二零二一年一月十八日會議
討論文件

立法會公務員及資助機構員工事務委員會
延長公務員服務年期措施的最新情況

目的

本文件匯報實施各項延長公務員服務年期措施的進展。

背景

2. 為了更妥善地應對人口老化及勞動人口下降所帶來的挑戰，政府提高在二零一五年六月一日或之後入職的公務員的退休年齡[1]。

3. 根據政府統計處於二零一七年九月公布的人口推算，本港勞動人口預計會由二零二一年 368 萬的高峯回落至二零三一年的 351 萬，隨後至二零三八年將徘徊在約 350 萬的低位，之後再進一步下跌。為更針對性地配合增加勞動力的目標，政府於二零一八年七月推出方案，讓在二零零零年六月一日至二零一五年五月三十一日期間入職政府的現職公務員選擇延遲退休。

4. 雖然香港目前的勞動力仍處於高位，但各政策局 / 部門因應其整體人力狀況、實際及運作需要(包括應付驟然增加的工作量例如最近一年的抗疫工作)、傳承經驗以及繼任安排等均不時需要退休 / 即將退休公務員達退休年齡後繼續服務。為此，政府推出了一系列的彈性措施，讓有需要時延長公務員服務年期。這些措施包括新的退休後服務合約計劃；修訂處理現職公

[1] 文職職系為 65 歲，紀律部隊職系為 60 歲(不論職級)。

務員達退休年齡後最後延長服務申請的安排；以及調整現職公務員達退休年齡後較長的繼續受僱機制。

5. 我們在二零二零年四月二十日的事務委員會會議上，透過立法會 CB(4)462/19-20(03)號文件向委員匯報實施上述措施的最新進展。

最新進展

退休後服務合約計劃

6. 退休後服務合約計劃旨在通過善用退休／即將退休公務員的人力資源讓局／部門更全面地傳承專門知識或經驗；讓局／部門靈活調整人手水平和人手組合以應付服務需要；以及通過靈活調撥人力資源來確保服務的質素、效率及成本效益。

7. 於二零二零年六月三十日，各局／部門共聘用約 4 200 名全職退休後服務合約人員，當中超過九成是應付臨時或有時限的工作。在計劃下，所有崗位均屬非首長級。

最後延長服務

8. 所有按長期聘用條款受聘的公務員，不論是屬於退休金計劃或公務員公積金計劃(下稱“公積金計劃”)的人員，均可申請達退休年齡後最後延長服務，最長受僱期為 120 天。

9. 截至二零二零年八月二十四日(即實施修訂安排後四年半)，各局／部門共接獲約 12 400 宗申請，涉及大部分公務員職系(約 270 個)。其中，約 11 900 宗申請(96%)已完成審批。在已處理的申請當中，約 9 500 宗申請獲批(批准率為 80%)。按薪金組別劃分的數字載列於**附件 A**。

經調整的繼續受僱機制

10. 經調整的繼續受僱機制適用於按退休金計劃或公積金計劃享有退休福利的公務員。在經調整繼續受僱機制下，有關部門首長／職系首長須在考慮相關因素及客觀數據後，確定轄下的職級是否有繼續受僱的需要以及空缺數目。如確定有繼續受僱需要，部門／職系會邀請在指定時段達到退休年齡的有關職級的人員提交申請，繼續受僱期最長可達五年。

11. 自二零一七年六月一日實施經調整的繼續受僱機制至今，已有 131 個繼續受僱的遴選工作完成審批，涉及共 40 個公務員職系。在約 4 900 宗申請當中，約 4 300 宗申請獲批(批准率為 87%)。按薪金組別劃分的數字載列於**附件 B**。

選擇延遲退休的方案

12. 選擇延遲退休的方案是行政長官在二零一七年施政報告中宣布的其中一項措施。政府於二零一八年七月推出有關方案，讓在二零零零年六月一日至二零一五年五月三十一日期間入職政府的現職公務員(下稱“合資格公務員”)選擇延遲至 65 歲(適用於文職職系)或 60 歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。合資格公務員可在二零一八年九月十七日開始為期兩年的選擇期內，決定是否選擇延遲退休。

13. 選擇期已在二零二零年九月十六日屆滿。合資格公務員對方案的反應理想。在約 56 000 名合資格公務員(包括約 35 000 名文職人員及 21 000 名紀律部隊人員)當中，約 28 000 名文職人員及 19 000 名紀律部隊人員(即共約 47 000 名或 83%合資格公務員)選擇延遲退休。按薪級表及薪金組別劃分的數字分別載列於**附件 C 及 D**。

14. 當各局／部門完成處理選擇書後，合資格公務員的選擇將會在二零二一年三月十五日落實，換句話說，選擇延遲退休的合資格公務員會在該日轉移至另一個公積金計劃供款表，亦即適

用於二零一五年六月一日或之後入職的公務員的公積金計劃供款表。

15. 超過八成合資格公務員選擇延遲退休的方案，相信不但能適切地配合增加勞動力的政策目標，亦會利便各部門作長遠的繼任安排，讓公務員隊伍持續平穩發展，這亦有助確保政府維持公共服務的質素。此外，如個別部門因其特別的人力需要而提出在延長部門公務員的服務年期方面需要有其他安排，公務員事務局會審視該部門的運作需要和提出的理據，考慮有關部門是否仍有空間運用現行的延長服務年期的措施，或有實際需要作特別的安排。

16. 我們會繼續密切監察上述措施的實施情況，並為各局/部門提供所需協助，以便他們採用相關工具挽留已達退休年齡的合適人員。

徵詢意見

17. 請委員備悉本文件的內容。

公務員事務局
二零二一年一月

附件A

按薪金組別劃分的最後延長服務申請數目
(截至二零二零年八月二十四日)

薪金組別	接獲的申請數目	已處理並獲批的申請數目
頂薪點超過總薪級表第33點(或同等水平)的職級	2 152	1 771
頂薪點在總薪級表第33點(或同等水平)或以下的職級	10 275	7 700
總數	**12 427**	**9 471**

附件B

按薪金組別劃分的繼續受僱申請數目
(截至二零二零年十二月三十一日)

薪金組別	已完成審批的繼續受僱遴選工作數目	申請數目	獲批數目
頂薪點超過總薪級表第33點(或同等水平)的職級	67	363	302
頂薪點在總薪級表第33點(或同等水平)或以下的職級	64	4 557	3 996
總數	**131**	**4 920**	**4 298**

附件C

按薪級表劃分已選擇延遲退休的合資格公務員人數
(截至二零二零年九月十六日、即選擇期屆滿)

薪級表	合資格公務員人數	已選擇延遲退休的合資格公務員人數
首長級 / 首長級(律政人員)薪級表	168	88
總薪級表	33 173	26 330
紀律部隊職系相關的薪級表[2]	20 987	18 648
第一標準薪級表	1 960	1 911
總數	**56 288**	**46 977**

[2] 紀律部隊職系相關的薪級表包括一般紀律人員(指揮官級)薪級表、一般紀律人員(主任級)薪級表、一般紀律人員(員佐級)薪級表及警務人員薪級表。

附件D

按薪金組別劃分已選擇延遲退休的合資格公務員人數
(截至二零二零年九月十六日、即選擇期屆滿)

薪金組別	**合資格公務員人數**	**已選擇延遲退休的合資格公務員人數**
頂薪點超過總薪級表第33點(或同等水平)的職級	9 713	7 738
頂薪點在總薪級表第33點(或同等水平)或以下的職級	46 575	39 239
總數	**56 288**	**46 977**