

二零零九年三月十六日會議  
討論文件

## 立法會公務員及資助機構員工事務委員會

### 二零零九年《政府財政預算案》中 有關公務員事務的事宜

#### 目的

本文件闡述二零零九至一零財政年度《政府財政預算案》中有關公務員事務的事宜。

#### 背景

2. 《政府財政預算案》演詞第 24 段扼要重述了政府較早前推出的抗擊金融危機措施，當中包括加快招聘公務員。此外，在二零零九至一零年度的開支預算草案中，預期公務員編制將有所增加。下文各段會詳加闡述有關事宜。

#### 招聘公務員

3. 作為行政長官在二零零八年十二月公布政府推行的其中一項保就業措施，各政策局／部門（局／部門）正加快招聘工作，以填補現有／預期會因退休、辭職等原因而出現的公務員職位空缺，以及新開設和將會開設（於二零零九至一零年度）的公務員職位。我們計劃在二零零八年十二月至二零一零年三月期間，招聘合適人士填補約 7 700 個公務員職位。這些職位有不同的學歷和專業資歷要求（包括低於中五程度、中五程度、預料／專上教育資歷和學位／專業資歷），涵蓋不同的工作類別（例如紀律部隊、文書和專業工作等）。按學歷／專業資歷入職要求劃分的職位分項數字載於附件。至於各部門的職位分項數字，委員可參閱立法會 CB(1)790/08-09(01)號文件。

4. 截至二零零九年二月底，各局／部門已填補約 1 400 個空缺，並已就另外約 1 200 個空缺發出聘用邀請。

## 控制公務員編制

5. 政府致力繼續控制公務員編制，以維持精簡而高效率的公務員隊伍。此舉是遵循審慎管理公共資源的原則。我們會確保只在有充分的運作需要、不能重新調配現有員工負責有關工作，以及其他提供服務方式(例如外判或僱用服務)並不合適的情況下，才會開設新的公務員職位。

6. 過去三年，公務員編制的轉變如下：

(a) 二零零七年三月底：161 015 個職位

(b) 二零零八年三月底：161 960 個職位

(c) 二零零九年三月底：164 174 個職位(預算)

7. 鑑於要推行新措施，以及公共服務需求日益增加，我們認為有理據容許公務員編制在二零零九至一零年度輕微增加約 0.9%(約 1 530 個職位)。二零零九至一零年度的預算草案如獲立法會通過，至二零一零年三月底，公務員編制預算為 165 703 個職位。

## 未來路向

8. 公務員隊伍是政府的支柱，協助政府有效施政，使香港維持穩定。面對現時環球金融危機的衝擊，維持一支具成效而又高效率的公務員隊伍，致力為市民提供服務，以及與市民攜手合作，紓減金融危機的影響，並且保持我們的經濟活力，至為重要。公務員事務局在繼續控制公務員編制之餘，會與各局和部門合作，確保有足夠和合適的人力資源推行政策措施，以應付市民對公共服務日益增加的需求。

公務員事務局

二零零九年三月

**按入職學歷／專業資歷要求劃分的  
預計新入職公務員分項數字  
(由二零零八年十二月至二零一零年三月)**

入職學歷/專業資歷要求	職系例子	新入職公務員 數目*
無需中學會考五科及格的職系	郵差、助理物料供應員、交通督導員	190
中學會考證書職系和技術人員／技術職系#	飛機技術員、技工、懲教助理、救護員、文書主任、關員、消防員、小販管理主任、房屋事務經理、入境事務助理員、初級警務人員、監工	4 780
需要香港高級程度會考兩科及格和中學會考三科良的職系，以及文憑／高級文憑資歷的職系	救護主任、衛生督察、海關督察、入境事務主任、警務督察、律政書記、懲教主任、機師、註冊護士、社會保障主任、消防隊長/區長、測量主任	1 490
專業職系和學位職系	建築師、工程師、行政主任、勞工事務主任、圖書館館長、醫生、社會工作主任	1 240
<b>總數：</b>		<b>7 700</b>

# 技術人員職系和技術職系指主要需要證書資歷或學徒訓練／工藝／技能的職系。

\* 調整至最接近的十位數。