

มาตรการปัจจุบันและมาตรการตามแผนเพื่อส่งเสริม

ความเท่าเทียมทางเชื้อชาติ

สำนักงานข้าราชการพลเรือน

สำนักงานข้าราชการพลเรือน (CSB) มีหน้าที่รับผิดชอบด้านนโยบายโดยรวมในการบริหารจัดการงานราชการพลเรือน รวมทั้งงานต่างๆ เช่น การแต่งตั้ง การจ่ายเงินและเงื่อนไขการบริการ การจัดการพนักงาน การวางแผนอัตราค่าจ้าง ผลการดำเนินงาน และการดำเนินการเกี่ยวกับวินัย

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในงานราชการพลเรือนยึดตามหลักการว่าด้วยการแข่งขันที่เปิดกว้างและเป็นธรรม ผู้สมัครทุกคนในกระบวนการสรรหาแบบเปิดจะได้รับการประเมินด้วยพื้นฐานของความสามารถ ผลการดำเนินงาน และลักษณะนิสัย ตลอดจนมีการพิจารณาตามข้อบังคับคุณสมบัติการรับเข้า (รวมทั้งความสามารถด้านภาษา) ที่กำหนดขึ้นตามข้อกำหนดของงานและระดับตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เชื้อชาติไม่ใช่ปัจจัยเกี่ยวข้องที่นำมาพิจารณาในกระบวนการคัดสรร

- มาตรการ
ปัจจุบัน
- เพื่อให้ผู้ที่ไม่ได้มีเชื้อชาติจีน (NEC) สามารถเข้าถึงโอกาสในการได้รับการจ้างงานอย่างเท่าเทียมกัน รัฐบาลจะทบทวนข้อบังคับคุณสมบัติการรับเข้าในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดด้านความสามารถทางภาษาของข้าราชการพลเรือนในทุกระดับตำแหน่งเป็นระยะๆ เพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับข้อกำหนดของงานในขณะที่ยังคงรักษาคุณภาพของการบริการสาธารณะไว้ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่มิใช่คนจีนต่างกันได้รับการจ้างงานจากรัฐบาล ปัจจุบันได้มีการลดข้อกำหนดด้านความสามารถทางภาษา (LPR) ในส่วนของภาษาจีนสำหรับงาน 53 ระดับตำแหน่ง
 - เรามีการเผยแพร่ข้อมูลเป็นประจำเกี่ยวกับตำแหน่งงานข้าราชการที่ว่างซึ่งมีข้อกำหนด LPR สำหรับภาษาจีนในระดับที่ต่ำลง/ลดลงผ่านทางศูนย์งานบริการสนับสนุนของกระทรวงมหาดไทย (HAD) สำหรับกลุ่มชาติพันธุ์ ศูนย์งานของกระทรวงแรงงาน (LD) ที่มีที่ตั้งอยู่ทั่วประเทศดินแดน องค์กรพัฒนาเอกชนที่ได้รับมอบหมายจาก LD ภายใต้โครงการการจ้างงาน ความหลากหลายทางเชื้อชาติและ “มุมมองสำหรับชาวจีนที่ไม่ใช่ชาติพันธุ์” บนหน้าเว็บ Youth.gov.hk

- ตั้งแต่ปี 2019 CSB ได้จัดโครงการฝึกงานสำหรับนักเรียน NEC เพื่อช่วยให้ NEC รุ่นเยาว์ได้รับประสบการณ์การทำงานและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันในการหางาน การฝึกงานของ NEC จะโพสต์ไปยัง B/D ที่แตกต่างกันสำหรับการฝึกงานที่กินเวลาประมาณแปดสัปดาห์
- สถาบันข้าราชการพลเรือน (CSC) ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานข้าราชการพลเรือน CSB ได้พัฒนาทรัพยากรการเรียนรู้ที่เป็นแหล่งข้อมูลแบบอิเล็กทรอนิกส์ร่วมกับคณะกรรมการเพื่อความเท่าเทียมทางโอกาส (EOC) เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความละเอียดอ่อนทางวัฒนธรรมของข้าราชการพลเรือนอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2021 CSC ได้เสนอหลักสูตรทางเว็บในหัวข้อเกี่ยวกับ "ความละเอียดอ่อนทางวัฒนธรรมและความเท่าเทียมทางด้านเชื้อชาติ" ผ่านทางแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ "Cyber Learning Center Plus" ซึ่งมีทั้งกรณีศึกษา วิดีโอ และแนวทางการบริหารจัดการ หลักสูตรที่สามารถเรียนรู้ผ่านทางเว็บนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนเข้าใจอย่างลึกซึ้งซึ่งเกี่ยวกับความเท่าเทียมทางโอกาสและประเด็นที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อประโยชน์ในการอ้างอิงข้อมูลโดยข้าราชการพลเรือนผู้มีอำนาจหน้าที่ Official Languages Division ของ CSB จึงมีการเก็บรักษารายชื่อ บริษัทแปลและรายชื่อนักแปลอิสระที่ให้บริการแปลเอกสารจีน-อังกฤษเป็นหลักเอาไว้ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถสอบถามขอข่ายการให้บริการจากบริษัทแปลและนักแปลอิสระได้ก่อนที่จะจ้างบริการการแปลหรือสามในภาษาอื่นๆ

การประเมินงาน
ในอนาคต

- เราจะยังคงเฝ้าติดตามตรวจสอบสถานการณ์การจ้างงาน NEC สำหรับงานข้าราชการพลเรือนต่อไป

มาตรการ
เพิ่มเติมที่ใช่/จะ
นำมาใช้

- CSB จะดำเนินการตามมาตรการที่มีอยู่ต่อไป และพิจารณาทำการปรับแต่งตามความเหมาะสม

หากต้องการสอบถามเกี่ยวกับมาตรการปัจจุบันและมาตรการตามแผนเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมทางเชื้อชาติ โปรดติดต่อ
คุณ Carmen SIU ประธานกรรมการบริหาร (ฝ่ายธุรการ) ของเราผ่านทางช่องทางต่อไปนี้

โทรศัพท์ : 2810 3090

โทรสาร : 2868 5069

อีเมล : csbts@csb.gov.hk

ที่อยู่ไปรษณีย์ : Civil Service Bureau
Management Division,
9/F, West Wing, Central Government Offices,
2 Tim Mei Avenue, Tamar,
Hong Kong

สำนักงานข้าราชการพลเรือน

กรกฎาคม 2023