檔號: CSBCR/PG/4-085-001/86

立法會參考資料摘要

二零二一至二二年度公務員薪酬調整 - 決定

引言

在二零二一年六月十五日,行政會議**建議**,行政長官**指令**二零二一至二二年度公務員薪酬應依照向四個中央評議會¹職方提出的薪酬調整方案作出調整,即凍結高層、中層及低層薪金級別和首長級公務員的薪酬,生效日期追溯至二零二一年四月一日。

2. 廉政公署人員並非公務員,但根據政府的既定政策,年度公務員薪酬調整亦會延伸至他們。

理據

(A) 職方對薪酬調整方案的回應

- 3. 當局已根據行政長官會同行政會議於二零二一年六月八日的決定,向四個中央評議會職方提出上文第 1 段所述的薪酬調整方案。職方A至 D 對薪酬調整方案的回應載於**附件 A 至 D**²。概括而言 -
 - (a) 部分職方代表認為薪酬調整方案合理。不過,部分職方代表堅持薪酬趨勢調查不能反映市場的真實情況,並繼續表示應該廢除扣減遞增薪額開支的安排;以及
 - (b) 部分職方代表對凍薪表示失望,他們認爲在綜合消費物價指數 預計有所上升的情況下,凍薪無異於減薪,並將影響公務員尤 其是低層薪金級別員工的生計,他們因而要求加薪以維持購買

¹ 四個中央評議會是高級公務員評議會、警察評議會、紀律部隊評議會和第一標準 薪級公務員評議會。

² 香港海外公務員協會(高級公務員評議會三個屬會之一)並無就薪酬調整方案作出回應。

力。此外,亦有職方代表認爲行政長官會同行政會議在提出薪 酬調整方案時,沒有充分考慮既定機制下的所有相關因素。

(B) 政府的立場

- 4. 對於職方的回應,我們的意見如下。
 - (a) 行政長官會同行政會議在決定薪酬調整方案時,已考慮既定機制下的所有相關因素。雖然生活費用是相關因素之一,但公務員薪酬調整的目的不是為了追蹤通脹。如遵循既定機制訂定薪酬調整幅度,其結果自然有時會高於通脹,有時則會低於通脹。凍薪代表政府在既定機制下平衡所有相關因素,亦表明政府肯定過去一年公務員的努力與付出;
 - (b) 公務員薪酬應與私營機構薪酬大致相若,以確保公務員薪酬是 公務員和他們所服務的市民都認為是公平的。年度公務員薪酬 趨勢調查就私營機構按年薪酬變動提供客觀評估,是判斷公務 員薪酬與私營機構薪酬是否相若的關鍵因素。多年以來,薪酬 趨勢調查已建立公信力,其調查方法和調查範圍亦一直有所更 新,以反映本港從事經濟活動人口的整體分布情況。純粹因為 經濟波動而暫停進行薪酬趨勢調查勢將嚴重影響公務員薪酬調 整機制的公正性;以及
 - (c) 一九八八年公務員薪酬調整及有關事宜調查委員會認為,如果薪酬趨勢調查包括私營機構的級內遞增薪額和勞績獎賞(包括應予剔除但未能從勞績獎賞區分出來的特殊勞績獎賞),則為公平起見,亦須扣減遞增薪額開支。根據目前情況,二零二一年薪酬趨勢調查的113間私營機構中,過半數在決定僱員薪酬調整時,仍然視勞績獎賞為考慮因素,而有考慮特殊勞績獎賞的私營機構亦未能提供因特殊勞績獎賞所作薪酬調整的百分比。由此可見,現時沒有充分理據停止扣減遞增薪額開支安排。不論如何,由二零一九至二零年度公務員薪酬調整開始,所扣減的遞增薪額開支已設定上限,以確保薪酬趨勢淨指標不再受上升的遞增薪額開支進一步蠶食。
- 5. 經考慮職方對薪酬調整方案的回應,以及既定機制下所有相關 因素後,行政長官會同行政會議決定按照早前提出的薪酬調整方案調整 公務員二零二一至二二年度的薪酬。

影響

6. 二零二一至二二年度公務員薪酬調整的決定對《基本法》和經濟的影響,與二零二一年六月八日就二零二一至二二年度公務員薪酬調整方案所發出的立法會參考資料摘要所載述的相同。有關決定在財政、環境、生產力、可持續發展和家庭方面沒有影響,亦沒有性別議題。

宣傳安排

7. 公務員事務局局長今天(二零二一年六月十五日)已把二零二一至二二年度公務員薪酬調整的決定通知職方。我們已發出新聞稿,並安排發言人回答傳媒查詢。

查詢

8. 有關參考資料摘要的查詢,可與公務員事務局首席助理秘書長李翺全先生聯絡(電話:2810 3112)。

公務員事務局 二零二一年六月十五日



香港政府華員會

HONG KONG CHINESE CIVIL SERVANTS' ASSOCIATION

中國香港九龍京士柏衛理道 8 號 8 Wylie Road, King's Park, Kowloon, Hong Kong, China 電話 Tel: (852) 23001066 圖文傳真 Fax: (852) 2771 1139 網址 Website: http://www.hkccsa.org.hk

傳真及呈遞

本會檔號: (181) in 2/7/CCSA(XXII)

香港特別行政區政府 公務員事務局局長 聶德權先生

尊敬的聶局長:

2021-22 年度公務員薪酬調整 華員會歡迎行政會議建議全體公務員凍薪

本會歡迎行政會議於 2021 年 6 月 8 日建議全體公務員於 2021/22 年度凍薪;這與本會於 2021 年 5 月 27 日專函閣下,強烈要求全體公務員今年繼續凍薪一致。

在疫情肆虐及疫情防控處於關鍵時刻,本會認為行政會議此凍薪 建議為一平衡、平穩之舉,有助公務員隊伍維持士氣,協助政府堅持 抗疫;亦有助社會減少爭議、分化,團結一致爭取抗疫早日成功,經 濟盡快全面復甦。

> el 利女生 iab

> > (利葵燕) 2021年6月10日

香港高級公務員協會

Hong Kong Senior Government Officers Association

香港添馬添美道 2 號政府總部東翼 3 樓 328 室 Rm.328, 3/F., East Wing, Central Government Offices, 2 Tim Mei Avenue, Tamar, H.K., Tel: 2522 4267 Fax: 2523 3319 F-mail: hksgoa@biznetvigator.com Website: www.hksgoa.org

香港添馬添美道2號 政府總部西翼9樓 公務員事務局局長 聶德權先生,JP

聶局長,

2021-22 年度公務員薪酬調整 - 薪酬調整方案

香港高級公務員協會謹以高級公務員評議會職方成員身份,回覆局長於2021年6月8日來函提出的薪酬調整方案。

- 2. 正如我們於 2021 年 5 月 27 日提出的薪酬調整要求,本會理解並接納行政長官會同行政會議提出在 2021-22 年度凍結高層、中層及低層薪金級別和首長級公務員薪酬的薪酬調整方案。
- 3. 由於公務員將會經歷連續兩年薪酬調整被凍結,本會期望來年與局方有更多的溝通,並一起盡快檢討及修訂更能反映市場實況的「薪酬調整機制」。



香港高級公務員協會主席 李方冲

2021年6月10日

警察評議會職方協會 香港軍器廠街一號警察總部 警政大樓三十九樓

電話 Telephone: 2860 2645 傳真 Fax: 2200 4355



POLICE FORCE COUNCIL STAFF ASSOCIATIONS

39/F, Arsenal House, Police Headquarters, 1 Arsenal Street, Hong Kong.

協會檔號 OUR REF: CP PER SS C/4-85/2 PT.13

來件編號 Your Ref: CSBCR/PG/4-085-001/86

10 June 2021

Mr. Patrick NIP Tak-kuen, JP Secretary for the Civil Service, 9/F., West Wing, Central Government Offices, 2 Tim Mei Avenue, Tamar, Hong Kong

Dear Mr. NIP,

2021-22 Civil Service Pay Adjustment

Thank you for your letter under reference CSBCR/PG/4-085-001/86 dated 8 June 2021 informing us of the pay offers made by the Chief-Executive-in-Council (CE-in-Council) to the Staff Side, that the pay for civil servants for 2021-22 would be frozen.

The Police Force Council Staff Side (PFC SS) wishes to express our disappointment that the CE-in-Council appears not to have fully considered the factors mentioned in our pay claim letter of 27 May 2021. We are of the view that pay factors other than the Pay Trend Indicators (PTIs), including the state of Hong Kong's economy, changes in the cost of living, the Government's fiscal position, the pay claims of the staff sides, and civil service morale, are also essential considerations that the Government must take into account when deliberating the annual civil service pay adjustment. A comprehensive review shall also be conducted to reform the current mechanism, with a platform where all relevant pay factors shall be discussed between the Staff Side and the Government.

In addition, the PFC SS reiterates our request that the Government shall cease the unfair practice of deducting the payroll costs of increments (PCIs) from the figures of the civil service pay adjustment immediately, and interim measures shall be introduced to mitigate its negative effects. Increments are awards earned through the hard work of our police officers, and these awards should not be taken away from them through this unfair practice.

As mentioned in our pay claim letter, all police officers are standing together with the public during these difficult times to support Hong Kong. Nevertheless, the PFC SS also reiterates that the Government should recognise and appreciate the dedication and sacrifices that our police officers have made in terms of their remuneration during the last two years. It is also hoped that the sacrifices made by police officers would be remembered and rewarded with a significant pay rise in the future, when prosperous times return to Hong Kong as the economy rebounds.

The PFC SS sincerely hopes that the CE-in-Council will consider our response when coming to a final decision on the 2021-22 Civil Service Pay Adjustment.

Yours sincerely,

子沒健

Percy LEUNG Chairman SPA



Wilkie NG Chairman HKPIA Whij

Tobi LOTHIAN Chairman OIA 健 間 電

Ray LAM Chairman JPOA

c.c. Commissioner of Police

Chinese version only 只附中文版



紀律部隊評議會(職方) **Disciplined Services Consultative Council** (Staff Side)

Room 326, East Wing, Central Government Offices, 2 Tim Mei Avenue, Tamar, Hong Kong Tel. No. 2810 2703 Fax No. 2537 6937

本函檔號: (52) in SS/DSCC/P-3 (Pt. XXV) 來函檔號: CSBCR/PG/4-085-001/86

香港 添美道2號 政府總部西翼 9 樓 公務員事務局局長 聶德權先生, JP

聶局長:

2021-22 年度公務員薪酬調整 - 薪酬調整方案

謝謝你於 2021 年 6 月 8 日的來信。紀律部隊評議會(職 方) 備悉行政長官會同行政會議提出的 2021 至 2022 年度公務 員薪酬調整凍薪方案。

職方希望當局在決定公務員薪酬調整方案時全盤考慮 香港經濟狀況、生活費用的變動、公務員士氣、職方的薪酬調 整要求和政府的財政狀況等因素。職方並促請政府考慮取消在 公務員年度增薪百份比中扣減遞增薪額開支的政策,以確保能 提供足夠的薪酬以吸引、挽留和激勵有合適才幹的人員在政府 工作,為市民提供有效率和成效兼備的服務。

> 紀律部隊評議會(職方)主席 簡文傑

2021 年 6 月 10 日

政府飛行服務隊機師工會 Government Flying Service Pilots' Union

政府飛行服務隊空勤主任協會 Government Flying Service Air Crewman Officers Association

懲教事務職員協會(初級組)

Correctional Services Officers' Association

政府飛行服務隊飛機工程師會 Government Flying Service Aircraft Engineers Association

政府飛行服務隊飛機技術員工會 Government Flying Service Aircraft Technicians Union

懲教事務職員協會(高級組) Correctional Services Officers' Association (Senior Section)

(Junior Section)

Association of Customs & Excise Service Officers

香港海關官員協會

香港海關關員工會

香港消防控制組職員會 Hong Kong Fire Services Control Staff's Union

香港消防處救護員會 香港消防處救護主任協會 Hong Kong Fire Services Department Ambulancemen's Union Hong Kong Fire Services Department Ambulance Officers Association

香港消防主任協會 香港消防處職工總會 Hong Kong Fire Services Officers Association Hong Kong Fire Services Department Staffs General Association 香港人境事務助理員工會 Hong Kong Immigration Assistants Union

入境事務主任協會 Immigration Service Officers Association

Chinese version only 只附中文版

Rm. 326, 3/F, East Wing, Central Government Offices, 2 Tim Mei Avenue, Tamar, Hong Kong.

第一標準薪級公務員評議會(職方) MODEL SCALE 1 STAFF CONSULTATIVE COUNCIL (STAFF SIDE)

Annex D

附件 D

室

Tel No.: 2810 2209 Fax No.: 2537 8630

E-mail: sharon_wk_chung@csb.gov.hk

本函檔號:SSMOD/SAL/PAY/5/7/1 Pt.28 央函檔號:CSBCR/PG/4-085-001/86

香港添馬添美道2號 政府總部西翼9樓 公務員事務局局長 聶德權先生,JP

聶局長:

2021-22 年度公務員薪酬調整

謝謝你於2021年6月8日的來信。

行政長官會同行政會議於 2021 年 6 月 8 日提出 2021-22 年度 公務員薪酬調整方案,當中包括在 2021-22 年度凍結低層薪金級別公 務員的薪酬,我們對此感到失望。

根據政府公布的數字,本地生產總值在 2021 年第一季按年實質增長為 7.9%,而 2021 年實質本地生產總值增長預測則介乎 3.5%至 5.5%,反映本港經濟已經開始復蘇。同時,政府統計處公布的資料顯示,多項主要基本民生消費項目的物價指數在 2021 年 4 月份均錄得按年升幅,反映基層市民在日常生活上的經濟壓力加大。第一標準薪級公務員是基層員工,凍結薪酬會導致他們的購買力被削弱。隨着本地疫情持續受控,本港經濟將進一步復蘇,或會帶動物價繼續上漲。如果薪金沒有相應地調整,基層公務員的生活負擔將會百上加斤。

我們希望政府再次考慮在 2021-22 年度給予低層薪金級別公務 員合理的薪酬調整。

以上為第一標準薪級公務員評議會職方意見,香港政府華員會除外。

第一標準薪級公務員評議會

職方主席林進鴻

