

「開工大吉」短片簡介

本片描述一個政府部門，如何通過管職雙方合作在部門內推行安全管理制度，從而建立一個更安全和健康的工作環境。

本片有以下要點可供討論和參考*：

- 一. 工傷意外帶來身心痛苦、令家人和朋友擔憂，多方面的損失均無法估計。因此我們工作時切要注意自己及他人的安全和健康，以免引致不必要的傷害。
- 二. 要建立一個安全健康的工作環境，管職雙方的合作和參與都非常重要，可謂缺一不可。部門有責任採取適當的安全措施來防範工傷，在這方面，我們相信，通過成立安全管理制度，部門推廣職安健的工作將會更有成效，這樣不但讓基層同事感受到管方的關懷和看到實質的改善，亦有助提高工作效率和士氣。
- 三. 安全管理制度有十四個元素，片中由勞工處林先生介紹了其中七個元素如下：
 - 1) 安全政策
用作申明部門首長在這方面的承諾及責任。
 - 2) 安全委員會
由管職雙方代表組成，以制定及推行有關政策。
 - 3) 風險評估
找出工作地點的潛在危險，並採取適當的預防措施。
 - 4) 安全規則
提供正確安全的工作方法，以防意外發生。
 - 5) 意外調查
找出意外原因以防止事件重演。
 - 6) 安全訓練
提高員工的工作安全和健康知識，改善他們的

工作方法和技巧。

7) 推廣活動
提高安全意識。

如要知道十四個元素的詳細內容，可參看「安全管理制度執行指引」套件內的手冊和電腦光碟。

四. 在推行「安全管理制度」的同時，部門應鼓勵員工參與改善自己的工作環境，藉此加強他們的安全意識，在部門內建立安全文化。例如，片中的部門便是藉着舉辦「職安健卓越表現獎」這個比賽，鼓勵各同事提出意見改善部門的工作環境。藉此增強他們在這方面的參與。

五. 在實踐職安健方面，我們應注意部門各方面的需要。例如，在辦公室內，我們應注意防火、通道有否阻塞等，並為員工提供清潔及充足照明的工作環境。在工場裏，我們於設計各項工序及設備時，應事事以安全為首，並提供足夠的防護設備，以防意外發生。此外，我們亦應為戶外工作的員工制訂安全措施，以保障他們的安全和健康。由於各個部門的環境和需要有所不同，管方應細心觀察，並多聽取同事的意見，以制訂切合需要的安全措施。

六. 在推行職安健方面，除了管方的努力，員工亦有責任與部門負責人合作，例如遵守安全規則、接受有關訓練及參與安全架構等。

我們希望這套短片能有助提高管職雙方的安全意識，並推動各部門成立安全管理制度，為公務員隊伍締造一個更理想的工作環境。