立法會公務員及資助機構員工事務委員會 創造職位計劃的實施進度

目的

本文件向委員匯報創造職位計劃的實施進度。

背景

2. 為紓緩因疫情及抗疫措施導致的失業情況，政府在二零二零年於「防疫抗疫基金」預留 66 億元，在兩年內為不同技能及學歷的人士，於公營及私營機構開設約 30 000 個有時限職位(下稱“創造職位計劃 1.0”)。有鑑於失業率持續高企，政府於今年二月在 2021-22 財政年度《政府財政預算案》宣布，再撥款 66 億元，額外開設約 30 000 個有時限職位(下稱“創造職位計劃 2.0”)。兩輪創造職位計劃將為本地勞工市場共創造約 60 000 個有時限職位。

3. 在計劃下，政府一方面承擔由各決策局和政府部門增聘的有時限職位員工的薪酬，同時亦資助非政府界別機構增聘員工的部分開支，以增加可開設職位數目，提升就業機會。

創造職位計劃 1.0 的實施進度

4. 在各決策局、政府部門和相關機構的通力協作下，創造職位計劃 1.0 至今已創造了約 31 000 個有時限職位。這些職位約有一半於政府開設，而餘下一半則於非政府界別開設。當中已有約 25 000 個職位完成招聘和入職，餘下 6 000 多個職位的招聘工作亦正進行得如火如荼。

在政府開設的職位

5. 在政府開設的有時限職位主要包括非公務員合約僱員崗位、政府服務合約下所需的人手(例如按合約使用的中介公司僱員或外判服務員工)，以及顧問合約下所需的人手等。通過採購私營顧問服務或與承辦商作出合約安排創造有時限職位，可直接增加私營界別對人手的需求，從而在私營企業創造更多就業機會。

6. 在約 15 000 多個於政府開設的有時限職位當中，主要職位分類如下：

- (a) 技術及非技術工人，例如在目標私人樓宇檢查排水喉管的合約測量主任和技術主任，以及執行剪草及雜項清潔工作的工人及工目；
- (b) 清潔和支援人員，及執行防治蚊患工作的工人；
- (c) 提供管理、行政及文書支援的人員；
- (d) 執行與 2019 冠狀病毒病相關職務的人員，例如參與檢疫行動的人員；
- (e) 場地助理員、園藝助理員、以及執行與環境保護相關職務的人員；
- (f) 專業人員職位；及
- (g) 資訊科技人員以加強各局和部門在資訊科技方面及對新項目的支援。

在非政府界別開設的職位

7. 至於其餘 15 000 多個在非政府界別開設的職位當中，約 3 200 個是於個別公營組織或機構開設的職位，例如生產力促進局、市區重建局、貿易發展局和房屋委員會等。此外，約 12 400 個職位是透過各決策局和政府部門轄下非政府機構或相關組織擔任中介的資助計劃所開設，涵蓋不同領域，例如工程及建築界別、物業管理、金融界別、長者服務及復康機構，以及物流業等。已推出的資助計劃包括：

- (a) 公務員事務局推出资助計劃，資助物業管理界創造職位，以應付因疫情而對物業管理行業構成的額外工作量；
- (b) 發展局推出资助計劃，資助私人機構聘用工程、建築、測量、都市規劃及園境界別的畢業生和助理專

業人員，讓他們取得所需工作經驗以獲取相關專業資格；

- (c) 財經事務及庫務局推出抗疫基金金融科技人才計劃，資助本地金融科技公司、初創及其他有金融科技相關業務的企業創造職位，豐富香港的金融科技人才庫；及
- (d) 環境局資助私人公司及機構聘用環境相關學系畢業生的計劃，為環保行業培育人才。

為畢業生及青年人而設的有時限職位

8. 青年人在完成學業後，踏入社會工作，回饋社會是人生成長的重要階段及責任。但由於疫情肆虐，失業率仍然高企，畢業生和年青人因缺乏工作經驗，在目前的勞工市場獲得就業機會尤其困難。因此，在創造職位計劃下，約有 10 000 個職位是為應屆畢業生而設，或特別適合年青人申請。舉例而言，在政府界別方面，各決策局及部門合共創造了約 700 個適合沒有工作經驗的人士擔任的管理及行政支援職位。此外，發展局聯同多個工務部門，開設了約 90 個見習職位，以培育年輕人在工程、建築、測量、都市規劃及園境相關範疇的專門知識。康樂及文化事務署亦開設了約 60 個有關藝術行政、舞台及博物館管理的見習員職位，為有興趣投身這些行業的青年或畢業生提供相關的就業機會。

9. 在非政府界別方面，各決策局和政府部門聯同其轄下的非政府機構或相關組織推出了多項適合青年人申請的職位資助計劃，例如公務員事務局與香港賽馬會慈善信託基金合作，推出專業創未來計劃，提供 400 多個新職位，不但為畢業生提供在職場實踐創新的機會，亦為他們舉辦職前訓練營，教授職場技能，在職期間又安排在職持續專業輔導、行業講座及交流，藉此引領他們發展自己的專業生涯。此外，財經事務及庫務局亦聯同金融發展局推出計劃資助金融服務業創造約 1 500 個職位，有關計劃亦深受畢業生和年青人歡迎。這些職位為畢業生及青年人提供相關行業的在職培訓，讓他們累積所需工作經驗，有助他們長遠事業發展，部分更可有助他們考取相關專業資格。

基層職位

10. 基層勞工往往是家庭的經濟支柱，但在疫情之下不少基層勞工卻面臨就業不足或失業的情況。為幫助解決基層勞工的就業問題，在已創造的 31 000 有時限職位中，超過四成屬較基層的職位，例如執行剪草及雜項清潔工作的工人及工目、清潔和支援人員，以及執行防治蚊患工作的工人等。視乎工作性質，基層職位要求的學歷水平一般只需要小學或中學程度。

在創造職位計劃 1.0 的基礎上積極推展創造職位計劃 2.0

11. 有鑑於失業率仍因疫情的影響而高企及創造職位計劃 1.0 成效顯著，政府於今年二月在 2021-22 財政年度《政府財政預算案》再撥款 66 億元，推行可額外創造 30 000 個職位的創造職位計劃 2.0。創造職位計劃 2.0 沿用創造職位計劃 1.0 雙管齊下的策略，一方面由政府或公營機構額外增聘有時限職位員工，另一方面透過採購服務合約或資助計劃增加私人市場的就業機會，務求以靈活和快捷的方式在短時間內在公私營界別創造大量職位，適時紓緩疫情下就業不足或失業的問題。

12. 創造職位計劃 2.0 迄今已創造了約 20 000 個有時限職位，在政府和非政府界別的職位分別為 11 000 多個以及 8 000 多個，當中至少 4 000 個職位已入職。其中有以行業為本的職位計劃，例如旅遊業界在今次疫情下受到沉重打擊，當業界主動向政府提出職位創造建議後，公務員事務局第一時間探討其可行性，並在短時間內敲定計劃詳情，開設約 1 700 個短期職位，聘用旅遊業從業員在 24 間社區疫苗接種中心提供運作管理及行政支援，希望盡快幫助一些業內人士，以解燃眉之急。

13. 除此以外，創造職位計劃 2.0 亦繼續設有不少為基層勞工和缺乏工作經驗的應屆畢業生或青年人而設的職位。為紓緩基層人士就業不足的情況，在 20 000 個已開設的職位當中，約有 2 300 個職位負責在康樂及文化場地、街市、市政大廈及房屋委員會轄下場地執行各種防疫措施的工作，例如協助檢測訪客體溫 and 維持社交距離等，以確保訪客遵守各項防

疫要求。在為應屆畢業生而設的職位方面，例子包括由律政司聯同香港律師會推出的全新職位資助計劃，資助本地律師事務所聘請 130 名法律系畢業生為實習律師，從而培育香港法律新血，確保法律專才的供應穩定充足。而不少在創造職位計劃 1.0 下特別為青年人而設的資助計劃，亦會再次推出，例如發展局會推出新一輪資助計劃，資助工程、建築、測量、都市規劃及園境業界的公司聘用約 1 700 名畢業生及助理專業人員；環境局亦會再次推出资助計劃，資助企業聘用約 300 名來自環境相關學系的畢業生。

未來路向

14. 兩輪創造職位計劃迄今已創造超過 50 000 個職位，而已入職的職位已超過 29 000 個。公務員事務局會繼續協調統籌各相關決策局和政府部門的工作，務求盡快落實 60 000 個有時限職位的設立，一方面紓緩現時的失業情況，另一方面創造有利條件令勞工市場在疫情過去後能迅速廣泛恢復，回復香港經濟的動力。

徵詢意見

15. 請委員閱悉本文件的內容。

公務員事務局
二零二一年七月