

立法會公務員及資助機構員工事務委員會
二零零二年五月二日會議

公務員薪酬政策和制度檢討
第一階段研究中期報告

目的

二零零二年四月二十五日，公務員薪酬政策和制度檢討專責小組發表了第一階段研究中期報告，徵詢公眾意見。專責小組的中期報告，連同專責小組所委託的顧問公司擬備的報告，現載於附件。本文件旨在向議員簡介檢討背景和政府對專責小組發表中期報告的回應。

背景

2. 二零零一年十二月十八日，政府宣布決定全面檢討公務員的薪酬政策和制度，並邀請公務員薪俸及服務條件常務委員會、紀律人員薪俸及服務條件常務委員會和首長級薪俸及服務條件常務委員會提供協助。三個諮詢委員會其後成立了專責小組，開展檢討工作。專責小組由薪常會主席楊家聲先生擔任主席。
3. 政府進行全面檢討的目的，是研究方法改善公務員薪酬制度，使整個制度更加配合目前的情況，與其他地方的最佳做法更趨一致，並且更加精簡靈活，易於管理，達到職位、才幹、薪酬相稱的目標。
4. 這項檢討工作非常複雜，而且對公務員隊伍及其他有關人士都有深遠影響。為了讓公眾掌握充分資料，就這個複雜課題進行討論，並為全面檢討做好準備，政府分兩個階段進行檢討工作。在第一階段，三個諮詢委員會將會分析研究其他政府在公務員薪酬管理方面的最新發展，找出適用於香港的最佳方法。研究結果會在二零零二年年中提交政府。
5. 在二零零二年下半年，三個諮詢委員會將會根據分析研究的結果和各方的意見，向政府建議第二階段詳細檢討的範圍、考慮因素、方法和完成時間。政府會慎重考慮這些建議，然後決定如何開展第二階段的檢討工作。

專責小組第一階段研究中期報告

6. 在第一階段檢討中，專責小組分析研究了澳洲、加拿大、新西蘭、新加坡和英國在公務員薪酬管理方面的最新發展，現正就初步研究結果進行公眾諮詢，諮詢期至二零零二年五月二十五日止。專責小組會在考慮收集所得的意見後，訂定第一階段檢討的報告，在二零零二年年中提交政府。

政府的回應

7. 公務員薪酬是一個非常複雜而又影響深遠的課題。分兩個階段進行全面檢討，是為了讓大家有充分時間仔細考慮所有有關事宜。專責小組發表中期報告，僅為檢討過程的起步階段。政府鼓勵所有公務員和各有關人士細閱專責小組的初步分析研究結果，並提出意見，讓專責小組在訂定第一階段檢討報告時加以考慮。

8. 專責小組研究其他政府在公務員薪酬管理方面的最新發展所得的初步結果，提供了有用的資料，讓大家知悉其他政府在公務員薪酬制度方面因應轉變的環境所採取的措施及其成效。不過，我們在考慮本港公務員薪酬政策和制度未來的發展方向時，除借鏡外國經驗外，還須顧及本港現行制度的發展由來和我們本身的需要。此外，我們也要緊記政府必須提供合理而適當的薪酬和服務條件，讓有志服務社會的人能夠施展抱負，並要衡量各項建議對整體社會的利弊。

9. 一支穩定而充滿幹勁的公務員隊伍，是香港安定繁榮的基石。公務員體制的任何改變，都必須有助我們維持一支廉潔奉公、為人信賴、高質素而又有效率的公務員隊伍，並有助維持公務員隊伍的穩定。

10. 對於應如何改善公務員薪酬政策和制度，政府持開放態度。待三個諮詢委員會完成檢討後，我們會充分考慮公務員和市民大眾的意見，始行就委員會的檢討建議作出決定。

公務員事務局
二零零二年四月