

索引

財務委員會
審核二零一六至一七年度開支預算
管制人員的答覆

局長：公務員事務局局長

第 1 節會議

綜合檔案名稱：CSB-2S-c1.docx

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
S-CSB01	S0002	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
S-CSB02	S0008	謝偉銓	143	(2) 人力資源管理
S-CSB03	S0003	王國興	143	(4) 公務員培訓
S-CSB04	S0005	王國興	143	(2) 人力資源管理
S-CSB05	S0004	王國興	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
S-CSB06	SV0001	王國興	143	(2) 人力資源管理

管制人員的答覆

(問題編號：S0002)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

雖說整體公務員編制是170 898 (2015.3.31)，然而實際人手卻只有163 645，差額約7 253是全數的4%。然而有個別部門，空缺佔編制接近10%或以上，例如食環、水務、漁護等等...，請問如此大的差距，是否令現有人手的工作量大增？會否因而引申大量超時工作？以及如何避免此問題惡化？

提問人： 郭偉強議員 (議員問題編號：)

答覆：

公務員編制與實際人手的差額主要是部門在適當時間才開始使用新增人力資源，以及招聘工作需時所致。就前者而言，部門會因應其新增或改善服務開展的時間適時增加人手，務求善用人力資源。至於後者，公務員事務局已發出指引，提醒各部門及早制訂人力計劃（包括預計開設的新職位），以適時進行招聘工作。各部門亦可考慮採取額外措施以精簡及加快招聘工作，例如預早計劃以騰出充足人手處理招聘工作、成立數個招聘委員會同時進行面試以加快進度等。公務員事務局會繼續與各部門合作，以助採取合適的安排加快招聘工作。

部門首長有責任確保在配合工作需要的情況下，把同事的逾時工作減至最少。公務員事務局近期推出公務員退休後服務合約計劃，為部門提供另一個應付短期人手需要的途徑。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S0008)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就答覆編號CSB034附件三載列持續服務年期5年或以上而一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數合共2 820人之多，就此，請局方回覆：

1. 有關的全職非公務員合約僱員未有被納入公務員編制的原因為何？有關考慮因素詳情為何？
2. 當中屋宇署有分別27及25位僱員為持續服務年期5年至10年以下及10年或以上而一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員，當中所牽涉的職系及人數分別為何？局方可有考慮把有關僱員轉以公務員編制聘用？若有，時間表及有關詳情為何？若否，原因為何？

提問人：謝偉銓議員 (議員問題編號：)

答覆：

在決定開設新公務員職位前，政府必須評估是否有長期運作需要，而其不能透過精簡程序、重組架構及調配資源等安排處理。政府的招聘政策是透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺。因此，各局／部門不會把非公務員合約僱員直接轉聘為公務員。如果在職的非公務員合約僱員對公務員職位有興趣，我們歡迎他們透過公開公平的招聘程序提出申請。鑑於相關的工作經驗是聘任公務員的考慮因素之一，符合公務員職級基本入職條件的非公務員合約僱員，因具有在政府工作的經驗，表現一般應較其他申請人佔優。

在2015年6月30日，在屋宇署持續服務5年或以上而一直擔任同一崗位的全職^(註1)非公務員合約僱員的職務類別及人數如下：

職務類別	人數	
	持續服務5年至少於10年	持續服務10年或以上
專業服務	4	4
技術支援	19	10
文書支援	4	11
總數	27	25

註1：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S0003)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

跟進答覆編號CSB041的提問：

按政府答覆(a)，當局已與北京市等地區合辦公務員交流計劃；當局可否告知該等公務員交流計劃內容為何；當局有否計劃擴展與內地其他城市交流計劃？

提問人：王國興議員 (議員問題編號：)

答覆：

公務員事務局現與北京市、上海市、重慶市、杭州市和武漢市合辦公務員交流計劃。香港與以上參加計劃的城市互派公務員暫駐對方機構交流，為期約一個月，交流日期及主題則按參加計劃人員的工作性質及需要而安排。過往交流的主題分別涵蓋城市規劃、交通管理、公共房屋、衛生和食物安全、環境保護、商貿、資訊科技、文化藝術等範疇。2016年交流計劃正在籌備中，本局暫時沒有計劃擴展至其他內地城市。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S0005)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

跟進答覆編號CSB040的提問：

按政府答覆(a)，就「退休後服務合約計劃」，當局打算讓計劃運作一段較長時間後才向各局／部門收集有關的數據作分析；就此，當局計劃運作多長才向各局／部門收集有關的數據作初步分析？

提問人：王國興議員 (議員問題編號：)

答覆：

政府推行退休後服務合約計劃，旨在讓各局／部門聘用人員擔任需要特定公務員專門知識／經驗的臨時、有時限、季節性或兼職工作。鑑於計劃的性質，我們認為須待計劃運作一段較長時間，例如一整個年度，相關數據方能完整反映季節性服務需求等因素。我們會適時收集數據以作分析。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S0004)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

跟進答覆編號CSB054的提問：

據政府答覆，公務員及合資格人士於2015年到公務員診所及牙科診所的就診人次，一些地區明顯高於其他地區，例如長沙灣政府合署牙科診所所有74 000人次，遠高其他地區；就此，當局有否定期檢討不同地區的公務員診所及牙科診所就診服務；當局有否措施鼓勵公務員及合資格人士跨區就診，以平衡各區就診服務人次？

提問人：王國興議員 (議員問題編號：)

答覆：

各區牙科診所的就診人次與診所的牙科手術室數目有直接關係。由於長沙灣政府合署牙科診所的牙科手術室數目較多，該診所的就診人次亦相對較高。

衛生署會不時檢討公務員及合資格人士對牙科服務的需求，並制訂適當措施，包括在輪候時間較長和較短的牙科診所之間作出配對，鼓勵於前者就診的公務員及合資格人士轉往後者，以縮短輪候時間。

同樣，衛生署也不時檢討各區公務員診所的服務，有需要時會鼓勵公務員及合資格人士跨區就診。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：SV0001)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員事務局於編號CSB034的答覆，請向本委員會提供檢討食環署前線職系員工實行五天工作制的時間表。

(會議討論時間：2016年4月1日下午2時28分)

提問人：王國興議員 (議員問題編號：)

答覆：

政府一向鼓勵各部門在恪守四項基本原則下 (即不涉及額外人力資源；不減少員工的規定工作時數；不削減緊急服務；以及在星期六／日維持一些必需的櫃台服務)，並在諮詢員工後，研究可行方案，讓更多員工按五天工作周模式上班。

目前，食物環境衛生署 (食環署) 約有4 700名(47%)公務員按五天工作周模式上班，其中1 300名為部門職系人員，3 400名為一般職系和共通職系人員。食環署一直恆常地積極探討能否讓轄下更多公務員按五天工作周模式上班，並會繼續這一方面的工作。

員工能否按五天工作周模式工作，視乎其任職部門及崗位的工作性質、服務需要和職業安全等因素而定。我們會繼續鼓勵各部門在可行及適當的情況下，訂定五天工作周試行計劃，或安排員工輪任五天工作的崗位。

- 完 -