2
教育局	-	-	1	3	11
環境保護署	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	-	3	7
房屋委員會	-	-	3	36	100
康樂及文化事務署	-	-	-	1	1
郵政署	-	-	-	1	2
社會福利署	-	-	-	1	1
總數	-	1	8	71	186

工料測量師

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
建築署	-	1	5	28	72
民航處	-	-	-	-	1
文化體育及旅遊局	-	-	-	1	1
土木工程拓展署	-	-	-	-	2
發展局(規劃地政科)	-	-	-	-	2
發展局(工務科)	-	-	-	1	2
渠務署	-	-	-	-	1
教育局	-	-	-	1	4
財經事務及庫務局 (庫務科)	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	-	-	1
路政署	-	-	-	1	4
民政事務總署	-	-	-	-	1
房屋委員會	-	-	2	17	62
郵政署	-	-	-	-	1
社會福利署	-	-	-	1	5
水務署	-	-	-	1	1
總數	-	1	7	51	161

物業估價測量師

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
政府產業署	-	-	1	8	26
差餉物業估價署	2	2	9	16	79
總數	2	2	10	24	105

城市規劃師

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
土木工程拓展署	-	1	1	4	2
文化體育及旅遊局	-	-	-	2	-
發展局(規劃地政科)	-	1	-	10	3
發展局(工務科)	-	1	-	2	1
環境及生態局 (環境科)	-	-	-	-	2
規劃署	3	5	18	74	200
運輸及物流局	-	-	-	2	-
總數	3	8	19	94	208

規劃師

局／部門／辦公室	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
房屋委員會	-	-	2	15	33
總數	-	-	2	15	33

園境師

局／部門／辦公室	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
建築署	-	-	1	4	17
土木工程拓展署	-	-	1	5	17
文化體育及旅遊局	-	-	-	1	-
發展局(規劃地政科)	-	-	-	-	2
發展局(工務科)	-	-	3	2	4
渠務署	-	-	-	1	3
政府產業署	-	-	-	-	1
路政署	-	-	-	4	19
房屋委員會	-	-	-	5	25
地政總署	-	-	-	1	3
康樂及文化事務署	-	-	-	-	1
規劃署	-	-	-	2	7
水務署	-	-	-	-	2
總數	-	-	5	25	101

2023-24及2024-25年度
建築、測量、規劃及園境相關專業職系的預計退休人數

職系	預計退休人數	
	2023-24	2024-25
建築師	16	11
屋宇測量師	6	7
產業測量師	20	9
土地測量師	6	4
屋宇保養測量師	7	8
工料測量師	6	1
物業估價測量師	1	3
城市規劃師	11	12
規劃師	1	2
園境師	1	8

建築、測量、規劃及園境相關專業職系主要所屬的局／部門
 已選擇延遲退休的合資格公務員人數
 (截至2020年9月16日、即選擇期屆滿)

局／部門	合資格公務員人數	已選擇延遲退休的合資格公務員人數
建築署	518	438
屋宇署	881	770
發展局	256	168
政府產業署	76	64
房屋署	2 608	2 255
地政總署	1 282	1 139
規劃署	207	150
差餉物業估價署	172	132

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1230)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： (-) 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)
局長： 公務員事務局局長

問題：

雖然特區政府明示將凍結公務員編制，惟增加編外職位，亦同樣會增加公帑開支。就此政府可否告知本會：

1. 過去3個財政年度及本財政年度，每年增加多少編外職位(可否詳列其職銜、薪酬待遇及約滿酬金)？
2. 過去3個財政年度及本財政年度每年加聘編外職位的總公帑開支為何？

提問人：謝偉俊議員(立法會內部參考編號：7)

答覆：

政府只會在理據充分的情況下考慮開設新職位，以確保各局／部門能夠善用公帑為公眾提供有效服務。至於應開設常額抑或有時限編外職位^(註1)(即有時限職位)，則須視乎工作性質而定。為處理有時限或日後須予檢討的工作，我們認為在特定期間開設有時限職位的做法較為合適，可確保公共資源運用得宜。

為確保公共財政的可持續性，在2024-25年度，我們會繼續嚴格控制公務員編制，維持公務員編制零增長的目標，將編制控制在不高於2021年3月底的水平。政府實施公務員編制零增長，在計算編制時已計及常額職位及有時限職位。各局／部門通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。

在首長級公務員^(註2)有時限職位方面，過去3個財政年度，獲財務委員會批准新開設的首長級有時限職位分別為23個、8個及18個^(註3)，以處理有時限或日後須予檢討的工作，例如統籌北部都會區的發展、推展吸引人才工作、推展在香港舉行第十五屆全國運動會及第十二屆全國殘疾人運動會暨第九屆全國特殊奧林匹克運動會的籌劃和執行工作，以及負責「簡約公屋」

的推展等。若按薪級中點計算，上述首長級有時限職位在過去3個財政年度每年的年薪開支分別約為4,900萬元、1,800萬元及4,500萬元。

在2024-25財政年度擬向立法會提交新開設首長級有時限職位的數目則為2個，分別在香港海關及律政司各開設1個職位，以履行擔任世界海關組織亞太區副主席(2024-2026年度)的職務及負責推展關於在2024年內設立專門的辦公室和專家委員會以推動成立「香港國際法律人才培訓學院」的政策措施。若按薪級中點計算，上述2個首長級有時限職位每年的年薪開支約為400萬元。我們認為在特定期間開設有時限職位的做法較為合適，可確保公共資源運用得宜。

在非首長級有時限職位方面，各局／部門可在不超出其管制人員報告內的編制及撥款上限，以及符合其運作需要的情況下，開設非首長級職級的有時限職位，靈活應付人手需求。公務員事務局沒有備存各部門在過去3個財政年度(即2021-22年度至2023-24年度)及本財政年度(即2024-25年度)開設的非首長級有時限職位的資料。

註1： 公務員編制包括常額編制的職位及屬「常額以外」編制的職位(即有時限職位)。有時限的首長級職位稱為「首長級編外職位」，意思是指「常額以外」編制的有時限首長級職位，而並非指有關職位沒有計算在編制內。

註2： 不包括司法機構的法官及司法人員、廉政公署的人員及海外經濟貿易辦事處在當地聘請的人員。

註3： 不包括保留／重新開設的首長級有時限職位。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1252)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

多位學者指出，面對連年逾千億元「結構性財赤」，即使引入住宅物業差餉累進制及個人入息課稅兩級制，庫房年增稅收不足20億元，開源政策杯水車薪，建議政府多加節約，嚴控開支。就節約開支方面，局長可否告知本會：

除推行公務員編制零增長外，亦將零增長延伸至「編外職位」？

提問人：謝偉俊議員(立法會內部參考編號：29)

答覆：

為確保公共財政的可持續性，政府自2021-22年度開始嚴格控制公務員編制。在2024-25年度，政府會繼續維持公務員編制零增長的目標，將編制控制在不高於2021年3月底的水平。各局／部門通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。

公務員編制包括常額編制的職位及屬「常額以外」編制的職位(即有時限職位)。有時限的首長級職位稱為「首長級編外職位」，意思是指「常額以外」編制的有時限首長級職位，而並非指有關職位沒有計算在編制內。在非首長級職位方面，非首長級有時限公務員職位亦已計算在編制之內。

因此，政府實施公務員編制零增長，整體編制(包括常額、有時限職位、首長級和非首長級職位的總數)不會高於2021年3月底的水平。

公務員編制零增長並不表示各局／部門的編制因而也是一刀切零增長。部門會不時檢視人手需求，並因應工作模式改變而刪除一些職位。至於因有需要處理特定工作而開設的有時限職位，亦會在相關工作完成後取消。開設不同級別職位的考慮，是因應政府運作需要。

政府只會在理據充分的情況下考慮開設新職位，以確保各局／部門能夠善用公帑為公眾提供有效服務。至於應開設常額或有時限職位，則須視乎工作性質而定。為處理有時限或日後須予檢討的工作，我們認為在特定期間開設有時限職位的做法較為合適，可確保公共資源運用得宜。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0459)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (-) 沒有指定

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請政府提供自置居所資助計劃、居所資助計劃、自行租屋津貼計劃、住所津貼計劃、租金津貼計劃、非實報實銷現金津貼計劃的津貼，各項津貼的詳情。包括薪點、申領資格、合資格申領人數、已申領人數、過去一年實際開支及今年度預算。

提問人： 林健鋒議員(立法會內部參考編號：7)

答覆：

有關問題提及的資助和津貼計劃的詳情，以及2023-24及2024-25年度領取津貼人數和所涉開支如下：

計劃	薪級點及基本申領資格	2023-24財政年度 (修訂預算)		2024-25財政年度 (預算)	
		領取津貼 人數	開支 (千元)	領取津貼 人數	開支 (千元)
自置居所資助	<p>這項津貼發放予在2000年6月1日前獲發聘書的人員，以及 -</p> <p>(a) 薪金在總薪級表第22點至33點(或同等薪點)並獲確實聘任為常額編制人員或已完成一份合約的人員；或</p> <p>(b) 薪金不超過總薪級表第33點(或同等薪點)並已連續服務20年的人員。</p> <p>這項津貼根據配額制度，並按提出申請的合資格人員在輪候名冊上的先後次序發放。</p>	7 100	519,000	6 710	498,000
居所資助	<p>這項津貼發放予在2000年6月1日前獲發聘書(在1990年10月1日或之後按海外條款獲發聘書的人員除外)，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的人員。</p>	1 930	633,000	2 080	694,000
自行租屋津貼	<p>這項津貼發放予在1990年10月1日前按本地條款獲發聘書，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的人員；或在1990年10月1日前按海外條款獲發聘書的人員。</p>	110	42,000	100	38,000
住所津貼	<p>這項津貼發放予在1990年10月1日至1998年12月31日期間按海外條款獲發聘書的人員。</p>	15	8,000	15	8,000

計劃	薪級點及基本申領資格	2023-24財政年度 (修訂預算)		2024-25財政年度 (預算)	
		領取津貼 人數	開支 (千元)	領取津貼 人數	開支 (千元)
租金津貼	這項津貼發放予在1999年1月1日至2000年5月31日期間按劃一條款獲發聘書，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的合約人員。	1	400	1	400
非實報實銷現金津貼	<p>這項津貼發放予在2000年6月1日或之後按新聘用條款獲發聘書的人員。倘有關人員的薪金在：</p> <p>(a) 總薪級表第34點或以上(或同等薪點)，這項津貼是其服務條件之一；或</p> <p>(b) 總薪級表第34點以下(或同等薪點)，這項津貼根據自置居所資助計劃的同一配額制度發放，有關人員並須符合指定的服務年資要求，即總薪級表第22點至33點(或同等薪點)的人員須已連續服務至少3年，而總薪級表第22點以下(或同等薪點)的人員，則須已連續服務至少20年。</p> <p>在2000年6月1日之前獲發聘書並合資格領取住所津貼的人員，可根據指定條件選擇改為領取這項津貼。</p>	14 000	3,174,000	16 600	3,782,000

合資格人員參加有關計劃後，每月可按薪點獲發放定額的津貼。就自置居所資助、居所資助、租金津貼及非實報實銷現金津貼等計劃而言，領取津貼期最長為120個月。

由於符合有關計劃基本申領資格的人員，可因應本身的情況(例如其本人或配偶有否享用其他公務員/公共房屋福利)，以及自身需要選擇申請參加計劃的時間，而有關人員申領房屋福利時亦須通過進一步資格核實(例如須符合防止享用雙重房屋福利的規定)，因此我們未能提供有關計劃所有合資格申領人數的資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0554)

總目： (46) 公務員一般開支分目： (-) 沒有指定綱領： 公務員一般開支管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

現時符合資格的公務員可以申領海外教育津貼，用以資助子女在英國或原籍國接受教育。就此，請政府告知本會：

1) 以表列方式，列出過去三年的資助詳情：

2021年			
	申領資助的 公務員人數	受資助子女人數	開支
英國			
美國			
澳洲			
加拿大			
紐西蘭			
其他			

2022年			
	申領資助的 公務員人數	受資助子女人數	開支
英國			
美國			
澳洲			
加拿大			
紐西蘭			
其他			

2023年			
	申領資助的 公務員人數	受資助子女人數	開支
英國			
美國			
澳洲			
加拿大			
紐西蘭			
其他			

- 2) 過去三年，政府在審批及處理海外教育津貼申請的人手及行政開支為何；及
- 3) 過去三年，多少名受資助的公務員子女在完成學業後，返回香港居住和工作？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：12)

答覆：

- 1) 過去3個財政年度，領取海外教育津貼(註一)的人員數目、所涉及的學生人數以及實際開支表列如下：

財政年度	領取津貼的 人員數目	涉及的學生人數 (註二)	實際開支 (百萬元)
2020-21	1 414	1 101 (註三)	85.1
2021-22	1 256	866 (註三)	74.5
2022-23	1 352	1 303	101.1

過去3個財政年度，所有申領海外教育津貼的學生其就讀的學校均位於英國。

(註一) 海外教育津貼是提供予合資格公務員用作支付其9至19歲的子女在英國(按本地聘用條款受聘的人員)或該員原籍國(按海外聘用條款受聘的人員)的學校接受全時間教育的費用。此項津貼不適用於在1996年8月1日或以後獲發聘書的公務員。

(註二) 現時大部分學生於英國就讀的學校都以每年3個學期的模式收取學費。一般而言，政府亦會以每年3期的標準學期模式處理相關人員的申請，因此涉及的學生人數是以領取津貼的宗數除以標準學期數目作為計算基礎。由於部分申請人在其申領期的首年及最後一年或未能申領足3期學費(主要原因為合資格公務員

只可在其子女9歲生日的學期開始申領，直至該子女年滿19歲時的學期結束為止)，以上述計算基礎所得出的學生人數會比申領津貼的人員數目少。

(註三) 由於受2019冠狀病毒病疫情影響，部分學生於2020/21及2021/22學年並沒有在英國完成3個標準學期，故以註二的計算基礎所得出的學生人數會相對較少。

- 2) 由於審批及處理海外教育津貼的工作由不同申請人所屬部門處理，因此難以分開計算負責處理相關津貼所涉及的人手和行政開支，處理是項津貼亦只佔有關人員日常工作極少部份的工時。
- 3) 我們沒有備存有關公務員子女畢業後就業和居住地的資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0556)

總目： (46) 公務員一般開支分目： (-) 沒有指定綱領： 公務員一般開支管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

在1996年8月1日前獲發聘書而加入政府的公務員，可為其合資格子女申領學生旅費津貼。就此，請政府告知本會：

1) 以表列方式，列出過去三年的津貼詳情：

2021年			
	申領資助的 公務員人數	受資助子女人數	開支
滿19歲但未滿21歲			
滿12歲但未滿19歲			
未滿12歲			

2022年			
	申領資助的 公務員人數	受資助子女人數	開支
滿19歲但未滿21歲			
滿12歲但未滿19歲			
未滿12歲			

2023年			
	申領資助的 公務員人數	受資助子女人數	開支
滿19歲但未滿21歲			
滿12歲但未滿19歲			
未滿12歲			

- 2) 過去三年，政府在審批及處理公務員子女學生旅費津貼申請的人手及行政開支為何；及
- 3) 未來有否計劃設立類似的津貼計劃，資助公務員子女到內地及一帶一路國家遊歷，如有，相關預算為何？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：14)

答覆：

- 1) 2020-21至2022-23年度，學生旅費津貼的申領詳情表列如下：

2020-21財政年度			
	受資助 子女人數 ^(註)	申領津貼的 人員數目	實際開支 (百萬元)
滿19歲但未滿21歲	507	1 590	23.7
滿12歲但未滿19歲	1 181		
未滿12歲	44		

2021-22財政年度			
	受資助 子女人數 ^(註)	申領津貼的 人員數目	實際開支 (百萬元)
滿19歲但未滿21歲	292	1 155	16.2
滿12歲但未滿19歲	943		
未滿12歲	28		

2022-23財政年度			
	受資助 子女人數 ^(註)	申領津貼的 人員數目	實際開支 (百萬元)
滿19歲但未滿21歲	456	1 350	26.0
滿12歲但未滿19歲	1 020		
未滿12歲	17		

註：申領津貼的人員可為多於一名合資格子女申領學生旅費津貼。

- 2) 由於審批及處理學生旅費津貼申請的工作由申請人所屬部門處理，因此難以分開計算所涉及的人手和行政開支。
- 3) 學生旅費津貼是提供予合資格公務員以資助其未滿21歲在英國(按本地聘用條款受聘的人員)或香港以外地方(按海外聘用條款受聘的人員)接受全日制教育的合資格子女往返香港的開支。此項津貼不適用於在1996年8月1日或以後獲發聘書的公務員，亦將按時日被逐漸淘汰。由於涉及重大的政策變動及長遠的財政負擔，我們沒有計劃提供類似的學生旅費津貼予其他公務員。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2568)

總目： (46) 公務員一般開支分目： (025) 長期優良服務旅行獎勵計劃綱領： 公務員一般開支管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

長期優良服務旅行獎勵計劃(計劃)旨在表揚已連續服務滿20年或以上、工作表現持續優良的員工，政府會向獲選的本地非首長級人員及其同行人士發放獎勵金額。就此，政府可否告知本會：

- (一) 由2018-19年度至2023-24年度，每個年度計劃的獎勵金額上限分別為何；
- (二) 2023-24年度及2024-25年度，計劃的修訂預算開支和預算開支分別為何；及
- (三) 由2018-19年度至2022-23年度，每個年度計劃的實際開支和領取人數分別為何？

提問人：李梓敬議員(立法會內部參考編號：36)答覆：

- (一) 長期優良服務旅行獎勵計劃旨在表揚長期服務而表現優良的現職公務員。政府會向獲獎人員及其一名同行人士發放相同的獎勵金額。自2018-19年度起每年的獎勵金額上限表列如下：

年度	每名獲獎人員或一名同行人士 旅行獎勵金額上限(元)
2018-19	24,320
2019-20	26,140
2020-21	27,470
2021-22	27,470
2022-23	27,470
2023-24	27,470

(二) 2023-24年度的修訂預算及2024-25年度的預算開支分別為1.729億元及1.054億元。

(三) 自2018-19年度起，此計劃每年度的實際開支和領取獎勵的人數表列如下：

財政年度	實際開支 (百萬元)	相應曆年領取獎勵的 公務員人數 (不包括同行人士)
2018-19	104.87	2 859
2019-20	122.92 (註1)	2 338 (註1)
2020-21	1.19 (註2)	646 (註3)
2021-22	81.33 (註2)	2 704 (註3)
2022-23	140.07	1 950 (註3)

註1: 自2019-20年度起推出優化措施，獲獎人員可選擇一名人士(不限於配偶)同行及領取相同的獎勵金額。同行人士數目有所增加而實際開支亦有所提升。

註2: 由於自2020年初起，2019冠狀病毒病疫情嚴重影響外遊，獲獎人員未能使用旅行獎勵到香港以外地方旅遊，2020-21及2021-22年度的實際開支較平常為低。

註3: 因應2019冠狀病毒病疫情，2020-21至2022-23年度的獲獎者按特殊安排，可跨年度申領發還獎勵金額，該年度數字是指在頒發獎勵的曆年內開始承付開支(即具備資格領取獎勵)的獲獎公務員人數。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2569)

總目： (46) 公務員一般開支分目： (-) 沒有指定綱領： 公務員一般開支管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

公務員是政府運作重要的一環。就此，政府可否告知本會：

- (一) 過去五個年度，每年公務員的聘任人數；
- (二) 過去五個年度，每年按離職原因劃分的公務員離職人數；
- (三) 過去五年，每年綜合招聘考試三張試卷各科的報考人數、缺席率，及及格比率；
- (四) 過去五年，每年政務主任、二級行政主任及相關職位聯合招聘考試的報考人數、缺席率，及中英文筆試的及格比率；
- (五) 過去五年，政務職系每年獲邀參與並出席遴選面試的申請人數、通過兩輪面試的人數，及獲聘成為政務主任的人數；
- (六) 過去五年，行政主任職系每年獲邀參與並出席遴選面試的申請人數、通過遴選面試的人數，及獲聘成為行政主任的人數；及
- (七) 過去兩年，每年「基本法及香港國安法測試」的報考人數、缺席率，及及格率？

提問人：李梓敬議員(立法會內部參考編號：37)答覆：

- (一) 在2018-19至2022-23年度，公務員的聘任人數表列如下：

年度	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
聘任人數	14 657	13 545	11 576	11 367	9 841

- (二) 在2018-19至2022-23年度，公務員離職人數分別為8 557、8 311、8 494、10 487及10 126。按離職原因劃分的公務員離職人數如下：

離職原因	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
退休	6 507	6 137	6 137	6 310	5 918
辭職	1 443	1 571	1 863	3 734	3 863
合約期滿	424	404	241	153	78
死亡	130	130	136	112	98
革職	14	14	13	35	47
終止服務	14	15	31	66	46
其他原因	25	40	73	77	76
總數	8 557	8 311	8 494	10 487	10 126

- (三) 綜合招聘考試包括3張試卷，分別是英文運用、中文運用和能力傾向測試。過去5年每張試卷符合報考資格的報考人數、缺席率和及格比率表列如下：

英文運用

年份	報考人數	缺席率	及格比率
2019	約28 900	約36%	約72%
2020	約29 600	約28%	約74%
2021	約19 000	約37%	約72%
2022	約22 200	約36%	約71%
2023	約31 800	約35%	約69%

中文運用

年份	報考人數	缺席率	及格比率
2019	約26 700	約33%	約75%
2020	約28 100	約25%	約76%
2021	約17 800	約33%	約77%
2022	約19 800	約31%	約79%
2023	約28 900	約31%	約74%

能力傾向測試

年份	報考人數	缺席率	及格比率
2019	約29 100	約33%	約74%
2020	約30 300	約25%	約73%
2021	約18 500	約33%	約68%
2022	約21 600	約33%	約73%
2023	約31 000	約32%	約73%

- (四) 過去5年，政務主任、二級行政主任及相關職位聯合招聘考試符合報考資格的報考人數、缺席率和中英文筆試的及格比率表列如下：

年份	報考人數	缺席率	中文筆試 及格比率	英文筆試 及格比率
2019	約19 600	約36%	約47%	約48%
2020	約19 700	約34%	約55%	約49%
2021	約14 600	約35%	約56%	約50%
2022	約13 000	約38%	約54%	約46%
2023	約20 900	約39%	約46%	約36%

- (五) 過去5年，政務職系的相關招聘數字表列如下：

年度	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
獲邀進行首輪 面試人數	約630	約440	約640	約630	約470
獲邀進行最後 階段面試人數	約150	約110	約140	約120	約140
受聘人數	38	29	26	32	52

- (六) 過去5年，行政主任職系的相關招聘數字表列如下：

年度	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
獲邀進行 面試人數	約1 700	約1 800	約2 000	約2 000	約1 700
受聘人數	約320	約200	約220	約250	約240

- (七) 公務員事務局舉辦的「基本法及香港國安法測試」(學位或專業程度)與綜合招聘考試同期進行。2022及2023年符合報考資格的人數分別約58 900人及49 600人，缺席率分別約23%及30%，及格率逾九成。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0705)

總目： (46) 公務員一般開支分目： (-) 沒有指定綱領： 公務員一般開支管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

為吸納有志服務社會人士加入公務員行列，政府由二〇二三年起擴展投考需學士學位學歷要求公務員職位的資格至大學三年級學生。就二〇二三至二四年度政務主任／行政主任／勞工事務主任／貿易主任／管理參議主任／運輸主任聯合招聘考試(以下簡稱聯合招聘考試)的工作，請政府告知本會：

- 以表列方式，列出題述職系的招聘情況：

政務主任職系			
	總數	將在二〇二四年 畢業的學生人數	將在二〇二五年 畢業的學生人數
申請人數			
筆試出席人數			
筆試合格人數			
獲邀進行第一 輪面試人數			
獲邀進行第二 及第三輪面試 人數			

行政主任職系			
	總數	將在二〇二四年 畢業的學生人數	將在二〇二五年 畢業的學生人數
申請人數			
筆試出席人數			
筆試合格人數			
獲邀進行面試 人數			

勞工事務主任職系			
	總數	將在二〇二四年 畢業的學生人數	將在二〇二五年 畢業的學生人數
申請人數			
筆試出席人數			
筆試合格人數			
獲邀進行面試 人數			

貿易主任職系			
	總數	將在二〇二四年 畢業的學生人數	將在二〇二五年 畢業的學生人數
申請人數			
筆試出席人數			
筆試合格人數			
獲邀進行面試 人數			

管理參議主任職系			
	總數	將在二〇二四年 畢業的學生人數	將在二〇二五年 畢業的學生人數
申請人數			
筆試出席人數			
筆試合格人數			
獲邀進行面試 人數			

運輸主任職系			
	總數	將在二〇二四年 畢業的學生人數	將在二〇二五年 畢業的學生人數
申請人數			
筆試出席人數			
筆試合格人數			
獲邀進行面試 人數			

- 以表列方式，列出「擴展投考需學士學位學歷要求公務員職位的資格至大學三年級學生」的推廣工作(包括本地、內地及海外)：及

	次數	參與人數	所涉開支
活動類別 (例子：大學 招聘講座)			

- 未來會否將更多職系加入聯合招聘考試，以節省其他部門因舉行個別招聘考試所衍生的開支？

提問人：顏汶羽議員(立法會內部參考編號：22)

答覆：

1. 報考聯合招聘考試的人數由2022-23年度的約15 180人增加至2023-24年度的約21 000人，增幅約38%。報考的大學生佔總申請人數超過一成，其中約25%的大學生為三年級學生。2023-24年度聯合招聘工作仍在進行中，題述職系的招聘情況表列如下：

	政務主任 職系	行政主任 職系	勞工事務 主任職系	貿易主任 職系	管理參議 主任職系	運輸主任 職系
(人數)						
申請	約12 600	約18 400	約14 000	約13 400	約13 000	約9 400
出席 筆試	約8 000	約11 000	約8 000	約8 000	約8 000	約6 000
筆試 合格	約3 300	約4 000	約2 800	約2 800	約2 800	約1 900
獲邀進 行面試	相關招聘工作仍在進行中，暫時未能提供有關資料。					

2. 政府以多管齊下的方式，致力吸引青年人才加入政府。公務員事務局已加強與大學的協作和訊息發放(例如以即時通訊軟件發放最新招聘資訊)，並在2023年9月首次在3所本地大學籌辦大規模的「政府職位招聘展覽」，即舉辦政府部門的招聘專場，讓學生可一併了解超過20個部門，合共四十多個公務員職系的工作，共吸引逾1 000名學生參加。我們在2024-25年度會在更多本地大學舉辦招聘展覽及講座，鼓勵青年加入公務員團隊。

多個部門每年也會在「教育及職業博覽」設立攤位介紹不同公務員工作。公務員事務局今年擴大了參展規模(展區面積增加3倍)，並首次在攤位內舉行合共20場「認識公務員職系」的講座，共吸引約3 000人次到訪公務員事務局展區，整個活動涉及開支約56萬元。

內地宣傳方面，公務員事務局在2023年9月開始派員前往內地，包括北京、上海、廣州和廈門多間大學及特區政府駐當地辦事處舉行共8場招聘講座／交流分享會招聘講座，向港籍學生及居住在內地的港人宣傳特區政府為他們提供的不同就業機會和擴展招聘的新措施，活動共吸引線上線下超過2 000名港人參與，宣傳開支約25萬元。

3. 個別職系是否適合加入聯合招聘考試涉及多方面考慮，例如該職位的人職要求與現時聯合招聘考試適用的6個職系是否相若，工作性質是否適合以聯合招聘考試方式甄選申請人，以及考試場地和人手需求等。如有職系認為聯合招聘考試的形式、內容、要求等適合他們，公務員事務局會積極考慮。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2582)

總目： (120) 退休金分目： (-) 沒有指定綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益管制人員： 庫務署署長 (張秀蘭)局長： 公務員事務局局長問題：

此綱領宗旨是撥款以支付公務員及司法人員的退休金利益。就此，政府可否告知本會：

- 過去3個及預計未來一個財政年度，公務員及司法人員退休金的領取人數及平均每人每年領取金額：

每月領取金額	領取人數				平均每人每年領取金額 (元)			
	2021 /22	2022 /23	2023 /24	2024 /25	2021 /22	2022 /23	2023 /24	2024 /25
5,000元以下								
5,001-10,000元								
10,001-30,000元								
30,001-50,000元								
50,001-100,000元								
100,001元或以上								

2. 過去3個及預計未來一個財政年度，孤寡撫恤金／尚存配偶及子女撫恤金的領取人數及平均每人每年領取金額：

每月領取金額	領取人數				平均每人每年領取金額 (元)			
	2021 /22	2022 /23	2023 /24	2024 /25	2021 /22	2022 /23	2023 /24	2024 /25
5,000元以下								
5,001-10,000元								
10,001-30,000元								
30,001-50,000元								
50,001-100,000元								
100,001元或以上								

3. 以各政府部門分類列出，2024/25年度預計新領取退休金的公務員及司法人員的人數，以及選擇延遲退休的人數。
4. 過去3個財政年度，被暫停發放孤寡撫恤金／尚存配偶及子女撫恤金的人數為何？
5. 過去3個財政年度，被停止或暫停支付、扣減或取消公務員及司法人員退休金的人數為何？具體原因為何？

提問人：劉業強議員(立法會內部參考編號：37)

答覆：

1. 過去3個財政年度領取退休金的公務員及司法人員人數及平均領取金額表列如下：

每月金額	領取人數			平均每人每年領取金額(元)		
	2021-22 財政年度 (實際)	2022-23 財政年度 (實際)	2023-24 財政年度 (修訂 預算)	2021-22 財政年度 (實際)	2022-23 財政年度 (實際)	2023-24 財政年度 (修訂 預算)
5,000元 或以下	34 694	33 201	31 947	36,211	36,406	36,505
5,001- 10,000元	29 232	29 709	30 010	85,940	85,943	85,638
10,001- 30,000元	67 940	70 828	73 633	207,073	207,803	208,201
30,001- 50,000元	13 364	14 721	16 050	450,583	448,129	445,955
50,001- 100,000 元	4 754	5 302	5 916	759,436	759,833	758,527
100,000 元以上	233	282	364	1,410,262	1,416,451	1,465,618

2024-25財政年度的預算是根據整體公務員的預計概況而估算，因此並無有關分項資料。

2. 過去3個財政年度領取孤寡撫恤金／尚存配偶及子女撫恤金的人數及平均領取金額表列如下：

每月金額	領取人數			平均每人每年領取金額(元)		
	2021-22 財政年度 (實際)	2022-23 財政年度 (實際)	2023-24 財政年度 (修訂 預算)	2021-22 財政年度 (實際)	2022-23 財政年度 (實際)	2023-24 財政年度 (修訂 預算)
5,000元 或以下	6 177	6 229	6 343	34,435	34,495	34,861
5,001- 10,000元	3 233	3 547	3 725	85,660	84,959	85,273
10,001- 30,000元	1 458	1 625	1 752	191,732	190,171	189,628
30,001- 50,000元	128	142	164	448,022	446,699	445,430
50,001- 100,000 元	26	31	36	731,056	721,235	726,282
100,001 元或以上	不適用					

2024-25財政年度的預算是根據孤寡撫恤金／尚存配偶及子女撫恤金領取人的整體預計概況而估算，因此並無有關分項資料。

3. 各決策局／部門預計在2024-25財政年度新領取退休金的公務員及司法人員的人數載列於附件。由於有關人員可因應本身情況或部門運作需要而選擇申請延遲退休，而有關申請亦須通過審批，因此我們未能預測相關數字。
4. 根據相關法例，撫恤金的領取人如被裁定破產或被宣告無力償債，會被暫停發放撫恤金；過去3個財政年度共有兩名撫恤金領取人因被裁定破產而被暫停發放撫恤金。
5. 過去3個財政年度(即2021-22至2023-24年度(截至2023年12月31日))，共有9名已退休或離職的公務員被當局引用《退休金條例》(第89章)或《退休金福利條例》(第99章)的相關條文而取消、扣減，或不獲批予延付退休金，具體原因包括：
 - (i) 在進行紀律處分程序期間退休，或為逃避紀律處分程序而辭職；
 - (ii) 被裁定犯了任何與任職於政府的公職服務有關的罪行，而該罪行獲行政長官核證為已對香港造成嚴重損害或可能令人對公職服務大失信心；以及
 - (iii) 被裁定犯了《防止賄賂條例》(第201章)第II部所訂的罪行，而該罪行與該員過往任職於政府的公職服務有關。

我們並無備存有關司法人員被停止或暫停支付、扣減或取消退休金的人數及具體原因。

預計在2024-25財政年度
新領取退休金的公務員及司法人員的人數
(按決策局／部門列出)

決策局／部門	財政年度 預計人數
行政長官辦公室	3
漁農自然護理署	15
建築署	36
審計署	9
醫療輔助隊	2
屋宇署	32
政府統計處	57
民眾安全服務處	3
民航處	13
土木工程拓展署	64
公司註冊處	16
懲教署	244
香港海關	213
衛生署	225
律政司	48
渠務署	69
機電工程署	28
機電工程營運基金	99
環境保護署	67
消防處	345
食物環境衛生署	189
政府飛行服務隊	9
政府化驗所	13
政府物流服務署	26
政府產業署	6
政府總部：公務員事務局	24
政府總部：商務及經濟發展局	9
政府總部：政制及內地事務局	3
政府總部：文化體育及旅遊局	12

決策局／部門	財政年度 預計人數
政府總部：發展局(規劃地政科)	2
政府總部：發展局(工務科)	12
政府總部：教育局	167
政府總部：環境及生態局(環境科)	5
政府總部：環境及生態局(食物科)	1
政府總部：財經事務及庫務局(財經事務科)	3
政府總部：財經事務及庫務局(庫務科)	6
政府總部：醫務衛生局	2
政府總部：民政及青年事務局	4
政府總部：創新科技及工業局	3
政府總部：創新科技署	10
政府總部：勞工及福利局	2
政府總部：政府資訊科技總監辦公室	20
政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	15
政府總部：海外經濟貿易辦事處	2
政府總部：保安局	3
政府總部：運輸及物流局	3
路政署	81
民政事務總署	53
香港天文台	13
香港警務處	629
房屋署	357
入境事務處	215
政府新聞處	11
稅務局	76
知識產權署	4
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	1
司法機構	48
勞工處	23

決策局／部門	財政年度 預計人數
土地註冊處	20
地政總署	186
法律援助署	19
康樂及文化事務署	331
海事處	45
電影、報刊及物品管理辦事處	1
通訊事務管理局辦公室	10
破產管理署	15
規劃署	24
郵政署	194
公務員敘用委員會秘書處	2
香港電台	12
差餉物業估價署	37
選舉事務處	13
截取通訊及監察事務專員秘書處	1
社會福利署	199
工業貿易署	24
運輸署	52
庫務署	25
大學教育資助委員會	1
水務署	134
在職家庭及學生資助事務處	39

註：上述數字未包括382名轉職至醫院管理局工作並預計在2024-25財政年度退休的前公務員／公務員。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1846)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

關於牙科服務(洗牙)先導計劃(下稱「計劃」)，政府可否告知本會：

- (一)符合條件參與「計劃」的(i)現職公務員、(ii)退休公務員，以及(iii)合資格人士的人數；
- (二)自「計劃」開展以來，每月累計的(i)發出邀請數量、(ii)接受邀請的人數、(iii)成功預約私營診所服務的人數、(iv)取消預約後沒有在限期前重新預約的人數、(v)未有依約就診的人數、(vi)在私營診所完成洗牙服務的人數，以及(vii)計劃參與率，並以公務員及合資格人士的類別分項列出數字；
- (三)服務意見調查所統計的(i)滿意率、(ii)投訴個案數字、(iii)投訴成因，以及(iv)署方的跟進工作；
- (四)各間參與「計劃」的私營牙科診療機構(i)承諾提供的服務量、(ii)完成洗牙服務的次數，以及(iii)所收取的資助金和相關行政費用；
- (五)鑒於政府曾在本會保障公務員、退休公務員及合資格人士福利事宜小組委員會上表示，如公務員及合資格人士在接受私營診所的牙科服務期間發現其他問題，將轉介回衛生署作跟進。自計劃開展以來，私營診所轉介的個案數量為何，以及，上述個案的平均輪候時間為何；及
- (六)計劃開展以來，衛生署牙科診所每月提供的新症名額，以及公務員及合資格人士輪候牙科定期檢查和牙科跟進治療的整體輪候時間為何？

提問人：周小松議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

- (一)及(二) 牙科服務(洗牙)先導計劃(下稱計劃)於2023年7月推出後，截至2024年2月29日，衛生署已向約132 000名公務員及合資格人士發出邀請，已接受或已預約洗牙服務的人數合共約45 100人，參與率約為34%。至於取消預約後沒有在限期前重新預約或預約後未有依約接受洗牙服務的人數共有11人。衛生署並無備存按現職公務員、退休公務員及合資格人士分類的上述數字。
- (三) 截至2024年2月29日，約41%已接受洗牙服務的人士填交了服務意見問卷，當中91%的人士對計劃表示滿意。衛生署共收到13宗投訴，投訴原因主要為未獲邀參加計劃、計劃內容未夠全面(只提供洗牙服務)、參與計劃的私營牙科診所的安排欠妥善及有關其員工的服務態度等。收到投訴後，衛生署已跟進所有投訴，包括向投訴人解釋計劃的內容。如涉及私營牙科診所的服務，衛生署會要求私營牙科診療機構跟進及作出改善，衛生署亦會在有需要時進行調查。
- (四) 根據衛生署與私營牙科診療機構所簽訂的服務合約，每間私營牙科診療機構在計劃服務期內每個月須在旗下最少4間牙科診所合共提供最少400個洗牙名額。截至2024年2月29日，已接受或已預約洗牙服務的人數合共約45 100人，涉及支出約2,700萬元。衛生署是透過重新調撥現有用於公務員醫療及牙科服務的撥款來支付計劃所涉及的相關開支。
- (五) 截至2024年2月29日，計劃下的私營牙科診所共轉介了約8 100宗個案給衛生署跟進，大部分個案均可於6個月內跟進。
- (六) 計劃開展以來，衛生署牙科診所每月提供的新症名額如下：

月份	新症名額
2023年8月	200
2023年9月	300
2023年10月	400
2023年11月	500
2023年12月	600

牙科新症的新登記安排已由2024年1月5日起實施。公務員及合資格人士現可透過填交牙科新症輪候電子登記表格，進行一次性登記以輪候牙科新症診症時段。登記平台不設每月限額。合資格的登記人會獲編入輪候名單，衛生署會根據輪候號碼的先後次序安排約期。

截至2023年12月31日，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所)的牙科定期檢查及牙科跟進治療的輪候時間分別為24至48個月及8至44個月。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0114)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就公營牙科治療，政府可否告知本會：

- (一) 過去三年，公務員及合資格人士在牙科診所的總就診人次；
- (二) 過去三年，按18區劃分，公務員及合資格人士在每間牙科診所各自的就診人次；
- (三) 過去三年，公務員及合資格人士在牙科診所及設於醫院的輪候時間，包括牙科定期檢查、牙科跟進治療、非急症牙科專科服務；及
- (四) 過去三年，公務員及合資格人士因名額已滿而未能預約接受牙科診治的人次？

提問人：黎棟國議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

- (一) 過去3年，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頰面外科及牙科診所)的總就診人次如下：

年份	總就診人次 (進位至最接近的百位數)
2021	708 600
2022	585 700
2023	530 300

註：受2019冠狀病毒病疫情以及牙科診所人手流失所影響，2022年及2023年的就診人次比2021年為低。

(二) 過去3年，公務員及合資格人士在每間牙科診所(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所)的就診人次，按18區劃分的資料載於附件。

(三) 過去3年，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所)的輪候時間如下：

年份 (截至12月31日)	牙科定期 檢查	牙科跟進 治療	非急症牙科 專科服務
2021	12至16個月	4至16個月	6至42個月
2022	18至32個月	8至37個月	4至47個月
2023	24至48個月	8至44個月	1至48個月

(四) 衛生署並無備存公務員及合資格人士因名額已滿而未能預約牙科診治的人次資料。

地區	牙科診所	就診人次 [^]		
		2021	2022	2023
中西區	海港政府大樓牙科診所	26 200	19 500	18 100
	海港政府大樓牙齒矯正科診所	12 800	11 000	11 100
	堅尼地城社區綜合大樓牙科診所	18 000	13 400	13 600
	金鐘政府合署牙科診所	27 100	23 600	22 600
	西營盤牙科診所 3 樓 [®]	3 900	0	0
	西營盤牙科診所 8 樓	13 100	11 100	8 200
	域多利道牙科診所	3 500	3 600	5 300
	西區牙科診所	5 000	4 400	4 700
東區	柴灣政府牙科診所 [®]	17 100	15 000	9 200
	鄧肇堅牙科診所	23 100	18 800	19 400
南區	香港仔賽馬會牙科診所 [®]	8 800	7 000	5 000
	香港警察學院牙科診所	400	200	100
灣仔	麥理浩牙科中心 2 樓	9 300	7 800	8 100
	麥理浩牙科中心 6 樓	31 500	26 300	25 800
	灣仔牙科診所	30 500	20 200	17 700
九龍城	九龍城牙科診所	36 300	31 000	25 600
觀塘	觀塘牙科診所	17 000	15 600	15 000
	觀塘容鳳書牙科診所	15 200	13 100	10 700
深水埗	長沙灣政府合署牙科診所	60 900	47 600	42 500
油尖旺	李寶椿牙科診所	15 100	11 800	12 100
	西九龍政府合署牙科診所	12 000	13 200	14 100
	油麻地牙科診所	33 700	25 800	24 400
	油麻地牙齒矯正科診所	27 300	21 700	19 800
離島	長洲牙科診所 [®]	500	少於 100	0
	大澳牙科診所 [®]	100	少於 100	0
	東涌牙科診所 [®]	7 700	7 100	3 800
葵青	下葵涌政府牙科診所	11 300	10 400	8 400
	葵涌醫院牙科診所 [®]	2 500	800	0
	上葵涌政府牙科診所	25 900	20 500	18 900
	上葵涌修復齒科診所	7 300	8 100	8 400
北區	粉嶺健康中心牙科診所	24 600	21 800	19 100
西貢	方逸華牙科診所 [®]	4 600	4 200	1 500
	將軍澳牙科診所	21 400	19 700	17 800
沙田	馬鞍山牙科診所	12 200	9 700	9 700
	尤德夫人政府牙科診所	23 400	19 600	17 900
大埔	大埔王少清牙科診所	12 400	10 600	10 200

地區	牙科診所	就診人次 [^]		
		2021	2022	2023
荃灣	荃灣牙科診所	7 600	7 800	8 300
	荃灣政府合署牙科診所	16 500	14 600	10 500
屯門	青山醫院牙科診所	10 900	9 900	7 300
	仁愛牙科診所	8 700	8 000	6 900
元朗	容鳳書牙科診所	12 500	10 900	9 500
	元朗政府合署牙科診所	12 700	12 900	13 900
	元朗賽馬會牙科診所 [@]	8 200	3 500	0

地區	設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所	就診人次 [^]		
		2021	2022	2023
東區	東區尤德夫人那打素醫院口腔頷面外科及牙科診所	3 900	3 300	3 300
南區	瑪麗醫院口腔頷面外科及牙科診所	5 000	3 900	3 800
油尖旺	伊利沙伯醫院口腔頷面外科及牙科診所	6 100	4 200	5 000
葵青	瑪嘉烈醫院口腔頷面外科及牙科診所	3 300	2 900	3 100
北區	北區醫院口腔頷面外科及牙科診所	4 400	3 500	3 100
沙田	威爾斯親王醫院口腔頷面外科及牙科診所	5 300	3 900	4 300
屯門	屯門醫院口腔頷面外科及牙科診所	1 800	2 100	2 500

註：受2019冠狀病毒病疫情以及牙科診所人手流失所影響，2022年及2023年的就診人次比2021年為低。

[^] 就診人次進位至最接近的百位數，除特別標明少於100外。

[@] 鑑於疫情的發展及牙科醫生職系的人手情況，西營盤牙科診所3樓、長洲牙科診所、大澳牙科診所、葵涌醫院牙科診所、元朗賽馬會牙科診所、方逸華牙科診所、東涌牙科診所、香港仔賽馬會牙科診所及柴灣政府牙科診所為公務員及合資格人士提供的服務由2021年10月起分階段暫停，受影響病人已轉到就近的牙科診所接受服務。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0115)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

衛生署設有六間公務員診所為公務員及合資格人士提供普通科門診服務。就此，政府可否告知本會：

- (一) 過去三年，按公務員診所劃分，每年公務員及合資格人士的就診人次；
- (二) 過去三個年度以及2024-25年度，每個年度公務員診所涉及的實際開支、修訂預算開支或預算開支；及
- (三) 是否備存每間公務員診所個別的開支；如是，過去三個年度的詳情為何？

提問人：黎棟國議員(立法會內部參考編號：2)

答覆：

- (一) 過去3年，公務員及合資格人士在各公務員診所的就診人次如下：

就診人次 ^註	2021	2022	2023
柴灣公務員診所	52 000	44 000	46 000
香港公務員診所	52 000	52 000	56 000
九龍公務員診所	59 000	49 000	52 000
新界公務員診所	48 000	39 000	41 000
粉嶺公務員診所	43 000	31 000	39 000
西貢公務員診所	10 000	9 000	11 000

註：就診人次進位至最接近的千位數。

- (二) 公務員診所在2021-22和2022-23年度的實際開支分別為2.102億元和2.094億元，2023-24年度的修訂預算為1.978億元，而2024-25年度的預算開支為2.153億元。
- (三) 衛生署並無備存個別公務員診所的開支的資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2174)

總目： (37) 衛生署分目： (-) 沒有指定綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)局長： 公務員事務局局長問題：

就公營牙科服務，政府請告知本會：

1. 過去三年，各間公務員牙科服務診所的名額及不同年齡：0-18歲、19-40歲、41-60歲、61-64歲、65歲以上的就診人次；
2. 就「牙科服務(洗牙)先導計劃」使用率偏低，政府有何應對措施？

提問人：梁文廣議員(立法會內部參考編號：23)答覆：

1. 過去3年，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所)的就診人次如下：

牙科診所	就診人次 [^]		
	2021	2022	2023
香港仔賽馬會牙科診所 [@]	8 800	7 000	5 000
青山醫院牙科診所	10 900	9 900	7 300
柴灣政府牙科診所 [@]	17 100	15 000	9 200
長洲牙科診所 [@]	500	少於100	0
長沙灣政府合署牙科診所	60 900	47 600	42 500
粉嶺健康中心牙科診所	24 600	21 800	19 100
下葵涌政府牙科診所	11 300	10 400	8 400
海港政府大樓牙科診所	26 200	19 500	18 100
海港政府大樓牙齒矯正科診所	12 800	11 000	11 100
香港警察學院牙科診所	400	200	100

牙科診所	就診人次 [^]		
	2021	2022	2023
堅尼地城社區綜合大樓牙科診所	18 000	13 400	13 600
九龍城牙科診所	36 300	31 000	25 600
葵涌醫院牙科診所 [@]	2 500	800	0
觀塘牙科診所	17 000	15 600	15 000
觀塘容鳳書牙科診所	15 200	13 100	10 700
李寶椿牙科診所	15 100	11 800	12 100
馬鞍山牙科診所	12 200	9 700	9 700
麥理浩牙科中心2樓	9 300	7 800	8 100
麥理浩牙科中心6樓	31 500	26 300	25 800
容鳳書牙科診所	12 500	10 900	9 500
方逸華牙科診所 [@]	4 600	4 200	1 500
尤德夫人政府牙科診所	23 400	19 600	17 900
金鐘政府合署牙科診所	27 100	23 600	22 600
西營盤牙科診所3樓 [@]	3 900	0	0
西營盤牙科診所8樓	13 100	11 100	8 200
上葵涌政府牙科診所	25 900	20 500	18 900
上葵涌修復齒科診所	7 300	8 100	8 400
大澳牙科診所 [@]	100	少於100	0
大埔王少清牙科診所	12 400	10 600	10 200
鄧肇堅牙科診所	23 100	18 800	19 400
將軍澳牙科診所	21 400	19 700	17 800
荃灣牙科診所	7 600	7 800	8 300
荃灣政府合署牙科診所	16 500	14 600	10 500
東涌牙科診所 [@]	7 700	7 100	3 800
域多利道牙科診所	3 500	3 600	5 300
灣仔牙科診所	30 500	20 200	17 700
西九龍政府合署牙科診所	12 000	13 200	14 100
西區牙科診所	5 000	4 400	4 700
仁愛牙科診所	8 700	8 000	6 900
油麻地牙科診所	33 700	25 800	24 400
油麻地牙齒矯正科診所	27 300	21 700	19 800
元朗政府合署牙科診所	12 700	12 900	13 900
元朗賽馬會牙科診所 [@]	8 200	3 500	0

設於醫院的口腔頷面外科 及牙科診所	就診人次 [^]		
	2021	2022	2023
北區醫院口腔頷面外科及牙科診所	4 400	3 500	3 100
東區尤德夫人那打素醫院口腔頷面外科及牙科診所	3 900	3 300	3 300
威爾斯親王醫院口腔頷面外科及牙科診所	5 300	3 900	4 300
瑪嘉烈醫院口腔頷面外科及牙科診所	3 300	2 900	3 100
伊利沙伯醫院口腔頷面外科及牙科診所	6 100	4 200	5 000
瑪麗醫院口腔頷面外科及牙科診所	5 000	3 900	3 800
屯門醫院口腔頷面外科及牙科診所	1 800	2 100	2 500

註：受2019冠狀病毒病疫情以及牙科診所人手流失所影響，2022年及2023年的就診人次比2021年為低。

[^] 就診人次進位至最接近的百位數，除特別標明少於100外。

[@] 鑑於疫情的發展及牙科醫生職系的人手情況，西營盤牙科診所3樓、長洲牙科診所、大澳牙科診所、葵涌醫院牙科診所、元朗賽馬會牙科診所、方逸華牙科診所、東涌牙科診所、香港仔賽馬會牙科診所及柴灣政府牙科診所為公務員及合資格人士提供的服務由2021年10月起分階段暫停，受影響病人已轉到就近的牙科診所接受服務。

衛生署並無按年齡組別備存就診人次的資料。

- 為提高牙科服務(洗牙)先導計劃(下稱計劃)的參與率，政府已進行一系列的工作，包括抽樣調查了解公務員及合資格人士不參加先導計劃的原因，向獲邀參加計劃但在限期前仍未預約洗牙服務的人士發出提醒短訊、透過各社交媒體、職方代表網絡、電郵和《公務員通訊》向現職公務員及退休公務員團體宣傳和加強解說，以及在各局／部門的內聯網內加入計劃網頁的連結以方便公務員閱覽計劃的資料。經過上述宣傳後，計劃的總參與率已由最初期的少於25%，上升至截至2024年2月底的34%。近月發出的邀請的參與率更達46%。政府會繼續密切監察計劃的推行情況，繼續鼓勵公務員及合資格人士參與計劃。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2356)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

近年來，公務員牙科服務需求持續攀升。早年受到疫情影響下，牙科服務多次暫停，再加上人手流失等種種問題，導致輪候牙科服務的個案持續累積，而輪候時間也急劇延長。為因應這一狀況，去年7月，公務員事務局推出為期18個月的「牙科服務(洗牙)先導計劃」，計劃安排超過14萬名公務員及合資格人士到私營牙科診所接受洗牙服務。該先導計劃以公私營協作模式進行，截至2023年10月23日，衛生署已向約29,300位公務員及合資格人士發出邀請，而已預約及接受洗牙服務的人數則合共約7,300人。就此，政府可否告知本會：

1. 雖然去年7月推出了公務員及合資格人士為期18個月的「牙科服務(洗牙)先導計劃」，但仍然面臨著輪候時間過長的問題。考慮到這一情況，政府是否有意考慮為公務員提供內地洗牙服務，以提供更多選擇，並可能縮短整體輪候時間？
2. 就2024-25年度，政府是否已制訂新措施，以提升各公務員診所及專科門診的服務質素，並縮短輪候時間？如果有，能否提供更多詳情，包括涉及的額外開支和人手安排？如果沒有，原因是什麼？
3. 政府在去年10月表示正在發展一個全新的臨床資訊系統，以建立電子系統預約，讓公務員或合資格人士除了電話預約外，也可以透過系統預約。關於這個系統的推展狀況，政府目前有何計劃？是否已經有初步推出的時間表？

提問人：尚海龍議員(立法會內部參考編號：3)

答覆：

1. 為了紓緩公務員及合資格人士輪候牙科服務時間過長的情況，政府在2023年7月推出公務員及合資格人士牙科服務(洗牙)先導計劃(下稱計劃)，安排部分公務員及合資格人士到私營牙科診所接受洗牙服務。獲邀參與先導計劃的人士可早於其原有的覆診約期接受洗牙服務，而相應騰出的應診時段可調配予牙科新症或其他人士作定期檢查或跟進治療之用。政府會於計劃推出後約1年進行檢討，以決定計劃的未來路向。至於是否可進一步透過私營醫療市場(包括內地醫療機構)為公務員及合資格人士提供牙科服務，政府除了需要參考計劃的經驗及成效外，還必須審慎衡量及檢視成本效益、監管機制、私營醫療市場可承擔的服務量等因素。
2. 為加強服務，衛生署已於2020年3月在公務員診所推出「綜合治療計劃」及「簡易配」先導計劃。「綜合治療計劃」旨在加強糖尿病病人的護理質素和及早識別併發症，以減少因併發症而引起的額外醫生診症時間。「簡易配」先導計劃旨在為服用多種藥物而病情穩定的慢性病病人提升用藥安全，減少他們覆診約見醫生的需要。至今，參加「綜合治療計劃」及「簡易配」先導計劃的病人分別約有3 000名及1 000名。兩項計劃自推出後所騰出診症配額，已分配予其他有需要的公務員及合資格人士。為進一步提升「簡易配」先導計劃的服務，衛生署將在2024-25年度增設3個公務員職位(包括藥劑師、營養科主任及配藥員各一)，涉及的開支預算約204萬元。
3. 衛生署正為其臨床訊息管理系統進行系統升級，待升級工作完成後，臨床訊息管理系統將可支援以電子方式作出登記及預約。預期與公務員診所相關的升級工作將於2025年完成。此外，衛生署已於2024年1月5日推出公務員及合資格人士牙科新症輪候電子登記表格。公務員及合資格人士現可透過填交電子登記表格，進行一次性登記以輪候牙科新症診症時段。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2077)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

衛生署2023年8月1日開始推行的為期18個月的牙科服務(洗牙)先導計劃中，政府請告知：

1. 該計劃推出後，公務員和合資格人士的就診人數分別為多少？獲安排的公私營牙科診所的比例是多少？
2. 預計此計劃將會涉及多少開支？

提問人：鄧家彪議員(立法會內部參考編號：35)

答覆：

1. 牙科服務(洗牙)先導計劃(下稱計劃)以公私營協作模式進行，計劃共有超過100間遍布香港、九龍及新界各區的私營牙科診所參與。截至2024年2月29日，衛生署已向約132 000名公務員及合資格人士發出邀請，已接受或已預約洗牙服務的人數合共約45 100人。
2. 衛生署會安排超過14萬名公務員及合資格人士參加計劃，向私營牙科診療機構支付的總開支估計約8,400萬元，實際總支出視乎最終參與計劃的人數而定。衛生署會透過重新調撥現有用於公務員醫療及牙科服務的撥款來支付計劃所涉及的相關開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1530)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

有關公務員醫療及牙科服務事宜，當局可否告知本會：

1. 過去三年各公營牙科診所為合資格人士提供服務的每日的最高服務量、實際預約數字、實際求診人次使用率分別為何？
2. 過去三年牙科手術的實際使用人次及其平均輪候時間的比率。
3. 鑒於公務員診所現時的服務時間是正常辦公時間，當局有否考慮延長服務時間或者增設夜診時間，予公務員及合資格人士使用？

提問人：黃國議員(立法會內部參考編號：22)

答覆：

- 1及2. 過去3年，為公務員及合資格人士提供牙科服務的政府牙科診所的使用率達100%。現時，各政府牙科診所均以預約形式為公務員及合資格人士提供牙科服務。由於每個預約期的所需時間，會視乎牙科治療的種類和複雜程度而定，所以不能為各診症室訂立特定的服務量或每日最高服務量。此外，除了為已預約人士提供服務外，政府牙科診所亦為公務員及合資格人士提供急症服務，此服務不設限額，有緊急需要的人士可於辦公時間內到診所登記應診，無需預約。

牙科手術包括普通科和牙科專科治療，其種類和複雜程度不一。公務員及合資格人士可透過預約接受普通科牙科跟進治療，亦可經衛生署普通科牙科診所轉介接受牙科專科服務。有關預約安排按照病情的緊急程度和性質而定，病情緊急者會盡早獲得診治。

過去3年，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頰面外科及牙科診所)的就診人次如下：

年份	就診人次 (進位至最接近的百位數)
2021	708 600
2022	585 700
2023	530 300

註：受2019冠狀病毒病疫情以及牙科診所人手流失所影響，2022年及2023年的就診人次比2021年為低。

過去3年，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頰面外科及牙科診所)的輪候時間如下：

年份 (截至12月31日)	牙科跟進治療	非急症牙科 專科服務
2021	4至16個月	6至42個月
2022	8至37個月	4至47個月
2023	8至44個月	1至48個月

3. 若要延長公務員診所的服務時間或增設夜診時段，須涉及額外人手。鑑於衛生署現時醫護人手短缺並且有招聘困難，因此沒有足夠條件去考慮延長服務時間。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1531)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

政府財政預算案預計2024-25年度在醫療衛生的總開支為1 279億元，醫務衛生局預算為超過998億元，衛生署預算為超過152億元，請告知：

- 2024-25年度涉及公務員、退休公務員及合資格人士(例如公務員家屬)的醫療福利服務，預算開支金額和在上述各項預算的佔比；
- 2021-2022、2022-23及2023-2024年度，涉及公務員、退休公務員及合資格人士(例如公務員家屬)的醫療福利開支金額和佔比；
- 過去三個年度，公務員、退休公務員及合資格人士使用各項醫療福利服務的人次(包括門診及牙科)，以及每項服務每次的平均成本。

提問人：黃國議員(立法會內部參考編號：23)

答覆：

- 及2. 有關衛生署公務員醫療及牙科服務於2021-22至2022-23年度的開支、2023-24年度的修訂預算及2024-25年度預算，以及其佔衛生署該年度整體開支／預算的百分比如下：

	2021-22年度 實際開支 (百萬元)	2022-23年度 實際開支 (百萬元)	2023-24年度 修訂預算 (百萬元)	2024-25年度 預算 (百萬元)
公務員醫療及 牙科服務	1,939.6	2,140.0	2,360.0	2,914.7
佔衛生署該年 度整體開支／ 預算的百分比	10%	10%	18%	19%

我們必須指出，於綱領(7)下衛生署提供醫療及牙科服務予公務員的工作和其他綱領下的工作屬不同的政策範圍。綱領(7)下的服務屬政府作為僱主在僱傭合約下應提供予員工的福利，其他綱領主要屬公共衛生的工作。兩者的撥款來自不同封套，其開支不應作出比較。

除了上述衛生署的開支，政府每年為醫院管理局(醫管局)提供的一筆過撥款中亦有包括向公務員及合資格人士提供醫療福利所涉及的資源，惟政府並沒有分開計算醫管局為公務員及合資格人士提供醫療服務的資助金額。此外，為加強對公務員及合資格人士提供診斷服務、專科門診服務，以及公務員中醫診所服務，政府亦有每年向醫管局提供專用撥款。

3. 過去3年，公務員及合資格人士在公務員診所及牙科診所(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所)的就診人次如下：

公務員診所

年份	就診人次 (進位至最接近的千位數)
2021	263 000
2022	224 000
2023	245 000

牙科診所(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所)

年份	就診人次 (進位至最接近的百位數)
2021	708 600
2022	585 700
2023	530 300

註： 受2019冠狀病毒病疫情以及牙科診所人手流失所影響，2022年及2023年的就診人次比2021年為低。

公務員及合資格人士使用的各項醫療福利服務種類繁多，衛生署並無備存各項服務每次的平均成本。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2207)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就衛生署轄下的牙科服務事宜，政府可否告知本會：

1. 過去3年，每年衛生署牙醫及牙齒衛生員職系的人手編制、實際員額、離職及退休數目分別為何；
2. 過去3年，每年每間牙科診所就診人數為何；
3. 過去3年，每年公務員及合資格人士預約牙科定期檢查和牙科跟進治療(包括補牙及根管治療)的整體輪候時間分別為何；及
4. 公務員及合資格人士「牙科服務(洗牙)先導計劃」推出至今，獲邀人士數目、參與計劃人數，以及所涉開支分別為何？

提問人：楊永杰議員(立法會內部參考編號：12)

答覆：

1. 過去3年，衛生署政府牙科診所的牙科醫生和牙齒衛生員職系的編制和實際員額如下：

職系	2021-22 (截至 2022年3月31日)		2022-23 (截至 2023年3月31日)		2023-24 (截至 2024年2月1日)	
	編制	實際 員額	編制	實際 員額	編制	實際 員額
牙科醫生	291	246	291	224	291	202
牙齒衛生員	14	9	14	9	14	8

過去3年，衛生署牙科醫生和牙齒衛生員職系人手流失的情況如下：

職系	2021-22 (截至 2022年3月31日)		2022-23 (截至 2023年3月31日)		2023-24 (截至 2024年2月1日)	
	離職 [^]	退休	離職 [^]	退休	離職 [^]	退休
牙科醫生	39	4	38	6	33	13
牙齒衛生員	2	2	1	0	1	1

註：以上人手流失數字為衛生署整體牙科醫生及牙齒衛生員職系的數字。

[^] 離職人數包括了退休人數。

2. 過去3年，公務員及合資格人士在每間牙科診所(包括設於醫院的口腔頰面外科及牙科診所)的就診人次如下：

牙科診所	就診人次 [^]		
	2021	2022	2023
香港仔賽馬會牙科診所 [@]	8 800	7 000	5 000
青山醫院牙科診所	10 900	9 900	7 300
柴灣政府牙科診所 [@]	17 100	15 000	9 200
長洲牙科診所 [@]	500	少於100	0
長沙灣政府合署牙科診所	60 900	47 600	42 500
粉嶺健康中心牙科診所	24 600	21 800	19 100
下葵涌政府牙科診所	11 300	10 400	8 400
海港政府大樓牙科診所	26 200	19 500	18 100
海港政府大樓牙齒矯正科診所	12 800	11 000	11 100
香港警察學院牙科診所	400	200	100
堅尼地城社區綜合大樓牙科診所	18 000	13 400	13 600
九龍城牙科診所	36 300	31 000	25 600
葵涌醫院牙科診所 [@]	2 500	800	0
觀塘牙科診所	17 000	15 600	15 000
觀塘容鳳書牙科診所	15 200	13 100	10 700
李寶椿牙科診所	15 100	11 800	12 100
馬鞍山牙科診所	12 200	9 700	9 700
麥理浩牙科中心2樓	9 300	7 800	8 100
麥理浩牙科中心6樓	31 500	26 300	25 800
容鳳書牙科診所	12 500	10 900	9 500

牙科診所	就診人次 [^]		
	2021	2022	2023
方逸華牙科診所 [®]	4 600	4 200	1 500
尤德夫人政府牙科診所	23 400	19 600	17 900
金鐘政府合署牙科診所	27 100	23 600	22 600
西營盤牙科診所3樓 [®]	3 900	0	0
西營盤牙科診所8樓	13 100	11 100	8 200
上葵涌政府牙科診所	25 900	20 500	18 900
上葵涌修復齒科診所	7 300	8 100	8 400
大澳牙科診所 [®]	100	少於100	0
大埔王少清牙科診所	12 400	10 600	10 200
鄧肇堅牙科診所	23 100	18 800	19 400
將軍澳牙科診所	21 400	19 700	17 800
荃灣牙科診所	7 600	7 800	8 300
荃灣政府合署牙科診所	16 500	14 600	10 500
東涌牙科診所 [®]	7 700	7 100	3 800
域多利道牙科診所	3 500	3 600	5 300
灣仔牙科診所	30 500	20 200	17 700
西九龍政府合署牙科診所	12 000	13 200	14 100
西區牙科診所	5 000	4 400	4 700
仁愛牙科診所	8 700	8 000	6 900
油麻地牙科診所	33 700	25 800	24 400
油麻地牙齒矯正科診所	27 300	21 700	19 800
元朗政府合署牙科診所	12 700	12 900	13 900
元朗賽馬會牙科診所 [®]	8 200	3 500	0

設於醫院的口腔頷面外科 及牙科診所	就診人次 [^]		
	2021	2022	2023
北區醫院口腔頷面外科及牙科診所	4 400	3 500	3 100
東區尤德夫人那打素醫院口腔頷面外科及牙科診所	3 900	3 300	3 300
威爾斯親王醫院口腔頷面外科及牙科診所	5 300	3 900	4 300
瑪嘉烈醫院口腔頷面外科及牙科診所	3 300	2 900	3 100

設於醫院的口腔頷面外科 及牙科診所	就診人次 [^]		
	2021	2022	2023
伊利沙伯醫院口腔頷面外科及牙科診所	6 100	4 200	5 000
瑪麗醫院口腔頷面外科及牙科診所	5 000	3 900	3 800
屯門醫院口腔頷面外科及牙科診所	1 800	2 100	2 500

註：受2019冠狀病毒病疫情以及牙科診所人手流失所影響，2022年及2023年的就診人次比2021年為低。

[^] 就診人次進位至最接近的百位數，除特別標明少於100外。

[@] 鑑於疫情的發展及牙科醫生職系的人手情況，西營盤牙科診所3樓、長洲牙科診所、大澳牙科診所、葵涌醫院牙科診所、元朗賽馬會牙科診所、方逸華牙科診所、東涌牙科診所、香港仔賽馬會牙科診所及柴灣政府牙科診所為公務員及合資格人士提供的服務由2021年10月起分階段暫停，受影響病人已轉到就近的牙科診所接受服務。

3. 過去3年，公務員及合資格人士預約牙科定期檢查和牙科跟進治療(包括補牙及根管治療)的整體輪候時間如下：

年份 (截至12月31日)	牙科定期檢查	牙科跟進治療
2021	12至16個月	4至16個月
2022	18至32個月	8至37個月
2023	24至48個月	8至44個月

4. 截至2024年2月29日，衛生署已向約132 000名公務員及合資格人士發出邀請參與牙科服務(洗牙)先導計劃(下稱計劃)，已接受或已預約洗牙服務的人數合共約45 100人，涉及支出約2,700萬元。衛生署是透過重新調撥現有用於公務員醫療及牙科服務的撥款來支付計劃所涉及的相關開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3840)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府正以節流為重點，落實一套全面的財政整合計劃，除了繼續推行公務員編制零增長，亦會推行「資源效率優化計劃」，在未來兩個財政年度每年節省經常開支百分之一。2024/25財政年度，在政府嚴格控制經營開支的情況下：

計劃下，將會騰出最多公務員人手可作內部調配的首5個政策局和部門，以及其騰出人員的數目？

提問人：邱達根議員(立法會內部參考編號：18)

答覆：

2024-25年度《財政預算案》公布，政府會嚴格控制經營開支增長速度，包括繼續推行公務員編制零增長及「資源效率優化計劃」。早前公布的「資源效率優化計劃」，在不影響綜援及公共福利金等計劃的前提下，各政策局和部門將在2024-25及2025-26年度，每年節省經常開支百分之一，騰出的資源在內部重新調配，供優化和推出新的公共服務。為進一步控制政府開支增長速度，同樣在不影響綜援及公共福利金等計劃的前提下，各政策局和部門須在2026-27年度再削減百分之一的經常開支。

在控制公務員編制方面，為確保公共財政的可持續性，公務員編制由2021-22年度起維持零增長。在2024-25年度，政府將繼續維持公務員編制零增長的目標，將編制控制在不高於2021年3月底的水平。各局／部門通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。然而，這並不表示各局／部門的編制因而也是一刀切零增長。因應運作需要和在有充分理據的情況下，個別局／部門的編制仍可增加。部門會不時檢視人手需求，並因應工作模式改變而刪除一些職位。至於因有需要

處理特定工作而開設的有時限職位，亦會在相關工作完成後取消。我們沒有備存各局／部門內部調配人手的資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3895)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

近年居港的少數族裔人士增加，非華語學生亦隨之增多，需要支援的少數族裔人士亦越來越多。就此，政府可否告知本會：

部分少數族裔人士因文化及宗教，必須留鬍子及包頭，令無法從事要戴帽或剃鬚的公務員工作，政府會否考慮在這方面給予少數族裔適當的措施以增加少數族裔投考公務員工作？若有，詳情為何？若無，原因為何？

提問人：何君堯議員(立法會內部參考編號：20)

答覆：

政府一直致力促進非華裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。在招聘公務員過程中，各局／部門會繼續根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的入職條件，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。

就政府僱員的衣着而言，各局和部門可因應本身具體運作情況和需要、公務員隊伍的形象和職安健等因素，為屬下員工的衣着制定特定的部門指引。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3778)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

請分別列出過往3年(即2021-22至2023-24年度)，各政府部門所有首長級職位的薪金和福利開支(包括房屋津貼、子女教育津貼、旅費津貼等)。

提問人：簡慧敏議員(立法會內部參考編號：51)答覆：

過去3個財政年度(即2021-22至2023-24年度)，各局／部門／辦公室的所有首長級職位^(註1)的薪金、房屋津貼、子女教育津貼和旅費開支如下：

	2021-2022 實際開支 (百萬元)	2022-2023 實際開支 (百萬元)	2023-2024 實際開支 (截至2024年 2月29日) (百萬元)
薪金	3,603.2	3,695.6	3,476.1
房屋津貼	59.2	69.0	68.9
子女教育津貼	17.7	18.5	15.2
旅費	64.5	86.3	128.6 ^(註2)

註1： 包括法官及司法人員和廉政公署人員。

註2： 2023-24財政年度實際開支隨着外遊逐步恢復而增加。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3586)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

為推行《二零二三年施政報告》內有關加強公務員培訓的各項措施，當局可否告知本會就大灣區公務人員交流計劃：

1. 當局去年就有關計劃所涉的資源，以及本年度預留的撥款金額為何；
2. 去年至今，特區政府參與的部門、職系及人員數量為何，涉及內地那些城市及部門；
3. 自簽訂《關於內地大灣區城市和香港特別行政區兩地公務員交流協作項目協議書》後，當局有否與廣東省進一步落實跟進內地公務員到特區政府政策局及部門交流，如有詳情為何，如否原因為何；
4. 隨著去年首批為期三個月的交流計劃完成，當局有否評估該計劃的成效以及計劃何時開展下一階段計劃，如有詳情為何，如否原因為何。

提問人：梁熙議員(立法會內部參考編號：72)

答覆：

特區政府於2023年9月與廣東省人民政府簽署《關於內地大灣區城市和香港特別行政區兩地公務員交流協作項目協議書》，加深兩地公務員在不同工作領域的交流，支持粵港澳大灣區高質量發展。交流期由過去的4星期延長至約3個月，讓香港公務員有機會較長時間暫駐內地交流，較深度體驗大灣區內地城市的發展和駐地政府的工作。首批香港交流人員於2023年12月獲安排到深圳的福田區人民政府、河套深港科技創新合作區深圳園區發展署、深圳市前海深港現代服務業合作區管理局、深圳市生態環境局、深圳市交通運輸局，就地區治理、科技發展、城市規劃、交通運輸和環境保護等領域作深入交流。參與交流的10名中高級公務員來自8個部門和職系，包括政務主任職系、行政主任職系、環境保護署、路政署、創新科技署、政府資訊科技總監辦公室、規劃署和運輸署。

是次交流活動已於2024年3月初順利完成，交流期間香港人員獲安排參與促進深港合作和城市發展的項目，深度認識內地政府的運作，以及政策的制定和落實情況。兩地人員交流分享彼此的經驗和知識，並建立了緊密的聯繫，日後能加強合作，更好配合粵港澳大灣區的發展策略。特區政府會與廣東省及深圳市接待單位總結經驗，並商討下一階段計劃的安排，包括廣東省選派公務員到特區政府部門交流。

2023-24年度用於與大灣區內地城市交流計劃的開支約為100萬元，而2024-25年度預算開支預計相若。有關開支主要包括香港公務員往返香港及內地交流城市的交通費、在交流期間的住宿費及生活開支。內地公務員赴港交流的開支將由內地相關政府機構負責。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3587)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

為培養公務員的愛國精神和國家觀念，當局可否告知本會：

1. 去年就推展有關計劃所涉及的人手及開支詳情，提供了多少項有關的培訓以及參與情況；
2. 當局於本年度推展有關計劃的人手及開支詳情；
3. 隨著完善地區治理建議方案全面落實，民政事務專員的角色進一步提高，當局有否為此針對現任以及擬任民政事務專員的公務員作進一步的培訓，並加強其對愛國精神和國家觀念的重視，如有詳情為何，如否原因為何；
4. 有意見指當局過去的培訓多集中於講座或網上自學教材，欠缺有深度的反思及評核，當局有否研究未來在培訓時加強相關元素，例如要求參與的公務員完成反思文章或進行專題研習報告。

提問人：梁熙議員(立法會內部參考編號：73)

答覆：

- 1.及2. 公務員事務局轄下公務員學院(學院)因應不同職級公務員的培訓需要，以多管齊下的培訓模式，包括內地課程、考察交流、本地培訓、專題講座及網上學習，為他們提供適切的國家事務培訓，確保公務員準確了解香港特區的憲制秩序、國家安全，以及國家的政策方針，鞏固他們的國家觀念和培養愛國精神。

就內地課程而言，學院現時與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦研習課程，主要對象為中高級及首長級公務員。學院亦繼續與北京大學為有晉升潛質的高級公務員合辦兩年制「公共管理碩士課程」。學院每年選派15至20名具潛質高級公務員參加這課程，亦資助高級公務員參加清華大學「高級公共管理碩士香港政務人才項目」。此外，香港特區與內地合辦的「公務員交流計劃」已首先開展與大灣區內地城市的公務員交流活動。首批共10名香港交流人員於2023年12月前赴深圳福田和前海的不同政府單位，就地區治理、科技發展、城市規劃、交通運輸和環境保護等領域作深入交流，為期約3個月。是次交流活動已於2024年3月初順利完成。

本地培訓方面，現時所有新入職人員均須在試用期內完成基礎培訓課程，內容涵蓋認識「一國兩制」、國家《憲法》、《基本法》、《香港國安法》，國家體制及重要政策；學位或專業程度職系人員亦須在獲得長期聘用後完成進階培訓，鞏固其國家觀念和維護國家安全的意識。此外，學院在2023年推出了「一國兩制」及當代中國深入研習課程、以及「總體國家安全觀」講座系列，以及與外交部駐港特派員公署合辦外交事務講座。

在2023年，學院共舉辦了29個上述國家事務培訓項目，參加的公務員人數約為21 800人，受訓日數約為36 800日。

2023-24及2024-25年度預算用於國家事務培訓課程的培訓開支(主要包括本地課程涉及的講者費用、內地課程的學費、為學員安排往返內地的交通及住宿、進修津貼等開支)如下：

2023-24 修訂預算	2024-25 預算開支
3,410萬元	4,210萬元

在人手方面，籌辦上述培訓屬學院的日常工作一部分，未有獨立分項計算。

3. 首長級政務主任職系人員(包括民政事務專員)需接受系統化國情研習培訓，以加深他們對國家重要政策和未來發展戰略的了解。課程例子包括「一國兩制」及當代中國深入研習課程、「國家外交事務系列」講座及在國家行政學院、清華大學或北京大學參加國家事務研習課程等。此外，自2021及2022年起，獲挑選的政務主任職系人員亦會獲資助參加清華大學兼讀制「高級公共管理碩士香港政務人才項目」或修讀與北京大學合辦的「公共管理碩士課程」。

4. 學院一向重視培訓效果，對於不同培訓項目，因應其目的和內容，設有合適的評核過程。學院所舉辦的培訓，一般會結合討論或分享交流，並會以問卷收集學員的意見。課程導師／主任亦會觀察學員在課程中的表現，以審視學員對學習內容的掌握程度。至於課程日數較長的培訓項目(例如內地國家事務研習課程)，學院會要求學員進行專題研習或撰寫學習報告，亦會於課程完結後訪問學員，以了解他們的學習心得和體會。學院亦要求學員在完成課程後應將所學所想與同事分享交流，讓整個公務員團隊能獲益更多。網上學習方面，因應學習資源的性質和內容，我們會適當地加入互動學習小測試，以加深學員對課題的理解。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3596)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)局長： 公務員事務局局長問題：

就公務員義工隊的工作，當局可否告知本會：

1. 以表列方式，列出過去三年公務員義工隊的設立情況：

局／部門	2021年 義工隊 (人數)	2022年 義工隊 (人數)	2023年 義工隊 (人數)

2. 以表列方式，列出過去三年公務員義工隊的工作情況：

活動	2021年 (次數及受惠人數)	2022年 (次數及受惠人數)	2023年 (次數及受惠人數)
例子： 長者探訪			

3. 就加大力度向公眾說好公務員的好故事，過去三年的工作詳情為何，所涉開支及人手為何？

提問人：梁熙議員(立法會內部參考編號：97)

答覆：

1. 作為社會一員，公務員一向積極主動關心社會，為社會上有需要的人士及家庭提供支援。在2021及2022年冠狀病毒病疫情期間，很多公務員的義工服務因社交距離措施及其他防疫抗疫措施需要暫停，惟公務員義工隊仍主動在疫情中尋找服務空間，積極投入抗疫義務工作，例如包裝防疫服務包，並分發給各區市民，以及支援「疫苗到戶接種服務」，為年老或因病患或殘疾而不便外出的人士提供疫苗接種服務。隨着疫情回穩，公務員團隊自2022年中起已全面重啟義工服務，各局／部門先後恢復／成立公務員義工隊，義工隊的數目由2021年28隊，大幅增至2023年70隊。公務員事務局沒有備存各局／部門義工隊的人數紀錄。
2. 公務員義工服務自2022年中重啟以來，各局／部門義工隊積極籌劃及參與義工活動。2022年7月至2023年期間的活動類別分布如下：

活動類別	2022年 7月至12月 (次數) [註1]	2023年 (次數) [註1]
青少年、兒童及家庭親子的活動	81	319
關懷長者活動	165	419
少數族裔、新來港人士及基層家庭服務	46	95
殘疾和復康人士服務	8	160
支援機構／慈善團體的活動[註2]	72	358
環境保育及愛護動物活動	16	149
支援及宣傳政府服務[註3]	-	127
合計	388	1 627

[註1：公務員事務局沒有備存2021年及2022年上半年的義工活動，以及各項義工服務受惠人數的記錄。]

[註2：活動包括在大型活動提供人流管制、場地支援、嘉賓接待及急救服務，以及參與賣旗／義賣籌款等。]

[註3：活動包括天災善後工作、在社區向大眾宣傳區議會一般選舉及在選舉當日協助有需要人士前往票站投票，以及派發單張及物品宣傳交通安全、防火、預防罪案及禁毒資訊等。]

3. 政府一向着力向公眾說好公務員的好故事，透過不同渠道，包括電視特輯、傳媒訪問、社交媒體帖文等，宣傳多項公務員獎勵計劃的得獎人員／隊伍的卓越表現及工作成就，加強公眾認識公務員的工作，讓公眾更能體會他們工作中的挑戰和對社會的貢獻。在2021及2022年，公務員事務局的相关工作包括透過上述媒體，宣傳每年舉辦的「公務員事務局局長嘉許狀」計劃的獲獎公務員故事，以及宣傳在2022年舉辦、每三年一度的「公務員優質服務獎勵計劃」獲獎團隊的故事。

在2023年，公務員事務局加大力度向公眾說好公務員的好故事。我們舉辦了首屆「行政長官表揚榜」獎勵計劃，並為得獎隊伍製作電視特輯，在2023年7月至9月期間在港台電視31及政府部門轄下合適的場地／設施播放，並透過電台、社交媒體及印刷媒體宣傳得獎隊伍的優秀表現。此外，我們在「2023年公務員事務局局長嘉許狀」計劃中挑選10位得獎人員的好故事製作成短片專輯，在2023年12月至2024年2月期間在港台電視31、社交媒體、港鐵站沿線屏幕及車箱內電子屏幕，以及共約430個政府部門轄下合適的場地／設施播放，展現他們作為香港特區公務員，勇於擔當、迎難而上、竭誠為民的精神。

此外，公務員事務局的網上社交平台經常介紹不同職系的公務員工作、部門獲頒國際獎項、公務員熱心助人好故事等，讓公眾多角度認識政府公務員的工作和貢獻。截至2024年2月，公務員事務局的社交平台專頁(包括微博、Facebook及Instagram)的總追蹤人數超過11萬人。

說好公務員的好故事相關工作是以現有資源推行，並不涉及額外人手和開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3356)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去五年，政府聘用少數族裔人士的數目為何？請列出政府部門、職級或職位、種族及薪金範圍。

提問人： 狄志遠議員(立法會內部參考編號：128)

答覆：

政府一直致力促進非華裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。在招聘公務員過程中，各局／部門會根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的入職條件，包括語文能力要求，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。

由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有非華裔公務員人數的統計資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3357)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府在降低53個職系的中文能力入職要求後，請問相關的公務員職級及職位能否吸引少數族裔人士就業？若能，請問新入職的少數族裔人士數目為何？就任哪些職級及職位？若否，請問局方有何政策措施吸引少數族裔人士入職公務員系統？

提問人： 狄志遠議員(立法會內部參考編號：129)

答覆：

政府一直致力促進非華裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會，並鼓勵有志投身公共服務的非華裔人士加強學習中文。政府會在維持公共服務質素的同時，不時檢視各公務員職系的語文能力入職要求以確保切合工作所需，讓不同背景的人才可以加入政府工作。現時已有超過50個公務員職系調整中文語文能力入職要求，其中18個屬學位或專業程度職系。各部門也可在合適情況下，按個別公務員職系的工作需要設計專屬的語文能力測試，提供多一個途徑讓申請人達到語文能力入職要求。

政府透過由民政事務總署資助的非牟利機構營運的少數族裔人士支援服務中心，定期向非華裔服務使用者發放有關合適公務員職位空缺的資訊，並透過勞工處設於各區的就業中心，向非華裔求職者推介有關公務員職位；非華裔求職人士亦可透過勞工處委聘推行「多元種族就業計劃」的兩個非政府機構取得有關資訊。我們亦在政府青少年網站上增設了一個名為「非華裔求職者天地」的專題網頁，以協助非華裔求職者獲取有關申請公務員職位的資訊。

在招聘過程中，政府會繼續按申請人的能力、表現、品格，以及因應有關職系的工作要求訂明的入職條件(包括語文能力要求)評核所有申請人。種

族並非相關的考慮因素。由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有非華裔公務員人數的統計資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3358)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

局方如何確保各政府部門的前線公務員在服務少數族裔人士時，能提供具文化敏感度服務，以致少數族裔人士能獲得平等的機會？

提問人： 狄志遠議員(立法會內部參考編號：130)

答覆：

為提高公務員的文化敏感度和種族多元共融的認識，公務員事務局轄下的公務員學院與平等機會委員會聯合製作網上學習資源，以加強公務員對文化敏感度與種族平等相關課題的理解。

此外，各部門會在合適情況下聘用非華裔人士應付特定運作需要，以便接觸非華裔社羣。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3359)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就參考其餘3條反歧視法例——《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》和《家庭崗位歧視條例》各有一項清楚的條文：「政府如在執行職能或行使其權力時歧視女性／殘疾人士／具有家庭崗位的人，即屬違法。」

最近5年，有否公務員因違反有關條例而被檢控？如有，請提供相關年份及所屬部門。

提問人：狄志遠議員(立法會內部參考編號：131)

答覆：

過去5年，沒有公務員被裁定干犯《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》和《家庭崗位歧視條例》下的任何罪行。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3803)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就殘疾人士就業及支援方面，提供以下資料：

1. 政府過去5年每年各政府部門成功新聘殘疾人士數目；
2. 現時任職政府部門中的殘疾人士人數、教育程度、職級及在職年期等。

提問人： 狄志遠議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

- 1.及2. 公務員事務局每年會向各政策局／部門收集有關聘用殘疾人士的統計數字。政策局／部門會透過不同途徑收集有關資料，例如在招聘過程中申請人自願申報，要求就其殘疾情況在遴選面試／測試時作出特別安排，又或現職殘疾僱員申請資助購買輔助器材以便履行職務等。政府不會亦無打算規定現職公務員及投考政府職位的申請人必須申報其殘疾情況，基於申報殘疾情況是自願性質，統計數字並不能反映全部情況。

2018-19至2022-23年度已知有殘疾情況(不包括有色盲或辨色偏差)的新入職公務員人數，詳列於表一。而截至2023年3月31日已知有殘疾情況的公務員人數以及職級組別的分類，則分別詳列於表二和表三。政府並沒有按教育程度、個別職系及在職年期收集有關殘疾公務員的數據。

表一 2018-19至2022-23年度已知有殘疾情況的新入職公務員數目
(按政策局／部門列出)

政策局／部門	年度				
	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
建築署	0	0	1	0	1
屋宇署	0	1	0	0	0
政府統計處	0	2	0	0	1
民航處	1	0	0	0	0
土木工程拓展署	5	0	0	1	2
懲教署	0	0	0	1	1
香港海關	1	0	0	0	1
衛生署	7	6	4	7	1
律政司	3	6	2	2	2
渠務署	4	0	1	0	0
機電工程署	0	2	1	0	0
環境保護署	1	0	0	0	0
消防處	3	0	0	1	3
食物環境衛生署	8	7	3	6	2
政府物流服務署	2	0	2	2	0
政府總部：公務員事務局	1	0	0	1	0
政府總部：教育局	16	6	7	8	4
政府總部：財經事務及庫務局	0	0	1	0	0
政府總部：創新科技及工業局 ^{註1}	1	2	0	2	0
路政署	0	1	0	1	0
民政事務總署	1	1	0	1	0
香港警務處	5	0	5	3	1
香港郵政	5	0	0	0	1
房屋署	6	2	5	3	4
稅務局	1	5	0	1	1
知識產權署	1	0	0	0	0
司法機構	0	1	0	1	1
勞工處	0	3	0	1	1
土地註冊處	0	1	0	1	0
地政總署	3	2	1	1	0
康樂及文化事務署	7	10	21	20	18
海事處	1	0	0	0	0
通訊事務管理局辦公室	0	2	0	0	0
破產管理署	0	1	0	0	0
規劃署	0	1	0	0	0

政策局／部門	年度				
	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
差餉物業估價署	0	1	0	1	1
社會福利署	5	8	2	8	1
運輸署	1	1	3	0	0
庫務署	0	1	0	0	0
水務署	1	0	0	0	0
在職家庭及學生資助事務處	0	2	0	1	0
總數	90	75	59	74	47

表二 截至2023年3月31日已知有殘疾情況的公務員數目(按政策局／部門列出)

政策局／部門	人數
漁農自然護理署	124
建築署	11
屋宇署	11
政府統計處	13
行政長官辦公室	1
民眾安全服務處	2
民航處	5
土木工程拓展署	36
公司註冊處	14
懲教署	182
香港海關	62
衛生署	70
律政司	29
渠務署	48
機電工程署	44
環境保護署	12
消防處	36
食物環境衛生署	102
政府飛行服務隊	1
政府物流服務署	16
政府產業署	3
政府總部：政務司司長及財政司司長辦公室	8
政府總部：公務員事務局	11
政府總部：商務及經濟發展局	1
政府總部：政制及內地事務局	1
政府總部：文化體育及旅遊局	5

政策局／部門	人數
政府總部：發展局	1
政府總部：教育局	74
政府總部：財經事務及庫務局	3
政府總部：民政及青年事務局	1
政府總部：創新科技及工業局	12
政府總部：勞工及福利局	1
政府總部：運輸及物流局	1
路政署	71
民政事務總署	40
香港天文台	3
香港警務處	380
香港郵政	54
醫院管理局	4
房屋署	106
入境事務處	158
政府新聞處	4
稅務局	69
知識產權署	3
投資推廣署	2
司法機構	31
勞工處	63
土地註冊處	23
地政總署	39
法律援助署	4
康樂及文化事務署	257
海事處	13
通訊事務管理局辦公室	11
破產管理署	1
規劃署	4
香港電台	3
差餉物業估價署	24
選舉事務處	3
社會福利署	117
工業貿易署	5
運輸署	27
庫務署	6
水務署	30
在職家庭及學生資助事務處	17
總數	2 513

表三 截至2023年3月31日已知有殘疾情況的公務員數目(按職級組別^{註2}列出)

	職級組別	
	低、中級	高級
殘疾公務員人數	2 333	180

註1：前「創新及科技局」於2022年7月1日政府架構重組後更名為「創新科技及工業局」。

註2：低、中級組別涵蓋頂薪點在總薪級表第34點以下或同等薪點的職級，高級組別則涵蓋頂薪點在總薪級表第34至49點以及在首長級薪級表或同等薪點的職級；公務員事務局沒有分開收集低級和中級組別的數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3595)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (-) 沒有指定

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就「基本法及香港國安法測試」，當局可否告知本會：

1. 以表列方式，按年列出題述測試的工作情況：

2022年		
	由公務員事務局 舉辦的測試	由個別局／部門 舉辦的測試
報名／申請人數		
測試出席人數		
測試合格人數		
測試合格率(%)		

2023年		
	由公務員事務局 舉辦的測試	由個別局／部門 舉辦的測試
報名／申請人數		
測試出席人數		
測試合格人數		
測試合格率(%)		

2024年		
	由公務員事務局 舉辦的測試	由個別局／部門 舉辦的測試
報名／申請人數		
測試出席人數		
測試合格人數		
測試合格率(%)		

2. 由2022年起，政府就測試所進行的推廣工作詳情，所涉開支和人手為何；
3. 除了新聘用的公務員之外，當局會否將相關要求擴展至現有公務員，特別是列為公務員晉升的必要條件，即不能透過現時的在職培訓取代測試，以擴大《基本法及香港國安法》宣傳的效能，如有詳情為何，如否原因為何。

提問人：梁熙議員(立法會內部參考編號：95)

答覆：

1. 由2022年7月1日起展開招聘的公務員職位，所有申請者均須取得「基本法及香港國安法測試」及格成績，方會獲考慮聘用。現時，公務員事務局每年會於6月、10月及12月為有意應徵學位或專業程度公務員職位的人士舉辦「基本法及香港國安法測試」(學位／專業程度職系)。如申請人在申請公務員職位時仍未曾參加「基本法及香港國安法測試」或考獲及格成績，招聘部門／職系會安排考生在招聘過程中參加相關測試。

獲邀參加測試人數及出席人數表列如下：

年份	由公務員事務局 舉辦的測試 (與綜合招聘考試同期進行)		由個別招聘部門／職系 舉辦的測試	
	獲邀人數	出席人數	獲邀人數	出席人數
2022	約58 900	約45 300	約34 100	約22 800
2023	約49 600	約34 800	約71 600	約53 100

註：現時尚未有2024年整全人數。

在2022及2023年，由公務員事務局舉辦的「基本法及香港國安法測試」(學位／專業程度職系)和由個別招聘部門／職系舉辦的「基本法及香港國安法測試」的及格率皆逾九成。

2. 由公務員事務局舉辦的「基本法及香港國安法測試」(學位／專業程度職系)與綜合招聘考試同期進行，我們會透過不同渠道，包括發布新聞稿、上載最新報考資訊至公務員事務局網站、於報章及就業網站刊登廣告、透過各大學及專上院校發放資訊、上載宣傳短片至公務員事務局網站及社交媒體等，邀請有意應徵學位或專業程度公務員職位的人士報考。有關推廣工作由公務員事務局的現有人手負責，作為他們整體工作的一部分。推廣開支方面，2022年和2023年的支出分別為821,000元和674,000元，由於「基本法及香港國安法測試」(學位／專業程度職系)是與綜合招聘考試同期舉辦，我們無法就「基本法及香港國安法測試」(學位／專業程度職系)推廣工作涉及的推廣開支提供分項數字。

3. 公務員隊伍設有嚴格和嚴謹的晉升制度。公務員的晉升是以有關人員的品格、能力、經驗，以及晉升職位所要求的學歷或資歷決定。雖然取得「基本法及香港國安法測試」及格成績並不適用於現職公務員，但公務員在履行職務時所需的各項知識，包括對《基本法》及《香港國安法》的認識，會反映在有關人員的工作表現，並成為晉升選拔的重要考慮因素。

- 完 -