

財務委員會討論文件

2026 年 6 月 26 日

2026-27 年度公務員薪酬調整

請各委員批准－

- (A) 因應 2026-27 年度公務員薪酬調整，由 2026 年 4 月 1 日起，把公務員薪級表內高層、中層及低層薪金級別和首長級的薪點的金額上調 2%；
- (B) 相應調整撥付予資助學校的款項；
- (C) 相應調整撥付予廉政公署的款項；以及
- (D) 相應調整撥付予資助機構的款項，但只限於資助額計算公式包括按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構。

問題

我們須按行政長官會同行政會議在 2026 年 6 月 15 日所作的決定，調整公務員薪級表。我們亦須調整撥付予資助學校、廉政公署及資助機構的款項，但只限於資助額計算公式包括按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構。

建議

2. 我們建議－

- (a) 由 2026 年 4 月 1 日起，把公務員薪級表內高層、中層及低層薪金級別和首長級的薪點的金額上調 2%；
- (b) 相應調整撥付予資助學校的款項；
- (c) 相應調整撥付予廉政公署的款項；以及
- (d) 相應調整撥付予資助機構的款項，但只限於資助額計算公式包括按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構。

附件 3. 若上文第 2 段的建議獲得批准，公務員薪級表將會如附件所示修訂。此外，撥付予資助學校、廉政公署和資助機構(只限於資助額計算公式包括按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構)的款項，亦會相應調整。

理由

公務員薪酬政策和既定薪酬調整機制

4. 政府的公務員薪酬政策是提供足夠薪酬以吸引、挽留和激勵具合適才幹的人員，為市民提供成效與效率兼備的服務；並使公務員薪酬與私營機構薪酬保持大致相若。根據更完備的公務員薪酬調整機制，行政長官會同行政會議在決定年度薪酬調整時會考慮各項相關因素，包括－

- (a) 香港經濟狀況；
- (b) 生活費用的變動；
- (c) 政府的財政狀況；
- (d) 從薪酬趨勢調查得出的薪酬趨勢淨指標；

(e) 職方對薪酬調整的要求；以及

(f) 公務員士氣。

就因素(a)至(c)和(f)，政府定期進行評估。就因素(d)，政府透過薪酬趨勢調查，以獲取私營機構僱員的按年薪酬變動的資料，從中得出薪酬趨勢淨指標。待薪酬趨勢調查完成後，4個中央評議會¹職方(下稱「職方」)會向政府提出他們各自對薪酬調整的要求(即因素(e))。其後政府會邀請行政長官會同行政會議，在考慮上述6個因素後，決定向職方提出的薪酬調整方案。倘若向職方提出的薪酬調整方案與職方的要求有所不同，政府會再諮詢他們，然後行政長官會同行政會議會作出最後決定。

2026-27 年度公務員薪酬調整

因素(a)：香港經濟狀況

5. 受對外貿易表現持續強勁和本地需求增強所帶動，香港經濟在2026年第一季強勁擴張。實質本地生產總值在第一季按年增長5.9%，增幅高於上一季的4.0%。

6. 展望未來，香港的經濟前景大致保持強韌。預測2026年全年香港經濟增長2.5%至3.5%。全球對先進電子產品及人工智能相關產品的強勁需求料會支持貨物出口表現。同時，在訪港旅遊業持續興旺、跨境金融活動蓬勃，以及商用服務需求穩定的支持下，服務輸出應維持堅穩，具韌性的商業前景料會支持本地需求。然而，中東地區的衝突可能會加劇環球金融市場波動，對增長構成下行風險。

7. 勞工市場在2026年初略有改善。經季節性調整的失業率由2025年11月至2026年1月期間的3.9%回落至2026年2月至4月期間的3.7%。2025年第四季，就業人士名義平均薪金較上一年同期上升3.2%，2025年全年則上升3.2%。展望未來，香港強韌的經濟增長勢頭應為整體勞動市場提供支持，有利於勞工收入進一步增長。

¹ 4個中央評議會是高級公務員評議會、警察評議會、紀律部隊評議會和第一標準薪級公務員評議會。

因素(b)：生活費用的變動

8. 截至 2026 年 3 月的 12 個月內，反映消費物價變動對全港約 90% 住戶所造成影響的整體綜合消費物價指數，較截至 2025 年 3 月的 12 個月上升 1.4%。截至 2026 年 3 月的 12 個月內，整體和基本²綜合、甲類、乙類和丙類消費物價指數(後 3 個指數分別涵蓋全港約 50%、30% 及 10% 的住戶)³，與截至 2025 年 3 月的 12 個月相比，升幅如下－

	綜合消費 物價指數	甲類消費 物價指數	乙類消費 物價指數	丙類消費 物價指數
整體	1.4%	1.7%	1.3%	1.2%
基本	1.2%	1.2%	1.1%	1.1%

9. 2026 年的整體和基本綜合消費物價指數預測分別上升 2.6% 和 2.5%。國際油價上升應會在未來數月繼續傳導至消費物價內與燃料相關的組成項目。然而，整體來說，香港通脹料會保持相對穩定，反映本港作為以服務業為主的經濟體，能源依賴度較低。

因素(c)：政府的財政狀況

10. 2025-26 年度，政府錄得 112 億元的財政盈餘。這已計及因股票市場表現突出和經濟增長加快而增加的 550 億元印花稅及利得稅收入、從 6 個種子基金一次性回撥至政府賬目的 615 億元，以及發行債券所得的 1,560 億元。預計 2026-27 年度的財政盈餘為 221 億元。這已計及從政府賬目外的基金、債券基金累計盈餘和外匯基金投資收入一次性轉撥 1,278 億元，以及債券發行額 1,600 億元。截至 2026 年 3 月 31 日，財政儲備為 6,655 億元，並預計會於 2027 年 3 月底稍增至 6,876 億元。然而，由於我們需要持續為未來的發展投入資源，亦要面對人口老化導致福利和醫療開支增加的壓力，未來仍具挑戰。

² 整體消費物價指數計及政府相關一次性紓困措施的影響，而基本消費物價指數則剔除這些措施的影響。按照慣常做法，我們進行薪酬調整時會參考整體消費物價指數。

³ 資料來源：政府統計處在 2026 年 4 月 23 日公布的消費物價指數月報(2026 年 3 月份)。這些指數是根據以 2019 至 20 年為基期的指數數列計算。

因素(d)：由 2026 年薪酬趨勢調查得出的薪酬趨勢淨指標

11. 根據既定機制，政府會進行薪酬趨勢調查以確定私營機構按年薪酬變動，從中得出的薪酬趨勢淨指標是 6 項相關因素之一。年度薪酬趨勢調查由薪酬趨勢調查委員會(下稱「薪趨會」)監督進行。薪趨會由 3 方代表組成，包括 4 個中央評議會職方的代表、2 個與公務員薪俸及服務條件事宜相關的獨立諮詢組織(即公務員薪俸及服務條件常務委員會(下稱「薪常會」)及紀律人員薪俸及服務條件常務委員會)的代表，以及政府官員。薪酬趨勢調查蒐集規模較大(僱用至少 100 名員工)的公司和規模較小(僱用 50 至 99 名員工)的公司僱員的基本薪金和額外酬金(例如花紅)的按年變動。蒐集所得的數據會按 3 個薪金級別(即高層、中層及低層)計算出基本薪金指標和額外酬金指標。各個薪金級別的 2 個指標的總和，便是該級別的薪酬趨勢總指標。

12. 2026 年薪酬趨勢調查⁴涵蓋由 2025 年 4 月 2 日至 2026 年 4 月 1 日的 12 個月，共蒐集了 104 間公司共 154 887 名僱員(包括 80 間規模較大公司的 153 442 名僱員和 24 間規模較小公司的 1 445 名僱員)的基本薪金和額外酬金的調整數據。2026 年薪酬趨勢調查所得出的 3 個公務員薪金級別的薪酬趨勢總指標載列如下 —

<u>薪金級別</u>	<u>薪酬趨勢總指標</u>
高層	5.16%
中層	3.67%
低層	2.33%

13. 薪趨會在 2026 年 6 月 3 日舉行會議，審議 2026 年薪酬趨勢調查的結果。全部與會委員均確認調查結果。

⁴ 在 2026 年薪酬趨勢調查進行前，薪趨會已按照既定做法檢討並議定調查方法及調查範圍。薪常會和政府全面接納薪趨會有關 2026 年薪酬趨勢調查方法的觀點。薪趨會授權公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處轄下的薪酬研究調查組進行 2026 年薪酬趨勢調查。

14. 根據現行方法，從每個薪金級別的薪酬趨勢總指標扣減該薪金級別的遞增薪額開支後，便得出薪酬趨勢淨指標。在考慮 2019-20 年度公務員薪酬調整時，行政長官會同行政會議決定為從薪酬趨勢總指標所扣減的遞增薪額開支設定上限。具體而言，由 2019-20 年度公務員薪酬調整開始，政府採用各個薪金級別由 1989-90 年度至 2019-20 年度的平均遞增薪額開支(即高層、中層和低層薪金級別分別為 1.04%、1.03% 和 1.16%)，或該薪金級別在有關年度的實際遞增薪額開支，以兩者中的較低者計算該薪金級別的薪酬趨勢淨指標。一如下表所示，3 個薪金級別由 1989-90 年度至 2019-20 年度的平均遞增薪額開支，均較該等薪金級別在本年度的實際遞增薪額開支為低，因此，上述平均遞增薪額開支會用作計算 3 個薪金級別在 2026-27 年度的薪酬趨勢淨指標如下－

<u>薪金級別</u>	<u>薪酬趨勢總指標</u>	<u>1989-90 年度至 2019-20 年度的平均遞增薪額開支</u>	<u>本年度的實際遞增薪額開支</u>	<u>薪酬趨勢淨指標</u>
	[A]	[B]		[A]–[B]
高層	5.16%	1.04%	1.30%	4.12%
中層	3.67%	1.03%	1.42%	2.64%
低層	2.33%	1.16%	2.16%	1.17%

因素(e)：職方對薪酬調整的要求

15. 公務員事務局局長在 2026 年 6 月 4 日親自會見職方代表，以及 4 個主要跨部門公務員工會⁵的代表，聽取他們對薪酬調整的要求和理據。

⁵ 4 個主要跨部門公務員工會為政府人員協會、香港公務員總工會、香港公務員工會聯合會和政府紀律部隊人員總工會。

16. 職方對薪酬調整的要求概列於下表 –

職方	高層 薪金級別	中層 薪金級別	低層 薪金級別
(I) 高級公務員評議會 ⁶			
(a) 香港政府華員會 ⁷	4.12%		
(b) 香港高級公務員協會	不少於5%	—	—
(II) 警察評議會	加薪幅度不低於各薪金級別對應的 薪酬趨勢淨指標		
(III) 紀律部隊評議會	4.9%		
(IV) 第一標準薪級公務員 評議會 ⁸	—	—	不少於5%

17. 職方在 2026 年 6 月 4 日的會議和透過書面提出的主要共通要求如下 –

- (a) 職方認為，鑑於香港經濟呈穩定增長，而政府今年的財政狀況已有改善，公務員普遍對加薪有合理期望，以合理地分享政府工作和經濟的成果。因應薪酬趨勢淨指標客觀反映私營機構的薪酬在過去一年有所上調，職方要求以切合市場趨勢的幅度加薪，保持公務員薪酬與私營機構薪酬大致相若，同時有助政府吸引和挽留人才；
- (b) 職方表示，公務員隊伍仍面對高空缺率的問題，許多公務員正承擔額外職責，在承受龐大壓力下工作。公務員在推展各項新猷及重大措施時，工作量持續增加，挑戰性與日俱增，職方普遍期望政府認同公務員所付出的努力；

⁶ 香港海外公務員協會(高級公務員評議會 3 個屬會之一)並沒有就薪酬調整提出要求。

⁷ 香港政府華員會為高級公務員評議會職方及第一標準薪級公務員評議會職方成員之一。在 2 個評議會中，香港政府華員會的薪酬調整要求皆不同於其他成員。請同時參閱下文附註 8。

⁸ 第一標準薪級公務員評議會提出的薪酬調整要求代表 5 組成員工會的意見，香港政府華員會除外。香港政府華員會(包括在高級公務員評議會和第一標準薪級公務員評議會的代表)另行提交了該會對薪酬調整的要求。

- (c) 考慮到 2025-26 年度全體公務員凍薪的決定，部分職方代表要求今年以追上過去 2 年累計通脹的幅度加薪，以恢復公務員(尤其是低層和中層薪金級別人員)的購買力。職方亦指出在過去 6 年，公務員經歷了 3 次凍薪，和 2 次低於薪酬趨勢淨指標的加薪，只有 1 年是按照薪酬趨勢淨指標加薪；
- (d) 職方理解市民對部分公務員過去一年的表現有負面觀感，但認為整體公務員年度薪酬調整與個別公務員的表現管理應分開處理；
- (e) 職方要求，政府作為關愛僱員的僱主，在低層薪金級別的薪酬趨勢淨指標低於中層薪金級別的情況下，應繼續沿用過往做法，啟動「調高」安排；以及
- (f) 儘管自 2019-20 年度公務員薪酬調整以來，遞增薪額開支已設上限，但部分職方代表繼續批評扣減遞增薪額開支的安排。

18. 職方就薪酬調整提出的要求，以及有關理由和意見，已全部提交行政長官會同行政會議考慮。

因素(f)：公務員士氣

19. 為優化人力資源的運用和控制公營開支，預計至 2027 年 4 月 1 日，公務員整體編制將被削減約 10 000 個職位。在削減編制和公務員職位空缺率約 10% 的情況下，不同級別的公務員均承擔了額外職責。此外，市民對公務員效率和表現的期望不斷提高，無可避免加重各職系及各級公務員的壓力。儘管日趨繁重的工作量、人手緊絀和市民對公務員的批評都為公務員帶來巨大壓力，但不論文職職系或紀律部隊職系的公務員，均充分展現了高度團結、韌性和盡忠職守的精神，迅速且認真盡責地履行各項職責。過去一年，除自身工作外，許多公務員都積極參與「全政府動員」級別的各项重要任務，提供跨部門應急支援。政府固然需要繼續審慎理財，但隨着香港經濟持續增長和政府的財政狀況有所改善，在本年度作合理薪酬調整，將有助維持員工士氣。

職方對薪酬調整方案的回應

20. 按照行政長官會同行政會議於 2026 年 6 月 9 日作出的決定，政府向職方提出薪酬調整方案(即高層、中層及低層薪金級別和首長級的公務員劃一加薪 2%)。職方對薪酬調整方案的回應概括如下－

- (a) 由於調整幅度低於高層及中層薪金級別的薪酬趨勢淨指標及未能追上過去 2 年的累計通脹，在公務員去年已經劃一凍薪的情況下，職方一致對薪酬調整方案表示失望。部分職方認為，薪酬調整方案與薪酬趨勢淨指標的偏離程度令公務員對既定薪酬調整機制失去信心，亦令他們懷疑進行薪酬趨勢調查的意義。職方理解政府需要審慎管理公共財政，但強調維持公務員在通脹環境下的生活水平和購買力的重要性。部分職方建議適當上調薪酬調整方案的調整幅度，亦有個別職方代表重申他們早前提出的薪酬調整要求；
- (b) 部分職方強調，薪酬趨勢淨指標客觀反映私人市場整體薪酬調整趨勢，在決定薪酬調整時應被充分考慮。因應薪酬趨勢淨指標明顯反映私營機構薪酬的增長，部分職方表示公務員和私營機構的薪酬差距擴闊或會影響公務員職位的吸引力，不利政府招聘和挽留人才的工作；
- (c) 職方也表示，公務員隊伍在面對高空缺率的情況下，工作量持續增加，挑戰性與日俱增。他們強調，公務員一直不遺餘力支持政府落實各項主要政策和措施，因而期望政府能透過更合理的加薪以肯定他們的付出和努力；以及
- (d) 部分職方代表繼續表示應該廢除扣減遞增薪額開支的安排。

職方的回應已全部提交行政長官會同行政會議考慮。

行政長官會同行政會議就公務員薪酬調整的決定

21. 行政長官會同行政會議經充分考慮既定機制下的所有相關因素，包括職方對薪酬調整的要求，以及職方回應薪酬調整方案時所提出的所有觀點，決定由 2026 年 4 月 1 日起，高層、中層及低層薪金級別和首長級公務員劃一加薪 2%。

22. 行政長官會同行政會議在作出公務員薪酬調整決定時，已考慮以下各項－

- (a) 行政長官會同行政會議在決定薪酬調整時，全面考慮了既定機制下所有 6 項相關因素。香港經濟呈實質性增長，生活開支同時溫和上漲，而所有薪金級別的薪酬趨勢淨指標均為正數，清楚反映出私營機構薪酬呈上調趨勢。行政長官會同行政會議亦對整個公務員團隊在面對日益增加的工作量及挑戰下，為推展各項新猷及重大措施時所作出的付出和不懈努力予以肯定。然而，政府需要審慎管理公共財政，以配合未來發展所需，和應付地緣政局持續不明朗可能在短期內影響民生的不時之需。是次薪酬調整是在作全盤考慮後，作出適當和平衡的決定；
- (b) 儘管公務員薪酬調整的目的並不是為了追蹤通脹，本年度的薪酬調整幅度仍較截至 2026 年 3 月的 12 個月與截至 2025 年 3 月的 12 個月相比的整體綜合消費物價指數變動(即 1.4%)為高；
- (c) 由薪酬趨勢調查得出的薪酬趨勢淨指標一直是既定機制下的 6 項相關因素之一。行政會議會同行政長官在作出最終決定時已充分考慮該淨指標，並在各項相關因素之間作出平衡；以及
- (d) 至於扣減遞增薪額開支的安排，1988 年公務員薪酬調整及有關事宜調查委員會認為，如果薪酬趨勢調查包括私營機構的級內遞增薪額和勞績獎賞(包括應予剔除但未能從勞績獎賞區分出來的特殊勞績獎賞)，則為公平起見，亦須扣減遞增薪額開支。根據目前情況，2026 年薪酬趨勢調查的 104 間私營機構中，超過七成在決定僱員薪酬調整時，仍然視勞績獎賞為考慮因素，而有考慮特殊勞績獎賞的私營機構亦未能提供因特殊勞績獎賞所作薪酬調整的百分比。由此可見，現時沒有充分理據停止扣減遞增薪額開支安排。不論如何，由 2019-20 年度公務員薪酬調整開始，所扣減的遞增薪額開支已設定上限，以確保薪酬趨勢淨指標不再受上升的遞增薪額開支而進一步削減。

調整給予廉政公署和輔助部隊的撥款

23. 雖然廉政公署和輔助部隊人員並非公務員，但根據政府的政策，年度公務員薪酬調整也適用於他們。如財務委員會(下稱「財委會」)批准上文第 2 段所載的建議，我們會按既定機制調整給予廉政公署和輔助部隊的撥款。

調整給予資助機構的撥款

24. 資助機構員工的薪酬與公務員的薪酬已經脫鉤，只有資助學校的教學和相關人員例外，他們的薪酬與相關的公務員薪級表掛鉤，這政策的目的是在於推動資助學校和官立學校的教師可在兩類學校間轉職。如財委會批准上文第 2 段所載的建議，我們將會調整給予資助學校的撥款，以便資助學校教學及相關人員的薪金獲相同的調整。

25. 除了上述資助學校人員的薪金外，政府一般並不參與訂定或調整資助機構(例如醫院管理局、非政府社會福利機構，以及接受大學教育資助委員會撥款的院校)的員工薪酬。這些是有關機構作為僱主和其僱員之間的事宜。因此，政府不會直接把適用於公務員的薪酬調整套用於資助機構的僱員。然而，根據既定做法，對於那些資助額計算公式包括按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構，在公務員薪酬作出年度調整時，政府亦會調整這些機構的資助金。當公務員的薪酬向上調整，額外資助金一般會按公務員加薪幅度的加權平均數⁹而調整。作為僱主的個別資助機構，可決定應否上調員工的薪酬，以及上調的幅度(如上調的話)。我們會透過有關的管制人員提醒相關資助機構，政府所增加的資助金額，旨在讓資助機構有空間調整員工的薪酬。

⁹ 若建議的 2026-27 年度公務員薪酬調整獲得批准，公務員薪酬調整幅度的加權平均數為 2%。

對財政的影響

26. 2026-27 年度建議的薪酬調整使對政府支薪人員和給予資助機構的撥款有所增加。在政府支薪人員(包括公務員、廉政公署人員和輔助部隊人員)方面，建議的薪酬調整的全年財政影響預計為 **27 億 3,900 萬元**，分項如下 —

	百萬元
(a) 公務員	2,706 ¹⁰
(b) 廉政公署人員	24
(c) 輔助部隊人員	8
政府支薪人員總計	2,739¹¹

27. 根據既定做法，政府在公務員薪酬調整後，會按公務員薪酬調整幅度調整給予資助機構的撥款。2026-27 年度建議的薪酬調整對給予資助機構撥款的全年財政影響預計為 **33 億 2,400 萬元**¹²。

28. 綜合上文第 26 及 27 段所述，2026-27 年度建議的薪酬調整的全年總財政影響預計為 **60 億 6,300 萬元**。

29. 按一貫做法，由於在制訂 2026-27 年度財政預算時，未能預計有關的薪酬調整建議，因此上述的財政影響並未反映在相關開支總目。但整體而言，政府的財政狀況應可應付建議的薪酬調整在年內所引致的額外開支。

30. 1983 年 3 月 9 日，財政司司長獲財委會(項目 B170)授權，可運用不設限額的權力，核准為個人薪酬分目追加撥款，但追加撥款須用以支付核准職位的核准薪級表和津貼額所規定的薪金及津貼。1986 年 7 月 23 日，財政司司長獲財委會(項目 76)進一步授權，可運用

¹⁰ 這個數字包括約 18 150 名借調到或任職於以營運基金形式運作的部門、資助機構或其他公營機構的公務員的薪酬調整所引致的額外開支(約 2 億 1,100 萬元)，以及支付予在 2026-27 年度退休的公務員而預計增加的退休金開支(約 3 億 2,200 萬元)。

¹¹ 因四捨五入關係，個別數字相加可能與總數不符。

¹² 這個數字不包括借調到或任職於資助機構的公務員的薪酬調整所引致的財政開支，上文第 26 段(a)項已包括有關款項。

不設限額的權力，核准為經常資助金分目追加撥款，但追加撥款須在分目已獲批准的涵蓋範圍內，用以支持核准政府薪級表和薪酬比率所規定的薪金及津貼。如財委會批准上文第 2 段所載的建議，我們會根據獲轉授的權力，批准相關開支總目項下所需的追加撥款。

公眾諮詢

31. 我們已在 2026 年 6 月 16 日立法會公務員及資助機構員工事務委員會的會議上，匯報 2026-27 年度公務員薪酬調整的事宜。委員支持建議的薪酬調整，亦支持我們把有關建議提交財委會。

公務員事務局
財經事務及庫務局
2026 年 6 月

首長級薪級表

薪點	2026 年 3 月 31 日 (元)	由 2026 年 4 月 1 日起 (元)
8	(330,115)	(336,715)
	320,590	327,000
7	(320,225)	(326,630)
	310,855	317,070
6	(296,535)	(302,465)
	287,990	293,750
5	(281,035)	(286,655)
	272,900	278,360
4	(272,745)	(278,200)
	(264,760)	(270,055)
	256,985	262,125
3	(247,200)	(252,145)
	(239,885)	(244,685)
	(233,090)	(237,750)
	226,445	230,975
2	(212,900)	(217,160)
	(206,670)	(210,805)
	(200,745)	(204,760)
	194,825	198,720
1	(179,425)	(183,015)
	(174,070)	(177,550)
	(168,815)	(172,190)
	163,925	167,205

註：括號內的數字為增薪額。

首長級(律政人員)薪級表

薪點	2026 年 3 月 31 日 (元)	由 2026 年 4 月 1 日起 (元)
6	(296,535)	(302,465)
	287,990	293,750
5	(281,035)	(286,655)
	272,900	278,360
4	(272,745)	(278,200)
	(264,760)	(270,055)
	256,985	262,125
3	(247,200)	(252,145)
	(239,885)	(244,685)
	(233,090)	(237,750)
	226,445	230,975
2	(212,900)	(217,160)
	(206,670)	(210,805)
	(200,745)	(204,760)
	194,825	198,720
1	(179,425)	(183,015)
	(174,070)	(177,550)
	(168,815)	(172,190)
	163,925	167,205

註：括號內的數字為增薪額。

總薪級表

薪點	2026 年 3 月 31 日 (元)	由 2026 年 4 月 1 日起 (元)
49	147,125	150,070
48	142,010	144,850
47	137,085	139,825
46 (44B)	132,275	134,920
45 (44A)	127,700	130,255
44	119,650	122,045
43	115,495	117,805
42	110,740	112,955
41	106,155	108,280
40	101,775	103,810
39	97,575	99,525
38	93,255	95,120
37	89,170	90,955
36 (33C)	85,130	86,835
35 (33B)	83,150	84,815
34 (33A)	82,330	83,975
33	81,510	83,140
32	77,855	79,410
31	74,345	75,830
30	71,010	72,430
29	67,850	69,205
28	64,780	66,075
27	61,865	63,100
26	59,110	60,290
25	56,450	57,580
24	53,980	55,060
23	51,545	52,575
22	49,230	50,215
21	47,010	47,950
20	44,765	45,660
19	42,640	43,495
18	40,620	41,430
17	38,715	39,490
16	36,850	37,585

總薪級表

薪點	2026 年 3 月 31 日 (元)	由 2026 年 4 月 1 日起 (元)
15	35,080	35,780
14	33,405	34,075
13	31,795	32,430
12	29,995	30,595
11	28,225	28,790
10	26,590	27,120
9	25,115	25,620
8	23,585	24,060
7	22,145	22,590
6	20,770	21,190
5	19,535	19,930
4	18,305	18,675
3	17,200	17,545
2	16,135	16,460
1	15,180	15,485
0	14,280	14,570

第一標準薪級表

薪點	2026 年 3 月 31 日 (元)	由 2026 年 4 月 1 日起 (元)
13	19,755	20,155
12	19,355	19,745
11	18,960	19,340
10	18,595	18,970
9	18,230	18,595
8	17,880	18,240
7	17,555	17,910
6	17,200	17,545
5	16,865	17,205
4	16,520	16,855
3	16,165	16,490
2	15,840	16,160
1	15,495	15,805
0	15,175	15,480

紀律人員(指揮官級)薪級表

薪點	2026 年 3 月 31 日 (元)	由 2026 年 4 月 1 日起 (元)
4	(296,535)	(302,465)
	287,990	293,750
3a	(272,745)	(278,200)
	(264,760)	(270,055)
	256,985	262,125
	(247,200)	(252,145)
3	(239,885)	(244,685)
	(233,090)	(237,750)
	226,445	230,975
	(212,900)	(217,160)
2	(206,670)	(210,805)
	(200,745)	(204,760)
	194,825	198,720
	(184,835)	(188,530)
1	(179,630)	(183,225)
	(174,070)	(177,550)
	168,815	172,190

註：括號內的數字為增薪額。

紀律人員(主任級)薪級表

薪點	2026 年 3 月 31 日 (元)	由 2026 年 4 月 1 日起 (元)
40	163,105	166,365
39	159,900	163,100
38	154,775	157,870
37	148,775	151,750
36	142,790	145,645
35	137,460	140,210
34	132,365	135,010
33	127,620	130,170
32	119,590	121,980
31	115,305	117,610
30	111,115	113,335
29	107,120	109,260
28	103,205	105,270
27	99,500	101,490
26	95,840	97,755
25	92,250	94,095
24	88,995	90,775
23	85,770	87,485
22	83,840	85,515
21	83,010	84,670
20	82,185	83,830
19	81,370	82,995
18	78,455	80,025
17	75,200	76,705
16	71,995	73,435
15	68,720	70,095
14	65,505	66,815
13	62,360	63,605
12	59,210	60,395
11	56,335	57,460
10	53,630	54,705
9	50,990	52,010
8	48,335	49,300
7	45,715	46,630

紀律人員(主任級)薪級表

薪點	2026 年 3 月 31 日 (元)	由 2026 年 4 月 1 日起 (元)
6	43,135	44,000
5	40,495	41,305
4	38,220	38,985
3	36,405	37,135
2	34,585	35,275
1	33,125	33,790
1a	31,695	32,330
1b	30,325	30,930

紀律人員(員佐級)薪級表

薪點	2026 年 3 月 31 日 (元)	由 2026 年 4 月 1 日起 (元)
32	61,900	63,140
31a	60,420	61,630
31	58,950	60,130
30	56,140	57,265
29	53,465	54,535
28	51,435	52,465
27	49,455	50,445
26	48,025	48,985
25	46,590	47,520
24	45,250	46,155
23	44,085	44,965
22	42,865	43,720
21	41,700	42,535
20	40,595	41,405
19	39,510	40,300
18	38,435	39,205
17	37,300	38,045
16	36,270	36,995
15	35,255	35,960
14	34,260	34,945
13	33,260	33,925
12	32,245	32,890
11	31,260	31,885
10	30,275	30,880
9	29,340	29,925
8	28,335	28,900
7	27,370	27,915
6	26,575	27,110
5	25,470	25,980
4a	25,115	25,620
4	24,765	25,265
3	24,070	24,555
2	23,375	23,845
1	22,750	23,205

警務人員薪級表

薪點	2026 年 3 月 31 日 (元)	由 2026 年 4 月 1 日起 (元)
59	(330,115) 320,590	(336,715) 327,000
58	(281,035) (272,900) 264,760	(286,655) (278,360) 270,055
57	(247,200) (239,885) (233,090) 226,445	(252,145) (244,685) (237,750) 230,975
56	(212,900) (206,670) (200,745) 194,825	(217,160) (210,805) (204,760) 198,720
55	(189,830) (184,835) (179,630) (174,070) 168,815	(193,625) (188,530) (183,225) (177,550) 172,190
54b	163,905	167,185
54a	159,900	163,100
54	154,775	157,870
53	148,775	151,750
52	142,790	145,645
51	137,460	140,210
50	132,365	135,010
49	127,620	130,170
48	119,590	121,980
47	115,305	117,610
46	111,115	113,335

警務人員薪級表

薪點	2026 年 3 月 31 日 (元)	由 2026 年 4 月 1 日起 (元)
45	107,120	109,260
44	103,205	105,270
43	99,500	101,490
42	95,840	97,755
41	92,250	94,095
40	88,995	90,775
39	85,770	87,485
38	83,840	85,515
37	83,010	84,670
36	82,185	83,830
35	81,370	82,995
34	78,455	80,025
33a	76,830	78,365
33	75,200	76,705
32	72,060	73,500
31	68,875	70,255
30	66,775	68,110
29	63,895	65,175
28	60,850	62,065
27	57,960	59,120
26	55,465	56,575
25	53,585	54,655
24	52,015	53,055
23	50,505	51,515
22	49,035	50,015
21	47,600	48,550
20	46,215	47,140
19	44,865	45,760
18	43,610	44,480
17	42,390	43,240
16	41,225	42,050
15	40,095	40,895
14	38,945	39,725
13	37,825	38,580

警務人員薪級表

薪點	2026 年 3 月 31 日 (元)	由 2026 年 4 月 1 日起 (元)
12	36,760	37,495
11	35,885	36,605
10	34,675	35,370
9	33,630	34,305
8	32,605	33,255
7	31,675	32,310
6	30,700	31,315
5	29,805	30,400
4	28,940	29,520
3	28,040	28,600
2	27,220	27,765
1	26,475	27,005

註：括號內的數字為增薪額。

見習職級薪級表

薪點	2026 年 3 月 31 日 (元)	由 2026 年 4 月 1 日起 (元)
16	34,995	35,695
15	33,325	33,990
14	31,725	32,360
13	30,340	30,945
12	28,485	29,055
11	26,160	26,685
10	24,020	24,505
9	22,625	23,080
8	21,235	21,660
7	19,945	20,345
6	18,730	19,105
5	17,570	17,925
4	16,510	16,845
3	15,515	15,830
2	14,535	14,830
1	13,670	13,945

技工學徒薪級表

薪點	2026 年 3 月 31 日 (元)	由 2026 年 4 月 1 日起 (元)
4	13,460	13,730
3	12,335	12,585
2	11,155	11,380
1	10,035	10,240
0	9,465	9,655

技術員學徒薪級表

薪點	2026 年 3 月 31 日 (元)	由 2026 年 4 月 1 日起 (元)
4	17,010	17,355
3	15,515	15,830
2	14,015	14,300
1	12,905	13,165
0	12,105	12,350
