資料文件

立法會公務員及資助機構員工事務委員會

制定更完備的公務員薪酬調整機制：薪酬水平調查的進展

引言

當局現正進行制定更完備的公務員薪酬調整機制的工作，包括進行薪酬水平調查。本文件載述薪酬水平調查的最新進展，以供委員參閱。

背景

2. 薪酬水平調查的其中一個重要環節，是第二階段顧問會就納入調查範圍的 61 個職系共 193 個公務員職級（公務員比較職位）進行深入的職位檢視程序。在二零零五年十二月十九日的委員會會議上，我們透過立法會 CB(1)507/05-06(03)號文件，告知委員顧問正考慮職系／部門管理人員、公務員薪酬調整機制諮詢小組（諮詢小組）職方及員工工會／協會所提供的意見，以敲定進行職位檢視程序的工作方案。

3. 其後在二零零五年十二月底，顧問提交了一份報告，詳述經敲定後的職位檢視工作方案。我們已把該份報告上載公務員事務局網頁，以通報各有關人士。該報告當中建議，把是次薪酬水平調查的參照日期（即用以比較公務員薪酬和私營機構薪酬的日期）定為二零零六年四月一日。經考慮顧問及員工團體的意見後，我們接納顧問的建議。有關詳情載於二零零六年一月十二日所發題為《制定更完備的公務員薪酬調整機制：進行薪酬水平調查》的立法會參考資料摘要。

最新進展

職位檢視程序

4. 顧問在提交上述報告後，隨即全力推展職位檢視程序的工作，包括：

(a) 由職系／部門管理人員在徵詢部門協商委員會及員工工會／協會的意見後，為每個公務員比較職位填妥工作分析問卷，以便向顧問提供有關比較職位最新的職位相關資料；

(b) 由職系／部門管理人員在徵詢部門協商委員會及員工工會／協會的意見後，提名在職者代表參與顧問安排的職位檢視會面；

(c) 由顧問根據工作分析問卷所蒐集的資料為每個公務員比較職位擬備一份或多份工作簡介，以便在職位檢視會面中蒐集其他補充資料；

(d) 由顧問與在職者代表進行職位檢視會面，以核實工作分析問卷所載的資料，以及讓在職者代表有機會提供任何補充資料；以及

(e) 由顧問根據職位檢視會面所蒐集的資料修訂上述(c)項所提及的工作簡介擬稿，然後把經修訂的工作簡介提交職系／部門管理人員、部門協商委員會及員工工會／協會，以在定稿前再諮詢他們的意見。

5. 在職系／部門管理人員的支持及員工的配合下，上述(a)至(d)項的工作已大致完成。舉例來說，顧問已為公務員比較職位製備合共 350 份工作簡介擬稿，並與約 1 100 多名在職者代表進行了約 170 次職位檢視會面。顧問現正進行上述(e)項的工作，並預計職位檢視程序將會在數周內完成。

獲邀參與調查的私營機構名單

6. 在進行職位檢視程序的同時，顧問已按第一階段顧問所定的選取準則，製備擬邀參與是次薪酬水平調查的私營機構的初步名單。經考慮諮詢小組職方成員及其他員工團體的意見後，顧問已對名單作出修訂。經修訂的名單載有來自七個經濟行業[1]共 208 間機構。

7. 上月(二零零六年五月)底，顧問邀請獲選取的私營機構參與薪酬水平調查。視乎這些私營機構的反應及職位檢視程序的最後結果，顧問將會考慮是否需要擴大調查範圍，邀請其他私營機構參與調查。顧問在作出決定前會再徵詢諮詢小組職方的意見。

[1] 七個經濟行業分別為：社區、社會及個人服務；建造業；金融、保險、地產及商業服務；酒店及飲食業；製造業；運輸、倉庫、通訊及公用事業；及批發、零售及進/出口貿易。

下一步工作

8. 透過職位檢視程序所蒐集的資料，有助提供一個鞏固的基礎和透明的框架，讓顧問進行隨後的職位配對及資料蒐集工作。顧問會在徵詢諮詢小組職方有關的工作方案後，開展職位配對及資料蒐集工作。我們預計本年底會收到顧問的調查結果，然後就調查結果的建議應用方案諮詢職方的意見。

資料文件

9. 請委員察悉本文件的內容。我們會繼續確保薪酬水平調查以專業及具透明度的方式進行，並在過程中充分考慮員工的意見。我們會繼續向委員匯報有關制定更完備的公務員薪酬調整機制這項工作的進展。

公務員事務局
二零零六年六月