

## 索引

財務委員會  
審核二零一六至一七年度開支預算  
管制人員的答覆

局長：公務員事務局局長

第 1 節會議

綜合檔案名稱：CSB-2-c1.docx

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<a href="#">CSB001</a>	1140	梁家傑	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB002</a>	3024	陳偉業	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB003</a>	2769	梁君彥	143	(3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用
<a href="#">CSB004</a>	2340	陳志全	143	(1) 局長辦公室
<a href="#">CSB005</a>	3122	陳志全	143	-
<a href="#">CSB006</a>	2831	張華峰	143	-
<a href="#">CSB007</a>	2445	毛孟靜	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB008</a>	3109	毛孟靜	143	(3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用
<a href="#">CSB009</a>	1281	何秀蘭	143	(1) 局長辦公室
<a href="#">CSB010</a>	3277	何秀蘭	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB011</a>	0768	劉慧卿	143	-
<a href="#">CSB012</a>	2871	張超雄	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB013</a>	3076	馮檢基	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB014</a>	3077	馮檢基	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB015</a>	2749	范國威	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB016</a>	1943	梁繼昌	143	(1) 局長辦公室
<a href="#">CSB017</a>	2060	郭家麒	143	(1) 局長辦公室
<a href="#">CSB018</a>	0525	郭偉強	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB019</a>	0526	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB020</a>	0527	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB021</a>	2655	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB022</a>	2479	林大輝	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB023</a>	2159	梁國雄	143	(1) 局長辦公室 (2) 人力資源管理 (4) 公務員培訓
<a href="#">CSB024</a>	3103	梁國雄	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB025</a>	0342	盧偉國	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB026</a>	2237	廖長江	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB027</a>	3297	田北辰	143	-
<a href="#">CSB028</a>	1723	潘兆平	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB029</a>	1727	潘兆平	143	(2) 人力資源管理

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<a href="#">CSB030</a>	1729	潘兆平	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB031</a>	2816	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB032</a>	2817	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB033</a>	2818	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB034</a>	0192	鄧家彪	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB035</a>	2286	鄧家彪	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB036</a>	2287	鄧家彪	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB037</a>	2289	鄧家彪	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB038</a>	2942	謝偉銓	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB039</a>	2943	謝偉銓	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB040</a>	0300	王國興	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB041</a>	0306	王國興	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB042</a>	0307	王國興	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB043</a>	2827	張華峰	46	-
<a href="#">CSB044</a>	0775	劉慧卿	46	-
<a href="#">CSB045</a>	0231	林健鋒	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB046</a>	2236	廖長江	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB047</a>	0284	林健鋒	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
<a href="#">CSB048</a>	0285	林健鋒	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
<a href="#">CSB049</a>	0776	劉慧卿	174	為以下諮詢委員會提供秘書處服務：公務員薪俸及服務條件常務委員會，紀律人員薪俸及服務條件常務委員會，首長級薪俸及服務條件常務委員會，司法人員薪俸及服務條件常務委員會，離職公務員就業申請諮詢委員會
<a href="#">CSB050</a>	2238	廖長江	174	為以下諮詢委員會提供秘書處服務：公務員薪俸及服務條件常務委員會，紀律人員薪俸及服務條件常務委員會，首長級薪俸及服務條件常務委員會，司法人員薪俸及服務條件常務委員會，離職公務員就業申請諮詢委員會
<a href="#">CSB051</a>	0552	李國麟	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
<a href="#">CSB052</a>	0627	梁家騮	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
<a href="#">CSB053</a>	1728	潘兆平	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
<a href="#">CSB054</a>	0301	王國興	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
<a href="#">CSB055</a>	4411	梁家傑	143	(1) 局長辦公室
<a href="#">CSB056</a>	5371	陳志全	143	(1) 局長辦公室
<a href="#">CSB057</a>	5279	莫乃光	143	-
<a href="#">CSB058</a>	5293	莫乃光	143	-

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<a href="#">CSB059</a>	5314	莫乃光	143	-
<a href="#">CSB060</a>	5333	莫乃光	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB061</a>	5337	莫乃光	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB062</a>	5733	莫乃光	143	-
<a href="#">CSB063</a>	5600	張國柱	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB064</a>	6864	張國柱	143	-
<a href="#">CSB065</a>	5983	張超雄	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB066</a>	4994	葉建源	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB067</a>	4021	涂謹申	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB068</a>	4461	梁國雄	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB069</a>	4612	田北辰	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB070</a>	4926	鄧家彪	143	(3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用
<a href="#">CSB071</a>	5470	陳志全	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB072</a>	4478	梁國雄	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB073</a>	4479	梁國雄	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB074</a>	4480	梁國雄	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB075</a>	6742	張超雄	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
<a href="#">CSB076</a>	6747	張超雄	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
<a href="#">CSB077</a>	6749	張超雄	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
<a href="#">CSB078</a>	6760	張超雄	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
<a href="#">CSB079</a>	6979	張超雄	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
<a href="#">CSB080</a>	4540	陳偉業	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
<a href="#">CSB081</a>	4796	梁繼昌	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
<a href="#">CSB082</a>	7019	郭家麒	37	(7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員的答覆

(問題編號：1140)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (4) 公務員培訓  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 政府可否告知本會，在過去三個財政年度（2013/14至2015/16），公務員事務局為公務員舉辦《基本法》專題講座：
  - i. 舉辦過多少個講座？
  - ii. 邀請過甚麼嘉賓主講？
2. 政府在未來一個財政年度（2016/17）年，已計劃好邀請甚麼學者或法律界人士等，為有關講座主講？

提問人：梁家傑議員（議員問題編號：17）

答覆：

1. 在2013-14至2015-16的三個財政年度，公務員事務局為公務員舉辦合共18場《基本法》專題講座，講者包括律政司高級助理法律政策專員、清華大學法學院院長王振民教授、香港大學法律學院陳氏基金憲法學教授陳弘毅教授、全國人大常委會香港特別行政區基本法委員會副主任梁愛詩律師和委員譚惠珠大律師及委員莫樹聯資深大律師、基本法推廣督導委員會委員李浩然博士及香港基本法推介聯席會議副秘書長黃江天博士。
2. 在2016年，公務員事務局會繼續邀請對《基本法》有深厚認識的講者為公務員主講。目前擬定邀請的講者包括律政司高級助理法律政策專員、陳弘毅教授、譚惠珠大律師及李浩然博士等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3024)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (4) 公務員培訓  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

在綱領4的2016-17年度需要特別留意事項內，當局指為不同職級的公務員舉辦國家事務研習課程，並使國家事務研習成為高級公務員培訓計劃中不可或缺的重要元素。就此，政府可否告知本會：

- (一) 在2015-16年度，上述課程的運作開支、人手編制、全年薪酬開支為何；及
- (二) 在2016-17年度，舉行上述課程的運作開支、人手編制、全年薪酬開支為何？

提問人：陳偉業議員 (議員問題編號：48)

答覆：

2015-16年度用於國家事務研習課程的修訂預算為1,850萬元，而2016-17年度的預算開支則為1,880萬元。公務員培訓處有兩個組別負責安排國家事務培訓，共有19名訓練主任。由於兩個組別並非只負責單一職務，因此難以分拆計算涉及的開支細項。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2769)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

綱領(3)翻譯和傳譯服務及法定語文的使用2016-17年度撥款為136.9百萬元，請問當局：

- (1) 將會分別撥款多少給兩種法定語文的使用事宜；
- (2) 2015年當局曾舉辦過普通話問答比賽佔整體多少撥款、成效及反應如何，會否考慮在2016年再次舉辦該比賽；
- (3) 當局有否在2015年舉辦英文及廣東話問答比賽並在2016年舉辦，如有，詳情為何，如無，原因為何；及
- (4) 當局預計2016-17年將會提供審核公務員擬稿(多為中文)服務(字數)為7 800 000，多為中文的定義為何，與英文相比兩者佔撥款多少百分比？

提問人：梁君彥議員 (議員問題編號： 17)

答覆：

- (1) 本局法定語文事務部為政府各局和部門提供語文支援服務，以方便公務員使用兩文三語處理公務。由於該部提供的服務同時涉及兩種法定語文的使用，各項服務又並非以項目撥款支付，而是運用內部資源提供，因此無法分拆計算兩種法定語文的相關撥款。
- (2) 本局在2015年舉辦公務員普通話問答比賽的開支為5,000元，用以購買獎品。舉辦普通話問答比賽，目的是提高公務員對學習普通話的興趣。2015年問答比賽共有734名公務員參加，來自60個政府部門。本局計劃在2016年繼續舉辦普通話問答比賽。

- (3) 本局在2015年沒有為公務員舉辦英文或廣東話問答比賽，亦沒有計劃在2016年舉辦。不過，本局出版的語言文化季刊《文訊》每期設有中文或英文問答遊戲，供公務員參加。本局會繼續以不同形式，例如電話查詢熱線、辭彙、公文寫作手冊和語文參考資料等，協助公務員在公事上使用兩文三語。
- (4) 本局審核公務員擬稿的字數，中文約佔95%，英文約佔5%。由於本局提供的服務（包括審稿服務）並非以項目撥款支付，而是運用內部資源提供，因此無法分拆計算審核中文和英文擬稿的撥款。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2340)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (1) 局長辦公室

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請以下表方式列出過去3年，公務員事務局局長（新任及舊任）、副局長及政治助理以公務理由外訪的支出詳情，包括日期、地點、隨團人員數目、外訪目的、酒店住宿開支、機票開支、膳食開支及該行程總支出。如有獲贊助的開支（如有的話），則列出贊助開支數量及贊助人。

同時，分別列出過去3年局長、副局長及政治助理以公務或私人理由外訪的日數。

外訪日期	外訪國家及地區	外訪部門或機構	隨團人員數目	外訪目的	酒店住宿開支	機票開支	膳食開支	行程總支出

提問人：陳志全議員（議員問題編號：113）

答覆：

過去3年（即2013-14至2015-16年度），公務員事務局局長以公務理由外訪的支出詳情表列如下：

外訪日期	外訪地點	隨行人員數目	外訪目的	酒店住宿 開支  (a)	機票 開支  (b)	其他費用 (包括當地 交通費、膳 宿津貼及 其他可申 請發還的 費用)  (c)	行程 總支出  (a)+(b)+(c)
2013-14年度 (1次共6日)	北京及 江蘇省	2	率領代表 團參加課 程並進行 訪問／交 流	約10,000	約15,000	約27,000	約52,000
2014-15年度 (2次共3日)	北京	3	出席紀念 活動並進 行訪問／ 交流	約6,000	約30,000	約6,000	約42,000
	澳門	--					
2015-16年度 (2次共6日)	上海	1	出席會議 並進行訪 問／交流	約3,000	約13,000	約2,000	約18,000
	新加坡	1	出席會議 並進行訪 問／交流	有待結算			

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3122)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

局方可否以下表方式列出在過去3年，公務員事務局委託顧問公司或調查機構進行各項研究的細節以及研究預算？

研究時間	研究項目	研究目的	涉及範疇	研究機構	人手	開支

提問人： 陳志全議員 (議員問題編號： 121)

答覆：

在2013-14至2015-16年度，公務員事務局委託顧問公司或調查機構所進行研究的細節及開支如下：

研究時間	研究項目	研究目的	涉及範疇	研究機構	人手	開支
2013年8月至2015年1月	政府職業安全及健康調查	檢討政府各局／部門推行的安全管理制度，以及評估政府僱員的安全文化水平	各局／部門所採用的安全管理制度，以及政府僱員的安全文化	職業安全健康局	由顧問公司提供	211,200元 <sup>註</sup>
2014年6月至2015年1月	政府為強制性公積金(強積金)計劃和公務員公積金(公積金)計劃供款的財政影響精算研究	探討提高退休年齡對政府為強積金計劃和公積金計劃供款的財政影響	政府的強積金計劃和公積金計劃	韜睿惠悅香港有限公司	由顧問公司提供	140萬元
2014年8月	國家報告一 法國	為派駐／借調巴黎的香港人員釐定租金津貼額及生活費用指數	(a)巴黎的住宅區及住宅項目； (b)租金津貼；以及 (c)生活費用指數	ECA International Ltd.	由顧問公司提供	23,322元

註：項目總開支為422,400元，其中211,200元已於2012-13年度支付。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2831)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (-) 沒有指定  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員事務局來年會繼續與相關持份者商討調整現職公務員達退休年齡後繼續受僱機制的執行細節，請問何時會有結果？如果商討一切順利，估計最快何時可推行公務員延遲退休的新規定？又政府有否評估，一旦實行延遲退休制度，對政府財政開支的影響估算為何？如有，詳情為何？如無，會否稍後進行？

提問人：張華峰議員 (議員問題編號： 51)

答覆：

我們早前已就調整繼續受僱機制的執行框架擬稿諮詢職方。我們剛於2016年2月下旬公布處理最後延長服務申請的修訂安排，包括把最後延長服務期上限提高至120天及適度放寬審批準則。至於較長時期的繼續受僱的修訂安排（包括適度放寬審批準則及把甄選程序制度化），公務員事務局會繼續與管職雙方商討，以期盡快落實有關細節。繼續受僱的申請按職系本身的運作及繼任需要等作出考慮。由於個別職系的人手安排和需要各有不同且會隨時間轉變，我們難以評估調整繼續受僱機制對政府財政開支的影響。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2445)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (2) 人力資源管理  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

請提供以下資料：

- (a) 請按種族和入職日期(1997年7月1日前、1997年7月1日至2003年、2004年至2006年，以及2007年至2016年期間每年)分別列出在香港警務處、懲教署、消防處、入境事務處、香港海關及其他聘有非華裔公務員(請註明)的政府決策局及部門任職的公務員人數；
- (b) 上述(a)項所提及的每個部門，其轄下所有華裔公務員的平均薪金及所有非華裔公務員的平均薪金；
- (c) 請按種族和入職日期(1997年7月1日前、1997年7月1日至2003年、2004年至2006年，以及2007年至2016年期間每年)分別列出在香港警務處、懲教署、消防處、入境事務處、香港海關及其他聘有非華裔非公務員合約僱員(請註明)的政府決策局及部門任職的非公務員合約僱員人數；
- (d) 上述(c)項所提及的每個部門，其轄下所有華裔非公務員合約僱員的平均薪金及所有非華裔非公務員合約僱員的平均薪金；以及
- (e) 全港公務員總數。

提問人：毛孟靜議員 (議員問題編號：16)

答覆：

現時政府聘用了約十七萬名公務員及約一萬二千名全職非公務員合約僱員，惟並無要求他們申報其所屬種族，因此未能提供有關的統計資料。

在招聘過程中，各政策局和部門會根據能力、表現、品格，以及因應工作要求而擬定的人職條件(包括語文能力)，客觀地挑選出合適的申請人，

而種族沒有被列入為考慮因素；這個原則在釐訂個別員工的薪酬水平及評估其晉升機會時也同樣適用。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3109)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

- (a) 二零一六至一七年度需要特別留意的事項包括“提供多元化的支援服務，以方便公務員使用兩文三語處理公務”，請問當局就中文、英文、廣東話、普通話及英語分別提供哪些支援？來年的承擔額為何？
- (b) 當局二零一五年度為“公務員舉辦語文專題講座和普通話問答比賽”，所涉開支為多少？為何要特別舉辦普通話問答比賽？又有否舉辦其他加強公務員英語能力的活動？
- (c) 過去三個年度，當局在提升公務員中文及英文能力兩方面分別推行過什麼措施？來年當局就提升公務員中文及英文能力有什麼計劃？所涉開支為何？

提問人：毛孟靜議員 (議員問題編號：47)

答覆：

- (a) 為方便公務員使用兩文三語處理公務，公務員事務局除了為政府各局和部門提供翻譯、傳譯、審稿和撰稿服務外，同時提供其他支援，詳情如下：
1. 提供電話查詢熱線，解答有關中文、英文、廣東話、普通話及英語的查詢；
  2. 編製中英對照的政府部門常用辭彙，以及中英文公文寫作和語文參考資料，例如《政府公文寫作手冊》、《容易混淆字詞辨析》、《題辭寫作指引》、*Style Guide on Official Writing*、*English Spelling Guide* 等，供公務員參考；

3. 就公事上使用中文或英文提供意見，例如就街道、政府建築物等的建議名稱提供意見；
4. 提供普通話語音輔導、拼音服務等，方便公務員在公事上使用普通話。

來年本局會繼續運用現有資源提供上述各項支援服務。

- (b) 2015年，本局為公務員舉辦語文專題講座和公務員普通話問答比賽，開支合共9,000元。本局舉辦公務員普通話問答比賽，目的是提高公務員對學習普通話的興趣。另外，在綱領(4)之下，本局舉辦不同形式和課題的培訓活動，以協助公務員持續提升在公事上運用英語的能力。
- (c) 本局主要通過法定語文事務部和公務員培訓處，協助公務員提升中英語文能力。培訓方面，過去3個年度，本局每年均為公務員舉辦中英語文培訓項目，包括各類課程、專題講座和網上學習項目等。至於其他措施，除上文(a)項所述的支援服務外，本局還透過出版語言文化季刊《文訊》，介紹中英語文和文化知識。來年，本局會繼續通過培訓和支援服務兩方面，提升公務員的中英語文能力。培訓方面，我們會繼續為公務員舉辦語文培訓項目，預算開支約為400萬元。支援服務方面，本局會繼續運用內部資源，提供上文所述各項支援服務和舉辦相關活動。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1281)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (000) 運作開支  
綱領： (1) 局長辦公室  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

請提供局長及副局長過去一年的外訪詳情，並請按日期，列出每一次外訪行程的(a) 目的、地點、(b) 會見的當地官員職銜、(c) 隨行的香港官員人數及職銜、(d) 行程日數，以及(e) 涉及開支總額，和(i) 交通（分別列出機票和目的地本地交通）、(ii) 住宿、(iii) 膳食、(iv) 宴會或酬酢、(v) 送禮的分別開支。

日期	(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(i)	(ii)	(iii)	(iv)	(v)

提問人：何秀蘭議員 (議員問題編號：5)

答覆：

過去1年（即2015-16年度），公務員事務局局長外訪的詳情表列如下：

外訪日期	外訪地點	隨行人員數目	外訪目的	酒店住宿開支	機票開支	其他費用 (包括當地交通費、膳宿津貼及其他可申請發還的費用)	行程總支出
				(a)	(b)	(c)	(a)+(b)+(c)
2015-16年度 (2次共6日)	上海	1人	出席第三次滬港經貿合作會議，並簽署滬港公務員交流計劃	約3,000元	約13,000元	約2,000元	約18,000元

外訪日期	外訪地點	隨行人員數目	外訪目的	酒店住宿 開支  (a)	機票 開支  (b)	其他費用 (包括當地 交通費、膳 宿津貼及其 他可申請發 還的費用)  (c)	行程 總支出  (a)+(b)+(c)
	新加坡	1人	與新加坡副總理兼公共服務部長、新加坡公務員首長、新加坡公共服務委員會主席及新加坡總理公署公共服務部常任秘書等會面，並進行訪問／交流	有待結算			

一般而言，所有政治委任官員及公務員因公務酬酢安排宴請時，均須遵守相同的原則，並參照有關的規例及行政指引。政府人員安排公務宴請款待賓客時，應作審慎判斷，以節儉為原則，避免讓公眾感覺政府酬酢過於奢華。根據現行的一般指引規定，因公務酬酢而設的午宴，人均開支應不超過450元，晚宴則以600元為限，當中包括在該宴會上享用的一切食物和飲品開支、服務費和小費。

為配合政府的環保政策，公職人員應盡可能避免在公務活動期間向他人餽贈禮物或紀念品。根據現行指引，如基於實際運作、禮節或其他原因，餽贈禮物或紀念品實屬必須或無可避免，有關禮物或紀念品不應奢華，數量應減至最少及限於機構間互為送贈。由於公務員事務局沒有專就購買禮物及紀念品的開支設立獨立帳目，因此並沒有備存分項數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3277)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請告知本會政府有否以公務員及非公務員合約聘請畢業於在非本地課程註冊處註冊的‘學位銜接課程’ (Top-up Degree) 之人士。若有，請根據決策局／決策科／部門、職位等級、數目、合約形式提供資料。

提問人： 何秀蘭議員 (議員問題編號： 24)

答覆：

公務員事務局並沒有就個別公務員或非公務員合約僱員所持有的學歷 (包括在非本地課程註冊處註冊的非本地課程) 收集統計資料，因而未能提供有關資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0768)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政司司長在2015-16年度預算案演辭中第148段提及：「已經要求各政策局重組工序、重訂優先次序，提升資源運用的效率，並推行「0-1-1」計劃，在未來三個年度內共節省百分之二的經營開支。騰出的資源將重新分配，推行新的服務。」

而於今年的預算案，亦表示在控制開支下，要求各政策局重組和省掉不合時宜的工序，重訂優次，提升資源運用的效率，就此：

請告知本會公務員事務局在2015-16的控制開支情況，有哪些工序重組和被省掉，及在2016-17、2017-18年如何落實「0-1-1」計劃、受影響的服務及涉及的開支詳情。

提問人：劉慧卿議員 (議員問題編號：45)

答覆：

公務員事務局負責管理整體公務員隊伍的政策工作，包括公務員的招聘、薪俸及服務條件、人事管理、人力統籌、培訓、紀律及政府內部法定語文政策。一直以來，本局在推行政策工作和提供服務方面，持續作出適當的工序重整或簡化，以求達到善用資源和節省開支的目的，並調撥資源推行新措施，包括有關延長公務員服務年期的措施及加強公務員培訓。

在2016-17和2017-18年度，本局計劃繼續致力透過重整工序及重訂工作的緩急優次，從而節省資源及騰出更多資源作內部重新分配，務求更有效地為資源增值，達到推行「0-1-1」計劃的目標。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2871)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

本年公務員職位達17萬8 495個職位，較上年度增加2 223個職位，請交代會否優先聘請殘疾人士。

提問人：張超雄議員 (議員問題編號： 124)

答覆：

政府作為提供平等就業機會的僱主，致力在就業方面消除所有形式（包括殘疾）的歧視。我們歡迎殘疾人士申請政府職位，並一直推行適當的政策和利便措施，以確保殘疾人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。這些措施包括容許符合基本入職資格的殘疾申請人，無須再經篩選直接參加遴選面試／筆試。我們會持之以恆，為有志加入政府的殘疾人士提供協助。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3076)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員編制和非公務員合約僱員問題，當局可否告知本委員會：請分項列出過去兩年度和預計來年度下列各項數字，包括新增公務員編制的職位數字；當中有多少取代原來非公務員合約僱員崗位；非公務員合約僱員的數目；受僱於相若職位達三年或以上的非公務員合約僱員數字；及當中持續受僱年期介乎三年至少於五年及持續受僱年期達五年或以上的非公務員合約僱員數目。

提問人：馮檢基議員 (議員問題編號：49)

答覆：

根據2014-15、2015-16及2016-17年度的開支預算草案，增加的公務員職位數目，以及當中為取代非公務員合約僱員崗位而開設的公務員職位數目載於下表：

年度	增加的公務員職位數目 (括號內顯示為取代非公務員合約僱員崗位而開設的 公務員職位數目)
2014-15	2 556 (677)
2015-16	2 540 (607)
2016-17	2 223 (544)

在2014年6月30日及2015年6月30日按持續服務<sup>(註1)</sup>年期細分的全職<sup>(註2)</sup>非公務員合約僱員人數載於下表：

在有關年份的 6月30日	非公務員合約僱員人數			
	持續服務 少於3年	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 或以上	總數
2014	6 338	1 276	4 533	12 147
2015	6 532	1 448	4 056	12 036

對於持續服務年期少於5年的非公務員合約僱員，公務員事務局沒有按其擔任同一或不同崗位而收集細分的統計數字。在2014年6月30日，4 533名持續服務年期5年或以上的非公務員合約僱員當中，有3 111名一直擔任同一崗位。在2015年6月30日，4 056名持續服務年期5年或以上的非公務員合約僱員當中，有2 820名一直擔任同一崗位。

在非公務員合約僱員計劃下，各局／部門首長可聘用非公務員合約僱員，以應付不斷轉變的運作及服務需求。這些運作及服務需求(a)可能屬於有時限、季節性、或受市場波動影響；或(b)只須僱用工作時數少於規定工作時數的人手應付；或(c)須從市場招攬具備特定範疇最新專業知識的人才；或(d)涉及的服務提供模式正在檢討或有可能改變。由於這些服務需求的性質關係，各局／部門未能預計2016-17年度會聘用的非公務員合約僱員人數及其持續服務年期。

註1: 「持續服務」是指擔任同一非公務員合約僱員崗位，或在同一部門無間斷地擔任不同的非公務員合約僱員崗位。

註2: 「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3077)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就退休和流失公務員問題，當局可否告知本委員會：請分項列出過去兩年度和預計來年度下列各項數字，包括公務員的流失數字和流失率；公務員退休人數；公務員退休金的支出分布（包括即時領取一筆過退休金和終身領取每月長俸的開支）。

提問人：馮檢基議員（議員問題編號：50）

答覆：

2014-15及2015-16年度公務員的流失人數、流失率和退休人數以及2016-17年度的相關預計數字載於附件I。有關年度的公務員及司法人員的退休金開支（包括退休酬金及每月退休金）及預算開支載於附件II。

2014-15至2016-17年度公務員流失及退休人數<sup>註1</sup>

	2014-15	2015-16	2016-17 (預計數字)
年度開始時的實際人數 <sup>註1</sup>	162 835	163 645	165 300 <sup>註3</sup>
流失人數 <sup>註2</sup> (退休人數)	7 300 (5 810)	6 843 <sup>註3</sup> (5 462 <sup>註3</sup> )	6 600 <sup>註4</sup> (6 600)
流失率	4.5%	4.2% <sup>註3</sup>	4% <sup>註4</sup>

註

<sup>1</sup> 不包括法官及司法人員、香港駐內地及海外經濟貿易辦事處在當地聘請的人員，以及廉政公署人員。

<sup>2</sup> 除非另外訂明，否則數字包括因退休、辭職、合約期滿等原因離職的人員。

<sup>3</sup> 在2016年1月31日的情況。

<sup>4</sup> 只反映預計的退休人數。

2014-15至2016-17年度公務員及司法人員的退休金開支

	<b>2014-15</b>	<b>2015-16</b> (修訂預算)	<b>2016-17</b> (預算開支)
退休酬金	94.35億元	104.59億元	125.94億元
每月退休金年度 開支	158.48億元	179.22億元	191.42億元

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2749)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2016-17年度預算用於公務員培訓的開支將較上年度上升5%，請告知：

- a. 請按下表，列舉2015年曾舉辦的國家事務研習課程，並列明所涉及的開支？

課程主題	課程日期	參與的政府部門	參與人數	涉及的開支

- b. 2016年預算國家事務研習課程的課程受訓人數比2015年大幅增加2 000人，局方可否告知增加人數的原因，及涉及的開支為何？

- c. 局方過去3年（即2013至2015年）舉辦國家事務研習課程的開支為何？

- d. 請按下表，列舉過去3年與大陸主要城市公務員舉行過的交流計劃，並列明所涉及的開支：

課程日期	課程主題	參與的特區政府部門	參與的大陸城市	參與的特區公務員人數	參與的大陸公務員人數	涉及的開支

提問人： 范國威議員（議員問題編號：39）

答覆：

- a. 2015年，公務員事務局為各級公務員安排國家事務及《基本法》培訓，包括在內地舉辦研習課程、專題考察團及在本地舉辦一系列專題研討會，內容涵蓋內地在政治、經濟、社會、文化等方面的政策及發展。此外，公務員事務局亦與北京市、上海市、重慶市、杭州市和武漢市合辦公務員交流計劃。2015年共有約13 200名不同職級的公務員參加上述國家事務培訓。由於舉辦的課程項目眾多，本局未能把每項課程細節盡列。
- b. 公務員事務局在2016-17年度會加強《基本法》入職培訓，並在本地舉辦更多國家事務專題研討會，受訓人數預算增加2 000名。2015-16年度用於國家事務培訓的修訂預算為1,850萬元，而2016-17年度的預算開支為1,880萬元。
- c. 公務員事務局在2013-14及2014-15年度舉辦國家事務研習課程的實際開支分別為1,930萬元及1,860萬元，2015-16年度的修訂預算為1,850萬元。
- d. 2013年，公務員事務局與北京市、上海市、杭州市和廣東省合辦公務員交流計劃。2014及2015年，參與交流計劃的內地城市包括北京市、上海市、重慶市、杭州市和武漢市。香港與參加交流計劃的內地城市互派公務員暫駐對方機構交流，為期約一個月，交流日期及主題按參加計劃人員的工作性質及需要作出安排。交流的主題分別涵蓋城市規劃、交通管理、公共房屋、衛生和食物安全、環境保護、商貿、資訊科技、文化藝術等範疇。2013至2015年期間，參與計劃而派員到內地交流的部門包括建築署、屋宇署、香港警務處、房屋署、規劃署及水務署。除了上述部門外，其他部門如環境保護署、食物環境衛生署、康樂及文化事務署、政府資訊科技總監辦公室、工業貿易署及運輸署等亦曾參與接待內地來港交流的公務員。

2013至2015年期間參與交流計劃的香港及內地公務員人數及所涉開支分列如下：

年份	香港公務員前往內地交流人數	內地公務員前來香港交流人數	涉及開支(註)
2013年	6	24	約36萬元
2014年	5	22	約33萬元
2015年	4	29	約41萬元

註：有關開支主要包括香港公務員往返香港及內地交流城市的交通費、在交流期間的住宿費及生活開支，以及為參與交流計劃的內地公務員在香港安排課程的開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1943)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (1) 局長辦公室

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 有關過去五年公務員事務局官員及其轄下各部門人員的外訪工作，請按年列出每項外訪工作，並根據下表列出有關外訪工作的地點、目的、人數，以及開支的詳情；

年度	外訪工作項目及地點	外訪目的	參與官員人數	所涉開支

2. 就上述外訪，請根據下表按年列出每項外訪的總碳足跡（包括飛行碳足跡以及在當地市內使用交通工具的碳足跡）的數據。請提供碳足跡估計方法；

年度	外訪工作項目	總碳足跡	飛行碳足跡	市內使用的交通工具碳足跡

3. 當局有否就上述外訪所製造的碳排放以公帑、局長或官員私人開支購買碳補償？如有，請根據下表按年列出過去五年有關碳補償的數據。

年度	外訪工作項目	碳補償所抵消的二氧化碳排放量	碳補償的途徑	所涉開支

提問人：梁繼昌議員（議員問題編號：317）

答覆：

1. 過去5個年度（即2011-12至2015-16年度），公務員事務局官員外訪的詳情列於下表。

年度	外訪工作項目及地點	外訪目的	參與官員人數	所涉開支
2011-12	公務員培訓 地點：北京、上海、江蘇省及廣州	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 赴上海出席第二次滬港經貿合作會議，並簽署滬港公務員交流計劃協議。</li> <li>• 赴北京出席國家行政學院港澳培訓中心落成典禮。</li> <li>• 赴北京與合辦國家事務研習課程院校交流。</li> <li>• 赴北京參加「第十五屆北京、香港經濟合作研討洽談會—京港人才合作交流活動」。</li> <li>• 赴江蘇省考察院校，洽談培訓合作。</li> <li>• 赴廣州考察院校，洽談培訓合作。</li> </ul>	共6次，每次人數由1至7名不等	約151,000元
	香港 — 新加坡 常任秘書長交流計劃 地點：新加坡	讓兩地政府的常任秘書長就雙方關心的議題進行交流，並讓香港代表了解新加坡的最新發展。	2人	約44,000元

年度	外訪工作項目及地點	外訪目的	參與官員人數	所涉開支
2012-13	<p>公務員培訓</p> <p>地點：北京、南京、杭州、成都、武漢及廣州</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>赴北京就國家事務培訓交流意見。</li> <li>赴成都及武漢考察院校，洽談培訓合作及參觀考察單位。</li> <li>赴南京及杭州與院校確定國家事務研習課程細則。</li> <li>赴廣州與院校確定國家事務研習課程細則。</li> <li>分別出席首次合辦香港公務員國家事務研習課程的三所院校的開課典禮。</li> </ul>	共7次，每次人數由2至4名不等	約142,000元
	<p>國際標準化組織表意文字小組第三十八次會議</p> <p>地點：韓國慶州</p>	<p>討論有關發展 ISO 10646 國際編碼標準以促進有效中文電子通訊的事宜；以及與各地與會代表交流漢字編碼經驗。</p>	1人	約14,000元
2013-14	<p>公務員培訓</p> <p>地點：北京及江蘇省</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>赴北京及江蘇省交流及考察。</li> <li>赴江蘇省參觀考察單位。</li> </ul>	1次2人、1次3人	約67,000元

年度	外訪工作項目及地點	外訪目的	參與官員人數	所涉開支
2014-15	公務員培訓 地點：北京及澳門	<ul style="list-style-type: none"> <li>赴北京出席香港公務員國家事務研習課程二十周年紀念活動。</li> <li>出席澳門公務員團體慶祝特區成立十五周年活動。</li> <li>赴北京與合辦國家事務研習課程院校交流。</li> </ul>	共3次，每次人數由1至4名不等	約65,000元
	國際標準化組織表意文字小組第四十二次會議 地點：青島	討論有關發展 ISO 10646 國際編碼標準以促進有效中文電子通訊的事宜；以及與各地與會代表交流漢字編碼經驗。	1人	約13,000元
2015-16	公務員培訓 地點：上海、杭州、南京及北京	<ul style="list-style-type: none"> <li>赴上海出席第三次滬港經貿合作會議，並簽署滬港公務員交流計劃協議。</li> <li>赴北京就國家事務培訓交流意見及考察。</li> <li>赴杭州、南京與合辦國家事務研習課程院校交流。</li> <li>赴上海考察院校及參觀考察單位。</li> </ul>	共4次，每次人數由2至4名不等	約119,000元
	香港 — 新加坡常任秘書長交流計劃 地點：新加坡	讓兩地政府的常任秘書長就雙方關心的議題進行交流，並讓香港代表了解新加坡的最新發展。	2人	約44,000元

年度	外訪工作項目及地點	外訪目的	參與官員人數	所涉開支
	公務員事務局局長訪問新加坡  地點：新加坡	出席會議並進行訪問／交流。	2人	有待結算

2. 本局沒有計算外訪的總碳足跡。
3. 現時政府沒有規定官員為外訪行程作出碳補償。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2060)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (1) 局長辦公室

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請分別列出2015-2016年度所有用於支付局長薪金、定期給予的津貼、工作相關津貼及非實報實銷酬酢津貼的實際開支，以及2016-2017年度用作支付局長薪金、定期給予的津貼、工作相關津貼及非實報實銷酬酢津貼的預算。

提問人： 郭家麒議員 (議員問題編號： 535)

答覆：

在2015-16年度，公務員事務局局長的薪酬開支約為358萬元。為編製財政預算，我們為公務員事務局局長職位在2016-17年度預留的薪酬開支為358萬元。

在2015-16及2016-17年度，本局並無用於支付公務員事務局局長的定期津貼、工作相關津貼及非實報實銷酬酢津貼的開支及預算。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0525)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (4) 公務員培訓  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

綱領「二零一六至一七年度需要特別留意的事項」中提及當局將「加強『公務員易學網』的培訓資源內容，提升網站的功能，並推動公務員於網上學習」。就此，政府可否告知本會：

- a. 「公務員易學網」的具體學習資源為何；
- b. 在未來一年，政府管理「公務員易學網」所涉及人手編配及開支為何；
- c. 政府有何措施鼓勵公務員使用「公務員易學網」？

提問人：郭偉強議員 (議員問題編號：22)

答覆：

- a. 「公務員易學網」(下稱「易學網」)提供約2 250項學習資源，包括網上課程、錄像片段、學習錦囊、書摘和刊物、指引和良好範例及多個專題網站。學習資源內容涵蓋領導及管理、語文及溝通、國情和《基本法》及資訊科技應用等。
- b. 「易學網」由公務員培訓處轄下負責推廣持續學習的組別管理，該組別共有7名訓練主任。由於該組別並非只負責單一職務，因此難以分拆計算管理「易學網」所涉及的人手編配。2016-17年度，用於管理該網站及更新培訓內容的預算開支約為480萬元。
- c. 公務員事務局將於2016-17年度推出一系列措施鼓勵公務員使用「易學網」，計劃包括重新設計「易學網」網頁，讓公務員透過流動裝置瀏覽；增加不同類型的多媒體學習資源，例如播客(Podcast)及動畫；

推出新一輪的學習獎勵計劃和網上問答比賽，並全新設計電子版會員通訊以推介各類學習資源。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0526)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (2) 人力資源管理  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

綱領「二零一六至一七年度需要特別留意的事項」中提及當局「繼續致力維持和提高公務員隊伍的士氣，並鼓勵各局及部門更充分善用各項嘉獎計劃，表揚傑出的模範員工，推動公務員精益求精。」就此，政府可否告知本會：

- a. 未來一年，各項嘉獎計劃安排為何？
- b. 各項嘉獎計劃下獲獎的準則為何？
- c. 各項嘉獎計劃的財政預算為何？

提問人：郭偉強議員 (議員問題編號：24)

答覆：

政府相信合適的嘉獎制度可激勵員工士氣，令公務員積極求進，保持傑出表現。在2016-17年度，我們將繼續透過下列嘉獎計劃，表揚傑出員工：

**(i) 公務員事務局局長嘉許狀計劃**

透過這項計劃，公務員事務局局長會代表政府表揚經選拔的公務員，嘉獎他們持續優秀的工作表現。提名由常任秘書長或部門／職系首長提出。每年，公務員事務局局長會委任評審委員會推薦合適人員給予獎項。獲獎人員必須表現優異，至少連續5年表現傑出。各得獎者會獲發獎狀及紀念金針。若得獎者符合下文第(ii)項所述的長期優良服務公費旅行獎勵計劃所規定的服務年資（即連續在政府工作20年或以上），而過往並未獲得任何政府旅行獎勵，則亦可獲公費旅行獎勵。計劃自2004年推行以來，每年的目標嘉許名額約80個。為優化計劃，我們由2016-17年度起，把目標嘉許名額增加至100個。2016-17年度，計劃的預算開支約390萬元。

## **(ii) 長期優良服務公費旅行獎勵計劃**

這項計劃旨在表揚和獎勵長期服務而表現優良的公務員。所有本地非首長級公務員，如已連續在政府工作20年或以上，表現持續優良而過往並未獲得任何政府旅行獎勵，均符合資格獲考慮給予公費旅行獎勵。獎項以實報實銷及一次性的旅行津貼形式發放。已婚獲獎人員如與配偶同行，其配偶亦可獲得同樣津貼。獎勵名額按每27名符合服務年資的人員給予一個配額的比率計算。常任秘書長和部門／職系首長會委任遴選委員會推薦合適人員給予獎項。2016-17年度的獎勵名額預計有2 500個，預算開支約1.2億元。

## **(iii) 嘉獎信計劃**

各局／部門首長可向符合準則的人員頒發嘉獎信，有關準則包括至少連續3年表現優秀；對改善所屬的局／部門的工作效率或形象有重大貢獻；或其傑出表現值得高度表揚。局／部門首長會在考慮其局／部門的嘉獎委員會的推薦後，簽發嘉獎信給獲選人員。過去5年，各局和部門平均每年合共簽發約2 400封嘉獎信。計劃由各局及部門自行統籌及負責開支。

## **(iv) 公務員優質服務獎勵計劃**

這項計劃旨在推動優質服務文化，表揚在服務市民方面表現卓越的部門及隊伍。計劃的獎項分為部門獎（包括跨部門合作獎、部門精進服務獎、最佳公眾形象部門獎）及隊伍獎（包括一般公共服務獎、專門服務獎、監管／執行服務獎、危機／突發事件支援服務獎、內部支援服務獎）。各獎項（除最佳公眾形象部門獎外）的主要評審準則包括服務策略及目標、設計及推行、顧客意見和服務成效，而最佳公眾形象獎則由市民、立法會議員及區議員選出其印象最深刻的部門。計劃每兩年舉辦一次，最近一屆獎勵計劃在2015年9月完成。我們會在2016-17年度展開籌備和推廣2017年獎勵計劃的前期工作。2016-17年度的預算開支約為65萬元。

此外，各部門亦會自行設立部門嘉獎計劃以表揚同事的貢獻，並會負責相關的開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0527)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就殘疾人士聘用事宜，政府可否告知本會：

- a. 過去5年，政府聘用殘疾人士的數字，及按殘疾類別、低、中和高級（即按調整薪酬時的分級），和佔公務員人數比率分項列出；
- b. 過去5年，政府聘用新入職的殘疾人士數字，及按殘疾類別、低、中和高級（即按調整薪酬時的分級），和佔公務員人數比率分項列出。
- c. 政府會否考慮優先聘用殘疾人士，及設立相應百分比的聘請指標？

提問人：郭偉強議員（議員問題編號：25）

答覆：

(a)及(b) 根據政府在每年3月31日編製的統計數字<sup>註1</sup>，過去5年聘用殘疾公務員及新入職殘疾公務員的數字<sup>註2</sup>，按殘疾類別、職級組別<sup>註3</sup>和在公務員人數中所佔比率，詳列於表一至表四。

表一 2010-11至2014-15年度公務員體系內殘疾人士數目（按殘疾類別列出）

殘疾類別	年份				
	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15
視障	456	462	456	439	412
聽障	302	320	320	335	352
肢體傷殘	1 739	1 750	1 729	1 696	1 626
智障	18	19	19	17	15
精神病康復者	309	330	348	366	352
器官殘障	481	494	511	546	544
其他，例如：自閉症、 言語障礙、特殊學習 困難等	12	16	18	16	18
總數	3 317	3 391	3 401	3 415	3 319
佔公務員人數的百分比*	2%	2%	2%	2%	2%

\* 政府統計處 2014 年出版的「第 62 號專題報告書：殘疾人士及長期病患者」顯示，15 歲及以上的殘疾人士中有約 76 200 名投身勞動市場，佔全港整體就業人口 2%。

表二 2010-11至2014-15年度公務員體系內殘疾人士數目（按職級組別列出）

	年份及組別									
	2010-11		2011-12		2012-13		2013-14		2014-15	
	低、 中級	高級	低、 中級	高級	低、 中級	高級	低、 中級	高級	低、 中級	高級
公務員體系內的殘疾人士	3 162	155	3 230	161	3 232	169	3 241	174	3 152	167

表三 2010-11至2014-15年度公務員體系內新入職殘疾人士數目（按殘疾類別列出）

殘疾類別	年份				
	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15
視障	8	12	7	7	11
聽障	10	15	8	28	20
肢體傷殘	12	8	5	14	7
智障	0	0	0	1	1
精神病康復者	4	1	3	7	2
器官殘障	6	12	5	21	15
其他，例如：自閉症、 言語障礙、特殊學習 困難等	0	2	2	2	2
總數	40	50	30	80	58
佔新入職 公務員人數的百分比	0.7%	0.6%	0.4%	0.9%	0.8%

表四 2010-11至2014-15年度公務員體系內新入職殘疾人士數目（按職級組別列出）

	年份及組別									
	2010-11		2011-12		2012-13		2013-14		2014-15	
	低、 中級	高級	低、 中級	高級	低、 中級	高級	低、 中級	高級	低、 中級	高級
新入職殘疾 公務員人數	39	1	48	2	29	1	78	2	51	7

註：

1. 統計數字是根據各局／部門所掌握的資料（例如在招聘過程中申請人要求就其殘疾在遴選面試／測試時作出特別安排，又或現職殘疾僱員申請資助購買輔助器材以便履行職務）所編製。
2. 不包括有色盲或辨色偏差的人士。

3. 低、中級組別涵蓋頂薪點在總薪級表第 34 點以下或同等薪點的職級，高級組別則涵蓋頂薪點在總薪級表第 34 至 49 點以及在首長級薪級表或同等薪點的職級；我們沒有分開收集低級和中級組別的數字。

(c) 政府一直推行適當的政策和利便措施，以確保殘疾人士在投考公務員職位時能與其他申請人一樣享有平等機會，包括容許符合基本入職資格的殘疾申請人，無須再經篩選直接參加遴選面試／筆試。

根據海外經驗，強制性的配額制度並非促進殘疾人士就業的最佳方法，而國際的主流趨勢是制定反殘疾歧視法例，以及為殘疾人士加強就業支援措施和促進平等機會。我們會在這基礎上持之以恆，為有志加入政府的殘疾人士提供協助。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2655)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

此綱領下的其中一項主要職責是招聘和留用正直優秀的人才。就此，政府可否告知本會，過去三個年度：

- (a) 各部門的職位空缺數目分別為何；
- (b) 各部門公開招聘工作需時多長和平均時間為何；
- (c) 多少個職位空缺成功於一年內填補，當中成功的百份比佔整體職位空缺為何；
- (d) 各部門的流失人員，以及佔其部門的百份比？

提問人： 郭偉強議員 (議員問題編號： 23)

答覆：

- (a) 在2013、2014及2015各年3月31日的公務員職位空缺數目載於附件一。
- (b)及(c) 根據公務員事務局所得的資料，2013-14年度由有關局／部門展開的公開招聘工作平均需時約6個月，超過97%於1年內完成。公務員事務局已向各局／部門提供指引，以確保招聘程序公平、公開、程序正當及有效率。我們會繼續與各局／部門合作，確保他們預早制訂人力計劃（包括預計職位空缺數字），並進行招聘工作以適時填補空缺。
- (d) 過去3個年度公務員的流失數字載於附件二。

## 公務員編制、實際人數及空缺數目

局／部門／ 機構	2013年3月31日			2014年3月31日			2015年3月31日		
	編制 <sup>註1</sup>	實際人數 <sup>註2</sup>	空缺	編制 <sup>註1</sup>	實際人數 <sup>註2</sup>	空缺	編制 <sup>註1</sup>	實際人數 <sup>註2</sup>	空缺
漁農自然護理署	2 008	1 777	231	2 017	1 822	195	2 042	1 786	256
建築署	1 789	1 729	60	1 796	1 750	46	1 810	1 756	54
審計署	187	186	1	187	186	1	191	190	1
醫療輔助隊	96	92	4	96	92	4	99	98	1
屋宇署	1 232	1 197	35	1 322	1 294	28	1 537	1 513	24
政府統計處	1 218	1 202	16	1 225	1 217	8	1 298	1 237	61
行政長官辦公室	101	99	2	103	99	4	104	101	3
民眾安全服務處	103	102	1	103	98	5	103	98	5
民航處	756	713	43	756	702	54	756	701	55
土木工程拓展署	1 746	1 701	45	1 760	1 721	39	1 814	1 752	62
公司註冊處	292	284	8	309	310	- 1	308	295	13
懲教署	6 849	6 777	72	6 864	6 725	139	6 904	6 759	145
香港海關	5 740	5 564	176	5 831	5 738	93	5 954	5 884	70
衛生署	5 787	5 675	112	5 912	5 811	101	6 016	5 836	180
律政司	1 202	1 109	93	1 245	1 144	101	1 279	1 171	108
渠務署	1 856	1 739	117	1 862	1 727	135	1 883	1 735	148
機電工程署	3 900	3 776	124	3 910	3 753	157	3 920	3 792	128
環境保護署	1 713	1 691	22	1 731	1 694	37	1 818	1 787	31
消防處	9 946	9 840	106	10 042	9 865	177	10 174	9 929	245
食物環境衛生署	11 142	10 073	1 069	11 153	9 941	1 212	11 183	10 014	1 169
政府飛行服務隊	227	210	17	227	217	10	229	218	11
政府化驗所	453	441	12	459	445	14	474	456	18

局／部門／ 機構	2013年3月31日			2014年3月31日			2015年3月31日		
	編制 <sup>註1</sup>	實際人數 <sup>註2</sup>	空缺	編制 <sup>註1</sup>	實際人數 <sup>註2</sup>	空缺	編制 <sup>註1</sup>	實際人數 <sup>註2</sup>	空缺
政府物流服務署	712	681	31	708	682	26	703	680	23
政府產業署	204	197	7	211	209	2	213	202	11
政府總部：政務司司 長及財政司司長辦公 室	506	472	34	530	496	34	549	499	50
政府總部：公務員事 務局	965	860	105	972	821	151	975	908	67
政府總部：商務及經 濟發展局	337	329	8	344	340	4	348	338	10
商務及經濟發展局轄 下的創新科技署	190	186	4	190	191	- 1	205	199	6
商務及經濟發展局轄 下的政府資訊科技總 監辦公室	627	604	23	633	606	27	633	595	38
政府總部：政制及內 地事務局	147	147	0	163	165	- 2	172	171	1
政府總部：發展局	361	350	11	360	355	5	374	367	7
政府總部：教育局	5 447	4 923	524	5 403	4 933	470	5 497	4 925	572
政府總部：環境局	41	41	0	46	45	1	50	49	1
政府總部：財經事務 及庫務局	342	330	12	350	343	7	353	341	12
政府總部：食物及衛 生局	158	152	6	161	160	1	161	157	4
政府總部：民政事務 局	234	234	0	246	246	0	246	241	5
政府總部：勞工及福 利局	104	104	0	105	106	- 1	117	114	3
政府總部：保安局	189	189	0	190	191	- 1	193	191	2
政府總部：運輸及房 屋局	178	178	0	179	175	4	178	173	5

局／部門／ 機構	2013年3月31日			2014年3月31日			2015年3月31日		
	編制 <sup>註1</sup>	實際人數 <sup>註2</sup>	空缺	編制 <sup>註1</sup>	實際人數 <sup>註2</sup>	空缺	編制 <sup>註1</sup>	實際人數 <sup>註2</sup>	空缺
路政署	2 107	2 043	64	2 119	2 072	47	2 125	2 074	51
民政事務總署	1 912	1 842	70	1 935	1 906	29	1 972	1 909	63
香港金融管理局 <sup>註3</sup>	30	22	8	25	19	6	23	17	6
香港天文台	298	290	8	301	296	5	301	302	- 1
香港警務處	33 067	32 754	313	33 160	32 848	312	33 307	32 841	466
醫院管理局 <sup>註3</sup>	2 083	2 083	0	1 904	1 904	0	1 715	1 715	0
房屋署	8 243	7 809	434	8 487	8 162	325	8 688	8 209	479
入境事務處	6 813	6 723	90	6 969	6 924	45	7 101	6 906	195
政府新聞處	430	426	4	432	425	7	432	412	20
稅務局	2 818	2 801	17	2 826	2 834	- 8	2 832	2 804	28
知識產權署	122	119	3	129	126	3	139	132	7
投資推廣署	35	34	1	35	33	2	35	34	1
公務及司法人員薪俸 及服務條件諮詢委員 會聯合秘書處	34	34	0	34	34	0	34	34	0
司法機構	1 490	1 407	83	1 529	1 494	35	1 577	1 483	94
勞工處	2 191	2 102	89	2 239	2 177	62	2 284	2 175	109
土地註冊處	489	461	28	517	479	38	518	462	56
地政總署	3 913	3 775	138	3 948	3 849	99	4 042	3 871	171
法律援助署	542	522	20	542	542	0	542	523	19
康樂及文化事務署	8 731	8 202	529	8 976	8 403	573	9 090	8 339	751
海事處	1 372	1 247	125	1 382	1 266	116	1 392	1 281	111
通訊事務管理局辦公室	360	328	32	381	362	19	382	358	24
破產管理署	233	227	6	235	231	4	242	237	5
規劃署	798	776	22	808	798	10	847	821	26

局／部門／ 機構	2013年3月31日			2014年3月31日			2015年3月31日		
	編制 <sup>註1</sup>	實際人數 <sup>註2</sup>	空缺	編制 <sup>註1</sup>	實際人數 <sup>註2</sup>	空缺	編制 <sup>註1</sup>	實際人數 <sup>註2</sup>	空缺
郵政署	5 214	4 960	254	5 234	5 158	76	5 204	5 089	115
公務員敍用委員會	27	27	0	27	29	- 2	28	29	- 1
香港電台	560	524	36	664	545	119	700	609	91
差餉物業估價署	856	817	39	859	855	4	861	844	17
選舉事務處	160	142	18	139	138	1	208	197	11
截取通訊及監察事務 專員秘書處	20	20	0	20	18	2	20	20	0
社會福利署	5 466	5 326	140	5 610	5 459	151	5 743	5 566	177
在職家庭及學生資助 事務處 <sup>註4</sup>	582	530	52	667	651	16	675	647	28
工業貿易署	499	475	24	497	473	24	499	472	27
運輸署	1 381	1 340	41	1 419	1 398	21	1 519	1 487	32
庫務署	487	458	29	486	463	23	486	462	24
大學教育資助委員會	59	57	2	61	58	3	64	63	1
水務署	4 396	4 006	390	4 396	3 991	405	4 408	3 963	445
<b>總數</b>	<b>166 903</b>	<b>160 663</b>	<b>6 240</b> (佔編制 3.7%)	<b>168 693</b>	<b>162 835</b>	<b>5 858</b> (佔編制 3.5%)	<b>170 898</b>	<b>163 645</b>	<b>7 253</b> (佔編制 4.2%)

註 1 編制數字包括常額職位及經立法會財務委員會批准開設的編外職位，但不包括法官及司法人員、廉政公署人員和香港駐外地經濟貿易辦事處在當地聘請的人員。

2 實際人數包括離職前休假的人員。因此，一些部門的實際人數可能會大於編制數字。

3 這些機構設有可讓仍屬公務員編制的人員出任的職位。

4 學生資助事務處於2015年3月1日易名為在職家庭及學生資助事務處。

## 公務員流失數字

局／部門／ 機構	2012-13年度		2013-14年度		2014-15年度	
	流失人數 <sup>註1</sup>	流失率	流失人數 <sup>註1</sup>	流失率	流失人數 <sup>註1</sup>	流失率
漁農自然護理署	101	5.6%	87	4.9%	101	5.5%
建築署	67	3.8%	53	3.1%	64	3.7%
審計署	4	2.2%	6	3.2%	6	3.2%
醫療輔助隊	5	5.2%	4	4.3%	7	7.6%
屋宇署	31	2.7%	32	2.7%	38	2.9%
政府統計處	37	3.1%	43	3.6%	36	3.0%
行政長官辦公室	5	5.1%	4	4.0%	6	6.1%
民眾安全服務處	5	4.8%	10	9.8%	6	6.1%
民航處	30	4.0%	44	6.2%	39	5.6%
土木工程拓展署	66	3.9%	55	3.2%	71	4.1%
公司註冊處	10	3.4%	6	2.1%	13	4.2%
懲教署	266	4.0%	294	4.3%	301	4.5%
香港海關	134	2.5%	157	2.8%	200	3.5%
衛生署	196	3.6%	245	4.3%	240	4.1%
律政司	33	3.1%	37	3.3%	40	3.5%
渠務署	53	3.0%	72	4.1%	62	3.6%

局／部門／ 機構	2012-13年度		2013-14年度		2014-15年度	
	流失人數 <sup>註1</sup>	流失率	流失人數 <sup>註1</sup>	流失率	流失人數 <sup>註1</sup>	流失率
機電工程署	150	4.1%	165	4.4%	175	4.7%
環境保護署	27	1.6%	47	2.8%	44	2.6%
消防處	325	3.3%	358	3.6%	423	4.3%
食物環境衛生署	653	6.5%	633	6.3%	720	7.2%
政府飛行服務隊	7	3.3%	8	3.8%	12	5.5%
政府化驗所	6	1.4%	9	2.0%	12	2.7%
政府物流服務署	34	4.9%	38	5.6%	34	5.0%
政府產業署	9	4.5%	9	4.6%	13	6.2%
政府總部：政務司司長及財政司司長 辦公室	20	4.2%	11	2.3%	22	4.4%
政府總部：公務員事務局	28	3.2%	30	3.5%	26	3.2%
政府總部：商務及經濟發展局	15	4.6%	9	2.7%	5	1.5%
商務及經濟發展局轄下的創新科技 署	6	3.6%	8	4.3%	10	5.2%
商務及經濟發展局轄下的政府資訊 科技總監辦公室	16	2.7%	13	2.2%	17	2.8%
政府總部：政制及內地事務局	1	0.7%	4	2.7%	7	4.2%
政府總部：發展局	10	2.9%	10	2.9%	6	1.7%
政府總部：教育局	230	4.6%	188	3.8%	216	4.4%
政府總部：環境局	1	2.6%	0	0.0%	0	0.0%

局／部門／ 機構	2012-13年度		2013-14年度		2014-15年度	
	流失人數 <sup>註1</sup>	流失率	流失人數 <sup>註1</sup>	流失率	流失人數 <sup>註1</sup>	流失率
政府總部：財經事務及庫務局	9	2.7%	8	2.4%	11	3.2%
政府總部：食物及衛生局	4	3.0%	3	2.0%	3	1.9%
政府總部：民政事務局	4	1.8%	6	2.6%	5	2.0%
政府總部：勞工及福利局	3	3.0%	0	0.0%	2	1.9%
政府總部：保安局	2	1.1%	6	3.2%	4	2.1%
政府總部：運輸及房屋局	6	3.7%	3	1.7%	7	4.0%
路政署	63	3.1%	65	3.2%	81	3.9%
民政事務總署	55	3.0%	52	2.8%	53	2.8%
香港金融管理局 <sup>註2</sup>	1	4.3%	3	13.6%	2	10.5%
香港天文台	9	3.1%	7	2.4%	7	2.4%
香港警務處	1 355	4.1%	1 643	5.0%	1 675	5.1%
醫院管理局 <sup>註2</sup>	194	8.4%	173	8.3%	180	9.5%
房屋署	271	3.6%	324	4.1%	367	4.5%
入境事務處	152	2.3%	194	2.9%	196	2.8%
政府新聞處	19	4.4%	21	4.9%	18	4.2%
稅務局	94	3.3%	91	3.2%	119	4.2%
知識產權署	1	0.9%	5	4.2%	8	6.3%
投資推廣署	1	2.9%	1	2.9%	1	3.0%

局／部門／ 機構	2012-13年度		2013-14年度		2014-15年度	
	流失人數 <sup>註1</sup>	流失率	流失人數 <sup>註1</sup>	流失率	流失人數 <sup>註1</sup>	流失率
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	1	3.4%	0	0.0%	0	0.0%
司法機構	53	3.8%	45	3.2%	64	4.3%
勞工處	63	3.0%	51	2.4%	59	2.7%
土地註冊處	13	2.8%	14	3.0%	12	2.5%
地政總署	138	3.7%	156	4.1%	166	4.3%
法律援助署	9	1.7%	9	1.7%	28	5.2%
康樂及文化事務署	317	4.0%	347	4.2%	361	4.3%
海事處	59	4.7%	61	4.9%	81	6.4%
通訊事務管理局辦公室	10	3.1%	12	3.7%	11	3.0%
破產管理署	15	6.6%	8	3.5%	6	2.6%
規劃署	17	2.2%	27	3.5%	33	4.1%
郵政署	156	3.1%	181	3.6%	207	4.0%
公務員絀用委員會	1	3.7%	0	0.0%	2	6.9%
香港電台	20	4.6%	33	6.3%	23	4.2%
差餉物業估價署	32	3.8%	19	2.3%	27	3.2%
選舉事務處	1	0.6%	3	2.1%	4	2.9%
截取通訊及監察事務專員秘書處	4	20.0%	1	5.0%	0	0.0%
社會福利署	163	3.2%	140	2.6%	167	3.1%

局／部門／ 機構	2012-13年度		2013-14年度		2014-15年度	
	流失人數 <sup>註1</sup>	流失率	流失人數 <sup>註1</sup>	流失率	流失人數 <sup>註1</sup>	流失率
在職家庭及學生資助辦事處 <sup>註3</sup>	15	3.5%	13	2.5%	21	3.2%
工業貿易署	11	2.4%	19	4.0%	26	5.5%
運輸署	38	3.0%	50	3.7%	48	3.4%
庫務署	14	3.0%	23	5.0%	19	4.1%
大學教育資助委員會	1	1.9%	1	1.8%	0	0.0%
水務署	205	5.1%	187	4.7%	224	5.6%
<b>總數</b>	<b>6 180</b>	<b>3.9%</b>	<b>6 694</b>	<b>4.2%</b>	<b>7 300</b>	<b>4.5%</b>

註 1 數字不包括法官及司法人員、廉政公署人員和香港駐外地經濟貿易辦事處在當地聘請的人員。

2 這些機構設有可讓仍屬公務員編制的人員出任的職位。

3 學生資助事務處於2015年3月1日易名為在職家庭及學生資助事務處。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2479)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (4) 公務員培訓  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

2016至17年度，公務員事務局會為不同職級的公務員舉辦國家事務研習課程，並使國家事務研習成為高級公務員培訓計劃中不可或缺的重要元素。過去三年和明年，接受相關課程的公務員職位、職級、人數及開支詳情為何；各職級公務員的國家事務研習課程內容為何；以及公務員是否需要回內地上課或實習？

提問人：林大輝議員 (議員問題編號：63)

答覆：

2013、2014及2015年分別有約12 700、13 000及13 200名不同職級的公務員參加國家事務研習課程，2016年則預計有約15 200名公務員參加。2013-14及2014-15年度舉辦國家事務研習課程的實際開支分別為1,930萬元及1,860萬元，2015-16年度的修訂預算為1,850萬元，而2016-17年度的預算開支為1,880萬元。公務員事務局每年為各局／部門超過1 000個職級的公務員提供超過100項培訓課程及活動。由於受訓人數眾多，本局未能按不同職位及職級細分有關數字。

公務員事務局與內地知名院校和大學合辦國家事務研習課程，內容包括課堂學習和實地考察；在本地則舉辦一系列國家事務專題研討會，內容涵蓋「十三五」規劃、「一帶一路」發展、國際形勢、經濟策略、地緣政治、區域文化、法治建設等。此外，我們亦舉辦內地專題考察團，並與北京市、上海市、重慶市、杭州市和武漢市合辦公務員交流計劃。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2159)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (1) 局長辦公室，(2) 人力資源管理，(4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

以表列方式告知本會有關以下項目2016-17年的開支預算的人手編制、職級、薪金、及相關津貼，及員工有關連的開支的金額：

1. 公務員事務局局長辦公室
2. 政務職系部
3. 公務員培訓處及其下的六個小組 (人力資源管理諮詢組1、人力資源管理諮詢組2、分部行政組、高級公務員發展組、國家事務及培訓服務組、網上學習推廣組)
4. 品行紀律事務部及品行紀律事務室
5. 住屋資助及編制政策部及其下三個小組
6. 管理事務部及其下三個組
7. 退休事務及公積金組
8. 公務員紀律秘書處
9. 員工關係部

提問人：梁國雄議員 (議員問題編號：2016)

答覆：

有關公務員事務局人手編制、職級、薪金、津貼，以及與員工有關連的開支的資料，載於附件。

組別	職級	所屬綱領 人手編制 總數	所屬綱領薪 金總額 (\$'000)	所屬綱領 津貼總額 (\$'000)	所屬綱領與員工 有關連的 開支總額 (\$'000)
綱領(1) 局長辦公室： 公務員事務局局長辦公室	首長級丙級政務官、私人助理、一級私人秘書， 以及貴賓車私人司機	4	3,426	162	0
綱領(2) 人力資源管理： 政務職系部 品行紀律事務部(包括品行紀 律事務室) 住屋資助及編制政策部(包括 其下三個小組) 管理事務部(包括其下三個組) 退休事務及公積金組 公務員紀律秘書處 員工關係部 其他部別 (包括聘任政策 部、薪酬及假期事務部、服務 條件事務部、一般職系處、人 力部，以及投訴組)	首長級甲一級政務官、首長級乙一級政務官、首 長級乙級政務官、一般職系處長、首長級丙級政 務官、高級政務主任、高級首席行政主任、首席 行政主任、總行政主任、高級行政主任、一級行 政主任、二級行政主任、高級系統經理、系統經 理、一級系統分析／程序編製主任、二級系統分 析／程序編製主任、二級電腦操作員、高級文書 主任、文書主任、助理文書主任、高級私人秘書、 一級私人秘書、二級私人秘書、機密檔案室高級 助理、機密檔案室助理、一級統計主任、二級統 計主任、文書助理、辦公室助理員、貴賓車司機， 以及二級物料供應員	326	231,273	3,639	5,985

組別	職級	所屬綱領 人手編制 總數	所屬綱領薪 金總額 (\$'000)	所屬綱領 津貼總額 (\$'000)	所屬綱領與員工 有關連的 開支總額 (\$'000)
綱領(4) 公務員培訓：  公務員培訓處(包括其下的六個小組：人力資源管理諮詢組1、人力資源管理諮詢組2、分部行政組、高級公務員發展組、國家事務及培訓服務組，以及網上學習推廣組)	首席訓練主任、助理首席訓練主任、總訓練主任、高級訓練主任、一級訓練主任、高級行政主任、一級行政主任、二級行政主任、文書主任、助理文書主任、一級私人秘書、二級私人秘書、文書助理、辦公室助理員、打字員、一級物料供應員，以及汽車司機	111	67,761	714	2,798

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3103)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

二零一六至一七年度的撥款較二零一五至一六年度的修訂預算增加690萬元(5.0%)，主要由於在二零一六至一七年度開設4個職位及預計培訓開支會有所增加。請告知新增職位的薪級及其工作性質、培訓開支增加原因。

提問人：梁國雄議員 (議員問題編號：44)

答覆：

就綱領(4)，2016-17年度的預算較2015-16年度的修訂預算增加690萬元(5.0%)，主要原因包括：

- (a) 開設3個訓練主任職系職位，包括總訓練主任(總薪級表第45至49點)、高級訓練主任(總薪級表第34至44點)及一級訓練主任(總薪級表第28至33點)各1個，以及1個助理文書主任職位(總薪級表第3至15點)，以加強《基本法》入職培訓；及
- (b) 培訓課程及活動支出有所增加，涉及項目包括課程及導師費用，以及新增網上學習資源。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0342)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政司司長表示，公務員編制在二零一六／一七年度將較上年度增加二千二百二十三個職位，讓各部門可以推行新政策和改善現有服務。以往本人曾多次向當局反映負責工程的政府政策局／部門的專業人員對於增加人手的訴求，以應付日益增加的工作量，就此，請告知：

1. 在上述新增的公務員職位中，屬相關政府部門（包括規劃署、房屋署、土木工程拓展署、渠務署、水務署、機電工程署、運輸署、路政署及環保署等）擬聘用的工程專業人士分別有多少？
2. 除了開設更多相關專業的公務員職位，當局有否考慮改善該類專業人士的待遇以挽留人才，以期提升各項工程項目的規劃、落實和監管水平？若有，詳情為何；若否，原因為何？
3. 當局對於上述政府部門的專業職系人手需求和聘用條件，有否訂立定期的檢討機制？若有，詳情為何；若否，原因為何？

提問人：盧偉國議員（議員問題編號：1）

答覆：

1. 按問題所述的政府部門提供的資料，在2016-17年度它們預計新增的職位當中屬工程專業人員職位佔156個，詳情如下（相關專業見註釋）：

部門	相關職位數目
規劃署	6
房屋署	24
土木工程拓展署	57
渠務署	1
水務署	12
機電工程署	7
運輸署	8
路政署	23
環境保護署	18
<b>總數</b>	<b>156</b>

註釋：相關專業職系包括建築師、屋宇裝備工程師、屋宇測量師、機電工程師、電機工程師、電子工程師、工程師、產業測量師、土力工程師、土地測量師、園境師、屋宇保養測量師、機械工程師、規劃師、工料測量師、管理值班工程師、結構工程師、城市規劃師、製圖師、化驗師、環境保護主任及水務化驗師。

- 2.及3. 政府考慮開設新公務員職位的原則是必須有充分運作需要，而相關工作不能透過精簡程序、重組架構及調配人手等安排或其他方式處理。此原則適用於所有職系，包括相關專業職系。在此原則下，為確保有效運作，並因應推展新服務及提升服務的需要，包括提升各個工程項目的規劃和監管水平，政府會在理據充分的情況下增加相關專業職系的人手。

在公務員職位的待遇方面，政府會繼續執行一貫的公務員薪酬政策，即提供足夠的薪酬以吸引、挽留和激勵具合適才幹的人，為市民提供效率和成效兼備的服務，以及保持他們的薪酬與私營機構薪酬大致相若。這安排適用於相關專業職系，而各部門及職系首長有責任監察有關情況。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2237)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

在2016-2017年度需要特別留意的事項中，當局為不同職級的公務員舉辦國家事務研習課程，並使國家事務研習成為高級公務員培訓計劃中不可或缺的重要元素。

當局可否列出2015-2016年由各部門邀請擔任課程講者的名單、課題內容、出席課程的人數及修訂預算？

提問人：廖長江議員 (議員問題編號：40)

答覆：

2015年，公務員事務局為各級公務員安排國家事務及《基本法》培訓，包括在內地舉辦研習課程、專題考察團及在本地舉辦一系列專題研討會，內容涵蓋內地在政治、經濟、社會、文化等方面的政策及發展，講者主要為本地及內地學者、專家和官員。本局亦與北京市、上海市、重慶市、杭州市和武漢市合辦公務員交流計劃。2015年共有約13 200名不同職級的公務員參加上述國家事務培訓。2015-16年度的修訂預算為1,850萬元。此外，個別部門亦因應業務需要，自行安排內地的國家事務課程及考察團，讓相關的公務員參與，公務員事務局並沒有這些項目的細節資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3297)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請以表列形式告知本會以下資料：

- (1) 公務員事務局於2015-16年度內用於網絡／社交媒體宣傳的開支、人手及佔總開支的百分比為何，並按宣傳渠道分項列出；
- (2) 公務員事務局如何評估上述措施的成效，開支是否用得其所；
- (3) 公務員事務局於2016-17年度用於上述措施的預算開支及人手為何。

提問人：田北辰議員 (議員問題編號：52)

答覆：

- (1)及(2) 公務員事務局於2015-16年度內用於網絡／社交媒體宣傳的開支及人手等有關資料如下：

項目	宣傳渠道	於2015-16年度的開支	於2015-16年度的人手	於2015-16年度佔總開支的百分比	評估成效如何以及開支是否用得其所的方法
政務職系實習計劃	Facebook	不涉及任何額外開支	由1名一級行政主任管理，作為其日常工作的一部分。	不適用	當局不時更新有關內容，並適時檢視成效。

- (3) 本局現階段未有在2016-17年度增加透過社交媒體宣傳的計劃。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1723)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長(周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請列出過去3年：

1. 各部門分別每周五天工作及六天工作的人數。
2. 各職系分別每周五天工作及六天工作的人數。
3. 各部門每周總工時44小時及淨工時45小時的人數。
4. 各職系每周總工時44小時及淨工時45小時的人數。

提問人：潘兆平議員（議員問題編號：1）

答覆：

1及2. 政府自2006年7月起分階段實施五天工作周至今，整體實施情況一直保持穩定。公務員事務局每兩年一次就各局及部門推行五天工作周的情況進行統計。最近兩次的統計結果顯示，截至2012年9月30日及2014年9月30日，分別約有106 800及112 600名公務員按五天工作周模式上班，佔當時整體公務員人數約70.5%及72.4%。個別局及部門推行五天工作周的整體情況皆有差異，不同職系的個別公務員是否可按五天工作周模式上班會因應他們所屬部門和崗位的運作需要而定。公務員事務局並沒有統計個別職系推行五天工作周的情況。

個別局及部門能否推行五天工作周視乎它們是否符合有關的四項基本原則，即不涉及額外人手資源、不減少員工的規定工作時數、不削減緊急服務，以及在星期六／日維持一些必需的櫃台服務的情況下。

- 3及4. 公務員的規定工作時數有以下兩種制度：總工作時數制度和淨工作時數制度。總工作時數制度下訂明的規定工作時數包括用膳時間，而淨工作時數制度下訂明的規定工作時數則不包括用膳時間。

我們沒有統計各部門及各職系的分項數字。以公務員隊伍總體而言，截至2015年12月31日，在約164 900名公務員中，屬淨工作時數制度的公務員約有23 100名（約佔總數的14%），其每周淨工作時數為45小時。至於屬總工作時數制度的公務員則約有141 800名（約佔總數的86%），其每周總工作時數為44、48或54小時。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1727)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

局方可否告知，各部門過去兩個年度（即2014-15至2015-16年度），以及預算2016-17年度：

- a) 非公務員合約僱員的人數；
- b) 非公務員合約僱員轉聘為公務員編制的人數；
- c) 非公務員合約僱員在同一部門工作具5年年資以下、5-10年年資、及超過10年年資的人數。

提問人：潘兆平議員（議員問題編號： 2）

答覆：

- a)及c) 在2014年6月30日及2015年6月30日各局／部門聘用全職<sup>(註1)</sup>非公務員合約僱員的人數載列於附件A。

在2014年6月30日及2015年6月30日按局／部門及持續服務<sup>(註2)</sup>年期細分的全職非公務員合約僱員人數分別載列於附件B及C。

在非公務員合約僱員計劃下，各局／部門首長可聘用非公務員合約僱員，以應付不斷轉變的運作及服務需求。這些運作及服務需求(a)可能屬於有時限、季節性、或受市場波動影響；或(b)只須僱用工作時數少於規定工作時數的人手應付；或(c)須從市場招攬具備特定範疇最新專業知識的人才；或(d)涉及的服務提供模式正在檢討或有可能改變。由於這些服務需求的性質關係，各局／部門未能預計2016-17年度會聘用的非公務員合約僱員人數及其年資。

- b) 政府的政策是透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺。因此，各局／部門不會把非公務員合約僱員直接轉聘為公務員，我們亦未能提供有關資料。

儘管如此，如果在職的非公務員合約僱員對公務員職位有興趣，我們歡迎他們透過公開公平的招聘程序提出申請。鑑於相關的工作經驗是聘任公務員的考慮因素之一，符合公務員職級基本入職條件的非公務員合約僱員，因具有在政府工作的經驗，表現一般應較其他申請人佔優。

註1: 「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

註2: 「持續服務」是指擔任同一非公務員合約僱員崗位，或在同一部門無間斷地擔任不同的非公務員合約僱員崗位。

## 各局／部門／辦公室聘用全職非公務員合約僱員的情況

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數	
	2014年6月30日	2015年6月30日
漁農自然護理署	252	269
建築署	46	45
屋宇署	358	236
政府統計處	178	306
行政長官辦公室	7	6
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	42	38
民航處	20	18
土木工程拓展署	71	62
商務及經濟發展局	33	32
公司註冊處	64	75
政制及內地事務局	8	6
懲教署	2	21
香港海關	127	114
衛生署	581	508
律政司	60	69
發展局	43	48
渠務署	63	87
教育局	1 178	1 137
效率促進組	436	431
機電工程署	1 009	889
環境局	6	5
環境保護署	100	73
財經事務及庫務局	78	83
消防處	31	41
食物環境衛生署	273	229

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數	
	2014年6月30日	2015年6月30日
食物及衛生局	18	14
政府飛行服務隊	10	8
政府化驗所	26	22
政府物流服務署	42	39
政府產業署	1	2
路政署	55	55
民政事務局	52	50
民政事務總署	499	439
香港天文台	15	17
香港警務處	73	46
香港郵政	1 971	1 906
入境事務處	36	52
政府新聞處	19	22
稅務局	176	259
創新科技署	34	33
知識產權署	13	13
投資推廣署	59	57
司法機構	74	86
勞工及福利局	30	24
勞工處	179	170
土地註冊處	127	111
地政總署	243	188
法律援助署	7	7
康樂及文化事務署	1 776	1 688
海事處	11	23
通訊事務管理局辦公室	131	131
政府資訊科技總監辦公室	19	19

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數	
	2014年6月30日	2015年6月30日
破產管理署	40	34
規劃署	30	36
香港電台	287	250
差餉物業估價署	62	52
選舉事務處	75	536
保安局	17	18
社會福利署	137	137
工業貿易署	91	69
運輸及房屋局	3	8
運輸署	73	64
庫務署	30	15
大學教育資助委員會秘書處	26	23
水務署	111	96
在職家庭及學生資助事務處 <sup>(註)</sup>	403	389
<b>總計</b>	<b>12 147</b>	<b>12 036</b>

註：2014年6月30日的數據屬於前學生資助辦事處。在職家庭及學生資助事務處於2015年3月1日成立，由學生資助處（前學生資助辦事處）及新開設的在職家庭津貼辦事處組成。

按持續服務年期細分的全職非公務員合約僱員人數  
(在2014年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數			總數
	持續服務 少於 5 年	持續服務 5 年 至少於 10 年	持續服務 10 年或以上	
漁農自然護理署	200	13	39	<b>252</b>
建築署	45	1	-	<b>46</b>
屋宇署	230	77	51	<b>358</b>
政府統計處	167	11	-	<b>178</b>
行政長官辦公室	4	1	2	<b>7</b>
政務司司長辦公室及財政司 司長辦公室	39	1	2	<b>42</b>
民航處	17	2	1	<b>20</b>
土木工程拓展署	58	3	10	<b>71</b>
商務及經濟發展局	28	5	-	<b>33</b>
公司註冊處	57	7	-	<b>64</b>
政制及內地事務局	6	2	-	<b>8</b>
懲教署	2	-	-	<b>2</b>
香港海關	127	-	-	<b>127</b>
衛生署	178	381	22	<b>581</b>
律政司	58	2	-	<b>60</b>
發展局	42	1	-	<b>43</b>
渠務署	49	11	3	<b>63</b>
教育局	925	196	57	<b>1 178</b>
效率促進組	298	99	39	<b>436</b>
機電工程署	321	435	253	<b>1 009</b>
環境局	5	1	-	<b>6</b>
環境保護署	86	14	-	<b>100</b>
財經事務及庫務局	70	6	2	<b>78</b>

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數			總數
	持續服務少於5年	持續服務5年至少於10年	持續服務10年或以上	
消防處	21	9	1	<b>31</b>
食物環境衛生署	191	46	36	<b>273</b>
食物及衛生局	16	2	-	<b>18</b>
政府飛行服務隊	6	4	-	<b>10</b>
政府化驗所	21	4	1	<b>26</b>
政府物流服務署	29	13	-	<b>42</b>
政府產業署	1	-	-	<b>1</b>
路政署	51	1	3	<b>55</b>
民政事務局	47	5	-	<b>52</b>
民政事務總署	433	57	9	<b>499</b>
香港天文台	15	-	-	<b>15</b>
香港警務處	40	18	15	<b>73</b>
香港郵政	694	706	571	<b>1 971</b>
入境事務處	7	22	7	<b>36</b>
政府新聞處	10	4	5	<b>19</b>
稅務局	158	17	1	<b>176</b>
創新科技署	19	11	4	<b>34</b>
知識產權署	11	-	2	<b>13</b>
投資推廣署	19	18	22	<b>59</b>
司法機構	39	29	6	<b>74</b>
勞工及福利局	27	3	-	<b>30</b>
勞工處	104	52	23	<b>179</b>
土地註冊處	61	46	20	<b>127</b>
地政總署	242	1	-	<b>243</b>
法律援助署	7	-	-	<b>7</b>
康樂及文化事務署	1 330	158	288	<b>1 776</b>
海事處	11	-	-	<b>11</b>

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數			總數
	持續服務 少於 5 年	持續服務 5 年 至少於 10 年	持續服務 10 年或以上	
通訊事務管理局辦公室	76	22	33	<b>131</b>
政府資訊科技總監辦公室	16	3	-	<b>19</b>
破產管理署	26	10	4	<b>40</b>
規劃署	24	4	2	<b>30</b>
香港電台	180	62	45	<b>287</b>
差餉物業估價署	46	13	3	<b>62</b>
選舉事務處	61	5	9	<b>75</b>
保安局	11	6	-	<b>17</b>
社會福利署	99	21	17	<b>137</b>
學生資助辦事處	233	120	50	<b>403</b>
工業貿易署	64	19	8	<b>91</b>
運輸及房屋局	2	1	-	<b>3</b>
運輸署	40	26	7	<b>73</b>
庫務署	22	5	3	<b>30</b>
大學教育資助委員會秘書處	18	7	1	<b>26</b>
水務署	74	12	25	<b>111</b>
<b>總數</b>	<b>7 614</b>	<b>2 831</b>	<b>1 702</b>	<b>12 147</b>

按持續服務年期細分的全職非公務員合約僱員人數  
(在2015年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數			總數
	持續服務 少於 5 年	持續服務 5 年 至少於 10 年	持續服務 10 年或以上	
漁農自然護理署	223	16	30	<b>269</b>
建築署	45	-	-	<b>45</b>
屋宇署	157	42	37	<b>236</b>
政府統計處	296	10	-	<b>306</b>
行政長官辦公室	4	-	2	<b>6</b>
政務司司長辦公室及財政司 司長辦公室	34	4	-	<b>38</b>
民航處	16	2	-	<b>18</b>
土木工程拓展署	45	6	11	<b>62</b>
商務及經濟發展局	25	7	-	<b>32</b>
公司註冊處	65	10	-	<b>75</b>
政制及內地事務局	5	-	1	<b>6</b>
懲教署	21	-	-	<b>21</b>
香港海關	114	-	-	<b>114</b>
衛生署	152	326	30	<b>508</b>
律政司	66	3	-	<b>69</b>
發展局	43	5	-	<b>48</b>
渠務署	75	9	3	<b>87</b>
教育局	921	168	48	<b>1 137</b>
效率促進組	298	94	39	<b>431</b>
機電工程署	291	377	221	<b>889</b>
環境局	4	1	-	<b>5</b>
環境保護署	65	8	-	<b>73</b>
財經事務及庫務局	73	8	2	<b>83</b>

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數			總數
	持續服務少於5年	持續服務5年至少於10年	持續服務10年或以上	
消防處	33	6	2	<b>41</b>
食物環境衛生署	147	42	40	<b>229</b>
食物及衛生局	9	5	-	<b>14</b>
政府飛行服務隊	4	4	-	<b>8</b>
政府化驗所	16	4	2	<b>22</b>
政府物流服務署	28	7	4	<b>39</b>
政府產業署	2	-	-	<b>2</b>
路政署	52	1	2	<b>55</b>
民政事務局	44	5	1	<b>50</b>
民政事務總署	372	60	7	<b>439</b>
香港天文台	17	-	-	<b>17</b>
香港警務處	40	6	-	<b>46</b>
香港郵政	767	585	554	<b>1 906</b>
入境事務處	25	19	8	<b>52</b>
政府新聞處	15	2	5	<b>22</b>
稅務局	243	15	1	<b>259</b>
創新科技署	19	9	5	<b>33</b>
知識產權署	10	1	2	<b>13</b>
投資推廣署	19	10	28	<b>57</b>
司法機構	48	34	4	<b>86</b>
勞工及福利局	22	2	-	<b>24</b>
勞工處	97	41	32	<b>170</b>
土地註冊處	45	43	23	<b>111</b>
地政總署	184	4	-	<b>188</b>
法律援助署	7	-	-	<b>7</b>
康樂及文化事務署	1 262	157	269	<b>1 688</b>
海事處	21	2	-	<b>23</b>

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數			總數
	持續服務 少於 5 年	持續服務 5 年 至少於 10 年	持續服務 10 年或以上	
通訊事務管理局辦公室	81	26	24	<b>131</b>
政府資訊科技總監辦公室	16	3	-	<b>19</b>
破產管理署	24	8	2	<b>34</b>
規劃署	29	5	2	<b>36</b>
香港電台	166	43	41	<b>250</b>
差餉物業估價署	40	9	3	<b>52</b>
選舉事務處	522	7	7	<b>536</b>
保安局	9	9	-	<b>18</b>
社會福利署	99	22	16	<b>137</b>
工業貿易署	40	23	6	<b>69</b>
運輸及房屋局	8	-	-	<b>8</b>
運輸署	40	18	6	<b>64</b>
庫務署	11	3	1	<b>15</b>
大學教育資助委員會秘書處	14	8	1	<b>23</b>
水務署	63	7	26	<b>96</b>
在職家庭及學生資助事務處	232	107	50	<b>389</b>
<b>總數</b>	<b>7 980</b>	<b>2 458</b>	<b>1 598</b>	<b>12 036</b>

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1729)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

自2015年6月起，局方提高了新入職公務員的退休年齡；同年11月起以合約形式招聘已退休的公務員。為此，局方可否告知本會，各部門的公務員（包括紀律部隊）：

1. 申請「最後延長服務」的人數及獲批的人數；
2. 申請「退休後服務合約計劃」的人數及獲批的人數。

提問人：潘兆平議員（議員問題編號：4）

答覆：

1. 我們剛於2016年2月下旬公布處理最後延長服務申請的修訂安排，包括把最後延長服務期上限提高至120天及適度放寬審批準則。我們暫時未有修訂安排下的申請數字。
2. 在2016年1月31日，各局／部門合共聘用136名全職（註1）及3名非全職（註2）退休後服務合約僱員。由於在退休後服務合約計劃下，各局／部門可按需要決定聘用退休後服務合約僱員及有關事宜，包括招聘和遴選，公務員事務局並沒有收集申請「退休後服務合約計劃」人數的資料。

註1：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

註2：「非全職」退休後服務合約僱員是指工作時數少於《僱傭條例》所載「連續性合約」定義所指明工作時數的退休後服務合約僱員。上

述非全職退休後服務合約僱員數目是指在2016年1月31日與有關的局／部門有僱傭合約關係的僱員。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2816)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局需要留用優秀人才、採用良好的人力資源管理措施以提高服務。就此，請當局告知本會：

1. 有關非公務員合約僱員(下稱NCSC)人數的最新數字為何；
2. 承上，持續在各政府服務3年或以上的NCSC人數為何；
3. 在本財政年度中，可以公務員職位取代的NCSC崗位的數目為何，當局預算有關財政承擔為何？

提問人：葉劉淑儀議員 (議員問題編號： 27)

答覆：

1. 在2015年6月30日，各局／部門聘用的全職<sup>(註1)</sup>非公務員合約僱員共有12 036名。
2. 在2015年6月30日，有5 504名全職非公務員合約僱員的持續服務<sup>(註2)</sup>年期達3年或以上。
3. 根據2016-17年度的開支預算草案，各局／部門會增加2 223個公務員職位，當中約540個職位是用以取代確定有長遠需要的非公務員合約僱員崗位。各局／部門可在不超出其編制上限的情況下，開設或刪減現有非首長級職級的職位，並按運作需要及其他考慮因素，自行決定聘請公務員的數目及職系，以便靈活應付人手需求。因此，公務員事務局並沒有各局／部門預計在2016-17年度開設公務員職位取代非公務員合約僱員崗位的開支資料。

註1: 「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

註2: 「持續服務」是指擔任同一非公務員合約僱員崗位，或在同一部門無間斷地擔任不同的非公務員合約僱員崗位。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2817)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局將於本年度內繼續控制公務員編制，並同時保持效率和容許合理的增長，以應付包括提供新增和改善服務所帶來的人手需要。就此，請當局告知本會：

1. 當局預計本年度公務員的流失率為何？其中退休的人數為何；
2. 當局計劃本年度公務員編制的合理增長為何；
3. 除增加編制外，當局應付公務員人手需求的措施具體為何，當局預算本年度有關財政承擔為何？

提問人：葉劉淑儀議員 (議員問題編號：28)

答覆：

1. 退休一向是公務員離任的主要原因，而預計2016-17年度約有6 600名人員退休，與2016年1月底的公務員實際數目相比，流失率約4%。
2. 為推行新政策和改善現有服務，政府會在2016-17年度開設2 223個公務員職位，較2015-16年度的修訂預算增加約1.3%。過去9個財政年度，公務員編制每年的增長介乎1%至1.5%之間。

在決定開設新公務員職位前，政府必須評估是否有運作需要，而其不能透過精簡程序、重組架構及調配資源等安排處理。

3. 除開設新職位外，各局／部門會繼續為員工提供適當培訓及支援，以提升效率。在2016-17年度，各局／部門亦可選擇透過「退休後服務合約計劃」和「公務員最後延長服務」聘用達到退休年齡的現職公務員或已退休的公務員，以應付短期運作需要。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2818)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

在本財政年度中，公務員事務局將會考慮和按情況跟進薪常會在完成二零一五年入職薪酬調查後提出的建議。就此，請當局告知本會：

1. 薪常會的建議措施的落實目前具體為何；
2. 當局應對職方代表退出薪酬趨勢調查委員會的措施為何；
3. 當局計劃何時就紀律部隊進行職系架構檢討，當中財政承擔為何？

提問人：葉劉淑儀議員 (議員問題編號： 29)

答覆：

1. 政府於2016年2月26日收到薪常會提交的《2015年公務員入職薪酬調查報告書》後，已隨即邀請職方、部門管理層、專上學院及紀律人員薪俸及服務條件常務委員會就報告書的建議提出意見，並會向立法會公務員及資助機構員工事務委員會匯報薪常會的建議。在完成相關諮詢工作後，公務員事務局會就如何跟進報告書的建議，提交行政長官會同行政會議作決定。
2. 自2013-14年度公務員薪酬調整之後，有個別職方代表決定暫時不參與薪酬趨勢調查委員會（「薪趨會」）的工作，但政府一直與有關的公務員團體保持溝通，透過不同渠道，與他們商討包括薪酬調整的公務員事宜，並呼籲他們重返薪趨會。此外，薪趨會秘書處亦繼續向已宣布退出薪趨會的委員發出所有會議邀請、文件和會議記錄，並歡迎他們對討論事項提出意見。

薪酬趨勢調查機制行之已久，而薪趨會多年來努力不懈，為薪酬趨勢調查建立了具代表性和公信力的機制和調查方法。多年來，這項調查

一直就私營機構的年度薪酬變動提供客觀的數據資料，作為行政長官會同行政會議決定每年公務員薪酬調整的其中一項考慮因素。2016-17年度，薪趨會和政府會繼續按機制進行薪酬趨勢調查及公務員年度薪酬調整的工作。

3. 政府目前已有清晰政策，規定在哪些情況下應為紀律部隊進行職系架構檢討。行政長官會同行政會議於 2009 年 10 月決定，紀律部隊的職系架構檢討，應在紀律部隊的工作性質、職責有重大改變，以及在招聘和挽留人才方面出現確實問題時才按需要進行。鑑於現時各紀律部隊並未出現上述情況，我們沒有計劃為紀律部隊進行職系架構檢討。政府會繼續按照上述準則，考慮為各紀律部隊進行職系架構檢討的需要。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0192)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就非公務員合約僱員事宜，政府可否告知本會：

- a. 請列出各政府部門過去一個年度全職和兼職的非公務員合約僱員人數為何；
- b. 請列出在各政府部門，持續服務年期少於3年、3年至少於5年、5年至少於10年、10年或以上的全職非公務員合約僱員數目及其總數；
- c. 承上題，該批全職非公務員合約僱員當中，一直於同一崗位服務的僱員數字為何；請以持續服務年期列出。

提問人：鄧家彪議員 (議員問題編號：31)

答覆：

- a. 在2015年6月30日，各局／部門聘用的全職<sup>(註1)</sup>及非全職<sup>(註2)</sup>非公務員合約僱員人數載列於附件A。
- b. 在2015年6月30日，按局／部門及持續服務<sup>(註3)</sup>年期細分的全職非公務員合約僱員人數載列於附件B。
- c. 對於持續服務年期少於5年的非公務員合約僱員，公務員事務局沒有按其擔任同一或不同崗位而收集細分的統計數字。在2015年6月30日，按局／部門及持續服務年期細分，持續服務年期5年或以上而一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數載列於附件C。

- 註1: 「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。
- 註2: 「非全職」非公務員合約僱員是指工作時數少於《僱傭條例》所載「連續性合約」定義所指明工作時數的非公務員合約僱員。載於附件的非全職非公務員合約僱員數目是指在2015年6月30日與有關的局／部門有僱傭合約關係的僱員，當中只有部分僱員於該日奉召值勤。
- 註3: 「持續服務」是指擔任同一非公務員合約僱員崗位，或在同一部門無間斷地擔任不同的非公務員合約僱員崗位。

各局／部門／辦公室聘用全職及非全職非公務員合約僱員的情況  
(在2015年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	全職非公務員 合約僱員人數	非全職非公務員 合約僱員人數
漁農自然護理署	269	113
建築署	45	19
屋宇署	236	-
政府統計處	306	-
行政長官辦公室	6	-
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	38	1
民航處	18	64
土木工程拓展署	62	2
公務員事務局	-	6
商務及經濟發展局	32	7
公司註冊處	75	-
政制及內地事務局	6	1
懲教署	21	35
香港海關	114	21
衛生署	508	251
律政司	69	4
發展局	48	-
渠務署	87	-
教育局	1 137	63
效率促進組	431	92
機電工程署	889	-
環境局	5	-
環境保護署	73	118
財經事務及庫務局	83	1

局／部門／辦公室	全職非公務員 合約僱員人數	非全職非公務員 合約僱員人數
消防處	41	279
食物環境衛生署	229	-
食物及衛生局	14	-
政府飛行服務隊	8	4
政府化驗所	22	1
政府物流服務署	39	-
政府產業署	2	-
路政署	55	-
民政事務局	50	1
民政事務總署	439	793
香港天文台	17	-
香港警務處	46	1
香港郵政	1 906	-
入境事務處	52	-
政府新聞處	22	1
稅務局	259	8
創新科技署	33	1
知識產權署	13	7
投資推廣署	57	-
司法機構	86	6
勞工及福利局	24	1
勞工處	170	2
土地註冊處	111	-
地政總署	188	-
法律援助署	7	-
康樂及文化事務署	1 688	5 703
海事處	23	15

局／部門／辦公室	全職非公務員 合約僱員人數	非全職非公務員 合約僱員人數
通訊事務管理局辦公室	131	-
政府資訊科技總監辦公室	19	-
破產管理署	34	-
規劃署	36	1
香港電台	250	466
差餉物業估價署	52	-
選舉事務處	536	-
保安局	18	-
社會福利署	137	155
工業貿易署	69	2
運輸及房屋局	8	1
運輸署	64	24
庫務署	15	-
大學教育資助委員會秘書處	23	-
水務署	96	-
在職家庭及學生資助事務處	389	2
<b>總數</b>	<b>12 036</b>	<b>8 272</b>

按持續服務年期細分的全職非公務員合約僱員人數  
(在2015年6月30日的情況)

局／部門／ 辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務 少於3年	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
漁農自然護理署	183	40	16	30	<b>269</b>
建築署	35	10	-	-	<b>45</b>
屋宇署	90	67	42	37	<b>236</b>
政府統計處	290	6	10	-	<b>306</b>
行政長官辦公室	4	-	-	2	<b>6</b>
政務司司長 辦公室及財政司 司長辦公室	26	8	4	-	<b>38</b>
民航處	10	6	2	-	<b>18</b>
土木工程拓展署	37	8	6	11	<b>62</b>
商務及經濟 發展局	16	9	7	-	<b>32</b>
公司註冊處	55	10	10	-	<b>75</b>
政制及內地 事務局	3	2	-	1	<b>6</b>
懲教署	20	1	-	-	<b>21</b>
香港海關	113	1	-	-	<b>114</b>
衛生署	55	97	326	30	<b>508</b>
律政司	56	10	3	-	<b>69</b>
發展局	28	15	5	-	<b>48</b>
渠務署	65	10	9	3	<b>87</b>
教育局	744	177	168	48	<b>1 137</b>
效率促進組	252	46	94	39	<b>431</b>
機電工程署	113	178	377	221	<b>889</b>
環境局	2	2	1	-	<b>5</b>

局／部門／ 辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務 少於3年	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
環境保護署	56	9	8	-	<b>73</b>
財經事務及 庫務局	52	21	8	2	<b>83</b>
消防處	32	1	6	2	<b>41</b>
食物環境衛生署	101	46	42	40	<b>229</b>
食物及衛生局	9	-	5	-	<b>14</b>
政府飛行服務隊	4	-	4	-	<b>8</b>
政府化驗所	4	12	4	2	<b>22</b>
政府物流服務署	21	7	7	4	<b>39</b>
政府產業署	2	-	-	-	<b>2</b>
路政署	49	3	1	2	<b>55</b>
民政事務局	37	7	5	1	<b>50</b>
民政事務總署	310	62	60	7	<b>439</b>
香港天文台	14	3	-	-	<b>17</b>
香港警務處	31	9	6	-	<b>46</b>
香港郵政	590	177	585	554	<b>1 906</b>
入境事務處	22	3	19	8	<b>52</b>
政府新聞處	12	3	2	5	<b>22</b>
稅務局	242	1	15	1	<b>259</b>
創新科技署	17	2	9	5	<b>33</b>
知識產權署	9	1	1	2	<b>13</b>
投資推廣署	10	9	10	28	<b>57</b>
司法機構	37	11	34	4	<b>86</b>
勞工及福利局	16	6	2	-	<b>24</b>
勞工處	53	44	41	32	<b>170</b>
土地註冊處	38	7	43	23	<b>111</b>
地政總署	157	27	4	-	<b>188</b>

局／部門／ 辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務 少於3年	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
法律援助署	6	1	-	-	7
康樂及文化 事務署	1 189	73	157	269	1 688
海事處	20	1	2	-	23
通訊事務管理局 辦公室	61	20	26	24	131
政府資訊科技 總監辦公室	9	7	3	-	19
破產管理署	20	4	8	2	34
規劃署	27	2	5	2	36
香港電台	142	24	43	41	250
差餉物業估價署	33	7	9	3	52
選舉事務處	514	8	7	7	536
保安局	7	2	9	-	18
社會福利署	80	19	22	16	137
工業貿易署	31	9	23	6	69
運輸及房屋局	8	-	-	-	8
運輸署	26	14	18	6	64
庫務署	6	5	3	1	15
大學教育資助 委員會秘書處	11	3	8	1	23
水務署	38	25	7	26	96
在職家庭及學生 資助事務處	182	50	107	50	389
<b>總數</b>	<b>6 532</b>	<b>1 448</b>	<b>2 458</b>	<b>1 598</b>	<b>12 036</b>

持續服務年期5年或以上而一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數  
(在2015年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	一直擔任同一崗位的 全職非公務員合約僱員人數	
	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上
漁農自然護理署	15	30
屋宇署	27	25
政府統計處	6	-
行政長官辦公室	-	2
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	3	-
民航處	2	-
土木工程拓展署	6	11
商務及經濟發展局	7	-
公司註冊處	10	-
政制及內地事務局	-	1
衛生署	319	26
律政司	3	-
發展局	5	-
渠務署	6	2
教育局	115	21
效率促進組	44	6
機電工程署	105	30
環境局	1	-
環境保護署	6	-
財經事務及庫務局	8	2
消防處	6	2
食物環境衛生署	31	31
食物及衛生局	5	-

局／部門／辦公室	一直擔任同一崗位的 全職非公務員合約僱員人數	
	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上
政府飛行服務隊	3	-
政府化驗所	4	2
政府物流服務署	6	4
路政署	-	2
民政事務局	4	1
民政事務總署	50	6
香港警務處	6	-
香港郵政	535	517
入境事務處	2	-
政府新聞處	2	5
稅務局	1	-
創新科技署	7	3
知識產權署	1	-
投資推廣署	9	24
司法機構	5	-
勞工及福利局	2	-
勞工處	19	8
土地註冊處	43	23
地政總署	4	-
康樂及文化事務署	103	126
通訊事務管理局辦公室	20	16
政府資訊科技總監辦公室	3	-
破產管理署	8	-
規劃署	5	-
香港電台	34	21
差餉物業估價署	5	3

局／部門／辦公室	一直擔任同一崗位的 全職非公務員合約僱員人數	
	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上
選舉事務處	7	7
保安局	6	-
社會福利署	20	8
工業貿易署	19	2
運輸署	12	4
庫務署	3	-
大學教育資助委員會秘書處	7	1
水務署	7	23
在職家庭及學生資助事務處	91	42
<b>總數</b>	<b>1 783</b>	<b>1 037</b>

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2286)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就職業安全 and 健康事宜，政府可否告知本會：

- a. 請列出過去三年，政府就職業安全及健康向公務員所推行的宣傳及教育推廣的詳情為何；
- b. 政府就推廣上述事宜所涉及人手編配及開支為何；
- c. 過去三年各政府部門的意外傷亡個案數字及其佔各政府部門的意外總數的百分比？按意外傷亡的原因列出。

提問人： 鄧家彪議員 (議員問題編號： 29)

答覆：

- a. 在2013-14至2015-16的3個財政年度，公務員事務局為公務員舉辦合共57個有關職業安全與健康（職安健）的研討會，向政府僱員推廣職安健的訊息。參加研討會的人員約共10 900人。研討會的主題廣泛，包括「惡劣及酷熱天氣下的工作安全」、「工作壓力管理」、「預防筋肌勞損」、「預防上肢及下肢勞損」、「使用顯示屏幕設備的職業健康錦囊」、「工作間的急救護理常識」、「空氣質素健康指數」、「室內空氣質素與職業健康」、「工作間的化學安全及個人防護裝備」、「辦公室僱員的職業健康」，以及「職業安全管理制度」等。此外，本局在不同政府辦公大樓舉辦了兩次巡迴展覽，主題分別為「預防筋肌勞損」及「職業安全管理制度」。

為加強各局／部門負責職安健事務的人員和前線管理人員對職安健的認識，本局在2013-14至2015-16年度為相關人員舉辦有關職安健管理制

度的訓練課程，包括「職業安全及健康基本培訓課程」及「安全查核培訓課程」。在2015-16年度，本局增辦「實踐職業安全健康工作坊」，向前線管理人員講解實施職安健管理的重點，以加強他們對職安健的認識。此外，本局每年舉行經驗分享會，讓各局／部門負責職安健事務的人員交流職安健經驗。

本局亦不時安排探訪在推行職安健方面卓有成效的公共及私營機構，讓各局／部門負責職安健事務的人員藉此學習和汲取其他機構的成功經驗。本局分別在2014-15及2015-16年度安排探訪香港賽馬會和香港鐵路有限公司。

另外，在2013-14及2014-15年度，本局、勞工處及公務員職業安全健康工作小組的職方代表探訪衛生署及教育局，了解他們在推行及實踐職安健措施方面的最新情況及發展，並與其負責職安健事務的人員交流經驗和意見。

- b. 本局委派1名首席行政主任負責制訂並推行職安健推廣工作。此外，有1名總行政主任、1名高級行政主任、1名一級行政主任及1名助理文書主任負責籌辦各項職安健推廣活動。在過去3個年度，本局在推行職安健的工作方面所涉及開支如下：

2013-14年度	約19萬
2014-15年度	約47萬 <sup>註</sup>
2015-16年度	約22萬

註：包括委託職業安全健康局進行「政府部門安全文化及職業安全健康調查」的開支（約21萬元）。

- c. 在2013至2015年，政府部門呈報的職業傷亡個案數字及按意外類別細分的數字載列於附件。

## 政府部門呈報的職業傷亡個案數字(按部門細分)

2013年、2014年及2015年上半年

政策局／部門	2013年		2014年		2015上半年	
	個案數	佔總數百分比	個案數	佔總數百分比	個案數	佔總數百分比
漁農自然護理署	39	2.2%	56	3.2%	14	1.9%
建築署	1	0.1%	4	0.2%	-	-
審計署	-	-	1	0.1%	-	-
醫療輔助隊	4	0.2%	5	0.3%	5	0.7%
屋宇署	1	0.1%	5	0.3%	6	0.8%
政府統計處	5	0.3%	3	0.2%	3	0.4%
行政長官辦公室	1	0.1%	1	0.1%	-	-
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	3	0.2%	3	0.2%	-	-
民眾安全服務處	8	0.5%	10	0.6%	3	0.4%
民航處	3	0.2%	1	0.1%	1	0.1%
土木工程拓展署	11	0.6%	5	0.3%	5	0.7%
公務員事務局	3	0.2%	1	0.1%	1	0.1%
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	-	-	1	0.1%	-	-
懲教署	50	2.8%	41	2.4%	15	2.0%
香港海關	23	1.3%	22	1.3%	11	1.5%
衛生署	64	3.6%	76	4.4%	28	3.8%
律政司	2	0.1%	-	-	-	-
發展局(工務科)	-	-	1	0.1%	-	-
渠務署	15	0.9%	11	0.6%	3	0.4%
教育局	58	3.3%	43	2.5%	27	3.6%
效率促進組	2	0.1%	-	-	2	0.3%
機電工程署	28	1.6%	25	1.4%	7	0.9%
環境保護署	2	0.1%	5	0.3%	-	-
財經事務及庫務局(財經事務科)	1	0.1%	1	0.1%	1	0.1%
消防處	135	7.7%	134	7.7%	62	8.4%
食物環境衛生署	305	17.3%	271	15.6%	109	14.7%
政府飛行服務隊	6	0.3%	2	0.1%	2	0.3%
政府化驗所	4	0.2%	1	0.1%	3	0.4%
政府物流服務署	9	0.5%	12	0.7%	6	0.8%
政府產業署	-	-	1	0.1%	-	-
路政署	4	0.2%	6	0.3%	2	0.3%
民政事務局	-	-	2	0.1%	-	-
民政事務總署	3	0.2%	8	0.5%	1	0.1%
香港天文台	1	0.1%	2	0.1%	2	0.3%

政策局／部門	2013年		2014年		2015上半年	
香港警務處	337	19.1%	323	18.6%	147	19.8%
醫院管理局	49	2.8%	43	2.5%	14	1.9%
房屋委員會	4	0.2%	-	-	-	-
房屋署	27	1.5%	26	1.5%	7	0.9%
入境事務處	33	1.9%	36	2.1%	16	2.2%
廉政公署	5	0.3%	2	0.1%	2	0.3%
稅務局	5	0.3%	10	0.6%	4	0.5%
創新科技署	-	-	1	0.1%	1	0.1%
司法機構	6	0.3%	9	0.5%	5	0.7%
勞工處	8	0.5%	12	0.7%	1	0.1%
土地註冊處	1	0.1%	1	0.1%	1	0.1%
地政總署	12	0.7%	17	1.0%	13	1.8%
法律援助署	3	0.2%	1	0.1%	-	-
康樂及文化事務署	214	12.2%	206	11.9%	81	10.9%
海事處	8	0.5%	15	0.9%	1	0.1%
通訊事務管理局辦公室	-	-	1	0.1%	-	-
政府資訊科技總監辦公室	-	-	1	0.1%	2	0.3%
破產管理署	-	-	1	0.1%	-	-
規劃署	2	0.1%	2	0.1%	-	-
郵政署	176	10.0%	194	11.2%	93	12.6%
香港電台	8	0.5%	3	0.2%	6	0.8%
差餉物業估價署	2	0.1%	1	0.1%	-	-
選舉事務處	1	0.1%	-	-	1	0.1%
社會福利署	28	1.6%	28	1.6%	12	1.6%
運輸署	4	0.2%	7	0.4%	4	0.5%
庫務署	-	-	-	-	1	0.1%
水務署	34	1.9%	26	1.5%	8	1.1%
在職家庭及學生資助辦事處	2	0.1%	6	0.3%	2	0.3%
<b>總計</b>	<b>1 760</b>	<b>100%</b>	<b>1 732</b>	<b>100%</b>	<b>741</b>	<b>100%</b>

註釋：

- 職業傷亡個案是指根據《僱員補償條例》（第282章）呈報由工作意外引致死亡或失去工作能力3天以上的受傷個案（包括工業意外個案）。
- 未見於以上列表的政策局／部門，在2013年至2015年上半年期間沒有職業傷亡個案。
- 由於進位關係，百分比的總和可能不等於100%。
- 現有最新統計數字為2015年上半年的數字。2015年全年職業傷亡數字的統計工作將在2016年5月完成。

政府部門呈報的職業傷亡個案數字(按意外類別細分)  
2013年、2014年及2015年上半年

意外類別	2013年	2014年	2015年上半年
受困於物件之內或物件之間	45	44	26
提舉或搬運物件時受傷	319	319	111
滑倒、絆倒或在同一高度跌倒	592	572	263
人體從高處墮下	29	24	14
與固定或不動的物件碰撞	112	108	41
被移動物件或與移動物件碰撞	122	147	65
踏在物件上	3	2	1
暴露於有害物質中或接觸有害物質	5	7	4
觸電或接觸放出的電流	1	-	-
受困於倒塌或翻側的物件	-	-	-
遭墮下的物件撞擊	4	4	4
遭移動中的車輛撞倒	157	141	71
觸及開動中的機器或觸及以機器製造中的物件	5	10	2
遇溺	-	1	-
火警燒傷	3	1	-
爆炸受傷	1	9	-
被手工具所傷	18	27	9
泥土傾瀉受傷	-	-	-
窒息	-	-	-
觸及灼熱表面或物質	13	5	8
被動物所傷	53	41	17
於工作場所暴力事件中受傷	186	157	59
其他類別	92	113	46
<b>總計</b>	<b>1 760</b>	<b>1 732</b>	<b>741</b>

註釋：

- a. 職業傷亡個案是指根據《僱員補償條例》(第282章)呈報由工作意外引致死亡或失去工作能力3天以上的受傷個案(包括工業意外個案)。
- b. 現有最新統計數字為2015年上半年的數字。2015年全年職業傷亡數字的統計工作將在2016年5月完成。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2287)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

綱領在「二零一六至一七年度需要特別留意的事項」中提及當局「與各局和部門緊密合作，就人力資源管理和發展提供顧問服務和支援。」請問當局提供有關顧問服務和支援的具體內容為何？所涉及人手編配及開支為何？當局有何優先次序標準為不同政府部門提供顧問服務和支援？

提問人： 鄧家彪議員 (議員問題編號： 33)

答覆：

公務員培訓處（下稱「培訓處」）所提供的顧問服務和支援，主要包括協助各局／部門分析培訓需要、制訂培訓發展計劃、為其人員舉辦專設的培訓課程及活動、為各局／部門主持工作坊和集思會、協助他們確立抱負及使命宣言、規劃業務策略、建立團隊精神，以及加強內部溝通等。

有關服務由培訓處兩個人力資源管理諮詢組負責，該兩組共有20名訓練主任。由於兩個組別並非只負責單一職務，因此難以分拆計算有關服務所涉及的人手編配和開支。

培訓處一向與各局／部門保持緊密聯繫以了解他們的需要，並按培訓處的資源及各局／部門所需服務的緩急，提供適切的顧問服務及支援。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2289)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

綱領簡介中提及公務員事務局已「跟進公務員薪俸及服務條件常務委員會(薪常會)就二零一三年薪酬水平調查提出的建議，並向薪常會提供支援，以便按照更完備的公務員薪酬調整機制進行二零一五年入職薪酬調查」，有關跟進的進展為何？請詳細闡釋。

提問人： 鄧家彪議員 (議員問題編號： 30)

答覆：

為跟進薪常會就2013年薪酬水平調查提出的建議，政府在2015年7月獲得立法會財務委員會批准後，已把總薪級第45至49點、首長級薪級表及其他同等薪級的薪點金額上調3%，調整追溯至2014年10月1日生效。

在2015年入職薪酬調查方面，政府於2016年2月26日收到薪常會提交的《2015年公務員入職薪酬調查報告書》後，已隨即邀請職方、部門管理層、專上學院及紀律人員薪俸及服務條件常務委員會就報告書的建議提出意見，並會向立法會公務員及資助機構員工事務委員會匯報薪常會的建議。在完成相關諮詢工作後，公務員事務局會就如何跟進報告書的建議，提交行政長官會同行政會議作決定。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2942)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

因應政府近年推出新措施，容許部門聘請符合資格的退休公務員，處理部門的日常工作。就此，政府在2016-17財政年度，會否向各個政策局和部門提供資源，用作聘請有關退休公務員的開支；若會，請詳細列出各個政策局和部門涉及的財政撥款和人員數目；若否，原因為何？

提問人：謝偉銓議員 (議員問題編號： 1)

答覆：

「退休後服務合約計劃」於2015年11月推出。在該計劃下，各局／部門可按本身需要，以合約形式聘用退休／即將退休的公務員，處理需要特定公務員專門知識／經驗的臨時、有時限、季節性或兼職工作。聘用經費及相關的運作開支由各局／部門以本身資源支付。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2943)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局將於2016-17年度內將繼續控制公務員編制，並同時保持效率和容許合理的增長，以應付包括提供新增和改善服務所帶來的人手需要。就此，請告知：

1. 請按所涉及的部門列出增加的職位數目，涉及有關專業職系及職級，並分別列出當中由非公務員合約編制轉為常額公務員編制的人數；
2. 在土地規劃及開發時，有見諮詢過程愈來愈長，爭議愈來愈大，各部門的工作亦隨之增加，除增加編制外，當局會否採取其他措施，以紓緩公務員隊伍的工作量和壓力？如有，各項措施的具體內容、預算開支和人手安排，以及推行時間表為何？如否，原因為何？

提問人：謝偉銓議員 (議員問題編號： 19)

答覆：

1. 根據2016-17年度的開支預算草案，各局／部門會增加2 223個公務員職位。這些新增的職位是用以應付新增的服務或改善現有服務。各局／部門在2016-17年度的公務員編制變化載列於附件A。在新增的公務員職位中，544個是獲批准用以取代已確定有長遠需要的非公務員合約僱員崗位，現按局／部門載列於附件B。各局／部門可在不超出其編制上限的情況下，開設或刪減現有非首長級職級的職位，並按運作需要及其他考慮因素，自行決定聘請公務員的數目及職系，以便靈活應付人手需求。因此，公務員事務局並沒有個別局／部門預計在2016-17年度聘請公務員的職系或職級資料。

2. 公務員事務局除了增加公務員編制外，我們亦鼓勵各局／部門透過重訂工作優次、重構運作程序等措施以應付日增的工作量。為紓緩公務員隊伍的壓力，一直委託專業機構為同事提供壓力管理熱線輔導服務，以協助他們處理來自工作和其他個人問題的壓力。有關服務涵蓋六十多個局／部門的人員，內容包括電話及面談輔導服務和轉介服務。2016-17年度這方面的預算開支約50萬元。另外，有11個部門各自為其人員提供輔導服務。此外，公務員事務局亦一直為各級公務員舉辦壓力管理、變革管理、培養抗逆能力等培訓課程，以提升個人及團隊處理壓力的能力。這些課程是整體公務員培訓的一部分，我們沒有相關人手安排和開支的分項數字。

## 2016-17年度各局／部門的公務員編制變化

局／部門／機構	編制變化
漁農自然護理署	72
建築署	24
審計署	1
醫療輔助隊	-
屋宇署	86
政府統計處	-38
行政長官辦公室	-1
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	14
民眾安全服務處	-
民航處	9
土木工程拓展署	77
公務員事務局	8
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	23
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)	10
公司註冊處	6
政制及內地事務局	14
懲教署	44
香港海關	19
衛生署	116
律政司	37
發展局(規劃地政科)	3
發展局(工務科)	17
渠務署	20
教育局	133
機電工程署	9
環境局	2
環境保護署	36
財經事務及庫務局(財經事務科)	-4
財經事務及庫務局(庫務科)	-
消防處	61

局／部門／機構	編制變化
食物環境衛生署	3
食物及衛生局(食物科)	5
食物及衛生局(衛生科)	2
政府飛行服務隊	32
政府化驗所	3
政府物流服務署	-
政府產業署	-
路政署	59
民政事務局	42
民政事務總署	51
香港金融管理局	-3
香港天文台	4
香港警務處	87
醫院管理局	-135
房屋委員會	188
入境事務處	183
廉政公署	12
政府新聞處	2
稅務局	9
創新及科技局	12
創新科技署	21
知識產權署	15
投資推廣署	1
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	-2
司法機構	53
勞工及福利局	2
勞工處	6
土地註冊處	2
地政總署	33
法律援助署	-
法律援助服務局	-
康樂及文化事務署	271
海事處	28
電影、報刊及物品管理辦事處	-

局／部門／機構	編制變化
通訊事務管理局辦公室	4
政府資訊科技總監辦公室	26
破產管理署	-
海外經濟貿易辦事處	5
規劃署	18
郵政署	-
公務員敘用委員會秘書處	4
香港電台	19
差餉物業估價署	2
選舉事務處	6
截取通訊及監察事務專員秘書處	-
保安局	18
社會福利署	108
工業貿易署	9
運輸及房屋局(運輸科)	8
運輸署	78
庫務署	7
大學教育資助委員會	3
職業訓練局	- 2
水務署	45
在職家庭及學生資助事務處	81
<b>總計</b>	<b>2 223</b>

為取代非公務員合約僱員崗位而將開設的公務員職位  
按局／部門細分的數字

局／部門／機構	職位數目
漁農自然護理署	42
建築署	5
屋宇署	35
政府統計處	4
土木工程拓展署	1
政制及內地事務局	2
衛生署	21
發展局 (工務科)	10
律政司	14
渠務署	1
教育局	23
機電工程署	3
環境局	1
環境保護署	9
食物環境衛生署	45
食物及衛生局 (食物科)	1
食物及衛生局 (衛生科)	2
消防處	13
民政事務局	3
民政事務總署	16
香港警務處	7
入境事務處	10
知識產權署	6
創新科技署	2
勞工及福利局	1
勞工處	22
土地註冊處	2
地政總署	10
康樂及文化事務署	97
海事處	4
通訊事務管理局辦公室	3
政府資訊科技總監辦公室	4

局／部門／機構	職位數目
香港電台	13
差餉物業估價署	2
保安局	2
社會福利署	10
運輸署	9
運輸及房屋局	1
庫務署	6
大學教育資助委員會秘書處	1
水務署	6
在職家庭及學生資助事務處	75
<b>總計</b>	<b>544</b>

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0300)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (2) 人力資源管理  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

政府就延長公務員退休服務年期推出「退休後服務合約計劃」。就此，政府可否告知本會：

- a. 目前及預計政府各部門聘用退休／即將退休的公務員的數目為何；按臨時、有時限、季節性或兼職職務列出；
- b. 政府曾於二零一五年十一月就「退休後服務合約計劃」發布一套指引，具體內容為何？
- c. 聘用上述退休／即將退休公務員所須的開支及預算為何？

提問人：王國興議員 (議員問題編號：23)

答覆：

- a. 自「退休後服務合約計劃」於2015年11月推出，在2016年1月底，各局／部門在該計劃下合共聘用136名全職（註1）及3名非全職（註2）退休後服務合約僱員。我們打算讓計劃運作一段較長時間後才向各局／部門收集有關的數據作分析，到時數據應較有代表性。因此，我們現時並未能提供問題要求的資料。至於預計聘用人數及職務，這會隨着各局／部門的服務需求不斷轉變，例如要處理的突發事件，故此無法作出預計。
- b. 公務員事務局發布的指引，涵蓋有關計劃的目的、適用範圍、批核權限、經費安排及聘用條件等。關於計劃的適用範圍，各局／部門可按本身需要，根據計劃以合約形式聘用退休／即將退休的公務員，處理需要特定公務員專門知識／經驗的臨時、有時限、季節性或兼職工作。聘用安排必須由獲得有關部門首長授權而職級不低於副部門首長級別或同等職級的首長級人員親自批核。聘用條件由各局／部門自行訂定，惟須不遜於《僱傭條例》（第57章）和《最低工資條例》（第608

章)的規定、不應較擔任相若職級的公務員優厚，並必須符合對政府具約束力的僱傭法例的規定。指引亦說明正放取退休前休假的合約僱員有關附帶福利(包括退休福利)方面的“不得享用雙重福利”的規則。各局／部門須以本身資源支付全部經費，以及相關的運作開支。

c. 基於上述 a 項說明的原因，我們未能提供有關的資料。

註1:「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

註2:「非全職」退休後服務合約僱員是指工作時數少於《僱傭條例》所載「連續性合約」定義所指明工作時數的退休後服務合約僱員。上述非全職退休後服務合約僱員數目是指在2016年1月31日與有關的局／部門有僱傭合約關係的僱員。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0306)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長(周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2016年預算國家事務研習課程的受訓人數為15 200人，較去年實際受訓人數增加2 000人；就此，政府可否告知本會：

- a. 在未來一年，國家事務研習課程具體安排為何？
- b. 當中預算受訓人數增加的原因為何？
- c. 2016年該項目的撥款為多少？
- d. 鑑於在內地舉辦的課程和考察團，對象只限於首長級和總薪級表第34點或以上（或同等薪級）的公務員。政府有否計劃開放上述課程予其他公務員參與？

提問人：王國興議員（議員問題編號：21）

答覆：

- a. 2016年公務員事務局繼續為各級公務員安排國家事務與《基本法》培訓，包括在內地舉辦的研習課程、專題考察團及在本地舉辦的一系列專題研討會。課題涵蓋「十三五」規劃、「一帶一路」發展、國際形勢、經濟策略、地緣政治、區域文化、法治建設等。此外，公務員事務局亦與北京市、上海市、重慶市、杭州市和武漢市合辦公務員交流計劃。
- b. 公務員事務局在2016-17年度會加強《基本法》入職培訓，並在本地舉辦更多國家事務專題研討會，受訓人數預算增加2 000名。
- c. 國家事務培訓的整體預算開支為1,880萬元。

- d. 公務員事務局因應不同職級的公務員發展需要，提供適切的國家事務培訓，確保資源善用。現時我們在本地舉辦不同主題的國家事務研討會，並設立專題網站，讓各級公務員了解國家的最新發展，而中、高級公務員則有機會參加在內地舉辦的課程及考察團，以分享和交流經驗，加強兩地協作。此外，個別部門亦會因應業務需要，自行安排內地的國家事務課程及考察團，讓相關的公務員參與。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0307)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (2) 人力資源管理  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員編制事宜，政府可否告知本會：

- a. 《財政預算案》指公務員編制將會「較上年度增加二千二百二十三個職位」，該等新增職位當中，公開招聘及由非公務員合約僱員轉職的數目為何；請以列表說明。
- b. 政府會否考慮由公務員合約僱員崗位投考公務員編制時額外添加評分？

提問人：王國興議員 (議員問題編號： 22)

答覆：

在新增的2 223個公務員職位中，約540個是用以取代已確定有長遠需要的非公務員合約僱員崗位。各局／部門須按政府一貫的政策，透過公開、公平和具競爭性的招聘程序挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺，不論開設的職位是否由非公務員合約僱員崗位轉為公務員職位。由於公開招聘程序尚未開始，因此現時沒有成功應徵者中有多少是現職非公務員合約僱員的數據。

一般而言，鑑於相關的工作經驗是聘任公務員的考慮因素之一，符合公務員職級基本入職條件的非公務員合約僱員，因具有在政府工作的經驗，表現應較其他申請人佔優。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2827)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)  
庫務署署長 (蕭文達)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員一般開支來年大增3.37億元，請詳列各項新增開支細目，及列明需要增加的原因及每個項目涉及的公務員人數為何？

提問人：張華峰議員 (議員問題編號：49)

答覆：

2016-17年度的撥款較2015-16年度的修訂預算增加3.37億元，主要由於預計房屋津貼、教育津貼、旅費津貼及長期優良服務公費旅行獎勵計劃的開支有所增加，增幅約3.25億元 (佔總目46開支增幅約96%)，有關資料載於附件。

分目／項目	2016-17年度 預算開支 (\$'000)	2016-17年度 預計涉及的 公務員人數	2016-17年度 增加的預算開支 (\$'000)	預算開支增加的原因
管制人員：庫務署署長				
013 個人津貼(註)	652,000	28 270	10,110	主要因為預計平均每名學生獲發的本地教育津貼款額有所增加。
014 自置居所津貼	822,000	13 950	30,000	主要因為預計平均申領津貼款額會隨着薪金遞增而上升。
022 旅費	160,000	4 425	9,500	主要因為預計平均申領津貼款額及合資格申領度假旅費津貼的人數有所增加。
032 住所津貼	13,000	28	500	主要因為預計平均申領津貼款額會隨着薪金遞增而上升。
033 居所資助津貼	394,000	1 615	22,000	
038 自行租屋津貼	162,000	455	5,000	
039 租金津貼	900	4	370	主要因為預計參加人數有所增加。
040 非實報實銷現金津貼	1,046,000	5 220	239,000	主要因為預計通過薪金遞增、晉升及新受聘而符合資格領取津貼的人數有所增加。
管制人員：公務員事務局常任秘書長				
025 長期優良服務公費旅行獎勵計劃	120,441	2 500	8,395	符合服務年資而可獲考慮給予長期優良服務公費旅行獎的人數會有所增加；以及預計旅行津貼額會上調。

註：包括本地及海外教育津貼。

管制人員的答覆

(問題編號：0775)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (040) 非實報實銷現金津貼計劃

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 庫務署署長 (蕭文達)

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 就非實報實銷現金津貼，2016-17年度的預算較去年增加2億3千9百萬元，增幅超過23%，原因為何？
2. 就非實報實銷現金津貼，2014-15，2015-16和2016-17年度，實際和預計的申領的人數有多少？

提問人： 劉慧卿議員 (議員問題編號： 28)

答覆：

在2000年6月1日或之後受聘的合資格人員，可獲發非實報實銷現金津貼。參加計劃的合資格人員可每月獲發定額的非實報實銷現金津貼，金額按薪點訂定，領取津貼期最長為120個月。合資格人員無須於符合資格後立即申請加入計劃，他們可按本身意願，選擇在合適時間參加。鑑於通過薪金遞增、晉升及新受聘而符合資格領取非實報實銷現金津貼的人數會隨着時間不斷增加，預計在2016-17年度領取該項津貼的人數會再增加。

2014-15年度領取非實報實銷現金津貼的實際人數是3 116人，而2015-16和2016-17年度的預計領取人數分別是4 035人及5 220人。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0231)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (-) 沒有指定

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長 (蕭文達)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請政府提供自置居所資助計劃、居所資助計劃、自行租屋津貼計劃、住所津貼計劃、租金津貼計劃、非實報實銷現金津貼計劃的津貼，各項津貼的詳情。包括薪級點、申領資格、合資格申領人數、已申領人數、涉及開支。

提問人： 林健鋒議員 (議員問題編號： 19)

答覆：

有關問題提及的資助和津貼計劃的詳情，以及2016-17年度的預算領取津貼人數和所涉開支如下：

計劃	薪級點及申領資格	2016-17年度預算	
		領取津貼人數	開支 (\$'000)
自置居所資助	這項津貼發放予在2000年6月1日前獲發聘書的人員，以及－  (a) 薪金在總薪級表第22點至33點(或同等薪點)並獲確實聘任為常額編制人員或已完成一份合約的人員；或  (b) 薪金在總薪級表第33點或以下(或同等薪點)並已連續服務20年的人員。  這項津貼根據配額制度，並按提出申請的合資格人員在輪候名冊上的先後次序發放。	13 950	822,000

計劃	薪級點及申領資格	2016-17年度預算	
		領取津貼人數	開支 (\$'000)
居所資助	這項津貼發放予在2000年6月1日前獲發聘書(在1990年10月1日或之後按海外條款獲發聘書的人員除外)，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的人員。	1 615	394,000
自行租屋津貼	這項津貼發放予在1990年10月1日前按本地條款獲發聘書，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的人員；或在1990年10月1日前按海外條款獲發聘書的人員。	455	162,000
住所津貼	這項津貼發放予在1990年10月1日至1998年12月31日期間按海外條款獲發聘書的人員。	28	13,000
租金津貼	這項津貼發放予在1999年1月1日至2000年5月31日期間按劃一條款獲發聘書，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的合約人員。	4	900
非實報實銷現金津貼	<p>這項津貼發放予在2000年6月1日或之後按新聘用條款獲發聘書的人員。倘有關人員的薪金在：</p> <p>(a) 總薪級表第34點或以上(或同等薪點)，這項津貼是其服務條件之一；或</p> <p>(b) 總薪級表第34點以下(或同等薪點)，這項津貼根據自置居所資助計劃的同一配額制度發放，有關人員並須符合指定的服務年資要求，即總薪級表第22點至33點(或同等薪點)的人員須已連續服務至少3年，而總薪級表第22點以下(或同等薪點)的人員，則須已連續服務至少20年。</p> <p>在2000年6月1日之前獲發聘書並合資格領取住所津貼的人員，可根據指定條件選擇改為領取這項津貼。</p>	5 220	1,046,000

合資格參加各計劃的人員，每月可按薪點獲發放定額的津貼。就自置居所資助、居所資助、租金津貼及非實報實銷現金津貼等各項計劃而言，領取津貼期最長為120個月。

各人員無須於取得資格後立即申請加入有關計劃，他們可因應本身的需要選擇在合適時間參加。由於各局／部門只會把參加各計劃的合資格人員的申請交予庫務署辦理，因此我們沒有各計劃所有合資格人員人數的資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2236)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (028) 法律援助

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2015-16年度公務員申請法律援助的修訂預算為460,000元，與2014-15年度的實際開支比較，增加幾近一倍，當中涉及多少宗申請、各宗申請的款額、申請人所屬部門和案件性質，現在尚有多少宗申請仍處於法律程序？

提問人：廖長江議員 (議員問題編號：39)

答覆：

2015-16年度的法律援助開支涉及7宗個案，共10宗申請，有關資料如下：

	個案性質	訴訟程序 (截至2016年 3月8日)	開支 (截至2016年 3月8日) (\$'000)
<b>警務處</b>			
1名人員	刑事訴訟	已完結	10
1名人員	刑事訴訟	已完結	14
3名人員	刑事訴訟	已完結	5
1名人員	民事訴訟	進行中	59
<b>廉政公署</b>			
2名人員	刑事訴訟	一宗已完結 一宗進行中	33
<b>海事處</b>			
1名人員	刑事訴訟	已完結	190
1名人員	刑事訴訟	進行中	43
		<b>總額</b>	<b>354</b>

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0284)

總目： (120) 退休金

分目： (015) 公務員及司法人員的退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長 (蕭文達)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請提供2016-17年度公務員及司法人員退休金的資料：

A) 退休公務員及司法人員的人數及金額

每月退休金金額	預算領取人數	平均每人每年預算 領取金額	2016-17年度 預算開支總額
5,000元以下			
5,000 - 10,000元			
10,001 - 30,000元			
30,001 - 50,000元			
50,001 - 100,000元			
100,000 元以上			

B) 退休公務員及司法人員的年齡

退休公務員及司法人員現時年齡	預算人數				
	每月退休金10,000元以下	每月退休金10,001 - 30,000元	每月退休金30,001 - 50,000元	每月退休金50,001 - 100,000元	每月退休金100,000元以上
50歲以下					
50-54歲					
55-59歲					
60-64歲					
65-69歲					
70-74歲					
75-79歲					
80-84歲					
85-89歲					
90-94歲					
95歲以上					

提問人：林健鋒議員（議員問題編號：35）

答覆：

A) 2016-17年度領取退休金的退休公務員及司法人員預算人數及預算退休金開支金額臚列如下：

每月退休金金額	預算領取人數	平均每人每年預算領取金額	2016-17年度預算開支總額
		元	百萬元
5,000元以下	42 597	34,567	1,472.5
5,000 - 10,000元	27 560	87,308	2,406.2
10,001 - 30,000元	47 240	202,365	9,559.7
30,001 - 50,000元	8 375	445,338	3,729.7
50,001 - 100,000元	2 550	736,774	1,878.8
100,000 元以上	68	1,403,478	95.4

B) 2016-17年度領取每月退休金的退休公務員及司法人員預算人數按年齡組別臚列如下：

退休公務員及司法人員現時年齡	預算領取人數				
	每月退休金 10,000元 以下	每月退休金 10,001 - 30,000元	每月退休金 30,001 - 50,000元	每月退休金 50,001 - 100,000元	每月退休金 100,000元 以上
50歲以下	811	96	3	1	-
50-54歲	1 846	781	55	5	-
55-59歲	8 345	11 912	1 308	271	7
60-64歲	18 320	14 236	2 270	606	13
65-69歲	15 428	10 215	2 025	827	29
70-74歲	8 370	4 247	1 302	466	16
75-79歲	6 479	3 101	740	199	3
80-84歲	5 562	2 016	417	110	-
85-89歲	3 277	517	198	47	-
90-94歲	1 400	97	46	15	-
95歲或以上	319	22	11	3	-

- 完 -

## 管制人員的答覆

(問題編號：0285)

總目： (120) 退休金分目： (015) 公務員及司法人員的退休金利益及賠償綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益管制人員： 庫務署署長 (蕭文達)局長： 公務員事務局局長問題：

2016-17年新領取退休酬金的公務員數目

退休酬金金額	預算退休人員數目		2016-17年度 預算開支總額
	退休人員總數	退休首長級人員數目	百萬元
500,000元以下			
500,000-1,000,000元			
1,000,001-3,000,000元			
3,000,001-5,000,000元			
5,000,000元以上			

提問人：林健鋒議員 (議員問題編號：36)答覆：

2016-17年度預算新領取退休酬金的公務員人數按預算應付的退休酬金金額表列如下：

退休酬金金額	預算退休人員數目		2016-17 預算開支總額
	退休人員總數	退休首長級人員數目	百萬元
500,000元以下	541	-	220.8
500,000-1,000,000元	1 730	8	1,263.2
1,000,001-3,000,000元	3 403	1	6,112.9
3,000,001-5,000,000元	728	22	2,688.7
5,000,000元以上	268	147	1,742.2

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0776)

總目： (174) 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處

分目： (-) 沒有指定

綱領： 為以下諮詢委員會提供秘書處服務：公務員薪俸及服務條件常務委員會，紀律人員薪俸及服務條件常務委員會，首長級薪俸及服務條件常務委員會，司法人員薪俸及服務條件常務委員會，離職公務員就業申請諮詢委員會

管制人員： 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長（吳靜靜女士）

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 就離職公務員就業申請諮詢委員會，於2015-16年度共舉行了多少次會議，當中涉及的申請宗數為何？同意和不同意的數目分別為何？

提問人： 劉慧卿議員（議員問題編號： 29）

答覆：

在2015年，離職公務員就業申請諮詢委員會（諮詢委員會）審議了合共68宗離職後從事外間工作的申請。5宗申請於3次會議中審議，其餘申請則以傳閱文件方式考慮。

諮詢委員會建議批准63宗申請和拒絕5宗申請。公務員事務局局長接納了諮詢委員會就該68宗申請所作出的建議。

註：數據以公務員事務局局長在考慮諮詢委員會的建議後批准／拒絕申請的日期計算。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2238)

總目： (174) 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處

分目： (000) 運作開支

綱領： 為以下諮詢委員會提供秘書處服務：公務員薪俸及服務條件常務委員會，紀律人員薪俸及服務條件常務委員會，首長級薪俸及服務條件常務委員會，司法人員薪俸及服務條件常務委員會，離職公務員就業申請諮詢委員會

管制人員： 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長（吳靜靜女士）

局長： 公務員事務局局長

問題：

2015年，離職公務員就業申請諮詢委員會接獲了多少宗首長級公務員的申請個案、涉及申請的工作機構和性質、接受了多少宗申請並附加工作限制、拒絕的申請宗數和理由，以及有多少宗主動撤回？而當中分別有多少宗申請是透過舉行會議或傳閱文件方式來考慮？

提問人： 廖長江議員（議員問題編號：41）

答覆：

在2015年，離職公務員就業申請諮詢委員會（諮詢委員會）審議了合共68宗離職後從事外間工作的申請，並沒有申請人撤回申請。這些申請涉及於非商業機構（包括學術機構及慈善機構）及商業機構從事教育、管理及顧問服務等工作。諮詢委員會建議批准63宗申請並附加工作限制，另拒絕5宗申請。拒絕申請的理由包括申請人的外間工作與其過往政府職務出現實際或潛在利益衝突，或會引起公眾在有充分根據下產生負面觀感等。

諮詢委員會以會議形式考慮5宗申請，其餘申請則以傳閱文件方式考慮。

註：數據以公務員事務局局長在考慮諮詢委員會的建議後批准／拒絕申請的日期計算。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0552)

總目： (37) 衛生署  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務  
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

在此綱領下，2016-2017年度的撥款較2015-2016年度的修訂預算增加2.837億元(24.8%)，以應付在支付和發還有關公務員及合資格人士的醫療費用和醫院收費方面日益增加的需求；加強為公務員及合資格人士提供的醫療及牙科服務，請告知有關詳情，除上述用途，當局會否運用增撥的資源改善政府牙科診所為市民提供緊急牙科服務，除止痛及脫牙，增設其他基本牙科治療，包括洗牙、補牙、鑲牙，如會，詳情為何，如否，原因為何？

提問人：李國麟議員 (議員問題編號：28)

答覆：

在2016-17年度增加2.837億元撥款的詳情如下：

- (a) 應付公務員及合資格人士申請發還醫療費用和醫院收費的預計增幅；
- (b) 粉嶺公務員診所在2016年3月投入服務以加強為公務員及合資格人士的門診服務，故須應付該診所2016-17年度的全年開支；以及
- (c) 籌備增設7間修復齒科牙科手術室，以加強公務員及合資格人士的專科牙科服務，縮短他們輪候有關服務的時間。

衛生署轄下的牙科診所均由公務員事務局撥款，負責履行政府作為僱主而為公務員及合資格人士提供牙科福利的責任。因此，這些牙科診所的服務對象均為公務員／退休公務員及其合資格家屬。

我們會根據政府的牙科護理政策，繼續致力進行宣傳和教育工作，以改善市民的口腔健康。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0627)

總目： (37) 衛生署  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務  
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

就「承造假牙」的開支，請詳列在2013-14、2014-15及2015-16年度：

- (a) 主要物料開支明細
- (b) 就計劃提供的服務對象
- (c) 平均每次診症成本
- (d) 在非公眾診所及牙科診所求診人士數目、年齡中位數及服務人次。
- (e) 在非公眾診所及牙科診所新症輪候時間的中位數、第10個、第25個、第75個及第90個百分值。(按各區牙科診所列出)

提問人：梁家驩議員 (議員問題編號：38)

答覆：

- (a) 在2013-14及2014-15年度，為公務員及合資格人士「承造假牙」的實際開支分別為720萬元和890萬元左右，而2015-16年度的預算開支則為約860萬元。衛生署並無備存這些開支的進一步分項數字。
- (b) 公務員及合資格人士可使用假牙服務，包括月薪公務員及其合資格家屬；領取退休金或年積金的居港退休公務員及他們的居港合資格家屬；殉職公務員的居港合資格家屬；在職期間或退休後身故公務員的居港合資格家屬，而這些家屬正根據孤寡撫恤金計劃或尚存配偶及子女撫恤金計劃領取撫恤金；以及根據聘用條款合資格享有公務員醫療福利的其他人士。

(c) 視乎個案的複雜程度，每宗涉及假牙服務的個案一般須就診多於一次，並可能使用不同類型的假牙。衛生署並無備存每次診症平均成本的統計數字。

(d) 衛生署並無備存非公眾診所及牙科診所就診人數及年齡中位數的統計數字；2013至2015年公務員及合資格人士到這些診所的就診人次如下

	非公眾診所	牙科診所
2013年	229 760	632 000
2014年	246 120	675 000
2015年	253 400	716 000

(e) 衛生署並無備存非公眾診所新症輪候時間的統計數字。就牙科服務而言，衛生署在2015年能夠把牙科新症在6個月內獲得診治的比率維持在93%，成功達標。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1728)

總目： (37) 衛生署  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務  
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

- 1) 請列出過去3年：
  - a) 各公務員診所的就診人次；
  - b) 各牙科診所（非牙科街症）的就診人次。
- 2) 請列出過去3年及預算2016/17年度為合資格人士提供非公眾診所醫療服務派籌時間、牙科跟進治療排期及非急症牙科專科排期平均需時及最長需時多少天？第154頁第30段有關衡量服務表現的準則，對上一次檢討是何時？未來如何改善？如無，請解釋。
- 3) 第159頁「其他費用」其中一項：「支付及發還醫療費用和醫院收費」，請分開列出「發還醫療費用」及「醫院收費」所指的各個項目；以及「醫院收費」佔該項目多少？
- 4) 政府將於西貢興建一所新的公務員診所。請列出該所公務員診所聘請的職位及人數；
- 5) 請列出過去3年醫院管理局轄下醫院每周淨工作時數為45小時的公務員的數目；

提問人：潘兆平議員（議員問題編號：3）

答覆：

1(a) 過去3年公務員及合資格人士在各公務員診所的就診人次如下：

就診人次 <sup>^</sup> \ 年份	2013	2014	2015
柴灣公務員診所	62 000	63 000	64 000
香港公務員診所	64 000	67 000	68 000
九龍公務員診所	62 000	69 000	75 000
新界公務員診所	41 000	48 000	46 000

<sup>^</sup> 就診人次進位至最接近的千位數。

1(b) 過去3年公務員及合資格人士在各牙科診所（非牙科街症）（包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科部）的就診人次如下：

牙科診所	就診人次 <sup>^</sup>		
	2013	2014	2015
香港仔賽馬會牙科診所	9 000	10 000	10 000
亞皆老街政府牙科診所#	3 000	-	-
青山醫院牙科診所	11 000	12 000	11 000
柴灣政府牙科診所	19 000	20 000	20 000
長洲牙科診所	1 000	1 000	1 000
長沙灣政府合署牙科診所	68 000	72 000	74 000
粉嶺健康中心牙科診所	27 000	28 000	27 000
下葵涌政府牙科診所	14 000	14 000	14 000
海港政府大樓牙科診所	26 000	29 000	29 000
海港政府大樓牙齒矯正科診所	12 000	16 000	16 000
香港警察學院牙科診所	2 000	2 000	2 000
堅尼地城社區綜合大樓牙科診所	19 000	19 000	21 000
九龍城牙科診所	9 000	29 000	39 000
葵涌醫院牙科診所	3 000	3 000	3 000
觀塘牙科診所	9 000	7 000	11 000
觀塘容鳳書牙科診所	5 000	13 000	16 000
李基政府牙科診所#	6 000	-	-
李寶椿牙科診所	16 000	17 000	17 000
馬鞍山牙科診所	14 000	14 000	14 000
麥理浩牙科中心 2 樓	12 000	11 000	11 000
麥理浩牙科中心 6 樓	36 000	37 000	36 000
容鳳書牙科診所	14 000	15 000	15 000
方逸華牙科診所	4 000	4 000	4 000
尤德夫人政府牙科診所	22 000	25 000	26 000
金鐘政府合署牙科診所	30 000	30 000	31 000
西營盤牙科診所 3 樓	4 000	4 000	4 000

牙科診所	就診人次 <sup>^</sup>		
	2013	2014	2015
西營盤牙科診所 8 樓	4 000	6 000	9 000
上葵涌政府牙科診所 <sup>◆</sup>	-	-	6 000
大澳牙科診所	少於1 000	少於1 000	少於1 000
大埔王少清牙科診所	15 000	16 000	16 000
鄧肇堅牙科診所	16 000	19 000	22 000
將軍澳牙科診所	21 000	23 000	22 000
荃灣牙科診所 <sup>◆◆</sup>	14 000	13 000	9 000
荃灣政府合署牙科診所	18 000	16 000	18 000
東涌牙科診所	8 000	9 000	8 000
域多利道牙科診所	2 000	2 000	3 000
灣仔牙科診所	40 000	40 000	38 000
西區牙科診所	4 000	4 000	4 000
仁愛牙科診所	10 000	10 000	9 000
油麻地牙科診所	34 000	34 000	38 000
油麻地牙齒矯正科診所	19 000	23 000	25 000
元朗賽馬會牙科診所	9 000	9 000	8 000

# 亞皆老街政府牙科診所和李基政府牙科診所分別在 2013 年 6 月和 8 月停止服務。

◆ 上葵涌政府牙科診所由 2015 年 8 月 31 日起提供服務。

◆◆ 荃灣牙科診所由 2015 年 8 月 31 日起暫停服務，以進行翻新工程。

<sup>^</sup> 就診人次進位至最接近的千位數，除特別標明少於 1 000 外。

設於醫院的口腔頰面外科及牙科部	就診人次 <sup>^</sup>		
	2013	2014	2015
北區醫院口腔頰面外科及牙科部	2 000	2 000	4 000
東區尤德夫人那打素醫院口腔頰面外科及牙科部	4 000	4 000	3 000
威爾斯親王醫院口腔頰面外科及牙科部	3 000	4 000	6 000
瑪嘉烈醫院口腔頰面外科及牙科部	3 000	3 000	3 000
伊利沙伯醫院口腔頰面外科及牙科部	3 000	3 000	6 000
瑪麗醫院口腔頰面外科及牙科部	4 000	3 000	5 000
屯門醫院口腔頰面外科及牙科部	2 000	2 000	2 000

<sup>^</sup> 就診人次進位至最接近的千位數。

- 2) 過去3年及預算在2016-17年度為公務員及合資格人士提供非公眾診所醫療服務的公務員診所，在以下時段接聽電話，供服務使用者預約診症：

星期一

上午八時 至 下午一時  
下午二時 至 下午五時

星期二 至 星期五

上午八時 至 下午一時  
下午二時 至 下午四時四十五分

此外，公務員診所於2015年9月15日增設自動電話預約系統，提供24小時電話預約服務。

過去3年，公務員及合資格人士在預約牙科跟進治療及非急症牙科專科服務的輪候時間如下：

截至	牙科跟進治療	非急症牙科專科服務
2013年12月31日	3至29個月	5至46個月
2014年12月31日	2至20個月	5至47個月
2015年12月31日	2至19個月	5至41個月

我們預計2016年的情況會與2015年相約。

過往3年，衛生署均能把牙科新症在6個月內獲得診治的比率維持在90%以上，成功達到服務表現目標。該署不時檢討公務員及合資格人士對牙科服務的需求，並會制訂適當措施，務求繼續達到服務表現目標，以及進一步改善所提供的服務。

- 3) 在2015-16年度(截至2016年2月底為止)，支付和發還「醫療費用」和「醫院收費」的實際開支分別為3.833億元和350萬元，後者佔兩者總和的0.9%。有關開支的分項數字開列如下：

	百萬元
I. 醫療費用	
(a) 藥物	276.5
(b) 醫療儀器及治療	82.6
(c) 醫學化驗及造影服務	21.9
(d) 其他(例如在香港以外地方公幹人員的醫療開支)	2.3
II. 醫院收費	3.5
<b>總計</b>	<b>386.8</b>

- 4) 西貢新公務員診所會由2名醫生，1名護士長，3名註冊護士，1名助理文書主任，2名文書助理及2名二級工人提供服務。
- 5) 過去3年醫院管理局轄下醫院每周淨工作時數為45小時的公務員人數如下：

截至	公務員人數
2013年4月1日	572
2014年4月1日	483
2015年4月1日	385

- 完 -

## 管制人員的答覆

(問題編號：0301)

總目： (37) 衛生署  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務  
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員醫療及牙科服務事宜，政府可否告知本會：

- a. 在過去一年，在職和退休公務員受惠於公務員醫療及牙科服務的人數；按各公務員診所列出；
- b. 在未來一年，政府預計在職和退休公務員受惠於公務員醫療及牙科服務的人數；按各公務員診所列出；
- c. 政府會否考慮將醫療及牙科福利擴展至非公務員合約僱員？

提問人：王國興議員 (議員問題編號：24)答覆：

a. 及 b.

衛生署並沒有備存於其轄下公務員診所和牙科診所（包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科部）接受醫療及牙科服務的公務員及合資格人士數目，而公務員及合資格人士於2015年到這些診所的就診人次，以及於2016年的預算就診人次如下－

- (i) 2015年公務員及合資格人士到衛生署轄下公務員診所及牙科診所(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科部)的總就診人次及其於2016年的預算總就診人次－

	公務員診所	牙科診所
<b>2015</b>	253 400	716 000
<b>2016 (預算)</b>	258 700	730 000

- (ii) 2015年公務員及合資格人士到衛生署轄下各公務員診所的就診人次及其於2016年的預算就診人次－

公務員診所	就診人次	
	2015	2016 (預算)
柴灣公務員診所	63 500	60 700
香港公務員診所	68 500	60 700
九龍公務員診所	75 400	75 500
新界公務員診所	46 000	48 500
粉嶺公務員診所*	--	13 300

\* 粉嶺公務員診所將於2016年3月30日起提供服務。

- (iii) 2015年公務員及合資格人士到衛生署轄下各牙科診所(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科部)的就診人次及其於2016年的預算就診人次－

牙科診所	就診人次 <sup>^</sup>	
	2015	2016 (預算)
香港仔賽馬會牙科診所	10 000	10 000
青山醫院牙科診所	11 000	11 000
柴灣政府牙科診所	20 000	20 000
長洲牙科診所	1 000	1 000
長沙灣政府合署牙科診所	74 000	74 000
粉嶺健康中心牙科診所	27 000	27 000
下葵涌政府牙科診所	14 000	14 000
海港政府大樓牙科診所	29 000	29 000
海港政府大樓牙齒矯正科診所	16 000	16 000
香港警察學院牙科診所	2 000	2 000
堅尼地城社區綜合大樓牙科診所	21 000	21 000
九龍城牙科診所	39 000	40 000
葵涌醫院牙科診所	3 000	3 000
觀塘牙科診所	11 000	12 000
觀塘容鳳書牙科診所	16 000	16 000
李寶椿牙科診所	17 000	17 000
馬鞍山牙科診所	14 000	14 000
麥理浩牙科中心 2 樓	11 000	11 000
麥理浩牙科中心 6 樓	36 000	36 000
容鳳書牙科診所	15 000	15 000
方逸華牙科診所	4 000	4 000
尤德夫人政府牙科診所	26 000	26 000

牙科診所	就診人次 <sup>^</sup>	
	2015	2016 (預算)
金鐘政府合署牙科診所	31 000	31 000
西營盤牙科診所 3 樓	4 000	4 000
西營盤牙科診所 8 樓	9 000	12 000
上葵涌政府牙科診所 <sup>◆</sup>	6 000	20 000
大澳牙科診所	少於 1 000	少於 1 000
大埔王少清牙科診所	16 000	16 000
鄧肇堅牙科診所	22 000	26 000
將軍澳牙科診所	22 000	22 000
荃灣牙科診所 <sup>◆◆</sup>	9 000	少於 1 000
荃灣政府合署牙科診所	18 000	18 000
東涌牙科診所	8 000	8 000
域多利道牙科診所	3 000	3 000
灣仔牙科診所	38 000	38 000
西區牙科診所	4 000	4 000
仁愛牙科診所	9 000	9 000
油麻地牙科診所	38 000	38 000
油麻地牙齒矯正科診所	25 000	25 000
元朗賽馬會牙科診所	8 000	8 000

◆ 上葵涌政府牙科診所由 2015 年 8 月 31 日起提供服務。

◆◆ 荃灣牙科診所由 2015 年 8 月 31 日起暫停服務，以進行翻新工程。

<sup>^</sup> 就診人次進位至最接近的千位數，除特別標明少於 1 000 外。

設於醫院的口腔頷面外科及牙科部	就診人次 <sup>^</sup>	
	2015	2016 (預算)
北區醫院口腔頷面外科及牙科部	4 000	4 000
東區尤德夫人那打素醫院口腔頷面外科及牙科部	3 000	3 000
威爾斯親王醫院口腔頷面外科及牙科部	6 000	6 000
瑪嘉烈醫院口腔頷面外科及牙科部	3 000	3 000
伊利沙伯醫院口腔頷面外科及牙科部	6 000	6 000
瑪麗醫院口腔頷面外科及牙科部	5 000	5 000
屯門醫院口腔頷面外科及牙科部	2 000	2 000

<sup>^</sup> 就診人次進位至最接近的千位數。

- c. 公務員和非公務員合約僱員的聘用是兩種截然不同的聘任形式，他們的聘用目的和情況各異，聘用條款亦有分別，因此兩者不宜直接比較。非公務員合約僱員的薪酬條件乃是「全包式」，因此不會另外獲得醫療及牙科福利。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4411)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (1) 局長辦公室

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

- 1) 表列出自本屆政府上任以來，該局政治委任官員所進行過公務外訪活動，包括外訪地點、目的及主要行程、隨行政治委任官員名單、隨行公務員人數及開支總額；
- 2) 表列出自本屆政府上任以來，該局政治委任官員每次休假的日期，及是否離港。

提問人：梁家傑議員 (議員問題編號：74)

答覆：

- 1) 自本屆政府上任以來，公務員事務局局長公務外訪活動的詳情載列如下：

外訪日期	外訪地點	隨行公務員數目	外訪目的及主要行程	行程總支出
2012-13年度 (1次共2日)	北京	3	出席會議並進行訪問／交流	約43,000元
2013-14年度 (1次共6日)	北京及江蘇省	2	率領代表團參加課程並進行訪問／交流	約52,000元
2014-15年度 (2次共3日)	北京	3	出席紀念活動並進行訪問／交流	約42,000元
	澳門	--		
2015-16年度 (2次共6日)	上海	1	出席會議並進行訪問／交流	約18,000元
	新加坡	1	出席會議並進行訪問／交流	有待結算

2) 公務員事務局局長享有每年22個工作天的有薪例假。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5371)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (1) 局長辦公室

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2016-17年度公務員事務局局長及政務助理的薪酬及津貼預算為何？

提問人： 陳志全議員 (議員問題編號： 129)

答覆：

為編製財政預算，我們為公務員事務局局長及政務助理職位在2016-17年度預留的薪酬開支分別為358萬元及197萬元。

在2016-17年度，本局並無用於支付公務員事務局局長及政務助理的定期津貼、工作相關津貼及非實報實銷酬酢津貼的開支及預算。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5279)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請當局告知：

- (1) 過去三年，公務員事務局申請新增多少個屬資訊科技人員的公務員職位？當中多少個申請的職位（請按部門、年份及職銜列出）獲批准？
- (2) 如申請資訊科技人員的職位的要求曾被修改或拒絕，有關理據為何？

提問人：莫乃光議員（議員問題編號：53）

答覆：

過去三年，公務員事務局並無增加屬資訊科技人員的公務員職位。本局現聘用合共12名屬該些人員職系的公務員，並會繼續按一貫既定程序，在有實際運作需要和充分理據的情況下增加資訊科技人員職系的人手。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5293)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

有關政府部門的公關支出，當局可否告知本會：

(一) 過去一年，公務員事務局用於在《本地報刊註冊條例》註冊的報刊上刊登廣告、贊助內容(sponsored content)或社論式廣告(Advertorial)的總支出及詳情：

刊登日期 (年/月/日)	狀態(只刊登一次/持續刊登/已結束)(截至2016年2月29日)	政府或公營機構(包括政策局/部門/公營機構/政府諮詢)	廣告名稱及目的	傳媒機構及報刊名稱	次數 (截至2016年2月29日)	開支(截至2016年2月29日)

(二) 過去一年，公務員事務局用於在本地免費電視台、收費電視台及電台以贊助形式提供資訊、製作節目或內容的開支及詳情：

播出日期 (年/月/日)	狀態(只播出一次/持續播出/已結束)(截至2016年2月29日)	政府或公營機構(包括政策局/部門/公營機構/政府諮詢)	廣告名稱及目的	傳媒機構	次數(截至2016年2月29日)	開支(截至2016年2月29日)

(三) 過去三年，公務員事務局曾刊登或播放廣告／贊助內容的傳媒機構、次數及總開支（由多至少列出）：

傳媒機構名稱	次數	總開支(元)

(四) 過去三年，公務員事務局曾刊登網上廣告／贊助內容的網站／網絡平台、次數、時期（天）及總開支（以表格由多至少列出）：

網站/ 網絡平台	廣告內容	次數	時期(天)	點擊率、顯示 次數及 受眾人數	總開支(元)

提問人：莫乃光議員（議員問題編號： 67）

答覆：

- (一) 2015-16年度，公務員事務局在根據《本地報刊註冊條例》註冊的報刊上刊登廣告、贊助內容或社論式廣告的總支出及詳情載列如下：

刊登日期 (年/月/日)	狀態 (只刊登一次/ 持續刊登/ 已結束) (截至2016年 2月29日)	政府或 公營機構 (包括政策局/ 部門/公營機構/ 政府諮詢)	廣告名稱及 目的	傳媒機構及 報刊名稱	次數 (截至 2016年 2月29日)	開支 (截至2016年 2月29日)
2015年 9月7日	已結束	公務員事務局	廣告名稱為「2015年 公務員優質服務獎 勵計劃」，目的是公 布得獎名單。	(1)《明報》 (2)《頭條日報》 (3)《英文虎報》	1次	146,000元
2015年 11月16日	已結束	公務員事務局	廣告名稱為「2015年 公務員事務局局長 嘉許狀計劃」，目的 是表揚獲嘉許公務 員的卓越表現，以及 讓市民加深認識公 務員的工作。	(1)《明報》 (2)《頭條日報》 (3)《英文虎報》	1次	160,080元

- (二) 2015-16年度，公務員事務局並無在本地免費電視台、收費電視台或電台以贊助形式提供資訊、製作節目或內容。
- (三) 2013-14至2015-16年度期間，公務員事務局透過傳媒刊登或播放廣告／贊助內容，所涉及的傳媒機構、次數及總開支（由多至少列出）載列如下：

傳媒機構名稱	次數	總開支（元）
《頭條日報》	3	188,160
《明報》	3	162,520
《英文虎報》	3	81,000

- (四) 2013-14至2015-16年度期間，公務員事務局並無在網站／網絡平台刊登廣告或贊助內容。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5314)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

(一) 請以表格方式提供2015-16年度公務員事務局與其受資助機構(包括外判營辦商或顧問)設立和運作的社交媒體平台的資料(截至2016年2月29日)

開始運作日期(月/年)	狀態(尚有更新/已停止更新)	政策局/受資助機構	名稱	社交媒體平台	設立目的及內容	「讚好」/訂閱者數目/平均每月訪客人次	有否定期編製意見內容摘要及跟進(有/否)	平均每 天發帖 數目及 平均每 則帖文 互動次 數(讚 好、回 應及分 享次數 的總 和)	負責 運作 職級 及人 員數 目	設立及日常 運作開支

(二) 於上述社交媒體平台被移除的留言數目、封鎖帳號數目。

提問人：莫乃光議員 (議員問題編號：88)

答覆：

- (一) 2015-16年度由公務員事務局設立並運作的社交媒體平台的資料，載於附件1。本局並無資助任何機構設立和運作社交媒體平台。
- (二) 就載於附件1的社交媒體平台，本局沒有移除留言或封鎖帳號。

開始運作日期 (月/年)	狀態(尚有更新/ 已停止更新)	政策局/ 受資助機構	名稱	社交媒體 平台	設立目的及 內容	「讚好」/訂閱 者數目/平均 每月訪客人次	有否定期編製 意見內容摘要 及跟進(有/否)	平均每 天發帖 數目及 平均每 則帖文 互動次 數(讚 好、回 應及分 享次數 的總和)	負責運作 職級及人 員數目	設立及日 常運作開 支
2011年 12月	尚有更新	公務員事務局	政務職 系暑期 實習計 劃	Facebook	設立專頁目的是 宣傳政務職系實 習計劃;當局會不 時更新專頁內 容,提供處理申請 進度、相關活動花 絮等最新資訊	「讚好」數目 約7 800	否  (該專頁目的 是宣傳政務職 系實習計劃, 如接到關於該 計劃的查詢, 我們會作出跟 進)	平均每 天發帖 數目:少 於1次  平均每 則帖文 互動次 數:約30 次	一級行政 主任: 1 名	不適用

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5333)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請以表格列出2015-16年度參與國家事務研習課程及《基本法》培訓課程的政府人員數目、活動次數、內容及性質、地點及開支。2016-17年度預算受訓人數增加2 000人至15 200人，請告知所需開支及增幅百分比。

提問人：莫乃光議員 (議員問題編號： 119)

答覆：

2015年，公務員事務局為各級公務員安排國家事務及《基本法》培訓，包括在內地舉辦研習課程、專題考察團及在本地舉辦一系列專題研討會，內容涵蓋內地在政治、經濟、社會、文化等方面的政策及發展。2015年共有約13 200名不同職級的公務員參加上述國家事務培訓。由於舉辦的課程項目眾多，本局未能把每項課程細節盡列。

公務員事務局在2015-16年度用於國家事務研習課程的修訂預算為1,850萬元，2016-17年度的預算開支為1,880萬元，較2015-16年度增加1.6%。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5337)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (4) 公務員培訓  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)  
局長： 公務員事務局局長  
問題：  
請當局告知本會：

- (一) 《公務員易學網》及課堂教學培訓內與使用資訊科技、公共數據管理及分析、用家為本設計等題目相關的學習資源數目。
- (二) 政府曾表示會「通過應用創新及科技以助解決社會問題」，當局2016-17年度有否計劃增撥資源增加《公務員易學網》及課堂教學培訓中，與創新及科技相關之內容，助政府人員的科技知識與時並進達致上述目的，如有，詳情及所涉開支為何？
- (三) 綱領(4)指二零一六至一七年度的撥款較二零一五至一六年度的修訂預算增加690萬元(5%)，主要由於開設4個職位及預計培訓開支增加，新設職位原因為何？

提問人：莫乃光議員 (議員問題編號：124)

答覆：

- (一) 公務員事務局每年為各級公務員提供不同範疇的培訓活動及網上學習資源，當中不乏與創新及科技有關的內容。培訓形式包括網上學習、課堂培訓、研討會、工作坊及實地考察等。由於培訓形式多樣而內容廣泛，本局難以分拆有關數字。
- (二) 在2016年，本局會繼續透過課堂教學及「公務員易學網」，加強創新及科技方面的培訓，課題包括創新策略、創新服務設計、大數據的趨勢及應用等，讓公務員具備所需的技能和知識，為公眾提供優質服務。由於前述同一理由，本局難以分拆計算所涉開支。
- (三) 2016-17年度開設的4個職位，主要負責加強《基本法》的入職培訓。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5733)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

(一) 請以表格方式提供2015-16年度公務員事務局及其受資助機構收到根據《公開資料守則》索取資料的要求數字及詳情；

局/部門/ 機構	接獲要求 次數 (宗)	所涉資料 (項)	正處理的 要求次數 (宗)	獲提供 全部資料 (宗)	獲提供 部份資料 (宗)	平均處理 日數 (工作天)

(二) 頭三項市民最常索取的資料及次數；

(三) 處理時間最長的五宗索取資料要求，處理日數及原因；及

(四) 曾被拒絕的要求內容及理由和市民提出覆檢次數。

提問人：莫乃光議員 (議員問題編號：168)

答覆：

(一), (二)及 (三) 在2015年1月至2015年9月期間，公務員事務局接獲根據《公開資料守則》索取資料的要求共19宗，而有關個案索取的資料各不相同，並無重覆。截至2015年10月初，本局已完成所有19宗要求。

在上述完成處理的個案中，有17宗獲提供全部資料、1宗獲提供部分資料、1宗不獲提供資料。該宗不獲提供資料的個案是根據《公開資料守則》第2.9段「公務的管理和執行」處理。19宗個案中有18宗於21天內完成處理。其餘的1宗於41天內完成，由於該個案所索取的資料涉及其他政策局的政策範疇，本局需時徵詢相關政策局的意見。

(四) 本局在上述期間沒有接獲對有關個案的處理進行內部覆檢的要求。

- 完 -

## 管制人員的答覆

(問題編號：5600)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)局長： 公務員事務局局長問題：

請使用下表列出過去三年間聘用少數族裔人士的情況，包括各政府部門、種族、薪金範圍。

各政府部門聘用少數族裔人士的數目及比例

入職年份	入職年份 2012-2013年 (人數／比例)	入職年份 2013-2014年 (人數／比例)	入職年份 2014-2015年 (人數／比例)
民政事務局			
房屋署			
香港警務處			
入境事務處			
社會福利署			
懲教署			
教育局			
衛生署			
其他政府部門 (請註明)			

各種族的人數及比例

入職年份	入職年份 2012-2013年 (人數／比例)	入職年份 2013-2014年 (人數／比例)	入職年份 2014-2015年 (人數／比例)
巴基斯坦人			
尼泊爾人			

印尼人			
印度人			
泰國人			
菲律賓人			
其他少數族裔 (請註明)			

每月薪金範圍的人數及比例

入職年份	入職年份 2012-2013年 (人數／比例)	入職年份 2013-2014年 (人數／比例)	入職年份 2014-2015年 (人數／比例)
\$8,000以下			
\$8,000-\$11,999			
\$12,000-\$19,999			
\$20,000-\$29,999			
\$30,000-\$39,999			
\$40,000以上			

提問人：張國柱議員（議員問題編號： 761）

答覆：

在招聘過程中，各政策局和部門會根據能力、表現、品格，以及因應工作要求而擬定的人職條件（包括語文能力），客觀地挑選出合適的申請人，而種族沒有被列入為考慮因素。政府並無要求申請人或現職公務員申報其所屬種族，因此未能提供有關的統計資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：6864)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (-) 沒有指定  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

關於公務員事務局及其轄下各部門委託顧問就制定和評估政策而進行的研究，請按以下格式提供有關資料。

a. 在2011-16年度撥款委託顧問進行的公共政策研究和策略性公共政策研究的情況為何；

顧問名稱	批出辦法 (公開競投/ 招標/報價/ 其他(請註 明))	項目名 稱、內 容及目 的	顧問 費用 (元)	開 始 日 期	研究進 度(籌備 中/進行 中/已完 成(完成 年月))	當局就 研究報 告的跟 進為何 及進度 如有)	若已完成的 話，有否向 公眾發布； 若有，發布 渠道為何； 若否，原因 為何？
------	--	------------------------	-----------------	------------------	---	--	---

b. 關於公務員事務局及其轄下各部門委託顧問就制定和評估政策而進行的研究，在2016-2017年度有否預留撥款進行顧問研究的項目，如有，詳情為何；

顧問名稱	批出辦法 (公開競投/ 招標/報價/ 其他(請註 明))	項目名 稱、內 容及目 的	顧問 費用 (元)	開 始 日 期	研究進 度(籌備 中/進行 中/已完 成(完成 年月))	當局就 研究報 告的跟 進為何 及進度 如有)	若已完成的 話，有否向 公眾發布； 若有，發布 渠道為何； 若否，原因 為何？
------	--	------------------------	-----------------	------------------	---	--	---

提問人：張國柱議員 (議員問題編號：1092)

答覆：

a. 在2011-12至2015-16年度，公務員事務局就制定和評估公共政策而進行的顧問研究的資料如下：

顧問名稱	批出辦法(公開競投/招標/報價/其他(請註明))	項目名稱、內容及目的	顧問費用(元)	開始日期	研究進度(籌備中/進行中/已完成(完成年月))	當局就研究報告的跟進為何及進度如有)	若已完成的話，有否向公眾發布；若有，發布渠道為何；若否，原因為何？
韜睿惠悅香港有限公司	報價	政府提高新入職公務員的退休年齡對政府的強制性公積金計劃和公務員公積金(公積金)計劃供款的財政影響的精算研究	140萬	2014年6月	已完成(2015年1月完成)	政府根據精算研究結果及其他相關因素，已調整在2015年6月1日或之後新入職公務員的公積金供款表。政府已於2015年1月19日向立法會公務員及資助機構員工事務委員會簡介研究結果。	精算研究報告已上載公務員事務局網頁。

b. 我們沒有預留撥款在2016-17年度進行顧問研究。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5983)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請政府交代各政府部門過去5年聘請殘疾人士的數字，及按殘疾類別分項列出。

提問人：張超雄議員 (議員問題編號：47)

答覆：

根據政府在每年3月31日編製的統計數字<sup>註1</sup>，過去5年公務員體系內按殘疾類別劃分的殘疾人士數目<sup>註2</sup>如下-

殘疾類別	年份				
	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15
視障	456	462	456	439	412
聽障	302	320	320	335	352
肢體傷殘	1 739	1 750	1 729	1 696	1 626
智障	18	19	19	17	15
精神病康復者	309	330	348	366	352
器官殘障	481	494	511	546	544
其他，例如：自閉症、 言語障礙、特殊學習 困難等	12	16	18	16	18
<b>總數</b>	<b>3 317</b>	<b>3 391</b>	<b>3 401</b>	<b>3 415</b>	<b>3 319</b>

註：

4. 統計數字是根據各局／部門管理層所掌握的資料（例如在招聘過程中申請人要求就其殘疾在遴選面試／測試時作出特別安排，又或現職殘疾僱員申請資助購買輔助器材以便履行職務）編製。
5. 不包括有色盲或辨色偏差的人士。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4994)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

- (a) 請列出過去3個年度，公務員放取病假和工傷病假的總日數。當中最高、最低和平均日數以及折算的薪酬開支分別為何？
- (b) 請分別列出首10個放病假及工傷病假日數最多的部門、有關部門員工所涉及的病假日數和薪酬開支。

提問人：葉建源議員 (議員問題編號：113)

答覆：

在2012、2013及2014年<sup>1</sup>，公務員每年放取病假（包括工傷病假）的總日數相若，每年皆為95萬天左右。由於並非每名公務員都有放取病假，而有放取病假的人員每次放取病假的日數長短皆有不同，因此，按公務員每年放取病假的總日數而推算出每名公務員放取病假的平均日數，可能會引起誤會。

在2014年放取病假日數最多的10個部門是香港警務處、消防處、食物環境衛生署、康樂及文化事務署、房屋署、入境事務處、懲教署、衛生署、社會福利署和香港郵政。要注意的是該10個部門共聘用約10萬名公務員，即佔當年全體公務員約60%，而他們放取的病假日數與當年公務員放取的總病假日數大致成正比。由於涉及的公務員數目眾多，而個別人員在放取病假時可獲支全薪、半薪或無薪，要計算有關的薪酬開支需動用大量人手資源和時間檢視每一次的病假紀錄，因此我們未能提供。

<sup>1</sup> 2015年的公務員病假數據尚在統計中，有關統計工作預計於2016年第三季才會完成。

管制人員的答覆

(問題編號：4021)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

關於招聘少數族裔人士以及為他們舉辦公務員考試的開支，請提供以下資料：

- (a) 自2012年以來，曾調整有關中國語文程度的人職要求的公務員職系或職位清單，列明在何時調整有關要求，以及中文書寫及口語的要求程度的調整詳情；
- (b) 自調整有關中國語文程度的人職要求後，少數族裔申請人獲聘擔任上述(a)項各個職位的人數；
- (c) 在入職要求中接納其他中國語文科資歷（例如綜合中等教育證書（中國語文科））的公務員職系或職位清單；
- (d) 在入職要求中接納應用學習中文（非華語學生適用）資歷的公務員職系或職位清單；以及
- (e) 2010至2016年按族裔列出的每年聘請少數族裔公務員人數。

提問人：涂謹申議員（議員問題編號：85）

答覆：

公務員事務局聯同各局／部門會不時檢討公務員入職的語文能力要求，而自2010年以來已有超過20個職系放寬了相關要求，例如政府飛行服務隊把飛機技術員及空勤主任的中文語文能力要求分別由「在香港中學文憑考試／香港中學會考中國語文科取得第2級成績」和「中文水平達中三程度」，降低至只需要能以中文溝通；衛生署亦豁免了部份主要負責臨床職務的牙科醫生的中文語文能力要求（即在綜合招聘考試中文運用試卷取得一級成績），令申請人能操流利粵語便可被取錄。

此外，有見部份投考公務員職位的人士只學習中文作為第二語言或在外地接受教育，各局／部門在評估他們是否符合入職語文能力要求時，亦會接納非本地的中文科公開考試成績。具體來說，政府會承認英國國際普通中學教育文憑 (IGCSE)、綜合中等教育證書 (GCSE)、普通教育文憑 (普通程度) (GCE O Level) 及普通教育文憑 (高級程度／高級補充程度) (GCE A/AS Levels) 的中文科成績。隨着教育局在2014/15學年於高中課程加入應用學習中文 (非華語學生適用) 科目，公務員事務局已就接受這新學歷的安排發出指引，供各局／部門依從。

在招聘公務員過程中，各局／部門會根據能力、表現、品格和因應工作要求而擬定的條件，客觀地挑選出合適的申請人，種族並非考慮因素。由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們未能提供詳細的統計資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4461)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (000) 運作開支  
綱領： (4) 公務員培訓  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

本人欲知悉今年度負責國家事務研習課程：

1. 工作人員人數及職級
2. 薪酬及員工有關連的開支
3. 運作開支及非經常開支(如有)
4. 研習課程內容

提問人：梁國雄議員 (議員問題編號：136)

答覆：

2016-17年度用於國家事務研習課程的預算開支為1,880萬元。公務員培訓處有兩個組別負責安排國家事務培訓，共有19名訓練主任，包括2名總訓練主任、8名高級訓練主任及9名訓練主任。由於兩個組別並非只負責單一職務，因此難以分拆計算涉及的開支細項。

在2016年，公務員事務局會繼續與內地知名院校和大學合辦國家事務研習課程，內容包括課堂學習和實地考察；在本地則舉辦一系列國家事務專題研討會，內容涵蓋「十三五」規劃、「一帶一路」發展、國際形勢、經濟策略、地緣政治、區域文化、法治建設等。此外，我們亦會繼續舉辦內地專題考察團，並與北京市、上海市、重慶市、杭州市和武漢市合辦公務員交流計劃。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4612)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

當局是否知悉，各政策局過去3年分別開設多少編外職位？請按職稱、職級、負責項目、任期、所涉人手和開支列出。

提問人： 田北辰議員 (議員問題編號： 57)

答覆：

各政策局獲財務委員會批准於過去3個財政年度開設的編外職位詳情載列於附件。

**2013-14至2015-16年度**  
各政策局獲財務委員會批准開設的編外職位

政策局	職稱	職級	數目	負責項目	任期	年度開支 (按有關職位該年 薪級中點估計的年 薪值計算) (元)
發展局(工務科)	首席助理秘書長(工務)5	政府工程師(首長級薪級第2點)	1	推展政府的多管齊下策略，通過土地開發和用地監察工作，增加土地供應。	約4年8個月	1,739,400
環境局	首席助理秘書長(電力檢討)	首長級丙級政務官(首長級薪級第2點)	1	檢討在現行「管制計劃協議」屆滿後電力市場未來的規管架構。	2年	1,739,400
財經事務及庫務局(財經事務科)	會議統籌小組主管	首長級乙級政務官(首長級薪級第3點)	2	監督於香港舉辦亞太區經濟合作組織財政部長級會議的所有相關策劃和執行工作。	約4個月	2,019,000
	會議統籌小組副主管	高級首席行政主任(首長級薪級第2點)				1,739,400
	首席行政主任(籌備小組)	首席行政主任(首長級薪級第1點)	1	協助成立獨立保險業監管局，管理有關過渡事宜及在該局的運作初期提供行政支援。	1年6個月	1,465,200

政策局	職稱	職級	數目	負責項目	任期	年度開支 (按有關職位該年 薪級中點估計的年 薪值計算) (元)
食物及衛生局(衛生科)	醫療規劃及發展統籌處處長	首長級乙級政務官(首長級薪級第3點)	2	支援食物及衛生局衛生科轄下的醫療規劃及發展統籌處。	3年	2,019,000
	醫療規劃及發展統籌處副處長	首長級丙級政務官(首長級薪級第2點)				1,739,400
民政事務局	首席助理秘書長(康樂及體育)2	首長級丙級政務官(首長級薪級第2點)	1	支援啟德體育園區的詳細規劃，以及就私人遊樂場地契約進行全面的政策檢討。	2年	1,739,400
勞工及福利局	首席助理秘書長(特別職務)	首長級丙級政務官(首長級薪級第2點)	1	協助安老事務委員會制訂「安老服務計劃方案」，以及探討長者院舍住宿照顧服務券計劃的可行性。	2年	1,739,400
	高級首席行政主任(專責事務)	高級首席行政主任(首長級薪級第2點)	1	推行低收入在職家庭津貼計劃。	約1年8個月	1,739,400
保安局	首席助理秘書長(禁毒)2	首長級丙級政務官(首長級薪級第2點)	1	打擊吸毒問題。	約2年11個月	1,739,400

政策局	職稱	職級	數目	負責項目	任期	年度開支 (按有關職位該年 薪級中點估計的年 薪值計算) (元)
運輸及房屋局(運輸科)	首席助理秘書長(運輸)(公共交通策略研究)	首長級丙級政務官(首長級薪級第2點)	1	統籌及指導「公共交通策略研究」中「角色定位檢視」的工作。	2年6個月	1,843,200
	首席助理秘書長(運輸)11	首長級丙級政務官(首長級薪級第2點)	1	指導和監督促進香港航運業長遠發展的工作。	約4年4個月	1,843,200
	機場擴建工程統籌辦公室總監	首席政府工程師(首長級薪級第3點)	3	統領機場擴建工程統籌辦公室，督導和協調推展香港國際機場三跑道系統計劃的相關工作。	約2年4個月	2,290,800
	首席助理秘書長(機場擴建工程統籌辦公室)	首長級丙級政務官(首長級薪級第2點)				1,973,400
	總助理秘書長(機場擴建工程統籌辦公室)	總工程師(首長級薪級第1點)				1,663,200

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4926)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就綱領簡介中提及當局「管理法定語文主任、即時傳譯主任和繕校員職系」，政府可否告知本會：

- a. 目前及預計管理法定語文主任、即時傳譯主任和繕校員職系人員的數目及開支為何；
- b. 各種語言的翻譯和傳譯服務所佔的百分比分別為何？

提問人： 鄧家彪議員 (議員問題編號： 32)

答覆：

- a. 計至2016年3月31日，法定語文主任、即時傳譯主任和繕校員職系的編制分別為468個、14個和139個職位。來年，法定語文主任和即時傳譯主任職系的編制預計不變，繕校員職系則預計減少1個職位。這三個職系的管理工作，主要由本局法定語文事務部職系管理組負責。該組的薪金開支在2015-16年度約為560萬元，來年預計不會有顯著增減。法定語文事務部其他人員亦參與職系管理工作，但由於他們並非專職處理職系管理事宜，因此難以分拆計算有關開支。

- b. 2015年各種語言的翻譯和傳譯（包括接續傳譯和即時傳譯）服務所佔的百分比載於下表（註：翻譯服務百分比按字數計算，傳譯服務百分比按會議次數計算）：

法定語文主任	翻譯		接續傳譯		
	英譯中	中譯英	粵／英	普／英	粵／普
	77%	23%	52%	5%	43%
即時傳譯主任	即時傳譯				
	粵／英	普／英	粵／普	粵／英／普	
	94.2%	1.1%	0.1%	4.6%	

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5470)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (-) 沒有指定

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長 (蕭文達)

局長： 公務員事務局局長

問題：

根據本綱領，當局指公務員事務局常任秘書長負責公務員一般開支的整體資源管理，包括旅費開支及個人津貼。就此，局方可否以表列方式，列出過去三個財政年度裡，領取自置居所資助計劃、居所資助計劃、自行租屋津貼計劃、住所津貼計劃、租金津貼計劃、非實報實銷現金津貼計劃、度假旅費津貼、學生旅費津貼、本地教育津貼、以及海外教育津貼的實際總開支金額、最高領取津貼金額、最低領取津貼金額、津貼申請人數、以及不符合申請條件人數？

2012-2013年度：

	實際總開支	最高領取津貼金額	最低領取津貼金額	津貼申請人數	不符合申請條件人數
領取自置居所資助計劃					
居所資助計劃					
自行租屋津貼計劃					
住所津貼計劃					
租金津貼計劃					
非實報實銷現金津貼計劃					
度假旅費津貼					
學生旅費津貼					
本地教育津貼					
海外教育津貼					

2013-2014年度：

	實際總開支	最高領取津貼金額	最低領取津貼金額	津貼申請人數	不符合申請條件人數
領取自置居所資助計劃					
居所資助計劃					
自行租屋津貼計劃					
住所津貼計劃					
租金津貼計劃					
非實報實銷現金津貼計劃					
度假旅費津貼					
學生旅費津貼					
本地教育津貼					
海外教育津貼					

2014-2015年度：

	實際總開支	最高領取津貼金額	最低領取津貼金額	津貼申請人數	不符合申請條件人數
領取自置居所資助計劃					
居所資助計劃					
自行租屋津貼計劃					
住所津貼計劃					
租金津貼計劃					
非實報實銷現金津貼計劃					
度假旅費津貼					
學生旅費津貼					
本地教育津貼					
海外教育津貼					

提問人：陳志全議員（議員問題編號：229）

答覆：

在過去3個財政年度，有關問題提及的資助和津貼計劃的開支、津貼金額及人數資料載於附件。

由於各局／部門只會把合資格人員的申請交予庫務署辦理，因此我們並沒有不符合申請資格人數的資料。

## 2012-13年度

	實際總開支 (\$'000)	最高領取 津貼金額 (\$)	最低領取 津貼金額 (\$)	領取津貼 人數	不符合申請 資格的人數
		每月			沒有相關 資料
自置居所津貼	755,931	12,900	1,400	14 644	
居所資助津貼	371,679	42,230	9,210	1 892	
自行租屋津貼	169,090	32,130	13,120	580	
住所津貼	15,235	42,820	25,770	40	
租金津貼	356	19,750	17,420	2	
非實報實銷 現金津貼	341,106	41,810	4,840	1 736	
		每年			
度假旅費津貼	73,833	66,030	17,395	1 408	
		每學年			
學生旅費津貼	70,763	23,600	11,800	4 011 <sup>(1)</sup>	
本地教育津貼	433,271	53,025	220	18 254 <sup>(1)</sup>	
海外教育津貼	240,068	112,760	15,310	2 538 <sup>(1)</sup>	

## 2013-14年度

	實際總開支 (\$'000)	最高領取 津貼金額 (\$)	最低領取 津貼金額 (\$)	領取津貼 人數	不符合申請 資格的人數
		每月			沒有相關 資料
自置居所津貼	777,548	12,610	1,400	14 593	
居所資助津貼	350,671	42,230	9,210	1 711	
自行租屋津貼	169,807	32,580	15,670	539	
住所津貼	14,700	43,420	25,770	36	
租金津貼	237	19,750	19,750	1	
非實報實銷 現金津貼	463,245	43,510	4,840	2 328	
		每年			
度假旅費津貼	84,962	70,320	18,525	1 452	
		每學年			
學生旅費津貼	70,153	23,600	11,800	3 929 <sup>(1)</sup>	
本地教育津貼	431,125	53,025	220	17 605 <sup>(1)</sup>	
海外教育津貼	225,022	111,575	15,150	2 415 <sup>(1)</sup>	

## 2014-15年度

	實際總開支 (\$'000)	最高領取 津貼金額 (\$)	最低領取 津貼金額 (\$)	領取津貼 人數	不符合申請 資格的人數
		每月			沒有相關 資料
自置居所津貼	791,368	12,810	1,590	14 431	
居所資助津貼	345,730	36,450	9,210	1 592	
自行租屋津貼	165,901	33,560	17,160	507	
住所津貼	13,196	44,720	33,500	31	
租金津貼	326	20,380	16,500	2	
非實報實銷 現金津貼	621,955	43,510	4,840	3 116	
		每年			
度假旅費津貼	88,990	76,090	20,045	1 466	
		每學年			
學生旅費津貼	63,985	23,600	11,800	3 681 <sup>(1)</sup>	
本地教育津貼	427,953	53,025	220	16 982 <sup>(1)</sup>	
海外教育津貼	214,138	115,140	15,640	2 253 <sup>(1)</sup>	

<sup>(1)</sup> 合資格人員子女領取相關津貼的人數。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4478)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (040) 非實報實銷現金津貼計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長 (蕭文達)

局長： 公務員事務局局長

問題：

非實報實銷現金津貼計劃，預算開支與去年度比較，本年度預算為1,046,000,000元，與去年度相比，增加30%，請解釋。

提問人：梁國雄議員 (議員問題編號：154)

答覆：

在2000年6月1日或之後受聘的合資格人員，可獲發非實報實銷現金津貼。參加計劃的合資格人員可每月獲發定額的非實報實銷現金津貼，金額按薪點訂定，領取津貼期最長為120個月。合資格人員無須於符合資格後立即申請加入計劃，他們可按本身意願，選擇在合適時間參加。現職人員的薪金遞增和晉升以及新受聘人員入職，均會使符合資格領取非實報實銷現金津貼的人數隨着時間不斷增加。2016-17年度預算開支的增長主要反映領取該項津貼人數的預期增幅。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4479)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (022) 旅費

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長 (蕭文達)

局長： 公務員事務局局長

問題：

今年度預算撥款160,000,000元作為給予合資格公務員及其親屬度假旅費津貼和子女赴海外升學的交通費及相關開支。請將度假旅費津貼及學生旅費津貼的數據分開，並以列表方式表述：

1. 由2011-12年至2016-17年度6年間，津貼的總金額及年增減率
2. 同一時段，首長級公務員／家屬，及子女的受惠人數及所佔百分比
3. 同一時段，首長級公務員／家屬，及子女受惠津貼的總金額及所佔百分比

提問人：梁國雄議員 (議員問題編號：155)

答覆：

1. 2011-12至2016-17年度，度假旅費津貼及學生旅費津貼的實際／預算開支總金額及年增減率表列如下：

	2011-12 實際開支 (萬元)	2012-13 實際開支 (萬元)	2013-14 實際開支 (萬元)	2014-15 實際開支 (萬元)	2015-16 修訂預算 (萬元)	2016-17 預算 (萬元)
旅費津貼						
度假旅費	7,540	7,380	8,500	8,900	9,400	10,200
學生旅費	7,880	7,080	7,010	6,400	5,650	5,800
總額	15,420	14,460	15,510	15,300	15,050	16,000
年增減率		-6.2%	+7.3%	-1.4%	-1.6%	+6.3%

- 2.及3. 2011-12至2015-16年度，首長級公務員及其合資格家屬 (包括配偶及子女)的人數、津貼金額，以及所佔整體總數百分比表列於附件<sup>註</sup>。

	2011-12		2012-13		2013-14		2014-15		2015-16 (截至29.2.2016)	
	佔總數 百分比		佔總數 百分比		佔總數 百分比		佔總數 百分比		佔總數 百分比	
<u>度假旅費</u>										
首長級 公務員 領取的 金額	5,820萬元	77.2%	5,970萬元	80.9%	7,000萬元	82.4%	7,390萬元	83.0%	7,060萬元	84.3%
<i>相關的首 長級人員及 其合資格 家屬人數</i>	2 999	81.4%	2 951	82.8%	3 009	83.5%	3 063	85.5%	2 964	86.1%
<u>學生旅費</u>										
首長級 公務員 領取的 金額	310萬元	3.9%	190萬元	2.7%	200萬元	2.9%	180萬元	2.8%	130萬元	2.6%
<i>相關的首 長級人員 子女人數</i>	152	3.6%	97	2.4%	94	2.4%	79	2.1%	71	2.3%

註：並沒有2016-17年度的預計數字

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4480)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (013) 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長 (蕭文達)

局長： 公務員事務局局長

問題：

今年度預算撥款636,100,000元作為本地及海外教育津貼，給予合資格公務員子女往本地或海外接受教育之用。請將本地及海外教育津貼的資料分開，並以列表方式表述：

1. 過去5年間，津貼金額的總開支及年增減率
2. 同一時段，受惠人數及人均津貼
3. 同一時段，首長級公務員子女的受惠人數及所佔百分比
4. 同一時段，首長級公務員子女受惠津貼的總金額及所佔百分比

提問人：梁國雄議員 (議員問題編號：156)

答覆：

1. 2011-12至2015-16年度，本地及海外教育津貼的開支總金額及年增減率表列如下：

	2011-12 實際開支 (百萬元)	2012-13 實際開支 (百萬元)	2013-14 實際開支 (百萬元)	2014-15 實際開支 (百萬元)	2015-16 修訂預算 (百萬元)
教育津貼					
本地教育	443.2	433.3	431.1	428.0	436.0
海外教育	268.0	240.1	225.0	214.1	190.0
總額	711.2	673.4	656.1	642.1	626.0
年增減率		-5.3%	-2.6%	-2.1%	-2.5%

2. 2011-12至2015-16年度，領取本地及海外教育津貼的學生人數及人均津貼如下：

教育津貼	2011-12 實際開支		2012-13 實際開支		2013-14 實際開支		2014-15 實際開支		2015-16 修訂預算	
	人均 津貼 (元)	學生 人數	人均 津貼 (元)	學生 人數	人均 津貼 (元)	學生 人數	人均 津貼 (元)	學生 人數	人均 津貼 (元)	學生 人數
本地教育	22,977	19 287	23,736	18 254	24,489	17 605	25,200	16 982	26,424	16 500
海外教育	95,033	2 820	94,589	2 538	93,177	2 415	95,046	2 253	87,963	2 160

- 3.及4. 2011-12至2015-16年度，首長級公務員領取本地及海外教育津貼的金額、涉及的首長級人員子女人數，以及所佔整體總數百分比表列於附件。

附件

2015-16  
(截至29.2.2016)

	2011-12		2012-13		2013-14		2014-15		2015-16 (截至29.2.2016)	
	佔總開支/ 總學生 人數 百分比		佔總開支/ 總學生 人數 百分比		佔總開支/ 總學生 人數 百分比		佔總開支/ 總學生 人數 百分比		佔總開支/ 總學生 人數 百分比	
本地教育 津貼										
首長級 公務員領取 的總金額	1,470萬元	3.3%	1,450萬元	3.3%	1,430萬元	3.3%	1,440萬元	3.4%	1,260萬元	3.3%
涉及的首 長級人員 子女人數	401	2.1%	390	2.1%	371	2.1%	389	2.3%	415	2.6%
海外教育 津貼										
首長級 公務員領取 的總金額	1,380萬元	5.1%	1,150萬元	4.8%	1,240萬元	5.5%	1,050萬元	4.9%	800萬元	5.1%
涉及的首 長級人員 子女人數	127	4.5%	118	4.6%	116	4.8%	106	4.7%	97	5.5%

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：6742)

總目： (120) 退休金

分目： (015) 公務員及司法人員的退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長 (蕭文達)

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去5年，按公務員職級分類，政府每年用於公務員退休金的總開支多少？請詳細列明現時各級公務員退休金的計算方法。

提問人：張超雄議員 (議員問題編號：331)

答覆：

庫務署沒有就所有領取退休金人員按其過往任職公務員的職級而分項的退休金開支資料，故未能提供有關數字。庫務署僅能提供過去5個財政年度有關公務員及司法人員的退休金開支總額，現表列如下：

該財政年度的  
退休金開支總額

財政年度	百萬元
2011-12	18,934.7
2012-13	20,917.5
2013-14	22,992.6
2014-15	25,455.0
2015-16 (修訂預算)	28,557.7

公務員的退休金是根據退休金法例訂定的計算方法計算，方法是按該員的薪金、服務年資以及所屬退休金計劃下的退休金計算因子，計算出該員可領取的退休金。有關公務員退休金的計算方法，可參閱公務員事務局網頁的新退休金計劃及舊退休金計劃的計算方法簡介 ([http://www.csb.gov.hk/tc\\_chi/admin/retirement/185.html](http://www.csb.gov.hk/tc_chi/admin/retirement/185.html))。

審核2016-17年度  
開支預算

答覆編號

CSB076

管制人員的答覆

(問題編號：6747)

總目： (120) 退休金

分目： (015) 公務員及司法人員的退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長 (蕭文達)

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去5年，按公務員職級分類，每位公務員得到的退休金平均及中位數為多少？

提問人：張超雄議員 (議員問題編號：339)

答覆：

庫務署沒有就所有領取退休金人員按其過往任職公務員的職級而分項的退休金開支資料，故未能提供有關數字。庫務署僅能提供過去5個財政年度有關公務員及司法人員每月退休金的平均金額，現表列如下：

該財政年度的每月  
退休金平均金額

財政年度	元
2011-12	9,400
2012-13	10,100
2013-14	10,600
2014-15	11,300
2015-16 (修訂預算)	12,200

個別領取退休金人員實質每月領取的退休金金額須取決於多項因素，包括該人員的薪金以及服務年資等，故此當中可以存在相當的差距。

管制人員的答覆

(問題編號：6749)

總目： (120) 退休金

分目： (015) 公務員及司法人員的退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長 (蕭文達)

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去5年，按公務員職級分類，每年接受公務員退休金的人員數目為多少？

提問人：張超雄議員 (議員問題編號：341)

答覆：

庫務署沒有就所有領取退休金人員按其過往任職公務員的職級而分項的人數，故未能提供有關資料。庫務署僅能提供過去5個年份每年領取公務員及司法人員退休金的總人數，現表列如下：

年份	該年度領取公務員及 司法人員退休金的總人數
2011	103 374
2012	107 138
2013	111 648
2014	116 497
2015	121 341

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：6760)

總目： (120) 退休金  
分目： (015) 公務員及司法人員的退休金利益及賠償  
綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益  
管制人員： 庫務署署長 (蕭文達)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

財政司司長於預算案演詞中154段表示，預留八千億元作法定退休金，請具體列出政府預計未來退休金的開支預算，並按公務員級別分類，列出預計未來每位公務員每月平均的退休金開支。

提問人：張超雄議員 (議員問題編號：354)

答覆：

未來退休金的長遠開支預算取決於多項因素，包括每年新退休人員的數目及領取退休金人員的總數等，2016-17年度以後的估計並不屬於本年度預算的涵蓋範圍。此外，庫務署並沒有就所有領取退休金人員按其過往任職公務員的職級而分項的退休金開支資料，因此僅能提供2015-16及2016-17年度有關公務員及司法人員退休金開支預算及每月退休金的預算平均金額，現表列如下：

財政年度	該財政年度的退休金開支 總額(包括酬金及退休金) 百萬元	該財政年度每人每月 領取退休金的平均金額 元
2015-16 (修訂預算)	28,557.7	12,200
2016-17 (預算)	31,912.9	12,400

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：6979)

總目： (120) 退休金

分目： (015) 公務員及司法人員的退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長 (蕭文達)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請提供過往五年支付各政府部門所有首長級職位的退休金開支及下一個財政年度有關預算開支的分項數字。

提問人：張超雄議員 (議員問題編號：583)

答覆：

在過往5個財政年度退休的首長級人員所涉及之退休金開支及2016-17年度有關預算開支如下：

退休年度	支付在相關年度退休的首長級人員的退休酬金總額 百萬元	2016-17年度用於支付在相關年度退休的首長級人員的預算退休金開支 百萬元
2011-12	702.4	79.8
2012-13	705.7	96.3
2013-14	660.9	84.4
2014-15	626.7	84.8
2015-16 (修訂預算)	881.1	90.5

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4540)

總目： (37) 衛生署  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務  
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

在本綱領內，政府可否告知本會：

- (1) 在2016-17年度，涉及非公眾診所的運作開支、人手編制、全年預算開支分別為何？
- (2) 在2016-17年度，涉及牙科診所的運作開支、人手編制、全年預算開支分別為何？
- (3) 列出2015-16年度，65歲以上應診牙科診所的人次，當中涉及剝牙、補牙及洗牙的人次。
- (4) 列出2015-16年度，各牙科診所的就診人次。
- (5) 當局指2016-17年度本綱領會增加11個職位以應付運作需要，當局可否告知本會該等職位的名稱、職能及全年預算薪酬開支分別為何？

提問人：陳偉業議員 (議員問題編號：72)

答覆：

- (1) 在2016-17年度，支援綱領(7)下的非公眾診所的核准職位數目為176個，而預留給該等診所的撥款為1.384億元。
- (2) 在2016-17年度，支援綱領(7)下的牙科診所的核准職位數目為811個，而預留給該等診所的撥款為6.708億元。
- (3) 衛生署沒有就轄下牙科診所備存按年齡或治療性質劃分的就診人次統計數字。
- (4) 2015年各牙科診所 (非牙科街症) 的就診人次，載於附件I。
- (5) 11個新職位的詳情，載於附件II。

**2015年衛生署轄下各牙科診所**  
**(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科部)**  
**公務員及合資格人士的就診人次**

牙科診所	2015 年就診人次^
香港仔賽馬會牙科診所	10 000
青山醫院牙科診所	11 000
柴灣政府牙科診所	20 000
長洲牙科診所	1 000
長沙灣政府合署牙科診所	74 000
粉嶺健康中心牙科診所	27 000
下葵涌政府牙科診所	14 000
海港政府大樓牙科診所	29 000
海港政府大樓牙齒矯正科診所	16 000
香港警察學院牙科診所	2 000
堅尼地城社區綜合大樓牙科診所	21 000
九龍城牙科診所	39 000
葵涌醫院牙科診所	3 000
觀塘牙科診所	11 000
觀塘容鳳書牙科診所	16 000
李寶椿牙科診所	17 000
馬鞍山牙科診所	14 000
麥理浩牙科中心 2 樓	11 000
麥理浩牙科中心 6 樓	36 000
容鳳書牙科診所	15 000
方逸華牙科診所	4 000
尤德夫人政府牙科診所	26 000
金鐘政府合署牙科診所	31 000
西營盤牙科診所 3 樓	4 000
西營盤牙科診所 8 樓	9 000

牙科診所	2015 年就診人次 <sup>^</sup>
上葵涌政府牙科診所 <sup>◆</sup>	6 000
大澳牙科診所	少於 1 000
大埔王少清牙科診所	16 000
鄧肇堅牙科診所	22 000
將軍澳牙科診所	22 000
荃灣牙科診所 <sup>◆◆</sup>	9 000
荃灣政府合署牙科診所	18 000
東涌牙科診所	8 000
域多利道牙科診所	3 000
灣仔牙科診所	38 000
西區牙科診所	4 000
仁愛牙科診所	9 000
油麻地牙科診所	38 000
油麻地牙齒矯正科診所	25 000
元朗賽馬會牙科診所	8 000

◆ 上葵涌政府牙科診所由 2015 年 8 月 31 日起提供服務。

◆◆ 荃灣牙科診所由 2015 年 8 月 31 日起暫停服務，以進行翻新工程。

<sup>^</sup> 就診人次進位至最接近的千位數，除特別標明少於 1 000 外。

設於醫院的口腔頷面外科及牙科部	2015 年就診人次 <sup>^</sup>
北區醫院口腔頷面外科及牙科部	4 000
東區尤德夫人那打素醫院口腔頷面外科及牙科部	3 000
威爾斯親王醫院口腔頷面外科及牙科部	6 000
瑪嘉烈醫院口腔頷面外科及牙科部	3 000
伊利沙伯醫院口腔頷面外科及牙科部	6 000
瑪麗醫院口腔頷面外科及牙科部	5 000
屯門醫院口腔頷面外科及牙科部	2 000

<sup>^</sup> 就診人次進位至最接近的千位數。

## 2016-17年度綱領(7)公務員醫療及牙科服務下建議開設的職位

<u>職能／職級</u>	<u>擬開設的 職位數目</u>	<u>公務員職位的 每年經常開支（元）</u>
<b>牙科／輔助牙科支援</b>		
高級牙科醫生	1	1,309,080
牙科醫生	1	890,520
高級牙科手術助理員	2	861,360
牙科手術助理員	2	549,600
<b>技術支援</b>		
實驗室服務員	1	202,680
<b>行政及一般支援</b>		
助理文書主任	1	243,660
文書助理	1	190,140
助理物料供應主任	1	372,240
二級工人	1	151,200
	<b><u>11</u></b>	<b><u>4,770,480</u></b>

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4796)

總目： (37) 衛生署  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務  
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

在衛生署的「公務員醫療及牙科服務」綱領方面，2016-17年度預算的撥款較2015-16年度的修訂預算增加24.8%，請政府提供該項增幅的分項數字。

政府有否預料需要醫療及牙科服務而即將退休的公務員的數目會大幅增加？

提問人：梁繼昌議員 (議員問題編號：413)

答覆：

衛生署按照「公務員醫療及牙科服務」歷年的實際開支和在2016-17年度新增服務的預算開支，來估算2016-17年度「公務員醫療及牙科服務」所需的費用。在2016-17年度增加2.837億元撥款的主要分項數字如下：

- (a) 應付公務員及合資格人士申請發還醫療費用和醫院收費的預計增幅約為2.3億元；
- (b) 粉嶺公務員診所在2016年3月投入服務以加強公務員及合資格人士的門診服務。該診所2016-17年度的全年開支約為2,830萬元；以及
- (c) 籌備增設7間修復齒科牙科手術室，以加強公務員及合資格人士的專科牙科服務，縮短他們輪候有關服務的時間。在2016-17年度有關開支約為410萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：7019)

總目： (37) 衛生署  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務  
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

請問當局，就公務員醫療服務，過去三年各類合資格人士（包括月薪公務員及他們的家屬、因公受傷的日薪人員、領取退休金或年積金的居港退休公務員及他們的居港家屬、殉職公務員的居港家屬、及在職期間或退休後身故公務員的居港家屬）接受服務的宗數為何，涉及的資源為何。

提問人：郭家麒議員（議員問題編號：609）

答覆：

衛生署並無備存各類合資格人士在非公眾診所接受服務的個案數目。過去3年，公務員及合資格人士到非公眾診所的就診人次如下－

	非公眾診所
2013年	229 760
2014年	246 120
2015年	253 400

非公眾診所在2013-14年度和2014-15年度的實際開支分別為9,950萬元和1.031億元，而2015-16年度的修訂預算則為1.348億元。

－ 完 －