

香港中環雪廠街 11 號
中區政府合署(西座)10 字樓
公務員事務局局長
俞宗怡局長, GBS, JP

俞局長：

紀律部隊職系架構檢討報告書

入境處四個職工會(以下簡稱四會)於二零零九年一月八日向 俞局長提交書面意見後，我們並於一月十九日出席立法會「公務員及資助機構員工事務委員會」會議，表達我們對「紀常會」所撰寫「職系架構檢討報告」的意見。

在過去二十年期間，在沒有充裕資源配合下，入境處上下一心，以積極和勇於承擔的態度因應社會、經濟和政治轉變及公眾期望等，在工作性質、內容、工作量、責任承擔上努力回應各方面的要求和作出重大改變。我們的工作有助於提升香港經濟繁榮和維持內部穩定，成效是有目共睹，相關理據和事實資料已於諮詢期間分別提交「紀常會」考慮，並於二零零九年一月八日向局長再次提交和陳述。

「職系架構檢討」報告書內作出對入境處人手資源緊絀的肯定，「四會」在此對「紀常會」表示認同和感謝；但對「紀常會」沒有回應「四會」的三個合情合理的訴求表示失望。我們「四會」以下重申我們這三個訴求，有關理據在過去的信函已有論述，在此不贅述：

1. 提高入境事務主任和入境事務助理員的起薪點，以達致與其它紀律部隊一致；
2. 提高現時入境事務助理員、高級入境事務助理員及總入境事務助理員的頂薪點，以達致與其它紀律部隊一致；
和
3. 入境事務主任與高級入境事務主任實施直通職級，以達致與現有警隊、廉署和消防處消防主任職系的直通職級的安排一致。

在二零零九年一月十九日立法會「公務員及資助機構員工事務委員會」會議上，王國興議員曾表示對入境處人員的入職薪酬和員佐級人員的頂薪點比其它紀律部隊為低表示詫異。李鳳英議員更建議政府把各紀律部隊的工時和薪酬劃一，以免分化。

過去，在檢討過程裡，透過不同的會議、研討會／營等活動，我們得悉其它紀律部隊強烈要求下調現有工作時間，它們同樣理解和知道入境處在薪酬上要求劃一的訴求。我們五支紀律部隊：消防處、香港海關、懲教署、飛行服務隊和入境處在工時和薪酬劃一和爭取在所有紀律部隊主任職級全面實施「直通職級」的訴求上，立場是一致和團結的。

職系架構檢討建議的實施

對於政府因應環球金融危機對香港經濟可能帶來的衝擊，向行政會議提出“暫緩執行”任何牽涉額外財政開支的建議，直至香港的經濟回復平穩發展。我們在對此建議理解的同時，亦希望政府於適當時間和職方商討落實職系架構檢討報告書所提出調整各個職級頂薪點，有關安排對於有效提升和穩定紀律部隊同事士氣起着重要的影響。在此我們再次要求 俞局長應為職系架構檢討報告書訂立生效日期，我們建議可參考每年薪酬趨勢調查生效日期而訂為 2009 年 4 月 1 日，並應具有追溯效力。

總結

我們「四會」對於「紀常會」在是次檢討沒有為入境處同事過去不公平的對待而作出平反，繼續將入境處矮化為“最低等”的紀律部隊，入境處所有同事對於這種屈辱已到達了不能容忍的地步。

我們懇請 俞局長和政府當局以「科學論證、務實理性」的原則，用智慧、勇氣和承擔，把入境處的屈辱和不公平糾正過來，還我們一個公道！

李學廉

入境事務主任協會主席
李學廉先生

劉玉輝

香港入境事務助理員工會主席
劉玉輝先生



香港入境事務人員協會主席
王堂勝先生



香港入境處員佐級總會主席
朱偉庭先生

副本送： 紀律人員薪俸及服務條件常務委員會主席
立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席
保安局局長
入境事務處處長

二零零九年二月十七日