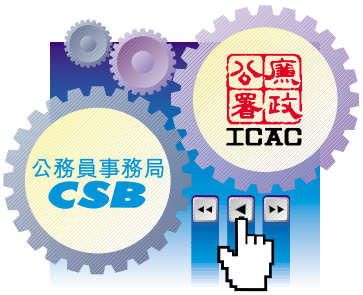
延續防貪工作 維護廉潔風氣

公務員事務局
品行紀律事務部

在未來幾個月，公務員事務局會聯同廉政公署推行「公務員廉潔操守深化計劃」，與各局和部門攜手合作，深化公務員隊伍的廉潔文化。



根據深化計劃，各局和部門會：

(a)重新探討過去數年在推動誠信管理方面的重點；

(b)檢討工作進展，衡量是否達到深化公務員隊伍廉潔文化的目標；以及

(c)因應現今的情況，研究需要專注處理的課題。

要維持一個廉潔的政府，公務員在操守方面必須時刻提高警覺。為此，我們特別製備了一份推行誠信管理備忘錄，提醒各局和部門應注意的事項。備忘錄及其他參考資料，可從數碼政府合署的「公務員誠信管理資源中心」(*http://host1.ccgo.hksarg/rcim*)下載。

面對今日社會的種種貪污誘惑，公務員在道德操守方面面對不少挑戰。肅貪倡廉的工作要取得成效，各方必須通力合作，羣策羣力。我們籲請各局和部門就如何深化公務員的廉潔文化提出建議。由公務員事務局和廉政公署有關人員組成的外展隊已準備就緒，將探訪不同政策局和部門的管理層，商討如何合作，杜絕貪污舞弊行為。

保持廉潔奉公、誠信不阿的操守標準，是香港公務員所恪守的基本信念中的重要一環。這些基本信念必須在公共行政制度中貫徹。多年來，公務員事務局和廉政公署一直與各局和部門緊密合作，在公務員體系內提倡廉潔風氣。過去數年，公務員事務局聯同廉政公署在加強公務員道德操守方面的工作包括：

- 在一九九九年開展「公務員廉潔守正計劃」，透過計劃在兩年內協助六十七個部門制定其誠信管理計劃；
- 自一九九九年以來，為逾九萬名公務員開辦防止貪污培訓課程；
- 在二零零一年十二月設立「公務員誠信管理資源中心」，方便部門管理人員透過內聯網，取得有關誠信管理的參考資料；以及
- 舉辦工作坊、領導論壇和研討會，加強公務員的誠信管理。