

財務委員會討論文件

2016年6月28日

2016-17 年度公務員薪酬調整

請各委員批准－

- (a) 因應 2016-17 年度公務員薪酬調整，由 2016 年 4 月 1 日起，對公務員薪級表作下述調整－
 - (i) 把首長級和高層薪金級別的薪點的金額上調 4.19%；以及
 - (ii) 把中層和低層薪金級別的薪點的金額上調 4.68%；
- (b) 相應調整撥付予資助學校的款項；
- (c) 相應調整撥付予廉政公署的款項；以及
- (d) 相應調整撥付予資助機構的款項，但只限於資助額計算公式包括一個按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構。

問題

我們須按署理行政長官會同行政會議在 2016 年 6 月 14 日所作的決定，調整公務員薪級表。我們亦須調整撥付予資助學校、廉政公署及資助機構的款項，但只限於資助額計算公式包括一個按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構。

建議

2. 我們建議－

- (a) 由 2016 年 4 月 1 日起 –
- (i) 把公務員薪級表內首長級和高層薪金級別的薪點的金額上調 4.19%；以及
 - (ii) 把公務員薪級表內中層和低層薪金級別的薪點的金額上調 4.68%；
- (b) 相應調整撥付予資助學校的款項；
- (c) 相應調整撥付予廉政公署的款項；以及
- (d) 相應調整撥付予資助機構的款項，但只限於資助額計算公式包括一個按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構。

附件 3. 若上文第 2 段的建議獲得批准，公務員薪級表將會如附件所示修訂。此外，我們亦會相應調整撥付予資助學校、廉政公署和資助機構的款項，但只限於資助額計算公式包括一個按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構。

理由

公務員薪酬政策

4. 政府的公務員薪酬政策，是提供足夠的薪酬以吸引、挽留和激勵有合適才幹的人員，為市民提供有效率和成效兼備的服務，以及保持公務員薪酬與私營機構薪酬大致相若，以確保公務員薪酬是公務員和他們所服務的市民都認為是公平的。按照行政長官會同行政會議在 2007 年通過的更完備的公務員薪酬調整機制¹，當局定期進行 3 項不同的調查(包括年度薪酬趨勢調查)，以比較公務員薪酬和市場薪酬情況。

¹ 更完備的公務員薪酬調整機制包括(a)每年一次的薪酬趨勢調查；(b)每 3 年一次的入職薪酬調查，以比較公務員文職職系的入職薪酬與資歷要求相若的私營機構職位的入職薪酬；以及(c)每 6 年一次的薪酬水平調查，以確定公務員薪酬是否與私營機構薪酬大致相若。

2016-17 年度公務員薪酬調整

每年薪酬調整的流程

5. 在每年的薪酬趨勢調查完成後，4 個中央評議會²職方(下稱「職方」)會向政府提出他們對薪酬調整的要求。政府會邀請行政長官會同行政會議，在考慮包括下列各項的相關因素後，就向職方提出的薪酬調整方案提供意見－

- (a) 薪酬趨勢淨指標；
- (b) 香港經濟狀況；
- (c) 生活費用的變動；
- (d) 政府的財政狀況；
- (e) 職方對薪酬調整的要求；
- (f) 公務員士氣。

倘若薪酬調整方案與職方提出的薪酬調整要求有所不同，政府會再諮詢職方，然後就年度公務員薪酬調整尋求行政長官會同行政會議的決定。

由 2016 年薪酬趨勢調查得出的薪酬趨勢淨指標

6. 每年的薪酬趨勢調查由 3 方組成的薪酬趨勢調查委員會(下稱「薪趨會」)授權進行。薪趨會的成員包括職方代表、兩個與公務員薪俸及服務條件事宜相關的獨立諮詢組織³的代表以及政府官員。薪酬趨勢調查蒐集各主要經濟行業內參與調查機構僱員的基本薪金和額外酬金(例如花紅)的按年變動。從規模較大(僱用至少 100 名員工)的公司和規模較小(僱用 50 至 99 名員工)的公司蒐集到的薪酬調整數據，兩者會分別按 75% 和 25% 的比重整合。蒐集所得的數據會按 3 個薪金級別(即高

² 4 個中央評議會是高級公務員評議會、第一標準薪級公務員評議會、警察評議會和紀律部隊評議會。

³ 該兩個獨立諮詢組織為公務員薪俸及服務條件常務委員會和紀律人員薪俸及服務條件常務委員會。

層、中層及低層⁴)整理，然後按上述比重為每個薪金級別計算出基本薪金指標和額外酬金指標。各個薪金級別的兩個指標的總和，便是該級別的薪酬趨勢總指標。每個薪金級別的薪酬趨勢總指標在扣除相關的公務員遞增薪額開支(以佔該薪金級別的總薪金開支的百分比顯示)後，便得出該薪金級別的薪酬趨勢淨指標。

7. 一如過去多年，由 3 方組成的薪趨會在 2016 年薪酬趨勢調查進行前，已檢討並議定調查方法及調查範圍。公務員薪俸及服務條件常務委員會和政府完全接納薪趨會有關 2016 年薪酬趨勢調查方法的觀點。薪趨會以此為基礎，授權薪酬研究調查組進行 2016 年薪酬趨勢調查，蒐集了 109 間公司共 151 934 名僱員(包括 80 間規模較大公司的 150 075 名僱員和 29 間規模較小公司的 1 859 名僱員)的基本薪金和額外酬金的調整數據。2016 年薪酬趨勢調查(調查期涵蓋 2015 年 4 月 2 日至 2016 年 4 月 1 日的 12 個月)所得出的 3 個公務員薪金級別的薪酬趨勢總指標和其相關的薪酬趨勢淨指標，載列如下－

<u>薪金級別</u>	<u>薪酬趨勢 總指標</u> [A]	<u>遞增薪額 開支</u> [B]	<u>薪酬趨勢 淨指標</u> [A]減[B]
高層	5.28%	1.09%	4.19%
中層	5.69%	1.01%	4.68%
低層	4.90%	1.82%	3.08%

8. 按照既定做法，薪趨會在 2016 年 5 月 25 日舉行會議，審議 2016 年薪酬趨勢調查的結果。會上，全部 12 名出席會議的委員⁵均確認 2016 年薪酬趨勢調查的結果，即確定該調查遵照議定的方法進行，當中只有香港政府華員會「有保留地」確認調查結果。

⁴ 在 2016 年薪酬趨勢調查中，3 個薪金級別的薪幅分別為－

- (a) 高層：總薪級表第 33 點以上至一般紀律人員(主任級)薪級表第 39 點或同等薪點，即 62,236 元至 127,250 元；
- (b) 中層：總薪級表第 10 至 33 點或同等薪點，即 20,305 元至 62,235 元；以及
- (c) 低層：總薪級表第 10 點以下或同等薪點，即低於 20,305 元。

⁵ 紀律部隊評議會的職方代表及警察評議會 4 個屬會中的 3 個屬會的職方代表自 2013 年退出薪趨會(警司協會除外，該會以觀察員身分留在薪趨會)，但薪趨會秘書處仍繼續向他們發出開會通知、會議文件及記錄，亦邀請他們就薪趨會的議程項目表達意見，並保證他們的意見會獲薪趨會充分考慮。不過，有關職方代表維持其決定，未有參與 2016 年薪酬趨勢調查，故此亦未有向薪趨會提出任何意見。

香港經濟狀況

9. 香港經濟在 2016 年第一季進一步放緩，按年實質增幅只有 0.8%，預計在 2016 年全年會有 1% 至 2% 增長。儘管經濟放緩，但勞工市場整體上大致保持穩定，2016 年 2 月至 4 月經季節性調整的失業率為 3.4%，仍處於低水平。在低失業率的環境下，工資及收入去年持續上升，名義升幅為 4% 至 6%。

生活費用的變動

10. 截至 2016 年 3 月的 12 個月內，反映消費物價變動對全港 90% 住戶影響的整體綜合消費物價指數(相較甲類、乙類及丙類消費物價指數只分別涵蓋全港 50%、30% 及 10% 的住戶)平均為 2.7%。截至 2016 年 3 月的 12 個月內，整體及基本綜合、甲類、乙類及丙類消費物價指數⁶見下表 –

	綜合 消費物價指數	甲類 消費物價指數	乙類 消費物價指數	丙類 消費物價指數
整體	2.7%	3.2%	2.6%	2.1%
基本	2.5%	3.0%	2.5%	2.1%

2016 年全年的整體綜合消費物價指數預測會上升 2.3%⁷。

⁶ 政府統計處負責編製以下各項消費物價指數數列，以反映消費物價變動對不同開支範圍住戶的影響 –

- 綜合消費物價指數：反映消費物價變動對整體住戶(即每月開支範圍介乎 5,600 元至 79,200 元(調整至 2015 年的價格水平))的影響；
- 甲類消費物價指數：對象屬較低開支範圍的住戶(即每月開支範圍介乎 5,600 元至 22,280 元(調整至 2015 年的價格水平))，約佔全部住戶 50%；
- 乙類消費物價指數：對象屬中等開支範圍的住戶(即每月開支範圍介乎 22,280 元至 39,400 元(調整至 2015 年的價格水平))，約佔全部住戶 30%；及
- 丙類消費物價指數：對象屬較高開支範圍的住戶(即每月開支範圍介乎 39,400 元至 79,200 元(調整至 2015 年的價格水平))，約佔全部住戶 10%。

⁷ 2016 年全年的基本綜合消費物價指數預測會上升 2%。

政府的財政狀況

11. 2015-16年度政府的綜合盈餘為144億元，相等於本地生產總值的0.6%。截至2016年3月底，財政儲備為8,429億元，相等於23個月的政府開支。2016-17年度預計會有少量綜合盈餘114億元，相等於本地生產總值的0.5%。根據2016-17年度的中期財政預測，政府在中期的財政狀況會維持穩健，但2018-19年度及2019-20年度將會錄得綜合赤字，主要由於政府就醫療改革和退休保障⁸預留的一次性撥款。長遠而言，由於人口老化及經濟增長放緩，假如政府開支的增速持續超越政府收入及本地生產總值的增速，預計在約10年內便會出現結構性赤字。

職方對薪酬調整的要求

12. 4個中央評議會職方對薪酬調整的要求概列於下表－

職方	高層 薪金級別	中層 薪金級別	低層 薪金級別
(I) 高級公務員評議會			
(a) 香港政府華員會	4.19%	4.68%	4.68%
(b) 香港海外公務員協會	5.28%	不適用	不適用
(c) 香港高級公務員協會	5.28%	不適用	不適用
(II) 警察評議會	5.60%		
(III) 紀律部隊評議會	5.68%		
(IV) 第一標準薪級公務員評議會	不適用	不適用	4.68%

13. 職方對薪酬調整的要求簡述如下－

⁸ 2016-17年度的中期財政預測已經列出，2016-17年度和2018-19年度的撥款中，分別包括了100億元和200億元支援醫療改革。此外，為有需要的長者改善退休保障的預留撥款共有500億元，包括在2017-18年度預留100億元，以及在2018-19年度和2019-20年度各預留200億元。

- (a) 香港政府華員會(該會是高級公務員評議會和第一標準薪級公務員評議會的屬會)要求高層薪金級別加薪 4.19%，中層及低層薪金級別加薪 4.68%，與政府提出的薪酬調整方案相同；
- (b) 香港高級公務員協會和香港海外公務員協會(高級公務員評議會另外兩個屬會)認為，扣除遞增薪額開支的做法應予廢止，因此提出高層薪金級別加薪幅度應跟從該薪金級別的薪酬趨勢總指標(即 5.28%)；
- (c) 警察評議會職方因應其獨立進行的薪酬趨勢調查結果，要求全體公務員劃一加薪 5.6%，並強調「從薪酬趨勢總指標扣除遞增薪額開支是完全不恰當及不公平」；
- (d) 紀律部隊評議會職方經考慮所有相關因素後，要求全體公務員劃一加薪 5.68%；以及
- (e) 第一標準薪級公務員評議會職方要求政府採取「調高」安排⁹，按中層薪金級別的薪酬趨勢淨指標(即 4.68%)調整低層薪金級別的薪酬。

14. 所有薪酬調整要求及有關的詳細理由，均已提交予行政長官會同行政會議考慮。

員工士氣

15. 多個工會提出，由於市民對公務員的期望越來越高，加上工作量日增，要保持員工士氣，必須作出合理的加薪安排。

⁹ 「調高」安排指在中層薪金級別的薪酬趨勢淨指標較低層薪金級別的薪酬趨勢淨指標為高時，把低層薪金級別公務員的薪酬調整幅度調整至與中層薪金級別的薪酬趨勢淨指標相同的安排(詳情見下文第 18 段)。

職方對薪酬調整方案的回應

16. 按照署理行政長官會同行政會議在 2016 年 6 月 7 日的決定，政府向職方提出薪酬調整方案(即首長級及高層薪金級別的公務員加薪 4.19%；以及中層及低層薪金級別的公務員加薪 4.68%)。職方的回應概括如下－

- (a) 第一標準薪級公務員評議會職方接受低層薪金級別的薪酬調整方案¹⁰，並要求盡快取消扣除遞增薪額開支的做法；
- (b) 香港政府華員會(高級公務員評議會及第一標準薪級公務員評議會的其中一個屬會)接受薪酬調整方案，有關方案和他們就相關薪金級別提出的薪酬調整要求相同；
- (c) 其餘兩個高級公務員評議會的屬會，即香港海外公務員協會及香港高級公務員協會，均接受高層薪金級別的薪酬調整方案(4.19%)¹¹，儘管方案比他們原本就高層薪金級別提出的薪酬調整要求(即 5.28%)為低。此外，他們亦重申政府應檢討扣除遞增薪額開支的做法；
- (d) 警察評議會職方對繼續實行他們認為不公平的扣除遞增薪額開支的做法表示「極度失望」，他們並再次要求成立平台，讓政府與職方討論在決定年度公務員薪酬調整時應如何考慮各項相關因素；以及
- (e) 紀律部隊評議會職方對薪酬調整方案「未完全滿意」，他們重申政府在決定年度公務員薪酬調整時，應考慮薪酬趨勢淨指標以外的其他因素，而現時的政治氣氛為紀律部隊人員帶來沉重的工作壓力，合理的薪酬調整幅度可提升同事的士氣。

¹⁰ 第一標準薪級公務員評議會並無就高層和中層薪金級別提出薪酬調整要求。

¹¹ 香港海外公務員協會及香港高級公務員協會並無對中層和低層薪金級別提出薪酬調整要求。

公務員薪酬調整幅度

17. 署理行政長官會同行政會議已充分考慮職方在薪酬調整要求以及回應薪酬調整方案時所提出的理據。對於職方所提出的主要事項，政府的立場已臚列在 2016 年 6 月 14 日發出的立法會參考資料摘要的第 3 段(檔號：CSBCR/PG/4-085-001/77)。扼要而言，扣除遞增薪額開支的做法以及在計算薪酬趨勢總指標時計及私營機構級內遞增薪額和勞績獎賞的做法，都是按照 1988 年公務員薪酬調整及有關事宜調查委員會(1988 年調查委員會)的建議而實行的。該委員會認為如果薪酬趨勢調查包括私營機構級內遞增薪額及勞績獎賞，為公平起見，亦須扣減公務員的遞增薪額開支。此舉並非旨在抵銷公務員的遞增薪額。至於成立平台讓政府及職方討論在決定公務員薪酬調整時應如何考慮各項相關因素的建議，我們認為現時職方已有足夠的機會表達他們對薪酬調整的意見，包括透過他們所提交而行政會議亦會考慮的正式薪酬調整要求，以及與公務員事務局局長會面，說明他們的薪酬調整要求的理據。

18. 經全面考慮所有相關因素和上文第 16 段所載職方的回應及其提出的理由後，署理行政長官會同行政會議決定由 2016 年 4 月 1 日起－

- (a) 首長級及高層薪金級別的公務員，加薪幅度為 4.19%；
- (b) 中層薪金級別的公務員，加薪幅度為 4.68%；以及
- (c) 低層薪金級別的公務員，加薪幅度為 4.68%。

總括而言，薪酬調整幅度將等同各相關薪金級別的薪酬趨勢淨指標，但低層薪金級別的薪酬調整方案會作出「調高」安排。此外，由於年度薪酬趨勢調查並不涵蓋首長級公務員，按照自 1989-90 年度以來沿用的做法，他們的薪酬調整幅度與高層薪金級別相同。為低層薪金級別公務員而作的「調高」安排，自 1989 年起按照 1988 年調查委員會的建議而實行，其中一個理據是，對最低薪的員工而言，政府應屬善待僱員的僱主。自此，除數年基於特殊情況有所例外，每當低層薪金級別的薪酬趨勢淨指標較中層薪金級別為低時，政府在考慮該年的特定情況後，都決定引用「調高」安排。今年引用「調高」安排，同樣是在考慮了今年特定的情況後而作出的決定。

調整給予廉政公署和輔助部隊的撥款

19. 雖然廉政公署和輔助部隊人員並非公務員，但根據政府的政策，公務員薪酬調整也適用於他們。如財務委員會(下稱「財委會」)批准上文第 2 段所載的建議，我們會按既定機制調整給予廉政公署和輔助部隊的撥款。

調整給予資助機構的撥款

20. 資助機構員工的薪酬與公務員的薪酬已經脫鉤，只有資助學校的教學和相關人員例外，他們的薪酬與相關的公務員薪級表掛鉤，這項政策的目的是在於推動資助學校和官立學校的教師可在兩類學校之間轉職。如本文件的建議獲財委會批准，我們將會調整給予資助學校的撥款，以便資助學校教學及相關人員的薪金獲相同的調整。

21. 除了上述資助學校人員的薪金外，政府一般並不參與訂定或調整資助機構(例如醫院管理局、非政府社會福利機構，以及接受大學教育資助委員會撥款的院校)的員工薪酬。這些是有關機構作為僱主和其僱員之間的事宜。因此，政府不會直接把適用於公務員的薪酬調整套用於資助機構的僱員。然而，根據既定做法，對於那些資助額計算公式包括一個按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構，在公務員薪酬作出調整時，政府亦會調整這些機構的資助金撥款。當公務員的薪酬向上調整，資助金的額外撥款一般會按公務員加薪幅度的加權平均數¹²而調整。個別的資助機構作為僱主，可決定應否上調員工的薪酬，以及上調的幅度(如上調的話)。我們會透過有關的管制人員提醒資助機構，政府所增加的資助金額，旨在讓資助機構有空間調整員工的薪酬。

對財政的影響

22. 2016-17 年度建議的薪酬調整方案對公務員、廉政公署、資助機構和輔助部隊的財政影響如下－

¹² 若建議的公務員薪酬調整獲得批准，公務員薪酬調整幅度的加權平均數為 4.54%。

	百萬元
(a) 公務員	4,159 ¹³
(b) 廉政公署人員	36
(c) 資助機構	4,720 ¹⁴
(d) 輔助部隊	10
總計	<u>8,925</u>

23. 我們並沒有在 2016-17 年度財政預算的相關開支總目項下，為建議的薪酬調整預留額外撥款。雖然我們無法在現階段開列每個開支總目項下所需追加撥款的確實數額，但我們預計 2016-17 年度財政預算中的撥款應可應付建議的薪酬調整在年內所引致的額外開支。1983 年 3 月 9 日，財政司司長獲財委會(項目 B170)授權，可運用不設限額的權力，核准為個人薪酬分目追加撥款，但追加撥款須用以支付核准職位的核准薪級表和津貼額所規定的薪金及津貼。1986 年 7 月 23 日，財政司司長獲財委會(項目 76)進一步授權，可運用不設限額的權力，核准為經常資助金分目追加撥款，但追加撥款須在分目已獲批准的涵蓋範圍內，用以支持核准政府薪級和薪酬比率所規定的薪金及津貼。如建議獲財委會批准，我們會根據獲轉授的權力，批准相關開支總目項下所需的追加撥款。

¹³ 這數字包括約 19 700 名借調到或任職於以營運基金形式運作的部門、受資助機構或其他公營機構的公務員的薪酬調整所引致的額外開支，數額約為 3 億 9,400 萬元。這個數字亦包括支付予在 2016-17 年度退休的公務員的預計額外退休金開支，數額約為 5 億 7,100 萬元。

¹⁴ 不包括借調到或任職於資助機構的公務員的薪酬調整所引致的財政開支，有關款額包括在上文第 22 段(a)項內。

公眾諮詢

24. 我們已在 2016 年 6 月 20 日立法會公務員及資助機構員工事務委員會的會議上，匯報 2016-17 年度公務員薪酬調整的事宜。委員普遍支持建議的薪酬調整，並察悉我們將尋求財委會的批准。

公務員事務局
財經事務及庫務局
2016 年 6 月

首長級薪級表

薪點	2016年3月31日 (元)	由2016年4月1日起 (元)
8	(262,700)	(273,700)
	255,050	265,750
7	(254,850)	(265,550)
	247,400	257,750
6	(235,950)	(245,850)
	229,150	238,750
5	(223,650)	(233,000)
	217,150	226,250
4	(217,000)	(226,100)
	(210,650)	(219,500)
	204,550	213,100
3	(196,700)	(204,950)
	(190,900)	(198,900)
	(185,500)	(193,250)
	180,200	187,750
2	(169,450)	(176,550)
	(164,450)	(171,350)
	(159,700)	(166,400)
	154,950	161,450
1	(142,750)	(148,750)
	(138,600)	(144,400)
	(134,300)	(139,950)
	130,500	135,950

註：括號內的數字為增薪額。

首長級(律政人員)薪級表

薪點	2016年3月31日 (元)	由2016年4月1日起 (元)
	(235,950)	(245,850)
6	229,150	238,750
	(223,650)	(233,000)
5	217,150	226,250
	(217,000)	(226,100)
	(210,650)	(219,500)
4	204,550	213,100
	(196,700)	(204,950)
	(190,900)	(198,900)
	(185,500)	(193,250)
3	180,200	187,750
	(169,450)	(176,550)
	(164,450)	(171,350)
	(159,700)	(166,400)
2	154,950	161,450
	(142,750)	(148,750)
	(138,600)	(144,400)
	(134,300)	(139,950)
1	130,500	135,950

註：括號內的數字為增薪額。

總薪級表

薪點	2016年3月31日 (元)	由2016年4月1日起 (元)
49	117,080	121,985
48	113,010	117,745
47	109,090	113,660
46 (44B)	105,260	109,670
45 (44A)	101,620	105,880
44	95,215	99,205
43	91,910	95,760
42	88,125	91,815
41	84,480	88,020
40	80,990	84,385
39	77,650	80,905
38	74,210	77,320
37	70,955	73,930
36 (33C)	67,745	70,585
35 (33B)	64,745	67,460
34 (33A)	63,095	65,740
33	62,235	65,150
32	59,445	62,225
31	56,770	59,425
30	54,220	56,755
29	51,805	54,230
28	49,465	51,780
27	47,235	49,445
26	45,130	47,240
25	43,105	45,120
24	41,215	43,145
23	39,360	41,200
22	37,590	39,350
21	35,890	37,570
20	34,180	35,780
19	32,560	34,085
18	31,020	32,470
17	29,560	30,945
16	28,140	29,455

總薪級表

薪點	2016年3月31日 (元)	由2016年4月1日起 (元)
----	-------------------	--------------------

薪點	2016年3月31日 (元)	由2016年4月1日起 (元)
15	26,785	28,040
14	25,505	26,700
13	24,280	25,415
12	22,900	23,970
11	21,550	22,560
10	20,305	21,255
9	19,160	20,060
8	17,995	18,840
7	16,890	17,685
6	15,845	16,590
5	14,905	15,605
4	13,970	14,625
3	13,120	13,735
2	12,310	12,890
1	11,575	12,120
0	10,885	11,395

第一標準薪級表

薪點	2016 年 3 月 31 日 (元)	由 2016 年 4 月 1 日起 (元)
13	15,065	15,775
12	14,765	15,460
11	14,460	15,140
10	14,180	14,845
9	13,900	14,555
8	13,640	14,280
7	13,385	14,015
6	13,120	13,735
5	12,855	13,460
4	12,600	13,190
3	12,325	12,905
2	12,075	12,645
1	11,815	12,370
0	11,570	12,115

一般紀律人員(指揮官級)薪級表

薪點	2016年3月31日 (元)	由2016年4月1日起 (元)
	(235,950)	(245,850)
4	229,150	238,750
	(196,700)	(204,950)
	(190,900)	(198,900)
	(185,500)	(193,250)
3	180,200	187,750
	(169,450)	(176,550)
	(164,450)	(171,350)
	(159,700)	(166,400)
2	154,950	161,450
	(147,100)	(153,250)
	(142,950)	(148,950)
	(138,600)	(144,400)
1	134,300	139,950

註：括號內的數字為增薪額。

一般紀律人員(主任級)薪級表

薪點	2016年3月31日	由2016年4月1日起
	(元)	(元)
39	127,250	132,580
38	123,165	128,325
37	118,395	123,355
36	113,635	118,395
35	109,380	113,965
34	105,335	109,750
33	101,560	105,815
32	95,165	99,150
31	91,755	95,600
30	88,425	92,130
29	85,245	88,815
28	82,130	85,570
27	79,180	82,500
26	76,275	79,470
25	73,410	76,485
24	70,825	73,795
23	68,255	71,115
22	65,765	68,520
21	63,565	66,230
20	63,095	65,740
19	62,130	65,040
18	59,900	62,705
17	57,425	60,110
16	54,975	57,550
15	52,470	54,925
14	50,015	52,355
13	47,615	49,845
12	45,210	47,325
11	43,010	45,025
10	40,950	42,865
9	38,935	40,755
8	36,905	38,630
7	34,905	36,540

一般紀律人員(主任級)薪級表

薪點	2016 年 3 月 31 日	由 2016 年 4 月 1 日起
	(元)	(元)
6	32,940	34,480
5	30,925	32,370
4	29,175	30,540
3	27,800	29,100
2	26,405	27,640
1	25,285	26,470
1a	24,200	25,335
1b	23,150	24,235
1c	22,170	23,210
1d	21,205	22,195

一般紀律人員(員佐級)薪級表

薪點	2016年3月31日	由2016年4月1日起
	(元)	(元)
29	40,825	42,735
28	39,265	41,105
27	37,765	39,530
26	36,675	38,390
25	35,575	37,240
24	34,550	36,165
23	33,660	35,235
22	32,730	34,260
21	31,840	33,330
20	31,000	32,450
19	30,170	31,580
18	29,340	30,715
17	28,480	29,815
16	27,700	28,995
15	26,915	28,175
14	26,155	27,380
13	25,390	26,580
12	24,620	25,770
11	23,870	24,985
10	23,120	24,200
9	22,400	23,450
8	21,640	22,655
7	20,895	21,875
6	20,275	21,225
5	19,435	20,345
4	18,895	19,780
3	18,365	19,225
2	17,835	18,670
1	17,360	18,175
1a	16,870	17,660

警務人員薪級表

薪點	2016年3月31日 (元)	由2016年4月1日起 (元)
	(262,700)	(273,700)
59	255,050	265,750
	(223,650)	(233,000)
	(217,150)	(226,250)
58	210,650	219,500
	(196,700)	(204,950)
	(190,900)	(198,900)
	(185,500)	(193,250)
57	180,200	187,750
	(169,450)	(176,550)
	(164,450)	(171,350)
	(159,700)	(166,400)
56	154,950	161,450
	(147,100)	(153,250)
	(142,950)	(148,950)
	(138,600)	(144,400)
55	134,300	139,950
54a	127,250	132,580
54	123,165	128,325
53	118,395	123,355
52	113,635	118,395
51	109,380	113,965
50	105,335	109,750
49	101,560	105,815
48	95,165	99,150
47	91,755	95,600
46	88,425	92,130
45	85,245	88,815
44	82,130	85,570

警務人員薪級表

薪點	2016年3月31日 (元)	由2016年4月1日起 (元)
----	-------------------	--------------------

警務人員薪級表

薪點	2016年3月31日 (元)	由2016年4月1日起 (元)
----	-------------------	--------------------

43	79,180	82,500
42	76,275	79,470
41	73,410	76,485
40	70,825	73,795
39	68,255	71,115
38	65,765	68,520
37	63,565	66,230
36	63,095	65,740
35	62,130	65,040
34	59,900	62,705
33	57,425	60,110
32	55,015	57,590
31	52,590	55,050
30	50,240	52,590
29	47,920	50,165
28	45,640	47,775
27	43,365	45,395
26	41,475	43,415
25	40,225	42,110
24	39,050	40,880
23	37,885	39,660
22	37,010	38,740
21	36,090	37,780
20	35,140	36,785
19	34,255	35,860
18	33,295	34,855
17	32,365	33,880
16	31,470	32,945
15	30,610	32,045
14	29,740	31,130

警務人員薪級表

薪點	2016年3月31日 (元)	由2016年4月1日起 (元)
13	28,885	30,235
12	28,065	29,380
11	27,400	28,680
10	26,475	27,715

警務人員薪級表

薪點	2016年3月31日 (元)	由2016年4月1日起 (元)
9	25,680	26,880
8	24,895	26,060
7	24,185	25,315
6	23,440	24,535
5	22,755	23,820
4	22,090	23,125
3	21,410	22,410
2	20,780	21,755
1	20,195	21,145
1a	19,605	20,525

註：括號內的數字為增薪額。

見習職級薪級表

薪點	2016年3月31日 (元)	由2016年4月1日起 (元)
16	26,720	27,970
15	25,445	26,635
14	24,220	25,355
13	23,165	24,250
12	21,745	22,765
11	19,960	20,895
10	18,325	19,185
9	17,260	18,070
8	16,200	16,960
7	15,210	15,925
6	14,290	14,960
5	13,400	14,030
4	12,590	13,180
3	11,830	12,385
2	11,085	11,605
1	10,425	10,915

技工學徒薪級表

薪點	2016年3月31日 (元)	由2016年4月1日起 (元)
4	10,260	10,745
3	9,405	9,850
2	8,505	8,905
1	7,645	8,005
0	7,210	7,550

技術員學徒薪級表

薪點	2016年3月31日 (元)	由2016年4月1日起 (元)
4	12,975	13,585
3	11,830	12,385
2	10,690	11,195
1	9,835	10,300
0	9,230	9,665
