

二零零二年五月二十二日立法會會議 公務員薪酬政策和制度檢討動議辯論

引言

立法會於二零零二年五月二十二日的會議上，通過勞永樂議員的動議：“本會察悉公務員薪酬政策和制度檢討專責小組的第一階段研究中中期報告”。本文件闡述政府有關工作的進展。

背景

2. 二零零一年十二月十八日，政府宣布決定全面檢討公務員的薪酬政策和制度，並邀請公務員薪俸及服務條件常務委員會(薪常會)、紀律人員薪俸及服務條件常務委員會(紀常會)和首長級薪俸及服務條件常務委員會(首長級常委會)提供協助。三個諮詢委員會其後成立了專責小組，開展檢討工作。專責小組由薪常會主席楊家聲擔任主席，九名成員分別來自三個諮詢委員會。

3. 政府進行全面檢討的目的，是因應其他地方的最佳做法，研究改善公務員薪酬制度的方法，使整個制度更加精簡靈活，易於管理，達到職位、才幹、薪酬相稱的目標。這項檢討工作非常複雜，對公務員隊伍有深遠影響。為了有充分時間仔細考慮所有有關事宜，政府分兩個階段進行檢討工作。

4. 在第一階段，三個諮詢委員會將會分析研究五個選定國家在公務員薪酬管理方面的最新發展，找出適用於香港的最佳方法。專責小組已於二零零二年四月二十五日發表第一階段研究中中期報告，進行公眾諮詢。

最新發展和未來路向

5. 第一階段研究中中期報告的公眾諮詢期於二零零二年六月三十日結束。在諮詢期間，專責小組廣邀四個中央評議會的職方、各局和部門、員工協會／工會、公眾人士和其他有關團體發表意見，並於二零零二年六月舉行了六次諮詢論壇，收集社會各界的意見。同時，專責小組共收到由局／部門、員工協會／工會、個別公務員、公眾人士，以及勞工社團、商會、僱主聯會和政黨等其他組織提交的意見書約330份。

6. 專責小組現正分析所得的意見，擬備第一階段檢討的最後報告，提交三個諮詢委員會考慮。預計三個諮詢委員會將於九月中向政府提交報告。

7. 當第一階段檢討完成後，三個諮詢委員會會繼續進行討論，並向政府建議第二階段檢討工作的範圍、方法、考慮因素、檢討時間和工

作時間表。政府會慎重考慮這些建議，然後決定應該如何開展第二階段的檢討工作。

8. 一支穩定而充滿幹勁的公務員隊伍，是香港安定繁榮的基石。公務員體制的任何改變，都必須有助我們維持一支廉潔奉公、為人信賴、高質素而又有效率的公務員隊伍，並有助維持公務員隊伍的穩定。政府會充分考慮公務員和市民大眾的意見，始行就諮詢委員會的檢討建議作出決定。

公務員事務局
二零零二年八月