

立法會參考資料摘要

獸醫實驗室技術員及醫務化驗員職系架構檢討

引言

在二零二零年九月二十二日的會議上，行政會議**建議**，行政長官指令 —

- (a) 應接納公務員薪俸及服務條件常務委員會(薪常會)第六十一號報告書(報告書)的全部建議；
- (b) 應為在職二級獸醫實驗室技術員／一級獸醫實驗室技術員和二級醫務化驗員／一級醫務化驗員作出特別「豁免」安排，讓他們在分別晉升至獸醫科技師職級／醫務化驗師職級時，按總薪級表第 29 點(而非第 25 點)¹支薪；以及
- (c) 如獲立法會財務委員會(財委會)批准 —
 - (i) 就報告書中有關獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系與薪酬有關的建議，應由財委會批准後翌月第一天起或二零二一年六月一日起生效(以較遲者為準)；
 - (ii) 一般轉換薪級辦法²應適用於獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的受影響在職人員；

¹ 總薪級表第 29 點是獸醫科技師和醫務化驗師兩個職級現時的起薪點，總薪級表第 25 點則是薪常會就兩個職級建議的新起薪點。獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的職系架構見第 5 及 6 段。

² 薪常會在一九九零年三月發表的第二十五號報告書第 2.21 段和附錄庚詳述了一般轉換薪級辦法的機制。該機制是指當在職人員所屬職級或職系的薪級因薪常會的建議而有所修訂時，每名在職人員的薪點會作轉換的安排。凌駕於其他考慮因素的原則是，任何人員的薪酬都不應因轉換薪級而有所減少。有關討論見下文第 21 段。

- (iii) 應為按舊薪級起薪點(即總薪級表第 22 點)支薪的一級獸醫實驗室技術員和一級醫務化驗員提供特別轉換薪級辦法³，讓其薪點轉換為總薪級表第 23 點；以及
- (iv) 當在職二級獸醫實驗室技術員／一級獸醫實驗室技術員和二級醫務化驗員／一級醫務化驗員分別晉升至獸醫科技師職級／醫務化驗師職級時，應為他們作出上文(b)項所述的特別「豁免」安排。

理 據

2. 就文職職系而言，政府的政策是在下述情況下，才會考慮進行職系架構檢討：

- (a) 職系在招聘和挽留人手方面遇到確實和持續的困難；或
- (b) 職系的工作性質、工作複雜程度和職責出現重大改變。

3. 由於漁農自然護理署(漁護署)獸醫實驗室技術員職系在招聘和挽留人手方面遇到嚴重困難，政府在二零一八年六月邀請薪常會為該職系和衛生署轄下，工作性質和資歷要求與獸醫實驗室技術員職系相若的醫務化驗員職系進行職系架構檢討。薪常會接受邀請，並在同年八月展開職系架構檢討。在進行職系架構檢討的過程中，薪常會讓有關員工協會⁴和兩個職系的個別人員有充足機會表達意見，以便該會能更清楚了解檢討所涵蓋職系的運作，並第一手掌握員工的意見和觀點。專責進行該職系架構檢討的工作小組(工作小組)曾安排探訪漁護署和衛生署，與兩個職系人員和有關員工協會會晤，聽取他們的意見。薪常會在考慮工作小組的意見後，就接獲的意見書得出初步意見，當時亦邀請了兩個部門管方和上述員工協會提出意見，然後才敲定報告書。在考慮所收到的建議和意見後，薪常會於二零一九年七月二十六日提交檢討結果和建議。報告書可於以下網址下載：
<https://www.jsscs.gov.hk/reports/ch/61/61.pdf>。

³ 特別轉換薪級辦法於下文註 11 和第 22 段進一步闡述。

⁴ 有關職方團體為香港政府華員會(高級公務員評議會其中一個成員協會)及其轄下醫務化驗員及化驗師分會。

薪常會的考慮因素

4. 在制訂建議時，薪常會已考慮以下原則和主要考慮因素：

- (a) 政府的公務員薪酬政策，即提供足夠薪酬以吸引、挽留和激勵具合適才幹的人員，為市民提供成效與效率兼備的服務；並保持公務員薪酬與私營機構薪酬大致相若，藉以確保公務員和他們所服務的市民都認為公務員薪酬是公平的；
- (b) 既定的薪酬原則，例如釐定入職薪酬的資歷基準制度，以及過往檢討在詳細討論後所得的結果；
- (c) 自一九八九年公務員薪俸結構檢討後，兩個職系在工作性質、職務、職責和工作量方面如何演變；
- (d) 公眾在現時社會、經濟和政治氣候下對兩個職系的期望；
- (e) 兩個職系的士氣、挽留人手和事業發展情況；
- (f) 職系架構檢討對職系架構和薪級等方面建議作出的改變，會如何影響兩個職系的現職人員；
- (g) 職系架構檢討的建議對相關職系及其他職系可能造成的更廣泛影響；以及
- (h) 相關且更廣泛的公眾利益，包括財政、經濟及公共衛生方面的因素。

獸醫實驗室技術員和醫務化驗員職系概要

職系架構

5. 獸醫實驗室技術員和醫務化驗員職系分別為漁護署和衛生署轄下的輔助醫療業職系⁵。兩個職系的主要職責包括進行常規和專門的化驗檢測和檢查；評估、驗證和更新各項新檢測準則和方法；保養

⁵ 除了獸醫實驗室技術員和醫務化驗員職系外，輔助醫療業職系還包括職業治療師職系、視光師職系、物理治療師職系和放射技師職系。

和校準實驗室／化驗室儀器；以及維持實驗室／化驗室的日常運作。兩個職系的具體職務分別見報告書第三章和第四章。

6. 就職系架構而言，獸醫實驗室技術員職系有三個職級，即二級獸醫實驗室技術員、一級獸醫實驗室技術員和獸醫科技師；醫務化驗員職系則有五個職級，即二級醫務化驗員、一級醫務化驗員、醫務化驗師、高級醫務化驗師和總醫務化驗師。兩個職系各職級的編制、實際員額和薪級，載於**附件 A**。

入職條件

7. 獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系同屬資歷組別⁶³ 第二組：文憑職系。現時，兩個職系的入職條件，均為持有醫療化驗科學文憑(或具備同等學歷)，應徵者亦須根據《輔助醫療業條例》(第359章)被列入香港醫務化驗師管理委員會註冊名冊第 II 部分。二級獸醫實驗室技術員和二級醫務化驗員職級現時的入職條件，載於**附件 B**。

薪常會的檢討結果和建議

檢討結果

8. 薪常會同意，獸醫實驗室技術員職系遇到持續及嚴重的招聘和挽留人手困難。在二零一四至一九年間進行的五次二級獸醫實驗室技術員招聘中，漁護署每次只能填補 8%至 14%左右的職位空缺。獸醫實驗室技術員職系在二零一七年、二零一八年及二零一九⁷年的平均職位空缺率，處於 26%的高水平；截至二零一九年三月三十一日，二級獸醫實驗室技術員職級的空缺率更高達 36%。由於該職系的編制小而空缺率高，現職人員難免要分擔額外工作量，這可能進一步加劇員工流失問題。薪常會亦認為，漁護署未能招聘較年青一代投身這個職系。如接班問題處理不當，會損害漁護署的有效運作，妨礙該署履行保障公眾健康的職責。

⁶ 公務員的基本職級分類為 11 個資歷組別，一般來說，每個資歷組別都有其基準薪酬。這些基準薪酬是參考過往入職薪酬調查所得結果，在考慮私營機構中學歷和經驗(如適用)要求相若的職位的入職薪酬等因素後釐定。

⁷ 截至該三年的三月三十一日。

9. 至於醫務化驗員職系，薪常會注意到，衛生署數年前在招聘二級醫務化驗員這個入職職級時確實曾遇到一些困難，但情況近年已有所改善。在進行職系架構檢討時，該職系空缺率處於低水平⁸，薪常會認為未能證明其在招聘方面持續遇到困難。然而，醫務化驗員職系的辭職率高於平均水平⁹，可見出現輕微的人手流失情況。如處理不當，人手流失問題會消耗該署的培訓和招聘資源，影響該署提供的各項檢測和驗證服務，而這些服務對維護香港公眾健康必不可少。此外，薪常會認為，二級醫務化驗員職級的事業發展前景並不理想，原因是一級醫務化驗員職級的編制小。平均而言，一名二級醫務化驗員需約 21.2 年才能晉升為一級醫務化驗員。薪常會認為有需要改善衛生署二級醫務化驗員這個入職職級的事業前景，以提升員工士氣，並挽留他們繼續在該職系服務。

10. 就工作性質而言，薪常會認為，隨着科技進步和社會轉變，獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的職責和工作複雜程度，在過去數十年來有所增加，但兩個職系的工作性質沒有根本性的改變。

建議

11. 在檢視獸醫實驗室技術員和醫務化驗員職系的人手情況、兩個部門的管方及職方提出的意見和建議，以及上文第 4 段所述職系架構檢討依循的原則和主要考慮因素後，薪常會提出了一系列建議，重點如下：

- (a) 把獸醫實驗室技術員和醫務化驗員職系的資歷組別重新歸類，從資歷組別 3 第二組：文憑職系改劃至資歷組別 3 第一組：高級文憑或副學士職系，並把兩個職系的入職條件提高至高級文憑程度，與上文第 5 段載述的其他輔助醫療業職系的資歷組別一致。兩個部門的管方都認為，把最低入職資格定於高級文憑程度足以勝任相關職系的工作；
- (b) 把二級獸醫實驗室技術員和一級獸醫實驗室技術員兩個職級合併為新的入職職級，即副獸醫科技師職級，以及把二級醫務化驗員和一級醫務化驗員兩個職級合併為另一新入職職

⁸ 根據報告書提供的資料，醫務化驗員職系過去三年(即截至二零一七年、二零一八年及二零一九年的三月三十一日)的平均職位空缺率只有 1.16%。在二零一七年十二月進行的招聘工作中，所有職位空缺均獲填補。

⁹ 在二零一四至一五年度至二零一八至一九年度期間，醫務化驗員職系的平均辭職率為 1.81%，高於同期整體公務員的數字(0.69%)。

級，即副醫務化驗師職級。兩個新職級的薪級同樣定為總薪級表第 14 至 24 點，並把跳薪點定於總薪級表第 17 點。薪常會認為，這項修訂會令兩個職系入職職級的薪級與醫院管理局(醫管局)轄下醫務化驗師職系入職職級的薪級更相若，務求可處理漁護署和衛生署的人手問題；

- (c) 修訂獸醫科技師和醫務化驗師職級的薪級，由總薪級表第 29 至 33 點改為總薪級表第 25 至 33A 點¹⁰；
- (d) 開設高級獸醫科技師這個新晉升職級，薪級為總薪級表第 34 至 39 點；
- (e) 高級醫務化驗師職級的薪級維持不變，並保留總醫務化驗師職級；以及
- (f) 根據既定做法，在合併職級和轉換薪級時應採用一般轉換薪級辦法。衛生署提出在個別情況下採用特別轉換薪級辦法¹¹的建議，有可取之處。

12. 薪常會相信，上述建議措施有助遏止兩個職系的人手問題，亦令兩個職系更具吸引力。薪常會還提出其他建議，包括鼓勵有關部門就兩個職系的不同職級公布清晰的晉升條件、改善偏遠地區實驗室的工作環境(適用於漁護署)、考慮是否需要為有關人員增設特定工作相關津貼、監管與逾時工作有關的問題、考慮是否有空間靈活調配人手以分擔季節性疾病爆發時沉重的檢測工作，並支持政府繼續監察醫務化驗師這個專業的人手供應情況。

¹⁰ 總薪級表第 33A 點的金額與總薪級表第 34 點相同，但按總薪級表第 33A 點支薪的人員，並不如按總薪級表第 34 點支薪的人員般符合領取有關房屋福利的資格。

¹¹ 根據特別轉換薪級辦法，在職系架構檢討建議實施當日，按舊薪級起薪點(即總薪級表第 22 點)支薪的一級醫務化驗員會獲得一個額外薪點，以確保新晉升的一級醫務化驗員(按總薪級表第 22 點支薪)的薪酬，不會低於資深的二級醫務化驗員。根據「一般轉換薪級辦法」的有關原則，公務員如按舊薪級頂薪點(即總薪級表第 21 點)支薪滿一年或以上，轉換薪級後的支薪點應較他／她現時的薪點高兩個薪點(即總薪級表第 23 點)；而按此原則，資深二級醫務化驗員可獲跳薪點，由總薪級表第 21 點跳升至第 23 點。

部門管方及職方的意見

13. 在收到報告書後，我們邀請漁護署和衛生署的管方、有關職系的職方，以及高級公務員評議會及第一標準薪級公務員評議會的職方提出意見和建議。有關回應見下文第 14 至 18 段。

14. 大多數獸醫實驗室技術員職系人員都認為，薪常會的建議會對該職系的招聘和挽留人手情況有重大而正面的影響，並普遍支持建議。他們亦希望有關建議能盡早實施。

15. 鑑於獸醫實驗室技術員職系人員作出正面回應，漁護署管方亦大力支持早日落實薪常會的建議。

16. 醫務化驗員職系職方表示反對把二級醫務化驗員和一級醫務化驗員職級合併為新的副醫務化驗師職級的建議。職方按報告書引述的人手統計數據¹²作出推算，指出(i)由於新的副醫務化驗師職級的薪級「被壓縮」，以及醫務化驗師職級的起薪點由現時的總薪級表第 29 點降至第 25 點，很多經驗豐富的在職二級醫務化驗員和署理一級醫務化驗員的「終身收入」最終會大幅減少；以及(ii)在現有編制的 44 個一級醫務化驗員職位將因建議合併職級而被納入新的副醫務化驗師職級，從而嚴重影響在職二級醫務化驗員的晉升前景。他們提出反建議，即保留現有職級架構而不作建議的合併，以及把各有關職級的薪級修訂如下：

職級	現有薪級	報告書建議的薪級	職方建議的薪級
二級獸醫實驗室技術員／ 二級醫務化驗員	總薪級表第 8 至 21 點	總薪級表第 14 至 24 點(即新的 副獸醫科技師職 級／副醫務化驗 師職級)	總薪級表第 14 至 24 點
一級獸醫實驗室技術員／ 一級醫務化驗員	總薪級表第 22 至 28 點		總薪級表第 25 至 28 點
獸醫科技師／ 醫務化驗師	總薪級表第 29 至 33 點	總薪級表第 25 至 33A 點	總薪級表第 29 至 33A 點

¹² 例如：報告書第 4.23 段載述「一名二級醫務化驗員平均需約 21.2 年，才能晉升為一級醫務化驗員。相反，一級醫務化驗員職級晉升醫務化驗師職級的前景則明顯較佳。由於醫務化驗師職級的編制較一級醫務化驗員職級的編制為大，一級醫務化驗員平均只需 5.8 年，便能晉升為醫務化驗師。」

17. 醫務化驗員職系職方亦要求，如把二級醫務化驗員和一級醫務化驗員的職級合併，現有 44 個一級醫務化驗員職位應升格為醫務化驗師職位(而現有 13 個一級獸醫實驗室技術員職位亦應同樣升格為獸醫科技師職位)¹³，這樣職系人員的晉升前景及職業發展才不致受損。另外，職方重申，醫務化驗員職系的入職條件應提高至學位程度，而該職系的資歷組別歸類應相應改劃至資歷組別 8：學位及相連職系。

18. 衛生署管方歡迎薪常會提出的建議。為確保在職人員的薪酬不會因實施建議而有所減少，衛生署管方重申上文註 11 載述的建議，即為按舊薪級起薪點(即總薪級表第 22 點)支薪的一級醫務化驗員採用特別轉換薪級辦法。此後，為回應職方有關預計「終身收入」會蒙受損失的關注，衛生署管方建議作出特別「豁免」安排，讓在職二級醫務化驗員和一級醫務化驗員在晉升為醫務化驗師時，按總薪級表第 29 點支薪(即醫務化驗師職級現時的起薪點，而非總薪級表第 25 點這個建議的新起薪點)。

政府的意見

全面接納報告書

19. 我們認為報告書的建議合理和具充分理據，可處理獸醫實驗室技術員職系遇到的持續和嚴重招聘和挽留人手困難，並可即時紓緩醫務化驗員職系的輕微人手流失問題。經修訂的職系架構，亦會令獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的架構和薪級，與大部分其他輔助醫療業職系(單一職級的視光師職系除外)更一致，以及與醫管局轄下醫務化驗師職系更相若。這對兩個職系吸引和挽留人才會大有幫助。自本年年初以來爆發的 2019 冠狀病毒病，清楚顯示政府需要一支穩定的化驗所技術員團隊。因此，我們建議並獲行政長官會同行政會議批准全面接納薪常會在報告書提出的建議，惟須作出下文第 20 至 23 段所載與薪酬有關的安排，以處理過渡性事宜，包括在職二級醫務化驗員「終身收入」有所減少的關注。我們就職方其他關注事項的回應，見第 24 至 26 段。

¹³ 以截至二零二零年六月三十日衛生署轄下一級醫務化驗員職位的編制和漁護署轄下一級獸醫實驗室技術員職位的編制計。

轉換和「豁免」安排

20. 為有招聘及／或挽留人手困難的公務員職系進行職系架構檢討，主要目的是要找出可行的改善措施，使有關職系及／或薪俸架構對準應徵者和在職人員更具吸引力。如職系架構檢討建議對該職系及／或薪俸架構作任何改動而令在職人員需作薪酬轉換，一如上文註 2 闡述，凌駕性原則是任何在職人員的薪酬都不應有所減少。

21. 我們同意，報告書建議的「一般轉換薪級」辦法合理且有必要，這是當職系架構檢討涉及在職人員的薪酬轉換時常見的做法。具體而言，在實施職系架構檢討的建議時，實任一級獸醫實驗室技術員／一級醫務化驗員可選擇繼續保留個人的舊薪級，直至轉為按修訂薪級支薪對其有利為止，而薪級經轉換後則不能更改。

22. 我們亦同意衛生署的建議，為按舊薪級起薪點(即總薪級表第 22 點)支薪的一級醫務化驗員安排特別轉換薪級辦法，原因是任何人員的薪酬都不應在轉換薪級後有所減少。獸醫實驗室技術員職系亦應採用同一辦法。有關轉換薪級辦法(包括兩個職系有關職級的特別轉換薪級辦法)的說明，見**附件 C**。

23. 此外，我們建議並獲行政長官會同行政會議批准接納衛生署管方的建議，當在職二級獸醫實驗室技術員／一級獸醫實驗室技術員和二級醫務化驗員／一級醫務化驗員分別晉升至獸醫科技師職級和醫務化驗師職級時，為他們作出特別「豁免」安排，讓他們按總薪級表第 29 點支薪。我們已就「豁免」安排徵詢醫務化驗員職系職方的意見，他們對安排表示贊同。

改劃資歷組別歸類

24. 有關職方要求把醫務化驗員職系的資歷組別歸類升格至學位程度(即資歷組別 8：學位及相連職系)，而非高級文憑程度(即資歷組別 3 第一組：高級文憑或副學士職系)，我們同意薪常會的意見，不接受這建議。根據現行聘任政策，政府是根據公務員職系的職務和職責訂定最低入職條件。就此，漁護署和衛生署的管方均確認，把最低入職資格定為高級文憑程度足以勝任相關工作。若把入職條件提高至學位程度，或會限制可供考慮聘任的應徵者人數(特別是在人力需求激增的情況下)，這與職系架構檢討旨在紓緩招聘問題(特別是就獸醫實驗室技術員職系而言)的目的背道而馳。

職級合併

25. 就職方提出不進行職級合併的反建議，我們相信有關關注應已透過上述的「豁免」安排得到處理。合併職級既可改善挽留員工的情況¹⁴，亦得到兩個部門的管方和獸醫實驗室技術員職系人員的明確支持。此外，由於兩個職系開設新的入職職級，分別稱為副獸醫科技師和副醫務化驗師，我們會在職系架構檢討的建議實施時，相應地把兩個職系重新命名為「獸醫科技師」和「醫務化驗師」。

26. 醫務化驗員職系職方亦建議，在合併職級後，現有全部 44 個一級醫務化驗員職位應升格為醫務化驗師職位(13 個一級獸醫實驗室技術員職位亦同樣升格為獸醫科技師職位)，使職系的晉升前景和事業發展不致受損。然而，一如適用於所有公務員職位的情況，無論是開設職位或職位升格，都應以職能／運作方面的理據支持，而非僅是基於改善職系的職業前景等其他理由。儘管如此，衛生署和漁護署管方理解職方就合併職級對職系晉升前景和事業發展的影響的關注，並會監察和檢討兩個職系的情況。

晉升條件

27. 薪常會在報告書中鼓勵兩個部門管方在職系架構檢討後，就兩個職系的不同職級公布清晰的晉升條件。漁護署和衛生署均確認一直有遵從既定指引，在進行晉升選拔工作前，以書面通知相關職系人員有關職級的晉升條件。兩個部門在實施職系架構檢討的建議後，會繼續有關做法。

工作環境、工作相關津貼和逾時工作補償

28. 薪常會就兩個職系的工作環境、特定工作相關津貼和逾時工作提出了建議。兩個部門就該等建議的回應見**附件 D**。

決定的影響

29. 決定符合《基本法》包括有關人權的條文，並對經濟、環境、家庭、性別議題、生產力或可持續發展方面沒有影響。採用轉換

¹⁴ 這是由於在職級合併後，二級獸醫實驗室技術員和二級醫務化驗員會分別成為副獸醫科技師和副醫務化驗師，他們可獲增薪點直至總薪級表第 24 點，較二級獸醫實驗室技術員職級／二級醫務化驗員職級原來的頂薪點(即總薪級表第 21 點)高三個薪點。

薪級辦法，就獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的薪級¹⁵作調整，對財政有影響，每年在公務員薪酬方面的額外開支分別約為 278 萬元和 684 萬元¹⁶。

公眾諮詢

30. 我們已於二零一九年十一月四日諮詢立法會公務員及資助機構員工事務委員會¹⁷。與會委員原則上支持薪常會的建議。

宣傳安排

31. 我們會發出新聞稿，並安排發言人答覆傳媒查詢。我們已把行政會議的決定通知部門管方、職方、薪常會主席及相關立法會事務委員會主席。其後，我們會提請立法會人事編制小組委員會和財委會，以待批准。

32. 有關參考資料摘要的查詢，可與公務員事務局首席助理秘書長李翱全先生聯絡(電話：2810 3112)。

公務員事務局

二零二零年九月二十三日

¹⁵ 包括醫管局轄下屬公務員的 15 名醫務化驗員職系人員(截至二零二零年七月一日的情況)。

¹⁶ 預算並無包括與月薪掛鈎的退休金和津貼的增幅。就獸醫實驗室技術員職系的每年額外開支包括兩個新的高級獸醫科技師常額職位的開支。

¹⁷ 立法會食物安全及環境衛生事務委員會、衛生事務委員會的委員及所有其他立法會議員亦獲邀出席有關會議。

附件 A

獸醫實驗室技術員及醫務化驗員職系的
編制、實際員額和薪級

獸醫實驗室技術員職系

職級	總薪級表	編制 (截至2020年 6月30日)	實際員額 (截至2020年 6月30日)
獸醫科技師	第29–33點	9 ⁽¹⁾	9 ⁽¹⁾
一級獸醫實驗室 技術員	第22–28點	13	10
二級獸醫實驗室 技術員	第8–21點	25	18
總計：		47	37

醫務化驗員職系

職級	總薪級表	編制 (截至2020年 6月30日)	實際員額 (截至2020年 6月30日)
總醫務化驗師	第40–44點	1	1
高級醫務化驗師	第34–39點	18	12
醫務化驗師	第29–33點	95	91
一級醫務化驗員	第22–28點	44	44
二級醫務化驗員	第8–21點 (跳薪點為第12點)	103	114 ⁽²⁾
總計：		261	262 ⁽³⁾

(1) 包括一名被調派到康樂及文化事務署工作的獸醫科技師。

(2) 在釐定職級的“實際員額”時，只考慮該職級內的實任人員，而不包括署任該職級的較低職級人員。有關準則同時適用於上述兩個列表。

(3) 包括一名退休前休假至2020年11月30日的高級醫務化驗師。

二級獸醫實驗室技術員及二級醫務化驗員職級現時的入職條件

(摘錄自薪常會第六十一號報告書：
獸醫實驗室技術員及醫務化驗員職系架構檢討)

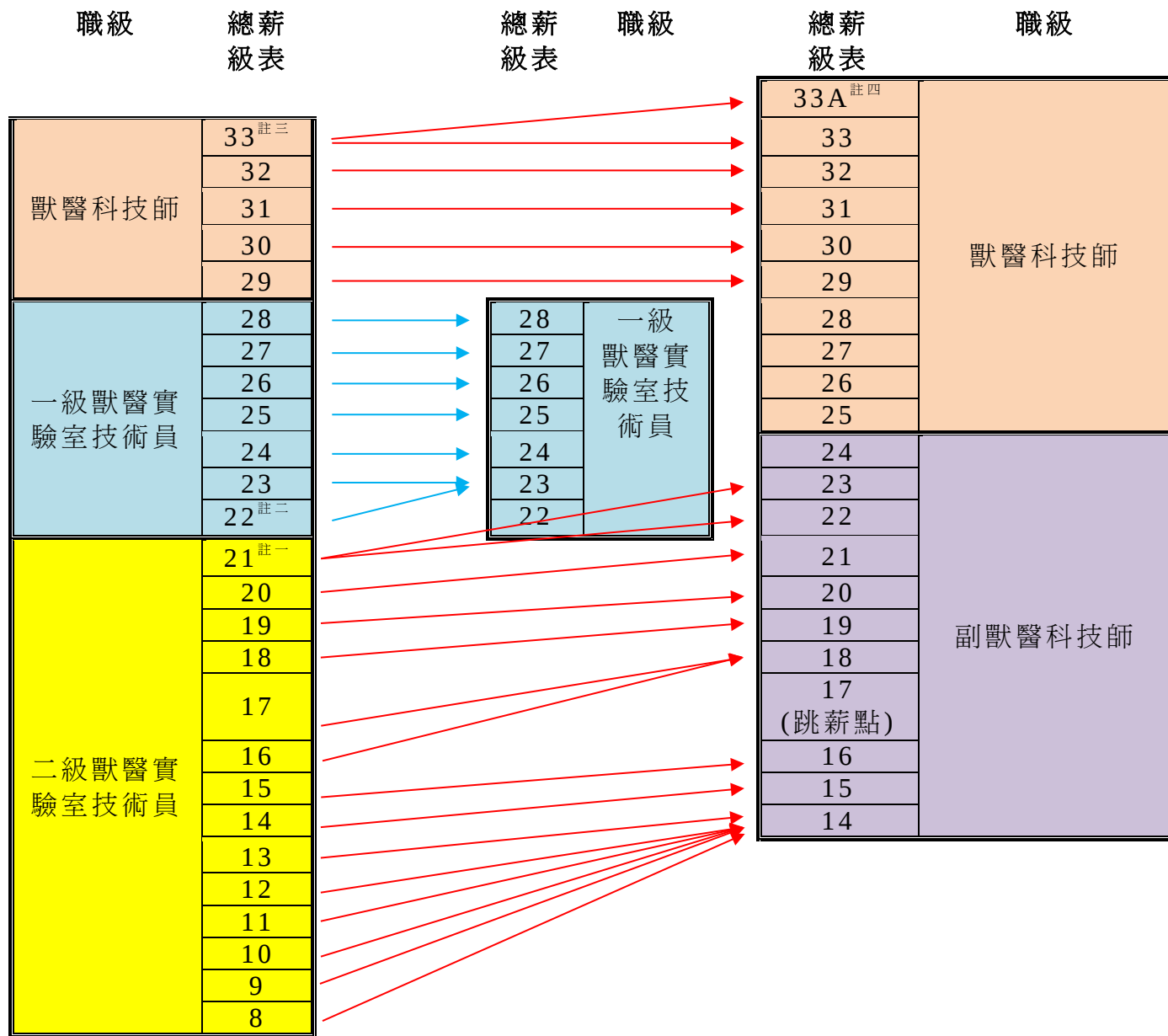
二級獸醫實驗室技術員職級
入職條件：
(a) 持有香港理工學院／香港理工大學醫療化驗科學文憑，或具備同等學歷； (b) 列入香港醫務化驗師管理委員會註冊名冊第 II 部分內；以及 (c) 符合相關語文能力要求，即在香港中學文憑考試或香港中學會考的中國語文科和英國語文科考獲第 2 級或以上成績，或取得同等成績。
二級醫務化驗員職級
入職條件：
(a) 持有香港醫務化驗師管理委員會認可院校的醫療化驗科學文憑，或具備同等學歷； (b) 根據香港法例第 359 章《輔助醫療業條例》的規定，按註冊名冊第 II 部分在香港註冊成為醫務化驗師； (c) 持有由香港醫務化驗師管理委員會簽發的有效執業證明書；及 (d) 符合語文能力要求，即在香港中學文憑考試或香港中學會考中國語文科和英國語文科獲第 2 級或以上的成績，或具備同等成績。

獸醫實驗室技術員職系相關職級的轉換薪級辦法

現時薪級

保留個人舊薪級

建議薪級

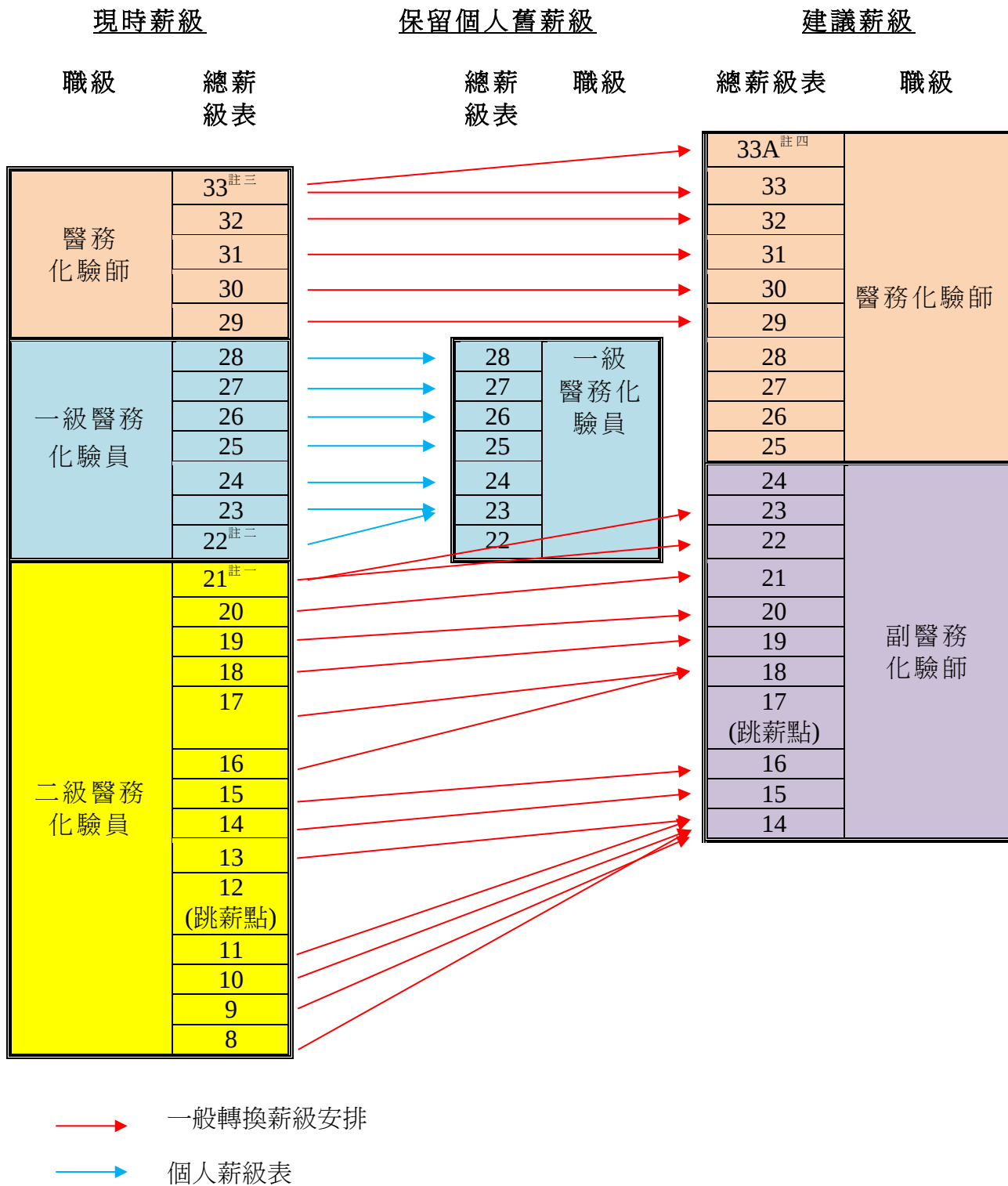


→ 一般轉換薪級辦法

→ 個人薪級表

- 註一 修訂薪級的頂薪如高於舊薪級的頂薪兩個或以上的薪點，而公務員按舊薪級支領頂薪滿一年或以上，則應改按較其現時薪點高兩個的薪點支薪。
- 註二 合併職級落實後，根據註一所述一般轉換薪級辦法，二級醫務化驗員如按舊薪級支領頂薪滿一年或以上，其薪點會由總薪級表第 21 點跳升至第 23 點。衛生署建議，按舊薪級起薪點(即總薪級表第 22 點)支薪的一級醫務化驗員，無論是否選擇新的薪級，均可獲得一個額外薪點，以確保新晉升的一級醫務化驗員的薪酬，不會低於資深的二級醫務化驗員。有關安排應同時適用於一級獸醫實驗室技術員。
- 註三 如薪級的最低薪點低於之前而頂薪點高於之前，(a)公務員的薪酬如低於舊薪級的頂薪點或按舊薪級支領頂薪不足一年，則應轉入修訂薪級內的同一薪點；(b)公務員如按舊薪級支領頂薪滿一年或以上，則應轉入修訂薪級內的對上一個較高薪點。
- 註四 總薪級表第 33A 點的金額與總薪級表第 34 點相同，但按總薪級表第 33A 點支薪的人員，並不如按總薪級表第 34 點支薪的人員般符合領取有關房屋福利的資格。

醫務化驗員職系相關職級的轉換薪級辦法



- 註一 修訂薪級的頂薪如高於舊薪級的頂薪兩個或以上的薪點，而公務員按舊薪級支領頂薪滿一年或以上，則應改按較其現時薪點高兩個的薪點支薪。
- 註二 合併職級落實後，根據註一所述一般轉換薪級辦法，二級醫務化驗員如按舊薪級支領頂薪滿一年或以上，其薪點會由總薪級表第 21 點跳升至第 23 點。衛生署建議，按舊薪級起薪點(即總薪級表第 22 點)支薪的一級醫務化驗員，無論是否選擇新的薪級，均可獲得一個額外薪點，以確保新晉升的一級醫務化驗員的薪酬，不會低於資深的二級醫務化驗員。
- 註三 如薪級的最低薪點低於之前而頂薪點高於之前，(a)公務員的薪酬如低於舊薪級的頂薪點或按舊薪級支領頂薪不足一年，則應轉入修訂薪級內的同一薪點；(b)公務員如按舊薪級支領頂薪滿一年或以上，則應轉入修訂薪級內的對上一個較高薪點。
- 註四 總薪級表第 33A 點的金額與總薪級表第 34 點相同，但按總薪級表第 33A 點支薪的人員，並不如按總薪級表第 34 點支薪的人員般符合領取有關房屋福利的資格。

漁護署及衛生署對薪常會就有關職系的工作環境、工作相關津貼和逾時工作補償所作建議的回應

漁護署已回應員工對工作條件的關注，為在颱風期間輪值的員工，以及在較夜更次值班的員工在離開化驗分所時的交通，作出更靈活的安排。部門已聯絡上水屠房的營運商，採取措施改善位於該屠房的化驗分所四周的環境。舉例來說，按員工建議設置柵欄，防止車輛在行人路上停泊，讓行人有足夠空間，無需再於禽畜車輛使用的道路上行走。至於需要輪班工作或每月須隨時候召超過 96 小時的獸醫實驗室技術員，亦可獲發輪班工作津貼和隨時候召工作津貼。漁護署亦一直監察員工的逾時工作時數。員工普遍支持已作出的改善措施。

2. 至於衛生署，部門會研究薪常會的建議，並會視乎情況與有關當局／方面跟進。舉例來說，衛生署最近已就多項事宜取得公務員事務局的特別批准，包括向進行 2019 冠狀病毒病樣本檢測的醫務化驗員職系人員發放新設的有時限辛勞津貼和逾時工作酬金。

3. 此外，漁護署和衛生署會考慮職方就兩個職系關於工作條件的意見(例如辦公室位置偏遠，以及需長時間穿著防護裝備的工作要求等)，並按既定機制，與有關當局／方面協作，考慮是否合乎設立特定工作相關津貼的條件。