

## 立法會參考資料摘要

### 二零零六年入職薪酬調查結果及 把調查結果應用於公務員

#### 引言

在二零零七年五月十五日的會議上，行政會議**建議**，行政長官**指**  
令—

- (a) 訂立各公務員資歷組別基準的既定準則應繼續沿用(第 9 段)；
- (b) 應因應二零零六年入職薪酬調查的結果，為若干資歷組別訂立新基準及根據現行對比關係，為這些資歷組別中的文職職系訂立相應的新入職薪酬(第 13 段)；
- (c) 應根據一九九九年公務員入職薪酬檢討所採用的計算公式，為紀律部隊職系訂立新入職薪酬(第 13 段)；
- (d) 文職和紀律部隊職系的新入職薪酬，應在獲立法會財務委員會通過後翌月的第一天生效(第 14 段)；
- (e) 對於在二零零零年四月一日或之後受聘，而現時仍任職入職職級的公務員，應採用一般換算安排(並須採用兩項技術性措施)(第 16 及 18 段)；
- (f) 在二零零零年四月一日或之後轉往其他資助學校的資助學校教師，或由官立學校轉往資助學校任教的教師/由資助學校轉往官立學校任教的教師，“轉職後支取現薪”的安排應繼續沿用(第 21 段)；
- (g) 對於具備認可資歷而獲得遞加增薪的教師，除上文(e)段所述的一般換算安排外，還應作出特別安排，就該部分增薪給予十足的酬報(第 22 段)；
- (h) 入職薪酬調查應每三年進行一次(第 24 段)；以及

- (i) 入職薪酬與每年公務員薪酬調整脫鉤(即入職薪酬不按每年公務員薪酬調整予以調整)的安排應予取消(第 27 段)。

## 理據

### 公務員薪酬政策

2. 政府的公務員薪酬政策，是提供足夠的薪酬去吸引、挽留和激勵有合適才幹的人，為市民提供效率和成效兼備的高質素服務，以及確保公務員薪酬是公務員和他們所服務的市民都認為是公平的。就後者而言，政府認同，公務員薪酬與私營機構薪酬保持相若這個原則，是釐定公務員薪酬時須予考慮的重要因素。

### 為入職職級訂定入職薪酬

3. 公務員的入職薪酬基本上是按學歷和私營機構相類學歷職位的薪酬釐定。扼要來說，公務員體系內的不同入職職級會分多個廣分學歷資歷組別。每個資歷組別都有一個(或兩個)基準薪酬(下稱“基準”)，而當局是因應入職薪酬調查所得的私營機構相類學歷僱員的入職薪酬釐定有關基準的。假如公務員體系內某現有資歷組別在私營機構中並無相若入職薪酬可作比較，則該資歷組別的基準便根據它與其他資歷組別的現有內部對比關係來釐定。

4. 某資歷組別的基準釐定後，該資歷組別內任何一個公務員職系的入職薪酬會與有關基準看齊，或較該基準高一個或多個支薪點<sup>1</sup>(視乎特別工作要求或招聘人員有否困難等原因而定)。

5. 目前，公務員體系內共有 12 個資歷組別，各資歷組別的基準載於附件 A。

A

### 二零零六年入職薪酬調查

#### (a) 概述

6. 上兩次入職薪酬調查是由公務員薪俸及服務條件常務委員會(薪常會)分別在一九八九年及一九九九年進行。根據一九八九年入職薪酬調查的結果，若干資歷組別的基準獲調高，致使受影響資歷組別中的職系的

---

<sup>1</sup> 專業職系的助理職級等特別情況除外，該等職級的入職薪酬較所屬資歷組別的基準低一個或多個支薪點。

入職薪酬相應獲調高。一九八九年入職薪酬調查和據之而作出的公務員薪酬調整都沒有把紀律部隊職系包括在內，原因是紀律部隊職系在當時已進行了獨立的檢討(即凌衛理檢討)。根據一九九九年入職薪酬調查的結果，若干資歷組別的基準須予調低，致使受影響資歷組別中的文職職系的入職薪酬也相應調低。此外，紀律部隊職系的入職薪酬亦根據紀律部隊薪俸及服務條件常務委員會(紀常會)建議的計算公式向下調整。

7. 經調低(由一個至最多六個支薪點不等)的文職及紀律部隊入職薪酬由二零零零年四月起實施。自上次入職薪酬調查後，已多年沒有進行類似調查，因此，當局決定藉着進行薪酬水平調查的機會，委託負責進行薪酬水平調查的顧問進行以二零零六年四月一日為調查參照日期的入職薪酬調查。

#### (b) 調查方法和比較準則

8. 在二零零六年的入職薪酬調查中，顧問採用資歷基準法(亦即薪常會進行一九八九年和一九九九年入職薪酬調查時所採用的方法)。具體來說，顧問須蒐集現有的 12 個公務員資歷組別中九個資歷組別的入職薪酬數據。其餘三個組別並沒有納入二零零六年入職薪酬調查的範圍，原因是這些組別不再是私營機構所常用的，或由於同一資歷組別內各職級的入職要求各異，以致實際上難以把該等職級的入職薪酬加以比較。

9. 一如一九八九年和一九九九年入職薪酬調查所採用的既定安排，行政長官會同行政會議決定：

- (a) 資歷組別的基準應參照相關私營機構相類學歷僱員的入職薪酬現金報酬總額的上四分位值(P75)而釐定；
- (b) 假如入職薪酬調查所得的私營機構入職薪酬數據並不足夠，又或某資歷組別並沒有一併納入入職薪酬調查範圍，則該等資歷組別的基準應根據各資歷組別之間的現有內部對比關係而釐定；以及
- (c) 每個資歷組別的基準(按金額水平計算)應與相關公務員薪級表內最接近的支薪點掛鈎。

#### (c) 調查範圍

10. 顧問成功向 56 間公司蒐集了入職薪酬數據，這些公司全都僱用 100 人或以上。它們按經濟行業劃分的情況表列如下：

經濟行業	公司數目
社區、社會及個人服務業	8
建造業(與工程相關)	15
金融、保險、地產及商用服務業	12
酒店及飲食業	5
製造業	4
運輸、倉庫、通訊及公用事業	3
批發、零售、進口與出口貿易	9

#### (d) 調查結果

11. 入職薪酬調查涵蓋了九個資歷組別，顧問成功為其中六個組別蒐集入職薪酬數據；至於其餘三個，蒐集所得的數據並不足夠。二零零六年入職薪酬調查的結果表列於附件 B。

B

#### (e) 新的基準及新的入職薪酬

12. 根據上文第 9 段所述的比較準則，新資歷組別基準列於附件 C。簡單來說，除了資歷組別 5、6 和 10 外，所有其他資歷組別的基準均須增加一個至最多五個支薪點。

C

13. 根據既定安排，行政長官會同行政會議決定須訂定新基準的資歷組別內的文職職級的新入職薪酬，應因應個別職系與相關資歷組別基準的現行內部對比關係而計算。紀律部隊職系的入職薪酬應沿用一九九九年的公式(即上文第 6 段及附件 D中所提及)，根據有關資歷組別的新基準而定。

D

#### (f) 新入職薪酬的生效日期

14. 行政長官會同行政會議決定，新入職薪酬應在未來的指定日期，即獲立法會財務委員會批准後翌月的第一天生效。

### 受影響的在職公務員的換算安排

#### (b) 受二零零六年入職薪酬調查影響的現職公務員數目

15. 由於某些職系的新入職薪酬會高於現有入職薪酬，因此，我們必須解決如何調整在較高的入職薪酬實施前受聘擔任入職職級的公務員的薪酬。因為從人事管理角度來看，我們不會容許現職公務員(因而年資較深)的待遇較在相同入職職級中年資較淺的公務員(如有特別原因，例如按

相關經驗給予遞增薪點除外)為低。我們估計，約 12,200 名現職公務員(截至二零零七年一月)會因為入職薪酬的調高而受影響，其中屬於文職職系的約有 5,000 人，屬於紀律部隊職系的約有 7,200 人。這些員工是在二零零零年四月一日或以後受聘至公務員隊伍，而現時仍任職於基準獲上調的資歷組別中的入職職級的人員(受影響的現職公務員)。

#### (b) 一般換算安排

16. 行政長官會同行政會議決定，將一般換算安排(並須採用在下文第 18 段所述的兩項技術性措施)應用於所有受影響的現職公務員。扼要來說，在一般換算安排下，受影響的現職公務員的薪酬將作出以下調整：

- (i) 如現有薪酬低於新入職薪酬，則把薪酬調高至經修訂的較高入職支薪點；以及
- (ii) 如現有薪酬相等於或高於經修訂的較高入職薪酬，則把薪酬調整至下一個較高的支薪點(包括跳薪點，如有的話)，但以所屬職級的頂薪點<sup>2</sup>為限；以及

17. 應用一般換算安排確保在職公務員的薪酬不會低於往後入職的人員(按認可經驗獲按年遞加增薪的新入職人員除外)。薪常會自一九七九年成成立以來，這個換算安排均是它的建議。薪常會亦再次確認一般換算安排適用於二零零六年入職薪酬調查中受影響的現職公務員。

#### (c) 一般換算安排下的技術措施

18. 行政長官會同行政會議決定，為確保某些設有跳薪點<sup>3</sup>的紀律部隊職級的在職公務員的薪酬不會被新入職人員(不論是即時還是其後)後來居上，當局需要在一般換算安排之上，為這些職級的在職公務員另設特別換算安排(詳情載於附件 E)。行政長官會同行政會議亦決定，符合附件 F所載準則的受影響的現職公務員，他們的增薪日期須改為新入職薪酬生效當日。此舉旨在確保年資較短的公務員的薪酬不會超越那些年資較長的公務員。

E

F

---

<sup>2</sup> 除了助理職級(例如助理工程師)等特別情況除外，該等職級的頂薪點會與相關入職職級(例如工程師)的起薪點同步向上調整。在這種情況下，是否增加一個額外支薪點，須視乎相關職級經調高的新頂薪點而定。

<sup>3</sup> 部分紀律部隊職系的入職職級設有跳薪點。人員如服務滿某指定期間(例如一年)，便可獲得遞加跳薪。

## 資助教育界別內受影響的教師及非教學人員

### (a) 換算安排

19. 就在資助學校內，二零零零年四月一日或以後受聘，而仍任職於入職職級的教師和非教學人員，如他們是按公務員薪級表支薪，而薪酬事宜是由教育統籌局(教統局)管理的話，行政長官會同行政會議決定，一般換算安排應適用於他們。我們估計資助學校內會有約 8,500 名教師和 700 名非教學職系人員<sup>4</sup>受到影響。

### (b) “轉職後支取現薪”的安排

20. 二零零零年四月一日前，在釐訂教師在新聘任(包括在公營學校之間轉職，即在官立學校與資助學校之間或在資助學校之間轉職)的薪酬時，一直以來的做法都是按轉職時適用的入職薪酬另加按相關認可教學經驗給予遞加增薪的做法來計算的。不過，自二零零零年四月當局根據一九九九年入職薪酬檢討結果調低文憑教師和學位教師的入職薪酬後，上述做法已有改變。根據行政長官會同行政會議在二零零零年所決定的新方法，在“轉職後支取現薪”的安排下，二零零零年四月一日前受聘的在職教師，從某公營學校轉往另一公營學校任教時，可保留其較高的薪酬。這項“轉職後支取現薪”的安排，是為了配合政府鼓勵公營學校之間健康的教師人事更替的政策，確保教師在官立與資助學校之間轉職時收入不會有所損失。

21. 行政長官會同行政會議決定，因應二零零六年入職薪酬調查而實施較高的入職薪酬時，應沿用“轉職後支取現薪”的安排予轉職的教師(不論是在二零零零前或之後受聘)。這安排將凌駕以新的入職薪酬，再加按相關認可教學經驗給予遞加增薪所計算出來的薪酬。即是說，受影響的在職教師的薪酬會根據一般換算安排而得以提高(但以所屬職級的頂薪點為限)，即使該名教師在公營學校之間轉換僱主，有關安排仍然適用。由於入職薪酬每三年便會進行一次(參閱下文第 24 段)，入職薪酬無論是向上還是向下調整，繼續採用“轉職後支取現薪”確保政府處事公平。對那些在轉職另一部門後，只可享有相等於“轉職後支取現薪”薪酬的公務員來說，“轉職後支取現薪”的安排繼續適用於公營學校的教師，也可確保現職公務員獲得平等對待。

### (c) 按認可資歷遞加增薪

22. 我們鼓勵教師考取學位教師教育證書。為鼓勵教師考取該證書，新聘的學位教師在加入公營學校時如已取得學位教師教育證書，可獲得兩個額外的支薪點，作為按認可資歷遞加增薪。此外，學位教師如未獲

---

<sup>4</sup> 這類非教學人員(例如言語治療師、註冊護士、文書助理等)的薪酬與相類的公務員職級掛鉤，薪酬事宜由教統局管理。

取有關資歷，薪酬便不得超越指定支薪點。另外，資助學校一直以較入職薪酬低一至兩個支薪點的薪金，招聘不符合相關入職要求(例如擁有本地學位但未曾接受教師培訓)的文憑教師。這類教師在完成學位教師教育證書(或獲取同等資歷)後，可獲得一個增薪點；但如未能取得有關證書，薪酬便不得超越指定支薪點。教學人員職系可按認可資歷遞加增薪，但未能取得特定資歷者便須受薪酬關限限制，這樣的安排在公務員隊伍中絕無僅有。鑑於教學人員職系性質獨特，行政長官會同行政會議決定，在實施新的入職薪酬時，在一般換算安排之外，另設特別安排，為官立和資助學校受影響的在職教師提供額外的支薪點(即學位教師可獲兩個額外支薪點，文憑教師可獲一個額外支薪點)。

### 其他資助機構

23. 大部分其他資助機構，包括醫療(主要為醫院管理局)和社福界的員工的薪酬架構，與公務員薪級表脫鉤已有一段時間。因此，應用於因在二零零六年入職薪酬調查而受影響公務員的換算安排，對他們並無直接影響。不過，由於撥予部分機構的資助金額曾在二零零零年因應公務員入職薪酬的調低而作下調，政府會在有需要時考慮在是次入職薪酬調整中，調整它們的資助金額。各間機構可獲的額外資助須視乎與他們簽訂的資助協議條款以及在二零零零年入職薪酬調整而被扣減的金額等因素而定。有關資助金額調整(如有的話)的詳細情況，將透過與相關的政策局或部門根據上述概略方式商討而定。

### 以後進行入職薪酬調查的頻密次數

24. 為維持招聘公務員方面的競爭力，並為了確保公務員的入職薪酬貼近私營機構，行政長官會同行政會議決定，每隔三年(由剛完成的二零零六年入職薪酬調查的參照日期，即二零零六年四月一日起計)進行一次全面的入職薪酬調查。

### 與每年薪酬調整掛鉤

25. 當局根據薪常會在一九九九年的建議，在二零零零年四月經修訂的入職薪酬生效後，把入職薪酬與每年薪酬調整脫鉤。為配合脫鉤安排，當局制定了一套參照薪級表，把入職薪酬凍結在固定幣值，直至進行下次入職薪酬調查為止。換言之，這套參照薪級表不會按年根據公務員薪酬調整作任何轉變。新聘人員會按參照薪級表支薪，直至獲得首次按年遞加增薪為止(一般會在受聘後一年)。此後，他們便可改按“正常”的公務員薪級表支薪。

26. 私營機構不一定會跟隨每年在職人員薪酬調整幅度來調整入職薪酬，這是脫鉤安排的實施理據。然而，只有在入職薪酬調查並非頻密進行的情況下，脫鉤安排才能發揮作用。薪常會現建議，由於入職薪酬調查定期每三年進行一次，實施脫鉤安排的理據已大為減弱。此外，薪常

會也同意，在每三年進行一次入職薪酬調查下，推行一套參照薪級表的好處可能較以前為少，但卻會帶來額外的工作，令管理較前複雜，比較之下並不相稱。

27. 因應上述情況的轉變，行政長官會同行政會議決定，脫鈎安排應予取消。有關職級(上文第 13 段所述者)的新入職薪酬會以二零零七至零八年度的公務員薪級表為依據。具體的薪級表，則視乎現正進行的二零零七年薪酬趨勢調查的結果、行政長官會同行政會對二零零七至零八年度公務員薪酬調整(如有的話)幅度的建議，以及我們的建議會否獲得立法會財務委員會通過。

## 建議的影響

28. 二零零六年入職薪酬調查的應用方案，以及換算安排符合《基本法》，包括《基本法》內有關人權的規定。它們對可持續發展並無影響。

29. 就在公務員方面的財政影響而言，假設每年的新聘人員數目約為 4,000 人(即剛好填補二零零五至零六年度 2.5% 的流失率)，我們預計，在實施新入職薪酬後，每年招聘公務員的額外薪酬開支為 6,000 萬元(或約佔二零零七至零八年度公務員薪酬總開支(約 650 億元)的 0.09%)，並按年遞增。對受影響的現職公務員實施一般換算安排，實施首年的估計額外開支約為 1.4 億元。此額外開支會隨着入職職級在職人員的薪酬遞增至相關薪級表的頂薪點，或該些人員署任或晉升至下一個較高的職級時而逐年下降。就給予相關的官立學校教師按認可資歷遞加增薪的特別安排，每年額外開支達 1,400 萬元。

30. 就資助學校內在職的教師和非教學人員中，按公務員薪級表支薪，而薪酬事宜是由教統局管理的人員而言，我們預計每年的額外開支約為 2.4 億元。這筆開支會隨着入職職級在職人員的薪酬遞增至相關薪級表的頂薪點，或該些人員署任或晉升至下一個較高的職級而逐年下降。就在資助教育界給予教師按認可資歷遞加增薪的特別安排，每年額外開支達 1.9 億元。就資助學校界別中的新聘人員，我們預計在新入職薪酬實施後，每年的額外開支約為 1900 萬元(即二零零七至零八年度約為 210 億元學校薪酬開支中的 0.09%)，並按年遞增。

31. 就資助機構(資助學校除外)的現職人員，由於他們大部分的員工的薪酬架構已與公務員薪級表脫鈎，因此二零零六年入職薪酬調查(包括換算安排)將不會直接應用於他們身上。正如上文第 23 段所述，如受資助機構的資助金額曾在二零零零年因應公務員入職薪酬的調低而作下調，在立法會財務委員會通過公務員的新入職薪酬，而我們於二零零七實行後，政府會考慮適當地調上該些機構的資助金額。我們現時未能估

計當中所涉及的額外支出，但在與有關的政策局及部門的商討完成後，我們將會有一個準確的估計。

32. 在經濟影響方面，雖然公務員和在資助機構工作的僱員薪酬總額，佔本港經濟體系中僱員薪酬總額約 17%，有關應用方案及換算安排只影響小部分人員。有關決定對勞工市場和整體經濟活動將沒有任何重大影響。

## 諮詢

33. 上述換算和相關建議，是在與公務員薪酬調整機制督導委員會及職方(透過諮詢小組)<sup>5</sup>廣泛討論之後制定的。我們亦已徵詢薪常會和紀常會的意見，它們全都支持有關的應用方案及換算安排。

## 宣傳安排

34. 我們會把行政長官會同行政會議的決定知會三個公務員薪俸及服務條件諮詢組織、公務員敘用委員會主席、立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席及副主席、各常任秘書長、各部門首長、四個中央評議會的職方、四個主要跨部門公務員工會，以及全體公務員。此外，我們也會發出有關的新聞稿和安排發言人回答傳媒查詢。

## 負責人員

35. 有關參考摘要的查詢，請與公務員事務局首席助理秘書長孫玉菡先生聯絡（電話：2810 3112）

公務員事務局

二零零七年五月十五日

---

<sup>5</sup> 公務員薪酬調整機制督導委員會及公務員薪酬調整機制諮詢小組在二零零三年四月成立，就制定更完備的公務員薪酬調整機制分別提供專業意見及員工的意見。督導委員會的成員來自薪常會、紀常會及首常會。諮詢小組的成員包括來自四個中央評議會職方和四個主要跨部門公務員工會的代表。

公務員各文職職系和職級的資歷組別

資歷組別	資歷要求	組內職級舉例	現時基準薪酬
1	無需中學會考五科及格的職系	文書助理、郵差	總薪級第0點
2	中學會考證書職系 第一組：需要香港中學會考五科及格的職系 第二組：需要香港中學會考五科及格並具相當經驗的職系	第一組：助理文書主任、郵務員 第二組：機密檔案室助理、助理稅務主任	總薪級第2點
3	高級文憑及文憑職系 第一組：高級文憑職系 第二組：文憑職系	第一組：牙科治療師、物理治療師 第二組：技術主任、測量主任	第一組：總薪級第11點 第二組：總薪級第6點
4	技術督察及相連職系：高級證書加經驗	助理工程監督、助理工程督察	總薪級第11點

資歷組別	資歷要求	組內職級舉例	現時基準薪酬
5	技術人員、督導及相連職系第一組：證書或學徒訓練加經驗	三級康樂助理員、二級監工	總薪級第6點
6	技術人員、督導及相連職系第二組：工藝及技能加經驗，或學徒訓練加經驗	技工、汽車司機	總薪級第5點
7	需要香港高級程度會考兩科及格和中學會考三科良的職系	法庭檢控主任、二級聯絡主任	總薪級第4點
8	專業及相連職系 第一組：專業學會會員或同等資格 第二組：薪酬結構與第一組職系相關連的職系	第一組：庫務會計師、政府律師 第二組：經濟主任、政務主任	第一組： 總薪級第22點 第二組： 總薪級第22點
9	學位及相連職系	二級行政主任、二級助理勞工事務主任	總薪級第11點
10	第一標準薪級職系	二級工人、工目	第一標準薪級第0點
11	教育職系	文憑教師、助理教育主任	(註1)

資歷組別	資歷要求	組內職級舉例	現時基準薪酬
12	其他職系	三級航空交通管制主任、助理新聞主任	(註2)

註 1：這個組別並沒有設定基準。就非學位和學位職系而言，當局會分別根據有關職系與資歷組別 3(第一組)和資歷組別 9 的既定對比關係，釐訂其入職薪酬。

註 2：這個組別並沒有設定基準。就每個職級而言，當局會參照(a)有關職級與其他資歷組別相關職系的傳統對比關係，或(b)有關職系要求達到的相關教育程度(如不易確定傳統對比關係)，釐訂其入職薪酬。

二零零六年入職薪酬調查結果

資歷組別		現時基準 (月薪)	私營機構 入職薪酬上四分位 值 (月薪)
1：無需中學會考五科及格的職系		總薪級第 0 點 (7,674 元)	8,290 元
2：中學會考證書職系		總薪級第 2 點 (8,675 元)	9,048 元
3：	高級文憑職系	總薪級第 11 點 (15,215 元)	(數據不足)
	文憑職系	總薪級第 6 點 (11,170 元)	12,991 元
4：技術督察及相連職系：高級證書加經驗		總薪級第 11 點 (15,215 元)	(數據不足)
5：技術人員、督導及相連職系第一組：證書或學徒訓練加經驗		總薪級第 6 點 (11,170 元)	11,356 元
6：技術人員、督導及相連職系第二組：工藝及技能加經驗，或學徒訓練加經驗		總薪級第 5 點 (10,505 元)	(數據不足)
8：專業及相連職系		總薪級第 22 點 (26,540 元)	33,352 元
9：學位及相連職系		總薪級第 11 點 (15,215 元)	19,996 元
10：第一標準薪級職系		第一標準薪級 第 0 點(8,144 元)	(數據不足)

## 12 個資歷組別的新基準

資歷組別	現行基準	新基準
1	總薪級第 0 點 (7,674 元)	總薪級第 1 點 (8,150 元)
2	總薪級第 2 點 (8,675 元)	總薪級第 3 點 (9,245 元)
3	總薪級第 11 點 (15,215 元) (高級文憑) / 總薪級第 6 點 (11,170 元) (文憑)	總薪級第 13 點 (17,145 元) (高級文憑) / 總薪級第 8 點 (12,690 元) (文憑)
4	總薪級第 11 點 (15,215 元)	總薪級第 13 點 (17,145 元)
5	總薪級第 6 點 (11,170 元)	總薪級第 6 點 (11,170 元)
6	總薪級第 5 點 (10,505 元)	總薪級第 5 點 (10,505 元)
7	總薪級第 4 點 (9,845 元)	總薪級第 8 點 (12,690 元)
8	總薪級第 22 點 (26,540 元)	總薪級第 27 點 (33,355 元)
9	總薪級第 11 點 (15,215 元)	總薪級第 16 點 (19,860 元)
10	第一標準薪級第 0 點 (8,144 元)	第一標準薪級第 0 點 (8,144 元)
11	總薪級第 11 點 (15,215 元) (學位和非學位職系)	總薪級第 16 點 (19,860 元) (學位職系) / 總薪級第 13 點 (17,145 元) (非學位職系)
12	各有不同	各有不同

註 1：現時，見習職級的基準(見習職級薪級第 2 點)與資歷組別 2 的基準掛鉤。既然資歷組別 2 的建議新基準是增加一個支薪點，則見習職級的建議新基準應為見習職級薪級第 3 點。

註 2：現時，技工學徒和技術員學徒職級的薪級表(技工學徒薪級第 0 點及技術員學徒第 0 點)與資歷組別 1 和 2 的基準掛鉤。既然資歷組別 1 和 2 的新建議基準是各自增加一個支薪點，則技工學徒和技術員學徒職級的建議新基準應分別為技工學徒薪級第 1 點和技術員學徒薪級第 1 點。

## 把二零零六年入職薪酬調查結果應用於紀律部隊<sup>1</sup>

- (1) 督察和警員的支薪點分別被定為紀律部隊主任級職系及員佐級職系的參考支薪點。
- (2) 計算督察和警員新入職薪酬的基本公式如下：
- $\text{現時薪酬} - \text{現時基準薪酬}^2 = \text{與特別工作因素有關的薪酬組成部分}(A)$
  - $A + \text{入職薪酬調查建議的新基準薪酬} = \text{新入職薪酬}$
- (3) 相若職系／職級(例如：相對於督察的消防隊長及相對於警員的消防員)的新入職薪酬，按以下公式計算至最接近的支薪點：

$$\text{相若職級的現時入職薪酬} \times \frac{\text{警務人員新入職薪酬}}{\text{警務人員現時入職薪酬}}$$

- (4) “非相若職級”(例如：與資歷組別 8 第一組掛鈎的政府飛行服務隊飛機工程師)的新入職薪酬，直接按照上文第(2)段的公式計算。

---

<sup>1</sup> 紀律部隊包括懲教署、香港海關、消防處、政府飛行服務隊、香港警務處、入境事務處和廉政公署。

<sup>2</sup> 督察的資歷基準為資歷組別 7(需要香港高級程度會考兩科及格和中學會考三科良的職系)，而警員的資歷基準則為資歷組別 2(中學會考證書職系)。

適用於二零零零年四月一日或之後入職  
的在職公務員的特別換算安排

- 就屬紀律部隊中入職職級並有跳薪點的在職公務員而言，如該員是在新入職薪酬實施日期之前獲得跳薪點的：

薪酬 A： 按一般換算規定釐訂的支薪點

薪酬 B： 新薪級表中的一個支薪點，以使該員往後所得的薪酬，在計及按年遞加的增薪及任何跳薪點之後，不低於該員在實施日期當日，以新聘人員身分加入有關職級，並在往後按薪級表領取更高薪酬，以及賺取按年遞加增薪和跳薪點所得的薪酬。

- 以薪酬 A 或薪酬 B 兩者之中的薪酬較高者，作為該員在實施日期當日的新支薪點。

## 在職公務員增薪日期會有更改的情況

- 在下列情況下，在職公務員的增薪日期會改為新入職薪酬生效日期當日：
  - (a) 該員的職級屬於：
    - (i) 資歷組別 3、4、7、8、9 或 11，或屬於資歷組別 12，而薪酬調整則與前述資歷組別其中一組掛鉤；或
    - (ii) 紀律部隊職系的主任級；以及
  - (b) 該員在緊接新入職薪酬生效日期之前的支薪點，較新入職薪酬低兩個支薪點或以上<sup>1</sup>。
- 增薪日期改為新入職薪酬生效日期當日的人員，如薪酬未達所屬職級的頂薪點，便會在該實施日期後一年獲得下次的按年增薪。

---

<sup>1</sup> 如新入職薪酬與該員現時的薪酬之間有跳薪點，則這類跳薪或增薪點不會計算在內。此外，如因聘任政策而所有在某職系的入職職級的公務員的增薪日期均定在同一天，就該些職級的人員而言，即使個別人員現時的支薪點較新提升後的新入職薪酬低兩個支薪點或以上，它們的增薪日期亦無需作出更改。