

二零二零年七月十日  
討論文件

## 立法會公務員及資助機構員工事務委員會 第二輪防疫抗疫基金措施： 創造職位計劃及技能提升配對資助計劃

### 目的

本文件向委員簡介在第二輪防疫抗疫基金下，有關推行創造職位計劃及技能提升配對資助計劃兩項措施的進展。

### 背景

2. 立法會財務委員會於二零二零年四月十八日批准向防疫抗疫基金注資，以提供資金，讓政府推行第二輪紓困措施，對象為受 2019 冠狀病毒病疫情及政府各項防疫抗疫措施重創的合資格市民及企業。在第二輪防疫抗疫基金下的各項措施當中，公務員事務局負責統籌各局及部門推行創造職位計劃以及技能提升配對資助計劃的事宜。

### 創造職位計劃

3. 為紓緩受疫情及各項防疫抗疫措施影響而日趨嚴峻的失業情況，第二輪防疫抗疫基金已預留 60 億元，推行創造職位計劃。這項計劃擬在未來兩年在公營及私營機構創造約 30 000 個有時限的職位，涵蓋不同技能及學歷人士，包括富經驗的專業人士及應屆畢業生。每個職位一般為期不超過 12 個月。若有需要將職位延長超過 12 個月，會按個別情況考慮。

4. 截至二零二零年六月底，約 20 000 個職位(包括約 13 500 個於政府開設的職位，以及約 6 500 個於非政府界別開設的職位)的籌備工作已進入成熟階級。當中，約 700 個職位已就任，另外約 7 000 個職位的招聘工作正進行中。餘下的有時限職位的籌備和招聘工作將會在未來兩年陸續分階段進行。

### **在政府開設的職位**

5. 在政府開設的有時限職位包括非公務員合約僱員崗位、政府服務合約下所需的人手(例如按合約使用的中介公司僱員或外判服務員工)，以及顧問合約下所需的人手等。就透過採購私營顧問服務或與承辦商作出合約安排而創造的有時限職位，將會加大私營界別對人手的需求，從而在私營企業創造更多就業機會。

6. 在約 13 500 個於政府正籌備開設的有時限職位當中，主要職位分類如下：

- (a) 技術及非技術工人，例如在目標私人樓宇檢查排水喉管的合約測量主任和技術主任，以及執行剪草及雜項清潔工作的工人及工目；
- (b) 清潔和支援人員；
- (c) 提供管理、行政及文書支援的人員；
- (d) 執行與 2019 冠狀病毒病相關職務的人員，例如參與檢疫行動的人員；
- (e) 場地助理員、園藝助理員、以及執行與環境保護相關職務的人員；
- (f) 法律顧問及執業者；及
- (g) 資訊科技人員以加強各局／部門在資訊科技方面及對新項目的支援。

7. 為方便及加快由各局和部門聘請約 300 個有時限的行政服務助理(相等於公務員二級行政主任)和約 430 個支援服務助理(相等於公務員助理文書主任)的招聘工作，公務員事務局正統籌行政服務助理和支援服務助理的中央招聘工作。有時限行政服務助理職位於二零二零

年六月中至六月底接受申請，而支援服務助理的招聘工作將於二零二零年八月展開。公務員事務局將會協助舉行遴選面試及篩選申請者。成功申請者將會被調派到相關局和部門出任有時限的行政服務助理和支援服務助理職位，以提供所需的管理、行政及文書支援。

### **在非政府界別開設的職位**

8. 各局和部門正與相關界別下的公共機構或半官方組織、專業團體和商會等持份者溝通，以制訂在非政府界別創造臨時職位的計劃，重點將會尤其放在備受2019冠狀病毒病疫情重創和打擊發展的行業。

9. 當中，下列三個計劃將提供約3 000個有時限職位，而該等計劃已接受申請：

- (a) 發展局已推出資助計劃資助私人公司聘用工程、建築、測量、都市規劃及園境界別的畢業生和助理專業人員，讓他們取得所需工作經驗以獲取相關專業資格。這項計劃的申請期已於二零二零年六月十九日展開；
- (b) 環境局已推出資助計劃資助私人公司及機構聘用環境相關學系畢業生，為環保行業培育人才。這項計劃的申請期已於二零二零年六月二十六日展開；以及
- (c) 財經事務及庫務局已推出計劃資助涉及於香港從事金融科技業務的私營公司和初創企業聘請額外員工。這項計劃的申請期已於二零二零年七月二日展開。

10. 其他於非政府界別開設並正在籌備中的有時限職位，包括由金融發展局推行為金融服務業提供就業機會的新計劃，以及房屋委員會為資助出售單位及出租屋邨檢查排水系統及水管所創造的職位等。

## 技能提升配對資助計劃

11. 至於技能提升配對資助計劃，涉及的一億元承擔額已獲通過。該資助計劃旨在按配對形式向有關法定機構、業界團體及相關組織提供培訓資助，以舉辦培訓課程提升各行各業僱員的技能，特別是受2019冠狀病毒病疫情重創的行業僱員，讓他們提升技能應付當前下滑的經濟，並為經濟好轉作出準備。

12. 各政策局會物色適當機構為合資格申請者，並邀請他們提交申請，舉辦特定行業或一般技能提升培訓課程。有關課程一般為期不應超過12個月。關於配對比例，為增加相關機構舉辦課程及各行各業僱員參加課程的誘因，我們擬把配對比例的上限定為3:1，最高金額為200萬元。申請人如欲擬議培訓課程獲政府批准，需證明擬議課程能協助個別受訓學員提升技能和加強競爭力，從而提升勞動人口的技能和生產力。我們會經政策局邀請相關機構提交申請以推展資助計劃。

## 其他有關措施

13. 財政司司長在二零二零至二一年度財政預算案演辭中公布，政府會在本財政年度為年輕人提供近5 000個短期實習名額。實習崗位將分佈於約80個局／部門及公營機構的多個工作範疇，部分實習工作已經或即將展開。

14. 至於招聘公務員方面，政府會在本財政年度聘請超過10 000名公務員，以取代退休人員和填補二零二零至二一年度預算中新設的職位。有關職位空缺涉及約60個局／部門的文職及紀律部隊職系。

## 下一步工作

15. 我們會繼續與相關局和部門共同推行上述措施，以提供更多就業機會和提升相關行業僱員的技能，以協助他們應付當前下滑的經濟，並為經濟好轉作出準備。

## 徵詢意見

16. 請委員閱悉本文件的內容。

公務員事務局  
二零二零年七月