

香港特區政府公務僱員總工會第六屆常務委員就職典禮
公務員事務局局長羅智光致辭全文

麥（少芬）主席、林（振昇）主席、各位議員、嘉賓及同事：

我很高興獲邀出席香港特區政府公務僱員總工會（「公僱總」）十周年暨第六屆常務委員就職典禮。

「公僱總」於二〇〇九年成立，一轉眼已經十年。在歷屆主席和常務委員的共同努力下，「公僱總」現時有十四個成員工會，包括約六千名來自文書、司機、技工和康樂助理員等不同職系的會員。在過往的十年間，「公僱總」就多項公務員福利和薪酬政策提出寶貴的意見，加強管職雙方的溝通和意見交流，致力建立互信和良好的伙伴合作關係，在公務員事務上貢獻良多。

公務員系統是特區政府有效運作的基石。我經常強調，所有政策或措施能夠順利落實，背後必定離不開一支敬業樂業、勤奮辛勞的團隊。我很明白近年前線同事面對不少壓力，所以我們一直都以務實態度，體察同事的需要，考慮同事的訴求。例如在過去一年落實的措

施，包括延長所有女性政府僱員的產假至十四星期、調整服務滿十年的新制同事的例假積存限額至每年例假賺取率的三倍，以及優化公務員長期優良服務公費旅行獎勵計劃。此外，正如行政長官在施政報告中宣佈，我們已決定把中醫藥納入公務員醫療福利範圍，我們現正努力這方面的工作，希望盡快落實這項措施。在公務員培訓方面，我們亦選定在觀塘設立一所全新的公務員學院，全面提升培訓設施，從而加強公務員在發展領導才能、與市民互動溝通、應用創科等範疇的培訓，並加深公務員對國家發展和中央與特區關係的認識和國際觸覺，學院預計於二〇二六年完成。

此外，大家都知道我們已於上星期收到二〇一九年薪酬趨勢調查的初步結果，薪酬趨勢調查委員會已於今天較早時候確認調查結果。雖然我聽到不少對調查結果正面的反應，但亦十分理解多個公務員團體對扣減遞增薪額開支安排的關注，包括你們於四月底及上星期就此議題給我的來信。我們十分重視職方的意見，其實在過去一年，我與我的同事一直努力研究，探討處理這個問題的可行方法。我們稍後會將與本年度薪酬調整有關的建議，提交行政長官會同行政會議審議。

行政會議會一如以往，全盤考慮所有相關因素後，作出本年度薪酬調整的決定。

我希望大家明白，本屆政府上任以來，一直細心聆聽同事的合理訴求，並以積極務實的態度尋求各樣可行的解決方案，我剛才亦有提及其中幾項新措施。在各位爭取訴求的路上，希望我們能建立互信，以伙伴關係及平和理性的態度，一起探討大家關注的問題。

本屆特區政府在過去一年多經歷了大大小小的挑戰，同事都秉承專業、精益求精的態度，努力為市民提供優質的服務，我實在衷心感謝。

最後，我祝願「公僱總」在新一屆主席和常務委員的領導下，會務蒸蒸日上，在座各位身體健康、工作順利。