

立法會公務員及資助機構員工事務委員會
二零零三年二月十七日會議

公務員建議計劃

目的

為協助政府節省開支，公務員事務局將採取措施，加強公務員建議計劃。本文件旨在向委員概述有關措施。

背景

2. 部門管理層必須不時檢討並改進部門的運作和服務模式，以提高工作效率和成本效益。這既是部門管理層的工作目標，也是部門管理層的責任。為配合這方面的工作，公務員事務局在多年前開始推行公務員建議計劃，訂立獎勵制度，鼓勵公務員就下列事宜提出改善建議：

(a) 公務員隊伍的效率和效用；

(b) 公共服務質素；

(c) 節省財政開支／增加收入。

3. 公務員建議計劃鼓勵公務員以個人或小組的名義，提出建議。計劃的運作分為中央和部門兩個層面：涉及整體公務員或與決策局有關的建議，由公務員事務局成立的中央公務員建議評審委員會處理；關乎個別部門的建議，則由有關的部門公務員建議評審委員會審批。中央和部門層面的公務員建議評審委員會均由職管雙方的代表組成。

4. 獎勵的等級視乎建議可改善效率和效用的程度而定。如果建議是特別努力所得的成果，可獲頒發不超過 500 元的鼓勵獎。至於能夠節省財政開支或增加收入超過 10 萬元的建議，則目前最高可獲頒發 15,000 元的獎金。

5. 在一九九九／二零零零年度至二零零一／零二年度，公務員建議計劃每年大約接獲 1 000 項建議，實際建議數目和頒發獎項數目如下：

年度	接獲建議數目	頒發獎項數目
1999/2000		
部門	1 028	320
中央	32	7
	1 060	327
2000/2001		
部門	971	271
中央	37	8
	1 008	279
2001/2002		
部門	888	247
中央	47	7
	935	254

新措施

6. 行政長官在《施政報告》中強調，政府的當前要務是從積極促進經濟增長、大力節省公共開支和適當增加收入三方面入手，消除財政赤字。為更有效地推動員工參與和支持節省公共開支，我們會提升公務員建議計劃的層次，並加強計劃的運作，措施詳見下文各段。

7. 首先，我們會在二零零三年三月推行宣傳運動，進一步在公務員隊伍中推廣公務員建議計劃。鑑於所有局和部門將需要審慎重訂次序、重整工序、重組架構，並更多利用市場提供的服務，以達到節省開支的目標，因此宣傳運動會以通過這四種途徑節省開支為主題。

8. 除了推行宣傳運動外，我們亦會提升公務員建議計劃的層次。由今年開始，中央公務員建議評審委員會由公務員事務局一

名首長級人員擔任主席。此外，我們已要求各部門首長委任一名高級的首長級人員出任部門公務員建議評審委員會的主席，以顯示我們對這個計劃的重視程度。

9. 儘管公務員建議計劃的範疇大致保持不變，但我們會鼓勵員工響應宣傳運動的主題，提交有助於節省開支的建議。為進一步獎勵員工，我們會透過一次過的措施，把可為政府節省超過 100 萬元的建議的獎金，提高至最高 3 萬元。我們會向員工強調，所有建議均須連同詳細的實施計劃提交，只有實際可行的建議才會得到獎勵。

10. 為了把計劃推向高潮，我們會在二零零三年六月評審收到的建議，並會向值得嘉許的建議頒發獎項。

未來路向

11. 通過上述積極進取的宣傳運動，我們可在公務員隊伍中提高節省成本的意識，並推動公務員參與減省公共開支。我們會參考這次宣傳運動的經驗，檢討公務員建議計劃的長遠路向。

公務員事務局

二零零三年二月