

二零二二年十二月十六日會議
討論文件

立法會公務員及資助機構員工事務委員會 非公務員合約僱員

目的

本文件匯報政府聘用非公務員合約僱員（“合約僱員”）的最新情況，以及闡述政府的工作及管理措施。

非公務員合約僱員計劃

計劃的範圍

2. 政府在一九九九年推出非公務員合約僱員計劃，目的是為部門首長提供靈活的方式僱用人員，以應付各局／部門不時轉變的運作及服務需求。合約僱員崗位須符合以下其中一項條件：

- (a) 有關崗位所應付的運作及服務需求是有時限、屬季節性或受市場波動影響的；
- (b) 有關工作所需的人手的工作時數少於公務員規定工作時數；
- (c) 當局需要從市場招攬在特定範疇具備最新專業知識的人才應付；或
- (d) 涉及的服務方式正待檢討或有可能改變。

在某些情況下，聘用合約僱員是由於政府架構內並無負責執行有關工作的相關公務員職系，因此適宜聘用合約僱員執行該等工作。

指導原則

3. 公務員和合約僱員的聘用是兩種截然不同的聘任形式，他們的聘用目的和情況各異，聘用條款和薪酬調整機制亦有所不同。部門首長可全權釐定屬下合約僱員的適當聘用條件，惟須依循既定的指導原則，即整體來說，合約僱員的服務條款和條件不得遜於《僱傭條例》（第 57 章）的規定，亦不得較適用於職級或職責相若的公務員（如有）的服務條款和條件為佳。部門首長在決定其聘用的合約僱員的聘用條款和條件時，會考慮一系列因素，例如就業市場的情況、招聘結果及生活費用等。

4. 公務員事務局於去年五月引入規定，要求在二零二零年七月一日或之後獲聘或續約的合約僱員，須聲明擁護《基本法》、效忠中華人民共和國香港特別行政區（香港特區）、盡忠職守和對香港特區政府負責。自此簽署聲明成為獲聘任為合約僱員的條件之一，必須完成方會受聘。

合約僱員的管理

5. 因應非公務員合約僱員計劃的性質，政府的政策是給予各局／部門適當的靈活性，以聘用合約僱員。為監察計劃的實施情況，公務員事務局每年定期向各局／部門收集合約僱員的受聘人數、合約年期和薪酬幅度等統計資料。

6. 合約僱員的聘用須經獲部門首長授權的首長級人員審批，並應由不低於副部門首長級別或同等職級的首長級人員負責監管計劃的實施。部門首長有責任確保合約僱員的聘用符合計劃的範圍，並且不時檢討是否更適宜採用其他方式應付有關的運作及服務需求。

以公務員職位取代合約僱員崗位

7. 各局／部門繼續不時檢討合約僱員的聘用情況，以確定是否需要將一些已確定有長遠運作及服務需求的合約僱員崗位以公務員職位取代。政府的全職¹合約僱員崗位數目在二零零六年達到 18 500 個，有關數目在該歷史高峰後逐漸下降。截至二零二二年六月三十日，共有約 9 000 個全職合約僱員崗位被公務員職位取代，累計減幅接近一半。在決定應否以公務員職位取代合約僱員崗位時，各局／部門須確定所涉及的工作是否足以視為屬有長遠運作及服務需求、有關工作是否可由現有公務員吸納，以及有關職務是否由公務員處理更為適當。由於聘用合約僱員可為局／部門提供所需的靈活性以應付其特定的運作及服務需求，因此個別部門的合約僱員整體數目會時有變動。

8. 根據一般做法，各局／部門準備以公務員職位取代合約僱員崗位時，會預早通知有關的合約僱員，讓他們可以及早籌劃，準備另覓其他工作（包括公務員職位）。如有需要，各局／部門亦會為即將離職的合約僱員提供就業輔助。我們歡迎有興趣的合約僱員投考公務員職位，各局／部門為此設有機制，向在職合約僱員提供公務員職位公開招聘的消息。

二零二二年六月三十日的聘用情況

9. 根據年度統計資料，各局／部門於二零二二年六月三十日合共聘用 9 903 名全職合約僱員，較二零零六年六月三十日的歷史高峰減少約 8 600 名，即約 47%。與去年同期比較，二零二二年合約僱員數目減少約 2 100 名（約 18%），主要是由於一些一次性的大型項目已經完成，而導致需求的合約僱員數目減少。舉例而言，政府統計處在完成二零二一年人口普查後，需要僱用的合約僱員減少了約 1 200 名；而選舉事務處在完成二零二

¹ “全職”是指有關的聘用符合《僱傭條例》所載“連續性合約”的定義。根據《僱傭條例》，僱員為同一僱主連續服務四周或以上，每周工作不少於 18 小時，即視為按“連續性合約”工作。

一年立法會換屆選舉後，僱用的合約僱員亦減少了約 300 名。整體來說，各局／部門會因應運作需要增聘合約僱員，同時亦會有合約僱員隨着項目工作的完成而離任。在二零二一年七月至二零二二年六月期間，約有 2 800 名新聘的合約僱員加入政府，而同期約有 4 900 名合約僱員離職。過去十多年的合約僱員數目詳見 附件 A。

10. 上文第 9 段所述的合約僱員數目，按照慣例並不包括在防疫抗疫基金創造職位計劃下所聘請的合約僱員數目。為紓緩因疫情及防疫措施導致的失業情況，政府先後在防疫抗疫基金合共預留 198 億元，推行三輪創造職位計劃，共創造約 90 000 個有時限職位。在創造職位計劃下，政府一方面承擔各局／部門增聘的有時限職位員工的薪酬，同時亦資助非政府界別機構增聘員工的開支。而由政府直接聘請的有時限職位員工當中，部份是按非公務員合約條款所聘請的。在二零二二年六月三十日，各局／部門在創造職位計劃下共僱用約 6 800 名合約僱員²，負責各項有時限的工作，例如在政府場所支援防疫抗疫措施的推行、在辦公室支援行政和文書工作等³，合約期介乎一至十二個月。由於創造職位計劃有其特定的推行目的及撥款來源，加上所開設的有時限職位一般為期不超過 12 個月，因此在該計劃下聘用的合約僱員一直以來均與其他一般合約僱員分開統計。

11. 就上文第 9 段所述的 9903 名合約僱員，下文第 12 至 17 段按受僱原因分析了這些合約僱員在二零二二年六月三十日的聘用情況。

(a) 應付有時限或屬季節性的運作及服務需求

12. 在二零二二年六月三十日設於各局／部門的 9 903 個全職合約僱員崗位中，約有一半（54%或約 5 320 個）是用於應付有時限或屬季節性的運作及服務需求，

² 各局／部門在二零二零年六月三十日及二零二一年六月三十日在創造職位計劃下分別聘請了約 500 名及 3 500 名合約僱員。

³ 包括由公務員事務局統一招聘的 178 名支援服務助理、139 名行政服務助理及 69 名助理行政經理。

這些崗位會在該等有時限或屬季節性的運作及服務需求完結時被刪除。舉例來說，選舉事務處聘用約 780 名合約僱員，以協助將於 2022 年 12 月舉行的立法會選舉委員會界別補選以及 2023 年 11 月舉行的區議會選舉的籌備工作；入境事務處則有約 570 名合約僱員負責全港市民換領身份證計劃。待工作完成後，部門便會刪除這些崗位。

(b) 應付受市場波動影響的運作及服務需求

13. 另有 17% (約 1 650 個) 合約僱員崗位設於五個營運基金部門，以應付受市場波動影響的運作及服務需求。這些工作不適宜由長期聘用的公務員崗位負責。聘用合約僱員可讓營運基金部門 (其中以機電工程署 (機電署) 及香港郵政聘用為主) 因應業務的起落而靈活調整人手和員工組合，同時維持服務水平及質素。例如，機電署在其營運基金部分設有約 710 個合約僱員 (主要是不同範疇的技術員) 崗位，負責為各政府部門及機構客戶提供有關機電工程、空調、屋宇設備系統、電子及車輛工程的顧問、工程項目管理和保養服務。機電署認為，其營運基金部分有需要在公務員編制以外，維持一定數目的合約僱員，原因是其服務需求，會受客戶的財政狀況和公開市場競爭等不明確因素影響。如下文第 14 段所述，香港郵政亦需要類似的人手調配靈活性。

(c) 有關工作所需的人手的工作時數少於公務員規定工作時數

14. 各職系的公務員皆有既定的每周工作時數，所有公務員崗位均是全職工作。現有 6% (約 630 個) 合約僱員崗位是為應付工作時數少於公務員規定工作時數的運作及服務而設立的。這些崗位主要設於香港郵政，負責在郵件的分類和起卸工作，而工作量的高峰期往往集中在一天裏某幾個小時。故此這些崗位不適合設定為公務員崗位。在二零二二年六月三十日，香港郵政設有約 1 400 個合約僱員崗位，其中約四成的工作時數少於公務員的規定工作時數，其餘的則主要應付隨着市場變動而時有變更的運作及服務需求。由於市場瞬息萬變，對價格相

當敏感，以及電子郵件的廣泛應用，香港郵政難以預測和控制郵件數量的變化，因此有實際需要在公務員核心隊伍以外，繼續聘用合約僱員增補人手，以應付季節性以至每月及每日郵件流量變動。

(d) 當局需要從市場招攬在特定範疇具備專業知識的人才

15. 另有 9% (約 870 名) 合約僱員是從市場招攬在特定範疇具備最新專業知識的人才。基於某些運作及服務需求的性質，政府有需要從市場上招聘具備特定專業知識和行業技能的合約僱員提供有關服務，這亦是更合適和更有效的做法。舉例而言，個別部門聘用了合約僱員負責營銷和市場推廣的工作，這些工作需具備市場觸覺和最新的商業知識，因此較適宜由具備相關專才的合約僱員出任。

(e) 應付運作及服務方式正待檢討或有可能改變的服務需求

16. 餘下的 14% 合約僱員 (約 1 440 名) 受聘應付服務方式正待檢討或有可能改變的運作及服務需求。各局／部門會密切監察檢討進度，以期檢討可及早完成。至於已完成的檢討，如確定合約僱員崗位應由公務員職位取代，有關的局／部門會逐步取代這些合約僱員崗位。例如，在二零二二年六月三十日，康文署聘用了約 140 名合約僱員，以提供服務方式正待檢討或有可能改變的各類服務，包括公共圖書館的前線及支援服務。康文署經檢討後，決定以公務員取代大部分負責這些服務的合約僱員，並正在按適當步伐取代有關的合約僱員崗位。過去五年，康文署因運作及服務方式正待檢討或有可能改變的服務而聘請的合約僱員人數，隨著檢討完成並落實長遠人手安排後減少了 64%。

17. 按局／部門及按受僱原因分項的 9 903 名合約僱員的聘用情況，分別載於 附件 B 及 C。在這些合約僱員中，約七成獲聘用的年期不超過五年，詳情見 附件 D。月薪介乎 8,000 元至 15,999 元的有 32%，介乎 16,000 元

至 29,999 元的有 44%，而在 30,000 元或以上的則有 22%，詳情見 附件 E。

關注事項

18. 委員曾就非公務員合約僱員計劃提出一些關注事項。我們的看法及已採取的應對措施，載於下文第 19 至 23 段。

合約僱員的服務條款和條件

19. 部分委員曾對合約僱員的服務條款和條件表示關注。除了按照上文第 3 段臚列的指導原則，作為良好僱主，各局／部門亦會定期進行檢討。不少局／部門向合約僱員提供的聘用條件較《僱傭條例》的規定為佳，例如提供的年假數目比法例規定的為多，獲發放約滿酬金，以及提供全薪產假及 5 天侍產假。各局／部門亦給予所有合約僱員 17 天有薪公眾假期⁴。

合約僱員的長時間聘任

20. 部分委員曾對某些合約僱員的長時間聘任表示關注。就為應付正待檢討或有可能改變的運作及服務需求而設的合約僱員崗位，我們會繼續敦促各有關的局／部門盡早完成相關檢討，並決定最合適的服務方式。我們亦已提醒局／部門檢討一些存在一段長時間的合約僱員崗位，以確定是否有長遠的運作及服務需求；如有的話，便應尋求所需的資源以公務員職位取代。

21. 在二零二二年六月三十日，約三成合約僱員（約 3 240 名）持續服務五年或以上，較二零二一年減少了 4%（約 140 名），比二零一三年六月三十日歷史高峰的 4 746 名減少了 32%（約 1 500 名）。3 240 名合約僱員當中，約有 29%並非一直服務同一崗位，而是無間斷地擔任不同的合約僱員崗位。約有 21%受聘應付正待檢討

⁴ 即在 13 天法定假日以外也享有其餘四天有薪公眾假期，包括耶穌受難節、耶穌受難節翌日、復活節星期一和聖誕節後第一個周日。

或有可能改變的運作及服務需求，這些崗位正逐步由公務員職位取代，例如康文署經檢討後已將公共圖書館服務的合約僱員數目減少 79%；衛生署於入境管制站提供的健康監察服務，亦因服務模式逐步改變，其合約僱員數目與高峰時期相比亦減少了 80%。另一方面，約有 16% 合約僱員雖然應付有長遠需要的運作及服務需求，但他們的工作時數比公務員規定工作時數少，例如受聘於香港郵政負責郵件的分類和起卸工作的合約僱員。

聘用合約僱員為公務員

22. 委員曾敦促各局／部門應更積極以公務員職位取代合約僱員崗位，並安排受影響的合約僱員加入公務員隊伍。政府在招聘公務員方面的政策一直非常清晰，必須是透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺。政府歡迎對公務員職位空缺有興趣的合約僱員參與公開招聘程序。鑑於相關工作經驗是招聘公務員的考慮因素之一，符合公務員職級基本入職條件的合約僱員，因具備政府工作經驗，一般確較其他申請人佔優。舉例來說，在二零零七年一月至二零二二年八月期間，合約僱員的平均成功率約為 15%，其他應徵者則為 3%，而獲聘為公務員的合約僱員約 10 800 人。

合約僱員的薪酬調整

23. 各局／部門定期檢討其合約僱員的薪酬，以確保聘用條件與就業市場現況相比仍具競爭力，可以招聘和挽留合約僱員。據我們所知，聘用最多合約僱員的局／部門的合約僱員薪酬調整幅度，與二零二二至二三年度公務員薪酬調整幅度相若。

總結

24. 合約僱員計劃為各局／部門提供有效途徑，使它們有足夠人手處理無法或不適宜開設公務員崗位應付的運作及服務需求。各局／部門仍有需要繼續聘用合約僱

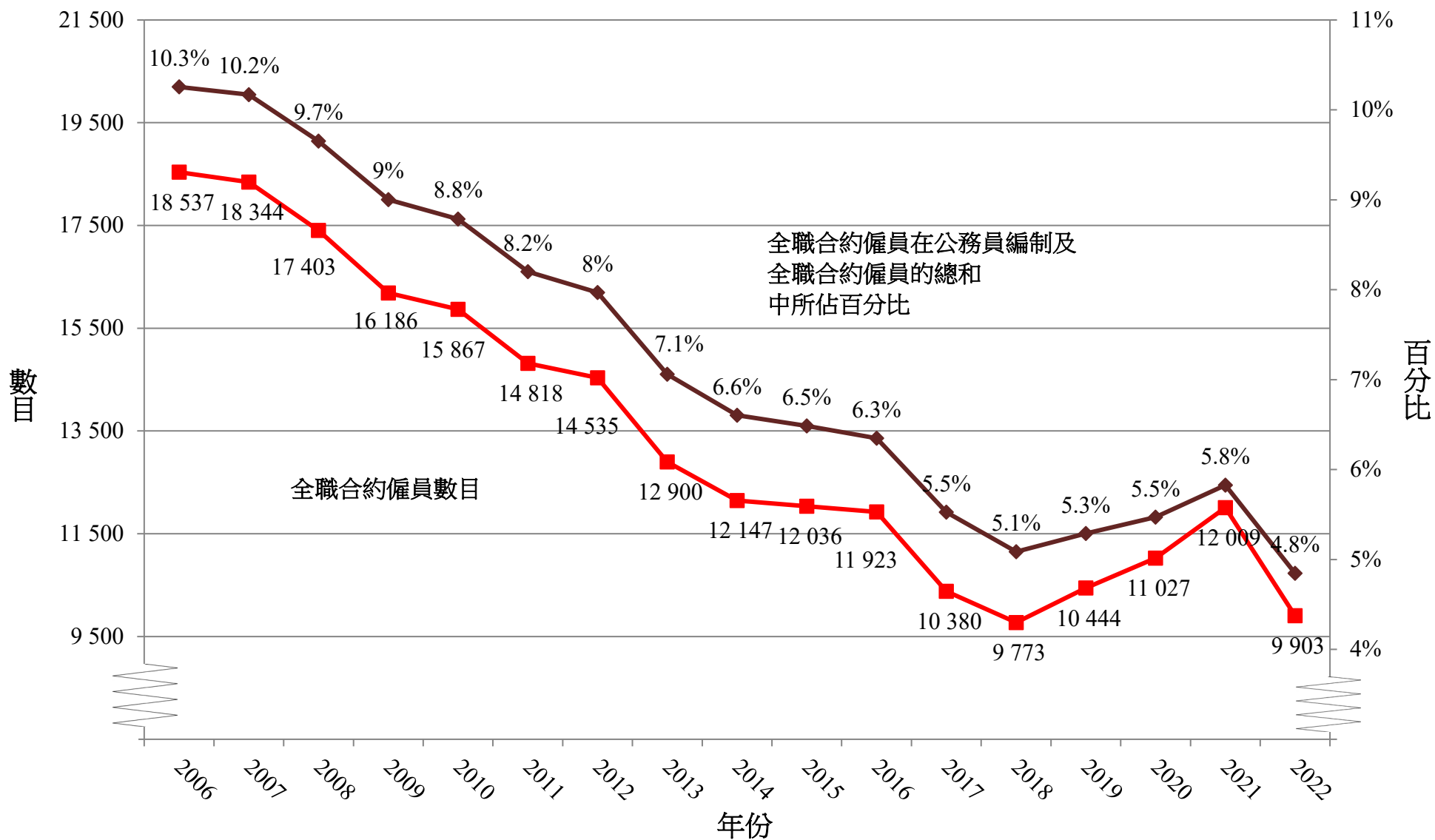
員，與公務員隊伍配合，為市民提供服務。另一方面，我們會繼續與各局／部門保持聯繫，確保合約僱員的聘用必需符合計劃的適用範圍，而各局／部門亦會繼續適時檢討為各類需求而聘用合約僱員的運作及服務需求，以確定該些合約僱員崗位是否適宜以公務員職位取代。

徵詢意見

25. 請委員察悉上文有關聘用合約僱員的資料並提供意見。

公務員事務局
二零二二年十二月

2006年至2022年合約僱員的聘用情況
(在6月30日的情況)



各決策局／部門／辦公室聘用全職合約僱員的情況

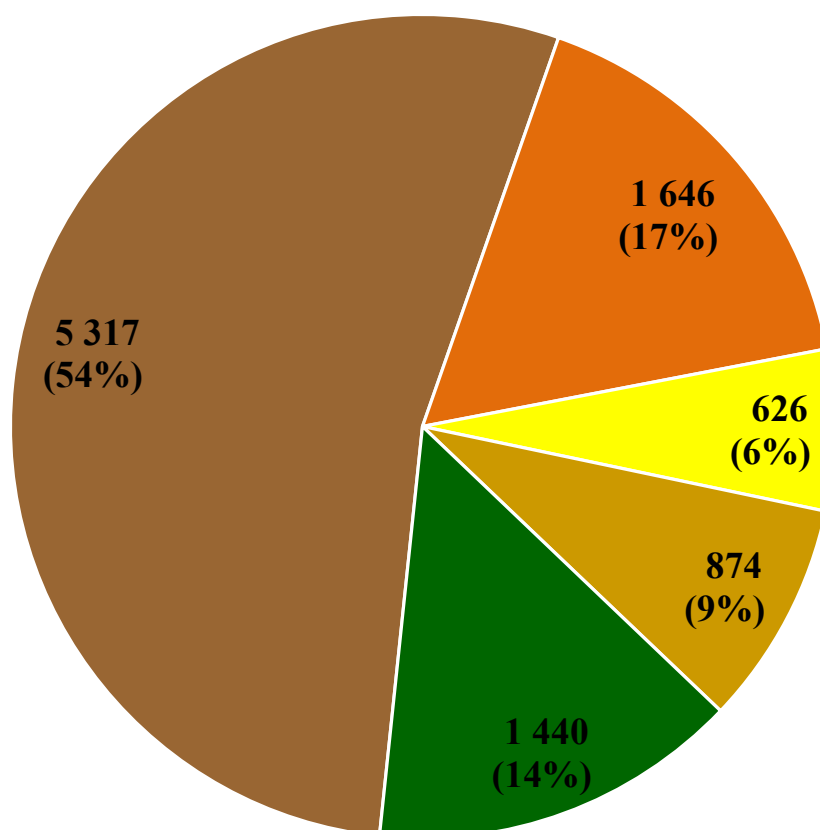
(由於下表顯示截至2022年6月30日的情況,因此相關的決策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。)

政策局／部門／辦公室	合約僱員人數	
	在2021年6月30日的情況	在2022年6月30日的情況
漁農自然護理署	104	120
建築署	30	42
醫療輔助隊	-	-
屋宇署	83	70
政府統計處	1 420	166
行政長官辦公室	4	5
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	63	31
民眾安全服務隊	3	2
民航處	6	7
土木工程拓展署	33	50
公務員事務局	9	2
商務及經濟發展局	35	35
公司註冊處	125	135
政制及內地事務局	7	7
懲教署	4	5
香港海關	5	8
衛生署	494	311
律政司	37	44
發展局	70	56
渠務署	75	48
教育局	1 293	1 295
效率促進辦公室	529	486
機電工程署	743	714
環境局	5	5
環境保護署	220	181
財經事務及庫務局	5	4
消防處	26	16
食物環境衛生署	157	134
食物及衛生局	53	89
政府飛行服務隊	6	6
政府化驗所	12	11

政策局／部門／辦公室	合約僱員人數	
	在2021年6月30日的情況	在2022年6月30日的情況
政府物流服務署	26	27
政府產業署	3	3
路政署	33	27
民政事務局	163	90
民政事務總署	453	462
香港天文台	19	15
香港警務處	17	19
香港郵政	1 523	1 397
入境事務處	574	571
政府新聞處	21	21
稅務局	165	202
創新及科技局	3	4
創新科技署	28	27
知識產權署	9	9
投資推廣署	91	86
司法機構	129	173
勞工及福利局	25	24
勞工處	31	31
土地註冊處	71	48
地政總署	99	91
法律援助署	7	4
康樂及文化事務署	664	602
海事處	4	5
通訊事務管理局辦公室	132	133
政府資訊科技總監辦公室	2	4
破產管理署	17	13
規劃署	25	21
香港電台	143	138
差餉物業估價署	40	74
選舉事務處	1 112	776
保安局	37	28
社會福利署	84	71
工業貿易署	53	49
運輸及房屋局	10	17
運輸署	49	45
庫務署	43	32

政策局／部門／辦公室	合約僱員人數	
	在2021年6月30日的情況	在2022年6月30日的情況
大學教育資助委員會秘書處	29	22
水務署	58	51
在職家庭及學生資助事務處	361	406
總計	12 009	9 903

接受僱原因分項的全職合約僱員數目
(在2022年6月30日的情況)



- 應付有時限或屬季節性的運作及服務需求
- 應付受市場波動影響的運作及服務需求
- 應付工作時數少於公務員規定工作時數的運作及服務需求
- 從市場招攬具備最新專業知識人才
- 應付運作及服務方式正待檢討或有可能改變的服務需求

全職合約僱員的聘用情況
(在2022年6月30日的情況)

持續服務年期^(註1)

持續服務年期	合約僱員人數 (以及在總數中所佔比例)	
少於三年	5 098	(51.5%)
三年至少於五年	1 561	(15.8%)
五年或以上	3 244 ^(註2)	(32.7%)
總數	9 903	(100%)

註1

本附件中“持續服務”的意思，包括擔任同一合約僱員崗位，或在同一部門無間斷地擔任不同的合約僱員崗位。

註2

於3 244名合約僱員中，955 人曾在同一部門擔任不同的合約僱員崗位。

全職合約僱員的聘用情況
(在2022年6月30日的情況)

薪幅

月薪	合約僱員人數 (以及在總數中所佔比例)	
30,000元或以上	2 212	(22.3%)
16,000元至29,999元	4 336	(43.8%)
8,000元至15,999元	3 125	(31.6%)
8,000元以下*	230	(2.3%)
總數	9 903	100%

* 這類合約僱員是時薪制的僱員，其每月入息視乎該月份的實際工作時數而定。他們大部分於香港郵政工作。